

DDA-2782

Løbenummer _____

Spørgeskemaundersøgelse
om
kønsaspekter i lægers karriereforløb

Ligestillingsrådet
Tordenskjoldsgade 27.3
DK 1055 København K
Danmark

Tlf.: +45 33923311

Konsulentfirmaet
Grete Korremann
Tårnholmvej 4
DK 2700 Brønshøj
Danmark
Tlf.: +45 31800199

Vejledning i at udfylde spørgeskemaet

De fleste spørgsmål i dette spørgeskema skal besvares ved at sætte en ring om den svarmulighed, der passer bedst:

X. Er du:

Kvinde
Mand

1
②

Nogle spørgsmål skal besvares ved at sætte en ring for hver linie om den svarmulighed, der passer bedst:

Y. Har du under din studietid på universitet: (en ring i hver linie)

	Ja	Nej
udført forskning	1	②
været studiepolitisk aktiv	①	2
andet, skriv hvad <u>sygeplejevagter</u>	①	2

Ved nogle spørgsmål bedes du angive på en skala, hvad der passer bedst på din situation:

Z. Hvordan er arbejdsfordelingen imellem dig og andre i din husstand ved følgende arbejdsopgaver? Angiv hvilken andel du udfører. (en ring i hver linie)

	Intet	Min- dre del	Halv- delen	Ho- ved- del	Alt	Ikke rele- vant
Husligt arbejde	1	②	3	4	5	6
Vedligeholdelse af hjem, have, bil o.l.	1	2	③	4	5	6
Passe børn	1	2	③	4	5	6
Hente/bringe børn	1	②	3	4	5	6

Undersøgelsen er anonym. Skemaet forsynes først med løbenumre ved modtagelsen i Ligestillingsrådet.

Det vil tage ca. 40 minutter at udfylde skemaet. Vi håber, du kan afse denne tid, idet en høj svarprocent er vigtig for undersøgelsens repræsentativitet.

Har du spørgsmål i forbindelse med udfyldelse af spørgeskemaet, kan du kontakte Grete Korremann. Har du spørgsmål omkring selve undersøgelsen, kan du kontakte Helle Jacobsen eller Anne Marie Sørensen fra Ligestillingsrådet. Adresser og telefonnumre findes på skemaets forside.

På forhånd tak for hjælpen!

BAGGRUNDSDATA

1. Er du:

Kvinde?	1
Mand?	2

2. Hvor har du taget størstedelen af din:

	(en ring) Univer- sitetsud- dannelse til læge?	(en ring) Lægeud- dannelse efter uni- versitet?	
Danmark	1	1	
Finland	2	2	
Norge	3	3	
Sverige	4	4	
Andet land	5	5	hvis du har svaret 5 i begge kolonner, skal du ikke udfylde resten af skemaet

3. Har du børn?

Nej	1	
Ja	2	Hvis ja: udfyld nedenstående skema:

	Barns fødselsår	Havde du barselsorlov/forældreorlov/fædreorlov?		
		Nej	Ja	Antal måneder
1. barn	_____	1	2	_____
2. barn	_____	1	2	_____
3. barn	_____	1	2	_____

4. Bor du sammen med egne børn under 18 år?

Ja	1
Nej	2

5. Bor du sammen med andre voksne? (kun en ring)

Ja, sammen med ægtefælle/sambo	1
Ja, sammen med ægtefælle/sambo og andre voksne	2
Ja, sammen med andre voksne end ægtefælle/sambo	3
Nej	4

4

6. Hvilken erhvervsuddannelse har din ægtefælle/sambo? (kun en ring)

Læge	1
Anden akademisk uddannelse	2
Anden uddannelse	3
Ingen uddannelse	4
Ingen ægtefælle/sambo	5

7. Hvor lang er din ægtefælle/sambos reelle gennemsnitlige ugentlige arbejdstid?

Ikke i arbejde	1
1 - 19 timer	2
20 - 37,5 timer	3
38 - 45 timer	4
over 45 timer	5
Ingen ægtefælle/sambo	6

