

Efteruddannelse i offentlige arbejdspladser, foreninger mv., 2005

DDA-23187

Indholdsfortegnelse

Variabelliste

[V1 DDA STUDIENUMMER](#)
[V2 DDA LØBENUMMER](#)
[V3 SFI UNDERSØGELSESNUMMER](#)
[V4 BUNDTNUMMER](#)
[V5 BUNDTID](#)
[V6 SKEMATYPE](#)
[V7 EJERFORHOLD](#)
[V8 EJERFORHOLD ANDET](#)
[V9 OVERORDNET STYRENDE DEL](#)
[V10 STYRENDE DEL ANDET](#)
[V11 ØKONOMISKE SITUATION](#)
[V12 ANVENDELSE HØJTEKNOLOGI](#)
[V13 STANDARDYDELSER/OPGAVER](#)
[V14 PLANLÆGGE UDLICITERING](#)
[V15 ARBEJDSPLADS OVERVEJER - UDLICITERING AF VISSE OPGAVER](#)
[V16 ARBEJDSPLADS OVERVEJER - UDLICITERING PÅ SIGT](#)
[V17 ARBEJDSPLADS OVERVEJER - ALLEREDE UDLICITERET](#)
[V18 ARBEJDSPLADS OVERVEJER - ØNSKER IKKE UDLICITERING MERE](#)
[V19 ARBEJDSPLADS OVERVEJER - OPGAVER KAN IKKE UDLICITERING](#)
[V20 ANTAL ANSATTE UDGANG 2004](#)
[V21 ANTAL MÆND ANSAT UDGANG 2004](#)
[V22 ANTAL KVINDER ANSAT 2004](#)
[V23 ANTAL LÆRLINGE/ELEVER](#)
[V24 ANTAL UFAGLÆRTE](#)
[V25 ANTAL FAGLÆRTE](#)
[V26 ANTAL VIDEREGÅENDE UDDANNEDE](#)
[V27 ANTAL MEDARBEJDERE MED LEDELSES FUNKTIONER](#)
[V28 HAR ARBEJDSPLADS PERSONALE/UDDANNELSES AFDELING](#)
[V29 VURDERE ARBEJDSPLADS BEHOVET FOR EFTERUDDANNELSE](#)
[V30 KATEGORIEN FINDES EJ - UFAGLÆRT](#)
[V31 KATEGORIEN FINDES EJ - FAGLÆRT](#)
[V32 KATEGORIEN FINDES EJ - VIDEREGÅENDE UDDANNEDE](#)
[V33 KATEGORIEN FINDES EJ - MEDARB. LED. FUNK](#)
[V34 FREMTIDIGE UDDANNELSESBEHOV - UFAGLÆRT](#)
[V35 FREMTIDIGE UDDANNELSESBEHOV - FAGLÆRT](#)
[V36 FREMTIDIGE UDDANNELSESBEHOV - VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V37 FREMTIDIGE UDDANNELSESBEHOV - MEDARB. LED. FUNK](#)
[V38 ØNSKER/FORSLAG - UFAGLÆRT](#)
[V39 ØNSKER/FORSLAG - FAGLÆRT](#)
[V40 ØNSKER/FORSLAG - VIDEREGÅENDE UDDANNEDE](#)
[V41 ØNSKER/FORSLAG - MEDARB. LED. FUNK](#)
[V42 INDIVIDUELLE ØNSKER - UFAGLÆRT](#)
[V43 INDIVIDUELLE ØNSKER - FAGLÆRT](#)
[V44 INDIVIDUELLE ØNSKER - VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V45 INDIVIDUELLE ØNSKER - MEDARB. LED.FUNK](#)
[V46 MUS - UFAGLÆRT](#)
[V47 MUS - FAGLÆRT](#)
[V48 MUS - VIDEREGÅENDE UDDANNEDE](#)
[V49 MUS - MEDARB. LED. FUNK](#)
[V50 ANSATTES ØNSKER - UFAGLÆRT](#)
[V51 ANSATTES ØNSKER - FAGLÆRT](#)
[V52 ANSATTES ØNSKER - VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V53 ANSATTES ØNSKER - MEDARB. LED. FUNK](#)
[V54 HØRING SU - UFAGLÆRTE](#)
[V55 HØRING SU - FAGLÆRTE](#)
[V56 HØRING SU - VIDEREGÅENDE UDDANNEDE](#)

[V57 HØRING SU - MEDARB. LED. FUNK](#)
[V58 ANDRE METODER - UFAGLÆRTE](#)
[V59 ANDRE METODER - FAGLÆRTE](#)
[V60 ANDRE METODER - VIDEREGÅENDE UDDANNEDE](#)
[V61 ANDRE METODER - MEDARB. LED.FUNK](#)
[V62 FILTER 1](#)
[V63 EJ UDDANNELSESPLAN - UFAGLÆRTE](#)
[V64 EJ UDDANNELSESPLAN - FAGLÆRTE](#)
[V65 EJ UDDANNELSESPLAN - VIDEREGÅENDE UDDANNEDE](#)
[V66 EJ UDDANNELSESPLAN - MEDARB LED.FUNK](#)
[V67 UDBYTTET AF EFTERUDDANNELSE](#)
[V68 OPLÆRINGSMETODE - SIDEMANDSOPLÆRING](#)
[V69 OPLÆRINGSMETODE - INTERNE KURSER ARB.PLADS](#)
[V70 OPLÆRINGSMETODE - KURSER PRIVAT ARRANGØR](#)
[V71 OPLÆRINGSMETODE - KURSER OFFENTLIGE UDD. INSTITUTIONER](#)
[V72 DELTAGET I INTERNE KURSER 2004](#)
[V73 INTERN KURSUS - UFAGLÆRTE ANTAL](#)
[V74 INTERN KURSUS - UFAGLÆRTE UGER](#)
[V75 INTERN KURSUS - UFAGLÆRTE DAGE](#)
[V76 INTERN KURSUS - FAGLÆRTE ANTAL](#)
[V77 INTERN KURSUS - FAGLÆRTE UGER](#)
[V78 INTERN KURSUS - FAGLÆRTE DAGE](#)
[V79 INTERN KURSUS - VIDEREGÅENDE UDD. ANTAL](#)
[V80 INTERN KURSUS - VIDEREGÅENDE UDD. UGER](#)
[V81 INTERN KURSUS - VIDEREGÅENDE UDD. DAGE](#)
[V82 INTERN KURSUS - MEDARB LED FUNKTIONER ANTAL](#)
[V83 INTERN KURSUS - MEDARB LED FUNKTIONER UGER](#)
[V84 INTERN KURSUS - MEDARB LED FUNKTION DAGE](#)
[V85 INTERN KURSUS - FULD LØN UFAGLÆRTE I PCT](#)
[V86 INTERN KURSUS - KURSUSTID/ARBTID UFAGLÆRTE I PCT](#)
[V87 INTERN KURSUS - FULD LØN FAGLÆRTE I PCT](#)
[V88 INTERN KURSUS - KURSUSTID/ARBTID FAGLÆRTE I PCT](#)
[V89 INTERN KURSUS - FULD LØN VIDEREGÅENDE UDD I PCT](#)
[V90 INTERN KURSUS - KURSUSTID/ARBTID VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V91 INTERN KURSUS - FULD LØN MEDARB LED FUNK I PCT](#)
[V92 INTERN KURSUS - KURSUST/ARBTID MEDARB LED FUNK I PCT](#)
[V93 LØNUDGIFTER INTERNE KURSER](#)
[V94 UDGIFT EJ LØN INTERNE KURSER](#)
[V95 INTERNE KURSER - ALMENE KVALIFIKATION UFAGLÆRTE](#)
[V96 INTERNE KURSER - ALMENE KVALIFIKATION FAGLÆRTE](#)
[V97 INTERNE KURSER - ALMENE KVALIFIKATION VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V98 INTERNE KURSER - ALMENE KVALIFIKATION MEDARB LED.FUNK](#)
[V99 INTERNE KURSER - PROCESKVALIFIKATIONER UFAGLÆRTE](#)
[V100 INTERNE KURSER - PROCESKVALIFIKATIONER FAGLÆRTE](#)
[V101 INTERNE KURSER - PROCESKVALIFIKATIONER VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V102 INTERNE KURSER - PROCESKVALIFIKATIONER MEDARB LED.FUNK](#)
[V103 INTERNE KURSER - IT-KVALIFIKATIONER UFAGLÆRTE](#)
[V104 INTERNE KURSER - IT-KVALIFIKATIONER FAGLÆRTE](#)
[V105 INTERNE KURSER - IT-KVALIFIKATIONER VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V106 INTERNE KURSER - IT-KVALIFIKATIONER MEDARB LED. FUNK](#)
[V107 INTERNE KURSER - FAGLIGE KVALIFIKATIONER UFAGLÆRTE](#)
[V108 INTERNE KURSER - FAGLIGE KVALIFIKATIONER FAGLÆRTE](#)
[V109 INTERNE KURSER - FAGLIGE KVALIFIKATIONER VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V110 INTERNE KURSER - FAGLIGE KVALIFIKATIONER MEDARB LED.FUNK](#)
[V111 INTERNE KURSER - ADMINISTRATION UFAGLÆRTE](#)
[V112 INTERNE KURSER - ADMINISTRATION FAGLÆRTE](#)
[V113 INTERNE KURSER - ADMINISTRATION VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V114 INTERNE KURSER - ADMINISTRATION MEDARB. LED.FUNK](#)
[V115 INTERNE KURSER - KOMMUNIKATION UFAGLÆRTE](#)
[V116 INTERNE KURSER - KOMMUNIKATION FAGLÆRTE](#)
[V117 INTERNE KURSER - KOMMUNIKATION VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V118 INTERNE KURSER - KOMMUNIKATION MEDARB LED. FUNK](#)
[V119 INTERNE KURSER - LEDELSE UFAGLÆRTE](#)
[V120 INTERNE KURSER - LEDELSE FAGLÆRTE](#)
[V121 INTERNE KURSER - LEDELSE VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V122 INTERNE KURSER - LEDELSE MEDARB LED FUNK](#)
[V123 INTERNE KURSER - INDHOLD ANDET UFAGLÆRTE](#)
[V124 INTERNE KURSER - INDHOLD ANDET FAGLÆRTE](#)
[V125 INTERNE KURSER - INDHOLD ANDET VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V126 INTERNE KURSER - INDHOLD ANDET MEDARB. LED FUNK](#)
[V127 FORMÅL INTERNE KURSER - UDDANNELSE UFAGLÆRTE](#)
[V128 FORMÅL INTERNE KURSER - UDDANNELSE FAGLÆRTE](#)
[V129 FORMÅL INTERNE KURSER - UDDANNELSE VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V130 FORMÅL INTERNE KURSER - UDDANNELSE MEDARB LED.FUNKTION](#)
[V131 FORMÅL INTERNE KURSER - NY TEKNOLOGI UFAGLÆRTE](#)
[V132 FORMÅL INTERNE KURSER - NY TEKNOLOGI FAGLÆRTE](#)
[V133 FORMÅL INTERNE KURSER - NY TEKNOLOGI VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V134 FORMÅL INTERNE KURSER - NY TEKNOLOGI MEDARB LED.FUNK.](#)
[V135 FORMÅL INTERNE KURSER - NY ORGANISERING UFAGLÆRT](#)
[V136 FORMÅL INTERNE KURSER - NY ORGANISERING FAGLÆRTE](#)

[V137 FORMÅL INTERNE KURSER - NY ORGANISERING VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V138 FORMÅL INTERNE KURSER - NY ORGANISERING MEDARB LED.FUNK](#)
[V139 FORMÅL INTERNE KURSER - KONKURRENCESITUATION UFAGLÆRTE](#)
[V140 FORMÅL INTERNE KURSER - KONKURRENCESITUATION FAGLÆRTE](#)
[V141 FORMÅL INTERNE KURSER - KONKURRENCESITUATION VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V142 FORMÅL INTERNE KURSER - KONKURRENCESITUATION MEDARB LED.FUNK.](#)
[V143 FORMÅL INTERNE KURSER - VEDLIGEHLID KVALIFIKATIONER UFAGLÆRTE](#)
[V144 FORMÅL INTERNE KURSER - VEDLIGEHLID KVALIFIKATIONER FAGLÆRTE](#)
[V145 FORMÅL INTERNE KURSER - VEDLIGEHLID KVALIFIKATIONER VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V146 FORMÅL INTERNE KURSER - VEDLIGEHLID KVALIFIKATIONER MDEDARB LED.FUNK.](#)
[V147 FORMÅL INTERNE KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES UFAGLÆRTE](#)
[V148 FORMÅL INTERNE KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES FAGLÆRTE](#)
[V149 FORMÅL INTERNE KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V150 FORMÅL INTERNE KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES MEDARB LED.FUNK](#)
[V151 FORMÅL INTERNE KURSER - UDGÅ AFSKEDEDIGELSE UFAGLÆRTE](#)
[V152 FORMÅL INTERNE KURSER - UDGÅ AFSKEDEDIGELSE FAGLÆRTE](#)
[V153 FORMÅL INTERNE KURSER - UDGÅ AFSKEDEDIGELSE VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V154 FORMÅL INTERNE KURSER - UDGÅ AFSKEDEDIGELSE MEDARB LED.FUNK.](#)
[V155 FORMÅL INTERNE KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST AFTALER UFAGLÆRTE](#)
[V156 FORMÅL INTERNE KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST AFTALER FAGLÆRTE](#)
[V157 FORMÅL INTERNE KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST AFTALER VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V158 FORMÅL INTERNE KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST AFTALER MEDARB LED.FUNK](#)
[V159 FORMÅL INTERNE KURSER - OPFYLDE ØNSKER MEDARB. UFAGLÆRTE](#)
[V160 FORMÅL INTERNE KURSER - OPFYLDE ØNSKER MEDARB. FAGLÆRTE](#)
[V161 FORMÅL INTERNE KURSER - OPFYLDE ØNSKER MEDARB. VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V162 FORMÅL INTERNE KURSER - OPFYLDE ØNSKER MEDARB. MEDARB LED.FUNK.](#)
[V163 FORMÅL INTERNE KURSER - ANDRE FORMÅL UFAGLÆRTE](#)
[V164 FORMÅL INTERNE KURSER - ANDRE FORMÅL FAGLÆRTE](#)
[V165 FORMÅL INTERNE KURSER - ANDRE FORMÅL VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V166 FORMÅL INTERNE KURSER - ANDRE FORMÅL MEDARB LED FUNK](#)
[V167 FORMÅL INTERNE KURSER - INGEN KATEGORI UFAGLÆRTE](#)
[V168 FORMÅL INTERNE KURSER - INGEN KATEGORI FAGLÆRTE](#)
[V169 FORMÅL INTERNE KURSER - INGEN KATEGORI VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V170 FORMÅL INTERNE KURSER - INGEN KATEGORI MEDARB LED.FUNK.](#)
[V171 INTERN KURSUS - EJ FRA KATEGORI UFAGLÆRTE](#)
[V172 INTERN KURSUS - VIGTIGST FORMÅL UFAGLÆRTE](#)
[V173 INTERN KURSUS - EJ FRA KATEGORI FAGLÆRTE](#)
[V174 INTERN KURSUS - VIGTIGST FORMÅL FAGLÆRTE](#)
[V175 INTERN KURSUS - EJ FRA KATEGORI VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V176 INTERN KURSUS - VIGTIGST FORMÅL VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V177 INTERN KURSUS - EJ FRA KATEGORI MEDARB LED.FUNK](#)
[V178 INTERN KURSUS - VIGTIGST FORMÅL LED.FUNK](#)
[V179 INTERN KURSUS - UDBYTTET UFAGLÆRTE](#)
[V180 INTERN KURSUS - UDBYTTET FAGLÆRTE](#)
[V181 INTERN KURSUS - UDBYTTET VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V182 INTERN KURSUS - UDBYTTET MEDARB LED. FUNK](#)
[V183 POSITIV EFFEKT - FORMÅL MED KURSER](#)
[V184 POSITIV EFFEKT - MEDARBEJDER FLEKSIBILITET](#)
[V185 POSITIV EFFEKT - EFFEKTIVITETEN PÅ ARBEJDET](#)
[V186 POSITIV EFFEKT - KVALITET](#)
[V187 POSITIV EFFEKT - MEDARB MOTIVATION](#)
[V188 POSITIV EFFEKT - FASTHOLDELSE AF MEDARB](#)
[V189 POSITIV EFFEKT - ARBEJDSKLIMA](#)
[V190 POSITIV EFFEKT - INNOVATION/UDVIKLING](#)
[V191 POSITIV EFFEKT - INTERN MOBILITET](#)
[V192 DELTAGET I KURSER UDBUDT AF PRIVAT ARRANGØRER](#)
[V193 PRIVAT KURSER - ANTAL UFAGLÆRTE](#)
[V194 PRIVAT KURSER - UFAGLÆRTE UGER](#)
[V195 PRIVAT KURSER - UFAGLÆRTE DAGE](#)
[V196 PRIVAT KURSER - ANTAL FAGLÆRTE](#)
[V197 PRIVAT KURSER - FAGLÆRTE UGER](#)
[V198 PRIVAT KURSER - FAGLÆRTE DAGE](#)
[V199 PRIVAT KURSER - ANTAL VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V200 PRIVAT KURSER - VIDEREGÅENDE UDD UGER](#)
[V201 PRIVAT KURSER - VIDEREGÅENDE UDD DAGE](#)
[V202 PRIVAT KURSER - ANTAL MEDARB LED.FUNK](#)
[V203 PRIVAT KURSER - MEDARB LED.FUNK. UGER](#)
[V204 PRIVAT KURSER - MEDARB LED.FUNK. DAGE](#)
[V205 PRIVAT KURSIST - FULD LØN UFAGLÆRTE PCT](#)
[V206 PRIVAT KURSIST - ANDEL KURSUSTID/ARBTID UFAGLÆRTE PCT](#)
[V207 PRIVAT KURSIST - FULD LØN FAGLÆRTE](#)
[V208 PRIVAT KURSIST - ANDEL KURSUSTID/ARBTID FAGLÆRTE](#)
[V209 PRIVAT KURSIST - FULD LØN VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V210 PRIVAT KURSIST - ANDEL KURSUSTID/ARBTID VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V211 PRIVAT KURSIST - FULD LØN MEDARB LED.FUNK](#)
[V212 PRIVAT KURSIST - ANDEL KURSUSTID/ARBTID MEDARB LED FUNK](#)
[V213 LØNUDGIFT INTERNE KURSER](#)
[V214 UDGIFTER EJ LØN INTERNE KURSER](#)
[V215 PRIVATE KURSER - ALMENE KVALIFIKATIONER UFAGLÆRTE](#)
[V216 PRIVATE KURSER - ALMENE KVALIFIKATIONER FAGLÆRTE](#)

