

Efteruddannelse i private virksomheder, 2005

DDA-21449

Indholdsfortegnelse

Vejledning

[Vejledning til at læse kodebogen](#)
[Information om anvendt oparbejdningsproces](#)

Variabelliste

[V1 DDA STUDIENUMMER](#)
[V2 DDA LØBENUMMER](#)
[V3 SFI UNDERSØGELSESNUMMER](#)
[V4 BUNDTNUMMER](#)
[V5 BUNDID](#)
[V6 SKEMATYPE](#)
[V7 ARB.PLADSENS EJERFORHOLD](#)
[V8 SELVSTÆNDIG VIRKSOMHED](#)
[V9 ARBEJDSPLADSEN ANDET](#)
[V10 DANSK/UDENLANDSK EJER](#)
[V11 HVILKEN BRANCHE](#)
[V12 ANDEN BRANCHE SKRIV](#)
[V13 ARB.PLADS ØKO. SITUATION](#)
[V14 ANV. TEKNOLOGI/UDSTYR](#)
[V15 STANDARDPRODUKTER](#)
[V16 KONKURRENCE FRA UDLANDET](#)
[V17 KONKURRENCE FRA DANMARK](#)
[V18 PLANLÆG. FLYTNING UDLAND](#)
[V19 OVERVEJER FLYT. PRODUK.](#)
[V20 OVERVEJER FLYT LANG SIGT](#)
[V21 OVERVEJER KØBE FL. YDEL.](#)
[V22 ALLEREDE UDFLYT. DELE](#)
[V23 IKKE YDERLIGERE FLYTNING](#)
[V24 ØNSKER IKKE FLYTTE UDL.](#)
[V25 KAN IKKE FL. PROD./AKT.](#)
[V26 ANTAL BESKÆFTIGEDE 2004](#)
[V27 ANTAL MÆND I ALT](#)
[V28 ANTAL KVINDER I ALT](#)
[V29 ANTAL LÆRLINGE/ELEVER](#)
[V30 ANTAL UFAGLÆRTE](#)
[V31 ANTAL FAGLÆRTE](#)
[V32 ANTAL VIDEREGÅ. UDDAN.](#)
[V33 ANTAL M. LED.FUNKTIONER](#)
[V34 PERSONALE/UDDAN AFDELING](#)
[V35 VURD. BEHOV EFTERUDDANN.](#)
[V36 KAT. FINDES EJ: UFAGLÆRT](#)
[V37 KAT. FINDES EJ: FAGLÆRT](#)
[V38 KAT. FINDES EJ: VIDEREG.](#)
[V39 KAT. FINDES EJ: LED.FUNK](#)
[V40 FREMTID. BEHOV: UFAGLÆRT](#)
[V41 FREMTID. BEHOV: FAGLÆRT](#)
[V42 FREMTID. BEHOV: VIDEREG.](#)
[V43 FREMTID. BEHOV: LED.FUNK](#)
[V44 ØNSKER/FORSLAG: UFAGLÆRT](#)
[V45 ØNSKER/FORSLAG: FAGLÆRT](#)
[V46 ØNSKER/FORSLAG: VIDEREG.](#)
[V47 ØNSKER/FORSLAG: LED.FUNK](#)
[V48 INDIV. ØNSKER: UFAGLÆRT](#)
[V49 INDIV. ØNSKER: FAGLÆRT](#)
[V50 INDIV. ØNSKER: VIDEREG.](#)
[V51 INDIV. ØNSKER: LED.FUNK.](#)
[V52 MUS: UFAGLÆRT](#)
[V53 MUS: FAGLÆRT](#)
[V54 MUS: VIDEREGÅENDE UDD.](#)
[V55 MUS: MEDARB. LED.FUNKT.](#)
[V56 ANSATTES ØNSKER UFAGLÆRT](#)
[V57 ANSATTES ØNSKER: FAGLÆRT](#)
[V58 ANSATTES ØNSKER VIDEREG.](#)
[V59 ANSATTES ØNSKER LEDFUNK.](#)

[V60 HØRING SU: UFAGLÆRTE](#)
[V61 HØRING SU: FAGLÆRTE](#)
[V62 HØRING SU: VIDEREG. UDD.](#)
[V63 HØRING SU: LED. FUNKTION](#)
[V64 ANDRE METODER: UFAGLÆRTE](#)
[V65 ANDRE METODER: FAGLÆRTE](#)
[V66 ANDRE METODER: VIDEREG.](#)
[V67 ANDRE METODER: LED.FUNK.](#)
[V68 FILTER 1](#)
[V69 EJ UDDAN.PLAN: UFAGLÆRTE](#)
[V70 EJ UDDAN.PLAN: FAGLÆRTE](#)
[V71 EJ UDDAN.PLAN: VIDEREGÅ.](#)
[V72 EJ UDDAN.PLAN: LED.FUNK.](#)
[V73 UDBYTTET AF EFTERUDDAN.](#)
[V74 SIDEMANDSOPPLÆRING](#)
[V75 INTERNE KURSER ARB.PLADS](#)
[V76 KURSER PRIVAT ARRANGØR](#)
[V77 KURSER OFF. UDDA.INSTL.](#)
[V78 INTERNE KURSER 2004](#)
[V79 KURSUS UFAGLÆRTE ANTAL](#)
[V80 KURSUS UFAGLÆRTE UGER](#)
[V81 KURSUS UFAGLÆRTE DAGE](#)
[V82 KURSUS FAGLÆRTE ANTAL](#)
[V83 KURSUS FAGLÆRTE UGER](#)
[V84 KURSUS FAGLÆRTE DAGE](#)
[V85 KURSUS VIDEREGÅ. ANTAL](#)
[V86 KURSUS VIDEREGÅ. UGER](#)
[V87 KURSUS VIDEREGÅ. DAGE](#)
[V88 KURSUS LEDFUNKTION ANTAL](#)
[V89 KURSUS LEDFUNKTION UGER](#)
[V90 KURSUS LEDFUNKTION DAGE](#)
[V91 FULD LØN UFAGLÆRTE %](#)
[V92 KURSUSTID/ARBTID UFAGL %](#)
[V93 FULD LØN FAGLÆRTE %](#)
[V94 KURSUSTID/ARBTID FAGL %](#)
[V95 FULD LØN VIDEREGÅENDE %](#)
[V96 KURSUST./ARBTID VIDERG %](#)
[V97 FULD LØN LED.FUNKTION %](#)
[V98 KURSUST/ARBTID LEDFUNK %](#)
[V99 LØNUDGIFTER INT. KURSER](#)
[V100 UDGIFT EJ LØN INT.KURSUS](#)
[V101 ALM.KVALIFIKA. UFAGLÆRTE](#)
[V102 ALM.KVALIFIKA. FAGLÆRTE](#)
[V103 ALM.KVALIFIKA. VIDEREGÅ.](#)
[V104 ALM.KVALIFIKA. LED.FUNK.](#)
[V105 PROCESKVALIFI. UFAGLÆRTE](#)
[V106 PROCESKVALIFI. FAGLÆRTE](#)
[V107 PROCESKVALIFI. VIDEREGÅ.](#)
[V108 PROCESKVALIFI. LED.FUNK.](#)
[V109 IT-KVALIFI. UFAGLÆRTE](#)
[V110 IT-KVALIFI. FAGLÆRTE](#)
[V111 IT-KVALIFI. VIDEREGÅENDE](#)
[V112 IT-KVALIFI. LED. FUNK.](#)
[V113 FAG. KVALIFI. UFAGLÆRTE](#)
[V114 FAG. KVALIFI. FAGLÆRTE](#)
[V115 FAG. KVALIFI. VIDEREGÅ.](#)
[V116 FAG. KVALIFI LED.FUNK.](#)
[V117 ADMINISTRATION UFAGLÆRTE](#)
[V118 ADMINISTRATION FAGLÆRTE](#)
[V119 ADMINISTRATION VIDEREGÅ.](#)
[V120 ADMINISTRATION LED.FUNK.](#)
[V121 KOMMUNIKATION UFAGLÆRTE](#)
[V122 KOMMUNIKATION FAGLÆRTE](#)
[V123 KOMMUNIKATION VIDEREGÅ.](#)
[V124 KOMMUNIKATION LEDFUNK.](#)
[V125 LEDELSE UFAGLÆRTE](#)
[V126 LEDELSE FAGLÆRTE](#)
[V127 LEDELSE VIDEREGÅENDE](#)
[V128 LEDELSE LEDELSOLFUNK.](#)
[V129 INDHOLD ANDET UFAGLÆRTE](#)
[V130 INDHOLD ANDET FAGLÆRTE](#)
[V131 INDHOLD ANDET VIDEREGÅ.](#)
[V132 INDHOLD ANDET LEDFUNK.](#)
[V133 UDDANNELSE UFAGLÆRTE](#)
[V134 UDDANNELSE FAGLÆRTE](#)
[V135 UDDANNELSE VIDEREGÅENDE](#)
[V136 UDDANNELSE LED.FUNKTION](#)
[V137 NY TEKNOLOGI UFAGLÆRTE](#)
[V138 NY TEKNOLOGI FAGLÆRTE](#)
[V139 NY TEKNOLOGI VIDEREGÅ.](#)
[V140 NY TEKNOLOGI LED.FUNK.](#)

[V141 NY ORGANISERING UFAGLÆRT](#)
[V142 NY ORGANISERING FAGLÆRTE](#)
[V143 NY ORGANISERING VIDEREGÅ](#)
[V144 NY ORGANISERING LED.FUNK](#)
[V145 KONKUR.SITUA. UFAGLÆRTE](#)
[V146 KONKUR.SITUA. FAGLÆRTE](#)
[V147 KONKUR.SITUA. VIDEREGÅ.](#)
[V148 KONKUR.SITUA. LED.FUNK.](#)
[V149 VEDLIGE. KVAL. UFAGLÆRTE](#)
[V150 VEDLIGE. KVAL. FAGLÆRTE](#)
[V151 VEDLIGE. KVAL. VIDEREGÅ.](#)
[V152 VEDLIGE. KVAL. LED.FUNK.](#)
[V153 MINDRE ARB.PRES UFAGLÆRT](#)
[V154 MINDRE ARB.PRES FAGLÆRTE](#)
[V155 MINDRE ARB.PRES VIDEREGÅ.](#)
[V156 MINDRE ARB.PRES LED.FUNK](#)
[V157 UNDGÅ AFSKED. UFAGLÆRTE](#)
[V158 UNDGÅ AFSKED. FAGLÆRTE](#)
[V159 UNDGÅ AFSKED. VIDEREGÅ.](#)
[V160 UNDGÅ AFSKED. LED.FUNK.](#)
[V161 UDNYT. OVERENS.UFAGLÆRTE](#)
[V162 UDNYT. OVERENS. FAGLÆRTE](#)
[V163 UDNYT. OVERENS.VIDEREGÅ.](#)
[V164 UDNYT. OVERENS.LED.FUNK.](#)
[V165 ØNSKER MEDARB. UFAGLÆRTE](#)
[V166 ØNSKER MEDARB. FAGLÆRTE](#)
[V167 ØNSKER MEDARB. VIDEREGÅ.](#)
[V168 ØNSKER MEDARB. LED.FUNK.](#)
[V169 ANDRE FORMÅL UFAGLÆRTE](#)
[V170 ANDRE FORMÅL FAGLÆRTE](#)
[V171 ANDRE FORMÅL VIDEREGÅ.](#)
[V172 ANDRE FORMÅL LED.FUNK.](#)
[V173 INGEN KATEGORI UFAGLÆRTE](#)
[V174 INGEN KATEGORI FAGLÆRT](#)
[V175 INGEN KATEGORI VIDEREGÅ.](#)
[V176 INGEN KATEGORI LED.FUNK.](#)
[V177 EJ FRA KATE. UFAGLÆRTE](#)
[V178 VIGTIGST FORMÅL UFAGLÆRT](#)
[V179 EJ FRA KATEGORI FAGLÆRTE](#)
[V180 VIGTIGST FORMÅL FAGLÆRTE](#)
[V181 EJ FRA KATEGORI VID.GÅ.](#)
[V182 VIGTIGST FORMÅL VID.GÅ](#)
[V183 EJ FRA KATE. LED.FUNK.](#)
[V184 VIGTIGST FORM. LED.FUNK.](#)
[V185 UDBYTTET UFAGLÆRTE](#)
[V186 UDBYTTET FAGLÆRTE](#)
[V187 UDBYTTET VIDEREGÅENDE](#)
[V188 UDBYTTET LED.FUNKTIONER](#)
[V189 POSITIV EFFEKT IFT FORM.](#)
[V190 POSITIV EFFEKT FLEKSIBI.](#)
[V191 POSITIV EFFEKT EFF. ARB.](#)
[V192 POSITIV EFFEKT KVALITET](#)
[V193 POSITIV EFFEKT MOTIVA.](#)
[V194 POSITIV EFFEKT FASTHOLD.](#)
[V195 POSITIV EFFEKT ARB.KLIMA](#)
[V196 POSITIV EFFEKT INNOVA.](#)
[V197 POSITIV EFFEKT MOBILITET](#)
[V198 DELT. KURSUS PRIVAT ARR.](#)
[V199 ANTAL DELTAGET UFAGLÆRTE](#)
[V200 DELTAGET UFAGLÆRTE UGER](#)
[V201 DELTAGET UFAGLÆRTE DAGE](#)
[V202 ANTAL DELTAGER FAGLÆRTE](#)
[V203 DELTAGET FAGLÆRTE UGER](#)
[V204 DELTAGET FAGLÆRTE DAGE](#)
[V205 ANTAL DELTAGERE VIDEREG.](#)
[V206 DELTAGET VIDEREGÅ. UGER](#)
[V207 DELTAGET VIDEREGÅ. DAGE](#)
[V208 ANTAL DELTAGERE LED.FUN.](#)
[V209 DELTAGET LED.FUNK. UGER](#)
[V210 DELTAGET LED.FUNK. DAGE](#)
[V211 FULD LØN UFAGLÆRTE %](#)
[V212 KURSUSTID/ARB.TID UFAGL.](#)
[V213 FULD LØN FAGLÆRTE %](#)
[V214 KURSUSTID/ARBTID FAGLÆRT](#)
[V215 FULD LØN VIDEREGÅENDE %](#)
[V216 KURSUST./ARBTID VIDEREG.](#)
[V217 FULD LØN LED.FUNK. %](#)
[V218 KURSUST./ARBTID LEDFUNK.](#)
[V219 LØNUDGIFTER PRI.KURSER](#)
[V220 UDGIFTER EJ LØN PR.KUR.](#)
[V221 ALM.KVALIFIKA. UFAGLÆRTE](#)

[V222 ALM.KVALIFIKA. FAGLÆRTE](#)
[V223 ALM.KVALIFIKA. VIDEREGÅ.](#)
[V224 ALM.KVALIFIKA. LED.FUNK.](#)
[V225 PROCESKVALIFI. UFAGLÆRTE](#)
[V226 PROCESKVALIFI. FAGLÆRTE](#)
[V227 PROCESKVALIFI. VIDEREGÅ.](#)
[V228 PROCESKVALIFI. LED.FUNK.](#)
[V229 IT-KVALIFI. UFAGLÆRTE](#)
[V230 IT-KVALIFI. FAGLÆRTE](#)
[V231 IT-KVALIFI. VIDEREGÅENDE](#)
[V232 IT-KVALIFI. LED. FUNK.](#)
[V233 FAG. KVALIFI. UFAGLÆRTE](#)
[V234 FAG. KVALIFI. FAGLÆRTE](#)
[V235 FAG. KVALIFI. VIDEREGÅ.](#)
[V236 FAG. KVALIFI LED.FUNK.](#)
[V237 ADMINISTRATION UFAGLÆRTE](#)
[V238 ADMINISTRATION FAGLÆRTE](#)
[V239 ADMINISTRATION VIDEREGÅ.](#)
[V240 ADMINISTRATION LED.FUNK.](#)
[V241 KOMMUNIKATION UFAGLÆRTE](#)
[V242 KOMMUNIKATION FAGLÆRTE](#)
[V243 KOMMUNIKATION VIDEREGÅ.](#)
[V244 KOMMUNIKATION LED.FUNK.](#)
[V245 LEDELSE UFAGLÆRTE](#)
[V246 LEDELSE FAGLÆRTE](#)
[V247 LEDELSE VIDEREGÅENDE](#)
[V248 LEDELSE LEDELSOLFUNK.](#)
[V249 INDHOLD ANDET UFAGLÆRTE](#)
[V250 INDHOLD ANDET FAGLÆRTE](#)
[V251 INDHOLD ANDET VIDEREGÅ.](#)
[V252 INDHOLD ANDET LED.FUNK.](#)
[V253 UDDANNELSE UFAGLÆRTE](#)
[V254 UDDANNELSE FAGLÆRTE](#)
[V255 UDDANNELSE VIDEREGÅENDE](#)
[V256 UDDANNELSE LED.FUNKTION](#)
[V257 NY TEKNOLOGI UFAGLÆRTE](#)
[V258 NY TEKNOLOGI FAGLÆRTE](#)
[V259 NY TEKNOLOGI VIDEREGÅ.](#)
[V260 NY TEKNOLOGI LED.FUNK.](#)
[V261 NY ORGANISERING UFAGLÆRT](#)
[V262 NY ORGANISERING FAGLÆRTE](#)
[V263 NY ORG. VIDEREGÅENDE](#)
[V264 NY ORGANIS. LED.FUNK.](#)
[V265 KONKUR.SITUA. UFAGLÆRTE](#)
[V266 KONKUR.SITUA. FAGLÆRTE](#)
[V267 KONKUR.SITUA. VIDEREGÅ.](#)
[V268 KONKUR.SITUA. LED.FUNK.](#)
[V269 VEDLIGE. KVAL. UFAGLÆRTE](#)
[V270 VEDLIGE. KVAL. FAGLÆRTE](#)
[V271 VEDLIGE. KVAL. VIDEREGÅ.](#)
[V272 VEDLIGE. KVAL. LED.FUNK.](#)
[V273 MINDRE ARB.PRES UFAGLÆRT](#)
[V274 MINDRE ARB.PRES FAGLÆRTE](#)
[V275 MINDRE ARB.PRES VIDEREGÅ.](#)
[V276 MINDRE ARB.PRES LED.FUNK](#)
[V277 UNDGÅ AFSKED. UFAGLÆRTE](#)
[V278 UNDGÅ AFSKED. FAGLÆRTE](#)
[V279 UNDGÅ AFSKED. VIDEREGÅ.](#)
[V280 UNDGÅ AFSKED. LED.FUNK.](#)
[V281 UDNYT. OVERENS.UFAGLÆRTE](#)
[V282 UDNYT. OVERENS. FAGLÆRTE](#)
[V283 UDNYT. OVERENS.VIDEREGÅ.](#)
[V284 UDNYT. OVERENS.LED.FUNK.](#)
[V285 ØNSKER MEDARB. UFAGLÆRTE](#)
[V286 ØNSKER MEDARB. FAGLÆRTE](#)
[V287 ØNSKER MEDARB. VIDEREGÅ.](#)
[V288 ØNSKER MEDARB. LED.FUNK.](#)
[V289 ANDRE FORMÅL UFAGLÆRTE](#)
[V290 ANDRE FORMÅL FAGLÆRTE](#)
[V291 ANDRE FORMÅL VIDEREGÅ.](#)
[V292 ANDRE FORMÅL LED.FUNK.](#)
[V293 INGEN KATEGORI UFAGLÆRTE](#)
[V294 INGEN KATEGORI FAGLÆRTE](#)
[V295 INGEN KATEGORI VIDEREGÅ.](#)
[V296 INGEN KATEGORI LED.FUNK.](#)
[V297 EJ KATEGORI UFAGLÆRTE](#)
[V298 VIGT. FORMÅL UFAGLÆRTE](#)
[V299 EJ FRA KATEGORI FAGLÆRTE](#)
[V300 VIGTIGST FORMÅL FAGLÆRTE](#)
[V301 EJ KATEGORI VIDEREGÅENDE](#)
[V302 VIGT. FORMÅL VIDEREGÅ.](#)

[V303 EJ FRA KAT. LED.FUNK.](#)
[V304 VIGT. FORMÅL LED.FUNK.](#)
[V305 VEJLEDNING RELE. KURSER](#)
[V306 FORNØDNE OVERBLIK KURSER](#)
[V307 UDBYTTTE KURSUS UFAGLÆRTE](#)
[V308 UDBYTTTE KURSUS FAGLÆRTE](#)
[V309 UDBYTTTE KURSUS VIDEREGÅ.](#)
[V310 UDBYTTTE KURSUS LED.FUNK.](#)
[V311 POSITIV EFFEKT IFT FORM.](#)
[V312 POSITIV EFFEKT FLEKSIBI.](#)
[V313 POSITIV EFFEKT EFF. ARB.](#)
[V314 POSITIV EFFEKT KVALITET](#)
[V315 POSITIV EFFEKT MOTIVA.](#)
[V316 POSITIV EFFEKT FASTHOLD.](#)
[V317 POSITIV EFFEKT ARB.KLIMA](#)
[V318 POSITIV EFFEKT INNOVA.](#)
[V319 POSITIV EFFEKT MOBILITET](#)
[V320 KURSUS ERHVERVSRETTEDE](#)
[V321 ANTAL DELTAGET UFAGLÆRTE](#)
[V322 DELTAGET UFAGLÆRTE UGER](#)
[V323 DELTAGET UFAGLÆRTE DAGE](#)
[V324 ANTAL DELTAGER FAGLÆRTE](#)
[V325 DELTAGET FAGLÆRTE UGER](#)
[V326 DELTAGET FAGLÆRTE DAGE](#)
[V327 ANTAL DELTAGERE VIDEREG.](#)
[V328 DELTAGET VIDEREGÅ. UGER](#)
[V329 DELTAGET VIDEREGÅ. DAGE](#)
[V330 ANTAL DELTAGERE LED.FUN.](#)
[V331 DELTAGET LED.FUNK. UGER](#)
[V332 DELTAGET LED.FUNK. DAGE](#)
[V333 FULD LØN UFAGLÆRTE](#)
[V334 KURSUSTID/ARB.TID UFAGL.](#)
[V335 FULD LØN FAGLÆRTE](#)
[V336 KURSUSTID/ARB.TID FAGL.](#)
[V337 FULD LØN VIDEREGÅENDE](#)
[V338 KURSUST./ARB.TID VID.GÅ.](#)
[V339 FULD LØN LED.FUNKTIONER](#)
[V340 KURSUST./ARBTID LEDFUNK.](#)
[V341 LØNUDGIF KURSUS OFF.INST](#)
[V342 UDGIF. EJ LØN KURSUS](#)
[V343 ALM.KVALIFIKA. UFAGLÆRTE](#)
[V344 ALM.KVALIFIKA. FAGLÆRTE](#)
[V345 ALM.KVALIFIKA. VIDEREGÅ.](#)
[V346 ALM.KVALIFIKA. LED.FUNK.](#)
[V347 PROCESKVALIFI. UFAGLÆRTE](#)
[V348 PROCESKVALIFI. FAGLÆRTE](#)
[V349 PROCESKVALIFI. VIDEREGÅ.](#)
[V350 PROCESKVALIFI. LED.FUNK.](#)
[V351 IT.KVALIFI. UFAGLÆRTE](#)
[V352 IT.KVALIFI. FAGLÆRTE](#)
[V353 IT.KVALIFI. VIDEREGÅENDE](#)
[V354 IT.KVALIFI. LED. FUNK.](#)
[V355 FAG. KVALIFI. UFAGLÆRTE](#)
[V356 FAG. KVALIFI. FAGLÆRTE](#)
[V357 FAG. KVALIFI. VIDEREGÅ.](#)
[V358 FAG. KVALIFI LED.FUNK.](#)
[V359 ADMINISTRATION UFAGLÆRTE](#)
[V360 ADMINISTRATION FAGLÆRTE](#)
[V361 ADMINISTRATION VIDEREGÅ.](#)
[V362 ADMINISTRATION LED.FUNK.](#)
[V363 KOMMUNIKATION UFAGLÆRTE](#)
[V364 KOMMUNIKATION FAGLÆRTE](#)
[V365 KOMMUNIKATION VIDEREGÅ.](#)
[V366 KOMMUNIKATION LED.FUNK.](#)
[V367 LEDELSE UFAGLÆRTE](#)
[V368 LEDELSE FAGLÆRTE](#)
[V369 LEDELSE VIDEREGÅENDE](#)
[V370 LEDELSE LEDELSESFUNK.](#)
[V371 INDHOLD ANDET UFAGLÆRTE](#)
[V372 INDHOLD ANDET FAGLÆRTE](#)
[V373 INDHOLD ANDET VIDEREGÅ.](#)
[V374 INDHOLD ANDET LED.FUNK.](#)
[V375 UDDANNELSE UFAGLÆRTE](#)
[V376 UDDANNELSE FAGLÆRTE](#)
[V377 UDDANNELSE VIDEREGÅENDE](#)
[V378 UDDANNELSE LED.FUNKTION](#)
[V379 NY TEKNOLOGI UFAGLÆRTE](#)
[V380 NY TEKNOLOGI FAGLÆRTE](#)
[V381 NY TEKNOLOGI VIDEREGÅ.](#)
[V382 NY TEKNOLOGI LED.FUNK.](#)
[V383 NY ORG. UFAGLÆRTE](#)

[V384 NY ORG. FAGLÆRTE](#)
[V385 NY ORG. VIDEREGÅENDE](#)
[V386 NY ORG. LEDELSESFUNKTION](#)
[V387 KONKUR.SITUA. UFAGLÆRTE](#)
[V388 KONKUR.SITUA. FAGLÆRTE](#)
[V389 KONKUR.SITUA. VIDEREGÅ.](#)
[V390 KONKUR.SITUA. LED.FUNK.](#)
[V391 VEDLIGE. KVAL. UFAGLÆRTE](#)
[V392 VEDLIGE. KVAL. FAGLÆRTE](#)
[V393 VEDLIGE. KVAL. VIDEREGÅ.](#)
[V394 VEDLIGE. KVAL. LED.FUNK.](#)
[V395 MINDRE ARB.PRES UFAGLÆRT](#)
[V396 MINDRE ARB.PRES FAGLÆRTE](#)
[V397 MINDRE ARB.PRES VIDEREGÅ](#)
[V398 MINDRE ARB.PRES LED.FUNK](#)
[V399 UNDGÅ AFSKED. UFAGLÆRTE](#)
[V400 UNDGÅ AFSKED. FAGLÆRTE](#)
[V401 UNDGÅ AFSKED. VIDEREGÅ.](#)
[V402 UNDGÅ AFSKED. LED.FUNK.](#)
[V403 UDNYT. OVERENS. UFAGLÆRT](#)
[V404 UDNYT. OVERENS. FAGLÆRTE](#)
[V405 UDNYT. OVERENS. VIDEREGÅ](#)
[V406 UDNYT. OVERENS. LED.FUNK](#)
[V407 ØNSKER MEDARB. UFAGLÆRTE](#)
[V408 ØNSKER MEDARB. FAGLÆRTE](#)
[V409 ØNSKER MEDARB. VIDEREGÅ.](#)
[V410 ØNSKER MEDARB. LED.FUNK.](#)
[V411 ANDRE FORMÅL UFAGLÆRTE](#)
[V412 ANDRE FORMÅL FAGLÆRTE](#)
[V413 ANDRE FORMÅL VIDEREGÅ.](#)
[V414 ANDRE FORMÅL LED.FUNK.](#)
[V415 INGEN KATEGORI UFAGLÆRTE](#)
[V416 INGEN KATEGORI FAGLÆRTE](#)
[V417 INGEN KATEGORI VIDEREGÅ.](#)
[V418 INGEN KATEGORI LED.FUNK.](#)
[V419 EJ FRA KATEGORI UFAGLÆRT](#)
[V420 VIGTIGST FORMÅL UFAGLÆRT](#)
[V421 EJ FRA KATEGORI FAGLÆRTE](#)
[V422 VIGTIGST FORMÅL FAGLÆRTE](#)
[V423 EJ FRA KATEGORI VIDEREGÅ](#)
[V424 VIGT.FORMÅL VIDEREGÅENDE](#)
[V425 EJ FRA KATEGORI LED.FUNK](#)
[V426 VIGTIGST FORMÅL LED.FUNK](#)
[V427 VEJL. RELEVANTE KURSER](#)
[V428 FORNØDNE OVERBLIK KURSER](#)
[V429 TILSVARENDE KURSER RELE.](#)
[V430 BETYDNING PRIS KURSUS](#)
[V431 UDBYTTE KURSUS UFAGLÆRTE](#)
[V432 UDBYTTE KURSUS FAGLÆRTE](#)
[V433 UDBYTTE KURSUS VIDEREGÅ.](#)
[V434 UDBYTTE KURSUS LED.FUNK.](#)
[V435 POSITIV EFFEKT IFT FORM.](#)
[V436 POSITIV EFFEKT FLEKSIBI.](#)
[V437 POSITIV EFFEKT EFF. ARB.](#)
[V438 POSITIV EFFEKT KVALITET](#)
[V439 POSITIV EFFEKT MOTIVA.](#)
[V440 POSITIV EFFEKT FASTHOLD.](#)
[V441 POSITIV EFFEKT ARB.KLIMA](#)
[V442 POSITIV EFFEKT INNOVA.](#)
[V443 POSITIV EFFEKT MOBILITET](#)
[V444 KURSER OFF.UDDAN.INSTI.](#)
[V445 SPECIALUNDERVIS.F.VOKSNE](#)
[V446 FORBERED VOKSENUNDERVIS.](#)
[V447 ALMEN VOKSENUNDERVISNING](#)
[V448 HF-UNDERVISNING PÅ VUC](#)
[V449 DANSKUNDERVISN. FLYGT.](#)
[V450 ANTAL SP. UNDERV. VOKSNE](#)
[V451 ANTAL FORB. VOKSENUNDER.](#)
[V452 ANTAL ALMEN VOKSENUNDER.](#)
[V453 ANTAL HF-UDDANNELSE](#)
[V454 ANTAL DANSKUNDERV. FLYGT](#)
[V455 KURSUSTID/ARB.TID UFAGL.](#)
[V456 KURSUSTID/ARB.TID FAGL.](#)
[V457 KURSUSTID/ARB.TID VIDER.](#)
[V458 KURSUSTID/ARB.TID LEDEL.](#)
[V459 LØNUDGIFTER OFF. KURSER](#)
[V460 UDGIFTER EJ LØN OFF.KUR.](#)
[V461 ORDBLINDEUNDERV. UFAGL.](#)
[V462 ORDBLINDEUNDERV. FAGL.](#)
[V463 ORDBLINDEUNDERV. VIDERE.](#)
[V464 ORDBLINDEUNDERV. LEDELSE](#)

