

hulkort nr. IX

| | |
|----------------------------|---|
| <p>1 2 3</p> | <p>954. LO og Socialdemokratiet ønsker at indføre ØD med en central fond. Som en begyndelse hertil er der stillet forslag om, at erhvervsvirksomheder skal afstå en del af deres eventuelle overskud til fonden. Disse penge skal betales kontant eller i form af aktier til fonden. Det kaldes <u>obligatorisk og solidarisk overskudsdeling</u>.</p> <p>Ønsker De dette forslag gennemført?</p> |
| <p>1 2 3</p> | <p>955. (HVIS ERHVERVSMÆSSIGT BESKÆFTIGET)</p> <p>Er De medlem af en fagforening tilknyttet LO?</p> |
| <p>1 2</p> | <p>956. Man har nu i flere år diskuteret det socialdemokratiske forslag om økonomisk demokrati. Har De hørt eller læst om dette forslag om økonomisk demokrati?</p> |
| <p>1 2 3 4</p> | <p>957. Hvad vil De foretrække, økonomisk demokrati med en fællesfond eller økonomisk demokrati uden en fælles fond, eller er De imod økonomisk demokrati i det hele taget?</p> |

958-963. Man har nu i en årrække diskuteret forskellige forslag om lønmodtagerens medejendomsret og overskudsdeling. Der opregnes i det følgende nogle forskellige muligheder for udformning af et sådant forslag.

De bedes i hvert enkelt tilfælde svare på, hvilken udformning De foretrækker.

| | <u>Foretrækker ordning 1</u> | <u>Foretrækker ordning 2</u> | <u>Foretrækker ingen af dem</u> | <u>Ved ikke</u> |
|--|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|-----------------|
| (958) - (KORT 16) | | | | |
| 1. En ordning, hvor tab af medarbejderens indestående i virksomheden (f. eks. ved konkurs) alene bæres af de lønmodtagere, der arbejder i den pågældende virksomhed. | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2. En ordning, hvor evt. tab bæres af alle lønmodtagere i fællesskab i hele landet. | | | | |
| (959) - (KORT 17) | | | | |
| 1. En ordning, hvor medarbejdernes indestående udelukkende kan investeres i den virksomhed, hvor de er ansat | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2. En ordning, der giver mulighed for, at der på tværs af virksomhederne kan foretages investeringer i flere arbejdspladser | | | | |
| (960) - (KORT 18) | | | | |
| 1. En ordning, hvor den enkelte medarbejder skal møde op på virksomhedens generalforsamling for at kunne udnytte sin indflydelse | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2. En ordning, hvor medarbejderne deltager og udøver indflydelsen i fællesskab | | | | |
| (961) - (KORT 19) | | | | |
| 1. En ordning, hvor kun de privat ansatte får medejendomsret til virksomhederne | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2. En ordning, hvor alle lønmodtagere, altså både privat ansatte og offentligt ansatte får medejendomsret | | | | |
| (962) - (KORT 20) | | | | |
| 1. En ordning, hvor den enkeltes ejendomsret er <u>uafhængig</u> af, hvor meget man tjener, og hvor man er ansat | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2. En ordning, hvor den enkeltes ejendomsret er <u>afhængig</u> af, hvor meget man tjener og hvor man er ansat | | | | |
| (963) - (KORT 21) | | | | |
| 1. En ordning, hvor det overlades til virksomhederne at bestemme, om de vil give medarbejderne del i overskuddet | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2. En ordning, hvor det er obligatorisk for alle virksomheder at give medarbejderne andel i overskuddet | | | | |