8. Hvordan er arbejdsfordelingen imellem dig og andre i din husstand ved følgende arbejdsopgaver? Angiv hvilken andel du udfører. (en ring i hver linie)

	<i>Intet</i>	<i>Min- dre del</i>	<i>Halv- delen</i>	<i>Ho- ved- del</i>	<i>Alt</i>	<i>Ikke rele- vant</i>
Husligt arbejde	1	2	3	4	5	6
Vedligeholdelse af hjem, have, bil o.l.	1	2	3	4	5	6
Passe børn	1	2	3	4	5	6
Hente/bringe børn	1	2	3	4	5	6

9. Har du under din studietid på universitet: (en ring i hver linie)

	Ja	Nej
Udført forskning	1	2
Været studiepolitisk aktiv	1	2
Andet, skriv hvad _____	1	2

ARBEJDSTID OG ANSÆTTELSESFORHOLD

10. Var du pr. 1. maj 1993 (hovedstilling samt barselsorlov fra hovedstilling): *(kun en ring)*

Beskæftiget med lægeligt arbejde?	1
Beskæftiget med lægefaglig forskning?	2
Beskæftiget i medicinalindustri, administration m.v.?	3
Beskæftiget med undervisning?	4
Beskæftiget med andet lægeligt arbejde?	5
skriv hvad _____	
Beskæftiget med ikke lægeligt arbejde?	6
Hjemmegående, langtidssygemeldt, havde orlov, studerede, e.l.?	7
Arbejdsløs?	8

}

gå til
spørgs-
mål 24

11. Har du lederansvar (budgetansvar, ansvar for ansættelse af personale o.l.) i din hovedstilling?

Ja	1
Nej	2

12. Er din nærmeste overordnede:

Kvinde?	1
Mand?	2
Har ingen overordnet	3

13. Hvor mange timer i løbet af en gennemsnitlig arbejdsuge: *(en ring i hver linie)*

	u. 7 t.	7 - 14 t.	o. 15 t.	Ikke relevant
Sidder du i møder?	1	2	3	4
Er du i direkte kontakt med patienter	1	2	3	4
Bruger du på nødvendigt papirarbejde	1	2	3	4
Bruger du på forskning	1	2	3	4

14. Hvor mange overarbejdstimer/overtidstimer har du haft i din hovedstilling i gennemsnit pr. uge det sidste halve år?

Ingen	1
Under 5 timer	2
5 - 10 timer	3
Over 10 timer	4

15. Har du vagter fra din bolig/hjemmevakt uden for normal dagtid?

Nej	1
Ja	2

16. Har du vagter fra vagtrum/tilstedevakt uden for normal dagtid?

Nej	1
Ja, 1 - 4 pr. måned	2
Ja, over 5 pr. måned	3

17. I hvor mange dage har du i alt deltaget i lægefaglige kurser uden for arbejdsstedet inden for de sidste 12 måneder?

Ingen	1
1 - 10 dage	2
Over 10 dage	3

18. Har du lønnet bijob? Angiv kun det vigtigste. *(kun en ring)*

Nej	1	} gå til A og B
Ja, ikke lægeligt arbejde	2	
Ja, undervisning af andre læger	3	
Ja, undervisning af medicinstuderende	4	
Ja, undervisning af andre grupper	5	
Ja, forskning	6	
Ja, andet lægeligt arbejde	7	

A. Hvad er den vigtigste grund til, at du har bijob? *(kun en ring)*

for at meritere dig	1
af interesse	2
for at tjene penge	3
andet, skriv hvad _____	4

