

# Virksomheders sociale ansvar, 2006

DDA-22539

## Indholdsfortegnelse

### Vejledning

[Vejledning til at læse kodebogen](#)  
[Information om anvendt oparbejdningsproces](#)

### Variabelliste

[V1 DDA STUDIENUMMER](#)  
[V2 DDA LØBENUMMER](#)  
[V3 SFI UNDERSØGelsesNUMMER](#)  
[V4 SKEMATYPE](#)  
[V5 OFF./PRIVAT VIRKSOMHED](#)  
[V6 ÅRSTAL GRUNDLÆGGELSE](#)  
[V7 ANTAL ANSATTE](#)  
[V8 ANTAL UFAGLÆRTE](#)  
[V9 ANTAL FAGLÆRTE](#)  
[V10 ANTAL M. KORT UDDANNELSE](#)  
[V11 ANTAL M. ML. LANG UDDAN.](#)  
[V12 ANTAL M. LANG VID UDDAN.](#)  
[V13 ØKONOMISKE SITUATION](#)  
[V14 MEDARBEJDETSAMTALER](#)  
[V15 ÆNDRING MHP SELV. ANSVAR](#)  
[V16 ÆNDRING FREM.PERS.UDVIK.](#)  
[V17 ÆNDRING MINDRE ENSFORM.](#)  
[V18 ÆNDRING ARB. MIND BELAST](#)  
[V19 UDDAN/UDVIK. AF LEDERE](#)  
[V20 UDDAN/UDV. ALM. MEDARB.](#)  
[V21 ANVEND. NY LEDELSESFORM.](#)  
[V22 PERSONALEAFD. VIRKSOMHED](#)  
[V23 FAMILIEPOLITIK](#)  
[V24 SENIORPOLITIK](#)  
[V25 SYGE-OG FRAVÆRSPOLITIK](#)  
[V26 POLITIK RUMMELIGHED](#)  
[V27 MEDARB. M.BØRN U. 12 ÅR](#)  
[V28 ANTAL MEDARB. M.BØRN U12](#)  
[V29 HENSYN T MEDARB. M. BØRN](#)  
[V30 TILPAS. ARB.TID M. BØRN](#)  
[V31 ACCEPT. BARNES 1. SYGEDAG](#)  
[V32 FÆDRE UDV. BARSELSORLOV](#)  
[V33 ANDET ARB.LIV/FAM.LIV](#)  
[V34 ANDET HVAD ARBLIV/FAMLIV](#)  
[V35 ANSAT SENIORER](#)  
[V36 ANTAL SENIORER ANSAT](#)  
[V37 KORT ARBTID M.LØNNEDGANG](#)  
[V38 KORT ARBTID LØNKOMPENSA.](#)  
[V39 MINDRE KRÆV. ARB.OPGAVER](#)  
[V40 MERE KRÆV. ARB.OPGAVER](#)  
[V41 KOMPETENCEUDV/EFTERUDD.](#)  
[V42 MERE FLEKSIBEL ARB.TID](#)  
[V43 ANDRE TILTAG FASTHOLDE](#)  
[V44 ANDRE TILTAG HVAD](#)  
[V45 LANGVARIGT SYGEMELDTE](#)  
[V46 ANTAL LANGVARIGT SYGE](#)  
[V47 RÅDGIVNING/VEJLEDNING](#)  
[V48 HENV. LÆGE,KIROPRAKTOR](#)  
[V49 ØKO. HJÆLP T. BEHANDLING](#)

[V50 TILPAS AF ARB.FORHOLD](#)  
[V51 NYE ARBEJDSOPGAVER](#)  
[V52 DELVIS RASKMELDNING](#)  
[V53 AFTALE OM LØBENDE MØDER](#)  
[V54 ANDRE TILTAG](#)  
[V55 HVILKE ANDRE TILTAG](#)  
[V56 FASTHOLDE KVAL. MEDARB.](#)  
[V57 TILTRÆKKE KVAL. MEDARB.](#)  
[V58 REKRUT. KVAL. MEDARBEJD.](#)  
[V59 ANSÆT. M NEDSAT ARB.EVNE](#)  
[V60 ANSÆT. FRA ANDET EU LAND](#)  
[V61 OUTRSOURCE DEL PRODUKT.](#)  
[V62 UNDLADE UDV. PRODUKTION](#)  
[V63 NY ARB.BESPAR. TEKNOLOGI](#)  
[V64 SKAFFE FOLK GØRE ANDET](#)  
[V65 SKAFFE FOLK GØRE HVAD](#)  
[V66 LIGE FRA GADEN - JOB](#)  
[V67 OPHØR ANSÆT. PGA. SYGDOM](#)  
[V68 OPHØR PGA. SYGDOM ANTAL](#)  
[V69 FASTHOLDE TRODS SYGDOM](#)  
[V70 FASTH. TR. SYGDOM ANTAL](#)  
[V71 EFTERUDDANNE/OPKVALIFIC.](#)  
[V72 FLYTTER VEDK. ANDET JOB](#)  
[V73 AFSKEDIGER VEDKOMMENDE](#)  
[V74 SAMME STILLING M. KRÆV.](#)  
[V75 VIRKSOMHED GØRE ANDET](#)  
[V76 VIRKSOMHED ANDET HVAD](#)  
[V77 BESKÆFT. FLYGT./INDVAND.](#)  
[V78 FLYGT./INDVAND. ANTAL](#)  
[V79 ANTAL ANSAT ORD. VILKÅR](#)  
[V80 FILTER 2](#)  
[V81 ØKO. STØTTE T ANSÆTTELSE](#)  
[V82 LØSER REKRUTTERINGSPROB.](#)  
[V83 STYRKER VIRKSOMH. OMDØM.](#)  
[V84 SIGN. EFTERLEVE LOV KRAV](#)  
[V85 RET.LINJER ANTAL FLYGT.](#)  
[V86 BIDRAGE SAMFUND EJ OMK.](#)  
[V87 BIDRAGE SAMFUND + OMK.](#)  
[V88 FOR MEGET LØN IFT KOMP.](#)  
[V89 EJ MULIGHED KOMPENSATION](#)  
[V90 EJ ANSØGNING FLYGT./IND.](#)  
[V91 EJ MATCH KVAL.KRAV](#)  
[V92 PAPIRARBEJDE/BUREAUKRATI](#)  
[V93 SÆRLIGE HENSYN FLYGT/IND](#)  
[V94 FLYGT./INDV. FUNGERE](#)  
[V95 BESVÆR FOR LEDERE](#)  
[V96 POSITIVE ERFARING ANDRE](#)  
[V97 VIDEN MULIGHED F. STØTTE](#)  
[V98 ØKO. STØTTE DET OFFENT.](#)  
[V99 MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT](#)  
[V100 JOBANSØG./HENVENDELSER](#)  
[V101 ANSAT SVAGTSEENDE/BLINDE](#)  
[V102 ANSAT TUNGHØRE/DØVE](#)  
[V103 ANSAT KØRESTOLSBRUGERE](#)  
[V104 ANSAT FYSISK HANDICAP](#)  
[V105 ANSAT SINDSLIDENDE](#)  
[V106 ANSAT EVNESVAGE](#)  
[V107 ANSAT ANDRE M.HANDICAP](#)  
[V108 ANSAT M.HANDICAP ANDRE](#)  
[V109 FILTER 3](#)  
[V110 ANSAT M.HANDICAP ANTAL](#)  
[V111 ANSAT P. ORDINÆR VILK.](#)  
[V112 FREMME ANS. ØKO. STØTTE](#)  
[V113 ANSÆT. LØSE REKRUT.PROB.](#)  
[V114 ANSÆT. STYRKE OMDØMME](#)  
[V115 SIGN. EFTERLEVE LOV KRAV](#)  
[V116 RET.LINJE ANSAT HANDICAP](#)  
[V117 BIDRAGE SAMFUND EJ OMK.](#)  
[V118 BIDRAGE SAMFUND + OMK.](#)  
[V119 F. MEGET LØN IFH. KOMP.](#)  
[V120 EJ MULIGHED KOMPENSATION](#)

[V121 INGEN ANSØG. HANDICAP.](#)  
[V122 IKKE MATCH KVAL.KRAVENE](#)  
[V123 PAPIRARBEJDE/BUREAUKRATI](#)  
[V124 KRÆVE FOR MANGE HENSYN](#)  
[V125 HANDICAP FUNGERER ARB.PL](#)  
[V126 MEGET BESVÆR FOR LEDERE](#)  
[V127 POSTIVE ERFAR. VIRKSOMH.](#)  
[V128 VIDEN MULIGHED F. STØTTE](#)  
[V129 BEDRE ØKO. STØRRE OFF.](#)  
[V130 MANGEL PÅ AREJDSKRAFT](#)  
[V131 ANSØG. F.PERS. HANDICAP](#)  
[V132 KENDSKAB ORDNINGER](#)  
[V133 ANSAT MED LØNTILSKUD](#)  
[V134 HVOR MANGE ANSAT LØNTIL.](#)  
[V135 ORDINÆR ANSAT LØNTILSK.](#)  
[V136 PÅ ARB.PL. EJ LØNTILSKUD](#)  
[V137 PÅ ARB.PL. EJ LØNTIL.ANT](#)  
[V138 ANSAT I FLEKSJOB ORDNING](#)  
[V139 ANTAL ANSAT I FLEKSJOB](#)  
[V140 I FLEKSJOB TIDL. ORD. AN](#)  
[V141 ANSAT U. SOCIAL KAPITEL](#)  
[V142 ANTAL U. SOCIAL KAPITEL](#)  
[V143 ANSAT I SKÅNEJOB](#)  
[V144 ANTAL ANSAT I SKÅNEJOB](#)  
[V145 FILTER 5](#)  
[V146 ØKO. STØTTE DET OFFENTL.](#)  
[V147 LØSER REKRUTTERINGSPROB.](#)  
[V148 STYRKE VIRK. OMDØMME](#)  
[V149 RET.LINJE ANTAL ANSATTE](#)  
[V150 BIDRAGE SAMFUND U. OMK.](#)  
[V151 BIDRAGE SAMFUND + OMK.](#)  
[V152 LØN IFT. KOMPETENCER](#)  
[V153 EJ MULIGHED KOMPENSATION](#)  
[V154 EJ ANSØGNING JOB VILKÅR](#)  
[V155 EJ MATCHE KVAL.KRAVENE](#)  
[V156 PAPIRARBEJDE/BUREAUKRATI](#)  
[V157 MANGE SÆRLIGE HENSYN](#)  
[V158 FUNGERE PÅ ARB.PLADS](#)  
[V159 BESVÆR FOR LEDERNE](#)  
[V160 POSITIV ERFARING ANDRE](#)  
[V161 VIDEN FRA AF/KOM STØTTE](#)  
[V162 ØKONOMISK STØTTE OFFENTL.](#)  
[V163 MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT](#)  
[V164 KONKRETE ANSØGNINGER](#)  
[V165 MENTORORDNINGEN](#)  
[V166 KENDER IKKE MENTORORD.](#)  
[V167 IKKE BEHOV FOR MENTORER](#)  
[V168 MENTORORDNING ANDET](#)  
[V169 MENTORORDNING ANDET HVAD](#)  
[V170 MENTORORDNING VED IKKE](#)  
[V171 KONTAKTET AF KOMMUNEN](#)  
[V172 KONTAKTET AF ARB.FORMID.](#)  
[V173 KONTAKTET AF JOBFORMIDL.](#)  
[V174 EJ BLEVET KONTAKTET](#)  
[V175 KONTAKTET VED IKKE](#)  
[V176 PRAKTISK/ØKONOMISK MULIG](#)  
[V177 LET./SVÆR NEDSAT ARB.EV.](#)  
[V178 KONT. T. NATIONALT NETV.](#)  
[V179 ØGET SOC. ENGAGEMENT](#)  
[V180 MILJØHENSYN/ARB.TAGERRET](#)

## Variabler

- **V1 DDA STUDIENUMMER**

- Double (0 decimaler)

- 

Gyldige 2581

Manglende 0

Minimum	22539
Maximum	22539
Gennemsnit	22539
Median	22539
Standardafvigelse	0

- **V2 DDA LØBENUMMER**

- Double (0 decimaler)

- 

Gyldige	2581
Manglende	0
Minimum	1
Maximum	2581
Gennemsnit	1291
Median	1291
Standardafvigelse	745

- **V3 SFI UNDERSØGELSESNUMMER**

- SFIs undersøgelsesnummer

- Double (0 decimaler)

- 

Gyldige	2581
Manglende	0
Minimum	8950
Maximum	8950
Gennemsnit	8950
Median	8950
Standardafvigelse	0

- **V4 SKEMATYPE**

- Skematype

- Double (0 decimaler)

- 

Gyldige	2581
Manglende	0
Minimum	0
Maximum	0
Gennemsnit	0
Median	0
Standardafvigelse	0

- **V5 OFF./PRIVAT VIRKSOMHED**

- [Almene spørgsmål om virk](#)

- Spm. 1: Er virksomheden/arbejdspladsen offentlig eller privat?

% MD	% Antal	Kode	Kategori
60	60	1551	1 Privat virksomhed
10	10	258	2 Offentlig stat
2	2	47	3 Offentlig amt
20	20	523	4 Offentlig kommune
6	6	164	5 Organisation, forening
1	1	36	6 Andet
0	0	2	8 Ved ikke
100	100	2581	

**Svarprocent:** 100

• **V6 ÅRSTAL GRUNDLÆGGELSE**

◦ [Almene spørgsmål om virk](#)

◦ Spm. 2: Hvor stor blev virksomheden/arbejdspladsen grundlagt? \_\_\_\_ (Årstal)

▪ Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	2490
Manglende	91
Minimum	1800
Maximum	8888
Gennemsnit	2295
Median	1979
Standardafvigelse	1478

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999.

• **V7 ANTAL ANSATTE**

◦ [Almene spørgsmål om virk](#)

◦ Spm. 3: Hvor mange ansatte har virksomheden/arbejdspladsen cirka? Vi er kun interesseret i antallet af ansatte på denne adresse. Antal:

▪ Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	2577
Manglende	4
Minimum	1
Maximum	88888
Gennemsnit	618
Median	40
Standardafvigelse	6099

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99999.

• **V8 ANTAL UFAGLÆRTE**

◦ [Almene spørgsmål om virk](#)

◦ Spm. 4: Hvordan er medarbejderne på virksomheden/arbejdspladsen (omtrentlig) fordelt på kategorierne ufaglærte, faglærte, personer med videregående uddannelse? a. Medarbejdere uden uddannelse - ufaglærte  
Typisk medarbejdere der udfører ufaglært arbejde uanset deres uddannelse, fx landbrugsmedarbejdere, specialarbejdere Cirka antal:

▪ Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	2572
Manglende	9
Minimum	0
Maximum	8888
Gennemsnit	215
Median	4
Standardafvigelse	1234

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999.

• **V9 ANTAL FAGLÆRTE**

◦ [Almene spørgsmål om virk](#)

◦ Spm. 4: Hvordan er medarbejderne på virksomheden/arbejdspladsen (omtrentlig) fordelt på kategorierne ufaglærte, faglærte, personer med videregående uddannelse? b. Medarbejdere med en erhvervsfaglig uddannelse - faglærte  
Typisk medarbejdere der udfører faglært arbejde og som er fagligt uddannede inden for området, fx håndværkere, personer med det grønne bevis, social- og sundhedsassistent Cirka antal:

▪ Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	2573
Manglende	8
Minimum	0
Maximum	8888
Gennemsnit	234
Median	5
Standardafvigelse	1321

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999.

