

Kønsaspekter i lægers karriereforløb, 1993

DDA-2482

Indholdsfortegnelse

Variabelliste

[V1 DDA STUDIENUMMER](#)
[V2 DDA LØBENUMMER](#)
[V3 LØBENUMMER](#)
[V4 LAND](#)
[V5 KØN](#)
[V6 UNIVERSITETSUDDANNET](#)
[V7 EFTERUDDANNET](#)
[V8 BØRN](#)
[V9 1. BARNES FØDSELSÅR](#)
[V10 ORLOV VED 1. FØDSEL](#)
[V11 ANTAL MÅNEDERS ORLOV](#)
[V12 2. BARNES FØDSELSÅR](#)
[V13 ORLOV VED 2. FØDSEL](#)
[V14 ANTAL MÅNEDERS ORLOV](#)
[V15 3. BARNES FØDSELSÅR](#)
[V16 ORLOV VED 3. FØDSEL](#)
[V17 ANTAL MÅNEDERS ORLOV](#)
[V18 BOR MED EGNE BØRN](#)
[V19 BOR MED ANDRE VOKSNE](#)
[V20 ÆGTEFÆLLES UDDANNELSE](#)
[V21 ÆGTEFÆLLES UGL. ARB.TID](#)
[V22 FORDELING HUSLIGT ARB](#)
[V23 FORDELING VEDL. ARBEJDE](#)
[V24 FORDELING AF BØRNEPASN](#)
[V25 HENTE/BRINGE BØRN](#)
[V26 UDFØRT FORSKNING](#)
[V27 STUDIEPOLITISK AKTIV](#)
[V28 ANDEN STUDIEAKTIVITET](#)
[V29 HOVEDBESKÆFTIGELSE](#)
[V30 HAR LEDERANSVAR](#)
[V31 OVERORDNETS KØN](#)
[V32 SIDDER I MØDER](#)
[V33 KONTAKT MED PATIENTER](#)
[V34 NØDVENDIGT PAPIRARB](#)
[V35 FORSKNING](#)
[V36 OVERARBEJDE PR. UGE](#)
[V37 VAGT FRA BOLIG](#)
[V38 VAGT FRA VAGTRUM](#)
[V39 DELTAGET I KURSER](#)
[V40 LØNNET BIJOB](#)
[V41 VIGTIGSTE GRUND BIJOB](#)
[V42 ARBEJDSTID I BIJOB](#)
[V43 FORSKNINGSTIMER FRITID](#)
[V44 LÆSN FAGSTOF I FRITID](#)
[V45 FAGORG. ARB. I FRITID](#)
[V46 FAGL. FOREN. ARB. FRITID](#)
[V47 RELEVANT FRIVILLIG ARB](#)
[V48 ARBEJDSLØS EFT. EKSAMEN](#)
[V49 ARBEJDSLØS /ANTAL GANGE](#)
[V50 ARBEJDSLØS / ANTAL MDR](#)
[V51 HAR PH.D.](#)
[V52 PH. D. I HVILKET ÅR](#)
[V53 ART./ SKAND. TIDSKR](#)
[V54 ANTAL ART./ SK. TIDSKR](#)

[V55 ART./ INT. TIDSSKR](#)
[V56 ANTAL ART./INT. TIDSSKR](#)
[V57 MULIGH FOR MERIT,5 ÅR](#)
[V58 ØNSKE /SLUTSTILL.,5 ÅR](#)
[V59 HENSYN T/PARTNER,5 ÅR](#)
[V60 HENSYN T/ BØRN,5 ÅR](#)
[V61 INTERESSE F/OMR, 5 ÅR](#)
[V62 LAV VAGTBELASTN,5 ÅR](#)
[V63 MULIGHED FORSKN,5 ÅR](#)
[V64 TILFÆLDIGHEDER, 5 ÅR](#)
[V65 MULIGH FAST ARB, 5 ÅR](#)
[V66 ØNSKE/FORSK. OMR,5 ÅR](#)
[V67 ANDRE FORHOLD, 5 ÅR](#)
[V68 MULIGH FOR MERIT,5-10 ÅR](#)
[V69 ØNSKE /SLUTSTILL,5-10 ÅR](#)
[V70 HENSYN T/ PARTNER,5-10ÅR](#)
[V71 HENSYN T/ BØRN,5-10 ÅR](#)
[V72 INTERESSE F/OMR, 5-10 ÅR](#)
[V73 LAV VAGTBELASTN,5-10 ÅR](#)
[V74 MULIGHED FORSKN,5-10 ÅR](#)
[V75 TILFÆLDIGHEDER, 5-10 ÅR](#)
[V76 MULIGH FAST ARB,5-10 ÅR](#)
[V77 ØNSKE/FORSK. OMR,5-10 ÅR](#)
[V78 ANDRE FORHOLD, 5-10 ÅR](#)
[V79 OPFORDR T/SØGE STIL](#)
[V80 SPG. OM BØRN V/INTERV](#)
[V81 KVAL. VÆSENTLIG ROLLE](#)
[V82 KONT. VÆSENTLIG ROLLE](#)
[V83 FORBIGÅET PGA ANDR ANS](#)
[V84 FAGLIG KOMPETENT](#)
[V85 GOD TIL AT FORSKE](#)
[V86 SAMARB M/EGEN FAGGRP.](#)
[V87 SAMARB M/ANDRE FAGGRP.](#)
[V88 RESULTATORIENTERET](#)
[V89 PLIGTOPFYLDENDE](#)
[V90 GOD KONTAKT T/PATIENTER](#)
[V91 PATIENTENS SAMLEDE SIT](#)
[V92 BAL ML ARB/FAM/FRITID](#)
[V93 LOYAL OVER FOR LÆGEST](#)
[V94 GOD LEDER](#)
[V95 SPECIALISERET](#)
[V96 SPECIALE:](#)
[V97 HVORFOR IKKE SPECIALE](#)
[V98 MULIGHED FOR AVANCERE](#)
[V99 1. ØNSKE IKKE MULIGT](#)
[V100 TILFÆLDIGT](#)
[V101 INTERESSE](#)
[V102 MULIGHED F/FAST ARB](#)
[V103 VALG PGA TIDSPRES](#)
[V104 ANDEN GRUND](#)
[V105 BESLUTN F/SPEC UDD I ÅR](#)
[V106 SKIFTET SPECIALE](#)
[V107 SKIFTET ÅR](#)
[V108 GRUND TIL SPEC. SKIFT](#)
[V109 SPECIALEUDD ER PT.](#)
[V110 ANSAT SOM LED I SPEC/ÅR](#)
[V111 FORSKET IFM SPECIALE](#)
[V112 FAGLIGT ARB IFM SPEC](#)
[V113 LÆGEVID. MØDER IFM SPEC](#)
[V114 SKR ARTIK IFM SPECIALE](#)
[V115 ARB I ANDEN LAND IFM SP](#)
[V116 ANDET IFM SPECIALE](#)
[V117 STILLINGSØNSKE](#)
[V118 INGEN STILLINGSØNSKE](#)
[V119 HVORFOR STILLINGSØNSKE](#)
[V120 BRUG AF FAGLIG VIDEN](#)
[V121 BAL ML ARB/FAM](#)
[V122 VÆRE LEDER](#)
[V123 BESTEMME SIT ARBEJDE](#)
[V124 AT HAVE ANSVAR](#)
[V125 AFKALD PÅ FAM/BØRN](#)
[V126 BRUD MED PARTNER](#)
[V127 DÅRLIG REL TIL KOL](#)
[V128 OPLEVET MOBNING](#)
[V129 OPLEVET SEXUEL CHIKANE](#)
[V130 ANDRE OMKOSTNINGER](#)
[V131 AMBITIONSNIVEAU IFT KOL](#)

[V132 FAGLIG KOMPETENT](#)
[V133 SAMARB M/EGEN FAGGRP](#)
[V134 SOCIALT LIV PÅ ARBEJDET](#)
[V135 RESULTATORIENTERET](#)
[V136 AT VÆRE EN GOD LEDER](#)
[V137 GOD KONTAKT TIL PAT](#)
[V138 PLIGTOPFYLDENDE](#)
[V139 LOYAL OVER FOR LÆGEST](#)
[V140 VÆRE PÅ PRESTIGE AFD](#)
[V141 STOR VIDENSK. PROD.](#)
[V142 GODE KONTAKTER](#)
[V143 KØN BETYDN F/AVANCEMENT](#)
[V144 KVINDER FLIRTER](#)
[V145 MÆND FLIRTER](#)
[V146 KVINDER MANGLER STØTTE](#)
[V147 LEDERJOB/FAM UFORENELIG](#)
[V148 KVINDER MINDRE KAR ORI](#)
[V149 MÆND FLERE KONTAKTER](#)
[V150 KVINDER MANGLER SELVTIL](#)
[V151 MÆND FORETRÆK MÆND](#)
[V152 KVINDER INGEN LEDERANSV](#)
[V153 MÆND BEDRE EGNET](#)
[V154 KVINDER SAVNER ROLLEMOD](#)
[V155 LEDERJOB IKKE ATT. KVIN](#)
[V156 KVINDER MØDER MODSTAND](#)
[V157 KVINDER BEG FOR SENT](#)
[V158 ØNSKER MERE LEDERANSV](#)
[V159 GRUND T/ØNSKE LEDANSV](#)
[V160 FOR MEGET ANSVAR](#)
[V161 STORE FORMELLE KRAV](#)
[V162 FÅ FAGLIGE UDFORDR](#)
[V163 LEDERJOB APPL IKKE PT](#)
[V164 ØNSK IKKE AT VÆRE LEDER](#)
[V165 STOR AFST. TIL PAT.](#)
[V166 MULIGHED FOR LEDERJOB](#)
[V167 UDDELEGERE KOMP](#)
[V168 TRÆFFE BESLUTNINGER](#)
[V169 AFVIKL AF DAGL ARB](#)
[V170 SIKRE KVALITET](#)
[V171 STIMULERE FAGL UDVIKL](#)
[V172 FORSTÅ ANDRES LIVSKVAL](#)
[V173 DELTAGE I SOC LIV/ARB PL](#)
[V174 BRINGE MEDARB VIDERE SYS](#)
[V175 VÆRE FAGLIG KOMPETENT](#)
[V176 INDSIGT I ANDR SPECIALER](#)
[V177 SKAFFE RESSOURCER T/AFD](#)
[V178 FORSK KVIND/MANDL LÆGER](#)
[V179 MULIGHED FOR PÅVIRK BESL](#)
[V180 DELTAGE I KURSER](#)
[V181 STØTTE FRA LEDELSE](#)
[V182 STØTTE FRA KOLLEGAER](#)
[V183 STØTTE FRA HJÆLPEPERS](#)
[V184 OPTAGER JOURNALER MV](#)
[V185 UDF ANDRE PERS GRP ARB](#)
[V186 SAMTALE MED PATIENTER](#)
[V187 DIAGNOSTICERING](#)
[V188 BEHANDLING](#)
[V189 INTERN UNDERVISNING](#)
[V190 FORSKNING](#)
[V191 LEDELSESOPGAVER](#)
[V192 SAMARB M/HJÆLPEPERS](#)
[V193 SØRG F/GODT ARB KLIMA](#)
[V194 VEJL AF UERFARNE LÆGER](#)
[V195 MULIGHED FOR UDFORDRING](#)
[V196 TILRETTELÆG EGET ARB](#)
[V197 FØLGE TINGENE TIL DØRS](#)
[V198 HAVE ANSVAR](#)
[V199 DIREKTE PATIENTKONTAKT](#)
[V200 HØJ INDKOMST](#)
[V201 HAVE INDFLYDELSE](#)
[V202 GODT SAMARB M/LEDELSE](#)
[V203 NYTTIGT ARB FOR ANDRE](#)
[V204 FÅ SUPERVISION OG VEJL](#)
[V205 GODT FÆLLESSKAB](#)
[V206 TID T/ANDET END ARB](#)
[V207 FAST ARBEJDE](#)
[V208 ARB IKKE BELASTENDE](#)

[V209 MINDRE VAGTBELASTNING](#)
[V210 MÆND SØGER IKKE DE JOB](#)
[V211 ARB PL MINDR KON PRÆGEDE](#)
[V212 KVIND IKKE OPT TEK FÆRD](#)
[V213 STØRRE HELHEDSSYN](#)
[V214 OMSORG ER AF BETYDNING](#)
[V215 FLERE KVINDL ROLLEMODEL](#)
[V216 HØJ KV ANDL LAV PRESTIGE](#)
[V217 PRESTIGE I BEFOLKNINGEN](#)
[V218 PRESTIGE I LÆGESTAND](#)
[V219 FILTER](#)

Variabler

• V1 DDA STUDIENUMMER

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 1000 |
| Manglende | 0 |
| Minimum | 2482 |
| Maximum | 2482 |
| Gennemsnit | 2482 |
| Median | 2482 |
| Standardafvigelse | 0 |

• V2 DDA LØBENUMMER

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 1000 |
| Manglende | 0 |
| Minimum | 1 |
| Maximum | 1000 |
| Gennemsnit | 500 |
| Median | 500 |
| Standardafvigelse | 289 |

• V3 LØBENUMMER

(Variablen er kodet i intervallet 1-1016) (9999.= Uoplyst (1 tilfælde))

- Løbenummer.
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 999 |
| Manglende | 1 |
| Minimum | 1 |
| Maximum | 1016 |
| Gennemsnit | 512 |
| Median | 515 |
| Standardafvigelse | 293 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999.

• V4 LAND

(Variablen ikke medtaget i spørgeskemaet)

- [BAGGRUNDSDATA](#)
- Land.

% MD% Antal Kode Kategori

24	24	242	1 Danmark
20	20	202	2 Finland
13	13	126	4 Norge
43	43	429	5 Sverige
0		1	9 Uoplyst

100	100	1000
-----	-----	------

Svarprocent: 100

• **V5 KØN**

◦ [BAGGRUNDSDATA](#)

◦ Spm. 1: Er du?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
58	59	585	1	Kvinde?
41	41	411	2	Mand?
0		4	9	Uoplyst
100	100	1000		

Svarprocent: 100

• **V6 UNIVERSITETSUDDANNET**

(hvis du har svaret 5 i begge kolonner, skal du ikke udfylde resten af skemaet)

◦ [BAGGRUNDSDATA](#)

◦ Spm. 2 Hvor har du taget størstedelen af din: Universitetsuddannelse til læge?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
26	26	262	1	Danmark
20	20	201	2	Finland
10	11	105	3	Norge
40	40	395	4	Sverige
3	3	34	5	Andet land
0		3	9	Uoplyst
100	100	1000		

Svarprocent: 100

• **V7 EFTERUDDANNET**

(hvis du har svaret 5 i begge kolonner, skal du ikke udfylde resten af skemaet)

◦ [BAGGRUNDSDATA](#)

◦ Spm. 2: Hvor har du taget størstedelen af din: Lægeuddannelse efter universitetet?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
22	25	225	1	Danmark
18	19	177	2	Finland
12	13	116	3	Norge
40	43	395	4	Sverige
0	0	4	5	Andet land
8		83	9	Uoplyst
100	100	1000		

Svarprocent: 92

• **V8 BØRN**

(Hvis ja: udfyld nedenstående skema (V9-V17))

◦ [BAGGRUNDSDATA](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

◦ Spm. 3: Har du børn?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
15	15	146	1	Nej (Gå til spm. 4 (V18))
85	85	849	2	Ja
0		4	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 100

• **V9 1. BARNES FØDSELSÅR**

- [BAGGRUNDSDATA](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V8](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V8
- Spm. 3: Har du børn 1. barns fødselsår?

% MD% Antal Kode Kategori

0	0	1	50	Født i 1950
0	0	1	52	Født i 1952
0	0	1	58	Født i 1958
0	0	1	60	Født i 1960
0	0	1	61	Født i 1961
0	0	1	62	Født i 1962
0	0	1	63	Født i 1963
0	0	3	64	Født i 1964
0	0	4	65	Født i 1965
0	0	3	66	Født i 1966
0	1	5	67	Født i 1967
0	0	3	68	Født i 1968
1	1	7	69	Født i 1969
1	1	8	70	Født i 1970
0	1	5	71	Født i 1971
1	1	8	72	Født i 1972
1	1	12	73	Født i 1973
1	1	9	74	Født i 1974
1	1	12	75	Født i 1975
1	1	9	76	Født i 1976
2	2	17	77	Født i 1977
3	3	26	78	Født i 1978
3	4	34	79	Født i 1979
6	7	56	80	Født i 1980
5	5	46	81	Født i 1981
6	7	57	82	Født i 1982
8	9	79	83	Født i 1983
8	9	78	84	Født i 1984
8	9	79	85	Født i 1985
6	8	65	86	Født i 1986
7	8	66	87	Født i 1987
4	5	41	88	Født i 1988
4	4	36	89	Født i 1989
3	3	27	90	Født i 1990
1	2	13	91	Født i 1991
2	3	22	92	Født i 1992
1	1	7	93	Født i 1993
1		12	99	Uoplyst
14		144	100	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 84

• **V10 ORLOV VED 1. FØDSEL**

- [BAGGRUNDSDATA](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V8](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V8
- Spm. 3: Har du børn 1. Havde du barselsorlov/forældreorlov/fædreorlov?