[V465 DANSKUNDERVISNING UFAGL.](#)
[V466 DANSKUNDERVISNING FAGL.](#)
[V467 DANSKUNDERVISNING VIDER.](#)
[V468 DANSKUNDERVISNING LEDEL.](#)
[V469 DANSK/MATE. UFAGLÆRTE](#)
[V470 DANSK/MATE. FAGLÆRTE](#)
[V471 DANSK/MATE. VIDEREGÅENDE](#)
[V472 DANSK/MATE. LED.FUNKTION](#)
[V473 FREMMEDSPROG UFAGLÆRTE](#)
[V474 FREMMEDSPROG FAGLÆRTE](#)
[V475 FREMMEDSPROG VIDEREGÅ.](#)
[V476 FREMMEDSPROG LED.FUNK.](#)
[V477 FAG. GYM.NIV. UFAGLÆRTE](#)
[V478 FAG. GYM.NIV. FAGLÆRTE](#)
[V479 FAG. GYM.NIV. VIDEREGÅ.](#)
[V480 FAG. GYM.NIV. LED.FUNK.](#)
[V481 KAT. UFAGLÆRTE INGEN](#)
[V482 KAT. FAGLÆRTE INGEN](#)
[V483 KAT. VIDEREGÅ. INGEN](#)
[V484 KAT. LED.FUNK. INGEN](#)
[V485 VEDLIGE. KVAL. UFAGLÆRTE](#)
[V486 VEDLIGE. KVAL. FAGLÆRTE](#)
[V487 VEDLIGE. KVAL. VIDEREGÅ.](#)
[V488 VEDLIGE. KVAL. LED.FUNK.](#)
[V489 HÅND. NYE OPGAV.UFAGLÆRTE](#)
[V490 HÅND. NYE OPGAV.FAGLÆRTE](#)
[V491 HÅND. NYE OPGAV.VIDEREGÅ.](#)
[V492 HÅND. NYE OPGAV.LED.FUNK](#)
[V493 UNDGÅ AFSKED. UFAGLÆRTE](#)
[V494 UNDGÅ AFSKED. FAGLÆRTE](#)
[V495 UNDGÅ AFSKED. VIDEREGÅ.](#)
[V496 UNDGÅ AFSKED. LED.FUNK.](#)
[V497 MINDRE ARB.PRES UFAGLÆRTE](#)
[V498 MINDRE ARB.PRES FAGLÆRTE](#)
[V499 MINDRE ARB.PRES VIDEREGÅ](#)
[V500 MINDRE ARB.PRES LED.FUNK](#)
[V501 FORMÅL MEDARB. UFAGLÆRTE](#)
[V502 FORMÅL MEDARB. FAGLÆRTE](#)
[V503 FORMÅL MEDARB. VIDEREGÅ.](#)
[V504 FORMÅL MEDARB. LED.FUNK.](#)
[V505 ANDRE FORMÅL UFAGLÆRTE](#)
[V506 ANDRE FORMÅL FAGLÆRTE](#)
[V507 ANDRE FORMÅL VIDEREGÅ.](#)
[V508 ANDRE FORMÅL LED.FUNK.](#)
[V509 INGEN KATEGORI UFAGLÆRTE](#)
[V510 INGEN KATEGORI FAGLÆRTE](#)
[V511 INGEN KATEGORI VIDEREGÅ.](#)
[V512 INGEN KATEGORI LED.FUNK.](#)
[V513 EJ FRA KATEGORI UFAGLÆRTE](#)
[V514 VIGTIGST FORMÅL UFAGLÆRTE](#)
[V515 EJ FRA KATEGORI FAGLÆRTE](#)
[V516 VIGTIGST FORMÅL FAGLÆRTE](#)
[V517 EJ FRA KATEGORI VIDEREGÅ](#)
[V518 VIGTIGST FORMÅL VIDEREGÅ](#)
[V519 EJ FRA KATEGORI LED.FUNK](#)
[V520 VIGTIGST FORMÅL LED.FUNK](#)
[V521 UDBYTTE KURSUS UFAGLÆRTE](#)
[V522 UDBYTTE KURSUS FAGLÆRTE](#)
[V523 UDBYTTE KURSUS VIDEREGÅ.](#)
[V524 UDBYTTE KURSUS LED.FUNK.](#)
[V525 POSITIV EFFEKT IFT FORM.](#)
[V526 POSITIV EFFEKT FLEKSIBI.](#)
[V527 POSITIV EFFEKT EFF. ARB.](#)
[V528 POSITIV EFFEKT KVALITET](#)
[V529 POSITIV EFFEKT MOTIVA.](#)
[V530 POSITIV EFFEKT FASTHOLD.](#)
[V531 POSITIV EFFEKT ARB.KLIMA](#)
[V532 POSITIV EFFEKT INNOVA.](#)
[V533 POSITIV EFFEKT MOBILITET](#)
[V534 LØNSUM LÆRLINGE/ELEVER](#)
[V535 LØNSUM UFAGLÆRTE](#)
[V536 LØNSUM FAGLÆRTE](#)
[V537 LØNSUM VIDEREG. UDDAN.](#)
[V538 LØNSUM LEDELSESFUNKTION](#)
[V539 FORNØDNE OVERBLIK KURSUS](#)
[V540 FILTER 2](#)
[V541 SØGT/MODT. VEJL. KURSER](#)
[V542 INDI.. KOMPETENCEAFKLAR.](#)
[V543 SAMARBEJDE KURSUSUDBYDER](#)
[V544 KURSER DEL AF NETVÆRK](#)
[V545 BEHOV F. EFTERUDDANNELSE](#)

[V546 ANTAL UFAGLÆRTE EFTERUDD.](#)
[V547 ANTAL FAGLÆRTE EFTERUDD.](#)
[V548 ANTAL VIDEREG. EFTERUDD.](#)
[V549 ANTAL LED.FUNK. EFTERUD.](#)
[V550 ALM.KVALIFIKA. UFAGLÆRTE](#)
[V551 ALM.KVALIFIKA. FAGLÆRTE](#)
[V552 ALM.KVALIFIKA. VIDEREGÅ.](#)
[V553 ALM.KVALIFIKA. LED.FUNK.](#)
[V554 PROCESKVALIFI. UFAGLÆRTE](#)
[V555 PROCESKVALIFI. FAGLÆRTE](#)
[V556 PROCESKVALIFI. VIDEREGÅ.](#)
[V557 PROCESKVALIFI. LED.FUNK.](#)
[V558 IT-KVALIFI. UFAGLÆRTE](#)
[V559 IT-KVALIFI. FAGLÆRTE](#)
[V560 IT-KVALIFI. VIDEREGÅENDE](#)
[V561 IT-KVALIFI. LED. FUNK.](#)
[V562 FAG. KVALIFI. UFAGLÆRTE](#)
[V563 FAG. KVALIFI. FAGLÆRTE](#)
[V564 FAG. KVALIFI. VIDEREGÅ.](#)
[V565 FAG. KVALIFI. LED.FUNK.](#)
[V566 ADMINISTRATION UFAGLÆRTE](#)
[V567 ADMINISTRATION FAGLÆRTE](#)
[V568 ADMINISTRATION VIDEREGÅ.](#)
[V569 ADMINISTRATION LED.FUNK.](#)
[V570 KOMMUNIKATION UFAGLÆRTE](#)
[V571 KOMMUNIKATION FAGLÆRTE](#)
[V572 KOMMUNIKATION VIDEREGÅ.](#)
[V573 KOMMUNIKATION LED.FUNK.](#)
[V574 LEDELSE UFAGLÆRTE](#)
[V575 LEDELSE FAGLÆRTE](#)
[V576 LEDELSE VIDEREGÅENDE](#)
[V577 LEDELSE LEDELSESFUNK.](#)
[V578 INDHOLD ANDET UFAGLÆRTE](#)
[V579 INDHOLD ANDET FAGLÆRTE](#)
[V580 INDHOLD ANDET VIDEREGÅ.](#)
[V581 INDHOLD ANDET LED.FUNK.](#)
[V582 NYT BEHOV UFAGLÆRTE](#)
[V583 EJ KENDSKAB KURSUS UFAG.](#)
[V584 SELV UDV. KURSUS UFAGL.](#)
[V585 EJ PLADS KURSUS UFAGL.](#)
[V586 KURSUS LANGT VÆK UFAGL.](#)
[V587 FAGLIG NIVEAU UFAGLÆRTE](#)
[V588 KURSUS FOR SVÆR UFAGL.](#)
[V589 ANSAT KORT TID UFAGL.](#)
[V590 OMKOST. ST. UDD. UFAGL.](#)
[V591 EJ UNDVÆRE MEDARB. UFAG.](#)
[V592 EJ INTERESSERET UFAGL.](#)
[V593 EJ BEHOV UDDAN. UFAGL.](#)
[V594 BESKÆF. EJ GRUPPE UFAGL.](#)
[V595 NYT BEHOV ØVRIG MEDARB.](#)
[V596 EJ KENDSKAB KURSUS Ø.MED](#)
[V597 SELV UDV. KURSUS Ø.MED.](#)
[V598 EJ PLADS KURSUS Ø.MED.](#)
[V599 KURSUS LANGT VÆK Ø.MED.](#)
[V600 FAGLIG NIVEAU Ø. MEDARB.](#)
[V601 KURSUS FOR SVÆR Ø.MEDAR.](#)
[V602 ANSAT KORT TID Ø.MEDARB.](#)
[V603 OMKOST. ST UDD. Ø.MEDAR.](#)
[V604 EJ UNDVÆRE MEDARB. Ø.MED](#)
[V605 EJ INTERESSERET Ø.MEDAR.](#)
[V606 EJ BEHOV UDDAN. Ø.MEDAR.](#)
[V607 BESKÆF. EJ GRUPPE Ø.MED.](#)
[V608 KONT. SKOLE/UDDAN.INST.](#)
[V609 KONT. PRIV. KUR.UDBYDERE](#)
[V610 VEJLED. BRANCHEORGAN.](#)
[V611 VEJLE. MEDARB. ORGANISA.](#)
[V612 NEDPRIORITERE BEHOV](#)
[V613 REKRUTTERE NYE MEDARB.](#)
[V614 NEDPRIORITERE AKTIVITET.](#)
[V615 AGTER AT GØRE ANDET](#)
[V616 HAR INGEN IDEER GØRE](#)
[V617 INGEN BEHOV EFTERUDDAN.](#)
[V618 BEHOV ALM. KVALIFIKATION](#)
[V619 OPFYLDE BEHOV ALM.KVAL.](#)
[V620 BEHOV PROCES KVALIFI.](#)
[V621 OPFYLDE BEHOV PROCESKVAL](#)
[V622 BEHOV IT KVALIFIKATION](#)
[V623 OPFYLDE BEHOV IT.KVAL.](#)
[V624 BEHOV FAG. KVALIFIKATION](#)
[V625 OPFYLDE BEHOV FAG. KVAL.](#)
[V626 BEHOV ADM. KVALIFIKATION](#)

Variabler

- **V1 DDA STUDIENUMMER**

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-------|
| Gyldige | 1655 |
| Manglende | 0 |
| Minimum | 21449 |
| Maximum | 21449 |
| Gennemsnit | 21449 |
| Median | 21449 |
| Standardafvigelse | 0 |

- **V2 DDA LØBENUMMER**

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 1655 |
| Manglende | 0 |
| Minimum | 1 |
| Maximum | 1655 |
| Gennemsnit | 828 |
| Median | 828 |
| Standardafvigelse | 478 |

- **V3 SFI UNDERSØGELSESNUMMER**

Undersøgelsesnummer 8843.

- SFI undersøgelsesnummer

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 1655 |
| Manglende | 0 |
| Minimum | 8843 |
| Maximum | 8843 |
| Gennemsnit | 8843 |
| Median | 8843 |
| Standardafvigelse | 0 |

- **V4 BUNDTNUMMER**

Variablen er kodet i intervallet 1-610.

- Bundtnummer

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 1655 |
| Manglende | 0 |
| Minimum | 1 |
| Maximum | 610 |
| Gennemsnit | 539 |
| Median | 542 |
| Standardafvigelse | 77 |

- **V5 BUNDID**

Variablen er kodet i intervallet 1-381. 999 = Uoplyst (28)

- Bundtid

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-----------|------|
| Gyldige | 1627 |
| Manglende | 28 |

Minimum	1
Maximum	381
Gennemsnit	159
Median	161
Standardafvigelse	105

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999.

• **V6 SKEMATYPER**

Skematyper 1.

◦ Skematyper

- Double (0 decimaler)

▪	Gyldige	1655
	Manglende	0
	Minimum	1
	Maximum	1
	Gennemsnit	1
	Median	1
	Standardafvigelse	0

• **V7 ARB.PLADSENS EJERFORHOLD**

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

◦ Spm. 1: Hvordan er arbejdspladsens ejerforhold?

% MD% Antal Kode Kategori

18	18	296	1	Privat virksomhed, personligt ejet
66	66	1093	2	Privat virksomhed, selskab (A/S, ApS el. I/S)
5	5	89	3	Andelsselskab (-forening) fx slagteri, boligforening,
2	2	28	4	Fond
8	8	128	5	Øvrige virksomhedsformer
0	0	8	6	Ubekendt ejerskab
0	0	2	8	Ved ikke
1		11	9	Uoplyst

100 100 1655

Svarprocent: 99

• **V8 SELVSTÆNDIG VIRKSOMHED**

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

◦ Spm. 2: Er arbejdspladsen en selvstændig virksomhed, en koncern eller en del af en koncern?

% MD% Antal Kode Kategori

52	52	857	1	En selvstændig virksomhed, gå til spm. 4 (V11)
10	10	166	2	Arbejdspladsen er hovedsædet i en koncern/større firma/organisation
36	36	589	3	Arbejdspladsen er en del af en koncern/firma, men ikke hovedsædet
2	2	32	4	Andet, hvad:
0	0	1	8	Ved ikke
1		10	9	Uoplyst

100 100 1655

Svarprocent: 99

• **V9 ARBEJDSPLADSEN ANDET**

Variablen indeholder en liste over andet. Blank = Irrelevant (1624)

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

- [Variablen er filtreret af: V8](#)
 - Filtrerende variable: V8
- Spm. 2: Er arbejdspladsen en selvstændig virksomhed, en koncern eller en del af en koncern? Andet, hvad:
 - Text (max length: 300)

• **V10 DANSK/UDENLANDSK EJET**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V8](#)
 - Filtrerende variable: V8
- Spm. 3: Er koncernen hovedsageligt dansk eller udenlandsk ejet?

%	MD	Antal	Kode	Kategori
34	72	564	1	Hovedsageligt dansk ejet
13	28	219	2	Hovedsageligt udenlandsk ejet
1		15	9	Uoplyst
52		857	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 47

• **V11 HVILKEN BRANCHE**

(Industri (fremstilling) omfatter arbejdspladser, hvor hovedaktiviteten er fremstilling, fx af tøj, mad- og drikkevarer, maskiner, møbler, papir, træ, læder, elektronik, metalprodukter).

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- Spm. 4: Hvilken branche tilhører arbejdspladsen?

%	MD	Antal	Kode	Kategori
6	6	93	1	Landbrug, jagt, skovbrug, fiskeri, råstofudvinding
24	24	400	2	Industri (fremstilling)
2	2	27	3	El-, gas-, varme-, vandforsyning
9	9	155	4	Bygge- og anlægsvirksomhed, fx entreprenør-, murer-, tømrer-, VVS- og malervirksomhed
18	19	305	5	Handel, reparation, hotel- og restaurationsvirksomhed
8	8	134	6	Transportvirksomhed, post og telekommunikationsvirksomhed
5	5	76	7	Finansieringsvirksomhed, fast ejendom, udlejning og forretningsservice
7	7	116	8	Offentlige tjenesteydelser mv., fx administration i ministerier, amt og kommuner, samt domstole, undervisning, sundhedsvæsen, børnehaver, hjemmehjælp, plejehjem
2	2	40	9	Andre personlige tjenesteydelser mv. fx fagforening, biograf, bibliotek, idræts- anlæg, frisører
18	18	295	10	Kan ikke placeres: Skriv hvad:
0	0	3	88	Ved ikke
1		11	99	Uoplyst
100	100	1655		

Svarprocent: 99

• **V12 ANDEN BRANCHE SKRIV**

(Industri (fremstilling) omfatter arbejdspladser, hvor hovedaktiviteten er fremstilling, fx af tøj, mad- og drikkevarer, maskiner, møbler, papir, træ, læder, elektronik, metalprodukter). Kan ikke placeres: Skriv hvad: Variablen indeholder en liste over andet. Blank = Irrelevant (1362)

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V11](#)
 - Filtrerende variable: V11
- Spm. 4: Hvilken branche tilhører arbejdspladsen?
 - Text (max length: 300)

• **V13 ARB.PLADS ØKO. SITUATION**

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

- Spm. 5: Vil De sige, at arbejdspladsens økonomiske situation er særdeles god, ret god, nogenlunde, mindre god eller ikke så god?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
23	23	378	1	Særdeles god
40	40	659	2	Ret god
27	27	448	3	Nogenlunde
7	7	123	4	Mindre god
2	2	33	5	Ikke så god
0	0	1	8	Ved ikke
1		13	9	Uoplyst
100	100	1655		

Svarprocent: 99

• **V14 ANV. TEKNOLOGI/UDSTYR**

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

- Spm. 6: Hvis man opdeler arbejdspladser af samme type som Deres efter anvendelse af (høj)teknologi/avanceret teknisk udstyr, vil De så sige, at Deres arbejdsplads er placeret over eller under gennemsnittet i branchen?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
15	15	251	1	En del over gennemsnittet
28	28	467	2	Lidt over gennemsnittet
41	41	676	3	Omtrent som gennemsnittet
9	9	148	4	Lidt under gennemsnittet
4	4	59	5	En del under gennemsnittet
2	2	39	6	Ingen arbejdspladser at sammenligne med
1		15	9	Uoplyst
100	100	1655		

Svarprocent: 99

• **V15 STANDARDPRODUKTER**

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

- Spm. 7: Leverer arbejdspladsen overvejende standardprodukter/ ydelser eller produkter/ydelser der i hvert enkelt tilfælde tilpasses til konkrete modtageres/-kunders individuelle ønsker?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
22	22	364	1	Overvejende eller udelukkende standardprodukter/ydelser
40	41	666	2	Standardprodukter/ydelser, der til en vis grad/undertiden tilpasses til konkrete modtageres/ kunders individuelle ønsker
36	37	601	3	Overvejende eller udelukkende produkter/ ydelser, der tilpasses til konkrete modtageres/kunders ønsker
0	0	3	8	Ved ikke
1		21	9	Uoplyst
100	100	1655		

Svarprocent: 99

• **V16 KONKURRENCE FRA UDLANDET**

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

- Spm. 8: I hvor høj grad er arbejdspladsen udsat for konkurrence fra 1. Virksomheder i udlandet?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
26	29	426	1	I høj grad

15	17	255	2 I nogen grad
18	21	305	3 I mindre grad
29	33	480	4 Slet ikke
0	0	1	8 Ved ikke
11		188	9 Uoplyst
100	100	1655	

Svarprocent: 89

• **V17 KONKURRENCE FRA DANMARK**

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

◦ Spm. 8: I hvor høj grad er arbejdspladsen udsat for konkurrence fra 2. Virksomheder i Danmark?

% MD% Antal Kode Kategori

52	53	857	1 I høj grad
26	27	435	2 I nogen grad
15	15	243	3 I mindre grad
5	6	90	4 Slet ikke
0	0	0	8 Ved ikke
2		30	9 Uoplyst

100 100 1655

Svarprocent: 98

• **V18 PLANLÆG. FLYTNING UDLAND**

(Gerne flere svar)

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

◦ Spm. 9: Overvejer arbejdspladsen/virksomheden at flytte noget af sin produktion til udlandet eller købe (flere) ydelser eller halvfabrikata? (Der tænkes på ydelser eller halvfabrikata, som virksomheden hidtil selv har produceret) 1. Ja, arbejdspladsen/virksomheden er i færd med at planlægge at flytte noget af sin produktion til udlandet

% MD% Antal Kode Kategori

96	96	1581	0 Ikke nævnt
4	4	73	1 Nævnt
0	0	1	8 Ved ikke

100 100 1655

Svarprocent: 100

• **V19 OVERVEJER FLYT. PRODUK.**

(Gerne flere svar)

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

◦ Spm. 9: Overvejer arbejdspladsen/virksomheden at flytte noget af sin produktion til udlandet eller købe (flere) ydelser eller halvfabrikata? (Der tænkes på ydelser eller halvfabrikata, som virksomheden hidtil selv har produceret) 2. Ja, virksomheden overvejer at flytte (dele af) produktionen til udlandet indenfor 1-3 år

% MD% Antal Kode Kategori

96	96	1591	0 Ikke nævnt
4	4	63	1 Nævnt
0	0	1	8 Ved ikke

100 100 1655

Svarprocent: 100

• **V20 OVERVEJER FLYT LANG SIGT**

(Gerne flere svar)

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

◦ Spm. 9: Overvejer arbejdspladsen/virksomheden at flytte noget af sin produktion til udlandet eller købe (flere) ydelser eller halvfabrikata? (Der tænkes på ydelser eller halvfabrikata, som virksomheden hidtil selv har produceret) 3. Ja, virksomheden overvejer at flytte (dele af) produktionen til udlandet på længere sigt

% MD% Antal Kode Kategori

96	96	1592	0 Ikke nævnt
4	4	62	1 Nævnt
0	0	1	8 Ved ikke

100 100 1655

Svarprocent: 100

• **V21 OVERVEJER KØBE FL. YDEL.**

(Gerne flere svar)

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

- Spm. 9: Overvejer arbejdspladsen/virksomheden at flytte noget af sin produktion til udlandet eller købe (flere) ydelser eller halvfabrikata? (Der tænkes på ydelser eller halvfabrikata, som virksomheden hidtil selv har produceret) 4. Ja, virksomheden overvejer at købe (flere) ydelser eller halvfabrikata

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
92	92	1520	0	Ikke nævnt
8	8	134	1	Nævnt
0	0	1	8	Ved ikke
100	100	1655		

Svarprocent: 100

• **V22 ALLEREDE UDFLYT. DELE**

(Gerne flere svar)

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

- Spm. 9: Overvejer arbejdspladsen/virksomheden at flytte noget af sin produktion til udlandet eller købe (flere) ydelser eller halvfabrikata? (Der tænkes på ydelser eller halvfabrikata, som virksomheden hidtil selv har produceret) 5. Nej, virksomheden har allerede udflyttet dele af produktionen

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
95	95	1568	0	Ikke nævnt
5	5	86	1	Nævnt
0	0	1	8	Ved ikke
100	100	1655		

Svarprocent: 100

• **V23 IKKE YDERLIGERE FLYTNING**

(Gerne flere svar)

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

- Spm. 9: Overvejer arbejdspladsen/virksomheden at flytte noget af sin produktion til udlandet eller købe (flere) ydelser eller halvfabrikata? (Der tænkes på ydelser eller halvfabrikata, som virksomheden hidtil selv har produceret) 6. Nej, virksomheden overvejer ikke yderligere udflytning eller indkøb af (flere) halvfabrikata

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
93	93	1531	0	Ikke nævnt
7	7	123	1	Nævnt
0	0	1	8	Ved ikke
100	100	1655		

Svarprocent: 100

• **V24 ØNSKER IKKE FLYTTE UDL.**

(Gerne flere svar)

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

- Spm. 9: Overvejer arbejdspladsen/virksomheden at flytte noget af sin produktion til udlandet eller købe (flere) ydelser eller halvfabrikata? (Der tænkes på ydelser eller halvfabrikata, som virksomheden hidtil selv har produceret) 7. Nej, virksomheden ønsker ikke at flytte (dele af) produktionen eller indkøbe (flere) ydelser eller halvfabrikata

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
82	82	1352	0	Ikke nævnt
18	18	302	1	Nævnt
0	0	1	8	Ved ikke
100	100	1655		

Svarprocent: 100

• **V25 KAN IKKE FL. PROD./AKT.**

(Gerne flere svar)

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- Spm. 9: Overvejer arbejdspladsen/virksomheden at flytte noget af sin produktion til udlandet eller købe (flere) ydelser eller halvfabrikata? (Der tænkes på ydelser eller halvfabrikata, som virksomheden hidtil selv har produceret) 8. Nej, virksomhedens produktion/aktiviteter kan ikke flyttes til udlandet

% MD	% Antal	Kode	Kategori
48	48	789	0 Ikke nævnt
52	52	865	1 Nævnt
0	0	1	8 Ved ikke
100	100	1655	

Svarprocent: 100

- **V26 ANTAL BESKÆFTIGEDE 2004**

Variablen er kodet i intervallet 0-21838. 88888 = Ved ikke (17) 99999 = Uoplyst (7)

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- Spm. 10: Hvor mange personer var der alt i alt beskæftiget på arbejdspladsen ved udgangen af 2004? Antal personer i alt:
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|-------|
| Gyldige | 1648 |
| Manglende | 7 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 88888 |
| Gennemsnit | 1066 |
| Median | 36 |
| Standardafvigelse | 8997 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99999.

- **V27 ANTAL MÆND I ALT**

Variablen er kodet i intervallet 0-13190. 88888 = Ved ikke (41) 99999 = Uoplyst (35)

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- Spm. 11: Hvordan var de (omtrentlig) fordelt på mænd og kvinder? 1. Antal mænd i alt:
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|-------|
| Gyldige | 1620 |
| Manglende | 35 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 88888 |
| Gennemsnit | 2326 |
| Median | 22 |
| Standardafvigelse | 13957 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99999.

- **V28 ANTAL KVINDER I ALT**

Variablen er kodet i intervallet 0-8648. 8888 = Ved ikke (40) 9999 = Uoplyst (91)

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- Spm. 11: Hvordan var de (omtrentlig) fordelt på mænd og kvinder? 2. Antal kvinder i alt:
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|-------|
| Gyldige | 1655 |
| Manglende | 0 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 88888 |
| Gennemsnit | 2686 |
| Median | 12 |
| Standardafvigelse | 13721 |

- **V29 ANTAL LÆRLINGE/ELEVER**

Variablen er kodet i intervallet 0-200. 888 = Ved ikke (24) 999 = Uoplyst (424)

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- Spm. 12: Hvordan var medarbejderne på arbejdspladsen (omtrentlig) fordelt på kategorierne lærlinge/elever, ufaglærte, faglærte,

ledere mv.? Vi inddeler medarbejderne efter hvilke forudsætninger, der kræves for at bestride deres respektive job uanset deres uddannelsesbaggrund. Og den inddeling bruges i resten af spørgeskemaet. Vi begynder med... 1. Lærlinge/elever Dvs. medarbejdere med en uddannelseskontrakt med arbejdspladsen/-virksomheden Antal:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 1231 |
| Manglende | 424 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 21 |
| Median | 1 |
| Standardafvigelse | 123 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999.

• **V30 ANTAL UFAGLÆRTE**

Variablen er kodet i intervallet 0-3150. 8888 = Ved ikke (37) 9999 = Uoplyst (306)

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

◦ Spm. 12: Hvordan var medarbejderne på arbejdspladsen (omtrentlig) fordelt på kategorierne lærlinge/elever, ufaglærte, faglærte, ledere mv.? Vi inddeler medarbejdere efter hvilke forudsætninger, der kræves for at bestride deres respektive job uanset deres uddannelsesbaggrund. Og den inddeling bruges i resten af spørgeskemaet. Vi begynder med... 2. Ufaglærte Dvs. medarbejdere, der udfører ufaglært arbejde, uanset deres uddannelsesbaggrund Antal:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 1349 |
| Manglende | 306 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8888 |
| Gennemsnit | 294 |
| Median | 10 |
| Standardafvigelse | 1452 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999.

• **V31 ANTAL FAGLÆRTE**

Variablen er kodet i intervallet 0-2388. 8888 = Ved ikke (44) 9999 = Uoplyst (189)

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

◦ Spm. 12: Hvordan var medarbejderne på arbejdspladsen (omtrentlig) fordelt på kategorierne lærlinge/elever, ufaglærte, faglærte, ledere mv.? Vi inddeler medarbejdere efter hvilke forudsætninger, der kræves for at bestride deres respektive job uanset deres uddannelsesbaggrund. Og den inddeling bruges i resten af spørgeskemaet. Vi begynder med... 3. Faglærte Dvs. medarbejdere, der udfører faglært arbejde, typisk fagligt uddannede inden for området Antal:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 1466 |
| Manglende | 189 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8888 |
| Gennemsnit | 305 |
| Median | 13 |
| Standardafvigelse | 1514 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999.

• **V32 ANTAL VIDEREGÅ. UDDAN.**

Variablen er kodet i intervallet 0-1650. 8888 = Ved ikke (42) 9999 = Uoplyst (477)

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

◦ Spm. 12: Hvordan var medarbejderne på arbejdspladsen (omtrentlig) fordelt på kategorierne lærlinge/elever, ufaglærte, faglærte, ledere mv.? Vi inddeler medarbejdere efter hvilke forudsætninger, der kræves for at bestride deres respektive job uanset deres uddannelsesbaggrund. Og den inddeling bruges i resten af spørgeskemaet. Vi begynder med... 4. Videregående uddannede Dvs. medarbejdere, der udfører arbejde, som forudsætter viden på højeste eller mellemniveau, fx ingeniører, akademikere, arkitekter, journalister, programmører osv. Antal:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-----------|------|
| Gyldige | 1178 |
| Manglende | 477 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8888 |

Gennemsnit	349
Median	5
Standardafvigelse	1646

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999.

• **V33 ANTAL M. LED.FUNKTIONER**

Variablen er kodet i intervallet 0-450. 888 = Ved ikke (25) 999 = Uoplyst (198)

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

◦ Spm. 12: Hvordan var medarbejderne på arbejdspladsen (omtrentlig) fordelt på kategorierne lærlinge/elever, ufaglærte, faglærte, ledere mv.? Vi inddeler medarbejderne efter hvilke forudsætninger, der kræves for at bestride deres respektive job uanset deres uddannelsesbaggrund. Og den inddeling bruges i resten af spørgeskemaet. Vi begynder med... 5. Medarbejdere med ledelsesfunktioner Dvs. personer med et formelt personaleansvar på arbejdspladsen uanset uddannelsesbaggrund Antal:

▪ Double (0 decimaler)

▪		
Gyldige	1457	
Manglende	198	
Minimum	0	
Maximum	888	
Gennemsnit	26	
Median	4	
Standardafvigelse	117	

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999.

• **V34 PERSONALE/UDDAN AFDELING**

(Der skal også svares ja, hvis der i en anden del af firmaet/koncernen findes en personale- eller uddannelsesafdeling, der medvirker eller kan medvirke i forbindelse med efteruddannelse af arbejdspladsens medarbejdere).