• **V10 ANTAL M. KORT UDDANNELSE**

◦ [Almene spørgsmål om virk](#)

◦ Spm. 4: Hvordan er medarbejderne på virksomheden/arbejdspladsen (omtrentlig) fordelt på kategorierne ufaglurte, faglurte, personer med videregående uddannelse? c. Medarbejdere med en kort videregående uddannelse Typisk medarbejdere med 1-2 års uddannelse så som byggetekniker, gartneritekniker, hospitalslaborant, merkonom, politibetjent Cirka antal:

▪ Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	2572
Manglende	9
Minimum	0
Maximum	8888
Gennemsnit	297
Median	1
Standardafvigelse	1521

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999.

• **V11 ANTAL M. ML. LANG UDDAN.**

◦ [Almene spørgsmål om virk](#)

◦ Spm. 4: Hvordan er medarbejderne på virksomheden/arbejdspladsen (omtrentlig) fordelt på kategorierne ufaglurte, faglurte, personer med videregående uddannelse? d. Medarbejdere med en mellemlang videregående uddannelse Typisk medarbejdere med 2-4 års uddannelse, fx journalist, lærerne og socialrådgivere Cirka antal:

▪ Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	2573
Manglende	8
Minimum	0
Maximum	88888
Gennemsnit	2501
Median	5
Standardafvigelse	14559

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99999.

• **V12 ANTAL M. LANG VID UDDAN.**

◦ [Almene spørgsmål om virk](#)

◦ Spm. 4: Hvordan er medarbejderne på virksomheden/arbejdspladsen (omtrentlig) fordelt på kategorierne ufaglurte, faglurte, personer med videregående uddannelse? e. Medarbejdere med en lang videregående uddannelse Typisk medarbejdere med mindst 5 års uddannelse så som fx ingeniører, arkitekter, lærer og gymnasielærere Cirka antal:

▪ Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	2573
Manglende	8
Minimum	0
Maximum	8888
Gennemsnit	239
Median	1

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999.

• **V13 ØKONOMISKE SITUATION**

◦ [Almene spørgsmål om virk](#)

◦ Spm. 5: Hvordan vil De karakterisere virksomhedens økonomiske situation?

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
25	25	647	1	Svurdeles god
39	39	999	2	Ret god
25	25	643	3	Nogenlunde
8	8	209	4	Mindre god
1	1	27	5	Ikke god
2	2	41	8	Ved ikke
1		15	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent:** 99

• **V14 MEDARBEJDELSAMTALER**

◦ [Spm. 6: I hvor høj grad](#)

◦ Spm. 6: I hvor høj grad har virksomheden gennemført ... ? Vil De sige, at dette er sket i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? a. Medarbejdersamtaler/udviklingssamtaler?

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
69	69	1791	1	I høj grad
20	20	524	2	I nogen grad
6	6	165	3	I mindre grad
4	4	98	4	Slet ikke
0	0	1	8	Ved ikke
0		2	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent:** 100

• **V15 ÆNDRING MHP SELV. ANSVAR**

◦ [Spm. 6: I hvor høj grad](#)

◦ Spm. 6: I hvor høj grad har virksomheden gennemført ... ? Vil De sige, at dette er sket i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? b. Organisatoriske ændringer med henblik på at give medarbejderne større selvstændigt ansvar, fx gruppearbejde o.l.?

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
57	57	1464	1	I høj grad
29	29	737	2	I nogen grad
8	8	207	3	I mindre grad
6	6	155	4	Slet ikke
1	1	14	8	Ved ikke
0		4	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent:** 100

• **V16 ÆNDRING FREM.PERS.UDVIK.**

◦ [Spm. 6: I hvor høj grad](#)

◦ Spm. 6: I hvor høj grad har virksomheden gennemført ... ? Vil De sige, at dette er sket i høj grad, i nogen grad, i

mindre grad eller slet ikke? c. ændringer af medarbejdernes arbejdsopgaver for at fremme den personlige udvikling?

**% MD% Antal Kode Kategori**

48	48	1244	1 I høj grad
38	38	974	2 I nogen grad
9	9	237	3 I mindre grad
4	4	108	4 Slet ikke
1	1	14	8 Ved ikke
0		4	9 Uoplyst

100 100 2581

**Svarprocent: 100**

• **V17 ÆNDRING MINDRE ENSFORM.**

◦ [Spm. 6: I hvor høj grad](#)

◦ Spm. 6: I hvor høj grad har virksomheden gennemført ... ? Vil De sige, at dette er sket i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? d. ændringer med henblik på at gøre arbejdet mindre ensformigt?

**% MD% Antal Kode Kategori**

42	42	1085	1 I høj grad
36	36	922	2 I nogen grad
11	11	287	3 I mindre grad
10	10	261	4 Slet ikke
1	1	15	8 Ved ikke
0		11	9 Uoplyst

100 100 2581

**Svarprocent: 100**

• **V18 ÆNDRING ARB. MIND BELAST**

◦ [Spm. 6: I hvor høj grad](#)

◦ Spm. 6: I hvor høj grad har virksomheden gennemført ... ? Vil De sige, at dette er sket i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? e. ændringer for at gøre arbejdet mindre belastende?

**% MD% Antal Kode Kategori**

49	49	1261	1 I høj grad
37	37	965	2 I nogen grad
9	9	229	3 I mindre grad
4	4	108	4 Slet ikke
0	0	11	8 Ved ikke
0		7	9 Uoplyst

100 100 2581

**Svarprocent: 100**

• **V19 UDDAN/UDVIK. AF LEDERE**

◦ [Spm. 6: I hvor høj grad](#)

◦ Spm. 6: I hvor høj grad har virksomheden gennemført ... ? Vil De sige, at dette er sket i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? f. Uddannelse og udvikling af ledere?

**% MD% Antal Kode Kategori**

42	43	1095	1 I høj grad
32	32	817	2 I nogen grad



			grad
15	15	389	3 I mindre grad
10	10	266	4 Slet ikke
0	0	9	8 Ved ikke
0		5	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent:** 100

• **V20 UDDAN/UDV. ALM. MEDARB.**

◦ [Spm. 6: I hvor høj grad](#)

- Spm. 6: I hvor høj grad har virksomheden gennemført ... ? Vil De sige, at dette er sket i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? g. Uddannelse og udvikling af almindelige medarbejdere?

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
40	40	1044	1	I høj grad
41	41	1058	2	I nogen grad
13	13	330	3	I mindre grad
5	5	137	4	Slet ikke
0	0	9	8	Ved ikke
0		3	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent:** 100

• **V21 ANVEND. NY LEDELSESFORM.**

◦ [Spm. 6: I hvor høj grad](#)

- Spm. 7: Man taler i disse Ør meget om nye organisations- og ledelsesformer, fx teams, kvalitetscirkler, selvstyrede grupper. Vil De sige, at Deres virksomhed ligger over eller under gennemsnittet i forhold til andre virksomheder af samme slags som Deres, når det drejer sig om anvendelsen af sådanne nye ledelsesformer?

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
38	38	970	1	Over gennemsnittet
46	47	1176	2	Som gennemsnittet
11	11	275	3	Under gennemsnittet
4	4	106	8	Ved ikke
2		54	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent:** 98

• **V22 PERSONALEAFD. VIRKSOMHED**

◦ [Personalepolitik](#)

- Spm. 8: Er der en personaleafdeling på virksomheden?

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
38	38	975	1	Ja, på denne adresse
19	19	499	2	Ja, i hovedsude eller på anden adresse
43	43	1103	3	Nej
0	0	2	8	Ved ikke
0		2	9	Uoplyst

100 100 2581

**Svarprocent: 100**

• **V23 FAMILIEPOLITIK**

◦ [Personalepolitik](#)

- Spm. 9: Har virksomheden personalepolitikker inden for de områder jeg nu læser op? (Intv.: Der kan både være tale om nedskrevne politikker eller om systematiske hensyn der tages i hverdagen, men som ikke er formelt nedskrevet) Har virksomheden en... A. Familiepolitik

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
48	48	1232	1	Ja
51	51	1317	5	Nej
1	1	29	8	Ved ikke
0		3	9	Uoplyst

100 100 2581

**Svarprocent: 100**

• **V24 SENIORPOLITIK**

◦ [Personalepolitik](#)

- Spm. 9: Har virksomheden personalepolitikker inden for de områder jeg nu læser op? (Intv.: Der kan både være tale om nedskrevne politikker eller om systematiske hensyn der tages i hverdagen, men som ikke er formelt nedskrevet) Har virksomheden en... B. Seniorpolitik

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
57	57	1469	1	Ja
42	42	1085	5	Nej
1	1	24	8	Ved ikke
0		3	9	Uoplyst

100 100 2581

**Svarprocent: 100**

• **V25 SYGE-OG FRAVÆRSPOLITIK**

◦ [Personalepolitik](#)

- Spm. 9: Har virksomheden personalepolitikker inden for de områder jeg nu læser op? (Intv.: Der kan både være tale om nedskrevne politikker eller om systematiske hensyn der tages i hverdagen, men som ikke er formelt nedskrevet) Har virksomheden en... C. Syge- fraværspolitik

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
84	84	2177	1	Ja
15	15	397	5	Nej
0	0	3	8	Ved ikke
0		4	9	Uoplyst

100 100 2581

**Svarprocent: 100**

• **V26 POLITIK RUMMELIGHED**

◦ [Personalepolitik](#)

- Spm. 9: Har virksomheden personalepolitikker inden for de områder jeg nu læser op? (Intv.: Der kan både være tale om nedskrevne politikker eller om systematiske hensyn der tages i hverdagen, men som ikke er formelt nedskrevet) Har virksomheden en... D. Sjældig politik for virksomhedens sociale engagement/ rummelighed

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
56	56	1442	1	Ja
42	42	1094	5	Nej
2	2	39	8	Ved ikke
0		6	9	Uoplyst

100 100 2581

**Svarprocent: 100**

• **V27 MEDARB. M.BØRN U. 12 ÅR**

◦ [Personalepolitik](#)

◦ Spm. 10: Er der pØ virksomheden ansat medarbejdere der har b°rn under 12 Ør?

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
93	93	2397	1	Ja, gØ til spm. 10.A (V28)
6	6	155	5	Nej, gØ til spm. 11 (V29)
1	1	25	8	Ved ikke, gØ til spm. 11 (V29)
0		4	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent: 100**

• **V28 ANTAL MEDARB. M.BØRN U12**

◦ [Personalepolitik](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V27](#)

▪ Filtrerende variable: V27

◦ Spm. 10.a: Ca. hvor mange medarbejdere har b°rn under 12 Ør? Noter antal.

▪ Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	2367
Manglende	214
Minimum	1
Maximum	8888
Gennemsnit	1304
Median	12
Standardafvigelse	3088

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999, 10000.

• **V29 HENSYN T MEDARB. M. BØRN**

◦ [Personalepolitik](#)

◦ Spm. 11: I hvor h°j grad anvendes de tiltag jeg nu lµser op for at opretholde balance mellem arbejdsliv og familieliv pØ Deres arbejdsplads? Intv.: Efter hvert udsagn I h°j grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? A. I hvor h°j grad tages der sµrlige hensyn til medarbejdere med mindre b°rn i forbindelse med tilrettelµggelsen af arbejdet? (fx ved planlµgning af arbejdstider og ferier)

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	49	1248	1	I h°j grad
34	34	868	2	I nogen grad
9	9	223	3	I mindre grad
7	7	190	4	Slet ikke
1	1	22	8	Ved ikke
1		30	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent: 99**

• **V30 TILPAS. ARB.TID M. BØRN**

◦ [Personalepolitik](#)

- Spm. 11: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at opretholde balance mellem arbejdsliv og familieliv på Deres arbejdsplads? Intv.: Efter hvert udsagn I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? B. I hvor høj grad kan medarbejdere med mindre børn tilpasse den daglige arbejdstid i forhold til familiemæssige behov (fx i form af flextid eller mulighed for at arbejde hjemme)?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
39	39	996	1	I	høj grad
32	33	838	2	I	nogen grad
14	14	362	3	I	mindre grad
13	13	339	4	Slet	ikke
1	1	18	8	Ved	ikke
1		28	9	Uoplyst	
100	100	2581			

**Svarprocent:** 99

#### • V31 ACCEPT. BARNES 1. SYGEDAG

- [Personalepolitik](#)

- Spm. 11: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at opretholde balance mellem arbejdsliv og familieliv på Deres arbejdsplads? Intv.: Efter hvert udsagn I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? C. I hvor høj grad er der på virksomheden bred accept af at medarbejdere med mindre børn bliver hjemme ved barnets første sygedag?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
76	77	1967	1	I	høj grad
16	17	423	2	I	nogen grad
3	3	77	3	I	mindre grad
2	2	59	4	Slet	ikke
1	1	27	8	Ved	ikke
1		28	9	Uoplyst	
100	100	2581			

**Svarprocent:** 99

#### • V32 FÆDRE UDV. BARSORSORLOV

- [Personalepolitik](#)

- Spm. 11: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at opretholde balance mellem arbejdsliv og familieliv på Deres arbejdsplads? Intv.: Efter hvert udsagn I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? d. I hvor høj grad bakker virksomheden op om fædre, der ønsker at tage udvidet barselsorlov?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
60	61	1543	1	I	høj grad
17	17	435	2	I	nogen grad
5	5	137	3	I	mindre grad
5	5	120	4	Slet	ikke
11	11	286	8	Ved	ikke
2		60	9	Uoplyst	
100	100	2581			

**Svarprocent:** 98

#### • V33 ANDET ARB.LIV/FAM.LIV

- [Personalepolitik](#)

- Spm. 11: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at opretholde balance mellem arbejdsliv og familieliv på Deres arbejdsplads? Intv.: Efter hvert udsagn I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke?

E. Er der gennemført andre tiltag på Deres arbejdsplads for at opretholde balancen mellem arbejdsliv og familieliv?

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
15	15	380	1	I høj grad
15	16	399	2	I nogen grad
5	5	127	3	I mindre grad
62	63	1606	4	Slet ikke
2	2	49	8	Ved ikke
1		20	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent:** 99

• **V34 ANDET HVAD ARBLIV/FAMLIV**

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V33](#)
  - Filtrerende variable: V33
- Spm. 11: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at opretholde balance mellem arbejdsliv og familieliv på Deres arbejdsplads? Intv.: Efter hvert udsagn I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? Andre tiltag:
  - Text (max length: 600)

• **V35 ANSAT SENIORER**

- [Personalepolitik](#)
- Spm. 12: Er der på virksomheden ansat medarbejdere som på grund af deres alder betragtes som seniorer?

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
62	62	1591	1	Ja
38	38	974	5	Nej, gik til spm. 14 (V45)
0	0	12	8	Ved ikke
0		4	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent:** 100

• **V36 ANTAL SENIORER ANSAT**

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
  - Filtrerende variable: V35
- Spm. 12a: Cirka hvor mange medarbejdere betragtes som seniorer pga. deres alder? Noter antal:
  - Double (0 decimaler)
  -

Gyldige	1596
Manglende	985
Minimum	1
Maximum	8888
Gennemsnit	452
Median	5
Standardafvigelse	1906

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999, 10000.