% MD% Antal Kode Kategori

23	29	233	1	Nej
57	71	570	2	Ja
5		53	9	Uoplyst
14		144	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 80

- **V11 ANTAL MÅNEDERS ORLOV**

- [BAGGRUNDSDATA](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V8 && V10](#)

- Filtrerede variable: V6 V7 V8 V10

- Spm. 3: Har du børn 1. Havde du barselsorlov/forældreorlov/fædreorlov Antal måneder?

% MD% Antal Kode Kategori

0	0	2	0	Under 1 måneds orlov
10	16	96	1	1 måneders orlov
3	5	28	2	2 måneders orlov
5	9	50	3	3 måneders orlov
4	7	40	4	4 måneders orlov
3	4	26	5	5 måneders orlov
8	14	82	6	6 måneders orlov
2	4	21	7	7 måneders orlov
3	5	29	8	8 måneders orlov
5	9	54	9	9 måneders orlov
5	8	49	10	10 måneders orlov
2	4	21	11	11 måneders orlov
5	8	48	12	12 måneders orlov
1	2	10	13	13 måneders orlov
0	1	5	14	14 måneders orlov
1	1	8	15	15 måneders orlov
0	1	3	16	16 måneders orlov
0	1	4	17	17 måneders orlov
1	1	7	18	18 måneders orlov
0	0	1	19	19 måneders orlov
0	0	1	20	20 måneders orlov
0	0	1	76	76 måneders orlov
4		44	99	Uoplyst
37		370	100	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 59

- **V12 2. BARNES FØDSELSÅR**

- [BAGGRUNDSDATA](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V8](#)

- Filtrerede variable: V6 V7 V8

- Spm. 3: Har du børn 2. barns fødselsår?

% MD% Antal Kode Kategori

0	0	1	58	Født i 1958
0	0	1	61	Født i 1961
0	0	1	63	Født i 1963
0	0	1	64	Født i 1964
0	0	1	65	Født i 1965

0	0	2	66 Født i 1966
0	0	2	67 Født i 1967
0	0	1	68 Født i 1968
0	0	1	69 Født i 1969
0	1	4	70 Født i 1970
1	1	10	71 Født i 1971
0	1	5	72 Født i 1972
0	0	2	73 Født i 1973
0	0	2	74 Født i 1974
1	1	10	75 Født i 1975
0	1	5	76 Født i 1976
0	1	5	77 Født i 1977
1	1	8	78 Født i 1978
2	2	15	79 Født i 1979
1	2	14	80 Født i 1980
2	3	18	81 Født i 1981
3	4	30	82 Født i 1982
5	7	51	83 Født i 1983
6	9	63	84 Født i 1984
6	8	60	85 Født i 1985
8	11	77	86 Født i 1986
7	10	69	87 Født i 1987
6	8	59	88 Født i 1988
6	9	62	89 Født i 1989
5	6	46	90 Født i 1990
4	6	41	91 Født i 1991
4	5	35	92 Født i 1992
1	1	9	93 Født i 1993
14		145	99 Uoplyst
14		144	100 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 71

• **V13 ORLOV VED 2. FØDSEL**

- [BAGGRUNDSDATA](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V8](#)
 - Filtrerede variable: V6 V7 V8
- Spm. 3: Har du børn 2. Havde du barselsorlov/forældreorlov/fædreorlov?

% MD% Antal Kode Kategori

15	23	151	1 Nej
50	77	501	2 Ja
20		204	9 Uoplyst
14		144	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 65

• **V14 ANTAL MÅNEDERS ORLOV**

- [BAGGRUNDSDATA](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V8 && V13](#)
 - Filtrerede variable: V6 V7 V8 V13
- Spm. 3: Har du børn 2. Havde du barselsorlov/forældreorlov/fædreorlov Antal måneder?

% MD% Antal Kode Kategori

0	1	3	0 Under 1 måneds orlov
9	17	90	1 1 måneds orlov
2	5	24	2 2 måneders orlov
4	8	44	3 3 måneders orlov
3	5	27	4 4 måneders orlov

2	5	25	5 5 måneders orlov
7	13	71	6 6 måneders orlov
2	3	17	7 7 måneders orlov
4	7	36	8 8 måneders orlov
4	8	40	9 9 måneders orlov
4	7	38	10 10 måneders orlov
2	3	15	11 11 måneders orlov
4	8	44	12 12 måneders orlov
1	2	13	13 13 måneders orlov
1	2	10	14 14 måneders orlov
1	1	7	15 15 måneders orlov
1	1	6	16 16 måneders orlov
0	0	1	17 17 måneders orlov
1	2	11	18 18 måneders orlov
0	1	4	19 19 måneders orlov
0	0	2	20 20 måneders orlov
0	0	1	22 22 måneders orlov
0	0	2	24 24 måneders orlov
0	0	1	33 33 måneders orlov
0	0	1	75 75 måneders orlov
18		175	99 Uoplyst
29		292	100 Irrelevant
100	100	1000	

Svarprocent: 53

• **V15 3. BARNES FØDELSÅR**

- [BAGGRUNDSDATA](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V8](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V8
- Spm. 3: Har du børn 3. barns fødselsår?

%	MD	Antal	Kode	Kategori
0	0	1	67	Født i 1967
0	0	1	68	Født i 1968
0	0	1	69	Født i 1969
0	0	1	70	Født i 1970
0	1	2	72	Født i 1972
0	0	1	75	Født i 1975
0	1	2	76	Født i 1976
0	0	1	77	Født i 1977
0	1	3	78	Født i 1978
0	1	2	79	Født i 1979
0	1	2	80	Født i 1980
0	2	5	81	Født i 1981
1	3	8	82	Født i 1982
0	1	3	83	Født i 1983

1	4	12	84	Født i 1984
1	4	13	85	Født i 1985
3	9	28	86	Født i 1986
2	8	23	87	Født i 1987
3	11	32	88	Født i 1988
3	11	33	89	Født i 1989
5	15	46	90	Født i 1990
4	12	36	91	Født i 1991
3	11	32	92	Født i 1992
2	5	16	93	Født i 1993
55		551	99	Uoplyst
14		145	100	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 30

• **V16 ORLOV VED 3. FØDSEL**

- [BAGGRUNDSDATA](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V8](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V8
- Spm. 3: Har du børn 3. Havde du barselsorlov/forældreorlov/fædreorlov?

%	MD	Antal	Kode	Kategori
6	24	64	1	Nej
21	76	208	2	Ja
58		583	9	Uoplyst
14		145	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 27

• **V17 ANTAL MÅNEDERS ORLOV**

- [BAGGRUNDSDATA](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V8 && V16](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V8 V16
- Spm. 3: Har du børn 3. Havde du barselsorlov/forældreorlov/fædreorlov Antal måneder?

%	MD	Antal	Kode	Kategori
0	0	1	0	Under 1 månedes orlov
5	21	47	1	1 månedes orlov
0	1	3	2	2 måneders orlov
1	6	13	3	3 måneders orlov
1	4	8	4	4 måneders orlov
1	4	9	5	5 måneders orlov
3	13	30	6	6 måneders orlov
0	2	4	7	7 måneders orlov
1	5	12	8	8 måneders orlov
2	7	15	9	9 måneders orlov
2	9	20	10	10 måneders orlov
1	4	10	11	11 måneders orlov
2	8	18	12	12 måneders orlov
0	2	4	13	13 måneders orlov
1	3	6	14	14 måneders orlov

0	2	4	15	15 måneders orlov
0	1	3	16	16 måneders orlov
0	2	4	17	17 måneders orlov
1	3	6	18	18 måneders orlov
0	0	1	19	19 måneders orlov
0	1	2	20	20 måneders orlov
0	1	2	24	24 måneders orlov
0	0	1	25	25 måneders orlov
57		570	99	Uoplyst
21		207	100	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 22

• **V18 BOR MED EGNE BØRN**

- [BAGGRUNDSDATA](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V8](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V8
- Spm. 4: Bor du sammen med egne børn under 18 år?

% MD% Antal Kode Kategori

80	93	796	1	Ja
6	7	60	2	Nej
0		3	9	Uoplyst
14		141	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 86

• **V19 BOR MED ANDRE VOKSNE**

- [BAGGRUNDSDATA](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 5: Bor du sammen med andre voksne?

% MD% Antal Kode Kategori

83	83	832	1	Ja, sammen med ægtefælle/sambo
1	1	12	2	Ja, sammen med ægtefælle/sambo og andre voksne
1	1	9	3	Ja, sammen med andre voksne end ægtefælle/sambo
14	15	145	4	Nej
0		1	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 100

• **V20 ÆGTEFÆLLES UDDANNELSE**

- [BAGGRUNDSDATA](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 6: Hvilken erhvervsuddannelse har din ægtefælle/sambo?

% MD% Antal Kode Kategori

23	24	232	1	Læge
----	----	-----	---	------

37	38	367	2 Anden akademisk uddannelse
24	25	241	3 Anden uddannelse
1	1	12	4 Ingen uddannelse
10	11	102	5 Ingen ægtefælle/sambo
4		45	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant
100	100	1000	

Svarprocent: 95

• **V21 ÆGTEFÆLLES UGL. ARB.TID**

- [BAGGRUNDSDATA](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 7: Hvor lang er din ægtefælle/sambos reelle gennemsnitlige ugentlige arbejdstid?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
6	6	59	1	Ikke i arbejde
4	4	40	2	1 - 19 timer ugentlig
29	31	288	3	20 - 37,5 timer ugentlig
29	31	287	4	38 - 45 timer ugentlig
17	18	171	5	Over 45 timer ugentlig
10	10	95	6	Ingen ægtefælle/sambo
6		59	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 94

• **V22 FORDELING HUSLIGT ARB**

- [BAGGRUNDSDATA](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 8: Hvordan er arbejdsfordelingen imellem dig og andre i din husstand ved følgende opgaver? Angiv hvilken andel DU udfører Husligt arbejde

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
1	1	6	1	Intet husligt arbejde
25	26	252	2	Mindre del af det huslige arbejde
29	30	289	3	Halvdelen af det huslige arbejde
30	31	296	4	Hoveddelen af det huslige arbejde
9	10	92	5	Alt det huslige arbejde
2	3	24	6	Ikke relevant
4		40	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 96

• **V23 FORDELING VEDL. ARBEJDE**

- [BAGGRUNDSDATA](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 8: Hvordan er arbejdsfordelingen imellem dig og andre i din husstand ved følgende opgaver? Angiv hvilken andel DU udfører Vedligeholdelse af hjem, have, bil o.l.

% MD% Antal Kode Kategori

1	1	7	1	Intet vedligeholdelse
18	18	175	2	Mindre del af vedligeholdelsen
41	43	408	3	Halvdelen af vedligeholdelsen
24	25	244	4	Hoveddelen af vedligeholdelsen
10	10	97	5	Alt vedligeholdelsen
3	3	26	6	Ikke relevant
4		42	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 96

• **V24 FORDELING AF BØRNEPASN**

- [BAGGRUNDSDATA](#)

- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

- Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 8: Hvordan er arbejdsfordelingen imellem dig og andre i din husstand ved følgende opgaver? Angiv hvilken andel DU udfører Passe børn

% MD% Antal Kode Kategori

2	2	16	1	Ingen børnepasning
19	20	186	2	Mindre del af børnepasningen
36	39	361	3	Halvdelen af børnepasningen
19	21	193	4	Hoveddelen af børnepasningen
4	5	43	5	Al børnepasningen
13	14	127	6	Ikke relevant
7		73	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 93

• **V25 HENTE/BRINGE BØRN**

- [BAGGRUNDSDATA](#)

- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

- Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 8: Hvordan er arbejdsfordelingen imellem dig og andre i din husstand ved følgende opgaver? Angiv hvilken andel DU udfører Hente/bringe børn

% MD% Antal Kode Kategori

5	6	51	1	Henter/bringer ingen børn
19	20	186	2	Mindre del af hente/bringe børn
31	33	308	3	Halvdelen af hente/bringe børn
14	16	145	4	Hoveddelen af hente/bringe børn
6	6	57	5	Al hente/bringe børn
17	19	174	6	Ikke relevant
8		78	9	Uoplyst

0	1	10 Irrelevant
100	100	1000

Svarprocent: 92

• **V26 UDFØRT FORSKNING**

- [BAGGRUNDSDATA](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 9: Har du under din studietid på universitet: Udført forskning?

% MD% Antal Kode Kategori

23	25	232	1 Ja
70	75	696	2 Nej
7		71	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100	100	1000
-----	-----	------

Svarprocent: 93

• **V27 STUDIEPOLITISK AKTIV**

- [BAGGRUNDSDATA](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 9: Har du under din studietid på universitet: Været studiepolitisk aktiv?

% MD% Antal Kode Kategori

21	23	213	1 Ja
70	77	703	2 Nej
8		83	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100	100	1000
-----	-----	------

Svarprocent: 92

• **V28 ANDEN STUDIEAKTIVITET**

- [BAGGRUNDSDATA](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 9: Har du under din studietid på universitet: Andet, skriv hvad?

% MD% Antal Kode Kategori

35	51	349	1 Ja
34	49	335	2 Nej
31		314	9 Uoplyst
0		2	10 Irrelevant

100	100	1000
-----	-----	------

Svarprocent: 68

• **V29 HOVEDBESKÆFTIGELSE**

(Hvis svar=6,7,8 gå til spørgsmål 24.(V48))

- [ARBEJDSSTID OG ANSÆTTELSE](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 10: Var du pr. 1. maj 1993 (hovedstilling samt barselsorlov fra hovedstilling):

% MD% Antal Kode Kategori

88	91	875	1 Beskæftiget med lægeligt arbejde?
4	4	42	2 Beskæftiget med lægefaglig forskning?
1	1	7	3 Beskæftiget i medicinalindustri, administration mv.?

1	1	11	4	Beskæftiget med undervisning?
0	0	4	5	Beskæftiget med andet lægeligt arbejde, hvad?
0	0	3	6	Beskæftiget med ikke lægeligt arbejde?
2	2	19	7	Hjemmegående, langtidssygemeldt, havde orlov, studerende?
0	0	2	8	Arbejdsløs?
4		35	9	Uoplyst
0		2	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 96

• **V30 HAR LEDERANSVAR**

- [ARBEJDSTID OG ANSÆTTELSE](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V29](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V29
- Spm. 11: Havde du lederansvar (budgetansvar, ansvar for ansættelse af personale o.l.) i din hovedstilling?

% MD% Antal Kode Kategori

24	25	241	1	Ja
72	75	723	2	Nej
1		12	9	Uoplyst
2		24	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 96

• **V31 OVERORDNETS KØN**

- [ARBEJDSTID OG ANSÆTTELSE](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V29](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V29
- Spm. 12: Er din nærmeste overordnede:

% MD% Antal Kode Kategori

16	16	157	1	Kvinde
70	73	702	2	Mand
10	10	100	3	Har ingen overordnet
2		17	9	Uoplyst
2		24	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 96

• **V32 SIDDER I MØDER**

- [ARBEJDSTID OG ANSÆTTELSE](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V29](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V29
- Spm. 13: Hvor mange timer i løbet af en gennemsnitlig arbejdsuge: Sidder du i møde?