[V217 PRIVATE KURSER - ALMENE KVALIFIKATIONER VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V218 PRIVATE KURSER - ALMENE KVALIFIKATIONER MEDARB LED.FUNK](#)
[V219 PRIVATE KURSER - PROCESKVALIFIKATION UFAGLÆRTE](#)
[V220 PRIVATE KURSER - PROCESKVALIFIKATION FAGLÆRTE](#)
[V221 PRIVATE KURSER - PROCESKVALIFIKATION VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V222 PRIVATE KURSER - PROCESKVALIFIKATION MEDARB LED.FUNK](#)
[V223 PRIVATE KURSER - IT UFAGLÆRTE](#)
[V224 PRIVATE KURSER - IT FAGLÆRTE](#)
[V225 PRIVATE KURSER - IT VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V226 PRIVATE KURSER - IT MEDARB LED. FUNK](#)
[V227 PRIVATE KURSER - FAGLIGE KVALIFIKATION UFAGLÆRTE](#)
[V228 PRIVATE KURSER - FAGLIGE KVALIFIKATION FAGLÆRTE](#)
[V229 PRIVATE KURSER - FAGLIGE KVALIFIKATION VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V230 PRIVATE KURSER - FAGLIGE KVALIFIKATION MEDARB LED.FUNK](#)
[V231 PRIVATE KURSER - ADMINISTRATION UFAGLÆRTE](#)
[V232 PRIVATE KURSER - ADMINISTRATION FAGLÆRTE](#)
[V233 PRIVATE KURSER - ADMINISTRATION VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V234 PRIVATE KURSER - ADMINISTRATION MEDARB LED.FUNK](#)
[V235 PRIVATE KURSER - KOMMUNIKATION UFAGLÆRTE](#)
[V236 PRIVATE KURSER - KOMMUNIKATION FAGLÆRTE](#)
[V237 PRIVATE KURSER - KOMMUNIKATION VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V238 PRIVATE KURSER - KOMMUNIKATION MEDARB LED FUNK](#)
[V239 PRIVATE KURSER - LEDELSE UFAGLÆRTE](#)
[V240 PRIVATE KURSER - LEDELSE FAGLÆRTE](#)
[V241 PRIVATE KURSER - LEDELSE VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V242 PRIVATE KURSER - LEDELSE MEDARB LED FUNK](#)
[V243 PRIVATE KURSER - ANDET UFAGLÆRTE](#)
[V244 PRIVATE KURSER - ANDET FAGLÆRTE](#)
[V245 PRIVATE KURSER - ANDET VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V246 PRIVATE KURSER - ANDET MEDARB LED FUNK](#)
[V247 FORMÅL PRIVAT KURSER - UDDANNELSE UFAGLÆRTE](#)
[V248 FORMÅL PRIVAT KURSER - UDDANNELSE FAGLÆRTE](#)
[V249 FORMÅL PRIVAT KURSER - UDDANNELSE VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V250 FORMÅL PRIVAT KURSER - UDDANNELSE MEDARB LED.FUNK](#)
[V251 FORMÅL PRIVAT KURSER - NY TEKNOLOGI UFAGLÆRTE](#)
[V252 FORMÅL PRIVAT KURSER - NY TEKNOLOGI FAGLÆRTE](#)
[V253 FORMÅL PRIVAT KURSER - NY TEKNOLOGI VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V254 FORMÅL PRIVAT KURSER - NY TEKNOLOGI MEDARB LED.FUNK](#)
[V255 FORMÅL PRIVAT KURSER - NY ORGANISERING UFAGLÆRT](#)
[V256 FORMÅL PRIVAT KURSER - NY ORGANISERING FAGLÆRTE](#)
[V257 FORMÅL PRIVAT KURSER - NY ORGANISERING VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V258 FORMÅL PRIVAT KURSER - NY ORGANISERING MEDARB LED.FUNK](#)
[V259 FORMÅL PRIVAT KURSER - KONKURRENCESITUATION UFAGLÆRTE](#)
[V260 FORMÅL PRIVAT KURSER - KONKURRENCESITUATION FAGLÆRTE](#)
[V261 FORMÅL PRIVAT KURSER - KONKURRENCESITUATION VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V262 FORMÅL PRIVAT KURSER - KONKURRENCESITUATION MEDARB LED.FUNK](#)
[V263 FORMÅL PRIVAT KURSER - VEDLIGEHOOLD KVAL. UFAGLÆRTE](#)
[V264 FORMÅL PRIVAT KURSER - VEDLIGEHOOLD KVAL. FAGLÆRTE](#)
[V265 FORMÅL PRIVAT KURSER - VEDLIGEHOOLD KVAL. VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V266 FORMÅL PRIVAT KURSER - VEDLIGEHOOLD KVAL. MEDARB LED.FUNK](#)
[V267 FORMÅL PRIVAT KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES UFAGLÆRT](#)
[V268 FORMÅL PRIVAT KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES FAGLÆRTE](#)
[V269 FORMÅL PRIVAT KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V270 FORMÅL PRIVAT KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES MEDARB LED.FUNK](#)
[V271 FORMÅL PRIVAT KURSER - UNDGÅ AFSKED. UFAGLÆRTE](#)
[V272 FORMÅL PRIVAT KURSER - UNDGÅ AFSKED. FAGLÆRTE](#)
[V273 FORMÅL PRIVAT KURSER - UNDGÅ AFSKED. VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V274 FORMÅL PRIVAT KURSER - UNDGÅ AFSKED. MEDARB LED.FUNK](#)
[V275 FORMÅL PRIVAT KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST UFAGLÆRT](#)
[V276 FORMÅL PRIVAT KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST FAGLÆRTE](#)
[V277 FORMÅL PRIVAT KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V278 FORMÅL PRIVAT KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST MEDARB LED.FUNK](#)
[V279 FORMÅL PRIVAT KURSER - OPFYLD MEDARB ØNSKER UFAGLÆRTE](#)
[V280 FORMÅL PRIVAT KURSER - OPFYLD MEDARB ØNSKER FAGLÆRTE](#)
[V281 FORMÅL PRIVAT KURSER - OPFYLD MEDARB ØNSKER VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V282 FORMÅL PRIVAT KURSER - OPFYLD MEDARB ØNSKER MEDARB LED.FUNK](#)
[V283 FORMÅL PRIVAT KURSER - ANDET FORMÅL UFAGLÆRTE](#)
[V284 FORMÅL PRIVAT KURSER - ANDET FORMÅL FAGLÆRTE](#)
[V285 FORMÅL PRIVAT KURSER - ANDET FORMÅL VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V286 FORMÅL PRIVAT KURSER - ANDET FORMÅL MEDARB LED FUNK](#)
[V287 FORMÅL PRIVAT KURSER - INGEN KATEGORI UFAGLÆRTE](#)
[V288 FORMÅL PRIVAT KURSER - INGEN KATEGORI FAGLÆRT](#)
[V289 FORMÅL PRIVAT KURSER - INGEN KATEGORI VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V290 FORMÅL PRIVAT KURSER - INGEN KATEGORI MEDARB LED.FUNK](#)
[V291 PRIVAT KURSER - EJ FRA KATEGORI UFAGLÆRT](#)
[V292 PRIVAT KURSER - EJ FRA KATEGORI FAGLÆRT](#)
[V293 PRIVAT KURSER - EJ FRA KATEGORI FAGLÆRTE](#)
[V294 PRIVAT KURSER - VIGTIGST FORMÅL FAGLÆRTE](#)
[V295 PRIVAT KURSER - EJ FRA KATEGORI VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V296 PRIVAT KURSER - VIGTIGST FORMÅL VIDEREGÅENDE UDD](#)

[V297 PRIVAT KURSER - EJ FRA KATEGORI MEDARB LED.FUNK](#)
[V298 PRIVAT KURSER - VIGTIGST FORMÅL MEDARB LED.FUNK](#)
[V299 ARBEJDSPLADS SØGT VEJLEDNING RELEVANTE KURSER](#)
[V300 ARBEJDSPLADS SKØNNER FORNØDENT OVERBLIK KURSER](#)
[V301 SAMLET UDBYTTTE KURSUS UFAGLÆRTE](#)
[V302 SAMLET UDBYTTTE KURSUS FAGLÆRTE](#)
[V303 SAMLET UDBYTTTE KURSUS VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V304 SAMLET UDBYTTTE KURSUS MEDARB. LED.FUNK](#)
[V305 EFFEKT - IFT KURSUSFORMÅLET](#)
[V306 EFFEKT - FLEKSIBILITET](#)
[V307 EFFEKT - EFFEKTIVITET I ARBEJDET](#)
[V308 EFFEKT - KVALITET I ARBEJDSPLADSENS YDELSER](#)
[V309 EFFEKT - MEDARB MOTIVATION](#)
[V310 EFFEKT - FASTHOLDELSE AF MEDARB](#)
[V311 EFFEKT - ARBEJDSKLIMAET](#)
[V312 EFFEKT - INNOVATION/UDVIKLING](#)
[V313 EFFEKT - INTERN MOBILITET](#)
[V314 KURSUS ERHVERVSRETTEDE](#)
[V315 ERHVERVSRET KURSER - ANTAL DELTAGET UFAGLÆRTE](#)
[V316 ERHVERVSRET KURSER - DELTAGET UFAGLÆRTE UGER](#)
[V317 ERHVERVSRET KURSER - DELTAGET UFAGLÆRTE DAGE](#)
[V318 ERHVERVSRET KURSER - ANTAL DELTAGER FAGLÆRTE](#)
[V319 ERHVERVSRET KURSER - DELTAGET FAGLÆRTE UGER](#)
[V320 ERHVERVSRET KURSER - DELTAGET FAGLÆRTE DAGE](#)
[V321 ERHVERVSRET KURSER - ANTAL DELTAGERE VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V322 ERHVERVSRET KURSER - DELTAGET VIDEREGÅENDE UDD UGER](#)
[V323 ERHVERVSRET KURSER - DELTAGET VIDEREGÅENDE DAGE](#)
[V324 ERHVERVSRET KURSER - ANTAL DELTAGERE MEDARB LED.FUNK](#)
[V325 ERHVERVSRET KURSER - DELTAGET MEDARB LED.FUNK UGER](#)
[V326 ERHVERVSRET KURSER - DELTAGET MEDARB LED.FUNK DAGE](#)
[V327 ERHVERVSRET KURSER - FULD LØN UFAGLÆRTE PCT](#)
[V328 ERHVERVSRET KURSER - KURSUSTID/ARBTID UFAGLÆRTE PCT](#)
[V329 ERHVERVSRET KURSER - FULD LØN FAGLÆRTE PCT](#)
[V330 ERHVERVSRET KURSER - KURSUSTID/ARBTID FAGLÆRTE](#)
[V331 ERHVERVSRET KURSER - FULD LØN VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V332 ERHVERVSRET KURSER - KURSUSTID/ARBTID VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V333 ERHVERVSRET KURSER - FULD LØN MEDARB LED. FUNK](#)
[V334 ERHVERVSRET KURSER - KURSUSTID/ARBTID MEDARB LED. FUNK](#)
[V335 LØNUDGIFT ERHVERVSRETTEDE KURSER](#)
[V336 UDGIFT EJ LØN ERHVERVSRETTEDE KURSER](#)
[V337 ERHVERVSRET KURSER - ALMENE KVALIFIKATION UFAGLÆRTE](#)
[V338 ERHVERVSRET KURSER - ALMENE KVALIFIKATION FAGLÆRTE](#)
[V339 ERHVERVSRET KURSER - ALMENE KVALIFIKATION VIDEREGÅENE UDD](#)
[V340 ERHVERVSRET KURSER - ALMENE KVALIFIKATION MEDARB LED.FUNK](#)
[V341 ERHVERVSRET KURSER - PROCESKVALIFIKATION UFAGLÆRTE](#)
[V342 ERHVERVSRET KURSER - PROCESKVALIFIKATION FAGLÆRTE](#)
[V343 ERHVERVSRET KURSER - PROCESKVALIFIKATION VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V344 ERHVERVSRET KURSER - PROCESKVALIFIKATION MEDARB LED.FUNK](#)
[V345 ERHVERVSRET KURSER - IT UFAGLÆRTE](#)
[V346 ERHVERVSRET KURSER - IT FAGLÆRTE](#)
[V347 ERHVERVSRET KURSER - IT VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V348 ERHVERVSRET KURSER - IT MEDARB LED. FUNK](#)
[V349 ERHVERVSRET KURSER - FAGLIG KVALIFIKATION UFAGLÆRTE](#)
[V350 ERHVERVSRET KURSER - FAGLIG KVALIFIKATION FAGLÆRTE](#)
[V351 ERHVERVSRET KURSER - FAGLIG KVALIFIKATION VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V352 ERHVERVSRET KURSER - FAGLIG KVALIFIKATION MEDARB LED.FUNK](#)
[V353 ERHVERVSRET KURSER - ADMINISTRATION UFAGLÆRTE](#)
[V354 ERHVERVSRET KURSER - ADMINISTRATION FAGLÆRTE](#)
[V355 ERHVERVSRET KURSER - ADMINISTRATION VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V356 ERHVERVSRET KURSER - ADMINISTRATION MEDARB LED.FUNK](#)
[V357 ERHVERVSRET KURSER - KOMMUNIKATION UFAGLÆRTE](#)
[V358 ERHVERVSRET KURSER - KOMMUNIKATION FAGLÆRTE](#)
[V359 ERHVERVSRET KURSER - KOMMUNIKATION VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V360 ERHVERVSRET KURSER - KOMMUNIKATION MEDARB LED. FUNK](#)
[V361 ERHVERVSRET KURSER - LEDELSE UFAGLÆRTE](#)
[V362 ERHVERVSRET KURSER - LEDELSE FAGLÆRTE](#)
[V363 ERHVERVSRET KURSER - LEDELSE VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V364 ERHVERVSRET KURSER - LEDELSE MEDARB LED FUNK](#)
[V365 ERHVERVSRET KURSER - INDHOLD ANDET UFAGLÆRTE](#)
[V366 ERHVERVSRET KURSER - INDHOLD ANDET FAGLÆRTE](#)
[V367 ERHVERVSRET KURSER - INDHOLD ANDET VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V368 ERHVERVSRET KURSER - INDHOLD ANDET MEDARB LED. FUNK](#)
[V369 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UDDANNELSE UFAGLÆRTE](#)
[V370 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UDDANNELSE FAGLÆRTE](#)
[V371 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UDDANNELSE VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V372 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UDDANNELSE MEDARB LED.FUNK](#)
[V373 FORMÅL ERHVERVS KURSER - NY TEKNOLOGI UFAGLÆRTE](#)
[V374 FORMÅL ERHVERVS KURSER - NY TEKNOLOGI FAGLÆRTE](#)
[V375 FORMÅL ERHVERVS KURSER - NY TEKNOLOGI VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V376 FORMÅL ERHVERVS KURSER - NY TEKNOLOGI MEDARB LED.FUNK.](#)