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

◦ Spm. 13: Har arbejdspladsen en personale- eller uddannelsesafdeling, der medvirker i forbindelse med planlægning af efteruddannelse af medarbejdere?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
40	40	658	1	Ja	
59	60	972	5	Nej	
2		25	9	Uoplyst	
100	100	1655			

Svarprocent: 98

• **V35 VURD. BEHOV EFTERUDDANN.**

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

◦ Spm. 14: Foretager arbejdspladsen systematiske vurderinger af medarbejderes behov for efter- og videreuddannelse?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
28	28	463	1	Ja, altid	
41	41	677	2	Ja, i et vist omfang	
30	30	495	3	Nej, gå til spm. 17 (V73)	
1		20	9	Uoplyst	
100	100	1655			

Svarprocent: 99

• **V36 KAT. FINDES EJ: UFLAGLÆRT**

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V35](#)

▪ Filtrerende variable: V35

◦ Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 1. Medarbejderkategorien findes ikke på virksomheden 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
62	89	1034	0	Ikke nævnt	
8	11	126	1	Nævnt	
30		495	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 70

• **V37 KAT. FINDES EJ: FAGLÆRT**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 1. Medarbejderkategorien findes ikke på virksomheden 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
67	95	1101	0	Ikke nævnt
4	5	59	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 70

• **V38 KAT. FINDES EJ: VIDEREG.**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 1. Medarbejderkategorien findes ikke på virksomheden 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
63	90	1042	0	Ikke nævnt
7	10	118	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 70

• **V39 KAT. FINDES EJ: LED.FUNK**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 1. Medarbejderkategorien findes ikke på virksomheden 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
68	98	1133	0	Ikke nævnt
2	2	27	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 70

• **V40 FREMTID. BEHOV: UFAGLÆRT**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 2. Fremtidige uddannelsesbehov udledes fra virksomhedens strategiplaner 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
57	82	946	0	Ikke nævnt
13	18	214	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 70

• **V41 FREMTID. BEHOV: FAGLÆRT**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35

Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 2. Fremtidige uddannelsesbehov udledes fra virksomhedens strategiplaner 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
51	73	843	0	Ikke nævnt
19	27	317	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 70

• **V42 FREMTID. BEHOV: VIDEREG.**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 2. Fremtidige uddannelsesbehov udledes fra virksomhedens strategiplaner 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
53	75	874	0	Ikke nævnt
17	25	286	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 70

• **V43 FREMTID. BEHOV: LED.FUNK**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 2. Fremtidige uddannelsesbehov udledes fra virksomhedens strategiplaner 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
47	67	774	0	Ikke nævnt
23	33	386	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 70

• **V44 ØNSKER/FORSLAG: UFAGLÆRT**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 3. Indhentning af ønsker og forslag fra mellemledere 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
55	79	914	0	Ikke nævnt
15	21	246	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 70

• **V45 ØNSKER/FORSLAG: FAGLÆRT**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 3. Indhentning af ønsker og forslag fra mellemledere 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
51	73	851	0	Ikke nævnt
19	27	309	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 70

• **V46 ØNSKER/FORSLAG: VIDEREG.**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 3. Indhentning af ønsker og forslag fra mellemledere 3. Videregående uddannelse

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
58	83	962	0	Ikke nævnt
12	17	198	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 70

• **V47 ØNSKER/FORSLAG: LED.FUNK**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 3. Indhentning af ønsker og forslag fra mellemledere 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
59	84	969	0	Ikke nævnt
12	16	191	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 70

• **V48 INDIV. ØNSKER: UFAGLÆRT**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 4. Individuelle uddannelsesplaner 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
59	84	978	0	Ikke nævnt
11	16	182	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 70

• **V49 INDIV. ØNSKER: FAGLÆRT**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 4. Individuelle uddannelsesplaner 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
50	72	833	0	Ikke nævnt
20	28	327	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 70

• **V50 INDIV. ØNSKER: VIDEREG.**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)

- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 4. Individuelle uddannelsesplaner 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
51	73	852	0	Ikke nævnt	
19	27	308	1	Nævnt	
30		495	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 70

- **V51 INDIV. ØNSKER: LED.FUNK.**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 4. Individuelle uddannelsesplaner 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	68	793	0	Ikke nævnt	
22	32	367	1	Nævnt	
30		495	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 70

- **V52 MUS: UFAGLÆRT**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 5. Medarbejdersamtaler 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
37	52	609	0	Ikke nævnt	
33	48	551	1	Nævnt	
30		495	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 70

- **V53 MUS: FAGLÆRT**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 5. Medarbejdersamtaler 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
25	35	410	0	Ikke nævnt	
45	65	750	1	Nævnt	
30		495	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 70

- **V54 MUS: VIDEREGÅENDE UDD.**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 5. Medarbejdersamtaler 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
35	49	573	0	Ikke nævnt	

35	51	587	1 Nævnt
30		495	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 70

• **V55 MUS: MEDARB. LED.FUNKT.**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 5. Medarbejdersamtaler 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD	% Antal	Kode	Kategori
30	43	499	0 Ikke nævnt
40	57	661	1 Nævnt
30		495	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 70

• **V56 ANSATTES ØNSKER UFAGLÆRT**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 6. Inddragelse af de ansattes egne uddannelsesønsker 1. Ufaglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
47	67	777	0 Ikke nævnt
23	33	383	1 Nævnt
30		495	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 70

• **V57 ANSATTES ØNSKER: FAGLÆRT**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 6. Inddragelse af de ansattes egne uddannelsesønsker 2. Faglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
37	53	620	0 Ikke nævnt
33	47	540	1 Nævnt
30		495	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 70

• **V58 ANSATTES ØNSKER VIDEREG.**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 6. Inddragelse af de ansattes egne uddannelsesønsker 3. Videregående uddannede

% MD	% Antal	Kode	Kategori
46	65	756	0 Ikke nævnt
24	35	404	1 Nævnt
30		495	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 70

• **V59 ANSATTES ØNSKER LEDFUNK.**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 6. Inddragelse af de ansattes egne uddannelsesønsker 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
41	58	676	0	Ikke nævnt
29	42	484	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 70

• **V60 HØRING SU: UFAGLÆRTE**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 7. Høring af uddannelses-/samarbejdsudvalg eller tillidsmand 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
63	90	1046	0	Ikke nævnt
7	10	114	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 70

• **V61 HØRING SU: FAGLÆRTE**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 7. Høring af uddannelses-/samarbejdsudvalg eller tillidsmand 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
64	91	1053	0	Ikke nævnt
6	9	107	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 70

• **V62 HØRING SU: VIDEREG. UDD.**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 7. Høring af uddannelses-/samarbejdsudvalg eller tillidsmand 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
68	96	1119	0	Ikke nævnt
2	4	41	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 70

• **V63 HØRING SU: LED. FUNKTION**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 7. Høring af uddannelses-/samarbejdsudvalg eller tillidsmand 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
67	96	1114	0	Ikke nævnt
3	4	46	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 70

• **V64 ANDRE METODER: UFAGLÆRTE**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 8. Andre metoder 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
68	96	1118	0	Ikke nævnt
3	4	42	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 70

• **V65 ANDRE METODER: FAGLÆRTE**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 8. Andre metoder 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
67	96	1112	0	Ikke nævnt
3	4	48	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 70

• **V66 ANDRE METODER: VIDEREG.**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 8. Andre metoder 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
68	97	1128	0	Ikke nævnt
2	3	32	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 70

• **V67 ANDRE METODER: LED.FUNK.**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
 - Filtrerende variable: V35
- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 8. Andre metoder 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
67	95	1107	0	Ikke nævnt
3	5	53	1	Nævnt
30		495	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 70

• **V68 FILTER 1**

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

- Spm. 15: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 8. Andre metoder 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD% Antal Kode Kategori

31	31	509	1 Hvis der er mindst et kryds i spm. 15.4: Individuelle uddannelsesplaner, gå til spm. 16 (V69)
69	69	1146	2 Ellers gå til spm. 17 (V73)

100 100 1655

Svarprocent: 100

• **V69 EJ UDDAN.PLAN: UFAGLÆRTE**

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V68](#)

- Filtrerende variable: V68

- Spm. 16: Hvor langt frem i tiden rækker sådanne individuelle uddannelsesplaner typisk? 1. Ufaglærte

% MD% Antal Kode Kategori

4	19	58	1 Ingen uddannelsesplaner for denne medarbejdergruppe
2	13	40	2 0-5 måneder
9	48	143	3 6-12 måneder
3	18	55	4 Længere end 12 måneder
0	1	2	8 Ved ikke
13		211	9 Uoplyst
69		1146	10 Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 18

• **V70 EJ UDDAN.PLAN: FAGLÆRTE**

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V68](#)

- Filtrerende variable: V68

- Spm. 16: Hvor langt frem i tiden rækker sådanne individuelle uddannelsesplaner typisk? 2. Faglærte

% MD% Antal Kode Kategori

2	7	26	1 Ingen uddannelsesplaner for denne medarbejdergruppe
3	11	42	2 0-5 måneder
14	58	225	3 6-12 måneder
6	24	92	4 Længere end 12 måneder
0	1	5	8 Ved ikke
7		119	9 Uoplyst
69		1146	10 Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 24

• **V71 EJ UDDAN.PLAN: VIDEREGÅ.**

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V68](#)

- Filtrerende variable: V68

- Spm. 16: Hvor langt frem i tiden rækker sådanne individuelle uddannelsesplaner typisk? 3. Videregående uddannede

% MD% Antal Kode Kategori

2	9	29	1 Ingen uddannelsesplaner for denne
---	---	----	-------------------------------------

			medarbejdergruppe
1	5	16	2 0-5 måneder
11	55	185	3 6-12 måneder
6	29	96	4 Længere end 12 måneder
1	3	10	8 Ved ikke
10		173	9 Uoplyst
69		1146	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 20

• **V72 EJ UDDAN.PLAN: LED.FUNK.**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)
- [Variablen er filtreret af: V68](#)
 - Filtrerende variable: V68

- Spm. 16: Hvor langt frem i tiden rækker sådanne individuelle uddannelsesplaner typisk? 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD% Antal Kode Kategori

1	3	14	1 Ingen uddannelsesplaner for denne medarbejdergruppe
2	6	26	2 0-5 måneder
11	46	184	3 6-12 måneder
10	40	162	4 Længere end 12 måneder
1	4	16	8 Ved ikke
6		107	9 Uoplyst
69		1146	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 24

• **V73 UDBYTTET AF EFTERUDDAN.**

(Indikatorer kan være kvaliteten af produkter/ydelser, produktionstiden, maskinudnyttelsen, jobtilfredshed, personaleomsætning, medarbejderes kvalifikationsudvikling).

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)

- Spm. 17: Opgør arbejdspladsen udbyttet af efteruddannelse ved hjælp af nogle indikatorer?

% MD% Antal Kode Kategori

10	11	171	1 Ja, altid
26	27	433	2 Ja, for visse efteruddannelser
49	51	806	3 Nej
11	11	183	4 Nej, arbejdspladsen mener ikke at udbyttet kan opgøres
0	0	2	8 Ved ikke
4		60	9 Uoplyst
100	100	1655	

Svarprocent: 96

• **V74 SIDEMANDSOPLÆRING**

- [Beskrivelse af arbejdspla](#)

- Spm. 18: Hvilken betydning har følgende oplæringsmetoder i forbindelse med kompetenceudvikling af medarbejderne? (Med sidemandsoplæring menes en planlagt aktivitet, hvor en eller flere medarbejdere systematisk instrueres/oplæres af andre medarbejdere). 1. Sidemandsoplæring

% MD% Antal Kode Kategori

38	41	625	1 Meget stor betydning
37	40	616	2 Stor betydning
11	12	180	3 Nogen betydning
3	3	51	4 Lille betydning
4	4	65	5 Ingen betydning
0	0	2	8 Ved ikke
7		116	9 Uoplyst
100	100	1655	

Svarprocent: 93

• **V75 INTERNE KURSER ARB.PLADS**

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

- Spm. 18: Hvilken betydning har følgende oplæringsmetoder i forbindelse med kompetenceudvikling af medarbejderne? (Med sidemandsoplæring menes en planlagt aktivitet, hvor en eller flere medarbejdere systematisk instrueres/oplæres af andre medarbejdere). 2. Interne kurser på arbejdspladsen/organisationen

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
12	14	197	1		Meget stor betydning
30	34	496	2		Stor betydning
21	24	355	3		Nogen betydning
10	12	167	4		Lille betydning
14	16	234	5		Ingen betydning
0	0	2	8		Ved ikke
12		204	9		Uoplyst

100 100 1655

Svarprocent: 88

• **V76 KURSER PRIVAT ARRANGØR**

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

- Spm. 18: Hvilken betydning har følgende oplæringsmetoder i forbindelse med kompetenceudvikling af medarbejderne? (Med sidemandsoplæring menes en planlagt aktivitet, hvor en eller flere medarbejdere systematisk instrueres/oplæres af andre medarbejdere). 3. Kurser udbudt af private kursusarrangører, konsulentfirmaer, leverandører, erhvervs- eller lønmodtagerorganisationer

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
5	6	86	1		Meget stor betydning
19	21	312	2		Stor betydning
31	35	515	3		Nogen betydning
19	21	310	4		Lille betydning
16	17	257	5		Ingen betydning
0	0	2	8		Ved ikke
10		173	9		Uoplyst

100 100 1655

Svarprocent: 90

• **V77 KURSER OFF. UDDA.INSTI.**

◦ [Beskrivelse af arbejdspla](#)

- Spm. 18: Hvilken betydning har følgende oplæringsmetoder i forbindelse med kompetenceudvikling af medarbejderne? (Med sidemandsoplæring menes en planlagt aktivitet, hvor en eller flere medarbejdere systematisk instrueres/oplæres af andre medarbejdere). 4. Kurser udbudt af offentlige uddannelsesinstitutioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
5	5	76	1		Meget stor betydning
14	16	233	2		Stor betydning
25	28	410	3		Nogen betydning
20	23	339	4		Lille betydning
23	27	386	5		Ingen betydning
0	0	3	8		Ved ikke
13		208	9		Uoplyst

100 100 1655

Svarprocent: 87

• **V78 INTERNE KURSER 2004**

◦ [Efter- og videreuddannels](#)

- Spm. 19: Har medarbejdere fra arbejdspladsen (bortset fra lærlinge og elever) deltaget i sådanne interne kurser i 2004?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
53	54	870	1		Ja
46	46	756	5		Nej, gå til spm. 29 (V198)
2		29	9		Uoplyst

100 100 1655

Svarprocent: 98

• **V79 KURSUS UFLAGLÆRTE ANTAL**

Variablen er kodet i intervallet 0-1000. 08888 = Ved ikke (9) 09999 = Uoplyst (424) 10000 = Irrelevant (756)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 20: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Antal:
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 475 |
| Manglende | 1180 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8888 |
| Gennemsnit | 207 |
| Median | 10 |
| Standardafvigelse | 1213 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999, 10000.

• V80 KURSUS UFAGLÆRTE UGER

Variablen er kodet i intervallet 0-2000. 08888 = Ved ikke (8) 09999 = Uoplyst (511) 10000 = Irrelevant (849)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78 && V79](#)
 - Filtrerende variable: V78 V79
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 20: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Uger
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 295 |
| Manglende | 1360 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8888 |
| Gennemsnit | 269 |
| Median | 6 |
| Standardafvigelse | 1443 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999, 10000.

• V81 KURSUS UFAGLÆRTE DAGE

Variablen er kodet i intervallet 0-5. 08 = Ved ikke (4) 09 = Uoplyst (576) 10 = Irrelevant (849)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78 && V79](#)
 - Filtrerende variable: V78 V79
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 20: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Dage:
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 230 |
| Manglende | 1425 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8 |
| Gennemsnit | 2 |
| Median | 2 |
| Standardafvigelse | 2 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

• V82 KURSUS FAGLÆRTE ANTAL

Variablen er kodet i intervallet 0-800. 0888 = Ved ikke (13) 0999 = Uoplyst (315) 1000 = Irrelevant (756)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78

- Spm. 20: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Antal:

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	584
Manglende	1071
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	49
Median	10
Standardafvigelse	144

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• V83 KURSUS FAGLÆRTE UGER

Variablen er kodet i intervallet 0-200. 0888 = Ved ikke (11) 0999 = Uoplyst (414) 1000 = Irrelevant (789)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78 && V82](#)
 - Filtrerende variable: V78 V82
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 20: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Uger

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	452
Manglende	1203
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	34
Median	5
Standardafvigelse	137

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• V84 KURSUS FAGLÆRTE DAGE

Variablen er kodet i intervallet 0-5. 08 = Ved ikke (6) 09 = Uoplyst (536) 10 = Irrelevant (789)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78 && V82](#)
 - Filtrerende variable: V78 V82
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 20: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Dage:

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	330
Manglende	1325
Minimum	0
Maximum	8
Gennemsnit	2
Median	2
Standardafvigelse	2

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

• V85 KURSUS VIDEREGÅ. ANTAL

Variablen er kodet i intervallet 0-1650. 08888 = Ved ikke (12) 09999 = Uoplyst (469) 10000 = Irrelevant (756)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 20: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus

af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Antal:

- Double (0 decimaler)

- | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 430 |
| Manglende | 1225 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8888 |
| Gennemsnit | 280 |
| Median | 8 |
| Standardafvigelse | 1465 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999, 10000.

- **V86 KURSUS VIDEREGÅ. UGER**

Variablen er kodet i intervallet 0-2000. 08888 = Ved ikke (8) 09999 = Uoplyst (537) 10000 = Irrelevant (819)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78 && V85](#)
 - Filtrerende variable: V78 V85
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 20: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Samlet varighed for alle deltagere: Uger

- Double (0 decimaler)

- | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 299 |
| Manglende | 1356 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8888 |
| Gennemsnit | 261 |
| Median | 4 |
| Standardafvigelse | 1438 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999, 10000.

- **V87 KURSUS VIDEREGÅ. DAGE**

Variablen er kodet i intervallet 0-5. 08 = Ved ikke (5) 09 = Uoplyst (621) 10 = Irrelevant (819)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78 && V85](#)
 - Filtrerende variable: V78 V85
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 20: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Samlet varighed for alle deltagere: Dage:

- Double (0 decimaler)

- | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 215 |
| Manglende | 1440 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8 |
| Gennemsnit | 2 |
| Median | 2 |
| Standardafvigelse | 2 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

- **V88 KURSUS LEDFUNKTION ANTAL**

Variablen er kodet i intervallet 0-300. 0888 = Ved ikke (12) 0999 = Uoplyst (365) 1000 = Irrelevant (756)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 20: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Antal:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 534 |
| Manglende | 1121 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 30 |
| Median | 4 |
| Standardafvigelse | 133 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V89 KURSUS LEDFUNKTION UGER**

Variablen er kodet i intervallet 0-610. 0888 = Ved ikke (9) 0999 = Uoplyst (483) 1000 = Irrelevant (819)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78 && V88](#)
 - Filtrerende variable: V78 V88
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 20: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Samlet varighed for alle deltagere: Uger

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 353 |
| Manglende | 1302 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 32 |
| Median | 3 |
| Standardafvigelse | 143 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V90 KURSUS LEDFUNKTION DAGE**

Variablen er kodet i intervallet 0-5. 08 = Ved ikke (7) 09 = Uoplyst (526) 10 = Irrelevant (819)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78 && V88](#)
 - Filtrerende variable: V78 V88
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 20: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Samlet varighed for alle deltagere: Dage:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 310 |
| Manglende | 1345 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8 |
| Gennemsnit | 2 |
| Median | 2 |
| Standardafvigelse | 2 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

• **V91 FULD LØN UFAGLÆRTE %**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (2) 0999 = Uoplyst (452) 1000 = Irrelevant (756)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 21: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Andel, som modtog fuld løn. Procent:

- Double (0 decimaler)
-

Gyldige	447
Manglende	1208
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	92
Median	100
Standardafvigelse	62

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V92 KURSUSTID/ARBTID UFAGL %**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (2) 0999 = Uoplyst (496) 1000 = Irrelevant (756)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78

- Spm. 21: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid. Procent

- Double (0 decimaler)

Gyldige	403
Manglende	1252
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	91
Median	100
Standardafvigelse	64

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V93 FULD LØN FAGLÆRTE %**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (2) 0999 = Uoplyst (274) 1000 = Irrelevant (756)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78

- Spm. 21: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Andel, som modtog fuld løn. Procent:

- Double (0 decimaler)

Gyldige	625
Manglende	1030
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	95
Median	100
Standardafvigelse	52

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V94 KURSUSTID/ARBTID FAGL %**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (2) 0999 = Uoplyst (344) 1000 = Irrelevant (756)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78

- Spm. 21: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid. Procent

- Double (0 decimaler)

Gyldige	555
Manglende	1100
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	94
Median	100
Standardafvigelse	53

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V95 FULD LØN VIDEREGÅENDE %**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (2) 0999 = Uoplyst (444) 1000 = Irrelevant (756)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 21: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Andel, som modtog fuld løn. Procent:

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	455
Manglende	1200
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	95
Median	100
Standardafvigelse	59

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V96 KURSUST./ARBTID VIDERG %**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (2) 0999 = Uoplyst (494) 1000 = Irrelevant (756)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 21: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid. Procent:

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	405
Manglende	1250
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	90
Median	100
Standardafvigelse	64

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V97 FULD LØN LED.FUNKTION %**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (2) 0999 = Uoplyst (360) 1000 = Irrelevant (756)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 21: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Andel, som modtog fuld løn. Procent:

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	539
Manglende	1116
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	95
Median	100
Standardafvigelse	55

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V98 KURSUST/ARBTID LEDFUNK %**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (3) 0999 = Uoplyst (417) 1000 = Irrelevant (756)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78

- Spm. 21: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid. Procent

- Double (0 decimaler)

▪		
Gyldige	482	
Manglende	1173	
Minimum	0	
Maximum	888	
Gennemsnit	91	
Median	100	
Standardafvigelse	69	

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• V99 LØNUDGIFTER INT. KURSER

Variablen indeholder en liste over lønudgifter. 099999999 = Uoplyst (262) 100000000 = Irrelevant (756)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 22: Hvor store lønudgifter skønnes arbejdspladsen (omtrentlig) at have haft til samtlige deltagere i forbindelse med medarbejdernes deltagelse i sådanne interne kurser i 2004? Kroner i alt:
 - Text (max length: 24)

• V100 UDGIFT EJ LØN INT.KURSUS

(Evt. andre udgifter i forbindelse med afholdelse af sådanne kurser kan fx være udgifter til overnatning, fortæring, transport, leje af lokaler. Det er ikke nødvendigt at finde bilag for den slags udgifter, men der ønskes et skøn over deres omtrentlige størrelse). Variablen indeholder en liste over udgifter. 088888888 = Ved ikke (50) 099999999 = Uoplyst (238) 100000000 = Irrelevant (756)

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 23: Hvor store udgifter - ud over lønudgifter - skønnes arbejdspladsen at have haft til disse interne kurser inklusiv evt. andre udgifter i forbindelse med afholdelse af sådanne kurser i 2004? Kroner i alt:
 - Text (max length: 24)

• V101 ALM.KVALIFIKA. UFLAGLÆRTE

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
51	94	848	0	Ikke nævnt
3	6	51	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• V102 ALM.KVALIFIKA. FAGLÆRTE

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
53	98	879	0	Ikke nævnt
1	2	20	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V103 ALM.KVALIFIKA. VIDEREGÅ.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
54	99	891	0	Ikke nævnt	
0	1	8	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

• **V104 ALM.KVALIFIKA. LED.FUNK.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
54	99	893	0	Ikke nævnt	
0	1	6	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

• **V105 PROCESKVALIFI. UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
42	77	695	0	Ikke nævnt	
12	23	204	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

• **V106 PROCESKVALIFI. FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
37	68	615	0	Ikke nævnt	
17	32	284	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

• **V107 PROCESKVALIFI. VIDEREGÅ.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 3. Videregående uddannede

%	MD	Antal	Kode	Kategori
42	76	687	0	Ikke nævnt
13	24	212	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V108 PROCESKVALIFI. LED.FUNK.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	Antal	Kode	Kategori
37	68	607	0	Ikke nævnt
18	32	292	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V109 IT-KVALIFI. UFLAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler) 1. Ufaglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
47	86	772	0	Ikke nævnt
8	14	127	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V110 IT-KVALIFI. FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler) 2. Faglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
37	68	610	0	Ikke nævnt
17	32	289	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V111 IT-KVALIFI. VIDERGÅENDE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler) 3. Videregående uddannede

%	MD	Antal	Kode	Kategori
39	72	648	0	Ikke nævnt
15	28	251	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V112 IT-KVALIFI. LED. FUNK.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler) 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
41	75	678	0	Ikke nævnt
13	25	221	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V113 FAG. KVALIFI. UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
35	65	585	0	Ikke nævnt
19	35	314	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V114 FAG. KVALIFI. FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
25	47	422	0	Ikke nævnt
29	53	477	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V115 FAG. KVALIFI. VIDEREGÅ.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
38	71	634	0	Ikke nævnt
16	29	265	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V116 FAG. KVALIFI LED.FUNK.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78

- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
40	73	655	0	Ikke nævnt
15	27	244	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

- **V117 ADMINISTRATION UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.) 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
53	97	876	0	Ikke nævnt
1	3	23	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

- **V118 ADMINISTRATION FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.) 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
48	89	798	0	Ikke nævnt
6	11	101	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

- **V119 ADMINISTRATION VIDEREGÅ.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.) 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
48	89	801	0	Ikke nævnt
6	11	98	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

- **V120 ADMINISTRATION LED.FUNK.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.) 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
46	84	758	0	Ikke nævnt
9	16	141	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 54

• **V121 KOMMUNIKATION UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.) 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
50	93	834	0	Ikke nævnt
4	7	65	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V122 KOMMUNIKATION FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.) 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
45	84	751	0	Ikke nævnt
9	16	148	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V123 KOMMUNIKATION VIDEREGÅ.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.) 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
45	82	739	0	Ikke nævnt
10	18	160	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V124 KOMMUNIKATION LEDFUNK.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.) 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
42	78	699	0	Ikke nævnt
12	22	200	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V125 LEDELSE UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)

- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse) 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
53	98	881	0	Ikke nævnt	
1	2	18	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

- **V126 LEDELSE FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse) 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
51	95	851	0	Ikke nævnt	
3	5	48	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

- **V127 LEDELSE VIDEREGÅENDE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse) 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
47	86	772	0	Ikke nævnt	
8	14	127	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

- **V128 LEDELSE LEDELSELSFUNK.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse) 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
32	60	536	0	Ikke nævnt	
22	40	363	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

- **V129 INDHOLD ANDET UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 8. Andet 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
50	92	823	0	Ikke nævnt	

5	8	76	1 Nævnt
46		756	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 54

• **V130 INDHOLD ANDET FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 8. Andet 2. Faglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
49	91	819	0 Ikke nævnt
5	9	80	1 Nævnt
46		756	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 54

• **V131 INDHOLD ANDET VIDEREGÅ.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 8. Andet 3. Videregående uddannede

% MD	% Antal	Kode	Kategori
51	94	844	0 Ikke nævnt
3	6	55	1 Nævnt
46		756	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 54

• **V132 INDHOLD ANDET LEDFUNK.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 24: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 8. Andet 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD	% Antal	Kode	Kategori
50	93	833	0 Ikke nævnt
4	7	66	1 Nævnt
46		756	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 54

• **V133 UDDANNELSE UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 1. Uddannelse af nyansatte medarbejdere 1. Ufaglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
44	81	728	0 Ikke nævnt
10	19	171	1 Nævnt
46		756	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 54

V134 UDDANNELSE FAGLÆRTE

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 1. Uddannelse af nyansatte medarbejdere 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
44	81	727	0	Ikke nævnt	
10	19	172	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

• V135 UDDANNELSE VIDEREGÅENDE

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 1. Uddannelse af nyansatte medarbejdere 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
49	89	803	0	Ikke nævnt	
6	11	96	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

• V136 UDDANNELSE LED.FUNKTION

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 1. Uddannelse af nyansatte medarbejdere 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
50	92	828	0	Ikke nævnt	
4	8	71	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

• V137 NY TEKNOLOGI UFAGLÆRTE

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 2. Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
43	80	717	0	Ikke nævnt	
11	20	182	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

• V138 NY TEKNOLOGI FAGLÆRTE

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 2. Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen 2. Faglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
33	61	552	0	Ikke nævnt
21	39	347	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V139 NY TEKNOLOGI VIDEREGÅ.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 2. Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen 3. Videregående uddannede

%	MD	Antal	Kode	Kategori
40	74	668	0	Ikke nævnt
14	26	231	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V140 NY TEKNOLOGI LED.FUNK.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 2. Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	Antal	Kode	Kategori
42	77	694	0	Ikke nævnt
12	23	205	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V141 NY ORGANISERING UFAGLÆRT**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet 1. Ufaglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
48	88	792	0	Ikke nævnt
6	12	107	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V142 NY ORGANISERING FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet 2. Faglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
45	83	750	0	Ikke nævnt
9	17	149	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V143 NY ORGANISERING VIDEREGÅ**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
47	86	777	0	Ikke nævnt
7	14	122	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V144 NY ORGANISERING LED.FUNK**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
44	80	721	0	Ikke nævnt
11	20	178	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V145 KONKUR.SITUA. UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 4. Håndtere ny konkurrencesituation 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
51	94	844	0	Ikke nævnt
3	6	55	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V146 KONKUR.SITUA. FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 4. Håndtere ny konkurrencesituation 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
48	89	796	0	Ikke nævnt
6	11	103	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V147 KONKUR.SITUA. VIDEREGÅ.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78

- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 4. Håndtere ny konkurrencesituation 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	88	795	0	Ikke nævnt	
6	12	104	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

- **V148 KONKUR.SITUA. LED.FUNK.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 4. Håndtere ny konkurrencesituation 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
46	84	759	0	Ikke nævnt	
8	16	140	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

- **V149 VEDLIGE. KVAL. UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
38	70	632	0	Ikke nævnt	
16	30	267	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

- **V150 VEDLIGE. KVAL. FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
27	49	444	0	Ikke nævnt	
27	51	455	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

- **V151 VEDLIGE. KVAL. VIDEREGÅ.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
36	66	594	0	Ikke nævnt	
18	34	305	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	

100 100 1655

Svarprocent: 54

• **V152 VEDLIGE. KVAL. LED.FUNK.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
34	63	564	0	Ikke nævnt	
20	37	335	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

• **V153 MINDRE ARB.PRES UFAGLÆRT**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
53	97	870	0	Ikke nævnt	
2	3	29	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

• **V154 MINDRE ARB.PRES FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
52	96	863	0	Ikke nævnt	
2	4	36	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

• **V155 MINDRE ARB.PRES VIDERGÅ.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
54	99	887	0	Ikke nævnt	
1	1	12	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