% MD% Antal Kode Kategori

76	79	759	1	Under 7 timer
12	12	117	2	7 - 14 timer
2	2	16	3	Over 15 timer
6	7	65	4	Ikke relevant
2		19	9	Uoplyst
2		24	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 96

V33 KONTAKT MED PATIENTER

- [ARBEJDSTID OG ANSÆTTELSE](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V29](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V29

- Spm. 13: Hvor mange timer i løbet af en gennemsnitlig arbejdsuge: Er du i direkte kontakt med patienter?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
5	6	53	1	Under 7 timer	
10	11	104	2	7 - 14 timer	
76	80	764	3	Over 15 timer	
4	4	37	4	Ikke relevant	
2		18	9	Uoplyst	
2		24	10	Irrelevant	
100	100	1000			

Svarprocent: 96

• V34 NØDVENDIGT PAPIRARB

- [ARBEJDSTID OG ANSÆTTELSE](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V29](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V29

- Spm. 13: Hvor mange timer i løbet af en gennemsnitlig arbejdsuge: Bruger du på nødvendigt papirarbejde?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
56	58	559	1	Under 7 timer	
30	31	296	2	7 - 14 timer	
7	8	72	3	Over 15 timer	
3	3	31	4	Ikke relevant	
2		18	9	Uoplyst	
2		24	10	Irrelevant	
100	100	1000			

Svarprocent: 96

• V35 FORSKNING

- [ARBEJDSTID OG ANSÆTTELSE](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V29](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V29

- Spm. 13: Hvor mange timer i løbet af en gennemsnitlig arbejdsuge: Bruger du på forskning?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
47	51	474	1	Under 7 timer	
9	9	86	2	7 - 14 timer	
7	7	67	3	Over 15 timer	
30	33	302	4	Ikke relevant	
5		47	9	Uoplyst	
2		24	10	Irrelevant	
100	100	1000			

Svarprocent: 93

• V36 OVERARBEJDE PR. UGE

- [ARBEJDSTID OG ANSÆTTELSE](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V29](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V29

- Spm. 14: Hvor mange overarbejdstimer har du haft i din hovedstilling i gennemsnit pr. uge det sidste halve år?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
16	17	158	1	Ingen overarbejdstimer	
39	41	391	2	Under 5 overarbejdstimer	
27	28	266	3	5 - 10 timers overarbejdstimer	
14	15	139	4	Over 10 timers overarbejdstimer	
2		22	9	Uoplyst	
2		24	10	Irrelevant	

100 100 1000

Svarprocent: 95

• **V37 VAGT FRA BOLIG**

- [ARBEJDSSTID OG ANSÆTTELSE](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V29](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V29
- Spm. 15: Har du vagter fra din bolig/hjemmevagt uden for normal dagtid?

% MD% Antal Kode Kategori

48	50	480	1 Nej
49	50	487	2 Ja
1		9	9 Uoplyst
2		24	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 97

• **V38 VAGT FRA VAGTRUM**

- [ARBEJDSSTID OG ANSÆTTELSE](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V29](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V29
- Spm. 16: Har du vagter fra vagtrum/tilstedevagt uden for normal dagtid?

% MD% Antal Kode Kategori

50	52	504	1 Nej
37	39	373	2 Ja, 1 - 4 pr. måned
9	9	86	3 Ja, over 5 pr. måned
1		13	9 Uoplyst
2		24	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 96

• **V39 DELTAGET I KURSER**

- [ARBEJDSSTID OG ANSÆTTELSE](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V29](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V29
- Spm. 17: I hvor mange dage har du i alt deltaget i lægefaglige kurser uden for arbejdsstedet inden for de sidste 12 måneder?

% MD% Antal Kode Kategori

37	38	371	1 Ingen kurser
41	42	407	2 1 - 10 dage
19	20	189	3 Over 10 dage
1		9	9 Uoplyst
2		24	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 97

• **V40 LØNNET BIJOB**

(hvis svar=3,4,5,6,7 gå til 18A og 18B (V41, V42))

- [ARBEJDSSTID OG ANSÆTTELSE](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V29](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V29
- Spm. 18: Har du lønnet bijob? Angiv kun det vigtigste.

% MD% Antal Kode Kategori

56	60	556	1 Nej, ingen bijob
2	2	20	2 Ja, ikke lægeligt arbejde
2	2	17	3 Ja, undervisning af andre læger
3	3	26	4 Ja, undervisning af

			medicinstuderende
5	5	49	5 Ja, undervisning af andre grupper
2	2	17	6 Ja, forskning
25	27	248	7 Ja, andet lægelig arbejde
4		43	9 Uoplyst
2		24	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 93

• **V41 VIGTIGSTE GRUND BIJOB**

- [ARBEJDSTID OG ANSÆTTELSE](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V29 && V40](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V29 V40
- Spm. 18A: Hvad er den vigtigste grund til, at du har et bijob? (kun en ring)

% MD% Antal Kode Kategori

4	9	35	1 For at meritere mig
14	37	141	2 Af interesse
18	46	175	3 For at tjene penge
3	7	28	4 Andet, skriv hvad
4		45	9 Uoplyst
58		576	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 38

• **V42 ARBEJDSTID I BIJOB**

- [ARBEJDSTID OG ANSÆTTELSE](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V29 && V40](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V29 V40
- Spm. 18B: Hvor mange reele arbejdstimer bruger du ialt i gennemsnit PR. UGE på lønnede bijobs?

% MD% Antal Kode Kategori

2	6	22	1 Ingen arbejdstimer
26	65	259	2 1 - 4 arbejdstimer
9	22	89	3 5 - 10 arbejdstimer
3	7	28	4 Over 10 arbejdstimer
4		37	9 Uoplyst
56		565	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 40

• **V43 FORSKNINGSTIMER FRITID**

- [ARBEJDSTID OG ANSÆTTELSE](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V29](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V29
- Spm. 19: Hvor mange timer af din fritid bruger du i gennemsnit PR. UGE på forskning?

% MD% Antal Kode Kategori

60	62	601	1 Ingen timer på forskning
23	24	228	2 1 - 4 timer på forskning
8	9	82	3 5 - 10 timer på forskning
5	5	53	4 Over 10 timer på forskning
1		12	9 Uoplyst

2 24 10 Irrelevant
100 100 1000

Svarprocent: 96

• **V44 LÆSN FAGSTOF I FRITID**

- [ARBEJDSTID OG ANSÆTTELSES](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V29](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V29
- Spm. 20: Hvor mange timer af din fritid bruger du i gennemsnit PR. UGE på læsning af fagstof?

% MD% Antal Kode Kategori

4	4	37	1 Ingen timer på faglig læsning
80	83	801	2 1 - 4 timer på faglig læsning
12	12	119	3 5 - 10 timer på faglig læsning
1	1	11	4 Over 10 timer på faglig læsning
1		8	9 Uoplyst
2		24	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 97

• **V45 FAGORG. ARB. I FRITID**

- [ARBEJDSTID OG ANSÆTTELSES](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V29](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V29
- Spm. 21: Hvor mange timer af din fritid bruger du i gennemsnit PR. UGE på fagorganisatorisk arbejde?

% MD% Antal Kode Kategori

84	86	835	1 Ingen timer på fagorganisatorisk arbejde
12	13	122	2 1 - 4 timer på fagorganisatorisk arbejde
1	1	6	3 5 - 10 timer på fagorganisatorisk arbejde
0	1	5	4 Over 10 timer på fagorganisatorisk arbejde
1		8	9 Uoplyst
2		24	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 97

• **V46 FAGL. FOREN. ARB. FRITID**

- [ARBEJDSTID OG ANSÆTTELSES](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V29](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V29
- Spm. 22: Hvor mange timer af din fritid bruger du i gennemsnit PR. MÅNED på deltagelse i møder i faglige foreninger som lægeselskaber o.l.?

% MD% Antal Kode Kategori

50	52	501	1 Ingen timer på faglige foreninger
42	43	416	2 1 - 4 timer i faglige foreninger
4	4	43	3 5 - 10 timer i faglige foreninger
1	1	6	4 Over 10 timer i

			faglige foreninger
1	10		9 Uoplyst
2	24		10 Irrelevant
100	100	1000	

Svarprocent: 97

• **V47 RELEVANT FRIVILLIG ARB**

- [ARBEJDSSTID OG ANSÆTTELSES](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V29](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V29
- Spm. 23: Hvor mange timer af din fritid bruger du i gennemsnit PR. MÅNED på frivilligt arbejde, hvor du bruger dine læge kvalifikationer (fx. socialt arbejde, arbejde for foreninger som gigtsklerose foreninger, Amnesty International o.l.)?

% MD% Antal Kode Kategori

80	83	799	1 Ingen timer på frivilligt arbejde
14	14	139	2 1 - 4 timer på frivilligt arbejde
2	2	24	3 5 - 10 timer frivilligt arbejde
0	0	2	4 Over 10 timer på frivilligt arbejde
1		12	9 Uoplyst
2		24	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 96

• **V48 ARBEJDSLØS EFT. EKSAMEN**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 24: Har du været arbejdsløs efter din universitetseksamen?

% MD% Antal Kode Kategori

84	84	835	1 Nej (gå til spm. 25 (V51))
16	16	159	2 Ja
0		5	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V49 ARBEJDSLØS /ANTAL GANGE**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V48](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V48
- Spm. 24: Har du været arbejdsløs efter din universitetseksamen? Antal gange

% MD% Antal Kode Kategori

7	48	71	1 Een gang arbejdsløs
5	33	49	2 2 gange arbejdsløs
2	12	18	3 3 gange arbejdsløs
1	5	7	4 4 gange arbejdsløs
0	1	2	5 5 gange arbejdsløs
0	1	1	6 6 gange arbejdsløs
2		17	9 Uoplyst
84		835	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 15

• **V50 ARBEJDSLØS / ANTAL MDR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V48](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V48
- Spm. 24: Har du været arbejdsløs efter din universitetseksamen? Antal måneder

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
5	31	47	1	Arbejdsløs i 1 måned	
4	24	37	2	Arbejdsløs i 2 måneder	
2	15	23	3	Arbejdsløs i 3 måneder	
1	9	14	4	Arbejdsløs i 4 måneder	
0	3	4	5	Arbejdsløs i 5 måneder	
1	7	11	6	Arbejdsløs i 6 måneder	
1	4	6	7	Arbejdsløs i 7 måneder	
0	1	1	8	Arbejdsløs i 8 måneder	
0	2	3	9	Arbejdsløs i 9 måneder	
0	1	2	10	Arbejdsløs i 10 måneder	
0	1	1	12	Arbejdsløs i 12 måneder	
0	1	1	14	Arbejdsløs i 14 måneder	
0	1	1	16	Arbejdsløs i 16 måneder	
0	1	1	18	Arbejdsløs i 18 måneder	
1		13	99	Uoplyst	
84		835	100	Irrelevant	
100	100	1000			

Svarprocent: 15

• **V51 HAR PH.D.**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 25: Har du erhvervet Ph. D./licentiatgrad /doktorgrad?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
82	89	817	1	Nej (gå til spm. 25b (V53))	
10	11	96	2	Ja	
9		86	9	Uoplyst	
0		1	10	Irrelevant	
100	100	1000			

Svarprocent: 91

• **V52 PH. D. I HVILKET ÅR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V51](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V51
- Spm. 25: Har du erhvervet Ph. D./licentiatgrad /doktorgrad? Hvis ja, hvilket årstal

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
0	1	1	73	Læst Ph. D. i 1973	

0	1	1	74	Læst Ph. D. i 1974
0	2	2	76	Læst Ph. D. i 1976
0	1	1	77	Læst Ph. D. i 1977
0	3	3	78	Læst Ph. D. i 1978
0	1	1	80	Læst Ph. D. i 1980
0	3	3	82	Læst Ph. D. i 1982
0	1	1	83	Læst Ph. D. i 1983
0	2	2	84	Læst Ph. D. i 1984
0	4	4	85	Læst Ph. D. i 1985
0	5	5	86	Læst Ph. D. i 1986
1	12	11	87	Læst Ph. D. i 1987
1	6	6	88	Læst Ph. D. i 1988
1	12	11	89	Læst Ph. D. i 1989
1	6	6	90	Læst Ph. D. i 1990
2	16	15	91	Læst Ph. D. i 1991
1	10	9	92	Læst Ph. D. i 1992
1	12	11	93	Læst Ph. D. i 1993
9		90	99	Uoplyst
82		817	100	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 9

• **V53 ART./ SKAND. TIDSKR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 25: Har du publiceret i skandinaviske tidsskrifter ?

% MD	% Antal	Kode	Kategori
60	63	601	1 Nej (gå til spm. 25c (V55))
35	37	346	2 Ja
5		52	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 95

• **V54 ANTAL ART./ SK. TIDSKR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V53](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V53
- Spm. 25: Har du publiceret i skandinaviske tidsskrifter? Hvis ja, ca antal

% MD	% Antal	Kode	Kategori
10	30	103	1 Publiceret 1 skandinavisk tidsskrift
8	23	79	2 Publiceret 2 skandinaviske tidsskrifter

4	11	39	3	Publiceret 3 skandinaviske tidsskrifter
2	6	22	4	Publiceret 4 skandinaviske tidsskrifter
3	9	32	5	Publiceret 5 skandinaviske tidsskrifter
1	3	10	6	Publiceret 6 skandinaviske tidsskrifter
0	1	5	7	Publiceret 7 skandinaviske tidsskrifter
0	1	3	8	Publiceret 8 skandinaviske tidsskrifter
0	0	1	9	Publiceret 9 skandinaviske tidsskrifter
3	8	27	10	Publiceret 10 skandinaviske tidsskrifter
0	1	2	12	Publiceret 12 skandinaviske tidsskrifter
0	0	1	14	Publiceret 14 skandinaviske tidsskrifter
1	2	6	15	Publiceret 15 skandinaviske tidsskrifter
0	1	5	20	Publiceret 20 skandinaviske tidsskrifter
0	0	1	21	Publiceret 21 skandinaviske tidsskrifter
0	1	2	25	Publiceret 25 skandinaviske tidsskrifter
0	0	1	30	Publiceret 30 skandinaviske tidsskrifter
0	0	1	50	Publiceret 50 skandinaviske tidsskrifter
0	0	1	80	Publiceret 80 skandinaviske tidsskrifter
0	0	1	93	Publiceret 93 skandinaviske tidsskrifter
6		57	99	Uoplyst
60		601	100	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 34

• **V55 ART./ INT. TIDSSKR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 25: Har du publiceret i internationale tidsskrifter?

% MD% Antal Kode Kategori

63	67	630	1	Nej (gå til spm. 26 (V57))
31	33	314	2	Ja

6	55	9 Uoplyst
0	1	10 Irrelevant
100	100	1000

Svarprocent: 94

• **V56 ANTAL ART./INT. TIDSSKR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V55](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V55

- Spm. 25: Har du publiceret i internationale tidsskrifter? Hvis ja, ca antal

% MD% Antal Kode Kategori

8	25	80	1 Publiceret 1 internationalt tidsskrift
5	15	48	2 Publiceret 2 internationale tidsskrifter
3	10	32	3 Publiceret 3 internationale tidsskrifter
2	6	18	4 Publiceret 4 internationale tidsskrifter
3	10	31	5 Publiceret 5 internationale tidsskrifter
1	4	13	6 Publiceret 6 internationale tidsskrifter
1	3	8	7 Publiceret 7 internationale tidsskrifter
1	2	6	8 Publiceret 8 internationale tidsskrifter
0	1	3	9 Publiceret 9 internationale tidsskrifter
2	8	25	10 Publiceret 10 internationale tidsskrifter
0	1	3	12 Publiceret 12 internationale tidsskrifter
1	3	10	15 Publiceret 15 internationale tidsskrifter
0	1	3	16 Publiceret 16 internationale tidsskrifter
0	0	1	17 Publiceret 17 internationale tidsskrifter
1	3	9	20 Publiceret 20 internationale tidsskrifter
0	0	1	23 Publiceret 23 internationale tidsskrifter
1	2	6	25 Publiceret 25 internationale tidsskrifter
0	0	1	29 Publiceret 29 internationale tidsskrifter
1	2	7	30 Publiceret 30 internationale tidsskrifter
0	1	2	35 Publiceret 35

			internationale tidsskrifter
0	1	2	40 Publiceret 40 internationale tidsskrifter
1	2	6	50 Publiceret 50 internationale tidsskrifter
0	0	1	60 Publiceret 60 internationale tidsskrifter
0	0	1	62 Publiceret 62 internationale tidsskrifter
0	0	1	70 Publiceret 70 internationale tidsskrifter
5		52	99 Uoplyst
63		630	100 Irrelevant
100	100	1000	

Svarprocent: 32

• **V57 MULIGH FOR MERIT,5 ÅR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: DE FØRSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Mulighed for meritering

% MD% Antal Kode Kategori

12	12	120	1 Ikke vigtig
23	24	231	2 Mindre vigtig
32	32	317	3 Ret vigtig
30	31	305	4 Meget vigtig
0	1	5	5 Ved ikke
2		21	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V58 ØNSKE /SLUTSTILL.,5 ÅR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: DE FØRSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Ønske om en bestemt slutstilling