[V377 FORMÅL ERHVERVS KURSER - NY ORGANISERING UFAGLÆRT](#)
[V378 FORMÅL ERHVERVS KURSER - NY ORGANISERING FAGLÆRTE](#)
[V379 FORMÅL ERHVERVS KURSER - NY ORGANISERING VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V380 FORMÅL ERHVERVS KURSER - NY ORGANISERING MEDARB LED.FUNK](#)
[V381 FORMÅL ERHVERVS KURSER - KONKURRENCESITUATION UFAGLÆRTE](#)
[V382 FORMÅL ERHVERVS KURSER - KONKURRENCESITUATION FAGLÆRTE](#)
[V383 FORMÅL ERHVERVS KURSER - KONKURRENCESITUATION VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V384 FORMÅL ERHVERVS KURSER - KONKURRENCESITUATION MEDARB LED.FUNK](#)
[V385 FORMÅL ERHVERVS KURSER - VEDLIGEHOOLD KVALIFIKATION UFAGLÆRTE](#)
[V386 FORMÅL ERHVERVS KURSER - VEDLIGEHOOLD KVALIFIKATION FAGLÆRTE](#)
[V387 FORMÅL ERHVERVS KURSER - VEDLIGEHOOLD KVALIFIKATION VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V388 FORMÅL ERHVERVS KURSER - VEDLIGEHOOLD KVALIFIKATION MEDARB LED. FUNK](#)
[V389 FORMÅL ERHVERVS KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES UFAGLÆRT](#)
[V390 FORMÅL ERHVERVS KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES FAGLÆRTE](#)
[V391 FORMÅL ERHVERVS KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V392 FORMÅL ERHVERVS KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES MEDARB LED.FUNK](#)
[V393 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UDGÅ AFSKEDIGELSE UFAGLÆRTE](#)
[V394 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UDGÅ AFSKEDIGELSE FAGLÆRTE](#)
[V395 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UDGÅ AFSKEDIGELSE VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V396 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UDGÅ AFSKEDIGELSE MEDARB LED.FUNK](#)
[V397 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UDNYT OVERENSKOMST UFAGLÆRTE](#)
[V398 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UDNYT OVERENSKOMST FAGLÆRTE](#)
[V399 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UDNYT OVERENSKOMST VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V400 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UDNYT OVERENSKOMST MEDARB LED.FUNK](#)
[V401 FORMÅL ERHVERVS KURSER - MEDARB ØNSKER UFAGLÆRTE](#)
[V402 FORMÅL ERHVERVS KURSER - MEDARB ØNSKER FAGLÆRTE](#)
[V403 FORMÅL ERHVERVS KURSER - MEDARB ØNSKER VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V404 FORMÅL ERHVERVS KURSER - MEDARB ØNSKER MEDARB LED.FUNK](#)
[V405 FORMÅL ERHVERVS KURSER - ANDRE FORMÅL UFAGLÆRTE](#)
[V406 FORMÅL ERHVERVS KURSER - ANDRE FORMÅL FAGLÆRTE](#)
[V407 FORMÅL ERHVERVS KURSER - ANDRE FORMÅL VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V408 FORMÅL ERHVERVS KURSER - ANDRE FORMÅL MEDARB LED FUNK](#)
[V409 FORMÅL ERHVERVS KURSER - INGEN KATEGORI UFAGLÆRTE](#)
[V410 FORMÅL ERHVERVS KURSER - INGEN KATEGORI FAGLÆRT](#)
[V411 FORMÅL ERHVERVS KURSER - INGEN KATEGORI VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V412 FORMÅL ERHVERVS KURSER - INGEN KATEGORI MEDARB LED.FUNK](#)
[V413 ERHVERVSRET KURSER - EJ FRA KAT. UFAGLÆRTE](#)
[V414 ERHVERVSRET KURSER - VIGTIGST FORMÅL UFAGLÆRTE](#)
[V415 ERHVERVSRET KURSER - EJ FRA KATEGORI FAGLÆRTE](#)
[V416 ERHVERVSRET KURSER - VIGTIGST FORMÅL FAGLÆRTE](#)
[V417 ERHVERVSRET KURSER - EJ FRA KATEGORI VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V418 ERHVERVSRET KURSER - VIGTIGST FORMÅL VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V419 ERHVERVSRET KURSER - EJ FRA KATEGORI MEDARB LED.FUNK](#)
[V420 ERHVERVSRET KURSER - VIGTIGST FORMÅL MEDARB LED. FUNK](#)
[V421 VEJLEDNING RELEVANTE KURSER](#)
[V422 FORNØDNE OVERBLIK KURSER](#)
[V423 TILSVARENDE RELEVANTE KURSER](#)
[V424 BETYDNING PRIS KURSUS](#)
[V425 UDBYTTE AMU KURSUS UFAGLÆRTE](#)
[V426 UDBYTTE AMU KURSUS FAGLÆRTE](#)
[V427 UDBYTTE AMU KURSUS VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V428 UDBYTTE AMU KURSUS MEDARB LED.FUNK](#)
[V429 POSITIV EFFEKT AMU - IFT FORMÅL](#)
[V430 POSITIV EFFEKT AMU - FLEKSIBILITET](#)
[V431 POSITIV EFFEKT AMU - EFFEKTIVITETEN I ARBEJDET](#)
[V432 POSITIV EFFEKT AMU - KVALITETEN PÅ ARB PLADS](#)
[V433 POSITIV EFFEKT AMU - MEDARB MOTIVATION](#)
[V434 POSITIV EFFEKT AMU - FASTHOLDELSE AF MEDARB](#)
[V435 POSITIV EFFEKT AMU - ARBEJDSKLIMA](#)
[V436 POSITIV EFFEKT AMU - INNOVATION/UDVIKLING](#)
[V437 POSITIV EFFEKT AMU - MOBILITET INTERNT](#)
[V438 ALMENE KURSER UDBUDT AF OFF. UDDANNELSESINSTITUTIONER](#)
[V439 ALMENE KURSER - SPECIALUNDERVISNING FOR VOKSNE](#)
[V440 ALMENE KURSER - FORBEREDENDE VOKSENUNDERVISNING](#)
[V441 ALMENE KURSER - ALMEN VOKSENUNDERVISNING](#)
[V442 ALMENE KURSER - HF-UNDERVISNING PÅ VUC](#)
[V443 ALMENE KURSER -DANSKUNDERVISNING FLYGTNINGE](#)
[V444 ALMENE KURSER - ANTAL SPECIALUNDERVISNING](#)
[V445 ALMENE KURSER - ANTAL FORBEREDENDE VOKSENUNDERVISNING](#)
[V446 ALMENE KURSER - ALMEN VOKSENUNDERVISNING](#)
[V447 ALMENE KURSER - ANTAL HF-UDDANNELSE](#)
[V448 ALMENE KURSER - ANTAL DANSKUNDERVISNING FLYGTNINGE](#)
[V449 ALMENE KURSER - KURSUSTID/ARBEJDSTID UFAGLÆRTE](#)
[V450 ALMENE KURSER - KURSUSTID/ARBEJDSTID FAGLÆRTE](#)
[V451 ALMENE KURSER - KURSUSTID/ARBEJDSTID VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V452 ALMENE KURSER - KURSUSTID/ARBEJDSTID MEDARB LED FUNK.](#)
[V453 LØNUDGIFTER ALMENE KURSER](#)
[V454 UDGIFTER EJ LØN ALMENE KURSER .](#)
[V455 ALMENE KURSER - ORDBLINDEUNDERVISNING UFAGLÆRTE](#)
[V456 ALMENE KURSER - ORDBLINDEUNDERVISNING FAGLÆRTE](#)

[V457 ALMENE KURSER - ORDBLINDEUNDERVISNING VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V458 ALMENE KURSER - ORDBLINDEUNDERVISNING MEDARB LED FUNK](#)
[V459 ALMENE KURSER - DANSKUNDERVISNING UFAGLÆRTE](#)
[V460 ALMENE KURSER - DANSKUNDERVISNING FAGLÆRTE](#)
[V461 ALMENE KURSER - DANSKUNDERVISNING VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V462 ALMENE KURSER - DANSKUNDERVISNING MEDARB LED FUNK](#)
[V463 ALMENE KURSER - DANSK/MAT UFAGLÆRTE](#)
[V464 ALMENE KURSER - DANSK/MAT FAGLÆRTE](#)
[V465 ALMENE KURSER - DANSK/MAT VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V466 ALMENE KURSER - DANSK/MAT MEDARB LED.FUNK](#)
[V467 ALMENE KURSER - FREMMEDSPROG UFAGLÆRTE](#)
[V468 ALMENE KURSER - FREMMEDSPROG FAGLÆRTE](#)
[V469 ALMENE KURSER - FREMMEDSPROG VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V470 ALMENE KURSER - FREMMEDSPROG MEDARB LED.FUNK](#)
[V471 ALMENE KURSER - FAG PÅ GYM NIVEAU UFAGLÆRTE](#)
[V472 ALMENE KURSER - FAG PÅ GYM NIVEAU FAGLÆRTE](#)
[V473 ALMENE KURSER - FAG PÅ GYM NIVEAU VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V474 ALMENE KURSER - FAG PÅ GYM NIVEAU MEDARB LED.FUNK](#)
[V475 ALMENE KURSER - INGEN MEDARB KAT. UFAGLÆRTE](#)
[V476 ALMENE KURSER - INGEN MEDARB KAT.FAGLÆRTE](#)
[V477 ALMENE KURSER - INGEN MEDARB KAT.VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V478 ALMENE KURSER - INGEN MEDARB KAT. MEDARB LED.FUNK](#)
[V479 ALMENE KURSER - VEDLIGEHLID KVALIFIKATION UFAGLÆRTE](#)
[V480 ALMENE KURSER - VEDLIGEHLID KVALIFIKATION FAGLÆRTE](#)
[V481 ALMENE KURSER - VEDLIGEHLID KVALIFIKATION VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V482 ALMENE KURSER - VEDLIGEHLID KVALIFIKATION MEDARB LED.FUNK](#)
[V483 ALMENE KURSER - KVALIFICERE MEDARB UFAGLÆRT](#)
[V484 ALMENE KURSER - KVALIFICERE MEDARB FAGLÆRTE](#)
[V485 ALMENE KURSER - KVALIFICERE MEDARB VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V486 ALMENE KURSER - KVALIFICERE MEDARB MEDARB LED.FUNK](#)
[V487 ALMENE KURSER - OPFYLDE MEDARB ØNSKER UFAGLÆRTE](#)
[V488 ALMENE KURSER - OPFYLDE MEDARB ØNSKER FAGLÆRTE](#)
[V489 ALMENE KURSER - OPFYLDE MEDARB ØNSKER VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V490 ALMENE KURSER - OPFYLDE MEDARB ØNSKER MEDARB LED.FUNK](#)
[V491 ALMENE KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES UFAGLÆRT](#)
[V492 ALMENE KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES FAGLÆRTE](#)
[V493 ALMENE KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V494 ALMENE KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES MEDARB LED.FUNK](#)
[V495 ALMENE KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST UFAGLÆRTE](#)
[V496 ALMENE KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST FAGLÆRTE](#)
[V497 ALMENE KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V498 ALMENE KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST MEDARB LED.FUNK](#)
[V499 ALMENE KURSER - ANDRE FORMÅL UFAGLÆRTE](#)
[V500 ALMENE KURSER - ANDRE FORMÅL FAGLÆRTE](#)
[V501 ALMENE KURSER - ANDRE FORMÅL VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V502 ALMENE KURSER - ANDRE FORMÅL MEDARB LED FUNK](#)
[V503 ALMENE KURSER - INGEN KATEGORI UFAGLÆRTE](#)
[V504 ALMENE KURSER - INGEN KATEGORI FAGLÆRT](#)
[V505 ALMENE KURSER - INGEN KATEGORI VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V506 ALMENE KURSER - INGEN KATEGORI MEDARB LED.FUNK](#)
[V507 ALMENE KURSER - EJ FRA KATEGORI UFAGLÆRTE](#)
[V508 ALMENE KURSER - VIGTIGST FORMÅL UFAGLÆRT](#)
[V509 ALMENE KURSER - EJ FRA KATEGORI FAGLÆRTE](#)
[V510 ALMENE KURSER - VIGTIGST FORMÅL FAGLÆRTE](#)
[V511 ALMENE KURSER - EJ FRA KATEGORI VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V512 ALMENE KURSER - VIGTIGST FORMÅL VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V513 ALMENE KURSER - EJ FRA KATEGORI MEDARB LED.FUNK](#)
[V514 ALMENE KURSER - VIGTIGST FORMÅL MEDARB LED.FUNK](#)
[V515 ALMENE KURSER - UDBYTTE UFAGLÆRTE](#)
[V516 ALMENE KURSER - UDBYTTE FAGLÆRTE](#)
[V517 ALMENE KURSER - UDBYTTE VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V518 ALMENE KURSER - UDBYTTE MEDARB LED.FUNK](#)
[V519 ALMENE KURSER - POSITIV EFFEKT IFT FORMÅL](#)
[V520 ALMENE KURSER - POSITIV EFFEKT FLEKSIBILITET](#)
[V521 ALMENE KURSER - POSITIV EFFEKT EFFEKTIVITETEN I ARBEJDET](#)
[V522 ALMENE KURSER - POSITIV EFFEKT KVALITET](#)
[V523 ALMENE KURSER - POSITIV EFFEKT MOTIVATION](#)
[V524 ALMENE KURSER - POSITIV EFFEKT FASTHOLDELSE AF MEDARB](#)
[V525 ALMENE KURSER - POSITIV EFFEKT ARBEJDSKLIMAET](#)
[V526 ALMENE KURSER - POSITIV EFFEKT INNOVATION/UDVIKLING](#)
[V527 ALMENE KURSER - POSITIV EFFEKT INTERN MOBILIT](#)
[V528 ARBEJDSPLADS LØNSUM LÆRLINGE/ELEVER](#)
[V529 ARBEJDSPLADS LØNSUM UFAGLÆRTE](#)
[V530 ARBEJDSPLADS LØNSUM FAGLÆRTE](#)
[V531 ARBEJDSPLADS LØNSUM VIDEREGÅENDE UD](#)
[V532 ARBEJDSPLADS LØNSUM MEDARB LED FUNK](#)
[V533 ARBEJDSPLADS FORNØDNE OVERBLIK KURSUS](#)
[V534 FILTER 2](#)
[V535 METODE - SØGT/MODTAGET VEJLEDNING KURSER](#)
[V536 METODE - INDI. KOMPETENCEAFKLARING](#)