• **V156 MINDRE ARB.PRES LED.FUNK**

- [Efter- og videreuddannels](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V78](#)

- Filtrerende variable: V78

- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
53	98	883	0	Ikke nævnt	
1	2	16	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

• **V157 UNDGÅ AFSKED. UFLAGLÆRTE**

◦ [Efter- og videreuddannels](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V78](#)

- Filtrerende variable: V78

- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
53	97	870	0	Ikke nævnt	
2	3	29	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

• **V158 UNDGÅ AFSKED. FAGLÆRTE**

◦ [Efter- og videreuddannels](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V78](#)

- Filtrerende variable: V78

- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
52	96	866	0	Ikke nævnt	
2	4	33	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

• **V159 UNDGÅ AFSKED. VIDEREGÅ.**

◦ [Efter- og videreuddannels](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V78](#)

- Filtrerende variable: V78

- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
54	99	890	0	Ikke nævnt	
1	1	9	1	Nævnt	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 54

• **V160 UNDGÅ AFSKED. LED.FUNK.**

◦ [Efter- og videreuddannels](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V78](#)

- Filtrerende variable: V78

- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
54	99	890	0	Ikke nævnt	

1	1	9	1 Nævnt
46		756	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 54

• **V161 UDNYT. OVERENS.UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 8. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
53	98	882	0	Ikke nævnt
1	2	17	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V162 UDNYT. OVERENS. FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 8. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
52	96	867	0	Ikke nævnt
2	4	32	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V163 UDNYT. OVERENS.VIDEREGÅ.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 8. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
53	98	885	0	Ikke nævnt
1	2	14	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V164 UDNYT. OVERENS.LED.FUNK.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 8. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
54	99	893	0	Ikke nævnt
0	1	6	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V165 ØNSKER MEDARB. UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 9. Opfylde ønsker fra medarbejderne 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
46	85	765	0	Ikke nævnt
8	15	134	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V166 ØNSKER MEDARB. FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 9. Opfylde ønsker fra medarbejderne 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
39	72	650	0	Ikke nævnt
15	28	249	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V167 ØNSKER MEDARB. VIDEREGÅ.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 9. Opfylde ønsker fra medarbejderne 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
44	80	723	0	Ikke nævnt
11	20	176	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V168 ØNSKER MEDARB. LED.FUNK.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 9. Opfylde ønsker fra medarbejderne 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
44	80	723	0	Ikke nævnt
11	20	176	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V169 ANDRE FORMÅL UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 10. Andre formål 1. Ufaglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
51	94	845	0	Ikke nævnt
3	6	54	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V170 ANDRE FORMÅL FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 10. Andre formål 2. Faglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
50	92	823	0	Ikke nævnt
5	8	76	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V171 ANDRE FORMÅL VIDEREGÅ.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 10. Andre formål 3. Videregående uddannede

%	MD	Antal	Kode	Kategori
50	93	832	0	Ikke nævnt
4	7	67	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V172 ANDRE FORMÅL LED.FUNK.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 10. Andre formål 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	Antal	Kode	Kategori
48	89	800	0	Ikke nævnt
6	11	99	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V173 INGEN KATEGORI UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 1. Ufaglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
48	89	801	0	Ikke nævnt
6	11	98	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V174 INGEN KATEGORI FAGLÆRT**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
52	95	855	0	Ikke nævnt
3	5	44	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V175 INGEN KATEGORI VIDEREGÅ.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
49	91	816	0	Ikke nævnt
5	9	83	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V176 INGEN KATEGORI LED.FUNK.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 25: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
50	93	833	0	Ikke nævnt
4	7	66	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V177 EJ FRA KATE. UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 26: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
43	80	719	0	Ikke nævnt
11	20	180	1	Nævnt
46		756	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 54

• **V178 VIGTIGST FORMÅL UFAGLÆRT**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78 && V177](#)
 - Filtrerende variable: V78 V177
- [Variablen er filtreret af: V78](#)

- Filtrerende variable: V78

- Spm. 26: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 1. Ufaglærte

% MD% Antal Kode Kategori

4	17	69	1 Uddannelse af nyansatte medarbejdere
5	21	88	2 Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen
3	11	47	3 Kunne indgå i ny organisering af arbejdet
1	3	14	4 Håndtere ny konkurrencesituation
7	30	124	5 Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
0	1	5	6 Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen
0	1	5	7 At undgå at skulle afskedige medarbejdere
0	0	1	8 Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
2	6	26	9 Opfylde ønsker fra medarbejderne
2	8	33	10 Andre formål
0	0	1	88 Ved ikke
18		306	99 Uoplyst
57		936	100 Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 25

• **V179 EJ FRA KATEGORI FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 26: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 2. Faglærte

% MD% Antal Kode Kategori

50	92	827	0 Ikke nævnt
4	8	72	1 Nævnt
46		756	10 Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 54

• **V180 VIGTIGST FORMÅL FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78 && V179](#)
 - Filtrerende variable: V78 V179
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 26: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 2. Faglærte

% MD% Antal Kode Kategori

2	6	36	1 Uddannelse af nyansatte medarbejdere
10	28	171	2 Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen
4	10	58	3 Kunne indgå i ny

			organisering af arbejdet
2	5	30	4 Håndtere ny konkurrencesituation
13	36	217	5 Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
0	1	7	6 Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen
0	1	4	7 At undgå at skulle afskedige medarbejdere
0	0	1	8 Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
2	6	36	9 Opfylde ønsker fra medarbejderne
3	7	42	10 Andre formål
0	0	1	88 Ved ikke
14		224	99 Uoplyst
50		828	100 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 36

• **V181 EJ FRA KATEGORI VID.GÅ.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 26: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 3. Videregående uddannede

% MD% Antal Kode Kategori

46	84	756	0 Ikke nævnt
9	16	143	1 Nævnt
46		756	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 54

• **V182 VIGTIGST FORMÅL VID.GÅ**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78 && V181](#)
 - Filtrerende variable: V78 V181
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 26: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 3. Videregående uddannede

% MD% Antal Kode Kategori

1	4	19	1 Uddannelse af nyansatte medarbejdere
6	25	106	2 Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen
3	13	55	3 Kunne indgå i ny organisering af arbejdet
2	9	38	4 Håndtere ny konkurrencesituation
9	34	146	5 Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
0	1	3	6 Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen
0	0	1	7 At undgå at skulle afskedige medarbejdere
0	0	1	8 Udnytte

			overenskomsters aftaler om efteruddannelse
2	6	27	9 Opfyldte ønsker fra medarbejderne
2	8	36	10 Andre formål
0	0	0	88 Ved ikke
20		324	99 Uoplyst
54		899	100 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 26

• **V183 EJ FRA KATE. LED.FUNK.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 26: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD	% Antal	Kode	Kategori
47	87	780	0 Ikke nævnt
7	13	119	1 Nævnt
46		756	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 54

• **V184 VIGTIGST FORM. LED.FUNK.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78 && V183](#)
 - Filtrerende variable: V78 V183
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 26: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD	% Antal	Kode	Kategori
1	3	18	1 Uddannelse af nyansatte medarbejdere
5	17	91	2 Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen
5	16	84	3 Kunne indgå i ny organisering af arbejdet
4	12	61	4 Håndtere ny konkurrencesituation
10	31	163	5 Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
0	0	1	6 Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen
0	1	3	7 At undgå at skulle afskedige medarbejdere
0	0	0	8 Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
2	8	40	9 Opfyldte ønsker fra medarbejderne
4	12	60	10 Andre formål
0	0	0	88 Ved ikke
16		259	99 Uoplyst
53		875	100 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 31

• **V185 UDBYTTET UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 27: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004 i forhold til omkostningerne ved kurserne? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov). 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
4	12	67	1	Meget stort udbytte	
14	43	236	2	Stort udbytte	
9	27	145	3	Et vist udbytte	
0	1	4	4	Ringe udbytte	
0	0	1	5	Meget ringe udbytte	
0	0	0	6	Intet udbytte	
5	15	84	7	Gruppen har ikke deltaget	
0	1	6	8	Ved ikke	
22		356	9	Uoplyst	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 33

• **V186 UDBYTTET FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 27: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004 i forhold til omkostningerne ved kurserne? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov). 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	14	97	1	Meget stort udbytte	
23	53	377	2	Stort udbytte	
11	26	184	3	Et vist udbytte	
0	1	4	4	Ringe udbytte	
0	0	1	5	Meget ringe udbytte	
0	0	1	6	Intet udbytte	
2	6	41	7	Gruppen har ikke deltaget	
1	1	10	8	Ved ikke	
11		184	9	Uoplyst	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 43

• **V187 UDBYTTET VIDEREGÅENDE**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 27: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004 i forhold til omkostningerne ved kurserne? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov). 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
4	12	66	1	Meget stort udbytte	
17	51	277	2	Stort udbytte	
7	21	115	3	Et vist udbytte	
0	1	4	4	Ringe udbytte	
0	0	0	5	Meget ringe udbytte	
0	0	0	6	Intet udbytte	
4	13	68	7	Gruppen har ikke deltaget	
0	1	8	8	Ved ikke	
22		361	9	Uoplyst	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 33

• **V188 UDBYTTET LED.FUNKTIONER**

- [Efter- og videreuddannels](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V78](#)

- Filtrerende variable: V78

- Spm. 27: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004 i forhold til omkostningerne ved kurserne? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	15	97	1	Meget stort udbytte	
19	49	316	2	Stort udbytte	
9	24	153	3	Et vist udbytte	
0	1	7	4	Ringe udbytte	
0	0	0	5	Meget ringe udbytte	
0	0	0	6	Intet udbytte	
4	9	59	7	Gruppen har ikke deltaget	
1	1	9	8	Ved ikke	
16		258	9	Uoplyst	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 39

• **V189 POSITIV EFFEKT IFT FORM.**

◦ [Efter- og videreuddannels](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V78](#)

- Filtrerende variable: V78

- Spm. 28: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 1. I forhold til formålet med kurserne

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
13	32	223	1	I høj grad	
24	56	392	2	I nogen grad	
3	7	46	3	I mindre grad	
0	1	6	4	Slet ikke	
2	5	36	8	Ved ikke	
12		196	9	Uoplyst	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 42

• **V190 POSITIV EFFEKT FLEKSIBI.**

◦ [Efter- og videreuddannels](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V78](#)

- Filtrerende variable: V78

- Spm. 28: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 2. For medarbejdernes fleksibilitet og omstillingsevne på arbejdspladsen

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
8	17	126	1	I høj grad	
22	50	360	2	I nogen grad	
8	18	132	3	I mindre grad	
4	9	64	4	Slet ikke	
3	6	45	8	Ved ikke	
10		172	9	Uoplyst	
46		756	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 44

• **V191 POSITIV EFFEKT EFF. ARB.**

◦ [Efter- og videreuddannels](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V78](#)

- Filtrerende variable: V78

- Spm. 28: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 3. For effektiviteten i arbejdet på arbejdspladsen

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
9	20	147	1	I høj grad	
22	50	368	2	I nogen grad	
9	20	147	3	I mindre grad	

3	7	49	4 Slet ikke
2	4	32	8 Ved ikke
9		156	9 Uoplyst
46		756	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 45

• **V192 POSITIV EFFEKT KVALITET**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 28: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 4. For kvaliteten af arbejdspladsens produkter/ydelse

% MD% Antal Kode Kategori

13	29	222	1 I høj grad
22	49	368	2 I nogen grad
7	14	109	3 I mindre grad
2	4	27	4 Slet ikke
2	4	32	8 Ved ikke
9		141	9 Uoplyst
46		756	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 46

• **V193 POSITIV EFFEKT MOTIVA.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 28: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 5. For medarbejdernes motivation

% MD% Antal Kode Kategori

14	31	237	1 I høj grad
24	52	399	2 I nogen grad
5	10	80	3 I mindre grad
1	3	21	4 Slet ikke
2	4	28	8 Ved ikke
8		134	9 Uoplyst
46		756	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 46

• **V194 POSITIV EFFEKT FASTHOLD.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 28: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 6. For fastholdelse af medarbejderne

% MD% Antal Kode Kategori

7	17	119	1 I høj grad
15	35	248	2 I nogen grad
9	21	149	3 I mindre grad
7	17	123	4 Slet ikke
4	9	67	8 Ved ikke
12		193	9 Uoplyst
46		756	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 43

• **V195 POSITIV EFFEKT ARB.KLIMA**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 28: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 7. For klimaet på arbejdspladsen

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
8	19	137		1	I høj grad
20	46	331		2	I nogen grad
9	21	149		3	I mindre grad
4	9	63		4	Slet ikke
2	5	37		8	Ved ikke
11		182		9	Uoplyst
46		756		10	Irrelevant
100	100	1655			

Svarprocent: 43

• **V196 POSITIV EFFEKT INNOVA.**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 28: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 8. For innovation/udvikling af nye produkter og arbejdsgange

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
7	17	123		1	I høj grad
15	34	241		2	I nogen grad
10	24	173		3	I mindre grad
7	17	119		4	Slet ikke
4	8	58		8	Ved ikke
11		185		9	Uoplyst
46		756		10	Irrelevant
100	100	1655			

Svarprocent: 43

• **V197 POSITIV EFFEKT MOBILITET**

- [Efter- og videreuddannels](#)
- [Variablen er filtreret af: V78](#)
 - Filtrerende variable: V78
- Spm. 28: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 9. For mobiliteten internt i virksomheden

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
4	10	72		1	I høj grad
13	31	215		2	I nogen grad
13	30	210		3	I mindre grad
8	19	133		4	Slet ikke
4	9	62		8	Ved ikke
13		207		9	Uoplyst
46		756		10	Irrelevant
100	100	1655			

Svarprocent: 42

• **V198 DELT. KURSUS PRIVAT ARR.**

(Der tænkes på kursusaktiviteter, som ikke modtager offentlig støtte. I denne sammenhæng omfatter 'foreninger' fx faglige foreninger eller sammenslutninger).

- [Kurser udbudt af private](#)
- Spm. 29: Har medarbejdere fra arbejdspladsen (bortset fra lærlinge og elever) deltaget i kurser udbudt af private kursusarrangører, konsulentfirmaer, foreninger, leverandører, eller erhvervs- og lønmodtagerorganisationer i 2004?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
43	46	717		1	Ja
52	54	854		5	Nej, gå til spm. 41 (V320)
5		84		9	Uoplyst
100	100	1655			

Svarprocent: 95

• **V199 ANTAL DELTAGET UFAGLÆRTE**

Variablen er kodet i intervallet 0-500. 0888 = Ved ikke (8) 0999 = Uoplyst (546) 1000 = Irrelevant (854)

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)

- Filtrerende variable: V198

◦ Spm. 30: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Antal:

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	255
Manglende	1400
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	42
Median	1
Standardafvigelse	161

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• V200 DELTAGET UFAGLÆRTE UGER

Variablen er kodet i intervallet 0-205. 0888 = Ved ikke (6) 0999 = Uoplyst (588) 1000 = Irrelevant (959)

◦ [Kurser udbudt af private](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V198 && V199](#)

- Filtrerende variable: V198 V199

◦ [Variablen er filtreret af: V198](#)

- Filtrerende variable: V198

◦ Spm. 30: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Uger:

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	108
Manglende	1547
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	59
Median	4
Standardafvigelse	203

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• V201 DELTAGET UFAGLÆRTE DAGE

Variablen er kodet i intervallet 0-5. 08 = Ved ikke (4) 09 = Uoplyst (600) 10 = Irrelevant (959)

◦ [Kurser udbudt af private](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V198 && V199](#)

- Filtrerende variable: V198 V199

◦ [Variablen er filtreret af: V198](#)

- Filtrerende variable: V198

◦ Spm. 30: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Dage:

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	96
Manglende	1559
Minimum	0
Maximum	8
Gennemsnit	2
Median	2
Standardafvigelse	2

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

• V202 ANTAL DELTAGER FAGLÆRTE

Variablen er kodet i intervallet 0-250. 0888 = Ved ikke (11) 0999 = Uoplyst (380) 1000 = Irrelevant (854)

◦ [Kurser udbudt af private](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V198](#)

- Filtrerende variable: V198

◦ Spm. 30: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere

tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Antal:

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	421
Manglende	1234
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	37
Median	5
Standardafvigelse	143

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• V203 DELTAGET FAGLÆRTE UGER

Variablen er kodet i intervallet 0-200. 0888 = Ved ikke (9) 0999 = Uoplyst (457) 1000 = Irrelevant (895)

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198 && V202](#)
 - Filtrerende variable: V198 V202
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 30: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Uger:

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	303
Manglende	1352
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	35
Median	3
Standardafvigelse	151

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• V204 DELTAGET FAGLÆRTE DAGE

Variablen er kodet i intervallet 0-5. 08 = Ved ikke (5) 09 = Uoplyst (522) 10 = Irrelevant (895)

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198 && V202](#)
 - Filtrerende variable: V198 V202
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 30: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Dage:

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	238
Manglende	1417
Minimum	0
Maximum	8
Gennemsnit	2
Median	2
Standardafvigelse	2

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

• V205 ANTAL DELTAGERE VIDEREG.

Variablen er kodet i intervallet 0-1000. 08888 = Ved ikke (12) 09999 = Uoplyst (452) 10000 = Irrelevant (854)

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 30: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Antal:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 349 |
| Manglende | 1306 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8888 |
| Gennemsnit | 323 |
| Median | 3 |
| Standardafvigelse | 1620 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999, 10000.

• **V206 DELTAGET VIDEREGÅ. UGER**

Variablen er kodet i intervallet 0-658. 0888 = Ved ikke (10) 0999 = Uoplyst (510) 1000 = Irrelevant (902)

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198 && V205](#)
 - Filtrerende variable: V198 V205
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 30: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede Samlet varighed for alle deltagere: Uger:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 243 |
| Manglende | 1412 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 48 |
| Median | 3 |
| Standardafvigelse | 180 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V207 DELTAGET VIDEREGÅ. DAGE**

Variablen er kodet i intervallet 0-5. 08 = Ved ikke (6) 09 = Uoplyst (580) 10 = Irrelevant (902)

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198 && V205](#)
 - Filtrerende variable: V198 V205
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 30: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Samlet varighed for alle deltagere: Dage:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 173 |
| Manglende | 1482 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8 |
| Gennemsnit | 2 |
| Median | 2 |
| Standardafvigelse | 2 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

• **V208 ANTAL DELTAGERE LED.FUN.**

Variablen er kodet i intervallet 0-500. 0888 = Ved ikke (12) 0999 = Uoplyst (389) 1000 = Irrelevant (854)

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 30: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Antal:

- Double (0 decimaler)
-

Gyldige	412
Manglende	1243
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	33
Median	2
Standardafvigelse	151

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V209 DELTAGET LED.FUNK. UGER**

Variablen er kodet i intervallet 0-78. 088 = Ved ikke (10) 099 = Uoplyst (489) 100 = Irrelevant (901)

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198 && V208](#)
 - Filtrerende variable: V198 V208
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 30: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Samlet varighed for alle deltagere: Uger:

- Double (0 decimaler)

Gyldige	265
Manglende	1390
Minimum	0
Maximum	88
Gennemsnit	9
Median	3
Standardafvigelse	18

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99, 100.

• **V210 DELTAGET LED.FUNK. DAGE**

Variablen er kodet i intervallet 0-5. 08 = Ved ikke (6) 09 = Uoplyst (512) 10 = Irrelevant (901)

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198 && V208](#)
 - Filtrerende variable: V198 V208
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 30: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Samlet varighed for alle deltagere: Dage:

- Double (0 decimaler)

Gyldige	242
Manglende	1413
Minimum	0
Maximum	8
Gennemsnit	2
Median	2
Standardafvigelse	2

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

• **V211 FULD LØN UFAGLÆRTE %**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0999 = Uoplyst (605) 1000 = Irrelevant (854)

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 31: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Andel, som modtog fuld løn: Procent:

- Double (0 decimaler)

Gyldige	196
Manglende	1459

Minimum	0
Maximum	100
Gennemsnit	83
Median	100
Standardafvigelse	37

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V212 KURSUSTID/ARB.TID UFAGL.**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0999 = Uoplyst (631) 1000 = Irrelevant (854)

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)

- Filtrerende variable: V198

- Spm. 31: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid: Procent:

- Double (0 decimaler)

- | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 170 |
| Manglende | 1485 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 100 |
| Gennemsnit | 81 |
| Median | 100 |
| Standardafvigelse | 37 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V213 FULD LØN FAGLÆRTE %**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (1) 0999 = Uoplyst (363) 1000 = Irrelevant (854)

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)

- Filtrerende variable: V198

- Spm. 31: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 2. Faglærte Andel, som modtog fuld løn: Procent:

- Double (0 decimaler)

- | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 438 |
| Manglende | 1217 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 92 |
| Median | 100 |
| Standardafvigelse | 47 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V214 KURSUSTID/ARBTID FAGLÆRT**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (1) 0999 = Uoplyst (413) 1000 = Irrelevant (854)

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)

- Filtrerende variable: V198

- Spm. 31: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 2. Faglærte Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid: Procent:

- Double (0 decimaler)

- | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 388 |
| Manglende | 1267 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 89 |
| Median | 100 |
| Standardafvigelse | 50 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V215 FULD LØN VIDEREGÅENDE %**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (1) 0999 = Uoplyst (444) 1000 = Irrelevant (854)

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 31: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Andel, som modtog fuld løn: Procent:
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 357 |
| Manglende | 1298 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 95 |
| Median | 100 |
| Standardafvigelse | 49 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V216 KURSUST./ARBTID VIDEREG.**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (1) 0999 = Uoplyst (486) 1000 = Irrelevant (854)

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 31: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid: Procent:
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 315 |
| Manglende | 1340 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 90 |
| Median | 100 |
| Standardafvigelse | 52 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V217 FULD LØN LED.FUNK. %**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (1) 0999 = Uoplyst (397) 1000 = Irrelevant (854)

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 31: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Andel, som modtog fuld løn: Procent:
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 404 |
| Manglende | 1251 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 94 |
| Median | 100 |
| Standardafvigelse | 47 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V218 KURSUST./ARBTID LEDFUNK.**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (1) 0999 = Uoplyst (439) 1000 = Irrelevant (854)

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 31: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Andel

af kursustiden indenfor normal arbejdstid: Procent:

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	362
Manglende	1293
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	86
Median	100
Standardafvigelse	51

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V219 LØNUDGIFTER PRI.KURSER**

Variablen indeholder en liste over lønudgifter. 088888888 = Ved ikke (46) 099999999 = Uoplyst (279) 100000000 = Irrelevant (854)

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 32: Hvor store lønudgifter skønnes arbejdspladsen (omtrentlig) at have haft til samtlige deltagere i forbindelse med medarbejdernes deltagelse i sådanne interne kurser i 2004? Kroner ialt:
 - Text (max length: 24)

• **V220 UDGIFTER EJ LØN PR.KUR.**

(Evt. andre udgifter i forbindelse med afholdelse af sådanne kurser kan fx være udgifter til overnatning, fortæring, transport, leje af lokaler. Det er ikke nødvendigt at finde bilag for den slags udgifter, men der ønskes et skøn over deres omtrentlige størrelse). Variablen indeholder en liste over udgifter - ud over løn. 088888888 = Ved ikke (33) 099999999 = Uoplyst (237) 100000000 = Irrelevant (854)

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 33: Hvor store udgifter - ud over lønudgifter - skønnes arbejdspladsen at have haft til privat kursusarrangører, konsulentfirmaer, leverandører, foreninger samt erhvervs- og lønmodtagerorganisationer inklusiv evt. andre udgifter i forbindelse med afholdelse af sådanne kurser i 2004? Kroner i alt:
 - Text (max length: 24)

• **V221 ALM.KVALIFIKA. UFAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik 1. Ufaglærte:

% MD%	Antal	Kode	Kategori
48	99	790	0 Ikke nævnt
1	1	11	1 Nævnt
52		854	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 48

• **V222 ALM.KVALIFIKA. FAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik 2. Faglærte:

% MD%	Antal	Kode	Kategori
48	99	793	0 Ikke nævnt
0	1	8	1 Nævnt
52		854	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 48

V223 ALM.KVALIFIKA. VIDEREGÅ.

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	99	794	0	Ikke nævnt	
0	1	7	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48**• V224 ALM.KVALIFIKA. LED.FUNK.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	100	797	0	Ikke nævnt	
0	0	4	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48**• V225 PROCESKVALIFI. UFAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 1. Ufaglærte:

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
45	93	743	0	Ikke nævnt	
4	7	58	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48**• V226 PROCESKVALIFI. FAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 1. Faglærte:

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
40	84	669	0	Ikke nævnt	
8	16	132	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48**• V227 PROCESKVALIFI. VIDEREGÅ.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
40	84	669	0	Ikke nævnt	
8	16	132	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V228 PROCESKVALIFI. LED.FUNK.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
39	81	645	0	Ikke nævnt	
9	19	156	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V229 IT-KVALIFI. UFLAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler) 2. Ufaglærte:

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
46	95	764	0	Ikke nævnt	
2	5	37	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V230 IT-KVALIFI. FAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler) 1. Faglærte:

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
39	81	648	0	Ikke nævnt	
9	19	153	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V231 IT-KVALIFI. VIDERGÅENDE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler) 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
39	80	643	0	Ikke nævnt	
10	20	158	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V232 IT-KVALIFI. LED. FUNK.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler) 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD	% Antal	Kode	Kategori
43	88	706	0 Ikke nævnt
6	12	95	1 Nævnt
52		854	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 48

• **V233 FAG. KVALIFI. UFAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelse 1. Ufaglærte:

% MD	% Antal	Kode	Kategori
42	86	689	0 Ikke nævnt
7	14	112	1 Nævnt
52		854	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 48

• **V234 FAG. KVALIFI. FAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelse 2. Faglærte:

% MD	% Antal	Kode	Kategori
30	63	504	0 Ikke nævnt
18	37	297	1 Nævnt
52		854	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 48

• **V235 FAG. KVALIFI. VIDEREGÅ.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelse 3. Videregående uddannede

% MD	% Antal	Kode	Kategori
37	76	609	0 Ikke nævnt
12	24	192	1 Nævnt
52		854	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 48

• **V236 FAG. KVALIFI LED.FUNK.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198

- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelse 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	Antal	Kode	Kategori
39	81	650	0	Ikke nævnt
9	19	151	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

- **V237 ADMINISTRATION UFAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.) 1. Ufaglærte:

%	MD	Antal	Kode	Kategori
48	100	799	0	Ikke nævnt
0	0	2	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

- **V238 ADMINISTRATION FAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.) 2. Faglærte:

%	MD	Antal	Kode	Kategori
45	92	739	0	Ikke nævnt
4	8	62	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

- **V239 ADMINISTRATION VIDEREGÅ.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.) 3. Videregående uddannede

%	MD	Antal	Kode	Kategori
43	90	718	0	Ikke nævnt
5	10	83	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

- **V240 ADMINISTRATION LED.FUNK.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.) 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	Antal	Kode	Kategori
43	88	707	0	Ikke nævnt
6	12	94	1	Nævnt

52	854	10 Irrelevant
100	100	1655

Svarprocent: 48

• **V241 KOMMUNIKATION UFAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.) 1. Ufaglærte:

% MD	% Antal	Kode	Kategori
48	98	787	0 Ikke nævnt
1	2	14	1 Nævnt
52	854	10 Irrelevant	
100	100	1655	

Svarprocent: 48

• **V242 KOMMUNIKATION FAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.) 2. Faglærte:

% MD	% Antal	Kode	Kategori
44	91	732	0 Ikke nævnt
4	9	69	1 Nævnt
52	854	10 Irrelevant	
100	100	1655	

Svarprocent: 48

• **V243 KOMMUNIKATION VIDEREGÅ.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.) 3. Videregående uddannede

% MD	% Antal	Kode	Kategori
41	85	684	0 Ikke nævnt
7	15	117	1 Nævnt
52	854	10 Irrelevant	
100	100	1655	

Svarprocent: 48

• **V244 KOMMUNIKATION LED.FUNK.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.) 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD	% Antal	Kode	Kategori
40	83	666	0 Ikke nævnt
8	17	135	1 Nævnt
52	854	10 Irrelevant	
100	100	1655	

Svarprocent: 48

• **V245 LEDELSE UFAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse) 1. Ufaglærte:

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	99	794	0	Ikke nævnt	
0	1	7	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V246 LEDELSE FAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse) 2. Faglærte:

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
46	96	767	0	Ikke nævnt	
2	4	34	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V247 LEDELSE VIDEREGÅENDE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse) 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
42	87	697	0	Ikke nævnt	
6	13	104	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V248 LEDELSE LEDELSELSFUNK.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse) 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
31	65	517	0	Ikke nævnt	
17	35	284	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V249 INDHOLD ANDET UFAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 8. Andet 1. Ufaglærte:

% MD % Antal Kode Kategori

46	96	767	0 Ikke nævnt
2	4	34	1 Nævnt
52		854	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 48

• **V250 INDHOLD ANDET FAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 8. Andet 2. Faglærte:

%	MD	Antal	Kode	Kategori
46	95	762	0	Ikke nævnt
2	5	39	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

• **V251 INDHOLD ANDET VIDEREGÅ.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 8. Andet 3. Videregående uddannede

%	MD	Antal	Kode	Kategori
47	97	773	0	Ikke nævnt
2	3	28	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

• **V252 INDHOLD ANDET LED.FUNK.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 34: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 8. Andet 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	Antal	Kode	Kategori
46	95	761	0	Ikke nævnt
2	5	40	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

• **V253 UDDANNELSE UFAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 1. Uddannelse af nyansatte medarbejdere 1. Ufaglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
46	96	768	0	Ikke nævnt
2	4	33	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

• **V254 UDDANNELSE FAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 1. Uddannelse af nyansatte medarbejdere 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
45	94	749	0	Ikke nævnt	
3	6	52	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V255 UDDANNELSE VIDEREGÅENDE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 1. Uddannelse af nyansatte medarbejdere 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
47	96	771	0	Ikke nævnt	
2	4	30	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V256 UDDANNELSE LED.FUNKTION**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 1. Uddannelse af nyansatte medarbejdere 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
47	97	778	0	Ikke nævnt	
1	3	23	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V257 NY TEKNOLOGI UFAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 2. Beherskelse af ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
45	93	741	0	Ikke nævnt	
4	7	60	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V258 NY TEKNOLOGI FAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

søjle) 2. Beherskelse af ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
37	77	619	0	Ikke nævnt	
11	23	182	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V259 NY TEKNOLOGI VIDEREGÅ.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 2. Beherskelse af ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
39	80	638	0	Ikke nævnt	
10	20	163	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V260 NY TEKNOLOGI LED.FUNK.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 2. Beherskelse af ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
42	86	690	0	Ikke nævnt	
7	14	111	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V261 NY ORGANISERING UFLAGLÆRT**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
46	95	763	0	Ikke nævnt	
2	5	38	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V262 NY ORGANISERING FAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
44	91	730	0	Ikke nævnt	
4	9	71	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	