% MD% Antal Kode Kategori

19	19	188	1 Ikke vigtig
31	32	312	2 Mindre vigtig
23	24	231	3 Ret vigtig
23	24	234	4 Meget vigtig
1	1	14	5 Ved ikke
2		20	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V59 HENSYN T/PARTNER,5 ÅR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: DE FØRSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Hensyn til partner

% MD% Antal Kode Kategori

18	18	177	1 Ikke vigtig
15	16	153	2 Mindre vigtig
35	36	347	3 Ret vigtig
27	28	272	4 Meget vigtig
3	3	26	5 Ved ikke
2		24	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V60 HENSYN T/ BØRN,5 ÅR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: DE FØRSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Hensyn til børn

% MD% Antal Kode Kategori

24	25	235	1 Ikke vigtig
10	10	99	2 Mindre vigtig
24	25	239	3 Ret vigtig
33	35	329	4 Meget vigtig
5	5	49	5 Ved ikke
5		48	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 95

• **V61 INTERESSE F/OMR, 5 ÅR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: DE FØRSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Interesse for området

% MD% Antal Kode Kategori

1	1	13	1 Ikke vigtig
6	6	63	2 Mindre vigtig
27	28	270	3 Ret vigtig
63	64	627	4 Meget vigtig
1	1	8	5 Ved ikke
2		18	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V62 LAV VAGTBELASTN,5 ÅR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: DE FØRSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Lav vagtbelastning

% MD% Antal Kode Kategori

30	31	300	1 Ikke vigtig
33	33	328	2 Mindre vigtig
21	22	211	3 Ret vigtig
14	14	138	4 Meget vigtig
0	0	3	5 Ved ikke
2		19	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V63 MULIGHED FORSKN,5 ÅR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: DE FØRSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Mulighed for forskning

% MD% Antal Kode Kategori

41	42	414	1	Ikke vigtig
32	33	319	2	Mindre vigtig
14	14	137	3	Ret vigtig
10	10	103	4	Meget vigtig
1	1	8	5	Ved ikke
2		18	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V64 TILFÆLDIGHEDER, 5 ÅR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: DE FØRSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Tilfældighed/ikke andre muligheder

% MD% Antal Kode Kategori

45	47	448	1	Ikke vigtig
18	19	178	2	Mindre vigtig
14	15	143	3	Ret vigtig
6	6	61	4	Meget vigtig
12	13	121	5	Ved ikke
5		48	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 95

• **V65 MULIGH FAST ARB, 5 ÅR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: DE FØRSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Mulighed for fast arbejde

% MD% Antal Kode Kategori

13	13	128	1	Ikke vigtig
18	18	179	2	Mindre vigtig
36	37	357	3	Ret vigtig
30	31	305	4	Meget vigtig
1	1	8	5	Ved ikke
2		22	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V66 ØNSKE/FORSK. OMR,5 ÅR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: DE FØRSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Ønske om at prøve forskellige områder

% MD% Antal Kode Kategori

29	30	286	1	Ikke vigtig
27	28	274	2	Mindre vigtig

28	29	279	3 Ret vigtig
11	12	112	4 Meget vigtig
2	2	15	5 Ved ikke
3		33	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 97

• **V67 ANDRE FORHOLD, 5 ÅR**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: DE FØRSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Andet, skriv hvad

% MD% Antal Kode Kategori

10	35	96	1 Ikke vigtig
1	3	7	2 Mindre vigtig
1	5	14	3 Ret vigtig
3	11	30	4 Meget vigtig
13	47	128	5 Ved ikke
72		721	9 Uoplyst
0		4	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 28

• **V68 MULIGH FOR MERIT,5-10 ÅR**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: GENNEM DE SIDSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Mulighed for meritering

% MD% Antal Kode Kategori

9	9	91	1 Ikke vigtig
19	20	188	2 Mindre vigtig
29	30	292	3 Ret vigtig
39	41	392	4 Meget vigtig
0	0	1	5 Ved ikke
4		35	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 96

• **V69 ØNSKE /SLUTSTILL,5-10 ÅR**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: GENNEM DE SIDSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Ønske om bestemt slutstilling

% MD% Antal Kode Kategori

10	10	97	1 Ikke vigtig
17	18	171	2 Mindre vigtig
28	29	282	3 Ret vigtig
42	43	419	4 Meget vigtig
1	1	6	5 Ved ikke
2		24	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V70 HENSYN T/ PARTNER,5-10ÅR**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

- Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: GENNEM DE SIDSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Hensyn til partner

% MD% Antal Kode Kategori

13	13	128	1 Ikke vigtig
15	16	153	2 Mindre vigtig
33	34	328	3 Ret vigtig
32	34	322	4 Meget vigtig
2	3	25	5 Ved ikke
4		43	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 96

- **V71 HENSYN T/ BØRN, 5-10 ÅR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

- Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: GENNEM DE SIDSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Hensyn til børn

% MD% Antal Kode Kategori

12	13	121	1 Ikke vigtig
9	10	93	2 Mindre vigtig
26	28	263	3 Ret vigtig
43	45	430	4 Meget vigtig
4	4	39	5 Ved ikke
5		53	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 95

- **V72 INTERESSE F/OMR, 5-10 ÅR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

- Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: GENNEM DE SIDSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Interesse for området

% MD% Antal Kode Kategori

1	1	11	1 Ikke vigtig
4	4	39	2 Mindre vigtig
22	23	221	3 Ret vigtig
69	71	693	4 Meget vigtig
1	1	8	5 Ved ikke
3		27	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 97

- **V73 LAV VAGTBELASTN, 5-10 ÅR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

- Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: GENNEM DE SIDSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Lav vagtbelastning

% MD% Antal Kode Kategori

21	21	206	1 Ikke vigtig
24	25	245	2 Mindre vigtig
26	27	265	3 Ret vigtig
25	25	246	4 Meget vigtig

0	1	5	5 Ved ikke
3		32	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant
100	100	1000	

Svarprocent: 97

• **V74 MULIGHED FORSKN,5-10 ÅR**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

◦ Spm. 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: GENNEM DE SIDSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Mulighed for forskning

% MD% Antal Kode Kategori

36	37	357	1 Ikke vigtig
29	30	289	2 Mindre vigtig
15	16	150	3 Ret vigtig
16	17	164	4 Meget vigtig
0	0	4	5 Ved ikke
4		35	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 96

• **V75 TILFÆLDIGHEDER, 5-10 ÅR**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

◦ Spm. 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: GENNEM DE SIDSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Tilfældighed/ikke andre muligheder

% MD% Antal Kode Kategori

54	60	544	1 Ikke vigtig
16	17	155	2 Mindre vigtig
7	8	73	3 Ret vigtig
4	4	36	4 Meget vigtig
11	12	106	5 Ved ikke
8		85	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 91

• **V76 MULIGH FAST ARB,5-10 ÅR**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

◦ Spm. 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: GENNEM DE SIDSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Mulighed for fast arbejde

% MD% Antal Kode Kategori

10	11	104	1 Ikke vigtig
10	10	96	2 Mindre vigtig
30	31	297	3 Ret vigtig
45	47	453	4 Meget vigtig
1	1	8	5 Ved ikke
4		41	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 96

• **V77 ØNSKE/FORSK. OMR,5-10 ÅR**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: GENNEM DE SIDSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Ønske om at prøve forskellige områder

% MD% Antal Kode Kategori

40	44	403	1 Ikke vigtig
27	30	272	2 Mindre vigtig
16	17	160	3 Ret vigtig
6	7	65	4 Meget vigtig
2	2	21	5 Ved ikke
8		78	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 92

- **V78 ANDRE FORHOLD, 5-10 ÅR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 26: Hvor vigtige har følgende forhold været for dig i forbindelse med jobsøgning: GENNEM DE SIDSTE 5 ÅR efter universitetseksamen? (en ring i hver linie) Andet, skriv hvad

% MD% Antal Kode Kategori

9	35	86	1 Ikke vigtig
1	2	6	2 Mindre vigtig
1	3	8	3 Ret vigtig
4	15	37	4 Meget vigtig
11	44	107	5 Ved ikke
75		752	9 Uoplyst
0		4	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 24

- **V79 OPFORDR T/SØGE STIL**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 27: Har du oplevet noget af følgende? (en ring i hver linie) At blive opfordret til at søge en stilling

% MD% Antal Kode Kategori

16	16	160	1 Aldrig
64	64	639	2 Få gange
16	17	165	3 Ofte
3	3	34	4 Ikke aktuelt for mig
0		1	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 100

- **V80 SPG. OM BØRN V/INTERV**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 27: Har du oplevet noget af følgende? (en ring i hver linie) Blevet stillet spørgsmål om antal børn, planlagte familieførøgelser, børnepasning e.l. ved ansættelsesinterview

% MD% Antal Kode Kategori

68	68	678	1 Aldrig
21	21	212	2 Få gange
5	5	51	3 Ofte
5	5	54	4 Ikke aktuelt for mig
0		4	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

100 100 1000

Svarprocent: 100

• **V81 KVAL. VÆSENTLIG ROLLE**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 27: Har du oplevet noget af følgende? (en ring i hver linie) At andre kvalifikationer end dine formelle kvalifikationer har spillet en væsentlig rolle for, at du fik et ansøgt job

% MD% Antal Kode Kategori

51	52	512	1 Aldrig
29	30	290	2 Få gange
12	12	118	3 Ofte
6	6	63	4 Ikke aktuelt for mig
2		16	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V82 KONT. VÆSENTLIG ROLLE**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 27: Har du oplevet noget af følgende? (en ring i hver linie) At dine kontakter har spillet en væsentlig rolle for, at du fik et ansøgt job

% MD% Antal Kode Kategori

41	41	411	1 Aldrig
40	40	396	2 Få gange
14	14	139	3 Ofte
5	5	46	4 Ikke aktuelt for mig
1		7	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V83 FORBIGÅET PGA ANDR ANS**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 27: Har du oplevet noget af følgende? (en ring i hver linie) At ansøgere, som var indstillet længere nede på listen end dig, fik stillingen i stedet for dig

% MD% Antal Kode Kategori

65	66	651	1 Aldrig
20	21	204	2 Få gange
3	3	31	3 Ofte
9	10	94	4 Ikke aktuelt for mig
2		19	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V84 FAGLIG KOMPETENT**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 28: Hvor vigtige er nedenstående kvalifikationer for det, du forstår ved en god læge? (en ring i hver linie) Være fagligt kompetent

% MD% Antal Kode Kategori

6	6	55	2	Vigtig
94	94	943	3	Meget vigtig
0		1	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 100

• **V85 GOD TIL AT FORSKE**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 28: Hvor vigtige er nedenstående kvalifikationer for det, du forstår ved en god læge? (en ring i hver linie) Være god til at forske

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
76	76	760	1	Mindre vigtigt
20	20	203	2	Vigtig
2	2	20	3	Meget vigtig
1	1	11	4	Ved ikke
0		5	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 99

• **V86 SAMARB M/EGEN FAGGRP.**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 28: Hvor vigtige er nedenstående kvalifikationer for det, du forstår ved en god læge? (en ring i hver linie) Kunne samarbejde med egen faggruppe

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
0	1	5	1	Mindre vigtigt
36	36	361	2	Vigtig
63	63	632	3	Meget vigtig
0		1	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 100

• **V87 SAMARB M/ANDRE FAGGRP.**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 28: Hvor vigtige er nedenstående kvalifikationer for det, du forstår ved en god læge? (en ring i hver linie) Kunne samarbejde med andre faggrupper

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
1	1	14	1	Mindre vigtigt
35	35	348	2	Vigtig
64	64	636	3	Meget vigtig
0		1	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 100

• **V88 RESULTATORIENTERET**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 28: Hvor vigtige er nedenstående kvalifikationer for det, du forstår ved en god læge? (en ring i hver linie) Være resultatorienteret

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
---	-----	-------	------	----------

16	16	160	1 Mindre vigtigt
54	55	545	2 Vigtig
24	24	237	3 Meget vigtig
5	5	47	4 Ved ikke
1		10	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V89 PLIGTOPFYLDENDE**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 28: Hvor vigtige er nedenstående kvalifikationer for det, du forstår ved en god læge? (en ring i hver linie) Være pligtopfyldende

% MD%	Antal	Kode	Kategori
4	4	36	1 Mindre vigtigt
43	43	427	2 Vigtig
52	53	523	3 Meget vigtig
1	1	7	4 Ved ikke
1		6	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V90 GOD KONTAKT T/PATIENTER**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 28: Hvor vigtige er nedenstående kvalifikationer for det, du forstår ved en god læge? (en ring i hver linie) Kunne skabe en god kontakt til patienter

% MD%	Antal	Kode	Kategori
7	7	69	2 Vigtig
93	93	926	3 Meget vigtig
0	0	3	4 Ved ikke
0		1	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 100

• **V91 PATIENTENS SAMLEDE SIT**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 28: Hvor vigtige er nedenstående kvalifikationer for det, du forstår ved en god læge? (en ring i hver linie) Søge viden om den enkelte patients samlede situation

% MD%	Antal	Kode	Kategori
3	3	28	1 Mindre vigtigt
35	35	347	2 Vigtig
62	62	620	3 Meget vigtig
0	0	3	4 Ved ikke
0		1	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 100

• **V92 BAL ML ARB/FAM/FRITID**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 28: Hvor vigtige er nedenstående kvalifikationer for det, du forstår ved en god læge? (en ring i hver linie) Kunne

balancere arbejdsliv og fritids-/familieliv

% MD% Antal Kode Kategori

5	5	54	1 Mindre vigtigt
33	33	329	2 Vigtig
60	60	603	3 Meget vigtig
1	1	11	4 Ved ikke
0		2	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 100

• **V93 LOYAL OVER FOR LÆGEST**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

◦ Spm. 28: Hvor vigtige er nedenstående kvalifikationer for det, du forstår ved en god læge? (en ring i hver linie) Være loyal over for lægestanden

% MD% Antal Kode Kategori

36	36	363	1 Mindre vigtigt
52	52	516	2 Vigtig
10	10	96	3 Meget vigtig
2	2	21	4 Ved ikke
0		3	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 100

• **V94 GOD LEDER**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

◦ Spm. 28: Hvor vigtige er nedenstående kvalifikationer for det, du forstår ved en god læge? (en ring i hver linie) Være en god leder

% MD% Antal Kode Kategori

14	14	142	1 Mindre vigtigt
53	53	528	2 Vigtig
31	31	307	3 Meget vigtig
2	2	18	4 Ved ikke
0		4	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 100

• **V95 SPECIALISERET**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

◦ Spm. 29: Har du på nuværende tidspunkt valgt at specialisere dig?

% MD% Antal Kode Kategori

89	95	889	1 Ja
5	5	48	2 Nej (gå til Spm. 29A (V97))
6		62	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 94

• **V96 SPECIALE:**

(Variablen er udokumenteret)

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V95

- Filtrerende variable: V6 V7 V95

◦ Spm. 29: Har du på nuværende tidspunkt valgt at specialisere dig? Hvis ja, hvilket speciale, skriv nummer fra liste

% MD% Antal Kode Kategori

0	0	3	1 ???
27	30	272	2
6	7	65	3
0	0	1	5
0	0	1	6
0	0	2	7
1	1	10	8
1	1	6	10
1	1	13	11
0	0	1	12
0	0	1	13
1	1	7	15
0	0	4	16
1	1	11	17
0	0	1	18
0	0	1	19
0	0	1	20
2	2	19	21
0	0	2	22
0	0	2	23
0	0	1	26
0	0	1	27
0	0	1	28
2	2	16	30
5	5	48	31
0	0	3	32
3	4	34	33
0	0	3	34
1	1	9	36
1	1	6	37
0	0	2	38
0	0	3	39
1	2	14	41
5	6	53	43
2	2	16	44
2	2	15	45
0	0	1	46
4	4	38	47
2	2	20	48
1	1	11	49
2	3	24	50
0	0	1	51
8	9	82	52
4	4	37	53
1	1	6	54
1	1	9	57
0	0	2	58
1	1	6	59
0	0	3	61
0	0	2	62
1	1	11	63
0	0	1	66
0	0	1	70
0	0	1	73 ???
5		48	99 Uoplyst
5		48	100 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 90

• **V97 HVORFOR IKKE SPECIALE**

(hvis svar lig 1 til 5 gå til spm. 35 (V117))

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 29A: Hvad er den vigtigste grund til, at du IKKE har valgt at specialisere dig?