[V537 METODE - SAMARBEJDE KURSUSUDBYDER](#)
[V538 METODE - KURSER DEL AF NETVÆRK](#)
[V539 BEHOV FOR EFTERUDDANNELSE](#)
[V540 EFTERUDDANNELSE - ANTAL UFAGLÆRTE](#)
[V541 EFTERUDDANNELSE - ANTAL FAGLÆRTE](#)
[V542 EFTERUDDANNELSE - ANTAL VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V543 EFTERUDDANNELSE - ANTAL MEDARB LED.FUNK](#)
[V544 OMRÅDE - ALMENE KVALIFIKATIONER UFAGLÆRTE](#)
[V545 OMRÅDE - ALMENE KVALIFIKATIONER FAGLÆRTE](#)
[V546 OMRÅDE - ALMENE KVALIFIKATIONER VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V547 OMRÅDE - ALMENE KVALIFIKATIONER MEDARB LED.FUNK](#)
[V548 OMRÅDE - PROCESKVALIFIKATION UFAGLÆRTE](#)
[V549 OMRÅDE - PROCESKVALIFIKATION FAGLÆRTE](#)
[V550 OMRÅDE - PROCESKVALIFIKATION VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V551 OMRÅDE - PROCESKVALIFIKATION MEDARB LED.FUNK](#)
[V552 OMRÅDE - IT UFAGLÆRTE](#)
[V553 OMRÅDE - IT FAGLÆRTE](#)
[V554 OMRÅDE - IT VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V555 OMRÅDE - IT MEDARB LED. FUNK](#)
[V556 OMRÅDE - FAGLIGE KVALIFIKATION UFAGLÆRTE](#)
[V557 OMRÅDE - FAGLIGE KVALIFIKATION FAGLÆRTE](#)
[V558 OMRÅDE - FAGLIGE KVALIFIKATION VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V559 OMRÅDE - FAGLIGE KVALIFIKATION MEDARB LED.FUNK](#)
[V560 OMRÅDE - ADMINISTRATION UFAGLÆRTE](#)
[V561 OMRÅDE - ADMINISTRATION FAGLÆRTE](#)
[V562 OMRÅDE - ADMINISTRATION VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V563 OMRÅDE - ADMINISTRATION MEDARB LED.FUNK.](#)
[V564 OMRÅDE - KOMMUNIKATION UFAGLÆRTE](#)
[V565 OMRÅDE - KOMMUNIKATION FAGLÆRTE](#)
[V566 OMRÅDE - KOMMUNIKATION VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V567 OMRÅDE - KOMMUNIKATION MEDARB LEDFUNK](#)
[V568 OMRÅDE - LEDELSE UFAGLÆRTE](#)
[V569 OMRÅDE - LEDELSE FAGLÆRTE](#)
[V570 OMRÅDE - LEDELSE VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V571 OMRÅDE - LEDELSE MEDARB LED FUNK](#)
[V572 OMRÅDE - INDHOLD ANDET UFAGLÆRTE](#)
[V573 OMRÅDE - INDHOLD ANDET FAGLÆRTE](#)
[V574 OMRÅDE - INDHOLD ANDET VIDEREGÅENDE UDD](#)
[V575 OMRÅDE - INDHOLD ANDET MEDARB LED FUNK](#)
[V576 IKKE AKT UFAGLÆRTE - BEHOV OPSTÅET FOR NYLIG](#)
[V577 IKKE AKT UFAGLÆRTE - EJ KENDSKAB KURSER](#)
[V578 IKKE AKT UFAGLÆRTE - ØNSKER SELV UDVIKLE KURSER](#)
[V579 IKKE AKT UFAGLÆRTE - EJ PLADS PÅ KURSER](#)
[V580 IKKE AKT UFAGLÆRTE - KURSER LANGT VÆK](#)
[V581 IKKE AKT UFAGLÆRTE - FAGLIG NIVEAU](#)
[V582 IKKE AKT UFAGLÆRTE - KURSUS FOR SVÆR](#)
[V583 IKKE AKT UFAGLÆRTE - ANSAT KORT TID](#)
[V584 IKKE AKT UFAGLÆRTE - OMKOSTNINGER FOR STOR](#)
[V585 IKKE AKT UFAGLÆRTE - EJ UNDVÆRE MEDARBEJDER](#)
[V586 IKKE AKT UFAGLÆRTE - EJ INTERESSERET](#)
[V587 IKKE AKT UFAGLÆRTE - EJ BEHOV UDDANNELSE](#)
[V588 IKKE AKT UFAGLÆRTE - BESKÆFTIGER IKKE GRUPPE](#)
[V589 IKKE AKT ØVR MEDARB - BEHOV OPSTÅET FOR NYLIG](#)
[V590 IKKE AKT ØVR MEDARB - EJ KENDSKAB KURSER](#)
[V591 IKKE AKT ØVR MEDARB - ØNSKER SELV UDVIKLE KURSER](#)
[V592 IKKE AKT ØVR MEDARB - EJ PLADS KURSER](#)
[V593 IKKE AKT ØVR MEDARB - KURSUS LANGT VÆK](#)
[V594 IKKE AKT ØVR MEDARB - FAGLIG NIVEAU](#)
[V595 IKKE AKT ØVR MEDARB - KURSUS FOR SVÆR](#)
[V596 IKKE AKT ØVR MEDARB - ANSAT KORT TID](#)
[V597 IKKE AKT ØVR MEDARB - OMKOSTNINGER FOR STOR](#)
[V598 IKKE AKT ØVR MEDARB - EJ UNDVÆRE MEDARB](#)
[V599 IKKE AKT ØVR MEDARB - EJ INTERESSERET](#)
[V600 IKKE AKT ØVR MEDARB - EJ BEHOV UDDANNELSE](#)
[V601 IKKE AKT ØVR MEDARB - BESKÆFTIGER IKKE GRUPPE](#)
[V602 STYRKE KOMP. GENNEM - KONTAKTE SKOLER](#)
[V603 STYRKE KOMP. GENNEM - KONTAKTE PRIVAT UDBYDERE](#)
[V604 STYRKE KOMP. GENNEM - VEJLEDNING BRANCHEORGANISATION](#)
[V605 STYRKE KOMP. GENNEM - VEJLEDNING FAGFORENINGER MM](#)
[V606 STYRKE KOMP. GENNEM - NEDPRIORITERE BEHOV](#)
[V607 STYRKE KOMP. GENNEM - REKRUTTERE NYE MEDARBEJDERE](#)
[V608 STYRKE KOMP. GENNEM - NEDPRIORITERE AKTIVITET.](#)
[V609 STYRKE KOMP. GENNEM - AGTER AT GØRE ANDET](#)
[V610 STYRKE KOMP. GENNEM - HAR INGEN IDEER](#)
[V611 EFTERUDD. AKTIVITET - INGEN BEHOV](#)
[V612 EFTERUDD. AKTIVITET - ALMENE KVALIFIKATION](#)
[V613 EFTERUDD. AKTIVITET - OPFYLDE ALMENE KVAL](#)
[V614 EFTERUDD. AKTIVITET - PROCESKVALIFIKATION](#)
[V615 EFTERUDD. AKTIVITET - OPFYLDE PROCESKVALIFIKATION](#)
[V616 EFTERUDD. AKTIVITET - IT-KVALIFIKATION](#)

[V617 EFTERUDD. AKTIVITET - OPFYLDE IT-KVALIFIKATION](#)
[V618 EFTERUDD. AKTIVITET - BEHOV FAGLIG KVALIFIKATIONER](#)
[V619 EFTERUDD. AKTIVITET - OPFYLDE FAGLIGE KVALIFIKATIONER](#)
[V620 EFTERUDD. AKTIVITET - BEHOV ADMINISTRATTION](#)
[V621 EFTERUDD. AKTIVITET - OPFYLDE ADMINISTRATION](#)
[V622 EFTERUDD. AKTIVITET - BEHOV KOMMUNIKATION](#)
[V623 EFTERUDD. AKTIVITET - OPFYLDE KOMMUNIKATION](#)
[V624 EFTERUDD. AKTIVITET - BEHOV ANDET](#)
[V625 EFTERUDD. AKTIVITET - OPFYLDE ANDET](#)

Variabler

• V1 DDA STUDIENUMMER

- DDA studienummer
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|-------|
| Gyldige | 836 |
| Manglende | 0 |
| Minimum | 23187 |
| Maximum | 23187 |
| Gennemsnit | 23187 |
| Median | 23187 |
| Standardafvigelse | 0 |

• V2 DDA LØBENUMMER

- DDA løbenummer
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 836 |
| Manglende | 0 |
| Minimum | 1 |
| Maximum | 836 |
| Gennemsnit | 418 |
| Median | 418 |
| Standardafvigelse | 241 |

• V3 SFI UNDERSØGELSESNUMMER

- SFI undersøgelsesnummer 8843
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 836 |
| Manglende | 0 |
| Minimum | 8843 |
| Maximum | 8843 |
| Gennemsnit | 8843 |
| Median | 8843 |
| Standardafvigelse | 0 |

• V4 BUNDTNUMMER

- Bundtnummer
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 836 |
| Manglende | 0 |
| Minimum | 1 |
| Maximum | 552 |
| Gennemsnit | 522 |
| Median | 524 |
| Standardafvigelse | 44 |

• V5 BUNDTID

- Bundttid

- Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 831 |
| Manglende | 5 |
| Minimum | 1 |
| Maximum | 382 |
| Gennemsnit | 176 |
| Median | 161 |
| Standardafvigelse | 114 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999.

• **V6 SKEMATYPE**

- Skematype 2
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 836 |
| Manglende | 0 |
| Minimum | 2 |
| Maximum | 2 |
| Gennemsnit | 2 |
| Median | 2 |
| Standardafvigelse | 0 |

• **V7 EJERFORHOLD**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- Spm. 1: Hvordan er arbejdspladsens ejerforhold?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
62	62	518	1	Primærkommunal enhed/virksomhed
17	17	143	2	Amtskommunal enhed/virksomhed
11	11	91	3	Statslig enhed/virksomhed, fx administration i ministerier, samt domstole, fængselsvæsen
3	3	27	4	Forening
7	7	57	5	Andet
100	100	836		

Svarprocent: 100

• **V8 EJERFORHOLD ANDET**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- [Variablen er filtreret af: VZ](#)
 - Filtrerende variable: V7
- Spm. 1: Hvordan er arbejdspladsens ejerforhold? andet
 - Text (max length: 34)

• **V9 OVERORDNET STYRENDE DEL**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- Spm. 2: Er arbejdspladsen den overordnede styrende del af en organisation med flere (lokale) enheder, eller er arbejdspladsen en lokal enhed i en større organisation?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
11	11	94	1	Den overordnede styrende del af en organisationen med flere (lokale) enheder
73	73	613	2	Arbejdspladsen er en lokal enhed af en større organisation, kommune, stat, m.v.
14	14	119	3	En selvstændig arbejdsplads/enhed

1	1	9	4 Andet, hvad:
0	0	1	8 Ved ikke

100 100 836

Svarprocent: 100

• **V10 STYRENDE DEL ANDET**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- [Variablen er filtreret af: V9](#)
 - Filtrerende variable: V9
- Spm. 2: Er arbejdspladsen den overordnede styrende del af en organisation med flere (lokale) enheder, eller er arbejdspladsen en lokal enhed i en større organisation? Andet hvad
 - Text (max length: 77)

• **V11 ØKONOMISKE SITUATION**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- Spm. 3: Vil De sige, at arbejdspladsens økonomiske situation hvad angår bevillinger, normeringer mv. er særdeles god, ret god, nogenlunde, mindre god eller ikke så god

%	MD	Antal	Kode	Kategori
4	4	34	1	Særdeles god
26	26	220	2	Ret god
48	48	398	3	Nogenlunde
15	15	128	4	Mindre god
6	6	52	5	Ikke så god
0		4	9	Uoplyst

100 100 836

Svarprocent: 100

• **V12 ANVENDELSE HØJTEKNOLOGI**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- Spm. 4: Hvis man opdeler arbejdspladser, som udfører nogenlunde de samme opgaver som Deres, efter anvendelse af (høj)teknologi/avanceret teknisk udstyr, vil De så sige, at Deres arbejdsplads er placeret over eller under gennemsnittet for sådanne arbejdspladser?

%	MD	Antal	Kode	Kategori
10	10	81	1	En del over gennemsnittet
27	27	227	2	Lidt over gennemsnittet
45	46	379	3	Omtrent som gennemsnittet
10	10	86	4	Lidt under gennemsnittet
6	6	46	5	En del under gennemsnittet
2	2	13	6	Ingen arbejdspladser at sammenligne med
0		4	9	Uoplyst

100 100 836

Svarprocent: 100

• **V13 STANDARDYDELSER/OPGAVER**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- Spm. 5: Udfører arbejdspladsen overvejende standardydelser/opgaver eller ydelser/opgaver der i hvert enkelt tilfælde tilpasses til konkrete modtageres/kunders individuelle ønsker?