100 100 1655

Svarprocent: 48

• **V263 NY ORG. VIDEREGÅENDE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
44	91	726	0	Ikke nævnt	
5	9	75	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V264 NY ORGANIS. LED.FUNK.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
42	86	688	0	Ikke nævnt	
7	14	113	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V265 KONKUR.SITUA. UFAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 4. Håndtere ny konkurrencesituation 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
47	98	783	0	Ikke nævnt	
1	2	18	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V266 KONKUR.SITUA. FAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 4. Håndtere ny konkurrencesituation 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
45	93	744	0	Ikke nævnt	
3	7	57	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V267 KONKUR.SITUA. VIDEREGÅ.**

- [Kurser udbudt af private](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V198](#)

- Filtrerende variable: V198

- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 4. Håndtere ny konkurrencesituation 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
45	93	741	0	Ikke nævnt	
4	7	60	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V268 KONKUR.SITUA. LED.FUNK.**

◦ [Kurser udbudt af private](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V198](#)

- Filtrerende variable: V198

- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 4. Håndtere ny konkurrencesituation 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
42	88	703	0	Ikke nævnt	
6	12	98	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V269 VEDLIGE. KVAL. UFAGLÆRTE**

◦ [Kurser udbudt af private](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V198](#)

- Filtrerende variable: V198

- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
42	86	691	0	Ikke nævnt	
7	14	110	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V270 VEDLIGE. KVAL. FAGLÆRTE**

◦ [Kurser udbudt af private](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V198](#)

- Filtrerende variable: V198

- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
30	61	490	0	Ikke nævnt	
19	39	311	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V271 VEDLIGE. KVAL. VIDEREGÅ.**

◦ [Kurser udbudt af private](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V198](#)

- Filtrerende variable: V198

- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
34	70	557	0	Ikke nævnt	

15	30	244	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

• **V272 VEDLIGE. KVAL. LED.FUNK.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
33	68	546	0	Ikke nævnt
15	32	255	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

• **V273 MINDRE ARB.PRES UFAGLÆRT**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
48	99	793	0	Ikke nævnt
0	1	8	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

• **V274 MINDRE ARB.PRES FAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
48	99	789	0	Ikke nævnt
1	1	12	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

• **V275 MINDRE ARB.PRES VIDERGÅ.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
48	100	797	0	Ikke nævnt
0	0	4	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

• **V276 MINDRE ARB.PRES LED.FUNK**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
48	99	790	0	Ikke nævnt
1	1	11	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

• **V277 UNDGÅ AFSKED. UFAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
48	99	791	0	Ikke nævnt
1	1	10	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

• **V278 UNDGÅ AFSKED. FAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
48	99	789	0	Ikke nævnt
1	1	12	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

• **V279 UNDGÅ AFSKED. VIDEREGÅ.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
48	100	797	0	Ikke nævnt
0	0	4	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

• **V280 UNDGÅ AFSKED. LED.FUNK.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	100	799	0	Ikke nævnt	
0	0	2	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V281 UDNYT. OVERENS.UFAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 8. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	99	791	0	Ikke nævnt	
1	1	10	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V282 UDNYT. OVERENS. FAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 8. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
47	97	775	0	Ikke nævnt	
2	3	26	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V283 UDNYT. OVERENS.VIDEREgå.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 8. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
47	98	784	0	Ikke nævnt	
1	2	17	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V284 UDNYT. OVERENS.LED.FUNK.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 8. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	99	794	0	Ikke nævnt	
0	1	7	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V285 ØNSKER MEDARB. UFAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 9. Opfylde ønsker fra medarbejderne 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
45	93	745	0	Ikke nævnt
3	7	56	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

• **V286 ØNSKER MEDARB. FAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 9. Opfylde ønsker fra medarbejderne 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
38	79	630	0	Ikke nævnt
10	21	171	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

• **V287 ØNSKER MEDARB. VIDEREGÅ.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 9. Opfylde ønsker fra medarbejderne 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
39	82	653	0	Ikke nævnt
9	18	148	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

• **V288 ØNSKER MEDARB. LED.FUNK.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 9. Opfylde ønsker fra medarbejderne 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
40	82	656	0	Ikke nævnt
9	18	145	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

• **V289 ANDRE FORMÅL UFAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198

- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 10. Andre formål 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
47	97	775	0	Ikke nævnt
2	3	26	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

- **V290 ANDRE FORMÅL FAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 10. Andre formål 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
45	94	752	0	Ikke nævnt
3	6	49	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

- **V291 ANDRE FORMÅL VIDEREGÅ.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 10. Andre formål 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
46	95	762	0	Ikke nævnt
2	5	39	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

- **V292 ANDRE FORMÅL LED.FUNK.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 10. Andre formål 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
44	91	730	0	Ikke nævnt
4	9	71	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

- **V293 INGEN KATEGORI UFAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
41	85	680	0	Ikke nævnt
7	15	121	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 48

• **V294 INGEN KATEGORI FAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
45	93	748	0	Ikke nævnt	
3	7	53	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V295 INGEN KATEGORI VIDEREGÅ.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
44	91	725	0	Ikke nævnt	
5	9	76	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V296 INGEN KATEGORI LED.FUNK.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 35: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
45	93	745	0	Ikke nævnt	
3	7	56	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V297 EJ KATEGORI UFAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 36: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
34	71	569	0	Ikke nævnt	
14	29	232	1	Nævnt	
52		854	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 48

• **V298 VIGT. FORMÅL UFAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V198 && V297](#)

- Filtrerende variable: V198 V297

◦ [Variablen er filtreret af: V198](#)

- Filtrerende variable: V198

- Spm. 36: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Det vigtigste formål angivet ved nummer 1. Ufaglærte

% MD% Antal Kode Kategori

1	9	15	1 Uddannelse af nyansatte medarbejdere
2	20	34	2 Beherskelse af ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen
1	9	16	3 Kunne indgå i ny organisering af arbejdet
0	3	5	4 Håndtere ny konkurrencesituation
4	41	70	5 Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
0	1	2	6 Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen
0	2	4	7 At undgå at skulle afskedige medarbejdere
0	0	0	8 Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
0	5	8	9 Opfylde ønsker fra medarbejderne
1	10	18	10 Andre formål
0	0	0	11 Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
24		397	99 Uoplyst
66		1086	100 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 10

• **V299 EJ FRA KATEGORI FAGLÆRTE**

◦ [Kurser udbudt af private](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V198](#)

- Filtrerende variable: V198

- Spm. 36: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 2. Faglærte

% MD% Antal Kode Kategori

41	86	685	0 Ikke nævnt
7	14	116	1 Nævnt
52		854	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 48

• **V300 VIGTIGST FORMÅL FAGLÆRTE**

◦ [Kurser udbudt af private](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V198 && V299](#)

- Filtrerende variable: V198 V299

◦ [Variablen er filtreret af: V198](#)

- Filtrerende variable: V198

- Spm. 36: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Det vigtigste formål angivet ved nummer 2. Faglærte

% MD% Antal Kode Kategori

1	4	18	1 Uddannelse af nyansatte
---	---	----	---------------------------

			medarbejdere
6	25	101	2 Beherskelse af ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen
2	7	30	3 Kunne indgå i ny organisering af arbejdet
1	4	17	4 Håndtere ny konkurrencesituation
11	46	188	5 Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
0	1	4	6 Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen
0	0	1	7 At undgå at skulle afskedige medarbejdere
0	0	2	8 Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
2	6	26	9 Opfylde ønsker fra medarbejderne
1	6	23	10 Andre formål
0	0	0	11 Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
0	0	1	88 Ved ikke
17		274	99 Uoplyst
59		970	100 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 25

• **V301 EJ KATEGORI VIDEREGÅENDE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 36: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
41	84	672	0	Ikke nævnt
8	16	129	1	Nævnt
52		854	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 48

• **V302 VIGT. FORMÅL VIDEREGÅ.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198 && V301](#)
 - Filtrerende variable: V198 V301
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 36: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Det vigtigste formål angivet ved nummer 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
1	3	11	1	Uddannelse af nyansatte medarbejdere
5	22	76	2	Beherskelse af ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen
2	9	30	3	Kunne indgå i ny organisering af arbejdet
1	6	20	4	Håndtere ny konkurrencesituation

9	45	156	5 Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
0	1	3	6 Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen
0	0	0	7 At undgå at skulle afskedige medarbejdere
0	1	3	8 Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
1	7	23	9 Opfylde ønsker fra medarbejderne
1	6	21	10 Andre formål
0	0	0	11 Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
20		329	99 Uoplyst
59		983	100 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 21

• **V303 EJ FRA KAT. LED.FUNK.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 36: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD% Antal Kode Kategori

42	87	697	0 Ikke nævnt
6	13	104	1 Nævnt
52		854	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 48

• **V304 VIGT. FORMÅL LED.FUNK.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198 && V303](#)
 - Filtrerende variable: V198 V303
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 36: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Det vigtigste formål angivet ved nummer 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD% Antal Kode Kategori

1	4	14	1 Uddannelse af nyansatte medarbejdere
3	12	48	2 Beherskelse af ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen
4	15	59	3 Kunne indgå i ny organisering af arbejdet
3	11	42	4 Håndtere ny konkurrencesituation
9	37	142	5 Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
0	2	6	6 Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen
0	0	1	7 At undgå at skulle afskedige medarbejdere
0	0	0	8 Udnytte overenskomsters

			aftaler om efteruddannelse
2	7	27	9 Opfyldte ønsker fra medarbejderne
3	13	49	10 Andre formål
0	0	0	11 Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
19		309	99 Uoplyst
58		958	100 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 23

• **V305 VEJLEDNING RELE. KURSER**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerede variable: V198
- Spm. 37: Har arbejdspladsen søgt og modtaget vejledning vedrørende udvælgelse af de relevante kurser for medarbejderne?

% MD% Antal Kode Kategori

10	25	173	1 Ja, søgt og modtaget tilstrækkelig vejledning
4	9	66	2 Ja, søgt og modtaget beskeden vejledning
28	66	459	3 Nej, ikke søgt, men brugt arbejdspladsens eksisterende viden
0	0	1	8 Ved ikke
6		102	9 Uoplyst
52		854	10 Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 42

• **V306 FORNØDNE OVERBLIK KURSER**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerede variable: V198
- Spm. 38: Skønner arbejdspladsen at have det fornødne overblik over relevante kursusmuligheder for at opfylde arbejdspladsens behov for efter- og videreuddannelse af sine medarbejdere?

% MD% Antal Kode Kategori

16	38	269	1 Ja, meget godt overblik
23	53	376	2 Ja, vi skaffer os overblik efter behov
3	7	50	3 Nej, vi prøver os lidt frem
0	1	8	4 Slet ikke
0	0	2	8 Ved ikke
6		96	9 Uoplyst
52		854	10 Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 43

• **V307 UDBYTTET KURSUS UFAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerede variable: V198
- Spm. 39: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004 i forhold til omkostningerne ved kurserne? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov). 1. Ufaglærte

% MD% Antal Kode Kategori

1	6	22	1 Meget stort udbytte
5	25	85	2 Stort udbytte
6	27	94	3 Et vist udbytte
0	1	4	4 Ringe udbytte
0	0	0	5 Meget ringe udbytte
0	1	2	6 Intet udbytte
8	38	131	7 Gruppen har ikke

			deltaget
0	1	5	8 Ved ikke
28		458	9 Uoplyst
52		854	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 21

• **V308 UDBYTTET KURSUS FAGLÆRTE**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 39: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004 i forhold til omkostningerne ved kurserne? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov). 2. Faglærte

% MD% Antal Kode Kategori

3	11	55	1 Meget stort udbytte
14	44	228	2 Stort udbytte
10	31	160	3 Et vist udbytte
0	1	6	4 Ringe udbytte
0	0	2	5 Meget ringe udbytte
0	0	2	6 Intet udbytte
4	12	60	7 Gruppen har ikke deltaget
0	1	7	8 Ved ikke
17		281	9 Uoplyst
52		854	10 Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 31

• **V309 UDBYTTET KURSUS VIDEREGÅ.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 39: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004 i forhold til omkostningerne ved kurserne? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov). 3. Videregående uddannede

% MD% Antal Kode Kategori

3	11	53	1 Meget stort udbytte
12	44	203	2 Stort udbytte
7	26	120	3 Et vist udbytte
0	1	4	4 Ringe udbytte
0	0	0	5 Meget ringe udbytte
0	0	1	6 Intet udbytte
4	16	72	7 Gruppen har ikke deltaget
1	2	9	8 Ved ikke
20		339	9 Uoplyst
52		854	10 Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 28

• **V310 UDBYTTET KURSUS LED.FUNK.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 39: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004 i forhold til omkostningerne ved kurserne? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD% Antal Kode Kategori

4	14	72	1 Meget stort udbytte
13	42	209	2 Stort udbytte
9	29	148	3 Et vist udbytte
0	1	6	4 Ringe udbytte
0	0	1	5 Meget ringe udbytte
0	0	1	6 Intet udbytte
3	11	54	7 Gruppen har ikke deltaget

1	2	12	8 Ved ikke
18		298	9 Uoplyst
52		854	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 30

• **V311 POSITIV EFFEKT IFT FORM.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 40: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 1. I forhold til formålet med kurserne

% MD% Antal Kode Kategori

9	27	146	1 I høj grad
19	57	311	2 I nogen grad
2	7	39	3 I mindre grad
1	2	9	4 Slet ikke
2	7	38	8 Ved ikke
16		258	9 Uoplyst
52		854	10 Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 33

• **V312 POSITIV EFFEKT FLEKSIBI.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 40: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 2. For medarbejdernes fleksibilitet og omstillingsevne på arbejdspladsen

% MD% Antal Kode Kategori

5	15	80	1 I høj grad
15	45	244	2 I nogen grad
7	21	116	3 I mindre grad
4	11	62	4 Slet ikke
3	8	46	8 Ved ikke
15		253	9 Uoplyst
52		854	10 Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 33

• **V313 POSITIV EFFEKT EFF. ARB.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 40: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 3. For effektiviteten i arbejdet på arbejdspladsen

% MD% Antal Kode Kategori

6	17	97	1 I høj grad
16	48	269	2 I nogen grad
7	21	119	3 I mindre grad
2	7	40	4 Slet ikke
2	7	39	8 Ved ikke
14		237	9 Uoplyst
52		854	10 Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 34

• **V314 POSITIV EFFEKT KVALITET**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 40: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 4. For kvaliteten af arbejdspladsens produkter/ydelse

% MD% Antal Kode Kategori

9	25	143	1 I høj grad
18	52	302	2 I nogen grad
5	14	79	3 I mindre grad
2	5	31	4 Slet ikke
2	5	28	8 Ved ikke
13		218	9 Uoplyst
52		854	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 35

• **V315 POSITIV EFFEKT MOTIVA.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 40: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 5. For medarbejdernes motivation

% MD% Antal Kode Kategori

10	27	160	1 I høj grad
19	54	320	2 I nogen grad
4	11	64	3 I mindre grad
1	2	14	4 Slet ikke
2	6	37	8 Ved ikke
12		206	9 Uoplyst
52		854	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 36

• **V316 POSITIV EFFEKT FASTHOLD.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 40: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 6. For fastholdelse af medarbejderne

% MD% Antal Kode Kategori

4	14	73	1 I høj grad
12	36	193	2 I nogen grad
6	19	103	3 I mindre grad
6	18	96	4 Slet ikke
4	12	66	8 Ved ikke
16		270	9 Uoplyst
52		854	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 32

• **V317 POSITIV EFFEKT ARB.KLIMA**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 40: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 7. For klimaet på arbejdspladsen

% MD% Antal Kode Kategori

5	14	77	1 I høj grad
12	38	202	2 I nogen grad
8	24	128	3 I mindre grad
5	14	75	4 Slet ikke
3	10	55	8 Ved ikke
16		264	9 Uoplyst
52		854	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 32

• **V318 POSITIV EFFEKT INNOVA.**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)

Filtrerende variable: V198

- Spm. 40: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 8. For innovation/udvikling af nye produkter og arbejdsgange

% MD% Antal Kode Kategori

5	14	77	1	I høj grad
13	40	215	2	I nogen grad
7	22	117	3	I mindre grad
5	15	78	4	Slet ikke
3	9	48	8	Ved ikke
16		266	9	Uoplyst
52		854	10	Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 32

• **V319 POSITIV EFFEKT MOBILITET**

- [Kurser udbudt af private](#)
- [Variablen er filtreret af: V198](#)
 - Filtrerende variable: V198
- Spm. 40: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 9. For mobiliteten internt i virksomheden

% MD% Antal Kode Kategori

2	7	39	1	I høj grad
9	27	142	2	I nogen grad
9	27	141	3	I mindre grad
8	27	139	4	Slet ikke
4	12	61	8	Ved ikke
17		279	9	Uoplyst
52		854	10	Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 32

• **V320 KURSUS ERHVERVSRETTEDE**

(Offentligt udbudte erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne omfatter en bred vifte. Hovedgrupperne er AMUKurser, enkeltfag ved social- og sundhedsuddannelserne, landbrugsuddannelserne, enkeltfag ved kandidatuddannelserne, diplom- og masteruddannelser og øvrige videregående voksenuddannelser (VVU)).

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- Spm. 41: Har medarbejdere fra arbejdspladsen (bortset fra lærlinge og elever) deltaget i erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne udbudt af offentlige uddannelsesinstitutioner i 2004?

% MD% Antal Kode Kategori

30	32	492	1	Ja
65	68	1069	5	Nej, gå til spm. 55 (V444)
6		94	9	Uoplyst

100 100 1655

Svarprocent: 94

• **V321 ANTAL DELTAGET UFAGLÆRTE**

Variablen er kodet i intervallet 0-2000. 08888 = Ved ikke (8) 09999 = Uoplyst (306) 10000 = Irrelevant (1069)

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 42: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage). Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Antal:

- Double (0 decimaler)

■	
Gyldige	280
Manglende	1375
Minimum	0
Maximum	8888
Gennemsnit	284
Median	6

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999, 10000.

• V322 DELTAGET UFAGLÆRTE UGER

Variablen er kodet i intervallet 0-1120. 08888 = Ved ikke (6) 09999 = Uoplyst (337) 10000 = Irrelevant (1100)

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320 && V321](#)
 - Filtrerende variable: V320 V321
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 42: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Uger

- Double (0 decimaler)

■	
Gyldige	218
Manglende	1437
Minimum	0
Maximum	8888
Gennemsnit	276
Median	10
Standardafvigelse	1455

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999, 10000.

• V323 DELTAGET UFAGLÆRTE DAGE

Variablen er kodet i intervallet 1-4. 08 = Ved ikke (2) 09 = Uoplyst (451) 10 = Irrelevant (1100)

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320 && V321](#)
 - Filtrerende variable: V320 V321
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 42: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Dage:

- Double (0 decimaler)

■	
Gyldige	104
Manglende	1551
Minimum	0
Maximum	8
Gennemsnit	2
Median	1
Standardafvigelse	2

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

• V324 ANTAL DELTAGER FAGLÆRTE

Variablen er kodet i intervallet 0-800. 0888 = Ved ikke (9) 0999 = Uoplyst (296) 1000 = Irrelevant (1069)

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 42: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Antal:

- Double (0 decimaler)

■	
Gyldige	290
Manglende	1365
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	47
Median	5
Standardafvigelse	162

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V325 DELTAGET FAGLÆRTE UGER**

Variablen er kodet i intervallet 0-350. 0888 = Ved ikke (6) 0999 = Uoplyst (329) 1000 = Irrelevant (1093)

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320 && V324](#)
 - Filtrerende variable: V320 V324
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 42: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Uger

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	233
Manglende	1422
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	38
Median	6
Standardafvigelse	144

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V326 DELTAGET FAGLÆRTE DAGE**

Variablen er kodet i intervallet 0-5. 08 = Ved ikke (2) 09 = Uoplyst (456) 10 = Irrelevant (1093)

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320 && V324](#)
 - Filtrerende variable: V320 V324
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 42: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Dage:

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	106
Manglende	1549
Minimum	0
Maximum	8
Gennemsnit	2
Median	1
Standardafvigelse	2

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

• **V327 ANTAL DELTAGERE VIDEREG.**

Variablen er kodet i intervallet 0-600. 0888 = Ved ikke (6) 0999 = Uoplyst (417) 1000 = Irrelevant (1069)

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 42: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Antal:

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	169
Manglende	1486
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	44
Median	1
Standardafvigelse	171

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V328 DELTAGET VIDEREGÅ. UGER**

Variablen er kodet i intervallet 0-160. 0888 = Ved ikke (7) 0999 = Uoplyst (440) 1000 = Irrelevant (1138)

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320 && V327](#)
 - Filtrerende variable: V320 V327
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 42: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Samlet varighed for alle deltagere: Uger

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	77
Manglende	1578
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	95
Median	4
Standardafvigelse	254

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V329 DELTAGET VIDEREGÅ. DAGE**

Variablen er kodet i intervallet 0-5. 08 = Ved ikke (3) 09 = Uoplyst (479) 10 = Irrelevant (1138)

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320 && V327](#)
 - Filtrerende variable: V320 V327
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 42: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Samlet varighed for alle deltagere: Dage:

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	38
Manglende	1617
Minimum	0
Maximum	8
Gennemsnit	2
Median	2
Standardafvigelse	2

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

• **V330 ANTAL DELTAGERE LED.FUN.**

Variablen er kodet i intervallet 0-200. 0888 = Ved ikke (6) 0999 = Uoplyst (411) 1000 = Irrelevant (1069)

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 42: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Antal:

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	175
Manglende	1480
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	36
Median	1
Standardafvigelse	162

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V331 DELTAGET LED.FUNK. UGER**

Variablen er kodet i intervallet 0-120. 0888 = Ved ikke (5) 0999 = Uoplyst (435) 1000 = Irrelevant (1142)

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320 && V330](#)
 - Filtrerende variable: V320 V330
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 42: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage). Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Samlet varighed for alle deltagere: Uger

- Double (0 decimaler)

■		
	Gyldige	78
	Manglende	1577
	Minimum	0
	Maximum	888
	Gennemsnit	68
	Median	4
	Standardafvigelse	217

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• V332 DELTAGET LED.FUNK. DAGE

Variablen er kodet i intervallet 0-4. 08 = Ved ikke (3) 09 = Uoplyst (465) 10 = Irrelevant (1142)

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320 && V327](#)
 - Filtrerende variable: V320 V327
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 42: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage). Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage). Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner Samlet varighed for alle deltagere: Dage:

- Double (0 decimaler)

■		
	Gyldige	48
	Manglende	1607
	Minimum	0
	Maximum	8
	Gennemsnit	2
	Median	2
	Standardafvigelse	2

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

• V333 FULD LØN UFAGLÆRTE

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (3) 0999 = Uoplyst (320) 1000 = Irrelevant (1069)

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 43: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte Andel, som modtog fuld løn: Procent:

- Double (0 decimaler)

■		
	Gyldige	266
	Manglende	1389
	Minimum	0
	Maximum	888
	Gennemsnit	98
	Median	100
	Standardafvigelse	90

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• V334 KURSUSTID/ARB.TID UFAGL.

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (2) 0999 = Uoplyst (351) 1000 = Irrelevant (1069)

- [Erhvervsrettede kurser og](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V320](#)

- Filtrerende variable: V320

◦ Spm. 43: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid: Procent:

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	235
Manglende	1420
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	98
Median	100
Standardafvigelse	78

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V335 FULD LØN FAGLÆRTE**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (3) 0999 = Uoplyst (297) 1000 = Irrelevant (1069)

◦ [Erhvervsrettede kurser og](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V320](#)

- Filtrerende variable: V320

◦ Spm. 43: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 2. Faglærte Andel, som modtog fuld løn: Procent:

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	289
Manglende	1366
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	96
Median	100
Standardafvigelse	88

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V336 KURSUSTID/ARB.TID FAGL.**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (2) 0999 = Uoplyst (325) 1000 = Irrelevant (1069)

◦ [Erhvervsrettede kurser og](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V320](#)

- Filtrerende variable: V320

◦ Spm. 43: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 2. Faglærte Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid: Procent:

- Double (0 decimaler)

▪	
Gyldige	261
Manglende	1394
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	96
Median	100
Standardafvigelse	75

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V337 FULD LØN VIDEREGÅENDE**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (3) 0999 = Uoplyst (462) 1000 = Irrelevant (1069)

◦ [Erhvervsrettede kurser og](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V320](#)

- Filtrerende variable: V320

◦ Spm. 43: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede Andel, som modtog fuld løn: Procent:

- Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	124
Manglende	1531
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	92
Median	100
Standardafvigelse	133

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V338 KURSUST./ARB.TID VID.GÅ.**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (2) 0999 = Uoplyst (478) 1000 = Irrelevant (1069)

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320

- Spm. 43: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid: Procent:

- Double (0 decimaler)

Gyldige	108
Manglende	1547
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	77
Median	85
Standardafvigelse	120

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V339 FULD LØN LED.FUNKTIONER**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (3) 0999 = Uoplyst (457) 1000 = Irrelevant (1069)

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320

- Spm. 43: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Andel, som modtog fuld løn: Procent:

- Double (0 decimaler)

Gyldige	129
Manglende	1526
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	91
Median	100
Standardafvigelse	131

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V340 KURSUST./ARBTID LEDFUNK.**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (2) 0999 = Uoplyst (476) 1000 = Irrelevant (1069)

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320

- Spm. 43: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid: Procent:

- Double (0 decimaler)

Gyldige	110
Manglende	1545
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	79
Median	100
Standardafvigelse	119

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V341 LØNUDGIF KURSUS OFF.INST**

Variablen indeholder en liste over lønudgifter. 088888888 = Ved ikke (40) 099999999 = Uoplyst (237) 100000000 = Irrelevant (1069)

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 44: Hvor store lønudgifter - fraregnet godtgørelser modtaget i refusion - skønner arbejdspladsen (omtrentlig) at have haft til samtlige deltagere i forbindelse med medarbejdernes deltagelse i sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004? Kroner i alt:
 - Text (max length: 24)

• **V342 UDGIF. EJ LØN KURSUS**

Variablen indeholder en liste over udgifter. 088888888 = Ved ikke (30) 099999999 = Uoplyst (229) 100000000 = Irrelevant (1069)

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 45: Hvor store udgifter - ud over lønudgifter - har arbejdspladsen haft til kursusudgifter inklusiv evt. andre udgifter i forbindelse med medarbejderes deltagelse i sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004? (Evt. andre udgifter kunne være transportudgifter, refusion af deltagernes bogudgifter mv.). Kroner i alt:
 - Text (max length: 24)

• **V343 ALM.KVALIFIKA. UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
33	94	549	0	Ikke nævnt
2	6	37	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 35

• **V344 ALM.KVALIFIKA. FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
34	97	568	0	Ikke nævnt
1	3	18	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 35

• **V345 ALM.KVALIFIKA. VIDEREGÅ.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
35	100	586	0	Ikke nævnt
0	0	0	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 100

• **V346 ALM.KVALIFIKA. LED.FUNK.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
35	100	586	0	Ikke nævnt	
0	0	0	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 100

• **V347 PROCESKVALIFI. UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
31	87	508	0	Ikke nævnt	
5	13	78	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V348 PROCESKVALIFI. FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
30	85	500	0	Ikke nævnt	
5	15	86	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V349 PROCESKVALIFI. VIDEREGÅ.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
34	95	555	0	Ikke nævnt	
2	5	31	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V350 PROCESKVALIFI. LED.FUNK.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation mv. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
33	94	552	0	Ikke nævnt
2	6	34	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 35

• **V351 IT.KVALIFI. UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler) 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
32	91	533	0	Ikke nævnt
3	9	53	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 35

• **V352 IT.KVALIFI. FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler) 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
31	86	505	0	Ikke nævnt
5	14	81	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 35

• **V353 IT.KVALIFI. VIDERGÅENDE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler) 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
33	92	542	0	Ikke nævnt
3	8	44	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 35

• **V354 IT.KVALIFI. LED. FUNK.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320

- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler) 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
33	94	553	0	Ikke nævnt	
2	6	33	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

- **V355 FAG. KVALIFI. UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
24	67	393	0	Ikke nævnt	
12	33	193	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

- **V356 FAG. KVALIFI. FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
22	63	371	0	Ikke nævnt	
13	37	215	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

- **V357 FAG. KVALIFI. VIDEREGÅ.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
32	91	532	0	Ikke nævnt	
3	9	54	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

- **V358 FAG. KVALIFI LED.FUNK.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
33	93	547	0	Ikke nævnt	
2	7	39	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V359 ADMINISTRATION UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.) 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
35	99	578	0	Ikke nævnt	
0	1	8	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V360 ADMINISTRATION FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.) 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
34	96	564	0	Ikke nævnt	
1	4	22	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V361 ADMINISTRATION VIDEREGÅ.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.) 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
33	94	548	0	Ikke nævnt	
2	6	38	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V362 ADMINISTRATION LED.FUNK.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.) 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
33	94	549	0	Ikke nævnt	
2	6	37	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	

100 100 1655

Svarprocent: 35

• **V363 KOMMUNIKATION UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.) 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
35	98	572	0	Ikke nævnt
1	2	14	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 35

• **V364 KOMMUNIKATION FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.) 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
34	95	557	0	Ikke nævnt
2	5	29	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 35

• **V365 KOMMUNIKATION VIDEREGÅ.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.) 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
33	95	554	0	Ikke nævnt
2	5	32	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 35

• **V366 KOMMUNIKATION LED.FUNK.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.) 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
33	95	554	0	Ikke nævnt
2	5	32	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 35

• **V367 LEDELSE UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse) 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
35	99	581	0	Ikke nævnt	
0	1	5	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V368 LEDELSE FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse) 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
35	98	576	0	Ikke nævnt	
1	2	10	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V369 LEDELSE VIDEREGÅENDE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse) 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
33	94	551	0	Ikke nævnt	
2	6	35	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V370 LEDELSE LEDELSESFUNK.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse) 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
31	87	511	0	Ikke nævnt	
5	13	75	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V371 INDHOLD ANDET UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af

medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 8. Andet 1. Ufaglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
33	94	553	0	Ikke nævnt
2	6	33	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 35

• **V372 INDHOLD ANDET FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 8. Andet 2. Faglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
34	96	562	0	Ikke nævnt
1	4	24	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 35

• **V373 INDHOLD ANDET VIDEREGÅ.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 8. Andet 3. Videregående uddannede

%	MD	Antal	Kode	Kategori
35	98	577	0	Ikke nævnt
1	2	9	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 35

• **V374 INDHOLD ANDET LED.FUNK.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 46: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelse for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 8. Andet 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	Antal	Kode	Kategori
35	99	578	0	Ikke nævnt
0	1	8	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 35