% MD% Antal Kode Kategori

0	6	3	1 Kan ikke få det, jeg er interesseret i
0	6	3	2 Der er for få uddannelsesstillinger
1	13	6	3 Det tager for lang tid
2	51	24	4 Er ikke nødvendigt for det job, jeg har/ønsker mig
1	23	11	5 Andet, skriv hvad
95		949	9 Uoplyst
0		4	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 5

• **V98 MULIGHED FOR AVANCERE**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V97](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V97
- Spm. 30.a: Hvor vigtige har følgende grunde været for, at du har valgt dette speciale? (Prioriter de 7 muligheder med tallene fra 1 til 7, hvor 1 er den vigtigste grund, og 7 den mindst vigtige) Mulighed for at avancere

% MD% Antal Kode Kategori

3	4	34	1 Meget vigtig
12	15	122	2
20	25	195	3
15	19	147	4
11	14	112	5
7	9	71	6
11	14	112	7 Mindst vigtig
16		161	9 Uoplyst
5		46	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 79

• **V99 1. ØNSKE IKKE MULIGT**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V97](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V97
- Spm. 30.b: Hvor vigtige har følgende grunde været for, at du har valgt dette speciale? (Prioriter de 7 muligheder med tallene fra 1 til 7, hvor 1 er den vigtigste grund, og 7 den mindst vigtige) Kunne ikke opnå det, jeg egentlig ville

% MD% Antal Kode Kategori

5	6	47	1 Meget vigtig
3	4	28	2
4	5	39	3
3	4	28	4
10	14	99	5
19	27	194	6
29	40	291	7 Mindst vigtig
23		229	9 Uoplyst
4		45	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 73

• **V100 TILFÆLDIGT**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V97](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V97

- Spm. 30.c: Hvor vigtige har følgende grunde været for, at du har valgt dette speciale? (Prioriter de 7 muligheder med tallene fra 1 til 7, hvor 1 er den vigtigste grund, og 7 den mindst vigtige) Tilfældighed

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
10	12	95	1	Meget vigtig
14	18	138	2	
12	15	116	3	
14	18	140	4	
10	13	105	5	
7	9	68	6	
12	15	121	7	Mindst vigtig
17		172	9	Uoplyst
4		45	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 78

• **V101 INTERESSE**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V97](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V97

- Spm. 30.d: Hvor vigtige har følgende grunde været for, at du har valgt dette speciale? (Prioriter de 7 muligheder med tallene fra 1 til 7, hvor 1 er den vigtigste grund, og 7 den mindst vigtige) Interesse

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
64	70	636	1	Meget vigtig
13	14	131	2	
6	6	55	3	
2	3	25	4	
2	2	15	5	
1	1	13	6	
4	4	38	7	Mindst vigtig
4		42	9	Uoplyst
4		45	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 91

• **V102 MULIGHED F/FAST ARB**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V97](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V97

- Spm. 30.e: Hvor vigtige har følgende grunde været for, at du har valgt dette speciale? (Prioriter de 7 muligheder med tallene fra 1 til 7, hvor 1 er den vigtigste grund, og 7 den mindst vigtige) Mulighed for fast arbejde

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
6	8	63	1	Meget vigtig
25	30	249	2	
25	30	248	3	
12	15	120	4	
6	7	61	5	
3	4	30	6	
6	7	56	7	Mindst vigtig
13		127	9	Uoplyst
5		46	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 83

• **V103 VALG PGA TIDSPRES**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V97](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V97

- Spm. 30.f: Hvor vigtige har følgende grunde været for, at du har valgt dette speciale? (Prioriter de 7 muligheder med tallene fra 1 til 7, hvor 1 er den vigtigste grund, og 7 den mindst vigtige) Jeg var nødt til at vælge, inden det blev for sent

% MD% Antal Kode Kategori

4	6	41	1	Meget vigtig
4	5	39	2	
6	8	56	3	
11	15	112	4	
16	21	157	5	
15	20	150	6	
19	25	186	7	Mindst vigtig
21		213	9	Uoplyst
5		46	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 74

• **V104 ANDEN GRUND**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V97](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V97

- Spm. 30.g: Hvor vigtige har følgende grunde været for, at du har valgt dette speciale? (Prioriter de 7 muligheder med tallene fra 1 til 7, hvor 1 er den vigtigste grund, og 7 den mindst vigtige) Andet, skriv hvad

% MD% Antal Kode Kategori

6	15	62	1	Meget vigtig
5	13	52	2	
3	7	29	3	
3	7	31	4	
2	6	23	5	
4	9	36	6	
18	44	182	7	Mindst vigtig
54		538	9	Uoplyst
5		47	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 42

• **V105 BESLUTN F/SPEC UDD I ÅR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V97](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V97

- Spm. 31: Hvornår besluttede du dig for at påbegynde en specialuddannelse? (årstal)

% MD% Antal Kode Kategori

0	0	2	69	Påbegyndt i 1969
0	0	1	70	Påbegyndt i 1970
0	0	3	75	Påbegyndt i 1975
1	1	6	76	Påbegyndt i 1976
0	0	2	77	Påbegyndt i 1977
0	0	4	78	Påbegyndt i 1978
0	0	2	79	Påbegyndt i 1979
1	2	14	80	Påbegyndt i 1980
1	1	9	81	Påbegyndt i 1981
12	12	115	82	Påbegyndt i 1982
7	8	73	83	Påbegyndt i 1983
19	20	187	84	Påbegyndt i

			1984
18	19	178	85 Påbegyndt i 1985
12	13	121	86 Påbegyndt i 1986
8	8	75	87 Påbegyndt i 1987
5	5	49	88 Påbegyndt i 1988
3	3	30	89 Påbegyndt i 1989
2	2	18	90 Påbegyndt i 1990
1	1	10	91 Påbegyndt i 1991
2	2	15	92 Påbegyndt i 1992
1	1	6	93 Påbegyndt i 1993
4		35	99 Uoplyst
4		45	100 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 92

• **V106 SKIFTET SPECIALE**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V97](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7 V97

- Spm. 32: Har du skiftet speciale undervejs?

% MD% Antal Kode Kategori

79	84	791	1 Nej (gå til spm. 33 (V109))
15	16	149	2 Ja
2		16	9 Uoplyst
4		44	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 94

• **V107 SKIFTET ÅR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V97 && V106](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7 V97 V106

- Spm. 32: Har du skiftet speciale undervejs? hvornår? årstal

% MD% Antal Kode Kategori

0	1	1	75 Skiftede speciale i 1975
0	1	1	76 Skiftede speciale i 1976
0	1	1	77 Skiftede speciale i 1977
0	1	2	83 Skiftede speciale i 1983
1	5	7	84 Skiftede speciale i 1984
2	13	19	85 Skiftede speciale i 1985
2	11	16	86 Skiftede speciale i 1986
2	14	20	87 Skiftede speciale i 1987
2	11	16	88 Skiftede speciale i 1988
2	14	20	89 Skiftede speciale i 1989
1	10	14	90 Skiftede

			speciale i 1990
2	12	17	91 Skiftede speciale i 1991
1	5	7	92 Skiftede speciale i 1992
0	1	2	93 Skiftede speciale i 1993
2		23	99 Uoplyst
83		834	100 Irrelevant
100	100	1000	

Svarprocent: 14

• **V108 GRUND TIL SPEC. SKIFT**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V97 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V97 V106
- Spm. 32: Har du skiftet speciale undervejs? hvad var da den vigtigste grund til, at du skiftede speciale?

% MD% Antal Kode Kategori

7	46	66	1 Ændret interesse
1	6	9	2 Bedre avancementsmuligheder
2	13	18	3 Kunne ikke opnå det, jeg egentlig ville
0	1	2	4 Større mulighed for at få autorisation
1	6	9	5 Større mulighed for fast arbejde
4	27	38	6 Andet, skriv hvad
2		25	9 Uoplyst
83		833	10 Irrelevant
100	100	1000	

Svarprocent: 14

• **V109 SPECIALEUDD ER PT.**

(hvis svar=1 til 4 gå til Spm. 33A (V110))

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V97](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V97
- Spm. 33: Hvor langt er du på nuværende tidspunkt i din specialeuddannelse?

% MD% Antal Kode Kategori

62	70	617	1 Færdig med speciale
18	21	182	2 Næsten færdig med speciale
4	5	44	3 Halvvejs færdig med speciale
3	3	27	4 Påbegyndt specialet
1	1	13	5 Ikke kommet igang med speciale
7		73	9 Uoplyst
4		44	10 Irrelevant
100	100	1000	

Svarprocent: 88

• **V110 ANSAT SOM LED I SPEC/ÅR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V97 && V109](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V97 V109
- Spm. 33A: Hvornår fik du første gang en stilling, der var et led i dit formelle specialeuddannelsesforløb? (årstal)

% MD% Antal Kode Kategori

0	0	1	70 I 1970
0	0	1	71 I 1971
0	0	1	76 I 1976
0	0	1	77 I 1977
0	0	1	78 I 1978
0	0	1	79 I 1979
0	0	1	80 I 1980
0	0	4	81 I 1981
9	10	87	82 I 1982
6	7	58	83 I 1983
14	16	138	84 I 1984
12	14	124	85 I 1985
9	10	90	86 I 1986
7	8	71	87 I 1987
7	8	68	88 I 1988
6	6	55	89 I 1989
6	7	61	90 I 1990
5	6	53	91 I 1991
4	4	36	92 I 1992
2	2	18	93 I 1993
7		73	99 Uoplyst
6		57	100 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 87

• **V111 FORSKET IFM SPECIALE**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V97](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7 V97

◦ Spm. 34: Har du gjort noget for at blive bedre stillet ved ansøgning til stillinger, der er et led i dit specialeuddannelsesforløb? Udført forskning

% MD% Antal Kode Kategori

34	37	336	1 Ja
57	63	571	2 Nej
5		49	9 Uoplyst
4		44	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 91

• **V112 FAGLIGT ARB IFM SPEC**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V97](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7 V97

◦ Spm. 34: Har du gjort noget for at blive bedre stillet ved ansøgning til stillinger, der er et led i dit specialeuddannelsesforløb? Udført fagorganisatorisk arbejde

% MD% Antal Kode Kategori

12	14	125	1 Ja
76	86	762	2 Nej
7		69	9 Uoplyst
4		44	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 89

• **V113 LÆGEVID. MØDER IFM SPEC**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V97](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7 V97

◦ Spm. 34: Har du gjort noget for at blive bedre stillet ved ansøgning til stillinger, der er et led i dit specialeuddannelsesforløb? Deltaget i lægevidenskabelige møder

% MD% Antal Kode Kategori

50	55	495	1 Ja
41	45	406	2 Nej
6		55	9 Uoplyst
4		44	10 Irrelevant
100	100	1000	

Svarprocent: 90

• **V114 SKR ARTIK IFM SPECIALE**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V97](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V97
- Spm. 34: Har du gjort noget for at blive bedre stillet ved ansøgning til stillinger, der er et led i dit specialeuddannelsesforløb? Skrevet artikler

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
33	37	329	1	Ja
57	63	572	2	Nej
6		55	9	Uoplyst
4		44	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 90

• **V115 ARB I ANDEN LAND IFM SP**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V97](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V97
- Spm. 34: Har du gjort noget for at blive bedre stillet ved ansøgning til stillinger, der er et led i dit specialeuddannelsesforløb? Taget stilling i anden del af landet eller udlandet

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
26	30	265	1	Ja
63	70	632	2	Nej
6		59	9	Uoplyst
4		44	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 90

• **V116 ANDET IFM SPECIALE**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V97](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V97
- Spm. 34: Har du gjort noget for at blive bedre stillet ved ansøgning til stillinger, der er et led i dit specialeuddannelsesforløb? Andet, hvad

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
10	22	103	1	Ja
37	78	368	2	Nej
48		482	9	Uoplyst
5		47	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 47

• **V117 STILLINGSØNSKE**

(Hvis svar=1 gå til spm. 35A (V118)) (Hvis svar=2 til 8 gå til spm. 35B (V119))

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 35: Hvilken stilling sigter du mod? (kun en ring)

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
1	1	13	0	Hygiejnen
20	21	198	1	Ingen bestemt

18	19	184	2 Praktiserende læge
4	5	43	3 Praktiserende speciallæge
25	26	249	4 Ledende stilling på sygehus
18	19	181	5 Anden stilling på sygehus
3	3	31	6 Forskerstilling
1	1	11	7 Stilling i medicinalindustri, administration mv.
4	4	38	8 Andet, skriv hvad
5		51	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant
100	100	1000	

Svarprocent: 95

• **V118 INGEN STILLINGSØNSKE**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V117](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V117

- Spm. 35A: Hvad er årsagen til, at du ikke sigter mod en bestemt stilling? (kun en ring)

% MD% Antal Kode Kategori

14	69	143	1 Har allerede opnået ønsket stilling
4	21	44	2 Har ikke besluttet mig endnu
0	2	4	3 Det ønskede er ikke opnåeligt
2	8	16	4 Andet, skriv hvad
6		57	9 Uoplyst
74		736	10 Irrelevant
100	100	1000	

Svarprocent: 21

• **V119 HVORFOR STILLINGSØNSKE**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V117](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V117

- Spm. 35B: Hvad er den vigtigste grund til, at du ønsker denne stilling? (kun en ring)

% MD% Antal Kode Kategori

44	59	437	1 Interesse
12	17	124	2 Mulighed for fast arbejde
6	7	55	3 Vil gerne være leder
2	2	18	4 Mulighed for forskning
6	8	58	5 Hensyn til familie
2	2	15	6 Løn
4	5	38	7 Andet, skriv hvad
6		58	9 Uoplyst
20		197	10 Irrelevant
100	100	1000	

Svarprocent: 74

• **V120 BRUG AF FAGLIG VIDEN**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

- Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 36: Hvor vigtige er nedenstående forhold for det, du forstår ved en tilfredsstillende karriere? (en ring i hver linie) At være i et job, hvor du kan anvende og udvikle din faglige viden

% MD% Antal Kode Kategori

14	15	145	1	Ikke vigtig
11	11	111	2	Mindre vigtig
18	18	179	3	Ret vigtig
55	56	554	4	Meget vigtig
0	1	5	5	Ved ikke
0		5	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V121 BAL ML ARB/FAM**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

- Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 36: Hvor vigtige er nedenstående forhold for det, du forstår ved en tilfredsstillende karriere? (en ring i hver linie) At der er god overensstemmelse mellem arbejdsliv og familieliv

% MD% Antal Kode Kategori

0	0	1	1	Ikke vigtig
4	4	35	2	Mindre vigtig
27	27	270	3	Ret vigtig
68	69	685	4	Meget vigtig
1	1	6	5	Ved ikke
0		2	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 100

• **V122 VÆRE LEDER**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V7 && V6](#)

- Filtrerende variable: V7 V6

- Spm. 36: Hvor vigtige er nedenstående forhold for det, du forstår ved en tilfredsstillende karriere? (en ring i hver linie) At være leder

% MD% Antal Kode Kategori

18	18	175	1	Ikke vigtig
45	46	453	2	Mindre vigtig
28	29	285	3	Ret vigtig
7	7	74	4	Meget vigtig
0	0	3	5	Ved ikke
1		9	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V123 BESTEMME SIT ARBEJDE**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

- Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 36: Hvor vigtige er nedenstående forhold for det, du forstår ved en tilfredsstillende karriere? (en ring i hver linie) Selv at kunne bestemme i sit arbejde

% MD% Antal Kode Kategori

0	0	4	1	Ikke vigtig
4	4	42	2	Mindre vigtig
38	38	376	3	Ret vigtig

57	58	574	4 Meget vigtig
0		3	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 100

• **V124 AT HAVE ANSVAR**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

◦ Spm. 36: Hvor vigtige er nedenstående forhold for det, du forstår ved en tilfredsstillende karriere? (en ring i hver linie) At have ansvar

% MD% Antal Kode Kategori

2	2	16	1 Ikke vigtig
10	10	96	2 Mindre vigtig
48	48	480	3 Ret vigtig
40	40	400	4 Meget vigtig
1		7	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V125 AFKALD PÅ FAM/BØRN**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

◦ Spm. 37: Synes du, at det har haft personlige omkostninger for dig at gennemføre det karriereforløb, du har valgt, på grund af følgende forhold? (en ring i hver linie) Afkald på familie/børn

% MD% Antal Kode Kategori

36	36	356	1 Ja
59	59	586	2 Nej
5	5	52	3 Ikke relevant
0		5	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V126 BRUD MED PARTNER**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

◦ Spm. 37: Synes du, at det har haft personlige omkostninger for dig at gennemføre det karriereforløb, du har valgt, på grund af følgende forhold? (en ring i hver linie) Brud med partner

% MD% Antal Kode Kategori

10	10	101	1 Ja
77	78	767	2 Nej
12	12	118	3 Ikke relevant
1		13	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V127 DÅRLIG REL TIL KOL**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

◦ Spm. 37: Synes du, at det har haft personlige omkostninger for dig at gennemføre det karriereforløb, du har valgt, på grund af følgende forhold? (en ring i hver linie) Dårligere sociale relationer til kollegaer

% MD% Antal Kode Kategori

10	10	102	1 Ja
----	----	-----	------

84	85	835	2	Nej
5	5	47	3	Ikke relevant
2		15	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V128 OPLEVET MOBNING**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 37: Synes du, at det har haft personlige omkostninger for dig at gennemføre det karriereforløb, du har valgt, på grund af følgende forhold? (en ring i hver linie) Oplevet udelukkelse og/eller mobning

% MD% Antal Kode Kategori

10	10	95	1	Ja
85	86	854	2	Nej
4	4	40	3	Ikke relevant
1		10	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V129 OPLEVET SEXUEL CHIKANE**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 37: Synes du, at det har haft personlige omkostninger for dig at gennemføre det karriereforløb, du har valgt, på grund af følgende forhold? (en ring i hver linie) Oplevet seksuel chikane

% MD% Antal Kode Kategori

3	3	26	1	Ja
92	94	925	2	Nej
4	4	37	3	Ikke relevant
1		11	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V130 ANDRE OMKOSTNINGER**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 37: Synes du, at det har haft personlige omkostninger for dig at gennemføre det karriereforløb, du har valgt, på grund af følgende forhold? (en ring i hver linie) Andet, skriv hvad

% MD% Antal Kode Kategori

10	25	105	1	Ja
23	53	226	2	Nej
9	22	93	3	Ikke relevant
57		573	9	Uoplyst
0		3	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 42

• **V131 AMBITIONSLEVELU IFT KØN**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 38: Hvordan vil du karakterisere dit ambitionsniveau, hvad angår erhvervskarriere i forhold til kollegaer af modsat køn?