• **V37 KORT ARBTID M.LØNNEDGANG**

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
  - Filtrerende variable: V35

- Spm. 13: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at fastholde disse ældre medarbejdere? I hvor høj grad har ældre medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? A. Kortere arbejdstid med tilsvarende lønnedgang?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
17	27	429	1	I høj grad	
14	23	368	2	I nogen grad	
8	13	215	3	I mindre grad	
22	36	576	4	Slet ikke	
1	1	15	8	Ved ikke	
0		4	9	Uoplyst	
38		974	10	Irrelevant	
100	100	2581			

**Svarprocent: 62**

#### • V38 KORT ARBTID LØNKOMPENSA.

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
  - Filtrerende variable: V35
- Spm. 13: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at fastholde disse ældre medarbejdere? I hvor høj grad har ældre medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? B. Kortere arbejdstid med hel eller delvis lønkomensation?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
11	18	289	1	I høj grad	
12	19	298	2	I nogen grad	
9	14	224	3	I mindre grad	
30	48	766	4	Slet ikke	
1	1	24	8	Ved ikke	
0		6	9	Uoplyst	
38		974	10	Irrelevant	
100	100	2581			

**Svarprocent: 62**

#### • V39 MINDRE KRÆV. ARB.OPGAVER

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
  - Filtrerende variable: V35
- Spm. 13: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at fastholde disse ældre medarbejdere? I hvor høj grad har ældre medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? C. Mindre krævende arbejdsopgaver?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
10	16	263	1	I høj grad	
20	33	529	2	I nogen grad	
10	16	260	3	I mindre grad	
21	33	536	4	Slet ikke	
1	1	15	8	Ved ikke	
0		4	9	Uoplyst	
38		974	10	Irrelevant	
100	100	2581			

**Svarprocent: 62**

#### • V40 MERE KRÆV. ARB.OPGAVER

- [Personalepolitik](#)

- [Variablen er filtreret af: V35](#)

- Filtrerende variable: V35

- Spm. 13: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at fastholde disse ældre medarbejdere? I hvor høj grad har ældre medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? D. Mere krævende arbejdsopgaver fx mere ansvar?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	10	165		1	I høj grad
15	24	379		2	I nogen grad
12	19	299		3	I mindre grad
28	46	730		4	Slet ikke
1	2	27		8	Ved ikke
0		7		9	Uoplyst
38		974		10	Irrelevant
100	100	2581			

**Svarprocent: 62**

- **V41 KOMPETENCEUDV/EFTERUDD.**

- [Personalepolitik](#)

- [Variablen er filtreret af: V35](#)

- Filtrerende variable: V35

- Spm. 13: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at fastholde disse ældre medarbejdere? I hvor høj grad har ældre medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? E. I hvor høj grad tilbydes ældre medarbejdere kompetenceudvikling/efteruddannelse?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
28	45	720		1	I høj grad
17	28	444		2	I nogen grad
7	12	187		3	I mindre grad
9	14	229		4	Slet ikke
1	1	21		8	Ved ikke
0		6		9	Uoplyst
38		974		10	Irrelevant
100	100	2581			

**Svarprocent: 62**

- **V42 MERE FLEKSIBEL ARB.TID**

- [Personalepolitik](#)

- [Variablen er filtreret af: V35](#)

- Filtrerende variable: V35

- Spm. 13: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at fastholde disse ældre medarbejdere? I hvor høj grad har ældre medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? F. Mere fleksibel arbejdstid?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
18	28	452		1	I høj grad
18	29	458		2	I nogen grad
8	13	203		3	I mindre grad
18	30	476		4	Slet ikke
1	1	14		8	Ved ikke
0		4		9	Uoplyst
38		974		10	Irrelevant
100	100	2581			

**Svarprocent: 62**

• **V43 ANDRE TILTAG FASTHOLDE**

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
  - Filtrerende variable: V35
- Spm. 13: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at fastholde disse ældre medarbejdere? I hvor høj grad har ældre medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? G. I hvor høj grad er der gennemført andre tiltag for at fastholde ældre medarbejdere?

% MD	% Antal	Kode	Kategori
6	9	148	1 I høj grad
9	15	243	2 I nogen grad
4	7	110	3 I mindre grad
42	68	1081	4 Slet ikke
1	1	16	8 Ved ikke
0		9	9 Uoplyst
38		974	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 62**

• **V44 ANDRE TILTAG HVAD**

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V35 && V43](#)
  - Filtrerende variable: V35 V43
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
  - Filtrerende variable: V35
- Spm. 13: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at fastholde disse ældre medarbejdere? I hvor høj grad har ældre medarbejdere... Andre tiltag:
  - Text (max length: 600)

• **V45 LANGVARIGT SYGEMELDTE**

- [Personalepolitik](#)
- Spm. 14: Har virksomheden indenfor de sidste to år haft medarbejdere der har været langvarigt sygemeldte?

% MD	% Antal	Kode	Kategori
71	71	1836	1 Ja
28	28	727	5 Nej, g til spm. 16 (V56)
1	1	13	8 Ved ikke
0		5	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent: 100**

• **V46 ANTAL LANGVARIGT SYGE**

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V45](#)
  - Filtrerende variable: V45
- Spm. 14.a: Cirka hvor mange medarbejdere har været langvarigt syge inden for de sidste to år? Noter antal:
  - Double (0 decimaler)
  - |                   |      |
|-------------------|------|
| Gyldige           | 1838 |
| Manglende         | 743  |
| Minimum           | 1    |
| Maximum           | 888  |
| Gennemsnit        | 55   |
| Median            | 2    |
| Standardafvigelse | 204  |



Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V47 RÅDGIVNING/VEJLEDNING**

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V45](#)
  - Filtrerende variable: V45
- Spm. 15: I hvor høj grad anvendes de tiltag, jeg nu luser op, overfor langvarigt syge medarbejdere? I hvor høj grad for langvarigt syge medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? A. Rådgivning/vejledning?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
42	58	1079	1	I	høj grad
18	25	468	2	I	nogen grad
5	7	136	3	I	mindre grad
5	7	136	4	Slet	ikke
1	1	27	8	Ved	ikke
0		8	9	Uoplyst	
28		727	10	Irrelevant	
100	100	2581			

**Svarprocent: 72**

• **V48 HENV. LÆGE, KIROPRAKTOR**

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V45](#)
  - Filtrerende variable: V45
- Spm. 15: I hvor høj grad anvendes de tiltag, jeg nu luser op, overfor langvarigt syge medarbejdere? I hvor høj grad for langvarigt syge medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? B. Henvisning til læge, kiropraktor, fysioterapeut eller lign.?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
29	40	743	1	I	høj grad
12	17	313	2	I	nogen grad
7	10	179	3	I	mindre grad
22	31	580	4	Slet	ikke
1	2	31	8	Ved	ikke
0		8	9	Uoplyst	
28		727	10	Irrelevant	
100	100	2581			

**Svarprocent: 72**

• **V49 ØKO. HJÆLP T. BEHANDLING**

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V45](#)
  - Filtrerende variable: V45
- Spm. 15: I hvor høj grad anvendes de tiltag, jeg nu luser op, overfor langvarigt syge medarbejdere? I hvor høj grad for langvarigt syge medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? C. Økonomisk hjælp til behandling hos læge, kiropraktor, fysioterapeut el. lign.?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
23	32	590	1	I	høj grad
12	17	316	2	I	nogen grad
8	11	204	3	I	mindre grad
27	37	690	4	Slet	ikke
2	2	46	8	Ved	ikke
0		8	9	Uoplyst	

28	727	10 Irrelevant
100	100	2581

**Svarprocent: 72**

• **V50 TILPAS AF ARB.FORHOLD**

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V45](#)
  - Filtrerende variable: V45
- Spm. 15: I hvor høj grad anvendes de tiltag, jeg nu luser op, overfor langvarigt syge medarbejdere? I hvor høj grad for langvarigt syge medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? D. Tilpasning af arbejdsforholdene, fx flere pauser eller bedre stol?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
42	59	1087	1	I høj grad
18	26	477	2	I nogen grad
5	7	130	3	I mindre grad
4	6	115	4	Slet ikke
1	2	34	8	Ved ikke
0		11	9	Uoplyst
28		727	10	Irrelevant

100	100	2581
-----	-----	------

**Svarprocent: 71**

• **V51 NYE ARBEJDSOPGAVER**

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V45](#)
  - Filtrerende variable: V45
- Spm. 15: I hvor høj grad anvendes de tiltag, jeg nu luser op, overfor langvarigt syge medarbejdere? I hvor høj grad for langvarigt syge medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? E. Nye arbejdsopgaver?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
22	31	567	1	I høj grad
28	39	718	2	I nogen grad
11	15	285	3	I mindre grad
8	12	213	4	Slet ikke
2	3	56	8	Ved ikke
1		15	9	Uoplyst
28		727	10	Irrelevant

100	100	2581
-----	-----	------

**Svarprocent: 71**

• **V52 DELVIS RASKMELDNING**

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V45](#)
  - Filtrerende variable: V45
- Spm. 15: I hvor høj grad anvendes de tiltag, jeg nu luser op, overfor langvarigt syge medarbejdere? I hvor høj grad for langvarigt syge medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? F. Delvis raskmelding/delvis sygemelding?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
39	55	1014	1	I høj grad
19	26	478	2	I nogen grad
5	7	136	3	I mindre grad
6	8	149	4	Slet ikke

3	4	66	8 Ved ikke
0		11	9 Uoplyst
28		727	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 71**

• **V53 AFTALE OM LØBENDE MØDER**

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V45](#)
  - Filtrerende variable: V45
- Spm. 15: I hvor høj grad anvendes de tiltag, jeg nu luser op, overfor langvarigt syge medarbejdere? I hvor høj grad for langvarigt syge medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? G. Aftaler om løbende møder med ledelsen med henblik på fortsættelse af ansættelsesforholdet

% MD	% Antal	Kode	Kategori
47	65	1204	1 I høj grad
16	22	409	2 I nogen grad
4	6	109	3 I mindre grad
3	5	85	4 Slet ikke
1	2	37	8 Ved ikke
0		10	9 Uoplyst
28		727	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 71**

• **V54 ANDRE TILTAG**

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V45](#)
  - Filtrerende variable: V45
- Spm. 15: I hvor høj grad anvendes de tiltag, jeg nu luser op, overfor langvarigt syge medarbejdere? I hvor høj grad for langvarigt syge medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? H. Er der andre tiltag på din arbejdsplads overfor langvarigt syge?

% MD	% Antal	Kode	Kategori
9	13	243	1 I høj grad
8	11	203	2 I nogen grad
2	3	53	3 I mindre grad
50	71	1303	4 Slet ikke
1	2	34	8 Ved ikke
1		18	9 Uoplyst
28		727	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 71**

• **V55 HVILKE ANDRE TILTAG**

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V45 && V54](#)
  - Filtrerende variable: V45 V54
- [Variablen er filtreret af: V45](#)
  - Filtrerende variable: V45
- Spm. 15: I hvor høj grad anvendes de tiltag, jeg nu luser op, overfor langvarigt syge medarbejdere? I hvor høj grad for langvarigt syge medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? Andre tiltag:
  - Text (max length: 600)

• **V56 FASTHOLDE KVAL. MEDARB.**

### Fastholdelse, rekrutteri

- Spm. 16: Hvordan har virksomheden i de sidste to Ør oplevet mulighederne for at fastholde kvalificerede medarbejdere pØ virksomheden? Har det vµret (intv. lµs svarkategorier op):

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
17	17	447	1	Meget let at fastholde
33	33	847	2	Let at fastholde
25	26	656	3	Hverken svµrt eller let at fastholde
21	21	541	4	Svµrt at fastholde
2	2	60	5	Meget svµrt at fastholde kvalificerede medarbejdere pØ virksomheden
1	1	18	8	Ved ikke
0		12	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent: 100**

- **V57 TILTRÆKKE KVAL. MEDARB.**

- [Fastholdelse, rekrutteri](#)

- Spm. 17: Hvordan har virksomheden i de sidste to Ør oplevet mulighederne for at tiltrække kvalificerede medarbejdere til virksomheden? Har det vµret? (Intv.: lµs svarkategorierne op)

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
11	11	291	1	Meget let at tiltrække
23	23	601	2	Let at tiltrække
22	22	564	3	Hverken svµrt eller let at tiltrække
34	34	881	4	Svµrt at tiltrække
6	6	154	5	Meget svµrt at tiltrække kvalificerede medarbejdere til virksomheden
3	3	69	8	Ved ikke
1		21	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent: 99**

- **V58 REKRUT. KVAL. MEDARBEJD.**

- [Fastholdelse, rekrutteri](#)

- Spm. 18: Hvordan ser De pØ muligheden for at rekruttere kvalificerede medarbejdere i fremtiden? Bliver det: (Intv.: lµs svarkategorier op)

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
6	6	149	1	Meget let at rekruttere
16	16	412	2	Let at rekruttere
18	18	463	3	Hverken svµrt eller let

			at rekruttere
40	41	1041	4 Svært at rekruttere
18	18	458	5 Meget svært at rekruttere kvalificerede medarbejdere i fremtiden
2	2	46	8 Ved ikke
0		12	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent: 100**

• **V59 ANSÆT. M NEDSAT ARB.EVNE**

◦ [Fastholdelse, rekrutteri](#)

- Spm. 19: Hvis almindelige ansættelsesprocedurer ikke skaffer nyansatte nok, vil virksomheden sø overveje at: A. Ansætte personer med nedsat arbejdsevne?

% MD	% Antal	Kode	Kategori
68	69	1764	1 Ja
23	24	604	5 Nej
8	8	201	8 Ved ikke
0		12	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent: 100**

• **V60 ANSÆT. FRA ANDET EU LAND**

◦ [Fastholdelse, rekrutteri](#)

- Spm. 19: Hvis almindelige ansættelsesprocedurer ikke skaffer nyansatte nok, vil virksomheden sø overveje at: B. Ansætte medarbejdere fra andet EU-land?

% MD	% Antal	Kode	Kategori
77	77	1983	1 Ja
16	17	425	5 Nej
6	6	155	8 Ved ikke
1		18	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent: 99**

• **V61 OUTRSOURCE DEL PRODUKT.**

◦ [Fastholdelse, rekrutteri](#)

- Spm. 19: Hvis almindelige ansættelsesprocedurer ikke skaffer nyansatte nok, vil virksomheden sø overveje at: C. Outsource dele af produktionen?

% MD	% Antal	Kode	Kategori
28	29	732	1 Ja
64	66	1661	5 Nej
5	5	138	8 Ved ikke
2		50	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent: 98**

• **V62 UNDLADE UDV. PRODUKTION**

◦ [Fastholdelse, rekrutteri](#)

- Spm. 19: Hvis almindelige ansættelsesprocedurer ikke skaffer nyansatte nok, vil virksomheden sø overveje at: D. Undlade udvidelse af produktionen?