B. Hvor mange reelle arbejdstimer bruger du ialt i gennemsnit pr. uge på lønnede bijobs?

Ingen	1
1 - 4 timer	2
5 - 10 timer	3
Over 10 timer	4

19. Hvor mange timer af din fritid bruger du i gennemsnit pr. uge på forskning?

Ingen	1
1 - 4 timer	2
5 - 10 timer	3
Over 10 timer	4

20. Hvor mange timer af din fritid bruger du i gennemsnit pr. uge på læsning af fagstof?

Ingen	1
1 - 4 timer	2
5 - 10 timer	3
Over 10 timer	4

21. Hvor mange timer af din fritid bruger du i gennemsnit pr. uge på fagorganisatorisk arbejde?

Ingen	1
1 - 4 timer	2
5 - 10 timer	3
Over 10 timer	4

22. Hvor mange timer af din fritid bruger du i gennemsnit pr. måned på deltagelse i møder i faglige foreninger som lægeselskaber o.l.?

Ingen	1
1 - 4 timer	2
5 - 10 timer	3
Over 10 timer	4

23. Hvor mange timer af din fritid bruger du i gennemsnit pr. måned på frivilligt arbejde, hvor du bruger dine lægekvalifikationer (fx socialt arbejde, arbejde for foreninger som gigt-, skleroseforeninger, Amnesty International o.l.)?

Ingen	1
1 - 4 timer	2
5 - 10 timer	3
Over 10 timer	4

ERHVERVSFORLØB OG KARRIERE

24. Har du været arbejdsløs efter din universitetseksamen?

Nej	1	
Ja	2	ca. antal gange _____ ca. antal måneder ialt _____

25. Har du: (en ring i hver linie)

	Nej	Ja	
erhvervet Ph.D./licentiatgrad/doktorgrad	1	2	_____ årstal
publiceret i skandinaviske tidsskrifter	1	2	_____ ca. antal
publiceret i internationale tidsskrifter	1	2	_____ ca. antal

26. Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning:

De første 5 år efter universitetseksamen? (en ring i hver linie)

	<i>Ikke vigtig</i>	<i>Mindre vigtig</i>	<i>Ret vigtig</i>	<i>Meget vigtig</i>	<i>Ved ikke</i>
Mulighed for meritering	1	2	3	4	5
Ønske om bestemt slutstilling	1	2	3	4	5
Hensyn til partner	1	2	3	4	5
Hensyn til børn	1	2	3	4	5
Interesse for området	1	2	3	4	5
Lav vagtbelastning	1	2	3	4	5
Mulighed for forskning	1	2	3	4	5
Tilfældighed/ikke andre muligheder	1	2	3	4	5
Mulighed for fast arbejde	1	2	3	4	5
Ønske om at prøve forskellige områder	1	2	3	4	5
Andet, skriv hvad _____	1	2	3	4	5

Gennem de sidste 5 år? (en ring i hver linie)

	<i>Ikke vigtig</i>	<i>Mindre vigtig</i>	<i>Ret vigtig</i>	<i>Meget vigtig</i>	<i>Ved ikke</i>
Mulighed for meritering	1	2	3	4	5
Ønske om bestemt slutstilling	1	2	3	4	5
Hensyn til partner	1	2	3	4	5
Hensyn til børn	1	2	3	4	5
Interesse for området	1	2	3	4	5
Lav vagtbelastning	1	2	3	4	5
Mulighed for forskning	1	2	3	4	5
Tilfældighed/ikke andre muligheder	1	2	3	4	5
Mulighed for fast arbejde	1	2	3	4	5
Ønske om at prøve forskellige områder andet, skriv hvad _____	1	2	3	4	5

27. Har du oplevet noget af følgende? (en ring i hver linie)

	<i>Aldrig</i>	<i>Få gange</i>	<i>Ofte</i>	<i>Ikke aktuelt for mig</i>
At blive opfordret til at søge en stilling	1	2	3	4
Blevet stillet spørgsmål om antal børn, planlagte familie- forøgelser, børnepasning e.l. ved ansættelsesinterview	1	2	3	4
At andre kvalifikationer end dine formelle kvalifikationer har spillet en væsentlig rolle for, at du fik et ansøgt job	1	2	3	4