• **V375 UDDANNELSE UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 1. Uddannelse af nyansatte medarbejderne 1. Ufaglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
31	88	513	0	Ikke nævnt
4	12	73	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 35

• **V376 UDDANNELSE FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 1. Uddannelse af nyansatte medarbejderne 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
33	94	549	0	Ikke nævnt	
2	6	37	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V377 UDDANNELSE VIDEREGÅENDE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 1. Uddannelse af nyansatte medarbejderne 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
35	99	578	0	Ikke nævnt	
0	1	8	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V378 UDDANNELSE LED.FUNKTION**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 1. Uddannelse af nyansatte medarbejderne 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
35	99	582	0	Ikke nævnt	
0	1	4	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V379 NY TEKNOLOGI UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 2. Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
29	83	487	0	Ikke nævnt	
6	17	99	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V380 NY TEKNOLOGI FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V320](#)

- Filtrerende variable: V320

- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 2. Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
27	77	452	0	Ikke nævnt	
8	23	134	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V381 NY TEKNOLOGI VIDEREGÅ.**

◦ [Erhvervsrettede kurser og](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V320](#)

- Filtrerende variable: V320

- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 2. Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
33	94	553	0	Ikke nævnt	
2	6	33	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V382 NY TEKNOLOGI LED.FUNK.**

◦ [Erhvervsrettede kurser og](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V320](#)

- Filtrerende variable: V320

- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 2. Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
34	95	555	0	Ikke nævnt	
2	5	31	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V383 NY ORG. UFLAGLÆRTE**

◦ [Erhvervsrettede kurser og](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V320](#)

- Filtrerende variable: V320

- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
33	92	540	0	Ikke nævnt	
3	8	46	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V384 NY ORG. FAGLÆRTE**

◦ [Erhvervsrettede kurser og](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V320](#)

- Filtrerende variable: V320

- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet 2. Faglærte

% MD % Antal Kode Kategori

32	90	528	0 Ikke nævnt
4	10	58	1 Nævnt
65		1069	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 35

• **V385 NY ORG. VIDEREGÅENDE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
34	95	559	0	Ikke nævnt	
2	5	27	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V386 NY ORG. LEDELSESFUNKTION**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
33	94	551	0	Ikke nævnt	
2	6	35	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V387 KONKUR.SITUA. UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 4. Håndtere ny konkurrencesituation 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
34	97	566	0	Ikke nævnt	
1	3	20	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V388 KONKUR.SITUA. FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 4. Håndtere ny konkurrencesituation 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
34	95	556	0	Ikke nævnt	
2	5	30	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V389 KONKUR.SITUA. VIDEREGÅ.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 4. Håndtere ny konkurrencesituation 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
34	97	566	0	Ikke nævnt	
1	3	20	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V390 KONKUR.SITUA. LED.FUNK.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 4. Håndtere ny konkurrencesituation 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
34	95	558	0	Ikke nævnt	
2	5	28	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V391 VEDLIGE. KVAL. UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
25	72	421	0	Ikke nævnt	
10	28	165	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V392 VEDLIGE. KVAL. FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
23	66	387	0	Ikke nævnt	
12	34	199	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V393 VEDLIGE. KVAL. VIDEREGÅ.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3

afkrydsninger i hver søjle) 5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
31	89	520	0	Ikke nævnt	
4	11	66	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V394 VEDLIGE. KVAL. LED.FUNK.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
32	89	523	0	Ikke nævnt	
4	11	63	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V395 MINDRE ARB.PRES UFAGLÆRT**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
34	96	564	0	Ikke nævnt	
1	4	22	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V396 MINDRE ARB.PRES FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
34	97	566	0	Ikke nævnt	
1	3	20	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V397 MINDRE ARB.PRES VIDEREGÅ**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
35	99	581	0	Ikke nævnt	
0	1	5	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	

100 100 1655

Svarprocent: 35

• **V398 MINDRE ARB.PRES LED.FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD	% Antal	Kode	Kategori
35	99	581	0 Ikke nævnt
0	1	5	1 Nævnt
65		1069	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 35

• **V399 UNDGÅ AFSKED. UFLAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere 1. Ufaglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
34	96	562	0 Ikke nævnt
1	4	24	1 Nævnt
65		1069	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 35

• **V400 UNDGÅ AFSKED. FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere 2. Faglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
34	97	568	0 Ikke nævnt
1	3	18	1 Nævnt
65		1069	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 35

• **V401 UNDGÅ AFSKED. VIDEREGÅ.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere 3. Videregående uddannede

% MD	% Antal	Kode	Kategori
35	100	585	0 Ikke nævnt
0	0	1	1 Nævnt
65		1069	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 35

• **V402 UNDGÅ AFSKED. LED.FUNK.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V320](#)

- Filtrerende variable: V320

- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
35	100	586	0	Ikke nævnt	
0	0	0	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 100

• **V403 UDNYT. OVERENS. UFAGLÆRT**

◦ [Erhvervsrettede kurser og](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V320](#)

- Filtrerende variable: V320

- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 8. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
34	96	564	0	Ikke nævnt	
1	4	22	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V404 UDNYT. OVERENS. FAGLÆRTE**

◦ [Erhvervsrettede kurser og](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V320](#)

- Filtrerende variable: V320

- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 8. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
34	96	564	0	Ikke nævnt	
1	4	22	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V405 UDNYT. OVERENS. VIDEREGÅ**

◦ [Erhvervsrettede kurser og](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V320](#)

- Filtrerende variable: V320

- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 8. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
35	99	580	0	Ikke nævnt	
0	1	6	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V406 UDNYT. OVERENS. LED.FUNK**

◦ [Erhvervsrettede kurser og](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V320](#)

- Filtrerende variable: V320

- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 8. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
35	99	583	0	Ikke nævnt	

0	1	3	1 Nævnt
65		1069	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 35

• **V407 ØNSKER MEDARB. UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 9. Opfylde ønsker fra medarbejdere 1. Ufaglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
31	87	510	0 Ikke nævnt
5	13	76	1 Nævnt
65		1069	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 35

• **V408 ØNSKER MEDARB. FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 9. Opfylde ønsker fra medarbejdere 2. Faglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
30	85	500	0 Ikke nævnt
5	15	86	1 Nævnt
65		1069	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 35

• **V409 ØNSKER MEDARB. VIDEREGÅ.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 9. Opfylde ønsker fra medarbejdere 3. Videregående uddannede

% MD	% Antal	Kode	Kategori
32	91	531	0 Ikke nævnt
3	9	55	1 Nævnt
65		1069	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 35

• **V410 ØNSKER MEDARB. LED.FUNK.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 9. Opfylde ønsker fra medarbejdere 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD	% Antal	Kode	Kategori
33	93	545	0 Ikke nævnt
2	7	41	1 Nævnt
65		1069	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 35

• **V411 ANDRE FORMÅL UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 10. Andre formål 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
33	94	552	0	Ikke nævnt
2	6	34	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 35

• **V412 ANDRE FORMÅL FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 10. Andre formål 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
33	94	552	0	Ikke nævnt
2	6	34	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 35

• **V413 ANDRE FORMÅL VIDEREGÅ.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 10. Andre formål 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
35	98	574	0	Ikke nævnt
1	2	12	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 35

• **V414 ANDRE FORMÅL LED.FUNK.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 10. Andre formål 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
34	96	565	0	Ikke nævnt
1	4	21	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 35

• **V415 INGEN KATEGORI UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
31	88	518	0	Ikke nævnt	
4	12	68	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V416 INGEN KATEGORI FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
33	92	539	0	Ikke nævnt	
3	8	47	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V417 INGEN KATEGORI VIDEREGÅ.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
29	82	480	0	Ikke nævnt	
6	18	106	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V418 INGEN KATEGORI LED.FUNK.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 47: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle) 11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
29	82	479	0	Ikke nævnt	
6	18	107	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V419 EJ FRA KATEGORI UFAGLÆRT**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 48: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
29	82	479	0	Ikke nævnt	
6	18	107	1	Nævnt	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 35

• **V420 VIGTIGST FORMÅL UFAGLÆRT**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320 && V419](#)
 - Filtrerende variable: V320 V419
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 48: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Det vigtigste formål angivet ved nummer 1. Ufaglærte

% MD% Antal Kode Kategori

2	14	34	1 Uddannelse af nyansatte medarbejdere
3	21	51	2 Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen
1	7	17	3 Kunne indgå i ny organisering af arbejdet
1	5	13	4 Håndtere ny konkurrencesituation
5	38	91	5 Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
0	1	2	6 Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen
0	2	5	7 At undgå at skulle afskedige medarbejdere
0	0	0	8 Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
1	5	12	9 Opfylde ønsker fra medarbejderne
1	6	15	10 Andre formål
0	0	0	11 Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
0	0	1	88 Ved ikke
14		238	99 Uoplyst
71		1176	100 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 15

• **V421 EJ FRA KATEGORI FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 48: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 2. Faglærte

% MD% Antal Kode Kategori

30	85	500	0 Ikke nævnt
5	15	86	1 Nævnt
65		1069	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 35

• **V422 VIGTIGST FORMÅL FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320 && V421](#)
 - Filtrerende variable: V320 V421
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320

- Spm. 48: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Det vigtigste formål angivet ved nummer 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
1	6	15	1	Uddannelse af nyansatte medarbejdere
5	29	79	2	Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen
1	5	13	3	Kunne indgå i ny organisering af arbejdet
1	5	14	4	Håndtere ny konkurrencesituation
6	38	103	5	Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
0	2	5	6	Udnytte mindre arbejdsres end normalt på arbejdspladsen
0	2	5	7	At undgå at skulle afskedige medarbejdere
0	0	1	8	Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
1	7	20	9	Opfylde ønsker fra medarbejderne
1	5	13	10	Andre formål
0	0	0	11	Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
0	0	1	88	Ved ikke
14		231	99	Uoplyst
70		1155	100	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 16

• **V423 EJ FRA KATEGORI VIDEREGÅ**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 48: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
25	70	411	0	Ikke nævnt
11	30	175	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 35

• **V424 VIGT.FORMÅL VIDEREGÅENDE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320 && V423](#)
 - Filtrerende variable: V320 V423
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 48: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Det vigtigste formål angivet ved nummer 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
0	6	6	1	Uddannelse af nyansatte medarbejdere
1	17	18	2	Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på

			arbejdspladsen
1	9	10	3 Kunne indgå i ny organisering af arbejdet
1	8	9	4 Håndtere ny konkurrencesituation
2	32	34	5 Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
0	2	2	6 Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen
0	0	0	7 At undgå at skulle afskedige medarbejdere
0	1	1	8 Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
1	17	18	9 Opfylde ønsker fra medarbejderne
0	8	8	10 Andre formål
0	0	0	11 Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
0	0	0	88 Ved ikke
18		305	99 Uoplyst
75		1244	100 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 6

• **V425 EJ FRA KATEGORI LED.FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 48: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
25	69	406	0	Ikke nævnt
11	31	180	1	Nævnt
65		1069	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 35

• **V426 VIGTIGST FORMÅL LED.FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320 && V425](#)
 - Filtrerende variable: V320 V425
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 48: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Det vigtigste formål angivet ved nummer 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
0	3	3	1	Uddannelse af nyansatte medarbejdere
1	15	17	2	Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen
1	15	17	3	Kunne indgå i ny organisering af arbejdet
0	7	8	4	Håndtere ny konkurrencesituation
2	28	31	5	Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
0	3	3	6	Udnytte mindre

			arbejdspres end normalt på arbejdspladsen
0	1	1	7 At undgå at skulle afskedige medarbejdere
0	0	0	8 Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
1	15	17	9 Opfylde ønsker fra medarbejderne
1	13	14	10 Andre formål
0	0	0	11 Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
0	0	0	88 Ved ikke
18		295	99 Uoplyst
75		1249	100 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 7

• **V427 VEJL. RELEVANTE KURSER**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 49: Har arbejdspladsen søgt og modtaget vejledning vedrørende udvælgelse af de relevante kurser for medarbejderne?

% MD% Antal Kode Kategori

9	33	155	1 Ja, søgt og modtaget tilstrækkelig vejledning
3	12	55	2 Ja, søgt og modtaget beskeden vejledning
16	56	264	3 Nej, ikke søgt, men brugt arbejdspladsens eksisterende viden
0	0	1	8 Ved ikke
7		111	9 Uoplyst
65		1069	10 Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 29

• **V428 FORNØDNE OVERBLIK KURSER**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 50: Skønner arbejdspladsen at have det fornødne overblik over relevante kursusmuligheder for at opfylde arbejdspladsens behov for efter- og videreuddannelse af sin medarbejdere?

% MD% Antal Kode Kategori

13	45	215	1 Ja, meget godt overblik
14	48	228	2 Ja, vi skaffer os overblik efter behov
2	6	28	3 Nej, vi prøver os lidt frem
0	1	5	4 Nej, slet ikke
0	0	1	8 Ved ikke
7		109	9 Uoplyst
65		1069	10 Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 29

• **V429 TILSVARENDE KURSER RELE.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 51: Findes der nogenlunde tilsvarende kurser, som kunne have været relevante, hvis udgifterne alt i alt havde været de samme?

% MD% Antal Kode Kategori

7	26	122	1 Ja
11	37	175	5 Nej
11	38	179	8 Ved ikke
7		110	9 Uoplyst
65		1069	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 29

• **V430 BETYDNING PRIS KURSUS**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 52: Hvilken betydning har prisen for valg af kursus og uddannelsessted?

% MD% Antal Kode Kategori

4	13	61	1 Meget stor betydning
7	23	110	2 Stor betydning
12	42	203	3 En vis betydning
4	14	66	4 Ringe betydning
2	6	31	5 Meget ringe betydning
0	2	8	8 Ved ikke
6		107	9 Uoplyst
65		1069	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 29

• **V431 UDBYTTE KURSUS UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 53: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelserne (AMU), enkeltfag ved de nævnte uddannelser mv. i 2004? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov). 1. Ufaglærte

% MD% Antal Kode Kategori

3	13	46	1 Meget stort udbytte
8	38	132	2 Stort udbytte
5	24	84	3 Et vist udbytte
0	2	7	4 Ringe udbytte
0	0	0	5 Meget ringe udbytte
0	1	2	6 Intet udbytte
4	19	65	7 Gruppen har ikke deltaget
1	4	14	8 Ved ikke
14		236	9 Uoplyst
65		1069	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 21

• **V432 UDBYTTE KURSUS FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 53: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelserne (AMU), enkeltfag ved de nævnte uddannelser mv. i 2004? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov). 2. Faglærte

% MD% Antal Kode Kategori

3	15	52	1 Meget stort udbytte
8	37	130	2 Stort udbytte
6	28	101	3 Et vist udbytte
0	2	8	4 Ringe udbytte
0	0	1	5 Meget ringe udbytte
0	0	1	6 Intet udbytte
3	14	49	7 Gruppen har ikke deltaget
1	4	13	8 Ved ikke
14		231	9 Uoplyst

65 1069 10 Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 21

• **V433 UDBYTTET KURSUS VIDEREGÅ.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 53: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelserne (AMU), enkeltfag ved de nævnte uddannelser mv. i 2004? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov). 3. Videregående uddannede

% MD% Antal Kode Kategori

1	7	16	1 Meget stort udbytte
3	18	42	2 Stort udbytte
2	15	34	3 Et vist udbytte
0	2	5	4 Ringe udbytte
0	0	1	5 Meget ringe udbytte
0	1	2	6 Intet udbytte
7	50	116	7 Gruppen har ikke deltaget
1	7	17	8 Ved ikke
21		353	9 Uoplyst
65		1069	10 Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 14

• **V434 UDBYTTET KURSUS LED.FUNK.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 53: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelserne (AMU), enkeltfag ved de nævnte uddannelser mv. i 2004? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD% Antal Kode Kategori

1	4	10	1 Meget stort udbytte
3	18	44	2 Stort udbytte
2	17	41	3 Et vist udbytte
0	2	5	4 Ringe udbytte
0	0	0	5 Meget ringe udbytte
0	1	2	6 Intet udbytte
7	50	119	7 Gruppen har ikke deltaget
1	7	17	8 Ved ikke
21		348	9 Uoplyst
65		1069	10 Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 14

• **V435 POSITIV EFFEKT IFT FORM.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 54: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 1. I forhold til formålet med kurserne

% MD% Antal Kode Kategori

8	36	135	1 I høj grad
11	47	177	2 I nogen grad
2	8	30	3 I mindre grad
0	2	6	4 Slet ikke
2	8	31	8 Ved ikke
13		207	9 Uoplyst
65		1069	10 Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 23

• **V436 POSITIV EFFEKT FLEKSIBI.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 54: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 2. For medarbejdernes fleksibilitet og omstillingevne på arbejdspladsen

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
4	17	66	1	I	høj grad
10	43	164	2	I	nogen grad
5	21	80	3	I	mindre grad
2	10	40	4	Slet	ikke
2	9	33	8	Ved	ikke
12		203	9	Uoplyst	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 23

• **V437 POSITIV EFFEKT EFF. ARB.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 54: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 3. For effektiviteten i arbejdet på arbejdspladsen

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
4	18	70	1	I	høj grad
10	43	164	2	I	nogen grad
5	23	88	3	I	mindre grad
2	8	30	4	Slet	ikke
2	7	27	8	Ved	ikke
13		207	9	Uoplyst	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 23

• **V438 POSITIV EFFEKT KVALITET**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 54: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 4. For kvaliteten af arbejdspladsens produkter/ydelse

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	25	100	1	I	høj grad
11	47	183	2	I	nogen grad
3	14	56	3	I	mindre grad
2	8	31	4	Slet	ikke
1	6	23	8	Ved	ikke
12		193	9	Uoplyst	
65		1069	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 24

• **V439 POSITIV EFFEKT MOTIVA.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 54: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 5. For medarbejdernes motivation

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	24	97	1	I	høj grad
11	47	188	2	I	nogen grad
4	18	71	3	I	mindre grad
1	4	15	4	Slet	ikke
2	6	25	8	Ved	ikke

11	190	9 Uoplyst
65	1069	10 Irrelevant
100	100	1655

Svarprocent: 24

• **V440 POSITIV EFFEKT FASTHOLD.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 54: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 6. For fastholdelse af medarbejderne

% MD% Antal Kode Kategori

3	14	53	1 I høj grad
8	34	127	2 I nogen grad
4	19	71	3 I mindre grad
5	21	79	4 Slet ikke
3	11	42	8 Ved ikke
13		214	9 Uoplyst
65		1069	10 Irrelevant

100	100	1655
-----	-----	------

Svarprocent: 22

• **V441 POSITIV EFFEKT ARB.KLIMA**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 54: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 7. For klimaet på arbejdspladsen

% MD% Antal Kode Kategori

2	11	40	1 I høj grad
8	35	126	2 I nogen grad
6	29	104	3 I mindre grad
3	15	56	4 Slet ikke
2	10	37	8 Ved ikke
13		223	9 Uoplyst
65		1069	10 Irrelevant

100	100	1655
-----	-----	------

Svarprocent: 22

• **V442 POSITIV EFFEKT INNOVA.**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 54: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 8. For innovation/udvikling af nye produkter og arbejdsgange

% MD% Antal Kode Kategori

3	13	49	1 I høj grad
6	27	100	2 I nogen grad
5	23	83	3 I mindre grad
5	25	90	4 Slet ikke
3	12	42	8 Ved ikke
13		222	9 Uoplyst
65		1069	10 Irrelevant

100	100	1655
-----	-----	------

Svarprocent: 22

• **V443 POSITIV EFFEKT MOBILITET**

- [Erhvervsrettede kurser og](#)
- [Variablen er filtreret af: V320](#)
 - Filtrerende variable: V320
- Spm. 54: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 9. For mobiliteten internt i virksomheden

% MD% Antal Kode Kategori

2	10	37	1 I høj grad
---	----	----	--------------

7	31	110	2 I nogen grad
5	25	89	3 I mindre grad
5	22	80	4 Slet ikke
3	12	43	8 Ved ikke
14		227	9 Uoplyst
65		1069	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 22

• **V444 KURSER OFF.UDDAN.INSTI.**

◦ [Almene kurser og uddannel](#)

- Spm. 55: Har medarbejdere fra arbejdspladsen (bortset fra lærlinge og elever) i 2004 deltaget i almene kurser og uddannelser for voksne udbudt af offentlige uddannelsesinstitutioner? (Der tænkes på kurser, som der ikke allerede er afgivet oplysninger om ovenfor).

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
6	6	99	1	Ja
86	93	1427	5	Nej, gå til tekst 4 (V534)
0	0	1	8	Ved ikke
8		128	9	Uoplyst
100	100	1655		

Svarprocent: 92

• **V445 SPECIALUNDERVIS.F.VOKSNE**

◦ [Almene kurser og uddannel](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V444](#)

- Filtrerende variable: V444

- Spm. 56: Hvilke kurser/uddannelser drejer det sig om? (Gerne flere afkrydsninger) 1. Specialundervisning for voksne (fx på specialskoler, kommunikationscentre, oplysningsforbund, VUC, m.fl.)

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
12	85	192	0	Ikke nævnt
2	15	35	1	Nævnt
86		1428	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 14

• **V446 FORBERED VOKSENUNDERVIS.**

◦ [Almene kurser og uddannel](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V444](#)

- Filtrerende variable: V444

- Spm. 56: Hvilke kurser/uddannelser drejer det sig om? (Gerne flere afkrydsninger) 2. Forberedende voksenundervisning (FVU) (fx på VUC, oplysningsforbund, daghøjskole, AMU-center mv.)

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
11	83	189	0	Ikke nævnt
2	17	38	1	Nævnt
86		1428	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 14

• **V447 ALMEN VOKSENUNDERVISNING**

◦ [Almene kurser og uddannel](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V444](#)

- Filtrerende variable: V444

- Spm. 56: Hvilke kurser/uddannelser drejer det sig om? (Gerne flere afkrydsninger) 3. Almen voksenundervisning (AVU) på VUC

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
12	89	203	0	Ikke nævnt
1	11	24	1	Nævnt
86		1428	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 14

• **V448 HF-UNDERVISNING PÅ VUC**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 56: Hvilke kurser/uddannelser drejer det sig om? (Gerne flere afkrydsninger) 4. HF-uddannelse på VUC eller andre uddannelsesinstitutioner

% MD	% Antal	Kode	Kategori
13	95	215	0 Ikke nævnt
1	5	12	1 Nævnt
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 14

• **V449 DANSKUNDERVISN. FLYGT.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 56: Hvilke kurser/uddannelser drejer det sig om? (Gerne flere afkrydsninger) 5. Danskundervisning for flygtninge og indvandrere

% MD	% Antal	Kode	Kategori
12	85	194	0 Ikke nævnt
2	15	33	1 Nævnt
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 14

• **V450 ANTAL SP. UNDERV. VOKSNE**

Variablen er kodet i intervallet 0-32. 088 = Ved ikke (1) 099 = Uoplyst (187) 100 = Irrelevant (1428)

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 57: Hvor mange af disse deltagere havde arbejdspladsen selv opfordret til at deltage i disse kurser/uddannelser? Antal opfordret af virksomheden: 1. Specialundervisning for voksne

- Double (0 decimaler)

■		
Gyldige		40
Manglende		1615
Minimum		0
Maximum		88
Gennemsnit		7
Median		1
Standardafvigelse		15

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99, 100.

• **V451 ANTAL FORB. VOKSENUNDER.**

Variablen er kodet i intervallet 0-15. 099 = Uoplyst (195) 100 = Irrelevant (1428)

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 57: Hvor mange af disse deltagere havde arbejdspladsen selv opfordret til at deltage i disse kurser/uddannelser? Antal opfordret af virksomheden: 2. Forberedende voksenundervisning

- Double (0 decimaler)

■		
Gyldige		32
Manglende		1623
Minimum		0
Maximum		15
Gennemsnit		3
Median		0

Standardafvigelse 4

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99, 100.

• **V452 ANTAL ALMEN VOKSENUNDER.**

Variablen er kodet i intervallet 0-40. 088 = Ved ikke (1) 099 = Uoplyst (196) 100 = Irrelevant (1428)

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444

- Spm. 57: Hvor mange af disse deltagere havde arbejdspladsen selv opfordret til at deltage i disse kurser/uddannelser? Antal opfordret af virksomheden: 3. Almen voksenundervisning på VUC

- Double (0 decimaler)

■	
Gyldige	31
Manglende	1624
Minimum	0
Maximum	88
Gennemsnit	5
Median	0
Standardafvigelse	17

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99, 100.

• **V453 ANTAL HF-UDDANNELSE**

Variablen er kodet i intervallet 0-10. 088 = Ved ikke (1) 099 = Uoplyst (202) 100 = Irrelevant (1428)

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444

- Spm. 57: Hvor mange af disse deltagere havde arbejdspladsen selv opfordret til at deltage i disse kurser/uddannelser? Antal opfordret af virksomheden: 4. HF-uddannelse

- Double (0 decimaler)

■	
Gyldige	25
Manglende	1630
Minimum	0
Maximum	88
Gennemsnit	4
Median	0
Standardafvigelse	18

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99, 100.

• **V454 ANTAL DANSKUNDERV. FLYGT**

Variablen er kodet i intervallet 0-40. 099 = Uoplyst (184) 100 = Irrelevant (1428)

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444

- Spm. 57: Hvor mange af disse deltagere havde arbejdspladsen selv opfordret til at deltage i disse kurser/uddannelser? Antal opfordret af virksomheden: 5. Danskundervisning for flygtninge og indvandrere

- Double (0 decimaler)

■	
Gyldige	43
Manglende	1612
Minimum	0
Maximum	40
Gennemsnit	5
Median	2
Standardafvigelse	8

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99, 100.

• **V455 KURSUSTID/ARB.TID UFAGL.**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (2) 0999 = Uoplyst (159) 1000 = Irrelevant (1428)

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444

- Spm. 58: Hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Andel af kursustiden indenfor normal

arbejdstid Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte Procent:

■ Double (0 decimaler)

■

Gyldige	68
Manglende	1587
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	94
Median	100
Standardafvigelse	145

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V456 KURSUSTID/ARB.TID FAGL.**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (2) 0999 = Uoplyst (178) 1000 = Irrelevant (1428)

◦ [Almene kurser og uddannel](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V444](#)

■ Filtrerende variable: V444

- Spm. 58: Hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid Medarbejderkategori: 2. Faglærte Procent:

■ Double (0 decimaler)

■

Gyldige	49
Manglende	1606
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	100
Median	100
Standardafvigelse	170

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V457 KURSUSTID/ARB.TID VIDER.**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (1) 0999 = Uoplyst (204) 1000 = Irrelevant (1428)

◦ [Almene kurser og uddannel](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V444](#)

■ Filtrerende variable: V444

- Spm. 58: Hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede Procent:

■ Double (0 decimaler)

■

Gyldige	23
Manglende	1632
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	106
Median	100
Standardafvigelse	176

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V458 KURSUSTID/ARB.TID LEDEL.**

Variablen er kodet i intervallet 0-100. 0888 = Ved ikke (2) 0999 = Uoplyst (203) 1000 = Irrelevant (1428)

◦ [Almene kurser og uddannel](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V444](#)

■ Filtrerende variable: V444

- Spm. 58: Hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid? Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner Procent:

■ Double (0 decimaler)

■

Gyldige	24
Manglende	1631
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	132
Median	100

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V459 LØNUDGIFTER OFF. KURSER**

Variablen indeholder en liste over lønudgifter. 088888888 = Ved ikke (11) 099999999 = uoplyst (158) 100000000 = Irrelevant (1428)

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444

- Spm. 59: Hvor store lønudgifter skønner arbejdspladsen (omtrentlig) at have haft til samtlige deltagere i forbindelse med medarbejderes deltagelse i sådanne kurser/-uddannelser i 2004. Der tænkes på lønudgifter, som ikke modsvares af normal arbejdsindsats? Kroner i alt:

- Text (max length: 24)

• **V460 UDGIFTER EJ LØN OFF.KUR.**

Variablen indholder en liste over lønudgifter. 088888888 = Ved ikke 10) 099999999 = Uoplyst (158) 100000000 = Irrelevant (1428)

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444

- Spm. 60: Hvor store udgifter - ud over lønudgifter - skønnes arbejdspladsen at have haft dels til betaling af evt. deltager- og kursusgebyrer til de offentlige uddannelsesinstitutioner dels andre udgifter i forbindelse med disse kurser/ uddannelser i 2004? (Evt. andre udgifter kunne være refusion af deltageres udgifter til bøger, udstyr mv.). Kroner i alt:

- Text (max length: 24)

• **V461 ORDBLINDEUNDERV. UFAGL.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444

- Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 1. Ordblindeundervisning (som specialundervisning for voksne) 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
12	91	206	0	Ikke nævnt
1	9	21	1	Nævnt
86		1428	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 14

• **V462 ORDBLINDEUNDERV. FAGL.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444

- Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 1. Ordblindeundervisning (som specialundervisning for voksne) 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
13	96	218	0	Ikke nævnt
1	4	9	1	Nævnt
86		1428	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 14

• **V463 ORDBLINDEUNDERV. VIDERE.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444

- Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 1. Ordblindeundervisning (som specialundervisning for voksne) 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
14	100	227	0	Ikke nævnt
0	0	0	1	Nævnt
86		1428	10	Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 100

• **V464 ORDBLINDEUNDERV. LEDELSE**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 1. Ordblindeundervisning (som specialundervisning for voksne) 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
14	100	227	0	Ikke nævnt	
0	0	0	1	Nævnt	
86		1428	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 100

• **V465 DANSKUNDERVISNING UFAGL.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 2. Danskundervisning for flygtninge/indvandrere 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
12	86	196	0	Ikke nævnt	
2	14	31	1	Nævnt	
86		1428	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 14

• **V466 DANSKUNDERVISNING FAGL.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 2. Danskundervisning for flygtninge/indvandrere 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
13	96	219	0	Ikke nævnt	
0	4	8	1	Nævnt	
86		1428	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 14

• **V467 DANSKUNDERVISNING VIDER.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 2. Danskundervisning for flygtninge/indvandrere 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
13	97	221	0	Ikke nævnt	
0	3	6	1	Nævnt	
86		1428	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 14

• **V468 DANSKUNDERVISNING LEDEL.**

- [Almene kurser og uddannel](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V444](#)

■ Filtrerende variable: V444

◦ Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 2. Danskundervisning for flygtninge/indvandrere 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
14	99	225	0	Ikke nævnt	
0	1	2	1	Nævnt	
86		1428	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 14

• **V469 DANSK/MATE. UFAGLÆRTE**

◦ [Almene kurser og uddannel](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V444](#)

■ Filtrerende variable: V444

◦ Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 3. Dansk og matematik på grundskoleniveau (avu og FVU) 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
12	87	197	0	Ikke nævnt	
2	13	30	1	Nævnt	
86		1428	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 14

• **V470 DANSK/MATE. FAGLÆRTE**

◦ [Almene kurser og uddannel](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V444](#)