**% MD % Antal Kode Kategori**

24	25	630	1 Ja
65	67	1677	5 Nej
8	8	214	8 Ved ikke
2		60	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent: 98**

• **V63 NY ARB.BESPAR. TEKNOLOGI**

◦ [Fastholdelse, rekrutteri](#)

- Spm. 19: Hvis almindelige ansøttelsesprocedurer ikke skaffer nyansatte nok, vil virksomheden sÅ overveje at: E. Investere i ny arbejdsbesparende teknologi?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
55	56	1420	1	Ja
38	39	992	5	Nej
5	5	131	8	Ved ikke
1		38	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent: 99**

• **V64 SKAFFE FOLK GØRE ANDET**

◦ [Fastholdelse, rekrutteri](#)

- Spm. 19: Hvis almindelige ansøttelsesprocedurer ikke skaffer nyansatte nok, vil virksomheden sÅ overveje at: F. Gøre noget andet?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
35	35	897	1	Ja
51	52	1313	5	Nej
13	13	338	8	Ved ikke
1		33	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent: 99**

• **V65 SKAFFE FOLK GØRE HVAD**

◦ [Fastholdelse, rekrutteri](#)

- Spm. 19: Hvis almindelige ansøttelsesprocedurer ikke skaffer nyansatte nok, vil virksomheden sÅ overveje at: Andet, hvad?

- Text (max length: 600)

• **V66 LIGE FRA GADEN - JOB**

◦ [Fastholdelse, rekrutteri](#)

- Spm. 20: Er der job pÅ virksomheden, som en nyansat kan lære at udføre i lØbet af meget kort tid (lige fra gaden-job)?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
2	2	52	1	Ja, nÅsten alle job
7	7	175	2	Ja, de fleste job
19	19	491	3	Ja, en del job
36	36	931	4	Ja, men kun fÅ job
15	15	381	5	Nej, nÅsten ingen job

21	21	541	6	Nej, slet ingen job
0	0	3	8	Ved ikke
0		7	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent: 100**

• **V67 OPHØR ANSÆT. PGA. SYGDOM**

◦ [Ophør og ansættelse af u](#)

- Spm. 21: Er ansættelsen ophørt for én eller flere medarbejdere på virksomheden i 2006 på grund af langvarig sygdom eller forringet arbejdsevne i øvrigt?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
33	33	842	1	Ja, hvor mange? Antal:
66	66	1694	5	Nej
1	1	34	8	Ved ikke
0		11	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent: 100**

• **V68 OPHØR PGA. SYGDOM ANTAL**

◦ [Ophør og ansættelse af u](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V67](#)

- Filtrerede variable: V67

- Spm. 21: Er ansættelsen ophørt for én eller flere medarbejdere på virksomheden i 2006 på grund af langvarig sygdom eller forringet arbejdsevne i øvrigt? Ja, hvor mange? Antal:

- Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	837
Manglende	1744
Minimum	1
Maximum	888
Gennemsnit	65
Median	2
Standardafvigelse	225

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V69 FASTHOLDE TRODS SYGDOM**

◦ [Ophør og ansættelse af u](#)

- Spm. 22: Er en eller flere medarbejdere blevet fastholdt på virksomheden i 2006, selv om de har haft langvarig sygdom eller føet forringet arbejdsevne i øvrigt?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
58	58	1495	1	Ja, hvor mange? Antal:
40	41	1044	5	Nej
1	1	28	8	Ved ikke
1		14	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent: 99**

• **V70 FASTH. TR. SYGDOM ANTAL**

◦ [Ophør og ansættelse af u](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V69](#)

- Filtrerede variable: V69

- Spm. 22: Er en eller flere medarbejdere blevet fastholdt på virksomheden i 2006, selv om de har haft langvarig

sygdom eller fØet forringet arbejdssevne i °vrigt? Ja, hvor mange? Antal:

■ Double (0 decimaler)

■

Gyldige	1481
Manglende	1100
Minimum	1
Maximum	888
Gennemsnit	46
Median	2
Standardafvigelse	189

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V71 EFTERUDDANNE/OPKVALIFIC.**

◦ [Oph°r og ansuttelse af u](#)

- Spm. 23: Hvad g°r virksomheden i de tilfulde, hvor medarbejdere pga. ðndrede kvalifikationskrav risikerer at miste deres arbejde? (Intv.: Afvent respondentens svar. Afkryds gerne flere svar) Efteruddanner/opkvalificerer vedkommende

% MD	% Antal	Kode	Kategori
38	39	986	0 Ikke nµvnt
59	61	1514	1 Nµvnt
3		81	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent: 97**

• **V72 FLYTTER VEDK. ANDET JOB**

◦ [Oph°r og ansuttelse af u](#)

- Spm. 23: Hvad g°r virksomheden i de tilfulde, hvor medarbejdere pga. ðndrede kvalifikationskrav risikerer at miste deres arbejde? (Intv.: Afvent respondentens svar. Afkryds gerne flere svar) Flytter vedkommende til et andet job (benytter jobrotation)

% MD	% Antal	Kode	Kategori
50	52	1289	0 Ikke nµvnt
47	48	1211	1 Nµvnt
3		81	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent: 97**

• **V73 AFSKEDIGER VEDKOMMENDE**

◦ [Oph°r og ansuttelse af u](#)

- Spm. 23: Hvad g°r virksomheden i de tilfulde, hvor medarbejdere pga. ðndrede kvalifikationskrav risikerer at miste deres arbejde? (Intv.: Afvent respondentens svar. Afkryds gerne flere svar) Afskediger vedkommende

% MD	% Antal	Kode	Kategori
80	83	2066	0 Ikke nµvnt
17	17	434	1 Nµvnt
3		81	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent: 97**

• **V74 SAMME STILLING M. KRÆV.**

◦ [Oph°r og ansuttelse af u](#)

- Spm. 23: Hvad g°r virksomheden i de tilfulde, hvor medarbejdere pga. ðndrede kvalifikationskrav risikerer at miste deres arbejde? (Intv.: Afvent respondentens svar. Afkryds gerne flere svar) G°r samme stilling mindre



krøvende

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
76	78	1962	0	Ikke	nµvnt
21	22	538	1	Nµvnt	
3		81	9	Uoplyst	
100	100	2581			

**Svarprocent:** 97

• **V75 VIRKSOMHED GØRE ANDET**

◦ [Ophør og ansættelse af u](#)

- Spm. 23: Hvad gør virksomheden i de tilfælde, hvor medarbejdere pga. ændrede kvalifikationskrav risikerer at miste deres arbejde? (Intv.: Afvent respondentens svar. Afkryds gerne flere svar) Andet

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
94	97	2436	0	Ikke	nµvnt
2	3	64	1	Nµvnt	
3		81	9	Uoplyst	
100	100	2581			

**Svarprocent:** 97

• **V76 VIRKSOMHED ANDET HVAD**

◦ [Ophør og ansættelse af u](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V75](#)

- Filtrerede variable: V75

- Spm. 23: Hvad gør virksomheden i de tilfælde, hvor medarbejdere pga. ændrede kvalifikationskrav risikerer at miste deres arbejde? (Intv.: Afvent respondentens svar. Afkryds gerne flere svar) Andet, skriv:

- Text (max length: 600)

• **V77 BESKÆFT. FLYGT./INDVAND.**

◦ [Ansættelser af syrligt u](#)

- Spm. 24: Beskæftiger virksomheden for tiden flygtninge/ indvandrere? Intv.: Med flygtninge/indvandrere tænkes der på personer som er kommet til Danmark fra ikke-vestlige lande

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
43	43	1107	1	Ja	
56	57	1457	5	Nej	
0	0	9	8	Ved ikke	
0		8	9	Uoplyst	
100	100	2581			

**Svarprocent:** 100

• **V78 FLYGT./INDVAND. ANTAL**

◦ [Ansættelser af syrligt u](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V77](#)

- Filtrerede variable: V77

- Spm. 24: Beskæftiger virksomheden for tiden flygtninge/ indvandrere? Intv.: Med flygtninge/indvandrere tænkes der på personer som er kommet til Danmark fra ikke-vestlige lande Hvis ja: Skriv antal:

- Double (0 decimaler)

Gyldige	1102
Manglende	1479
Minimum	1
Maximum	888
Gennemsnit	72

Median 4  
Standardafvigelse 220

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V79 ANTAL ANSAT ORD. VILKÅR**

- [Ansøttelser af særligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V77](#)
  - Filtrerende variable: V77
- Spm. 25: Hvor mange af disse blev i sin tid ansat på ordinære vilkår? Skriv antal medarbejdere:
  - Double (0 decimaler)
  - |                   |      |
|-------------------|------|
| Gyldige           | 1075 |
| Manglende         | 1506 |
| Minimum           | 1    |
| Maximum           | 888  |
| Gennemsnit        | 81   |
| Median            | 4    |
| Standardafvigelse | 236  |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V80 FILTER 2**

- [Ansøttelser af særligt u](#)
- Spm. 25: Hvor mange af disse blev i sin tid ansat på ordinære vilkår? Skriv antal medarbejdere:

**% MD % Antal Kode Kategori**

43	43	1107	1 Hvis 'ja' i spm. 24 (V77) og til spm. 26 (V81)
57	57	1466	2 Hvis 'nej' eller 'ved ikke' i spm. 24 (V77), og til spm. 27 (V88)
0		8	9 Uoplyst

100 100 2581

**Svarprocent: 100**

• **V81 ØKO. STØTTE T ANSÆTTELSE**

- [Ansøttelser af særligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V80](#)
  - Filtrerende variable: V80
- Spm. 26: I hvor høj grad har de ting jeg nu nævner været med til at fremme ansættelsen af flygtninge/indvandrere? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været med til at fremme ansættelsen af flygtninge/indvandrere at.... A. Virksomheden før økonomiske støtte fra det offentlige til ansættelsen.

**% MD % Antal Kode Kategori**

3	8	89	1 I høj grad
4	9	100	2 I nogen grad
3	8	87	3 I mindre grad
31	73	811	4 Slet ikke
1	2	20	8 Ved ikke
0		8	9 Uoplyst
57		1466	10 Irrelevant

Svarprocent: 43

• **V82 LØSER REKRUTTERINGS-PROB.**

- [Ansøttelser af særligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V80](#)
  - Filtrerende variable: V80
- Spm. 26: I hvor høj grad har de ting jeg nu nævner været med til at fremme ansøttelsen af flygtninge/indvandrere? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været med til at fremme ansøttelsen af flygtninge/indvandrere at.... B. Ansøttelsen løser et rekrutteringsproblem.

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
12	29	321	1	I	høj grad
8	20	216	2	I	nogen grad
5	12	129	3	I	mindre grad
17	39	432	4	Slet	ikke
0	1	7	8	Ved	ikke
0		10	9	Uoplyst	
57		1466	10	Irrelevant	

Svarprocent: 43

• **V83 STYRKER VIRKSOMH. OMDØM.**

- [Ansøttelser af særligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V80](#)
  - Filtrerende variable: V80
- Spm. 26: I hvor høj grad har de ting jeg nu nævner været med til at fremme ansøttelsen af flygtninge/indvandrere? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været med til at fremme ansøttelsen af flygtninge/indvandrere at.... C. Ansøttelsen styrker virksomhedens omdømme.

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	14	157	1	I	høj grad
8	20	218	2	I	nogen grad
6	14	160	3	I	mindre grad
20	48	527	4	Slet	ikke
2	4	43	8	Ved	ikke
0		10	9	Uoplyst	
57		1466	10	Irrelevant	

Svarprocent: 43

• **V84 SIGN. EFTERLEVE LOV KRAV**

- [Ansøttelser af særligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V80](#)
  - Filtrerende variable: V80
- Spm. 26: I hvor høj grad har de ting jeg nu nævner været med til at fremme ansøttelsen af flygtninge/indvandrere? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været med til at fremme ansøttelsen af flygtninge/indvandrere at.... D. Virksomheden ønsker at signalere at den efterlever lovens krav om ikke at forskelsbehandle ansøgere pga. etnisk oprindelse.

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
9	20	222	1	I	høj grad
6	14	157	2	I	nogen grad
4	10	113	3	I	mindre grad
22	52	572	4	Slet	ikke

2	4	42	8 Ved ikke
0		9	9 Uoplyst
57		1466	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 43**

• **V85 RET.LINJER ANTAL FLYGT.**

- [Ansøttelser af surligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V80](#)
  - Filtrerende variable: V80
- Spm. 26: I hvor høj grad har de ting jeg nu nævner været med til at fremme ansøttelsen af flygtninge/indvandrere? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været med til at fremme ansøttelsen af flygtninge/indvandrere at.... E. Virksomheden har retningslinjer for hvor mange flygtninge/indvandrere, der som minimum skal ansøttes.

% MD	% Antal	Kode	Kategori
4	9	95	1 I høj grad
3	6	70	2 I nogen grad
3	7	80	3 I mindre grad
32	74	814	4 Slet ikke
2	4	47	8 Ved ikke
0		9	9 Uoplyst
57		1466	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 43**

• **V86 BIDRAGE SAMFUND EJ OMK.**

- [Ansøttelser af surligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V80](#)
  - Filtrerende variable: V80
- Spm. 26: I hvor høj grad har de ting jeg nu nævner været med til at fremme ansøttelsen af flygtninge/indvandrere? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været med til at fremme ansøttelsen af flygtninge/indvandrere at.... F. Virksomheden ønsker at bidrage til samfundet så længe det ikke giver øgede omkostninger.

% MD	% Antal	Kode	Kategori
9	22	240	1 I høj grad
7	17	183	2 I nogen grad
4	10	108	3 I mindre grad
20	47	515	4 Slet ikke
2	5	59	8 Ved ikke
0		10	9 Uoplyst
57		1466	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 43**

• **V87 BIDRAGE SAMFUND + OMK.**

- [Ansøttelser af surligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V80](#)
  - Filtrerende variable: V80
- Spm. 26: I hvor høj grad har de ting jeg nu nævner været med til at fremme ansøttelsen af flygtninge/indvandrere? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været med til at fremme ansøttelsen af flygtninge/indvandrere at.... G. Virksomheden ønsker at bidrage til samfundet selvom det er forbundet med omkostninger.

