

indsamlingsperiode: 17.maj - 25.maj 86

hulkort nr. VII

1	<p>750. For tiden diskuteres politisk, begrebet overskudsdeling. Har De hørt eller læst om denne debat?</p>		<p>752. Mener De, overskudsdeling skal være tvungen eller frivillig?</p> <p>1 Tvungen 2 Frivillig 3 Ved ikke</p>
2	Nej		
3	Ved ikke	GÅ TIL SPM. 754-757	
1	<p>751. I forbindelse med denne diskussion har man ofte diskuteret den centrale fond, som skulle forvalte og administrere den del af overskuddet, som virksomhederne skal betale til medarbejderne. Denne betingelse, altså en central fond, er nu taget af bordet og er altså ikke længere en betingelse. Når den centrale fond ikke skal med, er mange - både borgerlige og ikke-borgerlige politikere - enige i princippet om overskudsdeling. Men de borgerlige politikere siger, at overskudsdeling skal være frivillig og aftales på de enkelte virksomheder, medens socialdemokratiske politikere siger, at overskudsdeling skal være tvungen og påbudt ved lov. Må jeg først spørge Dem, forudsat der ikke bliver tale om en central fond - er De da principielt for eller imod overskudsdeling, hvad enten den er frivillig eller tvungen?</p>		<p>753. Er De principielt tilhænger eller modstander af en central fond?</p> <p>1 Tilhænger 2 Modstander 3 Ved ikke</p>
2	Principielt imod	GÅ TIL	
3	Ved ikke	SPM. 753	

754-757. Jeg vil læse 4 påstande op for Dem, og bede Dem fortælle mig, hvor enig eller uenig De er i disse påstande.

Jeg vil bede Dem se på dette kort, hvor 1 betyder, at De er helt enig og 5 betyder helt uenig. (VIS KORT 3)

	Helt enig		Helt uenig		Ved ikke		
	1	2	3	4		5	
På den enkelte virksomhed træffes der ofte beslutninger, som ikke ville være blevet truffet, hvis medarbejderne havde større indflydelse	754	1	2	3	4	5	<u>6</u>
Den enkelte ansatte bør have afgørende indflydelse på sin egen arbejdssituation	755	1	2	3	4	5	<u>6</u>
Større medindflydelse for de ansatte vil fremme virksomhedens investeringer og produktion	756	1	2	3	4	5	<u>6</u>
Medarbejderne bør have afgørende indflydelse på, hvordan overskudsdelingsordningerne udformes i den enkelte virksomhed	757	1	2	3	4	5	<u>6</u>