%	MD	Antal	Kode	Kategori
12	12	100	1	Overvejende eller udelukkende standardydelser/opgaver
55	55	457	2	Standardydelser/opgaver, der til en vis grad/undertiden tilpasses til konkrete modtageres/kunders individuelle ønsker
33	33	272	3	Overvejende eller udelukkende ydelser/opgaver, der tilpasses til

			konkrete/modtageres/kunders ønsker
0	0	1	8 Ved ikke
1		6	9 Uoplyst
100	100	836	

Svarprocent: 99

• **V14 PLANLÆGGE UDLICITERING**

◦ [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)

- Spm. 6: Overvejer arbejdspladsen/organisationen at udlicitere flere af arbejdspladsens opgaver? (Gerne flere svar)
1. Ja, arbejdspladsen/organisationen er i færd med at planlægge udlicitering af nogle af arbejdspladsens opgaver

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
95	97	794	0	Ikke nævnt
3	3	28	1	Nævnt
2		14	9	Uoplyst
100	100	836		

Svarprocent: 98

• **V15 ARBEJDSPLADS OVERVEJER - UDLICITERING AF VISSE OPGAVER**

◦ [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)

- Spm. 6: Overvejer arbejdspladsen/organisationen at udlicitere flere af arbejdspladsens opgaver? (Gerne flere svar)
2. Ja, arbejdspladsen/organisationen overvejer at udlicitere flere af arbejdspladsens opgaver indenfor de kommende 1-3 år

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
94	95	782	0	Ikke nævnt
5	5	40	1	Nævnt
2		14	9	Uoplyst
100	100	836		

Svarprocent: 98

• **V16 ARBEJDSPLADS OVERVEJER - UDLICITERING PÅ SIGT**

◦ [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)

- Spm. 6: Overvejer arbejdspladsen/organisationen at udlicitere flere af arbejdspladsens opgaver? (Gerne flere svar)
3. Ja, arbejdspladsen/organisationen overvejer at udlicitere flere af arbejdspladsens opgaver på længere sigt

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
91	92	760	0	Ikke nævnt
7	8	62	1	Nævnt
2		14	9	Uoplyst
100	100	836		

Svarprocent: 98

• **V17 ARBEJDSPLADS OVERVEJER - ALLEREDE UDLICITERET**

◦ [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)

- Spm. 6: Overvejer arbejdspladsen/organisationen at udlicitere flere af arbejdspladsens opgaver? (Gerne flere svar)
4. Nej, arbejdspladsen har allerede udliciteret opgaver

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
84	86	705	0	Ikke nævnt
14	14	117	1	Nævnt
2		14	9	Uoplyst
100	100	836		

Svarprocent: 98

• **V18 ARBEJDSPLADS OVERVEJER - ØNSKER IKKE UDLICITERING MERE**

◦ [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)

- Spm. 6: Overvejer arbejdspladsen/organisationen at udlicitere flere af arbejdspladsens opgaver? (Gerne flere svar)
5. Nej, arbejdspladsen ønsker ikke at udlicitere (flere af) arbejdspladsens opgaver

% MD	% Antal	Kode	Kategori
66	68	555	0 Ikke nævnt
32	32	267	1 Nævnt
2		14	9 Uoplyst
100	100	836	

Svarprocent: 98

• **V19 ARBEJDSPLADS OVERVEJER - OPGAVER KAN IKKE UDLICITERING**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
 - Spm. 6: Overvejer arbejdspladsen/organisationen at udlicitere flere af arbejdspladsens opgaver? (Gerne flere svar)
6. Nej, arbejdspladsens opgaver kan ikke udliciteres

% MD	% Antal	Kode	Kategori
58	59	482	0 Ikke nævnt
41	41	340	1 Nævnt
2		14	9 Uoplyst
100	100	836	

Svarprocent: 98

• **V20 ANTAL ANSATTE UDGANG 2004**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- Spm. 7: Hvor mange personer var der alt i alt beskæftiget på arbejdspladsen ved udgangen af 2004? Antal personer i alt:
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 832 |
| Manglende | 4 |
| Minimum | 1 |
| Maximum | 8888 |
| Gennemsnit | 185 |
| Median | 60 |
| Standardafvigelse | 770 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999.

• **V21 ANTAL MÆND ANSAT UDGANG 2004**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- Spm. 8: Hvordan var de (omtrentlig) fordelt på mænd og kvinder?
 1. Antal mænd i alt:
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 802 |
| Manglende | 34 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8888 |
| Gennemsnit | 226 |
| Median | 11 |
| Standardafvigelse | 1281 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999.

• **V22 ANTAL KVINDER ANSAT 2004**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- Spm. 8: Hvordan var de (omtrentlig) fordelt på mænd og kvinder?
 2. Antal kvinder i alt:
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|------------|------|
| Gyldige | 819 |
| Manglende | 17 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8888 |
| Gennemsnit | 251 |

Median 40
Standardafvigelse 1239

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999.

• **V23 ANTAL LÆRLINGE/ELEVER**

◦ [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)

◦ *Spm. 9: Hvordan var medarbejderne på arbejdspladsen (omtrentlig) fordelt på kategorierne lærlinge/elever, ufaglært, faglærte, ledere mv.? Vi inddeler medarbejderne efter hvilke forudsætninger, der kræves for at bestride deres respektive job uanset deres uddannelsesbaggrund. Og den inddeling bruges i resten af spørgeskemaet. Vi begynder med...*

1. Lærlinge/elever. Dvs. medarbejdere med en uddannelseskontrakt med arbejdspladsen/-virksomheden. Antal:

▪ Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	553
Manglende	283
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	33
Median	1
Standardafvigelse	156

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999.

• **V24 ANTAL UFAGLÆRTE**

◦ [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)

◦ *Spm. 9: Hvordan var medarbejderne på arbejdspladsen (omtrentlig) fordelt på kategorierne lærlinge/elever, ufaglært, faglærte, ledere mv.? Vi inddeler medarbejderne efter hvilke forudsætninger, der kræves for at bestride deres respektive job uanset deres uddannelsesbaggrund. Og den inddeling bruges i resten af spørgeskemaet. Vi begynder med...*

2. Ufaglærte. Dvs. medarbejdere, der udfører ufaglært arbejde, uanset deres uddannelsesbaggrund. Antal:

▪ Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	720
Manglende	116
Minimum	0
Maximum	894
Gennemsnit	36
Median	5
Standardafvigelse	146

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999.

• **V25 ANTAL FAGLÆRTE**

◦ [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)

◦ *Spm. 9: Hvordan var medarbejderne på arbejdspladsen (omtrentlig) fordelt på kategorierne lærlinge/elever, ufaglært, faglærte, ledere mv.? Vi inddeler medarbejderne efter hvilke forudsætninger, der kræves for at bestride deres respektive job uanset deres uddannelsesbaggrund. Og den inddeling bruges i resten af spørgeskemaet. Vi begynder med...*

3. Faglærte. Dvs. medarbejdere, der udfører faglært arbejde, typisk fagligt uddannede inden for området. Antal:

▪ Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	777
Manglende	59
Minimum	0
Maximum	8888
Gennemsnit	256
Median	18
Standardafvigelse	1309

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999.

• **V26 ANTAL VIDEREGÅENDE UDDANNEDE**

◦ [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)

◦ *Spm. 9: Hvordan var medarbejderne på arbejdspladsen (omtrentlig) fordelt på kategorierne lærlinge/elever, ufaglært, faglærte, ledere mv.? Vi inddeler medarbejderne efter hvilke forudsætninger, der kræves for at bestride deres respektive job uanset deres uddannelsesbaggrund. Og den inddeling bruges i resten af spørgeskemaet. Vi begynder med...*

4. Videregående uddannede. Dvs. medarbejdere, der udfører arbejde, som forudsætter viden på højeste eller mellemniveau, fx ingeniører, akademikere, arkitekter, journalister, programmører osv. Antal:

Double (0 decimaler)

■		
Gyldige	645	
Manglende	191	
Minimum	0	
Maximum	8888	
Gennemsnit	253	
Median	13	
Standardafvigelse	1380	

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999.

• **V27 ANTAL MEDARBEJDERE MED LEDELSES FUNKTIONER**

◦ [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)

◦ Spm. 9: Hvordan var medarbejderne på arbejdspladsen (omtrentlig) fordelt på kategorierne lærlinge/elever, ufaglært, faglærte, ledere mv.? Vi inddeler medarbejderne efter hvilke forudsætninger, der kræves for at bestride deres respektive job uanset deres uddannelsesbaggrund. Og den inddeling bruges i resten af spørgeskemaet. Vi begynder med...

5. Medarbejdere med ledelsesfunktioner. Dvs. personer med et formelt personaleansvar på arbejdspladsen uanset uddannelsesbaggrund. Antal:

■ Double (0 decimaler)

■		
Gyldige	787	
Manglende	49	
Minimum	0	
Maximum	888	
Gennemsnit	22	
Median	4	
Standardafvigelse	113	

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999.

• **V28 HAR ARBEJDSPLADS PERSONALE/ UDDANNELSES AFDELING**

◦ [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)

◦ Spm. 10: Har arbejdspladsen en personale- eller uddannelsesafdeling, der medvirker eller kan medvirke i forbindelse med planlægning af efteruddannelse af medarbejdere? (Der skal også svares ja, hvis der i en anden del af organisationen findes en personale eller uddannelsesafdeling, der medvirker eller kan medvirke i forbindelse med efteruddannelse af arbejdspladsens medarbejdere).

% MD% Antal Kode Kategori

58	58	485	1 Ja
41	42	345	5 Nej
1		6	9 Uoplyst
100	100	836	

Svarprocent: 99

• **V29 VURDERE ARBEJDSPLADS BEHOVET FOR EFTERUDDANNELSE**

◦ [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)

◦ Spm. 11: Foretager arbejdspladsen systematiske vurderinger af medarbejders behov for efter- og videreuddannelse?

% MD% Antal Kode Kategori

38	38	318	1 Ja, altid
54	54	455	2 Ja, i et vist omfang
7	7	62	3 Nej, gå til spm. 14
0		1	9 Uoplyst
100	100	836	

Svarprocent: 100

• **V30 KATEGORIEN FINDES EJ - UFAGLÆRT**

◦ [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V29](#)

■ Filtrerende variable: V29

◦ Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)

1. Medarbejderkategorien findes ikke på arbejdspladsen. 1. Ufaglærte

% MD% Antal Kode Kategori

80	88	669	0 Ikke nævnt
11	12	95	1 Nævnt
1		10	9 Uoplyst
7		62	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 91

• **V31 KATEGORIEN FINDES EJ - FAGLÆRT**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
- *Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)*
 1. Medarbejderkategorien findes ikke på arbejdspladsen. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
88	96	735	0	Ikke nævnt
3	4	29	1	Nævnt
1		10	9	Uoplyst
7		62	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 91

• **V32 KATEGORIEN FINDES EJ - VIDEREGÅENDE UDDANNEDE**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
- *Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)*
 1. Medarbejderkategorien findes ikke på arbejdspladsen. 3. Videregående uddannelse

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
82	90	684	0	Ikke nævnt
10	10	80	1	Nævnt
1		10	9	Uoplyst
7		62	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 91

• **V33 KATEGORIEN FINDES EJ - MEDARB. LED. FUNK**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
- *Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)*
 1. Medarbejderkategorien findes ikke på arbejdspladsen. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
91	99	757	0	Ikke nævnt
1	1	7	1	Nævnt
1		10	9	Uoplyst
7		62	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 91

• **V34 FREMTIDIGE UDDANNELSESBEHOV - UFAGLÆRT**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
- *Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)*
 2. Fremtidige uddannelsesbehov udledes fra virksomhedens strategiplaner. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
72	79	602	0	Ikke nævnt
19	21	162	1	Nævnt
1		10	9	Uoplyst
7		62	10	Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 91

• **V35 FREMTIDIGE UDDANNELSESBEHOV - FAGLÆRT**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
- Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
 2. Fremtidige uddannelsesbehov udledes fra virksomhedens strategiplaner. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
58	63	483	0	Ikke nævnt	
34	37	281	1	Nævnt	
1		10	9	Uoplyst	
7		62	10	Irrelevant	

100 100 836

Svarprocent: 91

• **V36 FREMTIDIGE UDDANNELSESBEHOV - VIDEREGÅENDE UDD**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
- Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
 2. Fremtidige uddannelsesbehov udledes fra virksomhedens strategiplaner. 3. Videregående uddannelse

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
63	69	524	0	Ikke nævnt	
29	31	240	1	Nævnt	
1		10	9	Uoplyst	
7		62	10	Irrelevant	

100 100 836

Svarprocent: 91

• **V37 FREMTIDIGE UDDANNELSESBEHOV - MEDARB. LED. FUNK**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
- Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
 2. Fremtidige uddannelsesbehov udledes fra virksomhedens strategiplaner. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
56	61	468	0	Ikke nævnt	
35	39	296	1	Nævnt	
1		10	9	Uoplyst	
7		62	10	Irrelevant	

100 100 836

Svarprocent: 91

• **V38 ØNSKER/FORSLAG - UFAGLÆRT**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
- Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
 3. Indhentning af ønsker og forslag fra mellemledere. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
78	85	652	0	Ikke nævnt	
13	15	112	1	Nævnt	
1		10	9	Uoplyst	
7		62	10	Irrelevant	

100 100 836

Svarprocent: 91

• **V39 ØNSKER/FORSLAG - FAGLÆRT**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
 - [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
 - Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
3. Indhentning af ønsker og forslag fra mellemledere. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
71	78	593	0	Ikke nævnt	
20	22	171	1	Nævnt	
1		10	9	Uoplyst	
7		62	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 91

• V40 ØNSKER/FORSLAG - VIDEREGÅENDE UDDANNEDE

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
 - [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
 - Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
3. Indhentning af ønsker og forslag fra mellemledere. 3. Videregående uddannelse

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
78	86	656	0	Ikke nævnt	
13	14	108	1	Nævnt	
1		10	9	Uoplyst	
7		62	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 91

• V41 ØNSKER/FORSLAG - MEDARB. LED. FUNK

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
 - [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
 - Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
3. Indhentning af ønsker og forslag fra mellemledere. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
79	86	658	0	Ikke nævnt	
13	14	106	1	Nævnt	
1		10	9	Uoplyst	
7		62	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 91

• V42 INDIVIDUELLE ØNSKER - UFAGLÆRT

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
 - [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
 - Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
4. Individuelle uddannelsesplaner. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
77	84	644	0	Ikke nævnt	
14	16	120	1	Nævnt	
1		10	9	Uoplyst	
7		62	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 91

• V43 INDIVIDUELLE ØNSKER - FAGLÆRT

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
 - [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
 - Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
4. Individuelle uddannelsesplaner. 2. Faglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
66	72	551	0 Ikke nævnt
25	28	213	1 Nævnt
1		10	9 Uoplyst
7		62	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 91

• **V44 INDIVIDUELLE ØNSKER - VIDEREGÅENDE UDD**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
- Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
 4. Individuelle uddannelsesplaner.
 3. Videregående uddannede

% MD	% Antal	Kode	Kategori
71	77	591	0 Ikke nævnt
21	23	173	1 Nævnt
1		10	9 Uoplyst
7		62	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 91

• **V45 INDIVIDUELLE ØNSKER - MEDARB. LED.FUNK**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
- Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
 4. Individuelle uddannelsesplaner.
 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD	% Antal	Kode	Kategori
64	70	531	0 Ikke nævnt
28	30	233	1 Nævnt
1		10	9 Uoplyst
7		62	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 91

• **V46 MUS - UFAGLÆRT**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
- Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
 5. Medarbejdersamtaler.
 1. Ufaglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
39	43	326	0 Ikke nævnt
52	57	438	1 Nævnt
1		10	9 Uoplyst
7		62	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 91

• **V47 MUS - FAGLÆRT**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
- Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
 5. Medarbejdersamtaler.
 2. faglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
16	18	135	0 Ikke nævnt
75	82	629	1 Nævnt
1		10	9 Uoplyst

7	62	10	Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 91

• **V48 MUS - VIDEREGÅENDE UDDANNEDE**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
 - [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
 - *Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)*
5. Medarbejdersamtaler. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
36	39	300	0	Ikke nævnt	
56	61	464	1	Nævnt	
1		10	9	Uoplyst	
7		62	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 91

• **V49 MUS - MEDARB. LED. FUNK**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
 - [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
 - *Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)*
5. Medarbejdersamtaler. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
29	32	244	0	Ikke nævnt	
62	68	520	1	Nævnt	
1		10	9	Uoplyst	
7		62	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 91

• **V50 ANSATTES ØNSKER - UFAGLÆRT**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
 - [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
 - *Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)*
6. Inddragelse af de ansattes egne uddannelsesønsker. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
50	55	419	0	Ikke nævnt	
41	45	345	1	Nævnt	
1		10	9	Uoplyst	
7		62	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 91

• **V51 ANSATTES ØNSKER - FAGLÆRT**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
 - [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
 - *Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)*
6. Inddragelse af de ansattes egne uddannelsesønsker. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
32	35	271	0	Ikke nævnt	
59	65	493	1	Nævnt	
1		10	9	Uoplyst	
7		62	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 91

• **V52 ANSATTES ØNSKER - VIDEREGÅENDE UDD**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
 - [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerende variable: V29
 - Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
6. Inddragelse af de ansattes egne uddannelsesønsker. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
48	52	401	0	Ikke nævnt
43	48	363	1	Nævnt
1		10	9	Uoplyst
7		62	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 91