% MD	% Antal	Kode	Kategori
4	10	108	1 I høj grad

9	21	231	2 I nogen grad
6	14	156	3 I mindre grad
21	49	537	4 Slet ikke
3	7	72	8 Ved ikke
0		11	9 Uoplyst
57		1466	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 43**

• **V88 FOR MEGET LØN IFT KOMP.**

◦ [Ansøttelser af særligt u](#)

- Spm. 27: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nævner virksomheden i at ansætte flygtninge/indvandrere?  
Intv.: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansætte flygtninge/indvandrere at...  
A. Flygtninge/indvandrere skal have for meget i løn i forhold til deres kompetencer

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
2	4	61	1	I høj grad
3	5	70	2	I nogen grad
4	8	110	3	I mindre grad
39	69	1008	4	Slet ikke
8	14	205	8	Ved ikke
0		12	9	Uoplyst
43		1115	10	Irrelevant
100	100	2581		

**Svarprocent: 56**

• **V89 EJ MULIGHED KOMPENSATION**

◦ [Ansøttelser af særligt u](#)

- Spm. 27: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nævner virksomheden i at ansætte flygtninge/indvandrere?  
Intv.: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansætte flygtninge/indvandrere at...  
B. Der ikke er tilstrækkelige muligheder for økonomisk kompensation fra det offentlige

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
2	4	58	1	I høj grad
3	5	75	2	I nogen grad
4	7	105	3	I mindre grad
40	71	1029	4	Slet ikke
7	13	188	8	Ved ikke
0		11	9	Uoplyst
43		1115	10	Irrelevant
100	100	2581		

**Svarprocent: 56**

• **V90 EJ ANSØGNING FLYGT./IND.**

◦ [Ansøttelser af særligt u](#)

- Spm. 27: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nævner virksomheden i at ansætte flygtninge/indvandrere?  
Intv.: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansætte flygtninge/indvandrere at...  
C. Virksomheden ikke modtager ansøgninger fra flygtninge/ indvandrere

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
17	30	433	1	I høj grad
9	16	235	2	I nogen grad
5	8	123	3	I mindre

			grad
20	35	512	4 Slet ikke
6	10	150	8 Ved ikke
1		13	9 Uoplyst
43		1115	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 56**

• **V91 EJ MATCH KVAL.KRAV**

◦ [Ansøttelser af sørligt u](#)

- Spm. 27: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nævner virksomheden i at ansutte flygtninge/indvandrere?  
Intv.: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansutte flygtninge/indvandrere at...  
D. Flygtninge/indvandrere ikke matcher kvalifikationskravene i de udbudte jobs

% MD	% Antal	Kode	Kategori
12	21	302	1 I høj grad
9	16	233	2 I nogen grad
5	8	117	3 I mindre grad
22	39	572	4 Slet ikke
9	16	229	8 Ved ikke
1		13	9 Uoplyst
43		1115	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 56**

• **V92 PAPIRARBEJDE/ BUREAUKRATI**

◦ [Ansøttelser af sørligt u](#)

- Spm. 27: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nævner virksomheden i at ansutte flygtninge/indvandrere?  
Intv.: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansutte flygtninge/indvandrere at...  
E. Det giver for meget papirarbejde og bureaukrati at ansutte flygtninge/indvandrere

% MD	% Antal	Kode	Kategori
1	2	36	1 I høj grad
2	4	62	2 I nogen grad
4	7	109	3 I mindre grad
40	70	1020	4 Slet ikke
9	16	229	8 Ved ikke
0		10	9 Uoplyst
43		1115	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 56**

• **V93 SÆRLIGE HENSYN FLYGT/IND**

◦ [Ansøttelser af sørligt u](#)

- Spm. 27: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nævner virksomheden i at ansutte flygtninge/indvandrere?  
Intv.: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansutte flygtninge/indvandrere at...  
F. Det vil krøve for mange sørlige hensyn at ansutte flygtninge/indvandrere

% MD	% Antal	Kode	Kategori
2	4	61	1 I høj grad
5	9	124	2 I nogen grad
5	10	139	3 I mindre grad
37	65	949	4 Slet ikke
7	13	182	8 Ved ikke

0	11	9 Uoplyst
43	1115	10 Irrelevant
100	100	2581

**Svarprocent: 56**

• **V94 FLYGT./INDV. FUNGERE**

◦ [Ansøttelser af syrligt u](#)

- Spm. 27: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nævner virksomheden i at ansætte flygtninge/indvandrere? Intv.: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansætte flygtninge/indvandrere at... G. Virksomheden er nervøs for om flygtninge/indvandrere kan fungere på arbejdspladsen

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
2	4	53	1	I	I høj grad
6	10	150	2	I	I nogen grad
6	10	149	3	I	I mindre grad
37	65	946	4	Slet	Slet ikke
6	11	158	8	Ved	Ved ikke
0		10	9	Uoplyst	
43		1115	10	Irrelevant	
100	100	2581			

**Svarprocent: 56**

• **V95 BESVÆR FOR LEDERE**

◦ [Ansøttelser af syrligt u](#)

- Spm. 27: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nævner virksomheden i at ansætte flygtninge/indvandrere? Intv.: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansætte flygtninge/indvandrere at... H. Det giver for meget besvær for lederne at have flygtninge/indvandrere ansat

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
1	2	27	1	I	I høj grad
3	5	80	2	I	I nogen grad
5	10	141	3	I	I mindre grad
40	71	1039	4	Slet	Slet ikke
7	12	169	8	Ved	Ved ikke
0		10	9	Uoplyst	
43		1115	10	Irrelevant	
100	100	2581			

**Svarprocent: 56**

• **V96 POSITIVE ERFARING ANDRE**

◦ [Ansøttelser af syrligt u](#)

- Spm. 28: I hvor høj grad kan de ting jeg nu nævner føre virksomheden til at overveje at ansætte flygtninge/indvandrere? Intv.: ved hvert udsagn: I hvor høj grad kunne .... føre virksomheden til at overveje at ansætte flygtninge/indvandrere? A. Positive erfaringer fra andre virksomheder

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
15	15	388	1	I	I høj grad
24	24	620	2	I	I nogen grad
11	11	288	3	I	I mindre grad
42	42	1079	4	Slet	Slet ikke
7	7	178	8	Ved	Ved ikke
1		28	9	Uoplyst	
100	100	2581			

**Svarprocent:** 99

• **V97 VIDEN MULIGHED F. STØTTE**

◦ [Ansuttelser af syrligt u](#)

- Spm. 28: I hvor høj grad kan de ting jeg nu nævner få virksomheden til at overveje at ansutte flygtninge/indvandrere? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad kunne .... få virksomheden til at overveje at ansutte flygtninge/indvandrere? B. Besøg eller viden fra kommunen/AF om muligheder for støtte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
9	9	225	1	I	høj grad
19	19	489	2	I	nogen grad
13	13	325	3	I	mindre grad
51	51	1315	4	Slet	ikke
8	8	201	8	Ved	ikke
1		26	9	Uoplyst	
100	100	2581			

**Svarprocent:** 99

• **V98 ØKO. STØTTE DET OFFENT.**

◦ [Ansuttelser af syrligt u](#)

- Spm. 28: I hvor høj grad kan de ting jeg nu nævner få virksomheden til at overveje at ansutte flygtninge/indvandrere? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad kunne .... få virksomheden til at overveje at ansutte flygtninge/indvandrere? C. Bedre økonomisk støtte fra det offentlige

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
10	10	257	1	I	høj grad
17	18	449	2	I	nogen grad
12	13	322	3	I	mindre grad
52	52	1337	4	Slet	ikke
7	7	191	8	Ved	ikke
1		25	9	Uoplyst	
100	100	2581			

**Svarprocent:** 99

• **V99 MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT**

◦ [Ansuttelser af syrligt u](#)

- Spm. 28: I hvor høj grad kan de ting jeg nu nævner få virksomheden til at overveje at ansutte flygtninge/indvandrere? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad kunne .... få virksomheden til at overveje at ansutte flygtninge/indvandrere? D. Mangel på arbejdskraft

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
23	24	602	1	I	høj grad
25	25	642	2	I	nogen grad
10	11	269	3	I	mindre grad
34	34	879	4	Slet	ikke
6	6	158	8	Ved	ikke
1		31	9	Uoplyst	
100	100	2581			

**Svarprocent:** 99

• **V100 JOBANSØG./HENVENDELSER**

◦ [Ansuttelser af syrligt u](#)



- Spm. 28: I hvor høj grad kan de ting jeg nu nævner fø virksomheden til at overveje at ansutte flygtninge/indvandrere? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad kunne .... fø virksomheden til at overveje at ansutte flygtninge/indvandrere? E. Jobansøgninger eller henvendelser fra flygtninge/ indvandrere

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
30	31	780	1	I høj grad	
25	26	658	2	I nogen grad	
9	10	244	3	I mindre grad	
27	27	692	4	Slet ikke	
7	7	183	8	Ved ikke	
1		24	9	Uoplyst	
100	100	2581			

**Svarprocent: 99**

- **V101 ANSAT SVAGTSEENDE/BLINDE**

- [Ansøttelser af sørligt u](#)

- Spm. 29: Har virksomheden for tiden ansat én eller flere medarbejdere med handicap? (Intv.: Hvis respondenterne svarer Ja spørg uddybende: Fø virksomheden offentligt tilskud hertil?) a. Svagtseende/blinde?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
4	4	92	1	Ja, med offentligt tilskud	
4	4	108	2	Ja, uden offentligt tilskud	
91	91	2337	5	Nej	
1	1	32	8	Ved ikke	
0		12	9	Uoplyst	
100	100	2581			

**Svarprocent: 100**

- **V102 ANSAT TUNGHØRE/DØVE**

- [Ansøttelser af sørligt u](#)

- Spm. 29: Har virksomheden for tiden ansat én eller flere medarbejdere med handicap? (Intv.: Hvis respondenterne svarer Ja spørg uddybende: Fø virksomheden offentligt tilskud hertil?) b. Tunghøre/døve?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
3	3	69	1	Ja, med offentligt tilskud	
9	9	228	2	Ja, uden offentligt tilskud	
86	87	2232	5	Nej	
2	2	39	8	Ved ikke	
1		13	9	Uoplyst	
100	100	2581			

**Svarprocent: 99**

- **V103 ANSAT KØRESTOLSBRUGERE**

- [Ansøttelser af sørligt u](#)

- Spm. 29: Har virksomheden for tiden ansat én eller flere medarbejdere med handicap? (Intv.: Hvis respondenterne svarer Ja spørg uddybende: Fø virksomheden offentligt tilskud hertil?) c. Kørestolsbrugere?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
3	3	66	1	Ja, med offentligt	

			tilskud
2	2	60	2 Ja, uden offentligt tilskud
94	94	2422	5 Nej
1	1	21	8 Ved ikke
0		12	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent:** 100

• **V104 ANSAT FYSISK HANDICAP**

◦ [Ansuttelser af surligt u](#)

- Spm. 29: Har virksomheden for tiden ansat Ún eller flere medarbejdere med handicap? (Intv.: Hvis respondenterne svarer Ja sp<sup>o</sup>rg uddybende: FÖr virksomheden offentligt tilskud hertil?) d. Med andre rent fysiske handicap?

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
16	16	414	1	Ja, med offentligt tilskud
9	9	241	2	Ja, uden offentligt tilskud
73	73	1873	5	Nej
2	2	41	8	Ved ikke
0		12	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent:** 100

• **V105 ANSAT SINDSLIDENDE**

◦ [Ansuttelser af surligt u](#)

- Spm. 29: Har virksomheden for tiden ansat Ún eller flere medarbejdere med handicap? (Intv.: Hvis respondenterne svarer Ja sp<sup>o</sup>rg uddybende: FÖr virksomheden offentligt tilskud hertil?) e. Sindslidende?

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	6	144	1	Ja, med offentligt tilskud
3	3	89	2	Ja, uden offentligt tilskud
89	90	2305	5	Nej
1	1	31	8	Ved ikke
0		12	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent:** 100

• **V106 ANSAT EVNESVAGE**

◦ [Ansuttelser af surligt u](#)

- Spm. 29: Har virksomheden for tiden ansat Ún eller flere medarbejdere med handicap? (Intv.: Hvis respondenterne svarer Ja sp<sup>o</sup>rg uddybende: FÖr virksomheden offentligt tilskud hertil?) f. Evnesvage?

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
3	3	68	1	Ja, med offentligt tilskud
0	0	11	2	Ja, uden offentligt tilskud
96	96	2473	5	Nej
1	1	17	8	Ved ikke

0	12	9 Uoplyst
100	100	2581

**Svarprocent: 100**

• **V107 ANSAT ANDRE M.HANDICAP**

- [Ansuttelser af svrligt u](#)
- Spm. 29: Har virksomheden for tiden ansat Ún eller flere medarbejdere med handicap? (Intv.: Hvis respondenterne svarer Ja spºrg uddybende: Fr virksomheden offentligt tilskud hertil?) g. Andre?

% MD	% Antal	Kode	Kategori
3	3	87	1 Ja, med offentligt tilskud
2	2	46	2 Ja, uden offentligt tilskud
93	94	2412	5 Nej
1	1	23	8 Ved ikke
1		13	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent: 99**

• **V108 ANSAT M.HANDICAP ANDRE**

- [Ansuttelser af svrligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V107](#)
  - Filtrerende variable: V107
- Spm. 29: Har virksomheden for tiden ansat Ún eller flere medarbejdere med handicap? (Intv.: Hvis respondenterne svarer Ja spºrg uddybende: Fr virksomheden offentligt tilskud hertil?) Hvis andre, skriv:
  - Text (max length: 600)

• **V109 FILTER 3**

- [Ansuttelser af svrligt u](#)
- Spm. 29: Har virksomheden for tiden ansat Ún eller flere medarbejdere med handicap? (Intv.: Hvis respondenterne svarer Ja spºrg uddybende: Fr virksomheden offentligt tilskud hertil?) Hvis andre, skriv:

% MD	% Antal	Kode	Kategori
41	41	1050	1 Hvis respondenterne har svaret 'ja' i mindst en af spm. 29.a-29.g (V101-V107), gå til spm. 30 (V110)
59	59	1519	2 Ellers gå til spm. 34 (V127)
0		12	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent: 100**

• **V110 ANSAT M.HANDICAP ANTAL**

- [Ansuttelser af svrligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
  - Filtrerende variable: V109
- Spm. 30: Hvor mange medarbejdere med handicap er der i alt ansat på virksomheden? Skriv antal:
  - Double (0 decimaler)
  - |           |      |
|-----------|------|
| Gyldige   | 1045 |
| Manglende | 1536 |

Minimum	1
Maximum	888
Gennemsnit	46
Median	2
Standardafvigelse	186

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V111 ANSAT P. ORDINÆR VILK.**

- [Ansøttelser af særligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
  - Filtrerende variable: V109
- Spm. 31: Hvor mange af disse medarbejdere blev i sin tid ansat pØ ordinære vilkØr: Skriv antal:

- Double (0 decimaler)

▪		
Gyldige	960	
Manglende	1621	
Minimum	1	
Maximum	888	
Gennemsnit	71	
Median	1	
Standardafvigelse	235	

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V112 FREMME ANS. ØKO. STØTTE**

- [Ansøttelser af særligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
  - Filtrerende variable: V109
- Spm. 32: I hvor hØj grad har de ting jeg nu nævner været med til at fremme ansøttelsen af personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor hØj grad har det været med til at fremme ansøttelsen af personer med handicap at....? A. Virksomheden fØr økonomisk støtte fra det offentlige til ansøttelsen.

**% MD% Antal Kode Kategori**

11	27	281	1 I hØj grad
8	19	196	2 I nogen grad
4	9	91	3 I mindre grad
17	43	451	4 Slet ikke
1	3	29	8 Ved ikke
1		14	9 Uoplyst
59		1519	10 Irrelevant

100 100 2581

**Svarprocent: 41**

• **V113 ANSÆT. LØSE REKRUT.PROB.**

- [Ansøttelser af særligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
  - Filtrerende variable: V109
- Spm. 32: I hvor hØj grad har de ting jeg nu nævner været med til at fremme ansøttelsen af personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor hØj grad har det været med til at fremme ansøttelsen af personer med handicap at....? B. Ansøttelsen løser et rekrutteringsproblem.