	<i>Aldrig</i>	<i>Få gange</i>	<i>Ofte</i>	<i>Ikke aktuelt for mig</i>
At dine kontakter har spillet en væsentlig rolle for, at du fik et ansøgt job	1	2	3	4
At ansøgere, som var indstillet længere nede på listen end dig, fik stillingen i stedet for dig	1	2	3	4

28. Hvor vigtige er nedenstående kvalifikationer for det, du forstår ved en god læge? (en ring i hver linie)

	<i>Mindre vigtig</i>	<i>Vigtig</i>	<i>Meget vigtig</i>	<i>Ved ikke</i>
være fagligt kompetent	1	2	3	4
være god til at forske	1	2	3	4
kunne samarbejde med egen faggruppe	1	2	3	4
kunne samarbejde med andre faggrupper	1	2	3	4
være resultatorienteret	1	2	3	4
være pligtopfyldende	1	2	3	4
kunne skabe en god kontakt til patienter	1	2	3	4
søge viden om den enkelte patients samlede situation	1	2	3	4
kunne balancere arbejdsliv og fritids-/familieliv	1	2	3	4
være loyal over for lægestanden	1	2	3	4
være en god leder	1	2	3	4

29. Har du på nuværende tidspunkt valgt at specialisere dig?

Ja 1 hvilket speciale? (skriv nummer fra liste) _____
 Nej 2 gå til A

A. Hvad er den vigtigste grund til, at du ikke har valgt at specialisere dig? (kun en ring)

Kan ikke få det, jeg er interesseret i
 Der er for få uddannelsesstillinger
 Det tager for lang tid
 Er ikke nødvendigt for det job, jeg har/ønsker mig
 Andet, skriv hvad _____

1 }
 2 } gå til
 3 } spørgs-
 4 } mål 35
 5 }

30. Hvor vigtige har følgende grunde været for, at du har valgt dette speciale? *Prioriter de 7 muligheder med tallene fra 1 til 7, hvor 1 er den vigtigste grund, og 7 den mindst vigtige.*

- | | |
|---|-----|
| a. Mulighed for at avancere | --- |
| b. Kunne ikke opnå det, jeg egentlig ville | --- |
| c. Tilfældighed | --- |
| d. Interesse | --- |
| e. Mulighed for fast arbejde | --- |
| f. Jeg var nødt til at vælge, inden det blev for sent | --- |
| g. Andet, skriv hvad _____ | --- |

31. Hvornår besluttede du dig for at påbegynde en specialeuddannelse? ____ (årstal)

32. Har du skiftet speciale undervejs?

- Nej 1
Ja 2 hvornår? ____ (årstal)

Hvis ja, hvad var da den vigtigste grund til, at du skiftede speciale?

- | | |
|---|---|
| Ændret interesse | 1 |
| Bedre advancementsmuligheder | 2 |
| Kunne ikke opnå det, jeg egentlig ville | 3 |
| Større mulighed for at få autorisation | 4 |
| Større mulighed for fast arbejde | 5 |
| Andet, skriv hvad _____ | 6 |

33. Hvor langt er du på nuværende tidspunkt i din specialeuddannelse?

- | | | |
|--------------------|---|---------------|
| færdig | 1 | } gå
til A |
| næsten færdig | 2 | |
| halvvejs | 3 | |
| påbegyndt | 4 | |
| ikke kommet i gang | 5 | |

A. Hvornår fik du første gang en stilling, der var et led i dit formelle specialeuddannelsesforløb? ____ (årstal)

34. Har du gjort noget særligt for at blive bedre stillet ved ansøgning til stillinger, der er et led i dit specialeuddannelsesforløb?