• **V53 ANSATTES ØNSKER - MEDARB. LED. FUNK**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
 - [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerende variable: V29
 - Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
6. Inddragelse af de ansattes egne uddannelsesønsker. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
38	42	321	0	Ikke nævnt
53	58	443	1	Nævnt
1		10	9	Uoplyst
7		62	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 91

• **V54 HØRING SU - UFLAGLÆRTE**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
 - [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerende variable: V29
 - Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
7. Høring af uddannelses-/samarbejdsudvalg eller tillidsmand. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
83	91	698	0	Ikke nævnt
8	9	66	1	Nævnt
1		10	9	Uoplyst
7		62	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 91

• **V55 HØRING SU - FAGLÆRTE**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
 - [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerende variable: V29
 - Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
7. Høring af uddannelses-/samarbejdsudvalg eller tillidsmand. 2. faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
79	86	658	0	Ikke nævnt
13	14	106	1	Nævnt
1		10	9	Uoplyst
7		62	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 91

• **V56 HØRING SU - VIDEREGÅENDE UDDANNEDE**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerende variable: V29
- Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)

7. Høring af uddannelses-/samarbejdsudvalg eller tillidsmand. 3. Videregående uddannede

%	MD	Antal	Kode	Kategori
82	90	688	0	Ikke nævnt
9	10	76	1	Nævnt
1		10	9	Uoplyst
7		62	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 91

• **V57 HØRING SU - MEDARB. LED. FUNK**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
 - [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
 - Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
7. Høring af uddannelses-/samarbejdsudvalg eller tillidsmand. 4. Medarbejder med ledelsesfunktioner

%	MD	Antal	Kode	Kategori
85	93	708	0	Ikke nævnt
7	7	56	1	Nævnt
1		10	9	Uoplyst
7		62	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 91

• **V58 ANDRE METODER - UFAGLÆRTE**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
 - [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
 - Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
8. Andre metoder. 1. Ufaglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
89	97	741	0	Ikke nævnt
3	3	23	1	Nævnt
1		10	9	Uoplyst
7		62	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 91

• **V59 ANDRE METODER - FAGLÆRTE**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
 - [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
 - Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
8. Andre metoder. 2. Faglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
89	98	745	0	Ikke nævnt
2	2	19	1	Nævnt
1		10	9	Uoplyst
7		62	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 91

• **V60 ANDRE METODER - VIDEREGÅENDE UDDANNEDE**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
 - [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerede variable: V29
 - Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
8. Andre metoder. 3. Videregående uddannede

%	MD	Antal	Kode	Kategori
89	98	748	0	Ikke nævnt
2	2	16	1	Nævnt

1	10	9 Uoplyst
7	62	10 Irrelevant
100	100	836

Svarprocent: 91

• **V61 ANDRE METODER - MEDARB. LED.FUNK**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- [Variablen er filtreret af: V29](#)
 - Filtrerende variable: V29
- *Spm. 12: Hvilken af de følgende metoder anvendes? Nævn højst 3 metoder. (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)*

8. Andre metoder. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	Antal	Kode	Kategori
86	94	721	0	Ikke nævnt
5	6	43	1	Nævnt
1		10	9	Uoplyst
7		62	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 91

• **V62 FILTER 1**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- Filter 1

%	MD	Antal	Kode	Kategori
36	36	305	1	Hvis der er mindst et kryds i spm. 12.4: Individuelle uddannelsesplaner, gå til spm. 13
64	64	531	2	Ellers gå til spm. 14
100	100	836		

Svarprocent: 100

• **V63 EJ UDDANNELSESPLAN - UFAGLÆRTE**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- [Variablen er filtreret af: V62](#)
 - Filtrerende variable: V62
- *Spm. 13: Hvor langt frem i tiden rækker sådanne individuelle uddannelsesplaner typisk?*

1. Ufaglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
4	20	37	1	Ingen uddannelsesplaner for denne medarbejdergruppe
2	10	19	2	0-5 måneder
9	42	78	3	6-12 måneder
6	27	50	4	Længere end 12 måneder
0	1	2	8	Ved ikke
14		119	9	Uoplyst
64		531	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 22

• **V64 EJ UDDANNELSESPLAN - FAGLÆRTE**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- [Variablen er filtreret af: V62](#)
 - Filtrerende variable: V62
- *Spm. 13: Hvor langt frem i tiden rækker sådanne individuelle uddannelsesplaner typisk?*

2. Faglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
1	4	10	1	Ingen uddannelsesplaner for denne

				medarbejdergruppe
2	6	14		2 0-5 måneder
14	48	116		3 6-12 måneder
11	38	92		4 Længere end 12 måneder
1	3	8		8 Ved ikke
8		65		9 Uoplyst
64		531		10 Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 29

• **V65 EJ UDDANNELSESPLAN - VIDEREGÅENDE UDDANNEDE**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
 - [Variablen er filtreret af: V62](#)
 - Filtrerende variable: V62
 - Spm. 13: Hvor langt frem i tiden rækker sådanne individuelle uddannelsesplaner typisk?
3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
2	8	17		1	Ingen uddannelsesplaner for denne medarbejdergruppe
1	2	5		2	0-5 måneder
9	36	76		3	6-12 måneder
13	50	105		4	Længere end 12 måneder
1	3	6		8	Ved ikke
11		96		9	Uoplyst
64		531		10	Irrelevant
100	100	836			

Svarprocent: 25

• **V66 EJ UDDANNELSESPLAN - MEDARB LED.FUNK**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
 - [Variablen er filtreret af: V62](#)
 - Filtrerende variable: V62
 - Spm. 13: Hvor langt frem i tiden rækker sådanne individuelle uddannelsesplaner typisk?
4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
1	4	9		1	Ingen uddannelsesplaner for denne medarbejdergruppe
1	2	5		2	0-5 måneder
10	34	85		3	6-12 måneder
17	57	145		4	Længere end 12 måneder
1	4	9		8	Ved ikke
6		52		9	Uoplyst
64		531		10	Irrelevant
100	100	836			

Svarprocent: 30

• **V67 UDBYTTET AF EFTERUDDANNELSE**

- [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)
- Spm. 14: Opgør arbejdspladsen/organisationen udbyttet af efteruddannelse ved hjælp af nogle indikatorer? (Indikatorer kan være kvaliteten af det udførte arbejde, medgået tid til opgaverne, brugertilfredshed med det udførte arbejde, jobtilfredsheden m.m.)

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
13	13	110		1	Ja, altid
41	42	345		2	Ja, for visse efteruddannelser
34	35	288		3	Nej
8	9	70		4	Nej, arbejdspladsen mener ikke at

udbyttet kan opgøres

0 0 2 8 Ved ikke
3 21 9 Uoplyst

100 100 836

Svarprocent: 97

• **V68 OPLÆRINGSMETODE - SIDEMANDSOPLÆRING**

◦ [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)

◦ Spm. 15: Hvilken betydning har følgende oplæringsmetoder i forbindelse med kompetenceudvikling af medarbejderne? (Med sidemandsoplæring menes en planlagt aktivitet, hvor en eller flere medarbejdere systematisk instrueres/oplæres af andre medarbejdere).

1. Sidemandsoplæring

% MD% Antal Kode Kategori

26 28 220 1 Meget stor betydning
37 39 309 2 Stor betydning
17 18 144 3 Nogen betydning
8 9 68 4 Lille betydning
6 6 48 5 Ingen betydning
0 0 0 8 Ved ikke
6 47 9 Uoplyst

100 100 836

Svarprocent: 94

• **V69 OPLÆRINGSMETODE - INTERNE KURSER ARB.PLADS**

◦ [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)

◦ Spm. 15: Hvilken betydning har følgende oplæringsmetoder i forbindelse med kompetenceudvikling af medarbejderne? (Med sidemandsoplæring menes en planlagt aktivitet, hvor en eller flere medarbejdere systematisk instrueres/oplæres af andre medarbejdere).

2. Interne kurser på arbejdspladsen/organisationen

% MD% Antal Kode Kategori

21 22 174 1 Meget stor betydning
47 49 395 2 Stor betydning
20 21 166 3 Nogen betydning
4 4 34 4 Lille betydning
4 4 30 5 Ingen betydning
0 0 2 8 Ved ikke
4 35 9 Uoplyst

100 100 836

Svarprocent: 96

• **V70 OPLÆRINGSMETODE - KURSER PRIVAT ARRANGØR**

◦ [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)

◦ Spm. 15: Hvilken betydning har følgende oplæringsmetoder i forbindelse med kompetenceudvikling af medarbejderne? (Med sidemandsoplæring menes en planlagt aktivitet, hvor en eller flere medarbejdere systematisk instrueres/oplæres af andre medarbejdere).

3. Kurser udbudt af private kursusarrangører, konsulentfirmaer, leverandører, erhvervs- eller lønmodtagerorganisationer

% MD% Antal Kode Kategori

4 4 33 1 Meget stor betydning
23 24 189 2 Stor betydning
39 41 325 3 Nogen betydning
21 22 175 4 Lille betydning
7 8 61 5 Ingen betydning
0 0 1 8 Ved ikke
6 52 9 Uoplyst

100 100 836

Svarprocent: 94

• **V71 OPLÆRINGSMETODE - KURSER OFFENTLIGE UDD. INSTITUTIONER**

◦ [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)

◦ Spm. 15: Hvilken betydning har følgende oplæringsmetoder i forbindelse med kompetenceudvikling af medarbejderne? (Med sidemandsoplæring menes en planlagt aktivitet, hvor en eller flere medarbejdere systematisk instrueres/oplæres af andre medarbejdere).

4. Kurser udbudt af offentlige uddannelsesinstitutioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
13	13	106	1	Meget stor betydning
43	44	357	2	Stor betydning
32	33	268	3	Nogen betydning
7	7	59	4	Lille betydning
2	2	19	5	Ingen betydning
0	0	0	8	Ved ikke
3		27	9	Uoplyst
100	100	836		

Svarprocent: 97

• **V72 DELTAGET I INTERNE KURSER 2004**

◦ [Beskrivelse af arbejdspladsen](#)

◦ Spm. 16: Har medarbejdere fra arbejdspladsen (bortset fra lærlinge og elever) deltaget i sådanne interne kurser i 2004?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
83	85	698	1	Ja
15	15	125	5	Nej, gå til spm. 26
2		13	9	Uoplyst
100	100	836		

Svarprocent: 98

• **V73 INTERN KURSUS - UFAGLÆRTE ANTAL**

◦ [Efter- og videreuddannelse](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V72](#)

▪ Filtrerede variable: V72

◦ Spm. 17: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).

Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Antal

▪ Double (0 decimaler)

▪		
Gyldige		369
Manglende		467
Minimum		0
Maximum		888
Gennemsnit		38
Median		4
Standardafvigelse		163

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V74 INTERN KURSUS - UFAGLÆRTE UGER**

◦ [Efter- og videreuddannelse](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V72,V73](#)

▪ Filtrerede variable: V72 V73

◦ Spm. 17: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).

Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Uger

▪ Double (0 decimaler)

▪		
Gyldige		181
Manglende		655
Minimum		0
Maximum		888
Gennemsnit		48
Median		2
Standardafvigelse		183

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V75 INTERN KURSUS - UFAGLÆRTE DAGE**

◦ [Efter- og videreuddannelse](#)

[Variablen er filtreret af: V72,V73](#)

■ Filtrerende variable: V72 V73

- Spm. 17: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).

Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Dage

■ Double (0 decimaler)

■

Gyldige	214
Manglende	622
Minimum	0
Maximum	8
Gennemsnit	2
Median	2
Standardafvigelse	2

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

• V76 INTERN KURSUS - FAGLÆRTE ANTAL

○ [Efter- og videreuddannelse](#)

○ [Variablen er filtreret af: V72](#)

■ Filtrerende variable: V72

- Spm. 17: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).

Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Antal

■ Double (0 decimaler)

■

Gyldige	513
Manglende	323
Minimum	0
Maximum	8888
Gennemsnit	305
Median	18
Standardafvigelse	1504

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999, 10000.

• V77 INTERN KURSUS - FAGLÆRTE UGER

○ [Efter- og videreuddannelse](#)

○ [Variablen er filtreret af: V72,V76](#)

■ Filtrerende variable: V72 V76

- Spm. 17: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).

Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Uger

■ Double (0 decimaler)

■

Gyldige	393
Manglende	443
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	39
Median	9
Standardafvigelse	128

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• V78 INTERN KURSUS - FAGLÆRTE DAGE

○ [Efter- og videreuddannelse](#)

○ [Variablen er filtreret af: V72,V76](#)

■ Filtrerende variable: V72 V76

- Spm. 17: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).

Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Dage

■ Double (0 decimaler)

- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 329 |
| Manglende | 507 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8 |
| Gennemsnit | 2 |
| Median | 2 |
| Standardafvigelse | 2 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

- **V79 INTERN KURSUS - VIDEREGÅENDE UDD. ANTAL**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- *Spm. 17: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Antal:

- Double (0 decimaler)

- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 418 |
| Manglende | 418 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 53 |
| Median | 13 |
| Standardafvigelse | 157 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

- **V80 INTERN KURSUS - VIDEREGÅENDE UDD. UGER**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72,V79](#)
 - Filtrerende variable: V72 V79
- *Spm. 17: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Samlet varighed for alle deltagere: Uger

- Double (0 decimaler)

- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 309 |
| Manglende | 527 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 42 |
| Median | 7 |
| Standardafvigelse | 145 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

- **V81 INTERN KURSUS - VIDEREGÅENDE UDD. DAGE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72,V79](#)
 - Filtrerende variable: V72 V79
- *Spm. 17: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Samlet varighed for alle deltagere: Dage

- Double (0 decimaler)

- | | |
|------------|-----|
| Gyldige | 235 |
| Manglende | 601 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8 |
| Gennemsnit | 2 |
| Median | 2 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

• **V82 INTERN KURSUS - MEDARB LED FUNKTIONER ANTAL**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- *Spm. 17: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Antal

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 510 |
| Manglende | 326 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 29 |
| Median | 3 |
| Standardafvigelse | 145 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V83 INTERN KURSUS - MEDARB LED FUNKTIONER UGER**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72,V82](#)
 - Filtrerende variable: V72 V82
- *Spm. 17: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Samlet varighed for alle deltagere: Uger:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 342 |
| Manglende | 494 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 24 |
| Median | 2 |
| Standardafvigelse | 126 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V84 INTERN KURSUS - MEDARB LED FUNKTION DAGE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72,V82](#)
 - Filtrerende variable: V72 V82
- *Spm. 17: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i disse kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Samlet varighed for alle deltagere: Dage:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 344 |
| Manglende | 492 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8 |
| Gennemsnit | 2 |
| Median | 2 |
| Standardafvigelse | 2 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

• **V85 INTERN KURSUS - FULD LØN UFAGLÆRTE I PCT**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72

- Spm. 18: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?

Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Andel, som modtog fuld løn. Procent:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 330 |
| Manglende | 506 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 96 |
| Median | 100 |
| Standardafvigelse | 105 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

- **V86 INTERN KURSUS - KURSUSTID/ARBTID UFAGLÆRTE I PCT**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72

- Spm. 18: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?

Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid. Procent:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 287 |
| Manglende | 549 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 89 |
| Median | 100 |
| Standardafvigelse | 103 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

- **V87 INTERN KURSUS - FULD LØN FAGLÆRTE I PCT**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72

- Spm. 18: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?

Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Andel, som modtog fuld løn. Procent:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 515 |
| Manglende | 321 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 100 |
| Median | 100 |
| Standardafvigelse | 63 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

- **V88 INTERN KURSUS - KURSUSTID/ARBTID FAGLÆRTE I PCT**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72

- Spm. 18: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?

Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid. Procent:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|------------|-----|
| Gyldige | 449 |
| Manglende | 387 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 92 |

Median 100
Standardafvigelse 71

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V89 INTERN KURSUS - FULD LØN VIDEREGÅENDE UDD I PCT**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- *Spm. 18: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Andel, som modtog fuld løn. Procent:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 417 |
| Manglende | 419 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 96 |
| Median | 100 |
| Standardafvigelse | 73 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V90 INTERN KURSUS - KURSUSTID/ARBTID VIDEREGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- *Spm. 18: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid. Procent:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 364 |
| Manglende | 472 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 89 |
| Median | 100 |
| Standardafvigelse | 80 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V91 INTERN KURSUS - FULD LØN MEDARB LED FUNK I PCT**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- *Spm. 18: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktion: Andel, som modtog fuld løn. Procent:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 505 |
| Manglende | 331 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 98 |
| Median | 100 |
| Standardafvigelse | 65 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V92 INTERN KURSUS - KURSUST/ARBTID MEDARB LED FUNK I PCT**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- *Spm. 18: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af*

kurstiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?

Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktion: Andel af kurstiden indenfor normal arbejdstid. Procent:

- Double (0 decimaler)

▪		
Gyldige	441	
Manglende	395	
Minimum	0	
Maximum	888	
Gennemsnit	89	
Median	100	
Standardafvigelse	73	

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• V93 LØNUDGIFTER INTERNE KURSER

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)

- Filtrerende variable: V72

- Spm. 19: Hvor store lønudgifter skønnes arbejdspladsen (omtrentlig) at have haft til samtlige deltagere i forbindelse med medarbejdernes deltagelse i sådanne interne kurser i 2004? Kroner i alt:

- Double (0 decimaler)

▪		
Gyldige	537	
Manglende	299	
Minimum	0	
Maximum	88888888	
Gennemsnit	10817493	
Median	100000	
Standardafvigelse	28758235	

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99999999, 100000000.

• V94 UDGIFT EJ LØN INTERNE KURSER

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)

- Filtrerende variable: V72

- Spm. 20: Hvor store udgifter - ud over lønudgifter - skønnes arbejdspladsen at have haft til disse interne kurser inklusiv evt. andre udgifter i forbindelse med afholdelse af sådanne kurser i 2004? Kroner i alt: (Evt. andre udgifter i forbindelse med afholdelse af sådanne kurser kan fx være udgifter til overnatning, fortæring, transport, leje af lokaler. Det er ikke nødvendigt at finde bilag for den slags udgifter, men der ønskes et skøn over deres omtrentlige størrelse).

- Double (0 decimaler)

▪		
Gyldige	572	
Manglende	264	
Minimum	0	
Maximum	88888888	
Gennemsnit	6151290	
Median	25000	
Standardafvigelse	22403139	

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99999999, 100000000.

• V95 INTERNE KURSER - ALMENE KVALIFIKATION UFAGLÆRTE

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)

- Filtrerende variable: V72

- Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik. 1. Ufaglærte

% MD% Antal Kode Kategori

80	98	670	0	Ikke nævnt
2	2	14	1	Nævnt
3		27	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 82

• **V96 INTERNE KURSER - ALMENE KVALIFIKATION FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- *Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
79	97	661	0	Ikke nævnt	
3	3	23	1	Nævnt	
3		27	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V97 INTERNE KURSER - ALMENE KVALIFIKATION VIDEREGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- *Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
80	98	668	0	Ikke nævnt	
2	2	16	1	Nævnt	
3		27	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V98 INTERNE KURSER - ALMENE KVALIFIKATION MEDARB LED.FUNK**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- *Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
81	99	676	0	Ikke nævnt	
1	1	8	1	Nævnt	
3		27	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V99 INTERNE KURSER - PROCESKVALIFIKATIONER UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- *Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
 2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
60	73	499	0	Ikke nævnt	
22	27	185	1	Nævnt	
3		27	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V100 INTERNE KURSER - PROCESKVALIFIKATIONER FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- *Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*

2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 2. Faglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
41	50	345	0	Ikke nævnt
41	50	339	1	Nævnt
3		27	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V101 INTERNE KURSER - PROCESKVALIFIKATIONER VIDEREGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72
- Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 3. Videregående uddannede

%	MD	Antal	Kode	Kategori
50	62	421	0	Ikke nævnt
31	38	263	1	Nævnt
3		27	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V102 INTERNE KURSER - PROCESKVALIFIKATIONER MEDARB LED.FUNK**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72
- Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	Antal	Kode	Kategori
43	52	357	0	Ikke nævnt
39	48	327	1	Nævnt
3		27	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V103 INTERNE KURSER - IT-KVALIFIKATIONER UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72
- Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler). 1. Ufaglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
74	91	620	0	Ikke nævnt
8	9	64	1	Nævnt
3		27	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V104 INTERNE KURSER - IT-KVALIFIKATIONER FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72
- Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler). 2. Faglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
57	69	473	0	Ikke nævnt
25	31	211	1	Nævnt

3	27	9 Uoplyst
15	125	10 Irrelevant
100	100	836

Svarprocent: 82

• **V105 INTERNE KURSER - IT-KVALIFIKATIONER VIDERGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72
 - *Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler). 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
60	73	498	0	Ikke nævnt
22	27	186	1	Nævnt
3		27	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V106 INTERNE KURSER - IT-KVALIFIKATIONER MEDARB LED. FUNK**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72
 - *Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
64	78	531	0	Ikke nævnt
18	22	153	1	Nævnt
3		27	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V107 INTERNE KURSER - FAGLIGE KVALIFIKATIONER UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72
 - *Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
59	73	497	0	Ikke nævnt
22	27	187	1	Nævnt
3		27	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V108 INTERNE KURSER - FAGLIGE KVALIFIKATIONER FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72
 - *Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
37	45	310	0	Ikke nævnt
45	55	374	1	Nævnt
3		27	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V109 INTERNE KURSER - FAGLIGE KVALIFIKATIONER VIDEREGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72
 - Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
51	62	426	0	Ikke nævnt	
31	38	258	1	Nævnt	
3		27	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V110 INTERNE KURSER - FAGLIGE KVALIFIKATIONER MEDARB LED.FUNK**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72
 - Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
50	61	418	0	Ikke nævnt	
32	39	266	1	Nævnt	
3		27	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V111 INTERNE KURSER - ADMINISTRATION UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72
 - Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.). 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
81	99	675	0	Ikke nævnt	
1	1	9	1	Nævnt	
3		27	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V112 INTERNE KURSER - ADMINISTRATION FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72
 - Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.). 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
68	83	571	0	Ikke nævnt	
14	17	113	1	Nævnt	
3		27	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V113 INTERNE KURSER - ADMINISTRATION VIDEREGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72

- Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.). 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
74	91	622	0	Ikke nævnt	
7	9	62	1	Nævnt	
3		27	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V114 INTERNE KURSER - ADMINISTRATION MDEDARB. LED.FUNK**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72
 - Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
68	83	568	0	Ikke nævnt	
14	17	116	1	Nævnt	
3		27	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V115 INTERNE KURSER - KOMMUNIKATION UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72
 - Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.). 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
73	90	613	0	Ikke nævnt	
8	10	71	1	Nævnt	
3		27	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V116 INTERNE KURSER - KOMMUNIKATION FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72
 - Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.). 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
64	78	534	0	Ikke nævnt	
18	22	150	1	Nævnt	
3		27	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V117 INTERNE KURSER - KOMMUNIKATION VIDEREGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72
 - Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.). 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
68	83	571	0	Ikke nævnt	

14	17	113	1 Nævnt
3		27	9 Uoplyst
15		125	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 82

• **V118 INTERNE KURSER - KOMMUNIKATION MEDARB LED. FUNK**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72
 - *Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
64	78	533	0	Ikke nævnt
18	22	151	1	Nævnt
3		27	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V119 INTERNE KURSER - LEDELSE UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72
 - *Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse). 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
81	99	680	0	Ikke nævnt
0	1	4	1	Nævnt
3		27	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V120 INTERNE KURSER - LEDELSE FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72
 - *Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse). 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
78	95	649	0	Ikke nævnt
4	5	35	1	Nævnt
3		27	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V121 INTERNE KURSER - LEDELSE VIDEREGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72
 - *Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse). 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
74	90	615	0	Ikke nævnt
8	10	69	1	Nævnt
3		27	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V122 INTERNE KURSER - LEDELSE MEDARB LED FUNK**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- *Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
47	57	389	0	Ikke nævnt	
35	43	295	1	Nævnt	
3		27	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V123 INTERNE KURSER - INDHOLD ANDET UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- *Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
8. Andet. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
76	93	637	0	Ikke nævnt	
6	7	47	1	Nævnt	
3		27	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V124 INTERNE KURSER - INDHOLD ANDET FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- *Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
8. Andet. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
73	89	612	0	Ikke nævnt	
9	11	72	1	Nævnt	
3		27	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V125 INTERNE KURSER - INDHOLD ANDET VIDEREGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- *Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
8. Andet. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
75	92	627	0	Ikke nævnt	
7	8	57	1	Nævnt	
3		27	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V126 INTERNE KURSER - INDHOLD ANDET MEDARB. LED FUNK**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)

- Filtrerede variable: V72

◦ Spm. 21: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

8. Andet. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
74	91	621	0	Ikke nævnt	
8	9	63	1	Nævnt	
3		27	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V127 FORMÅL INTERNE KURSER - UDDANNELSE UFAGLÆRTE**

◦ [Efter- og videreuddannelse](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V72](#)

- Filtrerede variable: V72

◦ Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

1. Uddannelse af nyansatte medarbejdere. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
75	91	624	0	Ikke nævnt	
7	9	58	1	Nævnt	
3		29	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V128 FORMÅL INTERNE KURSER - UDDANNELSE FAGLÆRTE**

◦ [Efter- og videreuddannelse](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V72](#)

- Filtrerede variable: V72

◦ Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

1. Uddannelse af nyansatte medarbejdere. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
71	87	592	0	Ikke nævnt	
11	13	90	1	Nævnt	
3		29	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V129 FORMÅL INTERNE KURSER - UDDANNELSE VIDEREGÅENDE UDD**

◦ [Efter- og videreuddannelse](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V72](#)

- Filtrerede variable: V72

◦ Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

1. Uddannelse af nyansatte medarbejdere. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
73	90	614	0	Ikke nævnt	
8	10	68	1	Nævnt	
3		29	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V130 FORMÅL INTERNE KURSER - UDDANNELSE MEDARB LED.FUNKTION**

◦ [Efter- og videreuddannelse](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V72](#)

- Filtrerede variable: V72

◦ Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

søjle)

1. Uddannelse af nyansatte medarbejdere. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
76	94	639	0	Ikke nævnt	
5	6	43	1	Nævnt	
3		29	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V131 FORMÅL INTERNE KURSER - NY TEKNOLOGI UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
2. Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
74	90	617	0	Ikke nævnt	
8	10	65	1	Nævnt	
3		29	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V132 FORMÅL INTERNE KURSER - NY TEKNOLOGI FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
2. Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
57	70	474	0	Ikke nævnt	
25	30	208	1	Nævnt	
3		29	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V133 FORMÅL INTERNE KURSER - NY TEKNOLOGI VIDEREGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
2. Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
62	76	519	0	Ikke nævnt	
19	24	163	1	Nævnt	
3		29	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V134 FORMÅL INTERNE KURSER - NY TEKNOLOGI MEDARB LED.FUNK.**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

2. Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
64	79	538	0	Ikke nævnt	
17	21	144	1	Nævnt	
3		29	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V135 FORMÅL INTERNE KURSER - NY ORGANISERING UFAGLÆRT**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
68	83	565	0	Ikke nævnt	
14	17	117	1	Nævnt	
3		29	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V136 FORMÅL INTERNE KURSER - NY ORGANISERING FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
54	66	453	0	Ikke nævnt	
27	34	229	1	Nævnt	
3		29	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V137 FORMÅL INTERNE KURSER - NY ORGANISERING VIDEREGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
58	72	488	0	Ikke nævnt	
23	28	194	1	Nævnt	
3		29	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V138 FORMÅL INTERNE KURSER - NY ORGANISERING MEDARB LED.FUNK**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
52	63	432	0	Ikke nævnt
30	37	250	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V139 FORMÅL INTERNE KURSER - KONKURRENCESITUATION UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
4. Håndtere ny konkurrencesituation. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
78	96	654	0	Ikke nævnt
3	4	28	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V140 FORMÅL INTERNE KURSER - KONKURRENCESITUATION FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
4. Håndtere ny konkurrencesituation. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
75	93	631	0	Ikke nævnt
6	7	51	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V141 FORMÅL INTERNE KURSER - KONKURRENCESITUATION VIDEREGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
4. Håndtere ny konkurrencesituation. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
77	94	643	0	Ikke nævnt
5	6	39	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V142 FORMÅL INTERNE KURSER - KONKURRENCESITUATION MEDARB LED.FUNK.**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
4. Håndtere ny konkurrencesituation. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD% Antal Kode Kategori

74	91	621	0 Ikke nævnt
7	9	61	1 Nævnt
3		29	9 Uoplyst
15		125	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 82

• **V143 FORMÅL INTERNE KURSER - VEDLIGEHOOLD KVALIFIKATIONER UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
56	69	472	0	Ikke nævnt
25	31	210	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V144 FORMÅL INTERNE KURSER - VEDLIGEHOOLD KVALIFIKATIONER FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
34	41	282	0	Ikke nævnt
48	59	400	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V145 FORMÅL INTERNE KURSER - VEDLIGEHOOLD KVALIFIKATIONER VIDEREGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
46	56	382	0	Ikke nævnt
36	44	300	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V146 FORMÅL INTERNE KURSER - VEDLIGEHOOLD KVALIFIKATIONER MDEDARB LED.FUNK.**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
41	51	346	0	Ikke nævnt

40	49	336	1 Nævnt
3		29	9 Uoplyst
15		125	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 82

• **V147 FORMÅL INTERNE KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES UFAGLÆRT**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
81	99	675	0	Ikke nævnt
1	1	7	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V148 FORMÅL INTERNE KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
80	98	671	0	Ikke nævnt
1	2	11	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V149 FORMÅL INTERNE KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES VIDERGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
80	99	672	0	Ikke nævnt
1	1	10	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V150 FORMÅL INTERNE KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES MEDARB LED.FUNK**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
81	99	673	0	Ikke nævnt
1	1	9	1	Nævnt

3	29	9 Uoplyst
15	125	10 Irrelevant
100	100	836

Svarprocent: 82

• **V151 FORMÅL INTERNE KURSER - UNDGÅ AFSKEDEDIGELSE UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
81	99	677	0	Ikke nævnt
1	1	5	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V152 FORMÅL INTERNE KURSER - UNDGÅ AFSKEDEDIGELSE FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
81	99	676	0	Ikke nævnt
1	1	6	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V153 FORMÅL INTERNE KURSER - UNDGÅ AFSKEDEDIGELSE VIDEREGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
81	99	675	0	Ikke nævnt
1	1	7	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V154 FORMÅL INTERNE KURSER - UNDGÅ AFSKEDEDIGELSE MEDARB LED.FUNK.**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
81	99	677	0	Ikke nævnt
1	1	5	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst

15	125	10 Irrelevant
100	100	836

Svarprocent: 82

• **V155 FORMÅL INTERNE KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST AFTALER UFAGLÆRT**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
8. Udnytte overenskomstets aftaler om efteruddannelse. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
81	99	675	0	Ikke nævnt
1	1	7	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V156 FORMÅL INTERNE KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST AFTALER FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
8. Udnytte overenskomstets aftaler om efteruddannelse. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
79	97	664	0	Ikke nævnt
2	3	18	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V157 FORMÅL INTERNE KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST AFTALER VIDEREGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
8. Udnytte overenskomstets aftaler om efteruddannelse. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
80	99	672	0	Ikke nævnt
1	1	10	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V158 FORMÅL INTERNE KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST AFTALER MEDARB LED.FUNK**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
8. Udnytte overenskomstets aftaler om efteruddannelse. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
81	99	675	0	Ikke nævnt
1	1	7	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 82