■ Filtrerende variable: V444

◦ Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 3. Dansk og matematik på grundskoleniveau (avu og FVU) 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
13	96	217	0	Ikke nævnt	
1	4	10	1	Nævnt	
86		1428	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 14

• **V471 DANSK/MATE. VIDEREGÅENDE**

◦ [Almene kurser og uddannel](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V444](#)

■ Filtrerende variable: V444

◦ Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 3. Dansk og matematik på grundskoleniveau (avu og FVU) 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
14	100	227	0	Ikke nævnt	
0	0	0	1	Nævnt	
86		1428	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 100

• **V472 DANSK/MATE. LED.FUNKTION**

◦ [Almene kurser og uddannel](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V444](#)

■ Filtrerende variable: V444

◦ Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 3. Dansk og matematik på grundskoleniveau (avu og FVU) 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
14	100	227	0	Ikke nævnt	

0	0	0	1 Nævnt
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 100

• **V473 FREMMEDSPROG UFAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 4. Fremmedsprog og andre fag på grundskoleniveau 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
13	95	215	0	Ikke nævnt
1	5	12	1	Nævnt
86		1428	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 14

• **V474 FREMMESSPROG FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 4. Fremmedsprog og andre fag på grundskoleniveau 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
13	94	214	0	Ikke nævnt
1	6	13	1	Nævnt
86		1428	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 14

• **V475 FREMMEDSPROG VIDEREGÅ.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 4. Fremmedsprog og andre fag på grundskoleniveau 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
14	100	227	0	Ikke nævnt
0	0	0	1	Nævnt
86		1428	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 100

• **V476 FREMMEDSPROG LED.FUNK.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 4. Fremmedsprog og andre fag på grundskoleniveau 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
14	99	224	0	Ikke nævnt
0	1	3	1	Nævnt
86		1428	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 14

• **V477 FAG. GYM.NIV. UFAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 5. Fag på gymnasialt/HF-niveau 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
13	98	223	0	Ikke nævnt
0	2	4	1	Nævnt
86		1428	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 14

• **V478 FAG. GYM.NIV. FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 5. Fag på gymnasialt/HF-niveau 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
13	96	218	0	Ikke nævnt
1	4	9	1	Nævnt
86		1428	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 14

• **V479 FAG. GYM.NIV. VIDEREGÅ.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 5. Fag på gymnasialt/HF-niveau 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
13	98	222	0	Ikke nævnt
0	2	5	1	Nævnt
86		1428	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 14

• **V480 FAG. GYM.NIV. LED.FUNK.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 5. Fag på gymnasialt/HF-niveau 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
13	98	222	0	Ikke nævnt
0	2	5	1	Nævnt
86		1428	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 14

• **V481 KAT. UFAGLÆRTE INGEN**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 6. Ingen fra denne medarbejder-kategori har deltaget i sådanne kurser 1. Ufaglærte

% MD% Antal Kode Kategori

13	91	207	0 Ikke nævnt
1	9	20	1 Nævnt
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 14

• **V482 KAT. FAGLÆRTE INGEN**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 6. Ingen fra denne medarbejder-kategori har deltaget i sådanne kurser 2. Faglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
12	90	205	0 Ikke nævnt
1	10	22	1 Nævnt
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 14

• **V483 KAT. VIDEREGÅ. INGEN**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 6. Ingen fra denne medarbejder-kategori har deltaget i sådanne kurser 3. Videregående uddannede

% MD	% Antal	Kode	Kategori
12	85	193	0 Ikke nævnt
2	15	34	1 Nævnt
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 14

• **V484 KAT. LED.FUNK. INGEN**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 61: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger) 6. Ingen fra denne medarbejder-kategori har deltaget i sådanne kurser 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD	% Antal	Kode	Kategori
12	85	192	0 Ikke nævnt
2	15	35	1 Nævnt
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 14

• **V485 VEDLIGE. KVAL. UFAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 1. Behov for vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer 1. Ufaglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
12	87	198	0 Ikke nævnt
2	13	29	1 Nævnt
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 14

• **V486 VEDLIGE. KVAL. FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 1. Behov for vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
13	91	207	0	Ikke nævnt	
1	9	20	1	Nævnt	
86		1428	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 14

• **V487 VEDLIGE. KVAL. VIDEREGÅ.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 1. Behov for vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
13	97	221	0	Ikke nævnt	
0	3	6	1	Nævnt	
86		1428	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 14

• **V488 VEDLIGE. KVAL. LED.FUNK.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 1. Behov for vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
13	98	223	0	Ikke nævnt	
0	2	4	1	Nævnt	
86		1428	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 14

• **V489 HÅND. NYE OPGA.V.FAGLÆRT**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 2. Kvalificere medarbejdere til at håndtere nye arbejdsopgaver 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
11	80	182	0	Ikke nævnt	
3	20	45	1	Nævnt	
86		1428	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 14

• **V490 HÅND. NYE OPGA.FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i

hver søjle) 2. Kvalificere medarbejdere til at håndtere nye arbejdsopgaver 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
12	86	195	0	Ikke nævnt	
2	14	32	1	Nævnt	
86		1428	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 14

• **V491 HÅND. NYE OPGAV.VIDERGÅ.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 2. Kvalificere medarbejdere til at håndtere nye arbejdsopgaver 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
13	96	217	0	Ikke nævnt	
1	4	10	1	Nævnt	
86		1428	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 14

• **V492 HÅND. NYE OPGAV.LED.FUNK**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 2. Kvalificere medarbejdere til at håndtere nye arbejdsopgaver 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
13	96	218	0	Ikke nævnt	
1	4	9	1	Nævnt	
86		1428	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 14

• **V493 UNDGÅ AFSKED. UFAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 3. Opfylde ønsker fra medarbejderne 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
11	81	185	0	Ikke nævnt	
3	19	42	1	Nævnt	
86		1428	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 14

• **V494 UNDGÅ AFSKED. FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 3. Opfylde ønsker fra medarbejderne 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
12	89	202	0	Ikke nævnt	
2	11	25	1	Nævnt	
86		1428	10	Irrelevant	

100 100 1655

Svarprocent: 14

• **V495 UNDGÅ AFSKED. VIDEREGÅ.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 3. Opfyldte ønsker fra medarbejderne 3. Videregående uddannede

% MD	% Antal	Kode	Kategori
13	97	220	0 Ikke nævnt
0	3	7	1 Nævnt
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 14

• **V496 UNDGÅ AFSKED. LED.FUNK.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 3. Opfyldte ønsker fra medarbejderne 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD	% Antal	Kode	Kategori
13	97	221	0 Ikke nævnt
0	3	6	1 Nævnt
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 14

• **V497 MINDRE ARB.PRES UFAGLÆRT**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 4. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen 1. Ufaglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
14	99	224	0 Ikke nævnt
0	1	3	1 Nævnt
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 14

• **V498 MINDRE ARB.PRES FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 4. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen 2. Faglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
14	100	226	0 Ikke nævnt
0	0	1	1 Nævnt
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 14

• **V499 MINDRE ARB.PRES VIDEREGÅ**

- [Almene kurser og uddannel](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V444](#)

- Filtrerende variable: V444

- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 4. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
14	100	226	0	Ikke nævnt	
0	0	1	1	Nævnt	
86		1428	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 14

• **V500 MINDRE ARB.PRES LED.FUNK**

◦ [Almene kurser og uddannel](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V444](#)

- Filtrerende variable: V444

- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 4. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
14	100	226	0	Ikke nævnt	
0	0	1	1	Nævnt	
86		1428	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 14

• **V501 FORMÅL MEDARB. UFAGLÆRTE**

◦ [Almene kurser og uddannel](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V444](#)

- Filtrerende variable: V444

- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 5. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
14	99	225	0	Ikke nævnt	
0	1	2	1	Nævnt	
86		1428	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 14

• **V502 FORMÅL MEDARB. FAGLÆRTE**

◦ [Almene kurser og uddannel](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V444](#)

- Filtrerende variable: V444

- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 5. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
14	99	225	0	Ikke nævnt	
0	1	2	1	Nævnt	
86		1428	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 14

• **V503 FORMÅL MEDARB. VIDEREGÅ.**

◦ [Almene kurser og uddannel](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V444](#)

- Filtrerende variable: V444

- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 5. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
14	100	227	0	Ikke nævnt	

0	0	0	1 Nævnt
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 100

• **V504 FORMÅL MEDARB. LED.FUNK.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 5. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD	% Antal	Kode	Kategori
14	100	226	0 Ikke nævnt
0	0	1	1 Nævnt
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 14

• **V505 ANDRE FORMÅL UFAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 6. Andre formål 1. Ufaglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
13	94	214	0 Ikke nævnt
1	6	13	1 Nævnt
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 14

• **V506 ANDRE FORMÅL FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 6. Andre formål 2. Faglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
13	96	219	0 Ikke nævnt
0	4	8	1 Nævnt
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 14

• **V507 ANDRE FORMÅL VIDEREGÅ.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 6. Andre formål 3. Videregående uddannede

% MD	% Antal	Kode	Kategori
14	99	224	0 Ikke nævnt
0	1	3	1 Nævnt
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 14

• **V508 ANDRE FORMÅL LED.FUNK.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 6. Andre formål 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
13	98	222	0	Ikke nævnt
0	2	5	1	Nævnt
86		1428	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 14

• **V509 INGEN KATEGORI UFAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 7. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
13	95	216	0	Ikke nævnt
1	5	11	1	Nævnt
86		1428	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 14

• **V510 INGEN KATEGORI FAGLÆRT**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 7. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
13	93	212	0	Ikke nævnt
1	7	15	1	Nævnt
86		1428	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 14

• **V511 INGEN KATEGORI VIDEREGÅ.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 7. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
12	87	198	0	Ikke nævnt
2	13	29	1	Nævnt
86		1428	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 14

• **V512 INGEN KATEGORI LED.FUNK.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 62: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle) 7. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	Antal	Kode	Kategori
12	87	197	0	Ikke nævnt
2	13	30	1	Nævnt
86		1428	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 14

• **V513 EJ FRA KATEGORI UFAGLÆRT**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 63: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 1. Ufaglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
13	94	214	0	Ikke nævnt
1	6	13	1	Nævnt
86		1428	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 14

• **V514 VIGTIGST FORMÅL UFAGLÆRT**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444 && V513](#)
 - Filtrerende variable: V444 V513
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 63: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Det vigtigste formål angivet ved nummer 1. Ufaglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
1	20	13	1	Behov for vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
2	45	29	2	Kvalificere medarbejdere til at håndtere nye arbejdsopgaver
1	25	16	3	Opfylde ønsker fra medarbejderne
0	2	1	4	Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen
0	2	1	5	Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
0	8	5	6	Andre formål
0	0	0	7	Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
9		149	9	Uoplyst
87		1441	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 4

• **V515 EJ FRA KATEGORI FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 63: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 2. Faglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
12	90	205	0	Ikke nævnt

1	10	22	1 Nævnt
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 14

• **V516 VIGTIGST FORMÅL FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444 && V515](#)
 - Filtrerende variable: V444 V515
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 63: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Det vigtigste formål angivet ved nummer 2. Faglærte

% MD% Antal Kode Kategori

1	29	12	1 Behov for vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
1	45	19	2 Kvalificere medarbejdere til at håndtere nye arbejdsopgaver
0	17	7	3 Opfylde ønsker fra medarbejderne
0	0	0	4 Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen
0	2	1	5 Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
0	7	3	6 Andre formål
0	0	0	7 Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
10		163	9 Uoplyst
88		1450	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 3

• **V517 EJ FRA KATEGORI VIDEREGÅ**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 63: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 3. Videregående uddannede

% MD% Antal Kode Kategori

11	83	188	0 Ikke nævnt
2	17	39	1 Nævnt
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 14

• **V518 VIGTIGST FORMÅL VIDEREGÅ**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444 && V517](#)
 - Filtrerende variable: V444 V517
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 63: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Det vigtigste formål angivet ved nummer 3. Videregående uddannede

% MD% Antal Kode Kategori

0	14	2	1 Behov for
---	----	---	-------------

			vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
0	36	5	2 Kvalificere medarbejdere til at håndtere nye arbejdsopgaver
0	21	3	3 Opfylde ønsker fra medarbejderne
0	0	0	4 Udnytte mindre arbejdsplads end normalt på arbejdspladsen
0	7	1	5 Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
0	21	3	6 Andre formål
0	0	0	7 Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
11		174	9 Uoplyst
89		1467	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 1

• **V519 EJ FRA KATEGORI LED.FUNK**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 63: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD% Antal Kode Kategori

11	81	185	0 Ikke nævnt
3	19	42	1 Nævnt
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 14

• **V520 VIGTIGST FORMÅL LED.FUNK**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444 && V519](#)
 - Filtrerende variable: V444 V519
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 63: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Det vigtigste formål angivet ved nummer 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD% Antal Kode Kategori

0	8	1	1 Behov for vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
0	54	7	2 Kvalificere medarbejdere til at håndtere nye arbejdsopgaver
0	15	2	3 Opfylde ønsker fra medarbejderne
0	0	0	4 Udnytte mindre arbejdsplads end normalt på arbejdspladsen
0	8	1	5 Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
0	15	2	6 Andre formål
0	0	0	7 Ingen fra denne

		medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
10	172	9 Uoplyst
89	1470	10 Irrelevant
100	100	1655

Svarprocent: 1

• **V521 UDBYTTTE KURSUS UFAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 64: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov). 1. Ufaglærte

% MD% Antal Kode Kategori

1	13	11	1 Meget stort udbytte
2	32	26	2 Stort udbytte
2	33	27	3 Et vist udbytte
0	2	2	4 Ringe udbytte
0	2	2	5 Meget ringe udbytte
0	0	0	6 Intet udbytte
1	12	10	7 Gruppen har ikke deltaget
0	5	4	8 Ved ikke
9		145	9 Uoplyst
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 5

• **V522 UDBYTTTE KURSUS FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 64: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov). 2. Faglærte

% MD% Antal Kode Kategori

0	12	8	1 Meget stort udbytte
1	25	16	2 Stort udbytte
1	32	21	3 Et vist udbytte
0	2	1	4 Ringe udbytte
0	0	0	5 Meget ringe udbytte
0	0	0	6 Intet udbytte
1	26	17	7 Gruppen har ikke deltaget
0	3	2	8 Ved ikke
10		162	9 Uoplyst
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 4

• **V523 UDBYTTTE KURSUS VIDEREGÅ.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 64: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov). 3. Videregående uddannede

% MD% Antal Kode Kategori

0	7	3	1 Meget stort udbytte
0	9	4	2 Stort udbytte
0	16	7	3 Et vist udbytte
0	0	0	4 Ringe udbytte
0	0	0	5 Meget ringe udbytte
0	0	0	6 Intet udbytte
2	65	28	7 Gruppen har ikke deltaget

0	2	1	8 Ved ikke
11		184	9 Uoplyst
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 3

• **V524 UDBYTTET KURSUS LED.FUNK.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 64: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD% Antal Kode Kategori

0	0	0	1 Meget stort udbytte
0	14	6	2 Stort udbytte
0	14	6	3 Et vist udbytte
0	2	1	4 Ringe udbytte
0	0	0	5 Meget ringe udbytte
0	0	0	6 Intet udbytte
2	65	28	7 Gruppen har ikke deltaget
0	5	2	8 Ved ikke
11		184	9 Uoplyst
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 3

• **V525 POSITIV EFFEKT IFT FORM.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 65: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 1. I forhold til formålet med kurserne

% MD% Antal Kode Kategori

1	29	20	1 I høj grad
2	45	31	2 I nogen grad
1	13	9	3 I mindre grad
0	3	2	4 Slet ikke
0	10	7	8 Ved ikke
10		158	9 Uoplyst
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 4

• **V526 POSITIV EFFEKT FLEKSIBI.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 65: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 2. For medarbejdernes fleksibilitet og omstillingsevne på arbejdspladsen

% MD% Antal Kode Kategori

1	19	14	1 I høj grad
2	40	29	2 I nogen grad
1	23	17	3 I mindre grad
0	8	6	4 Slet ikke
0	10	7	8 Ved ikke
9		154	9 Uoplyst
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 4

• **V527 POSITIV EFFEKT EFF. ARB.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444

- Spm. 65: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 3. For effektiviteten i arbejdet på arbejdspladsen

% MD% Antal Kode Kategori

1	14	10	1 I høj grad
2	37	26	2 I nogen grad
1	23	16	3 I mindre grad
0	11	8	4 Slet ikke
1	14	10	8 Ved ikke
9		157	9 Uoplyst
86		1428	10 Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 4

• **V528 POSITIV EFFEKT KVALITET**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444

- Spm. 65: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 4. For kvaliteten af arbejdspladsens produkter/ydelse

% MD% Antal Kode Kategori

1	23	17	1 I høj grad
1	30	22	2 I nogen grad
1	12	9	3 I mindre grad
1	21	15	4 Slet ikke
1	14	10	8 Ved ikke
9		154	9 Uoplyst
86		1428	10 Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 4

• **V529 POSITIV EFFEKT MOTIVA.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444

- Spm. 65: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 5. For medarbejdernes motivation

% MD% Antal Kode Kategori

2	33	25	1 I høj grad
2	44	33	2 I nogen grad
1	13	10	3 I mindre grad
0	1	1	4 Slet ikke
0	8	6	8 Ved ikke
9		152	9 Uoplyst
86		1428	10 Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 5

• **V530 POSITIV EFFEKT FASTHOLD.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444

- Spm. 65: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 6. For fastholdelse af medarbejderne

% MD% Antal Kode Kategori

1	28	20	1 I høj grad
1	28	20	2 I nogen grad
1	14	10	3 I mindre grad
1	18	13	4 Slet ikke
1	12	9	8 Ved ikke
9		155	9 Uoplyst
86		1428	10 Irrelevant

100 100 1655

Svarprocent: 4

• **V531 POSITIV EFFEKT ARB.KLIMA**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 65: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 7. For klimaet på arbejdspladsen

% MD	% Antal	Kode	Kategori
1	15	10	1 I høj grad
2	39	26	2 I nogen grad
1	19	13	3 I mindre grad
1	13	9	4 Slet ikke
1	13	9	8 Ved ikke
10		160	9 Uoplyst
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 4

• **V532 POSITIV EFFEKT INNOVA.**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 65: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 8. For innovation/udvikling af nye produkter og arbejdsgange

% MD	% Antal	Kode	Kategori
0	3	2	1 I høj grad
0	13	8	2 I nogen grad
1	29	18	3 I mindre grad
1	34	21	4 Slet ikke
1	21	13	8 Ved ikke
10		165	9 Uoplyst
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 4

• **V533 POSITIV EFFEKT MOBILITET**

- [Almene kurser og uddannel](#)
- [Variablen er filtreret af: V444](#)
 - Filtrerende variable: V444
- Spm. 65: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter... 9. For mobiliteten internt i virksomheden

% MD	% Antal	Kode	Kategori
0	9	6	1 I høj grad
1	22	14	2 I nogen grad
1	22	14	3 I mindre grad
1	28	18	4 Slet ikke
1	19	12	8 Ved ikke
10		163	9 Uoplyst
86		1428	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 4

• **V534 LØNSUM LÆRLINGE/ELEVER**

Variablen indeholder en liste over lønsum for lærlinge/elever. 88888888 = Ved ikke (49) 90000000 = Udokumenteret kode (1) 99999999 = Uoplyst (1030)

- [Behov for efteruddannelse](#)
- Spm. 66: Hvor stor skønnes arbejdspladsens lønsum (omtrentlig) at have været i 2004 særskilt for medarbejderkategorierne? Kroner i alt: 1. Lærlinge/elever:
 - Text (max length: 24)

• **V535 LØNSUM UFAGLÆRTE**

Variablen indeholder en liste over lønsum for ufaglærte. 99999999 = Uoplyst (931)

- [Behov for efteruddannelse](#)

Spm. 66: Hvor stor skønnes arbejdspladsens lønsum (omtrentlig) at have været i 2004 særskilt for medarbejderkategorierne? Kroner i alt: 2. Ufaglærte:

- Text (max length: 24)

• **V536 LØNSUM FAGLÆRTE**

Variablen indeholder en liste over lønsum for faglærte. 88888888 = Ved ikke (67) 93000000 = Udokumenteret kode (1) 99999999 = Uoplyst (845)

- [Behov for efteruddannelse](#)
- Spm. 66: Hvor stor skønnes arbejdspladsens lønsum (omtrentlig) at have været i 2004 særskilt for medarbejderkategorierne? Kroner i alt: 3. Faglærte
 - Text (max length: 24)

• **V537 LØNSUM VIDEREG. UDDAN.**

Variablen indeholder en liste over lønsum for videregående uddannede. 88888888 = Ved ikke (66) 89000000 = Udokumenteret kode (1) 90000000 = Udokumenteret kode (1) 99999999 = Uoplyst (1063)

- [Behov for efteruddannelse](#)
- Spm. 66: Hvor stor skønnes arbejdspladsens lønsum (omtrentlig) at have været i 2004 særskilt for medarbejderkategorierne? Kroner i alt: 4. Videregående uddannede
 - Text (max length: 24)

• **V538 LØNSUM LEDELSESFUNKTION**

Variablen indeholder en liste over medarbejdere med ledelsesfunktioner. 88888888 = Ved ikke (83) 91600000 = Udokumenteret kode (1) 99999999 = Uoplyst (862)

- [Behov for efteruddannelse](#)
- Spm. 66: Hvor stor skønnes arbejdspladsens lønsum (omtrentlig) at have været i 2004 særskilt for medarbejderkategorierne? Kroner i alt: 5. Medarbejdere med ledelsesfunktioner
 - Text (max length: 24)

• **V539 FORNØDNE OVERBLIK KURSUS**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- Spm. 67: Skønner arbejdspladsen at have det fornødne overblik over relevante kursusmuligheder for at opfylde arbejdspladsens behov for efter- og videreuddannelse af sine medarbejdere?

% MD% Antal Kode Kategori

28	31	457	1	Meget godt overblik
39	45	652	2	Rimeligt overblik (kender branchens mest benyttede tilbud)
15	17	253	3	Arbejdspladsen har lidt erfaring og modtager lejlighedsvis infor- mationer om kursustilbud
6	6	93	4	Arbejdspladsen har ikke selv erfaring med kursustilbud og opsøger ikke informationer om kursusaktiviteter
0	0	7	8	Ved ikke
12		193	9	Uoplyst
100	100	1655		

Svarprocent: 88

• **V540 FILTER 2**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- Spm. 67: Skønner arbejdspladsen at have det fornødne overblik over relevante kursusmuligheder for at opfylde arbejdspladsens behov for efter- og videreuddannelse af sine medarbejdere?

% MD% Antal Kode Kategori

74	74	1217	1	Hvis arbejdspladsen har svaret Ja (kode 1) i spm. 19, 29, 41 eller 65, gå til spm. 68 (V541)
26	26	438	2	Ellers gå til spm. 69 (V545)
100	100	1655		

Svarprocent: 100

• **V541 SØGT/MODT. VEJL. KURSER**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V540](#)
 - Filtrerende variable: V540
- Spm. 68: Hvilke af følgende metoder har arbejdspladsen benyttet i forbindelse med udvælgelsen af kurser? (Ét kryds i hver linie)
1. Søgt og modtaget vejledning vedr. udvælgelse af relevante kurser

% MD% Antal Kode Kategori

29	57	482	1	Ja
22	43	360	5	Nej
23		375	9	Uoplyst
26		438	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 51

• **V542 INDI.. KOMPETENCEAFKLAR.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V540](#)
 - Filtrerende variable: V540
- Spm. 68: Hvilke af følgende metoder har arbejdspladsen benyttet i forbindelse med udvælgelsen af kurser? (Ét kryds i hver linie)
2. Anvendt tilbud om individuel kompetenceafklaring og kompetencevurdering fra uddannelsesinstitutioner

% MD% Antal Kode Kategori

14	27	225	1	Ja
36	73	597	5	Nej
24		395	9	Uoplyst
26		438	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 50

• **V543 SAMARBEJDE KURSUSUDBYDER**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V540](#)
 - Filtrerende variable: V540
- Spm. 68: Hvilke af følgende metoder har arbejdspladsen benyttet i forbindelse med udvælgelsen af kurser? (Ét kryds i hver linie)
3. Arbejdspladsen indgår i samarbejde med kursusudbydere (uddannelsesinstitutioner, private udbydere mv.) om planlægning, gennemførelse samt opfølgning på uddannelsesaktiviteter

% MD% Antal Kode Kategori

31	60	512	1	Ja
21	40	348	5	Nej
22		357	9	Uoplyst
26		438	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 52

• **V544 KURSER DEL AF NETVÆRK**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V540](#)
 - Filtrerende variable: V540
- Spm. 68: Hvilke af følgende metoder har arbejdspladsen benyttet i forbindelse med udvælgelsen af kurser? (Ét kryds i hver linie)
4. Arbejdspladsen er en del af et netværk med andre virksomheder og kursusudbydere om løsning af konkrete og langsigtede uddannelses- og kompetencebehov

% MD% Antal Kode Kategori

23	45	387	1	Ja
28	55	470	5	Nej
22		360	9	Uoplyst
26		438	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 52

• **V545 BEHOV F. EFTERUDDANNELSE**

- [Behov for efteruddannelse](#)

Spm. 69: Er det arbejdspladsens vurdering, at der for tiden er medarbejdere på arbejdspladsen, som har behov for efterog videreuddannelse, uden der konkret er planlagt aktiviteter herfor?

% MD	% Antal	Kode	Kategori
35	39	583	1 Ja
44	49	727	5 Nej, gå til spm. 74 (V617)
10	12	173	8 Ved ikke, gå til spm. 74 (V617)
10		172	9 Uoplyst
100	100	1655	

Svarprocent: 90

• **V546 ANTAL UFAGLÆRTE EFTERUDD**

Variablen er kodet i intervallet 0-494. 0888 = Ved ikke (9) 0999 = Uoplyst (410) 1000 = Irrelevant (900)

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545

- Spm. 70: Omtrent hvor mange af arbejdspladsens medarbejdere drejer det sig om? Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Antal:

- Double (0 decimaler)

■		
	Gyldige	345
	Manglende	1310
	Minimum	0
	Maximum	888
	Gennemsnit	42
	Median	5
	Standardafvigelse	146

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V547 ANTAL FAGLÆRTE EFTERUDD.**

Variablen er kodet i intervallet 0-500. 0888 = Ved ikke (9) 0999 = Uoplyst (335) 1000 = Irrelevant (900)

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545

- Spm. 70: Omtrent hvor mange af arbejdspladsens medarbejdere drejer det sig om? Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Antal:

- Double (0 decimaler)

■		
	Gyldige	420
	Manglende	1235
	Minimum	0
	Maximum	888
	Gennemsnit	36
	Median	5
	Standardafvigelse	133

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V548 ANTAL VIDEREG. EFTERUDD.**

Variablen er kodet i intervallet 0-800. 0888 = Ved ikke (10) 0999 = Uoplyst (453) 1000 = Irrelevant (900)

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545

- Spm. 70: Omtrent hvor mange af arbejdspladsens medarbejdere drejer det sig om? Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Antal:

- Double (0 decimaler)

■		
	Gyldige	302
	Manglende	1353
	Minimum	0
	Maximum	888
	Gennemsnit	45
	Median	3
	Standardafvigelse	170

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V549 ANTAL LED.FUNK. EFTERUD.**

Variablen er kodet i intervallet 0-200. 0888 = Ved ikke (9) 0999 = Uoplyst (393) 1000 = Irrelevant (900)

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545

- Spm. 70: Omtrent hvor mange af arbejdspladsens medarbejdere drejer det sig om? Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Antal:

- Double (0 decimaler)
-

Gyldige	362
Manglende	1293
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	28
Median	2
Standardafvigelse	139

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V550 ALM.KVALIFIKA. UFAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545

- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
40	87	656	0	Ikke nævnt
6	13	99	1	Nævnt
54		900	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 46

• **V551 ALM.KVALIFIKA. FAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545

- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
43	95	719	0	Ikke nævnt
2	5	36	1	Nævnt
54		900	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 46

• **V552 ALM.KVALIFIKA. VIDEREGÅ.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545

- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
45	100	753	0	Ikke nævnt
0	0	2	1	Nævnt
54		900	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 46

• **V553 ALM.KVALIFIKA. LED.FUNK.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højest 3 afkrydsninger i hver søjle) 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
45	100	753	0	Ikke nævnt
0	0	2	1	Nævnt
54		900	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 46

• **V554 PROCESKVALIFI. UFAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højest 3 afkrydsninger i hver søjle) 2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
37	81	615	0	Ikke nævnt
8	19	140	1	Nævnt
54		900	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 46

• **V555 PROCESKVALIFI. FAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højest 3 afkrydsninger i hver søjle) 2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
35	76	571	0	Ikke nævnt
11	24	184	1	Nævnt
54		900	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 46

• **V556 PROCESKVALIFI. VIDEREGÅ.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højest 3 afkrydsninger i hver søjle) 2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
39	85	642	0	Ikke nævnt
7	15	113	1	Nævnt
54		900	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 46

• **V557 PROCESKVALIFI. LED.FUNK.**

- [Behov for efteruddannelse](#)

[Variablen er filtreret af: V545](#)

■ Filtrerende variable: V545

- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
36	79	599	0	Ikke nævnt	
9	21	156	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V558 IT-KVALIFI. UFAGLÆRTE**

○ [Behov for efteruddannelse](#)

○ [Variablen er filtreret af: V545](#)

■ Filtrerende variable: V545

- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 3. IT-kvalifikationer (både som brugere og systemudvikler) 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
40	87	659	0	Ikke nævnt	
6	13	96	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V559 IT-KVALIFI. FAGLÆRTE**

○ [Behov for efteruddannelse](#)

○ [Variablen er filtreret af: V545](#)

■ Filtrerende variable: V545

- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 3. IT-kvalifikationer (både som brugere og systemudvikler) 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
33	72	545	0	Ikke nævnt	
13	28	210	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V560 IT-KVALIFI. VIDERGÅENDE**

○ [Behov for efteruddannelse](#)

○ [Variablen er filtreret af: V545](#)

■ Filtrerende variable: V545

- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 3. IT-kvalifikationer (både som brugere og systemudvikler) 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
37	82	619	0	Ikke nævnt	
8	18	136	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V561 IT-KVALIFI. LED. FUNK.**

○ [Behov for efteruddannelse](#)

○ [Variablen er filtreret af: V545](#)

■ Filtrerende variable: V545

- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at

opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 3. IT-kvalifikationer (både som brugere og systemudvikler) 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
37	82	617	0	Ikke nævnt	
8	18	138	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V562 FAG. KVALIFI. UFAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
33	72	544	0	Ikke nævnt	
13	28	211	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V563 FAG. KVALIFI. FAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
28	61	457	0	Ikke nævnt	
18	39	298	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V564 FAG. KVALIFI. VIDEREGÅ.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
38	84	634	0	Ikke nævnt	
7	16	121	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V565 FAG. KVALIFI. LED.FUNK.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
40	87	659	0	Ikke nævnt	
6	13	96	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V566 ADMINISTRATION UFAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.) 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
45	99	748	0	Ikke nævnt	
0	1	7	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V567 ADMINISTRATION FAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.) 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
42	92	696	0	Ikke nævnt	
4	8	59	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V568 ADMINISTRATION VIDEREGÅ.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.) 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
42	93	703	0	Ikke nævnt	
3	7	52	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V569 ADMINISTRATION LED.FUNK.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.) 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
39	86	650	0	Ikke nævnt	
6	14	105	1	Nævnt	

54	900	10 Irrelevant
100	100	1655

Svarprocent: 46

• **V570 KOMMUNIKATION UFAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.) 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
44	96	725	0	Ikke nævnt
2	4	30	1	Nævnt
54		900	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 46

• **V571 KOMMUNIKATION FAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.) 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
40	89	670	0	Ikke nævnt
5	11	85	1	Nævnt
54		900	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 46

• **V572 KOMMUNIKATION VIDEREGÅ.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.) 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
39	86	649	0	Ikke nævnt
6	14	106	1	Nævnt
54		900	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 46

• **V573 KOMMUNIKATION LED.FUNK.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.) 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
38	83	629	0	Ikke nævnt
8	17	126	1	Nævnt
54		900	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 46

• **V574 LEDELSE UFAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse) 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
45	100	752	0	Ikke nævnt
0	0	3	1	Nævnt
54		900	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 46

• **V575 LEDELSE FAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse) 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
44	96	727	0	Ikke nævnt
2	4	28	1	Nævnt
54		900	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 46

• **V576 LEDELSE VIDEREGÅENDE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse) 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
41	90	682	0	Ikke nævnt
4	10	73	1	Nævnt
54		900	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 46

• **V577 LEDELSE LEDELSESFUNK.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse) 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
30	65	489	0	Ikke nævnt
16	35	266	1	Nævnt
54		900	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 46

V578 INDHOLD ANDET UFAGLÆRTE

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 8. Andet 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
44	97	733	0	Ikke nævnt	
1	3	22	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• V579 INDHOLD ANDET FAGLÆRTE

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 8. Andet 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
44	96	726	0	Ikke nævnt	
2	4	29	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• V580 INDHOLD ANDET VIDEREGÅ.