- | | Ja | Nej |
|---|----|-----|
| udført forskning | 1 | 2 |
| udført fagorganisatorisk arbejde | 1 | 2 |
| deltaget i lægevidenskabelige møder | 1 | 2 |
| skrevet artikler | 1 | 2 |
| taget stilling i anden del af landet eller udlandet | 1 | 2 |
| andet, hvad _____ | 1 | 2 |

35. Hvilken stilling sigter du mod? (*kun en ring*)

ingen bestemt	1	gå til A	
praktiserende læge	2	}	
praktiserende speciallæge	3		
ledende stilling på sygehus	4		
anden stilling på sygehus	5		gå til B
forskningsstilling	6		
stilling i medicinalindustri, administration e.l.	7		
andet, skriv hvad _____	8		

A. Hvad er årsagen til, at du ikke sigter mod en bestemt stilling? (*kun en ring*)

har allerede opnået ønsket stilling	1
har ikke besluttet mig endnu	2
det ønskede er ikke opnåeligt	3
andet, skriv hvad: _____	4

B. Hvad er den vigtigste grund til, at du ønsker denne stilling? (*kun en ring*)

interesse	1
mulighed for fast arbejde	2
vil gerne være leder	3
mulighed for forskning	4
hensyn til familie	5
løn	6
andet, skriv hvad _____	7

36. Hvor vigtige er nedenstående forhold for det, du forstår ved en tilfredsstillende karriere? (*en ring i hver linie*)

	<i>Ikke vigtig</i>	<i>Mindre vigtig</i>	<i>Ret vigtig</i>	<i>Meget vigtig</i>	<i>Ved ikke</i>
at være i et job, hvor du kan anvende og udvikle din faglige viden	1	2	3	4	5
at der er god overensstemmelse mellem arbejdsliv og familieliv	1	2	3	4	5
at være leder	1	2	3	4	5
selv at kunne bestemme i sit arbejde	1	2	3	4	5
at have ansvar	1	2	3	4	5

37. Synes du, at det har haft personlige omkostninger for dig at gennemføre det karriereforløb, du har valgt, på grund af følgende forhold? (*en ring i hver linie*)

	<i>Ja</i>	<i>Nej</i>	<i>Ikke relevant</i>
afkald på familie/børn	1	2	3
brud med partner	1	2	3
dårligere sociale relationer til kolleger	1	2	3
oplevet udelukkelse og/eller mobning	1	2	3
oplevet seksuel chikane	1	2	3
andet, skriv hvad _____	1	2	3

38. Hvordan vil du karakterisere dit ambitionsniveau, hvad angår erhvervskarriere i forhold til kolleger af modsat køn?

Højere	1
På samme niveau	2
Lavere	3

39. Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at kunne avancere inden for lægefaget? (en ring i hver linie)

	Mindre vigtig	Vigtig	Meget vigtig	Ved ikke
være fagligt kompetent	1	2	3	4
kunne samarbejde med egen faggruppe	1	2	3	4
deltage i det daglige sociale liv på arbejdspladsen	1	2	3	4
være resultatorienteret	1	2	3	4
være en god leder	1	2	3	4
kunne skabe en god kontakt til patienter	1	2	3	4
være pligtopfyldende	1	2	3	4
være loyal over for lægestanden	1	2	3	4
have været på prestigefyldte afdelinger	1	2	3	4
have en stor videnskabelig produktion	1	2	3	4
have gode kontakter	1	2	3	4

40. Hvilken betydning har køn efter din mening for avancementsmulighederne inden for lægefaget? (kun en ring)

Det er en fordel at være mand	1
Det er en fordel at være kvinde	2
Køn er uden betydning	3

41. I hvilket omfang mener du, flirt anvendes for at forbedre avancementsmulighederne?

	(en ring) Af kvindelige læger	(en ring) Af mandlige læger
I stort omfang	1	1
I mindre omfang	2	2
Slet ikke	3	3

42. Der er kun få kvinder i ledende stillinger i lægefaget. Hvor vigtige tror du, at følgende forhold er som forklaringer på dette? (en ring i hver linie)