**% MD% Antal Kode Kategori**

6	15	153	1 I hØj grad
8	20	205	2 I nogen grad
6	15	156	3 I mindre grad
20	49	510	4 Slet ikke

1	2	23	8 Ved ikke
1		15	9 Uoplyst
59		1519	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 41**

• **V114 ANSÆT. STYRKE OMDØMME**

- [Ansættelser af syrligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
  - Filtrerende variable: V109
- Spm. 32: I hvor høj grad har de ting jeg nu nævner været med til at fremme ansættelsen af personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad har det været med til at fremme ansættelsen af personer med handicap at....? C. Ansættelsen styrker virksomhedens omdømme.

% MD	% Antal	Kode	Kategori
5	13	136	1 I høj grad
9	22	227	2 I nogen grad
6	15	158	3 I mindre grad
19	47	491	4 Slet ikke
1	3	36	8 Ved ikke
1		14	9 Uoplyst
59		1519	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 41**

• **V115 SIGN. EFTERLEVE LOV KRAV**

- [Ansættelser af syrligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
  - Filtrerende variable: V109
- Spm. 32: I hvor høj grad har de ting jeg nu nævner været med til at fremme ansættelsen af personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad har det været med til at fremme ansættelsen af personer med handicap at....? D. Virksomheden ønsker at signalere, at virksomheden efterlever lovgivningsmæssige krav om ikke at forskelsbehandle ansøgere pga. handicap.

% MD	% Antal	Kode	Kategori
7	17	179	1 I høj grad
7	18	185	2 I nogen grad
5	12	130	3 I mindre grad
20	49	516	4 Slet ikke
2	4	39	8 Ved ikke
1		13	9 Uoplyst
59		1519	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 41**

• **V116 RET.LINJE ANSAT HANDICAP**

- [Ansættelser af syrligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
  - Filtrerende variable: V109
- Spm. 32: I hvor høj grad har de ting jeg nu nævner været med til at fremme ansættelsen af personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad har det været med til at fremme ansættelsen af personer med handicap at....? E. Virksomheden har retningslinjer for hvor mange personer med handicap, der som minimum skal/bør ansættes.

% MD	% Antal	Kode	Kategori
4	9	95	1 I høj grad
3	8	88	2 I nogen grad

			grad
4	10	105	3 I mindre grad
28	68	713	4 Slet ikke
2	4	44	8 Ved ikke
1		17	9 Uoplyst
59		1519	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 40**

• **V117 BIDRAGE SAMFUND EJ OMK.**

- [Ansøttelser af surligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
  - Filtrerende variable: V109
- Spm. 32: I hvor høj grad har de ting jeg nu nævner været med til at fremme ansættelsen af personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad har det været med til at fremme ansættelsen af personer med handicap at....? F. Virksomheden ønsker at bidrage til samfundet så længe det ikke giver øgede omkostninger.

% MD	% Antal	Kode	Kategori
11	26	276	1 I høj grad
9	22	231	2 I nogen grad
4	9	94	3 I mindre grad
15	37	392	4 Slet ikke
2	5	54	8 Ved ikke
1		15	9 Uoplyst
59		1519	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 41**

• **V118 BIDRAGE SAMFUND + OMK.**

- [Ansøttelser af surligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
  - Filtrerende variable: V109
- Spm. 32: I hvor høj grad har de ting jeg nu nævner været med til at fremme ansættelsen af personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad har det været med til at fremme ansættelsen af personer med handicap at....? G. Virksomheden ønsker at bidrage til samfundet selvom det er forbundet med omkostninger.

% MD	% Antal	Kode	Kategori
5	12	123	1 I høj grad
10	26	268	2 I nogen grad
7	18	191	3 I mindre grad
16	38	403	4 Slet ikke
2	6	63	8 Ved ikke
1		14	9 Uoplyst
59		1519	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 41**

• **V119 F. MEGET LØN IFH. KOMP.**

- [Ansøttelser af surligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
  - Filtrerende variable: V109
- Spm. 33: I hvor høj grad forhindrer de ting, jeg nu nævner, virksomheden i at ansætte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansætte personer med handicap at....? A. Personerne skal have for meget i løn i forhold til deres kompetencer

**% MD % Antal Kode Kategori**

3	4	67	1 I høj grad
5	8	120	2 I nogen grad
4	7	106	3 I mindre grad
38	66	992	4 Slet ikke
8	14	214	8 Ved ikke
1		20	9 Uoplyst
41		1062	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 58**

• **V120 EJ MULIGHED KOMPENSATION**

- [Ansøttelser af særligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
  - Filtrerende variable: V109
- Spm. 33: I hvor høj grad forhindrer de ting, jeg nu nævner, virksomheden i at ansætte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansætte personer med handicap at....? B. Der ikke er tilstrækkelige muligheder for økonomisk kompensation fra det offentlige

% MD	% Antal	Kode	Kategori
2	3	45	1 I høj grad
4	7	110	2 I nogen grad
5	9	135	3 I mindre grad
39	68	1015	4 Slet ikke
8	13	195	8 Ved ikke
1		19	9 Uoplyst
41		1062	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 58**

• **V121 INGEN ANSØG. HANDICAP.**

- [Ansøttelser af særligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
  - Filtrerende variable: V109
- Spm. 33: I hvor høj grad forhindrer de ting, jeg nu nævner, virksomheden i at ansætte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansætte personer med handicap at....? C. Virksomheden ingen ansøgninger modtager fra personer med handicap

% MD	% Antal	Kode	Kategori
11	19	289	1 I høj grad
9	16	237	2 I nogen grad
6	11	158	3 I mindre grad
25	43	640	4 Slet ikke
7	12	177	8 Ved ikke
1		18	9 Uoplyst
41		1062	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 58**

• **V122 IKKE MATCH KVAL.KRAVENE**

- [Ansøttelser af særligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
  - Filtrerende variable: V109
- Spm. 33: I hvor høj grad forhindrer de ting, jeg nu nævner, virksomheden i at ansætte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansætte personer med handicap at....? D. Personerne ikke matcher kvalifikationskravene i de udbudte jobs

**% MD% Antal Kode Kategori**

13	23	345	1 I h°j grad
8	14	210	2 I nogen grad
4	8	115	3 I mindre grad
23	40	593	4 Slet ikke
9	16	232	8 Ved ikke
1		24	9 Uoplyst
41		1062	10 Irrelevant

100 100 2581

**Svarprocent: 58****• V123 PAPIRARBEJDE/BUREAUKRATI**

- [Ansøttelser af sørligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
  - Filtrerende variable: V109
- Spm. 33: I hvor h°j grad forhindrer de ting, jeg nu nævner, virksomheden i at ansøtte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor h°j grad har det været en forhindring for at ansøtte personer med handicap at....? E. Det giver for meget papirarbejde og bureaukrati

**% MD% Antal Kode Kategori**

1	2	33	1 I h°j grad
3	6	83	2 I nogen grad
5	9	139	3 I mindre grad
40	69	1040	4 Slet ikke
8	14	204	8 Ved ikke
1		20	9 Uoplyst
41		1062	10 Irrelevant

100 100 2581

**Svarprocent: 58****• V124 KRÆVE FOR MANGE HENSYN**

- [Ansøttelser af sørligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
  - Filtrerende variable: V109
- Spm. 33: I hvor h°j grad forhindrer de ting, jeg nu nævner, virksomheden i at ansøtte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor h°j grad har det været en forhindring for at ansøtte personer med handicap at....? F. Det vil kræve for mange sørlige hensyn

**% MD% Antal Kode Kategori**

6	10	147	1 I h°j grad
9	15	230	2 I nogen grad
6	10	152	3 I mindre grad
31	53	796	4 Slet ikke
7	12	173	8 Ved ikke
1		21	9 Uoplyst
41		1062	10 Irrelevant

100 100 2581

**Svarprocent: 58****• V125 HANDICAP FUNGERER ARB.PL**

- [Ansøttelser af sørligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
  - Filtrerende variable: V109



Spm. 33: I hvor høj grad forhindrer de ting, jeg nu nævner, virksomheden i at ansætte personer med handicap?  
 Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansætte personer med handicap at....?  
 G. Virksomheden er nervøs for om personer med handicap kan fungere på arbejdspladsen

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	10	156	1	I	høj grad
8	13	197	2	I	nogen grad
6	11	158	3	I	mindre grad
31	54	812	4	Slet	ikke
7	12	176	8	Ved	ikke
1		20	9	Uoplyst	
41		1062	10	Irrelevant	
100	100	2581			

**Svarprocent: 58**

• **V126 MEGET BESVÆR FOR LEDERE**

- [Ansættelser af særligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
  - Filtrerende variable: V109
- Spm. 33: I hvor høj grad forhindrer de ting, jeg nu nævner, virksomheden i at ansætte personer med handicap?  
 Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansætte personer med handicap at....?  
 H. Det giver for meget besvær for lederne

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
2	3	42	1	I	høj grad
3	6	86	2	I	nogen grad
6	10	144	3	I	mindre grad
41	70	1049	4	Slet	ikke
7	12	178	8	Ved	ikke
1		20	9	Uoplyst	
41		1062	10	Irrelevant	
100	100	2581			

**Svarprocent: 58**

• **V127 POSITIVE ERFAR. VIRKSOMH.**

- [Ansættelser af særligt u](#)
- Spm. 34: I hvor høj grad kan de ting jeg nu nævner fø virksomheden til at overveje at ansætte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad vil ..... fø virksomheden til at ansætte personer med handicap?  
 A. Positive erfaringer fra andre virksomheder

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
10	10	259	1	I	høj grad
23	24	601	2	I	nogen grad
14	14	361	3	I	mindre grad
44	44	1127	4	Slet	ikke
8	8	194	8	Ved	ikke
2		39	9	Uoplyst	
100	100	2581			

**Svarprocent: 98**

• **V128 VIDEN MULIGHED F. STØTTE**

- [Ansættelser af særligt u](#)
- Spm. 34: I hvor høj grad kan de ting jeg nu nævner fø virksomheden til at overveje at ansætte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad vil ..... fø virksomheden til at ansætte personer med handicap?

B. Besøg eller viden fra kommunen/AF om muligheder for støtte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	6	163	1	I	høj grad
20	21	522	2	I	nogen grad
15	15	380	3	I	mindre grad
49	50	1270	4	Slet	ikke
8	8	206	8	Ved	ikke
2		40	9	Uoplyst	
100	100	2581			

Svarprocent: 98

• **V129 BEDRE ØKO. STØRRE OFF.**

◦ [Ansøttelser af syrligt u](#)

- Spm. 34: I hvor høj grad kan de ting jeg nu nævner fø virksomheden til at overveje at ansætte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad vil ..... fø virksomheden til at ansætte personer med handicap?  
C. Bedre økonomiske støtte fra det offentlige

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
9	9	223	1	I	høj grad
19	20	502	2	I	nogen grad
14	14	366	3	I	mindre grad
48	49	1250	4	Slet	ikke
8	8	197	8	Ved	ikke
2		43	9	Uoplyst	
100	100	2581			

Svarprocent: 98

• **V130 MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT**

◦ [Ansøttelser af syrligt u](#)

- Spm. 34: I hvor høj grad kan de ting jeg nu nævner fø virksomheden til at overveje at ansætte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad vil ..... fø virksomheden til at ansætte personer med handicap?  
D. Mangel på arbejdskraft

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
9	9	230	1	I	høj grad
27	28	703	2	I	nogen grad
16	16	405	3	I	mindre grad
39	40	1004	4	Slet	ikke
8	8	195	8	Ved	ikke
2		44	9	Uoplyst	
100	100	2581			

Svarprocent: 98

• **V131 ANSØG. F.PERS. HANDICAP**

◦ [Ansøttelser af syrligt u](#)

- Spm. 34: I hvor høj grad kan de ting jeg nu nævner fø virksomheden til at overveje at ansætte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad vil ..... fø virksomheden til at ansætte personer med handicap?  
E. Ansøgninger eller henvendelser fra personer med handicap

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
14	15	369	1	I	høj

			grad
28	28	722	2 I nogen grad
15	16	398	3 I mindre grad
32	32	823	4 Slet ikke
9	9	232	8 Ved ikke
1		37	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent: 99**

• **V132 KENDSKAB ORDNINGER**

◦ [Ansuttelse med l°ntilsku](#)

- Spm. 35: Har man pØ virksomheden kendskab til ordninger, (fx fleksjob eller andre tilskudsordninger), der g°r det muligt at fastholde eller ansutte personer med nedsat arbejdssevne?

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
74	75	1920	1	Ja, tilstruetteligt kendskab
16	16	413	2	Ja, men ikke tilstruetteligt kendskab
8	8	198	5	Nej, kender ikke sØdanne ordninger
1	1	28	8	Ved ikke
1		22	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent: 99**

• **V133 ANSAT MED LØNTILSKUD**

◦ [Ansuttelse med l°ntilsku](#)

- Spm. 36: Har virksomheden for tiden Ún eller flere medarbejdere ansat med offentligt tilskud til l°n eller udstyr? (Fx jobtruning, fleksjob, revalidering eller lignende). (Eventuelle voksenlurlinge skal ikke medregnes)

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
54	54	1382	1	Ja
45	45	1164	5	Nej
1	1	17	8	Ved ikke
1		18	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent: 99**

• **V134 HVOR MANGE ANSAT LØNTIL.**

◦ [Ansuttelse med l°ntilsku](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V133](#)

- Filtrerende variable: V133

- Spm. 36: Har virksomheden for tiden Ún eller flere medarbejdere ansat med offentligt tilskud til l°n eller udstyr? (Fx jobtruning, fleksjob, revalidering eller lignende). (Eventuelle voksenlurlinge skal ikke medregnes) Hvor mange? Skriv antal medarbejdere:

- Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	1381
Manglende	1200
Minimum	1
Maximum	888
Gennemsnit	36

Median 2  
Standardafvigelse 162

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V135 ORDINÆR ANSAT LØNTILSK.**

- [Ansættelse med løntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V133](#)
  - Filtrerende variable: V133
- Spm. 37: Hvor mange af disse medarbejdere var på virksomheden i forvejen. Dvs. ordinært ansatte som overgik til job med løntilskud? Antal:
  - Double (0 decimaler)
  - |                   |      |
|-------------------|------|
| Gyldige           | 1373 |
| Manglende         | 1208 |
| Minimum           | 0    |
| Maximum           | 888  |
| Gennemsnit        | 40   |
| Median            | 1    |
| Standardafvigelse | 176  |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V136 PÅ ARB.PL. EJ LØNTILSKUD**

- [Ansættelse med løntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V133](#)
  - Filtrerende variable: V133
- Spm. 38: Hvis det ikke havde været muligt at få løntilskud, ville personen/personerne så være på virksomheden på ordinære vilkår?