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 8. Andet 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
44	97	736	0	Ikke nævnt	
1	3	19	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• V581 INDHOLD ANDET LED.FUNK.

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 71: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle) 8. Andet 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
44	96	726	0	Ikke nævnt	
2	4	29	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• V582 NYT BEHOV UFAGLÆRTE

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 1. Ufaglærte 1. Behovet er

først opstået/erkendt for nylig

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
40	87	655	0	Ikke nævnt	
6	13	100	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V583 EJ KENDESKAB KURSUS UFAG.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 1. Ufaglærte 2. Virksomheden har ikke kendskab til kurser med det ønskede indhold

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
44	97	730	0	Ikke nævnt	
2	3	25	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V584 SELV UDV. KURSUS UFAGL.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 1. Ufaglærte 3. Virksomheden ønsker selv at udvikle/arrangere kurser, men har ikke haft tid

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
41	89	672	0	Ikke nævnt	
5	11	83	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V585 EJ PLADS KURSUS UFAGL.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 1. Ufaglærte 4. Der har ikke været plads på de ønskede kurser

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
44	97	729	0	Ikke nævnt	
2	3	26	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V586 KURSUS LANGT VÆK UFAGL.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 1. Ufaglærte 5. Eksisterende kurser ligger for langt væk

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
45	98	743	0	Ikke nævnt	
1	2	12	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	

100 100 1655

Svarprocent: 46

• **V587 FAGLIG NIVEAU UFAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 1. Ufaglærte 6. Eksisterende kursers faglige niveau er ikke højt nok

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
45	99	747	0	Ikke nævnt	
0	1	8	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V588 KURSUS FOR SVÆR UFAGL.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 1. Ufaglærte 7. Eksisterende kurser er for svære for de relevante medarbejdere

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
45	98	743	0	Ikke nævnt	
1	2	12	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V589 ANSAT KORT TID UFAGL.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 1. Ufaglærte 8. Folk er ansat i så kort tid, at det ikke kan svare sig at sende dem på kursus

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
44	96	728	0	Ikke nævnt	
2	4	27	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V590 OMKOST. ST. UDD. UFAGL.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 1. Ufaglærte 9. Omkostningerne ved efteruddannelse er for store i forhold til udbyttet

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
42	93	702	0	Ikke nævnt	
3	7	53	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V591 EJ UNDVÆRE MEDARB. UFAG.**

- [Behov for efteruddannelse](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V545](#)

- Filtrerende variable: V545

- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 1. Ufaglærte 10. Virksomheden kan vanskeligt undvære medarbejdere i forbindelse med kurser

% MD	% Antal	Kode	Kategori
37	81	612	0 Ikke nævnt
9	19	143	1 Nævnt
54		900	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 46

• **V592 EJ INTERESSERET UFAGL.**

◦ [Behov for efteruddannelse](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V545](#)

- Filtrerende variable: V545

- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 1. Ufaglærte 11. Medarbejderne er ikke interesserede i at deltage

% MD	% Antal	Kode	Kategori
42	92	695	0 Ikke nævnt
4	8	60	1 Nævnt
54		900	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 46

• **V593 EJ BEHOV UDDAN. UFAGL.**

◦ [Behov for efteruddannelse](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V545](#)

- Filtrerende variable: V545

- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 1. Ufaglærte 12. Der er ikke behov for efteruddannelse for denne medarbejdergruppe

% MD	% Antal	Kode	Kategori
45	98	737	0 Ikke nævnt
1	2	18	1 Nævnt
54		900	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 46

• **V594 BESKÆF. EJ GRUPPE UFAGL.**

◦ [Behov for efteruddannelse](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V545](#)

- Filtrerende variable: V545

- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 1. Ufaglærte 13. Virksomheden beskæftiger ikke denne medarbejdergruppe

% MD	% Antal	Kode	Kategori
43	95	714	0 Ikke nævnt
2	5	41	1 Nævnt
54		900	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 46

• **V595 NYT BEHOV ØVRIG MEDARB.**

◦ [Behov for efteruddannelse](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V545](#)

- Filtrerende variable: V545

- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 2. Øvrige medarbejdere 1. Behovet er først opstået/erkendt for nylig

% MD	% Antal	Kode	Kategori
36	79	599	0 Ikke nævnt

9	21	156	1 Nævnt
54		900	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 46

• **V596 EJ KENDESKAB KURSUS Ø.MED**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 2. Øvrige medarbejdere 2. Virksomheden har ikke kendskab til kurser med det ønskede indhold

% MD	% Antal	Kode	Kategori
43	93	704	0 Ikke nævnt
3	7	51	1 Nævnt
54		900	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 46

• **V597 SELV UDV. KURSUS Ø.MED.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 2. Øvrige medarbejdere 3. Virksomheden ønsker selv at udvikle/arrangere kurser, men har ikke haft tid

% MD	% Antal	Kode	Kategori
37	81	615	0 Ikke nævnt
8	19	140	1 Nævnt
54		900	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 46

• **V598 EJ PLADS KURSUS Ø.MED.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 2. Øvrige medarbejdere 4. Der har ikke været plads på de ønskede kurser

% MD	% Antal	Kode	Kategori
44	96	722	0 Ikke nævnt
2	4	33	1 Nævnt
54		900	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 46

• **V599 KURSUS LANGT VÆK Ø.MED.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 2. Øvrige medarbejdere 5. Eksisterende kurser ligger for langt væk

% MD	% Antal	Kode	Kategori
44	97	733	0 Ikke nævnt
1	3	22	1 Nævnt
54		900	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 46

• **V600 FAGLIG NIVEAU Ø. MEDARB.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 2. Øvrige medarbejdere 6. Eksisterende kursers faglige niveau er ikke højt nok

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
44	97	733	0	Ikke nævnt
1	3	22	1	Nævnt
54		900	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 46

• **V601 KURSUS FOR SVÆR Ø.MEDAR.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 2. Øvrige medarbejdere 7. Eksisterende kurser er for svære for de relevante medarbejdere

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
45	99	751	0	Ikke nævnt
0	1	4	1	Nævnt
54		900	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 46

• **V602 ANSAT KORT TID Ø.MEDARB.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 2. Øvrige medarbejdere 8. Folk er ansat i så kort tid, at det ikke kan svare sig at sende dem på kursus

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
45	98	743	0	Ikke nævnt
1	2	12	1	Nævnt
54		900	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 46

• **V603 OMKOST. ST UDD. Ø.MEDAR.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 2. Øvrige medarbejdere 9. Omkostningerne ved efteruddannelse er for store i forhold til udbyttet

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
40	88	664	0	Ikke nævnt
5	12	91	1	Nævnt
54		900	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 46

• **V604 EJ UNDVÆRE MEDARB. Ø.MED**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 2. Øvrige medarbejdere 10. Virksomheden kan vanskeligt undvære medarbejdere i forbindelse med kurser

% MD	% Antal	Kode	Kategori
33	72	545	0 Ikke nævnt
13	28	210	1 Nævnt
54		900	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 46

• **V605 EJ INTERESSERET Ø.MEDAR.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 2. Øvrige medarbejdere 11. Medarbejderne er ikke interesserede i at deltage

% MD	% Antal	Kode	Kategori
42	92	692	0 Ikke nævnt
4	8	63	1 Nævnt
54		900	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 46

• **V606 EJ BEHOV UDDAN. Ø.MEDAR.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 2. Øvrige medarbejdere 12. Der er ikke behov for efteruddannelse for denne medarbejdergruppe

% MD	% Antal	Kode	Kategori
45	99	747	0 Ikke nævnt
0	1	8	1 Nævnt
54		900	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 46

• **V607 BESKÆF. EJ GRUPPE Ø.MED.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 72: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger) 2. Øvrige medarbejdere 13. Virksomheden beskæftiger ikke denne medarbejdergruppe

% MD	% Antal	Kode	Kategori
45	100	753	0 Ikke nævnt
0	0	2	1 Nævnt
54		900	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 46

• **V608 KONT. SKOLE/UDDAN.INST.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 73: Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for? (Gerne flere afkrydsninger) 1. Kontakte skoler og uddannelsesinstitution

% MD	% Antal	Kode	Kategori
36	79	593	0 Ikke nævnt
10	21	162	1 Nævnt
54		900	10 Irrelevant
100	100	1655	

Svarprocent: 46

• **V609 KONT. PRIV. KUR.UDBYDERE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 73: Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for? (Gerne flere afkrydsninger) 2. Kontakte private kursusudbydere

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
36	79	598	0	Ikke nævnt	
9	21	157	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V610 VEJLED. BRANCHEORGAN.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 73: Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for? (Gerne flere afkrydsninger) 3. Søge vejledning hos brancheorganisation, leverandører mv.

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
38	83	623	0	Ikke nævnt	
8	17	132	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V611 VEJLE. MEDARB. ORGANISA.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 73: Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for? (Gerne flere afkrydsninger) 4. Søge vejledning hos arbejdsgiverorganisation eller relevante fagforeninger

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
40	88	668	0	Ikke nævnt	
5	12	87	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V612 NEDPRIORITERE BEHOV**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 73: Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for? (Gerne flere afkrydsninger) 5. Nedprioritere behovet

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
43	95	715	0	Ikke nævnt	
2	5	40	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

• **V613 REKRUTTERE NYE MEDARB.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545

- Spm. 73: Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for? (Gerne flere afkrydsninger) 6. Overvej at rekruttere nye medarbejdere med de ønskede kvalifikationer

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
40	88	668	0	Ikke nævnt	
5	12	87	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

- **V614 NEDPRIORITERE AKTIVITET.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 73: Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for? (Gerne flere afkrydsninger) 7. Nedprioritere andre aktiviteter på arbejdspladsen/ virksomheden

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
44	97	730	0	Ikke nævnt	
2	3	25	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

- **V615 AGTER AT GØRE ANDET**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 73: Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for? (Gerne flere afkrydsninger) 8. Andet

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
33	73	554	0	Ikke nævnt	
12	27	201	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

- **V616 HAR INGEN IDEER GØRE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V545](#)
 - Filtrerende variable: V545
- Spm. 73: Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for? (Gerne flere afkrydsninger) 9. Har ingen ideer

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
43	93	704	0	Ikke nævnt	
3	7	51	1	Nævnt	
54		900	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 46

- **V617 INGEN BEHOV EFTERUDDAN.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- Spm. 74: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/ virksomheden, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)? 8. Ingen behov

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
92	92	1516	0	Ikke nævnt	
8	8	139	1	Nævnt	
100	100	1655			

Svarprocent: 100

• **V618 BEHOV ALM. KVALIFIKATION**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V617](#)
 - Filtrerende variable: V617
- Spm. 74: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/ virksomheden, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)? 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
12	21	206	1	Ja	
47	79	785	5	Nej	
32		525	9	Uoplyst	
8		139	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 60

• **V619 OPFYLDE BEHOV ALM.KVAL.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V617 && V618](#)
 - Filtrerende variable: V617 V618
- [Variablen er filtreret af: V617](#)
 - Filtrerende variable: V617
- Spm. 74: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/ virksomheden, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)? Kan dette behov opfyldes indenfor det eksisterende udbud af private og offentlige efteruddannelsesmuligheder 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
12	91	203	1	Ja	
1	9	19	5	Nej	
31		509	9	Uoplyst	
56		924	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 13

• **V620 BEHOV PROCES KVALIFI.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V617](#)
 - Filtrerende variable: V617
- Spm. 74: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/ virksomheden, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)? 2. Proceskvalifikationer som samarbejde, ledelse, personlig udvikling, organisation mv.

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
53	76	870	1	Ja	
16	23	267	5	Nej	
0	0	1	8	Ved ikke	
23		378	9	Uoplyst	
8		139	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 69

• **V621 OPFYLDE BEHOV PROCESKVAL**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V617 && V620](#)
 - Filtrerende variable: V617 V620
- [Variablen er filtreret af: V617](#)
 - Filtrerende variable: V617
- Spm. 74: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/ virksomheden, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)? Kan dette behov opfyldes indenfor det eksisterende udbud af private og offentlige efteruddannelsesmuligheder 2. Proceskvalifikationer som samarbejde, ledelse, personlig udvikling, organisation mv.

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
49	94	808	1	Ja	
3	6	52	5	Nej	
24		389	9	Uoplyst	
25		406	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 52

• **V622 BEHOV IT KVALIFIKATION**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V617](#)
 - Filtrerende variable: V617
- Spm. 74: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/ virksomheden, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)? 3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler)

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
56	79	928	1	Ja	
15	21	241	5	Nej	
21		347	9	Uoplyst	
8		139	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 71

• **V623 OPFYLDE BEHOV IT.KVAL.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V617 && V622](#)
 - Filtrerende variable: V617 V622
- [Variablen er filtreret af: V617](#)
 - Filtrerende variable: V617
- Spm. 74: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/ virksomheden, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)? Kan dette behov opfyldes indenfor det eksisterende udbud af private og offentlige efteruddannelsesmuligheder 3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler)

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
51	92	837	1	Ja	
4	8	72	5	Nej	
0	0	0	8	Ved ikke	
22		366	9	Uoplyst	
23		380	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 55

• **V624 BEHOV FAG. KVALIFIKATION**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V617](#)
 - Filtrerende variable: V617
- Spm. 74: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/ virksomheden, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)? 4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
62	85	1028	1	Ja	
11	15	184	5	Nej	
0	0	1	8	Ved ikke	
18		303	9	Uoplyst	
8		139	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 73

• **V625 OPFYLDE BEHOV FAG. KVAL.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V617 && V624](#)
 - Filtrerende variable: V617 V624
- [Variablen er filtreret af: V617](#)
 - Filtrerende variable: V617
- Spm. 74: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/ virksomheden, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)? Kan dette behov opfyldes indenfor det eksisterende udbud af private og offentlige efteruddannelsesmuligheder 4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
53	87	877	1	Ja	
8	12	125	5	Nej	
0	0	1	8	Ved ikke	
20		329	9	Uoplyst	
20		323	10	Irrelevant	
100	100	1655			

Svarprocent: 61

• **V626 BEHOV ADM. KVALIFIKATION**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V617](#)
 - Filtrerende variable: V617
- Spm. 74: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/ virksomheden, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)? 5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.)

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
32	52	530	1	Ja
30	48	499	5	Nej
29		487	9	Uoplyst
8		139	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 62

• **V627 OPFYLDE BEHOV ADM. KVAL.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V617 && V626](#)
 - Filtrerende variable: V617 V626
- [Variablen er filtreret af: V617](#)
 - Filtrerende variable: V617
- Spm. 74: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/ virksomheden, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)? Kan dette behov opfyldes indenfor det eksisterende udbud af private og offentlige efteruddannelsesmuligheder 5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.)

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
30	95	495	1	Ja
1	5	24	5	Nej
30		498	9	Uoplyst
39		638	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 31

• **V628 BEHOV KOMMUNIKATION**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V617](#)
 - Filtrerende variable: V617
- Spm. 74: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/ virksomheden, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)? 6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.)

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
42	65	695	1	Ja
23	35	378	5	Nej
0	0	1	8	Ved ikke
27		442	9	Uoplyst
8		139	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 65

• **V629 OPFYLDE BEHOV KOMMUNIKA.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V617 && V628](#)
 - Filtrerende variable: V617 V628
- [Variablen er filtreret af: V617](#)
 - Filtrerende variable: V617
- Spm. 74: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/ virksomheden, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)? Kan dette behov opfyldes indenfor det eksisterende udbud af private og offentlige efteruddannelsesmuligheder 6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.)

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
38	93	624	1	Ja
3	7	48	5	Nej
28		466	9	Uoplyst
31		517	10	Irrelevant
100	100	1655		

Svarprocent: 41

• **V630 BEHOV ANDET**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V617](#)
 - Filtrerede variable: V617
- Spm. 74: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/ virksomheden, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)? 7. Andet

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
---	----	---	-------	------	----------

10	28	162	1	Ja
26	72	425	5	Nej
0	0	1	8	Ved ikke
56		928	9	Uoplyst
8		139	10	Irrelevant

100	100	1655
-----	-----	------

Svarprocent: 36

• **V631 OPFYLDE BEHOV ANDET**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V617 && V630](#)
 - Filtrerede variable: V617 V630
- [Variablen er filtreret af: V617](#)
 - Filtrerede variable: V617
- Spm. 74: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/ virksomheden, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)? Kan dette behov opfyldes indenfor det eksisterende udbud af private og offentlige efteruddannelsesmuligheder 7. Andet

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
---	----	---	-------	------	----------

8	80	131	1	Ja
2	20	32	5	Nej
0	1	1	8	Ved ikke
56		927	9	Uoplyst
34		564	10	Irrelevant

100	100	1655
-----	-----	------

Svarprocent: 10

Universer

Univers

• **Andet**

De udvalgte private og offentlige arbejdspladser (i betydningen arbejdssteder) er udvalgt fra det centrale virksomhedsregister (C.V.R.).

Koncepter

• **Beskrivelse af arbejdspla**

Beskrivelse af arbejdspladsen Del 1 Tekst 1: De første spørgsmål drejer sig om en beskrivelse af arbejdspladsen

- [V7](#) [V8](#) [V9](#) [V10](#) [V11](#) [V12](#) [V13](#) [V14](#) [V15](#) [V16](#) [V17](#) [V18](#) [V19](#) [V20](#) [V21](#) [V22](#) [V23](#) [V24](#) [V25](#) [V26](#) [V27](#) [V28](#) [V29](#) [V30](#) [V31](#) [V32](#) [V33](#) [V34](#) [V35](#) [V36](#) [V37](#) [V38](#) [V39](#) [V40](#) [V41](#) [V42](#) [V43](#) [V44](#) [V45](#) [V46](#) [V47](#) [V48](#) [V49](#) [V50](#) [V51](#) [V52](#) [V53](#) [V54](#) [V55](#) [V56](#) [V57](#) [V58](#) [V59](#) [V60](#) [V61](#) [V62](#) [V63](#) [V64](#) [V65](#) [V66](#) [V67](#) [V68](#) [V69](#) [V70](#) [V71](#) [V72](#) [V73](#) [V74](#) [V75](#) [V76](#) [V77](#)

• **Efter- og videreuddannels**

Efter- og videreuddannelsesaktiviteter i 2004 Del 2 Tekst 2: I det følgende spørger vi til efter- og videreuddannelsesaktiviteter for arbejdspladsens medarbejdere i 2004. Der ønskes kun oplysninger om kurser, efteruddannelse og uddannelser, som arbejdspladsen har bedt sine medarbejdere deltage i eller givet tilladelse til, at medarbejdere deltog i. For hver af følgende kursustyper vil vi stille Dem de samme spørgsmål: Interne kurser, dvs. kurser, som arbejdspladsen/virksomheden selv har taget initiativ til at udvikle og gennemføre for egne medarbejdere. Kurser udbudt af private kursusarrangører, konsulentfirmaer, foreninger, leverandører, samt erhvervs- eller lønmodtagerorganisationer alt sammen uden offentlig støtte. Erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne udbudt af offentlige uddannelsesinstitutioner. Almene kurser og uddannelser for voksne udbudt af offentlige uddannelsesinstitutioner. Tekst 3: Vi begynder med at spørge til, om arbejdspladsen/virksomheden har afholdt nogle interne kurser. Med interne kurser menes kurser specielt tilpasset til arbejdspladsens behov, afholdt med særlig henblik på arbejdspladsens medarbejdere og som kun medarbejdere fra arbejdspladsen/virksomheden kan deltage i. Kurserne behøver ikke at være afholdt på selve arbejdspladsen.

- [V78](#) [V79](#) [V80](#) [V81](#) [V82](#) [V83](#) [V84](#) [V85](#) [V86](#) [V87](#) [V88](#) [V89](#) [V90](#) [V91](#) [V92](#) [V93](#) [V94](#) [V95](#) [V96](#) [V97](#) [V98](#) [V99](#) [V100](#) [V101](#) [V102](#) [V103](#) [V104](#) [V105](#) [V106](#) [V107](#) [V108](#) [V109](#) [V110](#) [V111](#) [V112](#) [V113](#) [V114](#) [V115](#) [V116](#) [V117](#) [V118](#) [V119](#) [V120](#) [V121](#) [V122](#) [V123](#) [V124](#) [V125](#) [V126](#) [V127](#) [V128](#) [V129](#) [V130](#) [V131](#) [V132](#) [V133](#) [V134](#) [V135](#) [V136](#) [V137](#) [V138](#) [V139](#) [V140](#) [V141](#) [V142](#) [V143](#) [V144](#) [V145](#) [V146](#) [V147](#) [V148](#) [V149](#) [V150](#) [V151](#) [V152](#) [V153](#) [V154](#) [V155](#) [V156](#) [V157](#) [V158](#) [V159](#) [V160](#) [V161](#) [V162](#) [V163](#) [V164](#) [V165](#) [V166](#) [V167](#) [V168](#) [V169](#) [V170](#) [V171](#) [V172](#) [V173](#) [V174](#) [V175](#) [V176](#) [V177](#) [V178](#) [V179](#) [V180](#) [V181](#) [V182](#) [V183](#) [V184](#) [V185](#) [V186](#) [V187](#) [V188](#) [V189](#) [V190](#) [V191](#) [V192](#) [V193](#) [V194](#) [V195](#) [V196](#) [V197](#)

- **Kurser udbudt af private**

Kurser udbudt af private kursusarrangører, konsulentfirmaer, foreninger, leverandører samt erhvervs- og lønmodtagerorganisationer uden offentlig støtte (fx godtgørelse)

- [V198](#) [V199](#) [V200](#) [V201](#) [V202](#) [V203](#) [V204](#) [V205](#) [V206](#) [V207](#) [V208](#) [V209](#) [V210](#) [V211](#) [V212](#) [V213](#) [V214](#) [V215](#) [V216](#) [V217](#) [V218](#) [V219](#) [V220](#) [V221](#) [V222](#) [V223](#) [V224](#) [V225](#) [V226](#) [V227](#) [V228](#) [V229](#) [V230](#) [V231](#) [V232](#) [V233](#) [V234](#) [V235](#) [V236](#) [V237](#) [V238](#) [V239](#) [V240](#) [V241](#) [V242](#) [V243](#) [V244](#) [V245](#) [V246](#) [V247](#) [V248](#) [V249](#) [V250](#) [V251](#) [V252](#) [V253](#) [V254](#) [V255](#) [V256](#) [V257](#) [V258](#) [V259](#) [V260](#) [V261](#) [V262](#) [V263](#) [V264](#) [V265](#) [V266](#) [V267](#) [V268](#) [V269](#) [V270](#) [V271](#) [V272](#) [V273](#) [V274](#) [V275](#) [V276](#) [V277](#) [V278](#) [V279](#) [V280](#) [V281](#) [V282](#) [V283](#) [V284](#) [V285](#) [V286](#) [V287](#) [V288](#) [V289](#) [V290](#) [V291](#) [V292](#) [V293](#) [V294](#) [V295](#) [V296](#) [V297](#) [V298](#) [V299](#) [V300](#) [V301](#) [V302](#) [V303](#) [V304](#) [V305](#) [V306](#) [V307](#) [V308](#) [V309](#) [V310](#) [V311](#) [V312](#) [V313](#) [V314](#) [V315](#) [V316](#) [V317](#) [V318](#) [V319](#)

- **Erhvervsrettede kurser og**

Erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne udbudt af offentlige uddannelsesinstitutioner

- [V320](#) [V321](#) [V322](#) [V323](#) [V324](#) [V325](#) [V326](#) [V327](#) [V328](#) [V329](#) [V330](#) [V331](#) [V332](#) [V333](#) [V334](#) [V335](#) [V336](#) [V337](#) [V338](#) [V339](#) [V340](#) [V341](#) [V342](#) [V343](#) [V344](#) [V345](#) [V346](#) [V347](#) [V348](#) [V349](#) [V350](#) [V351](#) [V352](#) [V353](#) [V354](#) [V355](#) [V356](#) [V357](#) [V358](#) [V359](#) [V360](#) [V361](#) [V362](#) [V363](#) [V364](#) [V365](#) [V366](#) [V367](#) [V368](#) [V369](#) [V370](#) [V371](#) [V372](#) [V373](#) [V374](#) [V375](#) [V376](#) [V377](#) [V378](#) [V379](#) [V380](#) [V381](#) [V382](#) [V383](#) [V384](#) [V385](#) [V386](#) [V387](#) [V388](#) [V389](#) [V390](#) [V391](#) [V392](#) [V393](#) [V394](#) [V395](#) [V396](#) [V397](#) [V398](#) [V399](#) [V400](#) [V401](#) [V402](#) [V403](#) [V404](#) [V405](#) [V406](#) [V407](#) [V408](#) [V409](#) [V410](#) [V411](#) [V412](#) [V413](#) [V414](#) [V415](#) [V416](#) [V417](#) [V418](#) [V419](#) [V420](#) [V421](#) [V422](#) [V423](#) [V424](#) [V425](#) [V426](#) [V427](#) [V428](#) [V429](#) [V430](#) [V431](#) [V432](#) [V433](#) [V434](#) [V435](#) [V436](#) [V437](#) [V438](#) [V439](#) [V440](#) [V441](#) [V442](#) [V443](#)

- **Almene kurser og uddannel**

Almene kurser og uddannelser for voksne udbudt af offentlige uddannelsesinstitutioner

- [V444](#) [V445](#) [V446](#) [V447](#) [V448](#) [V449](#) [V450](#) [V451](#) [V452](#) [V453](#) [V454](#) [V455](#) [V456](#) [V457](#) [V458](#) [V459](#) [V460](#) [V461](#) [V462](#) [V463](#) [V464](#) [V465](#) [V466](#) [V467](#) [V468](#) [V469](#) [V470](#) [V471](#) [V472](#) [V473](#) [V474](#) [V475](#) [V476](#) [V477](#) [V478](#) [V479](#) [V480](#) [V481](#) [V482](#) [V483](#) [V484](#) [V485](#) [V486](#) [V487](#) [V488](#) [V489](#) [V490](#) [V491](#) [V492](#) [V493](#) [V494](#) [V495](#) [V496](#) [V497](#) [V498](#) [V499](#) [V500](#) [V501](#) [V502](#) [V503](#) [V504](#) [V505](#) [V506](#) [V507](#) [V508](#) [V509](#) [V510](#) [V511](#) [V512](#) [V513](#) [V514](#) [V515](#) [V516](#) [V517](#) [V518](#) [V519](#) [V520](#) [V521](#) [V522](#) [V523](#) [V524](#) [V525](#) [V526](#) [V527](#) [V528](#) [V529](#) [V530](#) [V531](#) [V532](#) [V533](#)

- **Behov for efteruddannelse**

Behov for efteruddannelse Del III Tekst 4: I det følgende spørger vi til arbejdspladens behov for efter- og videreuddannelse af sine medarbejdere fremover. Forinden vil vi godt spørge til arbejdspladens samlede lønsum for året 2004, så vi har en målestok at sammenholde arbejdspladens efteruddannelsesaktiviteter og omkostninger med. Vi beder om et omtrentligt skøn over lønsummen opdelt på de medarbejdergrupper, som er blevet brugt tidligere i skemaet.

- [V534](#) [V535](#) [V536](#) [V537](#) [V538](#) [V539](#) [V540](#) [V541](#) [V542](#) [V543](#) [V544](#) [V545](#) [V546](#) [V547](#) [V548](#) [V549](#) [V550](#) [V551](#) [V552](#) [V553](#) [V554](#) [V555](#) [V556](#) [V557](#) [V558](#) [V559](#) [V560](#) [V561](#) [V562](#) [V563](#) [V564](#) [V565](#) [V566](#) [V567](#) [V568](#) [V569](#) [V570](#) [V571](#) [V572](#) [V573](#) [V574](#) [V575](#) [V576](#) [V577](#) [V578](#) [V579](#) [V580](#) [V581](#) [V582](#) [V583](#) [V584](#) [V585](#) [V586](#) [V587](#) [V588](#) [V589](#) [V590](#) [V591](#) [V592](#) [V593](#) [V594](#) [V595](#) [V596](#) [V597](#) [V598](#) [V599](#) [V600](#) [V601](#) [V602](#) [V603](#) [V604](#) [V605](#) [V606](#) [V607](#) [V608](#) [V609](#) [V610](#) [V611](#) [V612](#) [V613](#) [V614](#) [V615](#) [V616](#) [V617](#) [V618](#) [V619](#) [V620](#) [V621](#) [V622](#) [V623](#) [V624](#) [V625](#) [V626](#) [V627](#) [V628](#) [V629](#) [V630](#) [V631](#)