% MD% Antal Kode Kategori

12	12	118	1	Højere ambitionsniveau
----	----	-----	---	------------------------

62	62	616	2	Ambitionsniveau på samme niveau
26	26	255	3	Lavere ambitionsniveau
1		10	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 99

• **V132 FAGLIG KOMPETENT**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 39: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at kunne avancere inden for lægefaget? (en ring i hver linie) Være faglig kompetent

% MD% Antal Kode Kategori

2	2	18	1	Mindre vigtig
20	20	195	2	Vigtig
78	79	778	3	Meget vigtig
1		8	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V133 SAMARB M/EGEN FAGGRP**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 39: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at kunne avancere inden for lægefaget? (en ring i hver linie) Kunne samarbejde med egen faggruppe

% MD% Antal Kode Kategori

6	6	58	1	Mindre vigtig
35	36	354	2	Vigtig
58	58	580	3	Meget vigtig
0	0	4	4	Ved ikke
0		3	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 100

• **V134 SOCIALT LIV PÅ ARBEJDET**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 39: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at kunne avancere inden for lægefaget? (en ring i hver linie) Deltage i det daglige sociale liv på arbejdspladsen

% MD% Antal Kode Kategori

29	29	289	1	Mindre vigtig
51	51	508	2	Vigtig
19	19	193	3	Meget vigtig
1	1	6	4	Ved ikke
0		3	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 100

• **V135 RESULTATORIENTERET**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

Spm. 39: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at kunne avancere inden for lægefaget? (en ring i hver linie) Være resultatorienteret

%	MD	Antal	Kode	Kategori
7	7	71	1	Mindre vigtig
46	46	461	2	Vigtig
43	44	434	3	Meget vigtig
3	3	28	4	Ved ikke
0		5	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 99

• **V136 AT VÆRE EN GOD LEDER**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 39: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at kunne avancere inden for lægefaget? (en ring i hver linie) Være en god leder

%	MD	Antal	Kode	Kategori
14	14	141	1	Mindre vigtig
44	44	438	2	Vigtig
40	41	404	3	Meget vigtig
1	1	11	4	Ved ikke
0		5	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 99

• **V137 GOD KONTAKT TIL PAT**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 39: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at kunne avancere inden for lægefaget? (en ring i hver linie) Kunne skabe en god kontakt til patienter

%	MD	Antal	Kode	Kategori
20	21	204	1	Mindre vigtig
30	30	298	2	Vigtig
48	49	483	3	Meget vigtig
1	1	8	4	Ved ikke
1		6	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 99

• **V138 PLIGTOPFYLDENDE**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 39: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at kunne avancere inden for lægefaget? (en ring i hver linie) Være pligttopfyldende

%	MD	Antal	Kode	Kategori
12	12	118	1	Mindre vigtig
47	47	470	2	Vigtig
40	40	395	3	Meget vigtig
1	1	9	4	Ved ikke
1		7	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 99

• **V139 LOYAL OVER FOR LÆGEST**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 39: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at kunne avancere inden for lægefaget? (en ring i hver linie) Være loyal over for lægestanden

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
22	23	224	1	Mindre vigtig
53	53	530	2	Vigtig
21	21	212	3	Meget vigtig
2	3	25	4	Ved ikke
1		8	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V140 VÆRE PÅ PRESTIGE AFD**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 39: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at kunne avancere inden for lægefaget? (en ring i hver linie) Have været på prestigefyldte afdelinger

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
32	32	316	1	Mindre vigtig
30	30	299	2	Vigtig
36	36	359	3	Meget vigtig
2	2	20	4	Ved ikke
0		5	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V141 STOR VIDENSK. PROD.**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 39: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at kunne avancere inden for lægefaget? (en ring i hver linie) Have en stor videnskabelig produktion

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
32	32	319	1	Mindre vigtig
28	28	282	2	Vigtig
38	39	384	3	Meget vigtig
1	1	10	4	Ved ikke
0		4	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 100

• **V142 GODE KONTAKTER**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 39: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at kunne avancere inden for lægefaget? (en ring i hver linie) Have gode kontakter

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
20	20	196	1	Mindre vigtig
35	35	346	2	Vigtig
43	44	433	3	Meget vigtig
2	2	18	4	Ved ikke
1		6	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V143 KØN BETYDN F/AVANCEMENT**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

◦ Spm. 40: Hvilken betydning har køn efter din mening for avancementsmulighederne inden for lægefaget? (kun en ring)

% MD% Antal Kode Kategori

63	63	626	1	Det er en fordel at være mand
2	2	22	2	Det er en fordel at være kvinde
34	35	345	3	Køn er uden betydning
1		6	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V144 KVINDER FLIRTER**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

◦ Spm. 41: I hvilket omfang mener du, flirt anvendes for at forbedre avancementsmulighederne? Af kvindelige læger

% MD% Antal Kode Kategori

2	2	19	1	I stort omfang
41	46	406	2	I mindre omfang
46	52	456	3	Slet ikke
12		116	9	Uoplyst
0		3	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 88

• **V145 MÆND FLIRTER**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

◦ Spm. 41: I hvilket omfang mener du, flirt anvendes for at forbedre avancementsmulighederne? Af mandlige læger

% MD% Antal Kode Kategori

1	2	13	1	I stort omfang
24	29	239	2	I mindre omfang
57	69	567	3	Slet ikke
18		178	9	Uoplyst
0		3	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 82

• **V146 KVINDER MANGLER STØTTE**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

◦ Spm. 42: Der er kun få kvinder i ledende stillinger i lægefaget. Hvor vigtige tror du, at følgende forhold er som forklaringer på dette? (en ring i hver linie) Kvinder mangler støtte fra overordnede

% MD% Antal Kode Kategori

12	12	116	1	Ikke vigtig
26	26	256	2	Mindre vigtig
35	35	346	3	Ret vigtig
21	22	213	4	Meget vigtig
4	5	44	5	Ved ikke

2	23	9 Uoplyst
0	2	10 Irrelevant
100	100	1000

Svarprocent: 98

• **V147 LEDERJOB/FAM UFORENELIG**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 42: Der er kun få kvinder i ledende stillinger i lægefaget. Hvor vigtige tror du, at følgende forhold er som forklaringer på dette? (en ring i hver linie) Lederjobbet er svært at forene med familieliv

% MD% Antal Kode Kategori

2	2	24	1 Ikke vigtig
10	10	101	2 Mindre vigtig
37	37	366	3 Ret vigtig
49	50	493	4 Meget vigtig
1	1	10	5 Ved ikke
0		5	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100	100	1000
-----	-----	------

Svarprocent: 99

• **V148 KVINDER MINDRE KAR ORI**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 42: Der er kun få kvinder i ledende stillinger i lægefaget. Hvor vigtige tror du, at følgende forhold er som forklaringer på dette? (en ring i hver linie) Kvinder er mindre karriereorienteret end mænd

% MD% Antal Kode Kategori

6	6	57	1 Ikke vigtig
21	21	212	2 Mindre vigtig
49	50	493	3 Ret vigtig
20	20	200	4 Meget vigtig
3	3	32	5 Ved ikke
0		5	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100	100	1000
-----	-----	------

Svarprocent: 99

• **V149 MÆND FLERE KONTAKTER**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 42: Der er kun få kvinder i ledende stillinger i lægefaget. Hvor vigtige tror du, at følgende forhold er som forklaringer på dette? (en ring i hver linie) Mænd har ofte flere kontakter i systemet end kvinder

% MD% Antal Kode Kategori

9	9	88	1 Ikke vigtig
23	24	234	2 Mindre vigtig
34	34	336	3 Ret vigtig
30	30	296	4 Meget vigtig
4	4	40	5 Ved ikke
0		5	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100	100	1000
-----	-----	------

Svarprocent: 99

• **V150 KVINDER MANGLER SELVTIL**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 42: Der er kun få kvinder i ledende stillinger i lægefaget. Hvor vigtige tror du, at følgende forhold er som forklaringer

på dette? (en ring i hver linie) Kvinder mangler selvtilid

% MD% Antal Kode Kategori

17	18	174	1 Ikke vigtig
26	27	265	2 Mindre vigtig
37	38	372	3 Ret vigtig
14	14	143	4 Meget vigtig
4	4	37	5 Ved ikke
1		8	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V151 MÆND FORETRÆK MÆND**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 42: Der er kun få kvinder i ledende stillinger i lægefaget. Hvor vigtige tror du, at følgende forhold er som forklaringer på dette? (en ring i hver linie) Mænd foretrækker mænd

% MD% Antal Kode Kategori

9	9	94	1 Ikke vigtig
22	22	217	2 Mindre vigtig
32	32	320	3 Ret vigtig
33	33	327	4 Meget vigtig
3	3	33	5 Ved ikke
1		8	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V152 KVINDER INGEN LEDERANSV**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 42: Der er kun få kvinder i ledende stillinger i lægefaget. Hvor vigtige tror du, at følgende forhold er som forklaringer på dette? (en ring i hver linie) Kvinder ønsker ikke at påtage sig lederansvar

% MD% Antal Kode Kategori

13	13	130	1 Ikke vigtig
32	33	322	2 Mindre vigtig
39	39	386	3 Ret vigtig
12	12	115	4 Meget vigtig
4	4	35	5 Ved ikke
1		11	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V153 MÆND BEDRE EGNET**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 42: Der er kun få kvinder i ledende stillinger i lægefaget. Hvor vigtige tror du, at følgende forhold er som forklaringer på dette? (en ring i hver linie) Mænd er ofte bedre egnede end kvinder

% MD% Antal Kode Kategori

68	69	680	1 Ikke vigtig
21	21	207	2 Mindre vigtig
4	5	45	3 Ret vigtig
2	2	23	4 Meget vigtig
3	3	34	5 Ved ikke
1		10	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V154 KVINDER SAVNER ROLLEMOD**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 42: Der er kun få kvinder i ledende stillinger i lægefaget. Hvor vigtige tror du, at følgende forhold er som forklaringer på dette? (en ring i hver linie) Kvinder mangler kvindelige rollemodeller

%	MD	Antal	Kode	Kategori
15	15	153	1	Ikke vigtig
22	22	218	2	Mindre vigtig
34	34	338	3	Ret vigtig
23	23	231	4	Meget vigtig
5	5	51	5	Ved ikke
1		8	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V155 LEDERJOB IKKE ATT. KVIN**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 42: Der er kun få kvinder i ledende stillinger i lægefaget. Hvor vigtige tror du, at følgende forhold er som forklaringer på dette? (en ring i hver linie) Kvinder finder ikke lederjob tiltrækkende

%	MD	Antal	Kode	Kategori
16	16	162	1	Ikke vigtig
29	30	293	2	Mindre vigtig
36	37	365	3	Ret vigtig
12	12	115	4	Meget vigtig
6	6	58	5	Ved ikke
1		6	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V156 KVINDER MØDER MODSTAND**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 42: Der er kun få kvinder i ledende stillinger i lægefaget. Hvor vigtige tror du, at følgende forhold er som forklaringer på dette? (en ring i hver linie) Kvinder møder større modstand i systemet

%	MD	Antal	Kode	Kategori
9	9	91	1	Ikke vigtig
20	20	199	2	Mindre vigtig
36	36	356	3	Ret vigtig
30	30	303	4	Meget vigtig
4	5	45	5	Ved ikke
0		5	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V157 KVINDER BEG FOR SENT**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 42: Der er kun få kvinder i ledende stillinger i lægefaget. Hvor vigtige tror du, at følgende forhold er som forklaringer på dette? (en ring i hver linie) Kvinder kommer for sent i gang med at erhverve sig de relevante kvalifikationer

% MD% Antal Kode Kategori

15	15	152	1 Ikke vigtig
27	27	266	2 Mindre vigtig
37	38	374	3 Ret vigtig
16	16	157	4 Meget vigtig
4	4	44	5 Ved ikke
1		6	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• V158 ØNSKER MERE LEDERANSV

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 43: Kunne du tænke dig at søge en stilling med mere lederansvar, end den du har nu?