% MD	% Antal	Kode	Kategori
14	26	365	1 Ja
35	65	901	5 Nej
4	8	116	8 Ved ikke
1		18	9 Uoplyst
46		1181	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 54**

• **V137 PÅ ARB.PL. EJ LØNTILANT**

- [Ansættelse med løntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V133 && V136](#)
  - Filtrerende variable: V133 V136
- [Variablen er filtreret af: V133](#)
  - Filtrerende variable: V133
- Spm. 38: Hvis det ikke havde været muligt at få løntilskud, ville personen/personerne så være på virksomheden på ordinære vilkår? Skriv omtrentligt antal i alt:
  - Double (0 decimaler)
  - |                   |      |
|-------------------|------|
| Gyldige           | 363  |
| Manglende         | 2218 |
| Minimum           | 1    |
| Maximum           | 888  |
| Gennemsnit        | 58   |
| Median            | 1    |
| Standardafvigelse | 212  |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V138 ANSAT I FLEKSJOB ORDNING**

[Ansuttelse med l<sup>o</sup>ntilsku](#)

- [Variablen er filtreret af: V133](#)
  - Filtrerende variable: V133
- Spm. 39: Er nogen af de medarbejdere, virksomheden har ansat med l<sup>o</sup>ntilskud, ansat efter ordningen fleksjob?

% MD	% Antal	Kode	Kategori
45	84	1154	1 Ja
8	15	202	5 Nej, g <sup>o</sup> til spm. 42 (V141)
1	2	25	8 Ved ikke g <sup>o</sup> til spm. 42 (V141)
1		19	9 Uoplyst
46		1181	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 54**

• **V139 ANTAL ANSAT I FLEKSJOB**

- [Ansuttelse med l<sup>o</sup>ntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V133 && V138](#)
  - Filtrerende variable: V133 V138
- [Variablen er filtreret af: V133](#)
  - Filtrerende variable: V133
- Spm. 40: Hvor mange af disse medarbejdere er ansat i fleksjob? Antal:

- Double (0 decimaler)

Gyldige	1153
Manglende	1428
Minimum	1
Maximum	888
Gennemsnit	36
Median	2
Standardafvigelse	163

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V140 I FLEKSJOB TIDL. ORD. AN**

- [Ansuttelse med l<sup>o</sup>ntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V133 && V138](#)
  - Filtrerende variable: V133 V138
- [Variablen er filtreret af: V133](#)
  - Filtrerende variable: V133
- Spm. 41: Hvor mange af disse medarbejdere i fleksjob var p<sup>o</sup> virksomheden i forvejen. Dvs. ordin<sup>o</sup>rt ansatte som overgik til fleksjob med l<sup>o</sup>ntilskud? Antal:

- Double (0 decimaler)

Gyldige	1150
Manglende	1431
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	42
Median	1
Standardafvigelse	180

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V141 ANSAT U. SOCIAL KAPITEL**

- [Ansuttelse med l<sup>o</sup>ntilsku](#)

- Spm. 42: Har virksomheden for tiden Ún eller flere personer, som er ansat efter de sociale kapitler i overenskomsterne, men som ikke fØr l°ntilskud?

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
7	7	189	1	Ja
87	87	2233	5	Nej
5	6	141	8	Ved ikke
1		18	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent:** 99

- **V142 ANTAL U. SOCIAL KAPITEL**

- [Ansuttelse med l°ntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V141](#)
  - Filtrerende variable: V141
- Spm. 42: Har virksomheden for tiden Ún eller flere personer, som er ansat efter de sociale kapitler i overenskomsterne, men som ikke fØr l°ntilskud? Hvor mange? Antal:

- Double (0 decimaler)

Gyldige	185
Manglende	2396
Minimum	1
Maximum	888
Gennemsnit	88
Median	2
Standardafvigelse	257

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

- **V143 ANSAT I SKÅNEJOB**

- [Ansuttelse med l°ntilsku](#)
- Spm. 43: Hvis vi ser bort fra dem, jeg lige har spurgt om (med l°ntilskud eller sociale kapitler), vil De sØ sige, at Ún eller flere medarbejdere pØ virksomheden i praksis har et skØnejob?

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
29	30	755	1	Ja
67	67	1719	5	Nej
3	3	85	8	Ved ikke
1		22	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent:** 99

- **V144 ANTAL ANSAT I SKÅNEJOB**

- [Ansuttelse med l°ntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V143](#)
  - Filtrerende variable: V143
- Spm. 43: Hvis vi ser bort fra dem, jeg lige har spurgt om (med l°ntilskud eller sociale kapitler), vil De sØ sige, at Ún eller flere medarbejdere pØ virksomheden i praksis har et skØnejob? Hvor mange? Antal:

- Double (0 decimaler)

Gyldige	750
Manglende	1831
Minimum	1
Maximum	888
Gennemsnit	52
Median	2
Standardafvigelse	197

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V145 FILTER 5**

◦ [Ansuttelse med l°ntilsku](#)

◦ Spm. 5

% MD	% Antal	Kode	Kategori
60	61	1556	1 Hvis 'ja' i spm. 36 (V133), spm. 42 (V141) eller spm. 43 (V143), gØ til spm. 44 (V146)
39	39	1007	2 Hvis 'nej' eller 'ved ikke' i spm. 36 (V133), spm. 42 (V141) og spm. 43 (V143), gØ til spm. 45 (V152)
1		18	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent: 99**

• **V146 ØKO. STØTTE DET OFFENTL.**

◦ [Ansuttelse med l°ntilsku](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V145](#)

■ Filtrerende variable: V145

◦ Spm. 44: I hvor h°j grad har de ting jeg nu n°vner vµret med til at fremme ansuttelsen af personer pØ sµrlige vilkØr? Intv: ved hvert udsagn: I hvor h°j grad har det vµret med til at fremme ansuttelsen af personer pØ sµrlige vilkØr at ... A. Virksomheden fØr °konomisk st°tte fra det offentlige til ansuttelsen.

% MD	% Antal	Kode	Kategori
18	30	460	1 I h°j grad
14	23	362	2 I nogen grad
6	10	149	3 I mindre grad
18	30	472	4 Slet ikke
4	7	108	8 Ved ikke
1		23	9 Uoplyst
39		1007	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 60**

• **V147 LØSER REKRUTTERINGS-PROB.**

◦ [Ansuttelse med l°ntilsku](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V145](#)

■ Filtrerende variable: V145

◦ Spm. 44: I hvor h°j grad har de ting jeg nu n°vner vµret med til at fremme ansuttelsen af personer pØ sµrlige vilkØr? Intv: ved hvert udsagn: I hvor h°j grad har det vµret med til at fremme ansuttelsen af personer pØ sµrlige vilkØr at ... B. Ansuttelsen l°ser et rekrutteringsproblem.

**% MD % Antal Kode Kategori**

6	10	149	1 I h°j grad
12	20	307	2 I nogen grad
10	17	265	3 I mindre grad
28	47	724	4 Slet ikke
4	7	105	8 Ved ikke
1		24	9 Uoplyst
39		1007	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 60**

• **V148 STYRKE VIRK. OMDØMME**

- [Ansuttelse med l°ntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V145](#)
  - Filtrerende variable: V145
- Spm. 44: I hvor h°j grad har de ting jeg nu nævner været med til at fremme ansuttelsen af personer p° surlige vilk°r? Intv: ved hvert udsagn: I hvor h°j grad har det været med til at fremme ansuttelsen af personer p° surlige vilk°r at ... C. Ansuttelsen styrker virksomhedens omdømme.

% MD%	Antal	Kode	Kategori
7	12	179	1 I h°j grad
13	22	339	2 I nogen grad
9	16	243	3 I mindre grad
26	43	674	4 Slet ikke
4	7	115	8 Ved ikke
1		24	9 Uoplyst
39		1007	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 60**

• **V149 RET.LINJE ANTAL ANSATTE**

- [Ansuttelse med l°ntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V145](#)
  - Filtrerende variable: V145
- Spm. 44: I hvor h°j grad har de ting jeg nu nævner været med til at fremme ansuttelsen af personer p° surlige vilk°r? Intv: ved hvert udsagn: I hvor h°j grad har det været med til at fremme ansuttelsen af personer p° surlige vilk°r at ... D. Virksomheden har retningslinjer for hvor mange personer p° surlige vilk°r der som minimum skal/b°r ansattes.

% MD%	Antal	Kode	Kategori
4	7	103	1 I h°j grad
6	10	154	2 I nogen grad
6	10	154	3 I mindre grad
40	66	1027	4 Slet ikke
4	7	116	8 Ved ikke
1		20	9 Uoplyst
39		1007	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 60**

• **V150 BIDRAGE SAMFUND U. OMK.**

- [Ansuttelse med l°ntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V145](#)
  - Filtrerende variable: V145
- Spm. 44: I hvor h°j grad har de ting jeg nu nævner været med til at fremme ansuttelsen af personer p° surlige vilk°r? Intv: ved hvert udsagn: I hvor h°j grad har det været med til at fremme ansuttelsen af personer p°



sjrlige vilkr at ... E. Virksomheden ønsker at bidrage til samfundet s længe det ikke giver øgede omkostninger.

**% MD% Antal Kode Kategori**

13	21	331	1 I høj grad
14	24	369	2 I nogen grad
7	11	172	3 I mindre grad
22	36	558	4 Slet ikke
5	8	120	8 Ved ikke
1		24	9 Uoplyst
39		1007	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 60**

• **V151 BIDRAGE SAMFUND + OMK.**

- [Ansuttelse med løntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V145](#)
  - Filtrerende variable: V145
- Spm. 44: I hvor høj grad har de ting jeg nu nævner været med til at fremme ansuttelsen af personer på sjrlige vilkr? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været med til at fremme ansuttelsen af personer på sjrlige vilkr at ... F. Virksomheden ønsker at bidrage til samfundet selvom det er forbundet med omkostninger.

**% MD% Antal Kode Kategori**

6	9	147	1 I høj grad
15	24	379	2 I nogen grad
11	18	275	3 I mindre grad
24	40	622	4 Slet ikke
5	8	127	8 Ved ikke
1		24	9 Uoplyst
39		1007	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 60**

• **V152 LN IFT. KOMPETENCER**

- [Ansuttelse med løntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V145](#)
  - Filtrerende variable: V145
- Spm. 45: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nævner virksomheden i at ansutte personer på sjrlige vilkr? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansutte personer på sjrlige vilkr at ...? A. Personerne skal have for meget i ln i forhold til deres kompetencer

**% MD% Antal Kode Kategori**

2	6	58	1 I høj grad
4	12	115	2 I nogen grad
3	9	90	3 I mindre grad
23	59	586	4 Slet ikke
6	15	148	8 Ved ikke
0		10	9 Uoplyst
61		1574	10 Irrelevant
100	100	2581	

**Svarprocent: 39**

• **V153 EJ MULIGHED KOMPENSATION**

- [Ansuttelse med løntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V145](#)
  - Filtrerende variable: V145

- Spm. 45: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nævner virksomheden i at ansætte personer på særlige vilkår? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansætte personer på særlige vilkår at ...? B. Der er ikke tilstrækkelige muligheder for økonomisk kompensation fra det offentlige

% MD	% Antal	Kode	Kategori
2	4	44	1 I høj grad
4	10	96	2 I nogen grad
4	11	114	3 I mindre grad
24	61	609	4 Slet ikke
5	14	137	8 Ved ikke
0		7	9 Uoplyst
61		1574	10 Irrelevant
100	100	2581	

Svarprocent: 39

#### • V154 EJ ANSØGNING JOB VILKÅR

- [Ansættelse med løntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V145](#)
  - Filtrerende variable: V145
- Spm. 45: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nævner virksomheden i at ansætte personer på særlige vilkår? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansætte personer på særlige vilkår at ...? C. Virksomheden ingen ansøgninger modtager fra personer der ønsker job på særlige vilkår

% MD	% Antal	Kode	Kategori
5	13	134	1 I høj grad
6	16	163	2 I nogen grad
5	13	134	3 I mindre grad
17	45	449	4 Slet ikke
5	12	117	8 Ved ikke
0		10	9 Uoplyst
61		1574	10 Irrelevant
100	100	2581	

Svarprocent: 39

#### • V155 EJ MATCHER KVAL.KRAVENE

- [Ansættelse med løntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V145](#)
  - Filtrerende variable: V145
- Spm. 45: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nævner virksomheden i at ansætte personer på særlige vilkår? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansætte personer på særlige vilkår at ...? D. Personer ikke matcher kvalifikationskravene i de udbudte jobs

% MD	% Antal	Kode	Kategori
8	20	203	1 I høj grad
7	18	183	2 I nogen grad
3	8	77	3 I mindre grad
14	37	365	4 Slet ikke
7	17	170	8 Ved ikke
0		9	9 Uoplyst
61		1574	10 Irrelevant
100	100	2581	

Svarprocent: 39

#### • V156 PAPIRARBEJDE/BUREAUKRATI

- [Ansættelse med løntilsku](#)

- [Variablen er filtreret af: V145](#)

- Filtrerende variable: V145

- Spm. 45: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nævner virksomheden i at ansutte personer på særlige vilkår? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansutte personer på særlige vilkår at ...? E. Det giver for meget papirarbejde og bureaukrati

MD	%	Antal	Kode	Kategori
2	4	41	1	I høj grad
3	7	73	2	I nogen grad
4	11	114	3	I mindre grad
25	64	639	4	Slet ikke
5	13	132	8	Ved ikke
0		8	9	Uoplyst
61		1574	10	Irrelevant
100	100	2581		

**Svarprocent: 39**

- **V157 MANGE SÆRLIGE HENSYN**

- [Ansuttelse med l'ntilsku](#)

- [Variablen er filtreret af: V145](#)

- Filtrerende variable: V145

- Spm. 45: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nævner virksomheden i at ansutte personer på særlige vilkår? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansutte personer på særlige vilkår at ...? F. Det vil krøve for mange særlige hensyn

MD	%	Antal	Kode	Kategori
4	10	100	1	I høj grad
6	15	147	2	I nogen grad
5	12	121	3	I mindre grad
20	51	508	4	Slet ikke
5	12	123	8	Ved ikke
0		8	9	Uoplyst
61		1574	10	Irrelevant
100	100	2581		

**Svarprocent: 39**

- **V158 FUNGERE PÅ ARB.PLADS**

- [Ansuttelse med l'ntilsku](#)

- [Variablen er filtreret af: V145](#)

- Filtrerende variable: V145

- Spm. 45: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nævner virksomheden i at ansutte personer på særlige vilkår? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansutte personer på særlige vilkår at ...? G. Virksomheden er nervøs for om ansatte på særlige vilkår kan fungere på arbejdspladsen

MD	%	Antal	Kode	Kategori
4	11	108	1	I høj grad
6	15	145	2	I nogen grad
5	13	131	3	I mindre grad
19	50	496	4	Slet ikke
5	12	118	8	Ved ikke
0		9	9	Uoplyst
61		1574	10	Irrelevant
100	100	2581		

**Svarprocent: 39**

• **V159 BESVÆR FOR LEDERNE**

- [Ansuttelse med I°ntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V145](#)
  - Filtrerende variable: V145
- Spm. 45: I hvor h°j grad forhindrer de ting jeg nu n°vner virksomheden i at ansutte personer p° surlige vilk°r? Intv: ved hvert udsagn: I hvor h°j grad har det v°ret en forhindring for at ansutte personer p° surlige vilk°r at ...? H. Det giver for meget besv°r for lederne

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
2	6	63	1	I	h°j grad
3	8	78	2	I	nogen grad
5	12	122	3	I	mindre grad
24	62	616	4	Slet	ikke
5	12	121	8	Ved	ikke
0		7	9	Uoplyst	
61		1574	10	Irrelevant	
100	100	2581			

**Svarprocent:** 39

• **V160 POSITIV ERFARING ANDRE**

- [Ansuttelse med I°ntilsku](#)
- Spm. 46: I hvor h°j grad kan de ting, jeg nu n°vner, f° virksomheden til at overveje at ansutte personer p° surlige vilk°r? Intv: ved hvert udsagn I hvor h°j grad vil ..... kunne f° virksomheden til at ansutte personer p° surlige vilk°r? A. Positive erfaringer fra andre virksomheder.