	<i>Ikke vigtig</i>	<i>Mindre vigtig</i>	<i>Ret vigtig</i>	<i>Meget vigtig</i>	<i>Ved ikke</i>
Kvinder mangler støtte fra overordnede	1	2	3	4	5
Lederjobbet er svært at forene med familieliv	1	2	3	4	5
Kvinder er mindre karriereorienterede end mænd	1	2	3	4	5
Mænd har ofte flere kontakter i systemet end kvinder	1	2	3	4	5
Kvinder mangler selvtillid	1	2	3	4	5
Mænd foretrækker mænd	1	2	3	4	5
Kvinder ønsker ikke påtage sig lederansvar	1	2	3	4	5
Mænd er ofte bedre egnede end kvinder	1	2	3	4	5
Kvinder mangler kvindelige rollemodeller	1	2	3	4	5
Kvinder finder ikke lederjob tiltrækkende	1	2	3	4	5
Kvinder møder større modstand i systemet	1	2	3	4	5
Kvinder kommer for sent i gang med at erhverve sig de relevante kvalifikationer	1	2	3	4	5

43. Kunne du tænke dig at søge en stilling med mere lederansvar, end den du har nu?

Ja 1 gå til A
Nej 2 gå til B

A. Hvis ja, hvilket af følgende forhold er da det vigtigste for dig? (kun en ring)

Det er karrieremæssigt naturligt	1
Jeg er god til at samarbejde, koordinere og lede andres arbejde	2
Jeg kunne tænke mig højere løn og højere status	3
Jeg kunne tænke mig at have større indflydelse	4
Jeg tror, at jeg som kvinde/mand har noget at tilføre lederjobbet	5

B. Hvis nej, er nogle af følgende årsager da aktuelle for dig? (en ring i hver linie)

	<i>Ikke aktuelt</i>	<i>Aktuelt</i>	<i>Meget aktuelt</i>
Det bliver for meget ansvar	1	2	3
De formelle krav er ude af trit med jobbet's indhold	1	2	3
Lederjob indeholder for få faglige udfordringer	1	2	3
Som lederjob er defineret for øjeblikket appellerer det ikke til mig at være leder	1	2	3
Jeg ønsker ikke at være leder	1	2	3
Man kommer for langt væk fra patienterne	1	2	3

44. Hvordan vurderer du, at dine muligheder er for at få en stilling med mere lederansvar?

Meget gode	1
Gode	2
Midt i mellem	3
Dårlige	4
Meget dårlige	5
Ikke relevant	6

45. Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at være en god leder i lægefaget? (en ring i hver linie)

	<i>Mindre vigtig</i>	<i>Vigtig</i>	<i>Meget vigtig</i>	<i>Ved ikke</i>
uddelegere arbejdsopgaver og kompetence	1	2	3	4
kunne træffe beslutninger	1	2	3	4
sørge for at få det daglige arbejde afviklet	1	2	3	4
sikre kvalitet	1	2	3	4
stimulere til faglig udvikling	1	2	3	4
have forståelse for at der er andet i livet end arbejde	1	2	3	4
deltage i det daglige sociale liv på arbejdspladsen	1	2	3	4
have øje for at bringe medarbejderne videre i systemet	1	2	3	4
være fagligt kompetent	1	2	3	4
have indsigt i andet end eget speciale	1	2	3	4
kunne skaffe ressourcer til afdelingen	1	2	3	4

KØN I LÆGEFAGET

46. Mener du, at der er forskel på kvinders og mænds måde at være læge på?

Ja	1
Nej	2
Ved ikke	3

47. Synes du, at kvindelige og mandlige læger behandles ens på din arbejdsplads med hensyn til: *(en ring i hver linie)*

	Ja	Nej, mænd be- handles bedre	Nej, kvinder behand- les bedre	Ved ikke	Ikke rele- vant
mulighed for at påvirke beslutninger	1	2	3	4	5
deltage i kurser, konferencer o.l.	1	2	3	4	5
støtte fra ledelsen	1	2	3	4	5
støtte fra kolleger	1	2	3	4	5
støtte fra hjælpepersonale	1	2	3	4	5

48. Hvordan er fordelingen af følgende arbejdsopgaver mellem kvindelige og mandlige læger på din arbejdsplads? *(en ring i hver linie)*