% MD% Antal Kode Kategori

60	61	601	1 Ja (gå til spm. 43A (V159))
39	39	389	2 Nej (gå til spm. 43B (V160))
1		9	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• V159 GRUND T/ØNSKE LEDANSV

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V158](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V158
- Spm. 43A: Kunne du tænke dig at søge en stilling med mere lederansvar, end den du har nu? Hvis ja, hvilket af følgende forhold er da det vigtigste for dig

% MD% Antal Kode Kategori

19	32	191	1 Det er karrieremæssigt naturligt
15	26	153	2 Jeg er god til at samarbejde, koordinere og lede andres arbejde
3	5	29	3 Jeg kunne tænke mig højere løn og højere status
13	22	129	4 Jeg kunne tænke mig at have større indflydelse
10	16	97	5 Jeg tror, at jeg som kvinde/mand har noget at tilføje lederjobbet
1		12	9 Uoplyst
39		389	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 60

• V160 FOR MEGET ANSVAR

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V158](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V158
- Spm. 43B: Kunne du tænke dig at søge en stilling med mere lederansvar, end den du har nu? Hvis nej, er nogle af

følgende årsager da aktuelle for dig (en ring i hver linie) Det bliver for meget ansvar

% MD% Antal Kode Kategori

21	58	214	1 Ikke aktuel
13	34	126	2 Aktuelt
3	8	30	3 Meget aktuelt
3		29	9 Uoplyst
60		601	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 37

• **V161 STORE FORMELLE KRAV**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V158](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V158

- Spm. 43B: Kunne du tænke dig at søge en stilling med mere lederansvar, end den du har nu? Hvis nej, er nogle af følgende årsager da aktuelle for dig (en ring i hver linie) De formelle krav er ude af trit med jobbet indhold

% MD% Antal Kode Kategori

18	52	182	1 Ikke aktuel
12	35	124	2 Aktuelt
4	13	45	3 Meget aktuelt
5		48	9 Uoplyst
60		601	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 35

• **V162 FÅ FAGLIGE UDFORDR**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V158](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V158

- Spm. 43B: Kunne du tænke dig at søge en stilling med mere lederansvar, end den du har nu? Hvis nej, er nogle af følgende årsager da aktuelle for dig (en ring i hver linie) Lederjob indeholder for få faglige udfordringer

% MD% Antal Kode Kategori

18	52	183	1 Ikke aktuel
11	32	113	2 Aktuelt
6	16	58	3 Meget aktuelt
4		45	9 Uoplyst
60		601	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 35

• **V163 LEDERJOB APPL IKKE PT**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V158](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V158

- Spm. 43B: Kunne du tænke dig at søge en stilling med mere lederansvar, end den du har nu? Hvis nej, er nogle af følgende årsager da aktuelle for dig (en ring i hver linie) Som lederjob er defineret for øjeblikket appellerer det ikke til mig at være leder

% MD% Antal Kode Kategori

10	28	104	1 Ikke aktuel
14	37	136	2 Aktuelt
12	34	125	3 Meget aktuelt
3		34	9 Uoplyst
60		601	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 36

• **V164 ØNSK IKKE AT VÆRE LEDER**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V158](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V158

Spm. 43B: Kunne du tænke dig at søge en stilling med mere lederansvar, end den du har nu? Hvis nej, er nogle af følgende årsager da aktuelle for dig (en ring i hver linie) Jeg ønsker ikke at være leder

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
15	40	148	1		Ikke aktuel
12	31	115	2		Aktuelt
11	29	106	3		Meget aktuelt
3		30	9		Uoplyst
60		601	10		Irrelevant
100	100	1000			

Svarprocent: 37

• **V165 STOR AFST. TIL PAT.**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7 && V158](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7 V158

- Spm. 43B: Kunne du tænke dig at søge en stilling med mere lederansvar, end den du har nu? Hvis nej, er nogle af følgende årsager da aktuelle for dig (en ring i hver linie) Man kommer for langt væk fra patienterne

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
8	22	81	1		Ikke aktuel
15	41	151	2		Aktuelt
14	38	140	3		Meget aktuelt
3		27	9		Uoplyst
60		601	10		Irrelevant
100	100	1000			

Svarprocent: 37

• **V166 MULIGHED FOR LEDERJOB**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 44: Hvordan vurderer du, at dine muligheder er for at få en stilling med mere lederansvar?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
11	11	111	1		Meget gode
29	29	288	2		Gode
35	35	348	3		Midt i mellem
14	14	138	4		Dårlige
2	3	25	5		Meget dårlige
8	8	79	6		Ikke relevant
1		10	9		Uoplyst
0		1	10		Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V167 UDDELEGERE KOMP**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 45: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at være en god leder i lægefaget? (en ring i hver linie) Uddelegere arbejdsopgaver og kompetence

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
1	1	9	1		Mindre vigtig
34	34	339	2		Vigtig
64	65	640	3		Meget vigtig
0	0	2	4		Ved ikke
1		8	9		Uoplyst
0		2	10		Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V168 TRÆFFE BESLUTNINGER**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

- Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 45: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at være en god leder i lægefaget? (en ring i hver linie) Kunne træffe beslutninger

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
0	0	2	1	Mindre vigtig	
11	11	110	2	Vigtig	
88	89	879	3	Meget vigtig	
0	0	2	4	Ved ikke	
1		6	9	Uoplyst	
0		1	10	Irrelevant	
100	100	1000			

Svarprocent: 99

- **V169 AFVIKL AF DAGL ARB**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

- Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 45: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at være en god leder i lægefaget? (en ring i hver linie) Sørge for at få det daglige arbejde afviklet

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
9	9	92	1	Mindre vigtig	
47	48	468	2	Vigtig	
40	41	398	3	Meget vigtig	
2	2	23	4	Ved ikke	
2		18	9	Uoplyst	
0		1	10	Irrelevant	
100	100	1000			

Svarprocent: 98

- **V170 SIKRE KVALITET**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

- Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 45: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at være en god leder i lægefaget? (en ring i hver linie) Sikre kvalitet

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
1	1	13	1	Mindre vigtig	
32	32	321	2	Vigtig	
65	66	653	3	Meget vigtig	
0	0	3	4	Ved ikke	
1		9	9	Uoplyst	
0		1	10	Irrelevant	
100	100	1000			

Svarprocent: 99

- **V171 STIMULERE FAGL UDVIKL**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

- Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 45: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at være en god leder i lægefaget? (en ring i hver linie) Stimulere til faglig udvikling

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
1	1	7	1	Mindre vigtig	
24	24	236	2	Vigtig	
75	75	747	3	Meget vigtig	
0	0	2	4	Ved ikke	
1		7	9	Uoplyst	
0		1	10	Irrelevant	

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V172 FORSTÅ ANDRES LIVSKVAL**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 45: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at være en god leder i lægefaget? (en ring i hver linie) Have forståelse for at der er andet i livet end arbejde

%	MD	Antal	Kode	Kategori
4	4	40	1	Mindre vigtig
44	44	440	2	Vigtig
51	51	508	3	Meget vigtig
0	1	5	4	Ved ikke
1		6	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V173 DELTAGE I SOC LIV/ARB PL**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 45: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at være en god leder i lægefaget? (en ring i hver linie) Deltage i det daglige sociale liv på arbejdspladsen

%	MD	Antal	Kode	Kategori
16	16	155	1	Mindre vigtig
57	58	573	2	Vigtig
26	26	260	3	Meget vigtig
0	0	3	4	Ved ikke
1		8	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V174 BRINGE MEDARB VIDERE SYS**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 45: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at være en god leder i lægefaget? (en ring i hver linie) Have øje for at bringe medarbejdere videre i systemet

%	MD	Antal	Kode	Kategori
3	3	29	1	Mindre vigtig
48	48	475	2	Vigtig
48	49	483	3	Meget vigtig
0	1	5	4	Ved ikke
1		7	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V175 VÆRE FAGLIG KOMPETENT**

- [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 45: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at være en god leder i lægefaget? (en ring i hver linie) Være faglig kompetent

%	MD	Antal	Kode	Kategori
1	1	7	1	Mindre vigtig
22	22	217	2	Vigtig

77	77	768	3	Meget vigtig
0	0	1	4	Ved ikke
1		6	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V176 INDSIGT I ANDR SPECIALER**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 45: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at være en god leder i lægefaget? (en ring i hver linie) Have indsigt i andet end eget speciale

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
8	8	77	1	Mindre vigtig
55	55	548	2	Vigtig
36	37	363	3	Meget vigtig
0	1	5	4	Ved ikke
1		6	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V177 SKAFFE RESSOURCER T/AFD**

◦ [ERHVERVSFORLØB OG KARRIER](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 45: Hvor vigtige vurderer du, at nedenstående kvalifikationer er for at være en god leder i lægefaget? (en ring i hver linie) Kunne skaffe ressourcer til afdelingen

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
3	3	33	1	Mindre vigtig
43	44	433	2	Vigtig
52	52	515	3	Meget vigtig
1	1	10	4	Ved ikke
1		8	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V178 FORSK KVIND/MANDL LÆGER**

◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 46: Mener du, at der er forskel på kvinders og mænds måde at være læge på?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
72	73	721	1	Ja
14	15	144	2	Nej
12	13	125	3	Ved ikke
1		9	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V179 MULIGHED FOR PÅVIRK BESL**

◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 47: Synes du, at kvindelige og mandlige læger behandles ens på din arbejdsplads med hensyn til? (en ring i hver linie) Mulighed for at påvirke beslutninger

% MD% Antal Kode Kategori

62	62	619	1 Ja
24	24	237	2 Nej, mænd behandles bedre
1	1	12	3 Nej, kvinder behandles bedre
6	6	58	4 Ved ikke
6	7	65	5 Ikke relevant
1		8	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V180 DELTAGE I KURSER**

- [KØN I LÆGEFAGET](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 47: Synes du, at kvindelige og mandlige læger behandles ens på din arbejdsplads med hensyn til? (en ring i hver linie) Deltage i kurser, konferencer o.l.

% MD% Antal Kode Kategori

76	77	760	1 Ja
12	12	117	2 Nej, mænd behandles bedre
1	1	12	3 Nej, kvinder behandles bedre
4	4	36	4 Ved ikke
7	7	67	5 Ikke relevant
1		7	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V181 STØTTE FRA LEDELSE**

- [KØN I LÆGEFAGET](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 47: Synes du, at kvindelige og mandlige læger behandles ens på din arbejdsplads med hensyn til? (en ring i hver linie) Støtte fra ledelsen

% MD% Antal Kode Kategori

60	60	598	1 Ja
24	24	239	2 Nej, mænd behandles bedre
2	2	19	3 Nej, kvinder behandles bedre
6	6	61	4 Ved ikke
7	7	73	5 Ikke relevant
1		9	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V182 STØTTE FRA KOLLEGAER**

- [KØN I LÆGEFAGET](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 47: Synes du, at kvindelige og mandlige læger behandles ens på din arbejdsplads med hensyn til? (en ring i hver linie) Støtte fra kollegaer

% MD% Antal Kode Kategori

68	69	684	1 Ja
15	16	154	2 Nej, mænd behandles bedre
3	3	29	3 Nej, kvinder behandles bedre

5	5	54	4 Ved ikke
7	7	70	5 Ikke relevant
1		8	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V183 STØTTE FRA HJÆLPEPERS**

◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 47: Synes du, at kvindelige og mandlige læger behandles ens på din arbejdsplads med hensyn til? (en ring i hver linie) Støtte fra hjælpepersonale

% MD% Antal Kode Kategori

41	41	408	1 Ja
41	41	407	2 Nej, mænd behandles bedre
4	4	42	3 Nej, kvinder behandles bedre
7	7	72	4 Ved ikke
6	6	60	5 Ikke relevant
1		10	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V184 OPTAGER JOURNALER MV**

◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 48: Hvordan er fordelingen af følgende arbejdsopgaver mellem kvindelige og mandlige læger på din arbejdsplads? (en ring i hver linie) Optage journaler og andet papirarbejde

% MD% Antal Kode Kategori

6	6	58	1 Mest kvinder
1	1	14	2 Mest mænd
73	75	731	3 Ligeligt
2	2	19	4 Ved ikke
16	16	159	5 Ikke relevant
2		18	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V185 UDF ANDRE PERS GRP ARB**

◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 48: Hvordan er fordelingen af følgende arbejdsopgaver mellem kvindelige og mandlige læger på din arbejdsplads? (en ring i hver linie) Opgaver, der kan udføres af andre personalegrupper

% MD% Antal Kode Kategori

22	22	219	1 Mest kvinder
1	1	8	2 Mest mænd
52	53	517	3 Ligeligt
8	8	77	4 Ved ikke
16	16	162	5 Ikke relevant
2		16	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V186 SAMTALE MED PATIENTER**

- [KØN I LÆGEFAGET](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 48: Hvordan er fordelingen af følgende arbejdsopgaver mellem kvindelige og mandlige læger på din arbejdsplads? (en ring i hver linie) Samtaler med patienter/pårørende

% MD% Antal Kode Kategori

14	14	142	1	Mest kvinder
2	2	15	2	Mest mænd
67	68	670	3	Ligeligt
2	2	16	4	Ved ikke
14	14	139	5	Ikke relevant
2		17	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V187 DIAGNOSTICERING**

- [KØN I LÆGEFAGET](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 48: Hvordan er fordelingen af følgende arbejdsopgaver mellem kvindelige og mandlige læger på din arbejdsplads? (en ring i hver linie) Diagnosticering

% MD% Antal Kode Kategori

1	1	10	1	Mest kvinder
6	6	58	2	Mest mænd
79	80	786	3	Ligeligt
1	1	8	4	Ved ikke
12	12	122	5	Ikke relevant
2		15	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V188 BEHANDLING**

- [KØN I LÆGEFAGET](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 48: Hvordan er fordelingen af følgende arbejdsopgaver mellem kvindelige og mandlige læger på din arbejdsplads? (en ring i hver linie) Behandling

% MD% Antal Kode Kategori

2	2	16	1	Mest kvinder
6	7	64	2	Mest mænd
76	77	758	3	Ligeligt
1	1	7	4	Ved ikke
14	14	137	5	Ikke relevant
2		17	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V189 INTERN UNDERVISNING**

- [KØN I LÆGEFAGET](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 48: Hvordan er fordelingen af følgende arbejdsopgaver mellem kvindelige og mandlige læger på din arbejdsplads? (en ring i hver linie) Intern undervisning

% MD% Antal Kode Kategori

4	4	41	1	Mest kvinder
19	19	186	2	Mest mænd
63	64	634	3	Ligeligt

2	2	19	4	Ved ikke
10	11	104	5	Ikke relevant
2		15	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V190 FORSKNING**

◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

◦ Spm. 48: Hvordan er fordelingen af følgende arbejdsopgaver mellem kvindelige og mandlige læger på din arbejdsplads? (en ring i hver linie) Forskning

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
2	2	19	1	Mest kvinder	
32	33	320	2	Mest mænd	
36	36	358	3	Ligeligt	
6	6	59	4	Ved ikke	
23	23	228	5	Ikke relevant	
2		15	9	Uoplyst	
0		1	10	Irrelevant	

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V191 LEDELSESOPGAVER**

◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

◦ Spm. 48: Hvordan er fordelingen af følgende arbejdsopgaver mellem kvindelige og mandlige læger på din arbejdsplads? (en ring i hver linie) Ledelsesopgaver

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
5	5	50	1	Mest kvinder	
56	57	561	2	Mest mænd	
25	26	253	3	Ligeligt	
2	2	18	4	Ved ikke	
10	10	103	5	Ikke relevant	
1		14	9	Uoplyst	
0		1	10	Irrelevant	

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V192 SAMARB M/HJÆLPEPERS**

◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

◦ Spm. 48: Hvordan er fordelingen af følgende arbejdsopgaver mellem kvindelige og mandlige læger på din arbejdsplads? (en ring i hver linie) Samarbejde med hjælpepersonale

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
18	19	184	1	Mest kvinder	
4	4	35	2	Mest mænd	
63	64	630	3	Ligeligt	
4	4	42	4	Ved ikke	
9	9	91	5	Ikke relevant	
2		17	9	Uoplyst	
0		1	10	Irrelevant	

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V193 SØRG F/GODT ARB KLIMA**

◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

- Filtrerede variable: V6 V7

- Spm. 48: Hvordan er fordelingen af følgende arbejdsopgaver mellem kvindelige og mandlige læger på din arbejdsplads? (en ring i hver linie) Sørge for et godt arbejdsklima

% MD% Antal Kode Kategori

26	26	257	1 Mest kvinder
4	4	35	2 Mest mænd
55	56	546	3 Ligeligt
5	5	51	4 Ved ikke
9	10	94	5 Ikke relevant
2		16	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V194 VEJL AF UERFARNE LÆGER**

- [KØN I LÆGEFAGET](#)

- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

- Filtrerede variable: V6 V7

- Spm. 48: Hvordan er fordelingen af følgende arbejdsopgaver mellem kvindelige og mandlige læger på din arbejdsplads? (en ring i hver linie) Vejledning af mindre erfarne læger

% MD% Antal Kode Kategori

15	15	147	1 Mest kvinder
10	10	100	2 Mest mænd
60	61	600	3 Ligeligt
2	3	25	4 Ved ikke
11	11	112	5 Ikke relevant
2		15	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 98

• **V195 MULIGHED FOR UDFORDRING**

- [KØN I LÆGEFAGET](#)

- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

- Filtrerede variable: V6 V7

- Spm. 49: Hvor vigtige er nedenstående forhold for det, du forstår ved at have et godt arbejde? (en ring i hver linie) Mulighed for udfordrende og spændende opgaver

% MD% Antal Kode Kategori

1	1	6	1 Ikke vigtig
6	6	56	2 Mindre vigtig
43	43	429	3 Ret vigtig
49	50	492	4 Meget vigtig
0	0	4	5 Ved ikke
1		12	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V196 TILRETTELÆG EGET ARB**

- [KØN I LÆGEFAGET](#)

- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

- Filtrerede variable: V6 V7

- Spm. 49: Hvor vigtige er nedenstående forhold for det, du forstår ved at have et godt arbejde? (en ring i hver linie) Selv at kunne tilrettelægge sit arbejde

% MD% Antal Kode Kategori

0	0	4	1 Ikke vigtig
5	5	48	2 Mindre vigtig
43	43	426	3 Ret vigtig
51	51	511	4 Meget vigtig
0	0	4	5 Ved ikke

1	6	9	Uoplyst
0	1	10	Irrelevant
100	100	1000	

Svarprocent: 99

• **V197 FØLGE TINGENE TIL DØRS**

- [KØN I LÆGEFAGET](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 49: Hvor vigtige er nedenstående forhold for det, du forstår ved at have et godt arbejde? (en ring i hver linie) At have mulighed for at følge tingene til dørs