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
7	7	187	1	I	h°j grad
25	25	636	2	I	nogen grad
17	17	443	3	I	mindre grad
41	41	1057	4	Slet	ikke
9	9	227	8	Ved	ikke
1		31	9	Uoplyst	
100	100	2581			

**Svarprocent:** 99

• **V161 VIDEN FRA AF/KOM STØTTE**

- [Ansuttelse med I°ntilsku](#)
- Spm. 46: I hvor h°j grad kan de ting, jeg nu n°vner, f° virksomheden til at overveje at ansutte personer p° surlige vilk°r? Intv: ved hvert udsagn I hvor h°j grad vil ..... kunne f° virksomheden til at ansutte personer p° surlige vilk°r? B. Bes°g eller viden fra kommunen/AF om muligheder for st°tte.

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
5	5	139	1	I	h°j grad
22	22	571	2	I	nogen grad
16	16	408	3	I	mindre grad
47	47	1206	4	Slet	ikke
9	9	227	8	Ved	ikke
1		30	9	Uoplyst	
100	100	2581			

**Svarprocent:** 99

• **V162 ØKONOMISK STØTTE OFFENT.**

- [Ansuttelse med I°ntilsku](#)

- Spm. 46: I hvor høj grad kan de ting, jeg nu nævner, fø virksomheden til at overveje at ansutte personer på særlige vilkår? Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad vil ..... kunne fø virksomheden til at ansutte personer på særlige vilkår? C. Bedre økonomisk støtte fra det offentlige.

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
9	9	232	1	I høj grad
23	23	584	2	I nogen grad
16	16	401	3	I mindre grad
43	44	1113	4	Slet ikke
9	9	220	8	Ved ikke
1		31	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent:** 99

#### • V163 MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT

- [Ansuttelse med l'ntilsku](#)

- Spm. 46: I hvor høj grad kan de ting, jeg nu nævner, fø virksomheden til at overveje at ansutte personer på særlige vilkår? Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad vil ..... kunne fø virksomheden til at ansutte personer på særlige vilkår? D. Mangel på arbejdskraft.

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
8	9	217	1	I høj grad
29	29	751	2	I nogen grad
18	18	466	3	I mindre grad
34	35	882	4	Slet ikke
9	9	233	8	Ved ikke
1		32	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent:** 99

#### • V164 KONKRETE ANSØGNINGER

- [Ansuttelse med l'ntilsku](#)

- Spm. 46: I hvor høj grad kan de ting, jeg nu nævner, fø virksomheden til at overveje at ansutte personer på særlige vilkår? Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad vil ..... kunne fø virksomheden til at ansutte personer på særlige vilkår? E. Konkrete ansøgninger eller henvendelser fra personer, der ønsker job på særlige vilkår.

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
10	11	269	1	I høj grad
29	29	751	2	I nogen grad
19	19	496	3	I mindre grad
31	31	794	4	Slet ikke
9	9	239	8	Ved ikke
1		32	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent:** 99

#### • V165 MENTORORDNINGEN

- [Ansuttelse med l'ntilsku](#)

- Spm. 47: Bruger man på virksomheden mentorordningen, der giver mulighed for at fø tilskud til at frikøbe medarbejdere (mentorer), der løser særlige opgaver med at integrere kolleger med særlige behov for hjælp?

**% MD % Antal Kode Kategori**

16	16	418	1 Ja, gØ til spm. 49 (V171)
82	82	2108	5 Nej, gØ til spm. 48 (V166)
1	1	33	8 Ved ikke, gØ til spm. 48 (V166)
1		22	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent: 99**

• **V166 KENDER IKKE MENTORORD.**

- [Ansuttelse med I°ntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V165](#)
  - Filtrerende variable: V165
- Spm. 48: Hvorfor bruger virksomheden ikke mentorordningen? (intv: afvent respondentens svar. Gerne flere svar) 1. Kender ikke til denne mulighed

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
51	62	1316	0	Ikke nµvnt	
32	38	822	1	Nµvnt	
1		25	9	Uoplyst	
16		418	10	Irrelevant	
100	100	2581			

**Svarprocent: 83**

• **V167 IKKE BEHOV FOR MENTORER**

- [Ansuttelse med I°ntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V165](#)
  - Filtrerende variable: V165
- Spm. 48: Hvorfor bruger virksomheden ikke mentorordningen? (intv: afvent respondentens svar. Gerne flere svar) 2. Har ikke behov for mentorer

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
33	40	861	0	Ikke nµvnt	
49	60	1277	1	Nµvnt	
1		25	9	Uoplyst	
16		418	10	Irrelevant	
100	100	2581			

**Svarprocent: 83**

• **V168 MENTORORDNING ANDET**

- [Ansuttelse med I°ntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V165](#)
  - Filtrerende variable: V165
- Spm. 48: Hvorfor bruger virksomheden ikke mentorordningen? (intv: afvent respondentens svar. Gerne flere svar) 3. Andet

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
80	96	2062	0	Ikke nµvnt	
3	4	76	1	Nµvnt	
1		25	9	Uoplyst	
16		418	10	Irrelevant	
100	100	2581			

**Svarprocent:** 83

• **V169 MENTORORDNING ANDET HVAD**

- [Ansuttelse med I°ntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V165 && V168](#)
  - Filtrerende variable: V165 V168
- [Variablen er filtreret af: V165](#)
  - Filtrerende variable: V165
- Spm. 48: Hvorfor bruger virksomheden ikke mentorordningen? (intv: afvent respondentens svar. Gerne flere svar) Andet, skriv
  - Text (max length: 600)

• **V170 MENTORORDNING VED IKKE**

- [Ansuttelse med I°ntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V165](#)
  - Filtrerende variable: V165
- Spm. 48: Hvorfor bruger virksomheden ikke mentorordningen? (intv: afvent respondentens svar. Gerne flere svar) 8. Ved ikke

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
81	97	2081	0	Ikke nµvnt
2	3	57	1	Nµvnt
1		25	9	Uoplyst
16		418	10	Irrelevant
100	100	2581		

**Svarprocent:** 83

• **V171 KONTAKTET AF KOMMUNEN**

- [Ansuttelse med I°ntilsku](#)
- Spm. 49: Er virksomheden i 2006 blevet kontaktet af kommune, arbejdsformidling eller andre jobformidlere med henblik pō beskµftigelse af vanskeligt stillede personer? Ja, er blevet kontaktet af kommunen

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
57	57	1462	0	Ikke nµvnt
42	43	1092	1	Nµvnt
1		27	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent:** 99

• **V172 KONTAKTET AF ARB.FORMID.**

- [Ansuttelse med I°ntilsku](#)
- Spm. 49: Er virksomheden i 2006 blevet kontaktet af kommune, arbejdsformidling eller andre jobformidlere med henblik pō beskµftigelse af vanskeligt stillede personer? Ja, er blevet kontaktet af Arbejdsformidlingen

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
71	72	1831	0	Ikke nµvnt
28	28	723	1	Nµvnt
1		27	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent:** 99

• **V173 KONTAKTET AF JOBFORMIDL.**

- [Ansuttelse med I°ntilsku](#)
- Spm. 49: Er virksomheden i 2006 blevet kontaktet af kommune, arbejdsformidling eller andre jobformidlere med henblik pō beskµftigelse af vanskeligt stillede personer? Ja, er blevet kontaktet af andre jobformidlere

**% MD% Antal Kode Kategori**

84	85	2161	0 Ikke nµvnt
15	15	393	1 Nµvnt
1		27	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent: 99**• **V174 EJ BLEVET KONTAKTET**◦ [Ansuttelse med I°ntilsku](#)

- Spm. 49: Er virksomheden i 2006 blevet kontaktet af kommune, arbejdsformidling eller andre jobformidlere med henblik på beskµftigelse af vanskeligt stillede personer? Nej

**% MD% Antal Kode Kategori**

57	58	1482	0 Ikke nµvnt
42	42	1072	1 Nµvnt
1		27	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent: 99**• **V175 KONTAKTET VED IKKE**◦ [Ansuttelse med I°ntilsku](#)

- Spm. 49: Er virksomheden i 2006 blevet kontaktet af kommune, arbejdsformidling eller andre jobformidlere med henblik på beskµftigelse af vanskeligt stillede personer? Ved ikke

**% MD% Antal Kode Kategori**

94	95	2428	0 Ikke nµvnt
5	5	126	1 Nµvnt
1		27	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent: 99**• **V176 PRAKTISK/ØKONOMISK MULIG**◦ [Holdning til socialt eng](#)

- Spm. 50: I hvor høj grad er det praktisk og økonomisk muligt for Deres virksomhed at have medarbejdere med nedsat arbejdsevne?

**% MD% Antal Kode Kategori**

11	11	274	1 I høj grad
41	42	1065	2 I nogen grad
35	35	903	3 I mindre grad
11	11	281	4 Slet ikke
1	1	36	8 Ved ikke
1		22	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent: 99**• **V177 LET./SVÆR NEDSAT ARB.EV.**◦ [Holdning til socialt eng](#)

- Spm. 51: Har udviklingen i virksomhedens/arbejdspladsens situation i de senere år gjort det lettere eller svµrere at have medarbejdere med nedsat arbejdsevne?

**% MD% Antal Kode Kategori**



2	2	52	1 Meget lettere
13	13	341	2 Noget lettere
43	44	1111	3 Hverken lettere eller svurere
25	26	655	4 Noget svurere
6	6	162	5 Meget svurere
9	9	231	8 Ved ikke
1		29	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent: 99**

• **V178 KONT. T. NATIONALT NETV.**

◦ [Holdning til socialt eng](#)

- Spm. 52: Der findes i Danmark et Nationalt netværk af virksomhedsledere samt 6 regionale virksomhedsnetværk, der skal inspirere virksomheder til et øget socialt engagement. Har virksomheden været i kontakt med et af disse netværk?

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
13	13	338	1	Ja
81	82	2085	5	Nej, gØ til spm. 54 (V180)
5	5	135	8	Ved ikke, gØ til spm. 54 (V180)
1		23	9	Uoplyst
100	100	2581		

**Svarprocent: 99**

• **V179 ØGET SOC. ENGAGEMENT**

◦ [Holdning til socialt eng](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V178](#)

- Filtrerende variable: V178

- Spm. 53: Har kontakten til dette netværk øget virksomhedens sociale engagement?

% MD	%	Antal	Kode	Kategori
2	16	54	1	Ja, i høj grad
4	30	102	2	Ja, i nogen grad
3	19	65	3	Ja, i mindre grad
4	32	107	4	Nej, slet ikke
0	3	9	8	Ved ikke
1		24	9	Uoplyst
86		2220	10	Irrelevant
100	100	2581		

**Svarprocent: 13**

• **V180 MILJØHENSYN/ARB.TAGERRET**

◦ [Holdning til socialt eng](#)

- Spm. 54: Har virksomheden politikker vedrørende samhandel med udlandet om fx miljøhensyn og overholdelse af arbejdstagerrettigheder i disse lande? (Intv: Der kan både være tale om nedskrevne politikker eller systematiske hensyn der tages i hverdagen, men som ikke er formelt nedskrevet)

% MD	% Antal	Kode	Kategori
15	15	396	1 Ja
42	43	1090	5 Nej
39	40	1015	7 Irrelevant, har ingen samhandel med udlandet
2	2	55	8 Ved ikke
1		25	9 Uoplyst
100	100	2581	

**Svarprocent: 99**

## Universer

### Univers

- **Andet**

## Koncepter

- **Almene spørgsmål om virk**

Almene spørgsmål om virksomheden

- [V5](#) [V6](#) [V7](#) [V8](#) [V9](#) [V10](#) [V11](#) [V12](#) [V13](#)

- **Spm. 6: I hvor høj grad**

Spm. 6: I hvor høj grad er de tiltag jeg nu løser op indført på virksomheden? Intv: Ved hvert udsagn:

- [V14](#) [V15](#) [V16](#) [V17](#) [V18](#) [V19](#) [V20](#) [V21](#)

- **Personalepolitik**

Personalepolitik

- [V22](#) [V23](#) [V24](#) [V25](#) [V26](#) [V27](#) [V28](#) [V29](#) [V30](#) [V31](#) [V32](#) [V33](#) [V34](#) [V35](#) [V36](#) [V37](#) [V38](#) [V39](#) [V40](#) [V41](#) [V42](#) [V43](#) [V44](#) [V45](#) [V46](#) [V47](#) [V48](#) [V49](#) [V50](#) [V51](#) [V52](#) [V53](#) [V54](#) [V55](#)

- **Fastholdelse, rekrutteri**

Fastholdelse, rekruttering og opløring af nyansatte

- [V56](#) [V57](#) [V58](#) [V59](#) [V60](#) [V61](#) [V62](#) [V63](#) [V64](#) [V65](#) [V66](#)

- **Ophør og ansættelse af u**

Ophør og ansættelse af udsatte medarbejdere

- [V67](#) [V68](#) [V69](#) [V70](#) [V71](#) [V72](#) [V73](#) [V74](#) [V75](#) [V76](#)

- **Ansættelser af særligt u**

Ansættelser af særligt udsatte grupper

- [V77](#) [V78](#) [V79](#) [V80](#) [V81](#) [V82](#) [V83](#) [V84](#) [V85](#) [V86](#) [V87](#) [V88](#) [V89](#) [V90](#) [V91](#) [V92](#) [V93](#) [V94](#) [V95](#) [V96](#) [V97](#) [V98](#) [V99](#) [V100](#) [V101](#) [V102](#) [V103](#) [V104](#) [V105](#) [V106](#) [V107](#) [V108](#) [V109](#) [V110](#) [V111](#) [V112](#) [V113](#) [V114](#) [V115](#) [V116](#) [V117](#) [V118](#) [V119](#) [V120](#) [V121](#) [V122](#) [V123](#) [V124](#) [V125](#) [V126](#) [V127](#) [V128](#) [V129](#) [V130](#) [V131](#)

- **Ansuttelse med l°ntilsku**

Ansuttelse med l°ntilskud

- [V132](#) [V133](#) [V134](#) [V135](#) [V136](#) [V137](#) [V138](#) [V139](#) [V140](#) [V141](#) [V142](#) [V143](#) [V144](#) [V145](#) [V146](#) [V147](#)  
[V148](#) [V149](#) [V150](#) [V151](#) [V152](#) [V153](#) [V154](#) [V155](#) [V156](#) [V157](#) [V158](#) [V159](#) [V160](#) [V161](#) [V162](#) [V163](#)  
[V164](#) [V165](#) [V166](#) [V167](#) [V168](#) [V169](#) [V170](#) [V171](#) [V172](#) [V173](#) [V174](#) [V175](#)

- **Holdning til socialt eng**

Holdning til socialt engagement

- [V176](#) [V177](#) [V178](#) [V179](#) [V180](#)