	Mest kvin- der	Mest mænd	Lige- ligt	Ved ikke	Ikke rele- vant
optage journaler og andet papirarbejde	1	2	3	4	5
opgaver, der kan udføres af andre personalegrupper	1	2	3	4	5
samtaler med patienter/pårørende	1	2	3	4	5
diagnosticering	1	2	3	4	5
behandling	1	2	3	4	5
intern undervisning	1	2	3	4	5
forskning	1	2	3	4	5
ledelsesopgaver	1	2	3	4	5
samarbejde med hjælpepersonale	1	2	3	4	5
sørge for et godt arbejdsklima	1	2	3	4	5
vejledning af mindre erfarne læger	1	2	3	4	5

49. Hvor vigtige er nedenstående forhold for det, du forstår ved at have et godt arbejde?
(en ring i hver linie)

	<i>Ikke vigtig</i>	<i>Mindre vigtig</i>	<i>Ret vigtig</i>	<i>Meget vigtig</i>	<i>Ved ikke</i>
mulighed for udfordrende og spændende opgaver	1	2	3	4	5
selv at kunne tilrette-lægge sit arbejde	1	2	3	4	5
at have mulighed for at følge tingene til dørs	1	2	3	4	5
at have ansvar	1	2	3	4	5
at have direkte kontakt med patienter	1	2	3	4	5
høj indkomst	1	2	3	4	5
at have indflydelse	1	2	3	4	5
godt samarbejde med ledelse	1	2	3	4	5
et arbejde, der er til nytte for andre mennesker	1	2	3	4	5
kunne få supervision og vejledning	1	2	3	4	5
godt fællesskab på arbejdspladsen	1	2	3	4	5
tid/overskud til andet end arbejde	1	2	3	4	5
at have fast arbejde	1	2	3	4	5
at arbejdet ikke er for belastende	1	2	3	4	5

50. Fordelingen af kvinder og mænd i de lægelige specialer er ikke ligelig. Hvor vigtige tror du følgende forhold er som forklaring på, at nogle specialer har en høj kvindeandel?

	<i>Ikke vigtig</i>	<i>Mindre vigtig</i>	<i>Ret vigtig</i>	<i>Meget vigtig</i>	<i>Ved ikke</i>
Mindre vagtbelastning	1	2	3	4	5
Mændene søger i mindre grad disse job	1	2	3	4	5
Sådanne arbejdspladser er mindre konkurrence-prægede	1	2	3	4	5
Kvinder er mindre optagne af tekniske færdigheder	1	2	3	4	5

	Ikke vigtig	Mindre vigtig	Ret vigtig	Meget vigtig	Ved ikke
Der er større mulighed for et helhedssyn i behandlingen i nogle af disse specialer	1	2	3	4	5
Kvinder søger i større omfang specialer, hvor omsorg er af betydning	1	2	3	4	5
Der er flere kvindelige rollemodeller i disse specialer	1	2	3	4	5

51. Har specialer med høj kvindeandel efter din mening generelt lavere prestige end andre specialer?

Ja	1
Nej	2
Ved ikke	3

52. Tror du, at det vil få betydning for lægefagets anseelse i fremtiden, at andelen af kvinder i faget er stigende?

	(en ring) I befolkningen	(en ring) Blandt lægerne selv
Nej	1	1
Ja, lægefagets anseelse vil falde	2	2
Ja, lægefagets anseelse vil stige	3	3
Ved ikke	4	4

TAK FOR DIN BESVARELSE

Hvis du har mere energi, ville vi være glade, hvis du skulle have lyst til også at besvare de næste spørgsmål.

55. Jeg oplever størst frustration i lægearbejdet når(fortsæt sætningen)

56. Mener du, at der stilles forskellige krav til kvindelige og mandlige læger? giv eksempler:

57. Har du forslag til, hvordan ligestilling inden for lægefaget kan fremmes?

TAK FOR HJÆLPEN