% MD% Antal Kode Kategori

1	1	6	1 Ikke vigtig
9	9	92	2 Mindre vigtig
45	45	450	3 Ret vigtig
44	44	441	4 Meget vigtig
0	0	3	5 Ved ikke
1		7	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100	100	1000
-----	-----	------

Svarprocent: 99

• **V198 HAVE ANSVAR**

- [KØN I LÆGEFAGET](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 49: Hvor vigtige er nedenstående forhold for det, du forstår ved at have et godt arbejde? (en ring i hver linie) At have ansvar

% MD% Antal Kode Kategori

1	1	9	1 Ikke vigtig
9	9	89	2 Mindre vigtig
52	52	517	3 Ret vigtig
38	38	376	4 Meget vigtig
0	0	2	5 Ved ikke
1		6	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100	100	1000
-----	-----	------

Svarprocent: 99

• **V199 DIREKTE PATIENTKONTAKT**

- [KØN I LÆGEFAGET](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 49: Hvor vigtige er nedenstående forhold for det, du forstår ved at have et godt arbejde? (en ring i hver linie) At have direkte kontakt med patienter

% MD% Antal Kode Kategori

2	2	22	1 Ikke vigtig
6	6	63	2 Mindre vigtig
27	27	268	3 Ret vigtig
63	63	626	4 Meget vigtig
1	1	10	5 Ved ikke
1		10	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100	100	1000
-----	-----	------

Svarprocent: 99

• **V200 HØJ INDKOMST**

- [KØN I LÆGEFAGET](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 49: Hvor vigtige er nedenstående forhold for det, du forstår ved at have et godt arbejde? (en ring i hver linie) Høj

indkomst

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
3	3	30	1	Ikke	vigtig
24	24	238	2	Mindre	vigtig
56	56	557	3	Ret	vigtig
17	17	166	4	Meget	vigtig
0	0	3	5	Ved	ikke
0		5	9	Uoplyst	
0		1	10	Irrelevant	

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V201 HAVE INDFLYDELSE**

- [KØN I LÆGEFAGET](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 49: Hvor vigtige er nedenstående forhold for det, du forstår ved at have et godt arbejde? (en ring i hver linie) At have indflydelse

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
2	2	24	1	Ikke	vigtig
20	20	199	2	Mindre	vigtig
47	47	467	3	Ret	vigtig
30	30	303	4	Meget	vigtig
0	0	2	5	Ved	ikke
0		4	9	Uoplyst	
0		1	10	Irrelevant	

100 100 1000

Svarprocent: 100

• **V202 GODT SAMARB M/LEDELSE**

- [KØN I LÆGEFAGET](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 49: Hvor vigtige er nedenstående forhold for det, du forstår ved at have et godt arbejde? (en ring i hver linie) Godt samarbejde med ledelse

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
1	1	10	1	Ikke	vigtig
7	7	72	2	Mindre	vigtig
52	53	521	3	Ret	vigtig
37	38	373	4	Meget	vigtig
2	2	16	5	Ved	ikke
1		7	9	Uoplyst	
0		1	10	Irrelevant	

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V203 NYTTIGT ARB FOR ANDRE**

- [KØN I LÆGEFAGET](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 49: Hvor vigtige er nedenstående forhold for det, du forstår ved at have et godt arbejde? (en ring i hver linie) Et arbejde, der er til nytte for andre mennesker

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
1	1	7	1	Ikke	vigtig
8	8	75	2	Mindre	vigtig
42	43	424	3	Ret	vigtig
48	49	484	4	Meget	vigtig
0	1	5	5	Ved	ikke
0		4	9	Uoplyst	
0		1	10	Irrelevant	

100 100 1000

100 100 1000

Svarprocent: 100

• **V204 FÅ SUPERVISION OG VEJL**

◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 49: Hvor vigtige er nedenstående forhold for det, du forstår ved at have et godt arbejde? (en ring i hver linie) Kunne få supervision og vejledning

% MD% Antal Kode Kategori

1	1	14	1 Ikke vigtig
9	9	92	2 Mindre vigtig
49	49	490	3 Ret vigtig
39	39	392	4 Meget vigtig
0	1	5	5 Ved ikke
1		6	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V205 GODT FÆLLESSKAB**

◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 49: Hvor vigtige er nedenstående forhold for det, du forstår ved at have et godt arbejde? (en ring i hver linie) Godt fællesskab på arbejdspladsen

% MD% Antal Kode Kategori

0	1	5	1 Ikke vigtig
3	3	31	2 Mindre vigtig
38	38	379	3 Ret vigtig
58	58	578	4 Meget vigtig
0	0	0	5 Ved ikke
1		6	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V206 TID T/ANDET END ARB**

◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 49: Hvor vigtige er nedenstående forhold for det, du forstår ved at have et godt arbejde? (en ring i hver linie) Tid/overskud til andet end arbejde

% MD% Antal Kode Kategori

1	1	10	1 Ikke vigtig
6	6	58	2 Mindre vigtig
32	33	323	3 Ret vigtig
60	60	599	4 Meget vigtig
0	0	3	5 Ved ikke
1		6	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V207 FAST ARBEJDE**

◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 49: Hvor vigtige er nedenstående forhold for det, du forstår ved at have et godt arbejde? (en ring i hver linie) At have fast arbejde

% MD% Antal Kode Kategori

2	2	22	1 Ikke vigtig
12	12	118	2 Mindre vigtig
37	37	367	3 Ret vigtig
49	49	487	4 Meget vigtig
0	0	1	5 Ved ikke
0		4	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 100**• V208 ARB IKKE BELASTENDE**◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 49: Hvor vigtige er nedenstående forhold for det, du forstår ved at have et godt arbejde? (en ring i hver linie) At arbejdet ikke er for belastende

% MD% Antal Kode Kategori

5	5	47	1 Ikke vigtig
22	22	216	2 Mindre vigtig
45	46	454	3 Ret vigtig
27	27	272	4 Meget vigtig
1	1	6	5 Ved ikke
0		4	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 100**• V209 MINDRE VAGTBELASTNING**◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 50: Fordelingen af kvinder og mænd i de lægelige specialer er ikke ligelig. Hvor vigtige tror du følgende forhold er som forklaring på, at nogle specialer har en høj kvindeandel? Mindre vagtbelastning

% MD% Antal Kode Kategori

1	1	10	1 Ikke vigtig
5	5	48	2 Mindre vigtig
36	37	365	3 Ret vigtig
55	55	552	4 Meget vigtig
2	2	22	5 Ved ikke
0		2	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 100**• V210 MÆND SØGER IKKE DE JOB**◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 50: Fordelingen af kvinder og mænd i de lægelige specialer er ikke ligelig. Hvor vigtige tror du følgende forhold er som forklaring på, at nogle specialer har en høj kvindeandel? Mændene søger i mindre grad disse job

% MD% Antal Kode Kategori

7	7	74	1 Ikke vigtig
24	24	237	2 Mindre vigtig
40	40	395	3 Ret vigtig
21	21	210	4 Meget vigtig
8	8	80	5 Ved ikke
0		3	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 100

• **V211 ARB PL MINDR KON PRÆGEDE**

◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 50: Fordelingen af kvinder og mænd i de lægelige specialer er ikke ligelig. Hvor vigtige tror du følgende forhold er som forklaring på, at nogle specialer har en høj kvindeandel? Sådanne arbejdspladser er mindre konkurrenceprægede

% MD% Antal Kode Kategori

11	11	107	1 Ikke vigtig
29	29	287	2 Mindre vigtig
35	35	353	3 Ret vigtig
15	15	147	4 Meget vigtig
10	10	102	5 Ved ikke
0		3	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 100

• **V212 KVIND IKKE OPT TEK FÆRD**

◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 50: Fordelingen af kvinder og mænd i de lægelige specialer er ikke ligelig. Hvor vigtige tror du følgende forhold er som forklaring på, at nogle specialer har en høj kvindeandel? Kvinder er mindre optagne af tekniske færdigheder

% MD% Antal Kode Kategori

14	14	143	1 Ikke vigtig
35	35	350	2 Mindre vigtig
33	33	328	3 Ret vigtig
8	8	84	4 Meget vigtig
9	9	92	5 Ved ikke
0		2	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 100

• **V213 STØRRE HELHEDSSYN**

◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 50: Fordelingen af kvinder og mænd i de lægelige specialer er ikke ligelig. Hvor vigtige tror du følgende forhold er som forklaring på, at nogle specialer har en høj kvindeandel? Der er større mulighed for et helhedssyn i behandlingen i nogle af disse specialer

% MD% Antal Kode Kategori

14	14	142	1 Ikke vigtig
27	27	270	2 Mindre vigtig
33	33	332	3 Ret vigtig
13	13	132	4 Meget vigtig
12	12	118	5 Ved ikke
0		5	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V214 OMSORG ER AF BETYDNING**

◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

■ Filtrerende variable: V6 V7

- Spm. 50: Fordelingen af kvinder og mænd i de lægelige specialer er ikke ligelig. Hvor vigtige tror du følgende forhold er som forklaring på, at nogle specialer har en høj kvindeandel? Kvinder søger i større omfang specialer, hvor omsorg er af betydning

% MD% Antal Kode Kategori

12	12	122	1 Ikke vigtig
28	28	278	2 Mindre vigtig
40	40	397	3 Ret vigtig
10	10	104	4 Meget vigtig
9	9	93	5 Ved ikke
0		5	9 Uoplyst
0		1	10 Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V215 FLERE KVINDL ROLLEMODEL**

◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerede variable: V6 V7

- Spm. 50: Fordelingen af kvinder og mænd i de lægelige specialer er ikke ligelig. Hvor vigtige tror du følgende forhold er som forklaring på, at nogle specialer har en høj kvindeandel? Der er flere kvindelige rollemodeller i disse specialer

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
12	12	120	1	Ikke vigtig
27	27	267	2	Mindre vigtig
35	36	354	3	Ret vigtig
12	12	118	4	Meget vigtig
13	13	134	5	Ved ikke
1		6	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V216 HØJ KV ANDL LAV PRESTIGE**

◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerede variable: V6 V7

- Spm. 51: Har specialer med høj kvindeandel efter din mening generelt lavere prestige end andre specialer?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
49	49	487	1	Ja
35	35	352	2	Nej
16	16	155	3	Ved ikke
0		5	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

• **V217 PRESTIGE I BEFOLKNINGEN**

◦ [KØN I LÆGEFAGET](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)

▪ Filtrerede variable: V6 V7

- Spm. 52: Tror du, at det vil få betydning for lægefagets anseelse i fremtiden, at andelen af kvinder i faget er stigende? I befolkningen

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
37	37	370	1	Nej
37	37	368	2	Ja, lægefagets anseelse vil falde
8	8	77	3	Ja, lægefagets anseelse vil stige
17	18	174	4	Ved ikke
1		10	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant

100 100 1000

Svarprocent: 99

- **V218 PRESTIGE I LÆGESTAND**

- [KØN I LÆGEFAGET](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. 52: Tror du, at det vil få betydning for lægefagets anseelse i fremtiden, at andelen af kvinder i faget er stigende? Blandt lægerne selv

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
44	46	445	1	Nej
28	29	283	2	Ja, lægefagets anseelse vil falde
3	3	28	3	Ja, lægefagets anseelse vil stige
21	22	214	4	Ved ikke
3		29	9	Uoplyst
0		1	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 97

- **V219 FILTER**

(Variablen findes ikke i spørgeskemaet, kun i tabelform)

- [TAK FOR DIN BESVARELSE Hv](#)
- [Variablen er filtreret af: V6 && V7](#)
 - Filtrerende variable: V6 V7
- Spm. Filtervariabel?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
100	100	999	1	Valgt
0		1	10	Irrelevant
100	100	1000		

Svarprocent: 100

Universer

Univers

- **Uddannelse**

Personer, som afsluttede lægestudiet i 1982.

Koncepter

- **BAGGRUNDSDATA**

BAGGRUNDSDATA

- [V4](#) [V5](#) [V6](#) [V7](#) [V8](#) [V9](#) [V10](#) [V11](#) [V12](#) [V13](#) [V14](#) [V15](#) [V16](#) [V17](#) [V18](#) [V19](#) [V20](#) [V21](#) [V22](#) [V23](#) [V24](#) [V25](#) [V26](#) [V27](#) [V28](#)

- **ARBEJDSTID OG ANSÆTTELSE**

ARBEJDSTID OG ANSÆTTELSESFORHOLD

- [V29](#) [V30](#) [V31](#) [V32](#) [V33](#) [V34](#) [V35](#) [V36](#) [V37](#) [V38](#) [V39](#) [V40](#) [V41](#) [V42](#) [V43](#) [V44](#) [V45](#) [V46](#) [V47](#)

- **ERHVERVSFORLØB OG KARRIER**

ERHVERVSFORLØB OG KARRIERE

- [V48](#) [V49](#) [V50](#) [V51](#) [V52](#) [V53](#) [V54](#) [V55](#) [V56](#) [V57](#) [V58](#) [V59](#) [V60](#) [V61](#) [V62](#) [V63](#) [V64](#) [V65](#) [V66](#) [V67](#) [V68](#) [V69](#) [V70](#) [V71](#) [V72](#) [V73](#) [V74](#) [V75](#) [V76](#) [V77](#) [V78](#) [V79](#) [V80](#) [V81](#) [V82](#) [V83](#) [V84](#) [V85](#) [V86](#) [V87](#) [V88](#) [V89](#) [V90](#) [V91](#) [V92](#) [V93](#) [V94](#) [V95](#) [V96](#) [V97](#) [V98](#) [V99](#) [V100](#) [V101](#) [V102](#) [V103](#) [V104](#) [V105](#) [V106](#) [V107](#) [V108](#) [V109](#) [V110](#) [V111](#) [V112](#)

[V113](#) [V114](#) [V115](#) [V116](#) [V117](#) [V118](#) [V119](#) [V120](#) [V121](#) [V122](#) [V123](#) [V124](#) [V125](#) [V126](#) [V127](#) [V128](#) [V129](#) [V130](#)
[V131](#) [V132](#) [V133](#) [V134](#) [V135](#) [V136](#) [V137](#) [V138](#) [V139](#) [V140](#) [V141](#) [V142](#) [V143](#) [V144](#) [V145](#) [V146](#) [V147](#) [V148](#)
[V149](#) [V150](#) [V151](#) [V152](#) [V153](#) [V154](#) [V155](#) [V156](#) [V157](#) [V158](#) [V159](#) [V160](#) [V161](#) [V162](#) [V163](#) [V164](#) [V165](#) [V166](#)
[V167](#) [V168](#) [V169](#) [V170](#) [V171](#) [V172](#) [V173](#) [V174](#) [V175](#) [V176](#) [V177](#)

- **KØN I LÆGEFAGET**

KØN I LÆGEFAGET

- [V178](#) [V179](#) [V180](#) [V181](#) [V182](#) [V183](#) [V184](#) [V185](#) [V186](#) [V187](#) [V188](#) [V189](#) [V190](#) [V191](#) [V192](#) [V193](#) [V194](#) [V195](#)
[V196](#) [V197](#) [V198](#) [V199](#) [V200](#) [V201](#) [V202](#) [V203](#) [V204](#) [V205](#) [V206](#) [V207](#) [V208](#) [V209](#) [V210](#) [V211](#) [V212](#) [V213](#)
[V214](#) [V215](#) [V216](#) [V217](#) [V218](#)

- **TAK FOR DIN BESVARELSE Hv**

TAK FOR DIN BESVARELSE Hvis du har mere energi, ville vi være glade, hvis du skulle have lyst til også at besvare de næste spørgsmål. 53. Hvis du mener, at der er forskel på kvinders og mænds måde at være læge på, kan du så give nogle eksempler på dette? (Spørgsmålet er udokumenteret) 54. Jeg oplever størst glæde i lægearbejdet når... (fortsæt sætningen) (Spørgsmålet er udokumenteret) 55. Jeg oplever størst frustration i lægearbejdet når.. (fortsæt sætningen) (Spørgsmålet er udokumenteret) 56. Mener du, at der stilles forskellige krav til kvindelige og mandlige læger? giv eksempler: (Spørgsmålet er udokumenteret) 57. Har du forslag til, hvordan ligestilling inden for lægefaget kan fremmes? (Spørgsmålet er udokumenteret) TAK FOR HJÆLPEN

- [V219](#)