• **V159 FORMÅL INTERNE KURSER - OPFYLDE ØNSKER MEDARB. UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
9. Opfylde ønsker fra medarbejderne. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
66	81	553	0	Ikke nævnt	
15	19	129	1	Nævnt	
3		29	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V160 FORMÅL INTERNE KURSER - OPFYLDE ØNSKER MEDARB. FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
9. Opfylde ønsker fra medarbejderne. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
51	62	423	0	Ikke nævnt	
31	38	259	1	Nævnt	
3		29	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V161 FORMÅL INTERNE KURSER - OPFYLDE ØNSKER MEDARB. VIDEREGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
9. Opfylde ønsker fra medarbejderne. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
55	68	463	0	Ikke nævnt	
26	32	219	1	Nævnt	
3		29	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V162 FORMÅL INTERNE KURSER - OPFYLDE ØNSKER MEDARB. MEDARB LED.FUNK.**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
9. Opfylde ønsker fra medarbejderne. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
57	70	475	0	Ikke nævnt	
25	30	207	1	Nævnt	
3		29	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V163 FORMÅL INTERNE KURSER - ANDRE FORMÅL UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

10. Andre formål. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
75	91	624	0	Ikke nævnt	
7	9	58	1	Nævnt	
3		29	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V164 FORMÅL INTERNE KURSER - ANDRE FORMÅL FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

10. Andre formål. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
71	87	591	0	Ikke nævnt	
11	13	91	1	Nævnt	
3		29	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V165 FORMÅL INTERNE KURSER - ANDRE FORMÅL VIDEREGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

10. Andre formål. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
74	91	620	0	Ikke nævnt	
7	9	62	1	Nævnt	
3		29	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V166 FORMÅL INTERNE KURSER - ANDRE FORMÅL MEDARB LED FUNK**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

10. Andre formål. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
67	82	560	0	Ikke nævnt	
15	18	122	1	Nævnt	
3		29	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V167 FORMÅL INTERNE KURSER - INGEN KATEGORI UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
71	87	593	0	Ikke nævnt
11	13	89	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V168 FORMÅL INTERNE KURSER - INGEN KATEGORI FAGLÆRT**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
78	96	653	0	Ikke nævnt
3	4	29	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V169 FORMÅL INTERNE KURSER - INGEN KATEGORI VIDEREGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
77	94	644	0	Ikke nævnt
5	6	38	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V170 FORMÅL INTERNE KURSER - INGEN KATEGORI MEDARB LED.FUNK.**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- Spm. 22: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
78	96	652	0	Ikke nævnt
4	4	30	1	Nævnt
3		29	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 82

• **V171 INTERN KURSUS - EJ FRA KATEGORI UFAGLÆRT**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- *Spm. 23: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?*
Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
67	79	560	0	Ikke nævnt	
18	21	151	1	Nævnt	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 85

• **V172 INTERN KURSUS - VIGTIGST FORMÅL UFAGLÆRT**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72, V171](#)
 - Filtrerende variable: V72 V171
- *Spm. 23: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?*
Det vigtigste formål angivet ved nummer. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
3	9	27	1	Uddannelse af nyansatte medarbejdere	
4	11	32	2	Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen	
8	23	67	3	Kunne indgå i ny organisering af arbejdet	
1	2	6	4	Håndtere ny konkurrencesituation	
13	38	112	5	Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer	
0	1	3	6	Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen	
0	0	0	7	At undgå at skulle afskedige medarbejdere	
0	1	2	8	Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse	
3	7	21	9	Opfylde ønsker fra medarbejderne	
3	8	22	10	Andre formål	
32		268	99	Uoplyst	
33		276	100	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 35

• **V173 INTERN KURSUS - EJ FRA KATEGORI FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- *Spm. 23: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?*
Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
79	93	661	0	Ikke nævnt	
6	7	50	1	Nævnt	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 85

• **V174 INTERN KURSUS - VIGTIGST FORMÅL FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72,V173](#)
 - Filtrerede variable: V72 V173
- *Spm. 23: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?*
Det vigtigste formål angivet ved nummer. 2. Faglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
2	4	19	1 Uddannelse af nyansatte medarbejdere
9	14	72	2 Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen
14	24	121	3 Kunne indgå i ny organisering af arbejdet
1	2	11	4 Håndtere ny konkurrencesituation
25	42	210	5 Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
0	1	4	6 Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen
0	0	1	7 At undgå at skulle afskedige medarbejdere
0	0	1	8 Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
4	6	30	9 Opfylde ønsker fra medarbejderne
4	7	36	10 Andre formål
19		156	99 Uoplyst
21		175	100 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 60

• **V175 INTERN KURSUS - EJ FRA KATEGORI VIDEREGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerede variable: V72
- *Spm. 23: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?*
Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 3. Videregående uddannede

% MD	% Antal	Kode	Kategori
76	89	633	0 Ikke nævnt
9	11	78	1 Nævnt
15		125	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 85

• **V176 INTERN KURSUS - VIGTIGST FORMÅL VIDEREGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72,V175](#)
 - Filtrerede variable: V72 V175
- *Spm. 23: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?*
Det vigtigste formål angivet ved nummer. 3. Videregående uddannede

% MD	% Antal	Kode	Kategori
1	3	12	1 Uddannelse af nyansatte

			medarbejdere
6	13	50	2 Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen
13	28	105	3 Kunne indgå i ny organisering af arbejdet
1	3	12	4 Håndtere ny konkurrencesituation
17	38	144	5 Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
0	1	4	6 Udnytte mindre arbejdsres end normalt på arbejdspladsen
0	1	3	7 At undgå at skulle afskedige medarbejdere
0	0	0	8 Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
3	7	26	9 Opfylde ønsker fra medarbejderne
3	7	25	10 Andre formål
30		252	99 Uoplyst
24		203	100 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 46

• **V177 INTERN KURSUS - EJ FRA KATEGORI MEDARB LED.FUNK**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72

- Spm. 23: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?
Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
78	91	648	0	Ikke nævnt
8	9	63	1	Nævnt
15		125	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 85

• **V178 INTERN KURSUS - VIGTIGST FORMÅL LED.FUNK**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72,V177](#)
 - Filtrerende variable: V72 V177

- Spm. 23: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?
Det vigtigste formål angivet ved nummer. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
1	3	12	1	Uddannelse af nyansatte medarbejdere
4	8	37	2	Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen
20	35	167	3	Kunne indgå i ny organisering af arbejdet
3	5	22	4	Håndtere ny konkurrencesituation
18	32	154	5	Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer

0	0	2	6 Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen
0	0	1	7 At undgå at skulle afskedige medarbejdere
0	0	0	8 Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
4	7	32	9 Opfylde ønsker fra medarbejderne
6	11	51	10 Andre formål
20		170	99 Uoplyst
22		188	100 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 57

• **V179 INTERN KURSUS - UDBYTTET UFAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- Spm. 24: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004 i forhold til omkostningerne ved kurserne? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov).

1. Ufaglærte

% MD% Antal Kode Kategori

8	17	67	1 Meget stort udbytte
17	37	146	2 Stort udbytte
13	27	108	3 Et vist udbytte
0	1	4	4 Ringe udbytte
0	0	0	5 Meget ringe udbytte
0	0	0	6 Intet udbytte
8	17	66	7 Gruppen har ikke deltaget
1	2	6	8 Ved ikke
38		314	9 Uoplyst
15		125	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 47

• **V180 INTERN KURSUS - UDBYTTET FAGLÆRTE**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- Spm. 24: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004 i forhold til omkostningerne ved kurserne? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov).

2. Faglærte

% MD% Antal Kode Kategori

12	17	98	1 Meget stort udbytte
39	56	328	2 Stort udbytte
15	22	126	3 Et vist udbytte
0	0	2	4 Ringe udbytte
0	0	0	5 Meget ringe udbytte
0	0	0	6 Intet udbytte
3	4	24	7 Gruppen har ikke deltaget
1	1	7	8 Ved ikke
15		126	9 Uoplyst
15		125	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 70

• **V181 INTERN KURSUS - UDBYTTET VIDEREGÅENDE UDD**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)

- Filtrerede variable: V72

◦ Spm. 24: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004 i forhold til omkostningerne ved kurserne? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov).

3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
9	15	72	1	Meget stort udbytte	
30	53	248	2	Stort udbytte	
13	22	105	3	Et vist udbytte	
0	0	0	4	Ringe udbytte	
0	0	0	5	Meget ringe udbytte	
0	0	0	6	Intet udbytte	
4	8	36	7	Gruppen har ikke deltaget	
1	1	6	8	Ved ikke	
29		244	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 56

• V182 INTERN KURSUS - UDBYTTET MEDARB LED. FUNK

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)

- Filtrerede variable: V72

◦ Spm. 24: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004 i forhold til omkostningerne ved kurserne? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov).

4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
13	19	107	1	Meget stort udbytte	
39	56	325	2	Stort udbytte	
13	19	111	3	Et vist udbytte	
0	1	3	4	Ringe udbytte	
0	0	1	5	Meget ringe udbytte	
0	0	0	6	Intet udbytte	
3	4	23	7	Gruppen har ikke deltaget	
1	1	8	8	Ved ikke	
16		133	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 69

• V183 POSITIV EFFEKT - FORMÅL MED KURSER

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)

- Filtrerede variable: V72

◦ Spm. 25: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...

1. I forhold til formålet med kurserne

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
23	33	190	1	I høj grad	
42	60	349	2	I nogen grad	
1	2	12	3	I mindre grad	
0	0	2	4	Slet ikke	
4	5	31	8	Ved ikke	
15		127	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 70

• V184 POSITIV EFFEKT - MEDARBEJDER FLEKSIBILITET

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)

- Filtrerede variable: V72

◦ Spm. 25: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...

2. For medarbejdernes fleksibilitet og omstillingsevne på arbejdspladsen

% MD% Antal Kode Kategori

16	22	130	1	I høj grad
36	51	302	2	I nogen grad
12	17	99	3	I mindre grad
4	5	31	4	Slet ikke
4	6	36	8	Ved ikke
14		113	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 72

• **V185 POSITIV EFFEKT - EFFEKTIVITETEN PÅ ARBEJDET**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - *Spm. 25: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*
3. For effektiviteten i arbejdet på arbejdspladsen

% MD% Antal Kode Kategori

12	18	99	1	I høj grad
31	46	262	2	I nogen grad
15	22	124	3	I mindre grad
4	6	35	4	Slet ikke
5	8	45	8	Ved ikke
17		146	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 68

• **V186 POSITIV EFFEKT - KVALITET**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - *Spm. 25: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*
4. For kvaliteten af arbejdspladsens produkter/ydelse

% MD% Antal Kode Kategori

22	31	187	1	I høj grad
39	54	324	2	I nogen grad
6	8	51	3	I mindre grad
1	1	7	4	Slet ikke
4	5	33	8	Ved ikke
13		109	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 72

• **V187 POSITIV EFFEKT - MEDARB MOTIVATION**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
 - *Spm. 25: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*
5. For medarbejdernes motivation

% MD% Antal Kode Kategori

25	33	208	1	I høj grad
40	53	331	2	I nogen grad
6	8	52	3	I mindre grad
1	1	8	4	Slet ikke
3	4	27	8	Ved ikke
10		85	9	Uoplyst
15		125	10	Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 75

• **V188 POSITIV EFFEKT - FASTHOLDELSE AF MEDARB**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- *Spm. 25: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*

6. For fastholdelse af medarbejderne

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
7	11	61	1	I	høj grad
18	28	151	2	I	nogen grad
18	28	150	3	I	mindre grad
12	19	101	4	Slet	ikke
10	15	80	8	Ved	ikke
20		168	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 65

• **V189 POSITIV EFFEKT - ARBEJDSKLIMA**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- *Spm. 25: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*

7. For klimaet på arbejdspladsen

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
19	26	155	1	I	høj grad
32	45	270	2	I	nogen grad
12	17	102	3	I	mindre grad
3	5	29	4	Slet	ikke
5	7	39	8	Ved	ikke
14		116	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 71

• **V190 POSITIV EFFEKT - INNOVATION/UDVIKLING**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- *Spm. 25: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*

8. For innovation/udvikling af nye produkter og arbejdsgange

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
14	20	116	1	I	høj grad
28	41	236	2	I	nogen grad
15	21	122	3	I	mindre grad
5	8	43	4	Slet	ikke
6	9	54	8	Ved	ikke
17		140	9	Uoplyst	
15		125	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 68

• **V191 POSITIV EFFEKT - INTERN MOBILITET**

- [Efter- og videreuddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V72](#)
 - Filtrerende variable: V72
- *Spm. 25: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*

9. For mobiliteten internt i virksomheden

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	9	48	1	I	høj grad
19	28	155	2	I	nogen grad
19	30	161	3	I	mindre grad

13	20	108	4 Slet ikke
9	13	72	8 Ved ikke
20		167	9 Uoplyst
15		125	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 65

• **V192 DELTAGET I KURSER UDBUDT AF PRIVAT ARRANGØRER**

- [Private kurser](#)
- Spm. 26: Har medarbejdere fra arbejdspladsen (bortset fra lærlinge og elever) deltaget i kurser udbudt af private kursusarrangører, konsulentfirmaer, foreninger, leverandører, eller erhvervs- og lønmodtagerorganisationer i 2004? (Der tænkes på kursusaktiviteter, som ikke modtager offentlig støtte. I denne sammenhæng omfatter "foreninger" fx faglige foreninger eller sammenslutninger).

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
52	54	433	1	Ja
45	46	373	5	Nej, gå til spm. 38
4		30	9	Uoplyst
100	100	836		

Svarprocent: 96

• **V193 PRIVAT KURSER - ANTAL UFAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 27: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).

Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Antal

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 153 |
| Manglende | 683 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 88 |
| Gennemsnit | 8 |
| Median | 1 |
| Standardafvigelse | 20 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99, 100.

• **V194 PRIVAT KURSER - UFAGLÆRTE UGER**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192,V193](#)
 - Filtrerende variable: V192 V193
- Spm. 27: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).

Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Uger

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 50 |
| Manglende | 786 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 88 |
| Gennemsnit | 9 |
| Median | 1 |
| Standardafvigelse | 23 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99, 100.

• **V195 PRIVAT KURSER - UFAGLÆRTE DAGE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192,V193](#)
 - Filtrerende variable: V192 V193
- Spm. 27: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere

tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).

Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Dage

■ Double (0 decimaler)

■		
	Gyldige	67
	Manglende	769
	Minimum	0
	Maximum	8
	Gennemsnit	2
	Median	2
	Standardafvigelse	2

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

● **V196 PRIVAT KURSER - ANTAL FAGLÆRTE**

○ [Private kurser](#)

○ [Variablen er filtreret af: V192](#)

■ Filtrerende variable: V192

○ Spm. 27: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).

Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Antal

■ Double (0 decimaler)

■		
	Gyldige	268
	Manglende	568
	Minimum	0
	Maximum	888
	Gennemsnit	50
	Median	5
	Standardafvigelse	176

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

● **V197 PRIVAT KURSER - FAGLÆRTE UGER**

○ [Private kurser](#)

○ [Variablen er filtreret af: V192,V196](#)

■ Filtrerende variable: V192 V196

○ Spm. 27: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).

Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Uger

■ Double (0 decimaler)

■		
	Gyldige	204
	Manglende	632
	Minimum	0
	Maximum	888
	Gennemsnit	26
	Median	3
	Standardafvigelse	124

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

● **V198 PRIVAT KURSER - FAGLÆRTE DAGE**

○ [Private kurser](#)

○ [Variablen er filtreret af: V192,V196](#)

■ Filtrerende variable: V192 V196

○ Spm. 27: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).

Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Dage

■ Double (0 decimaler)

■		
	Gyldige	170
	Manglende	666

Minimum	0
Maximum	8
Gennemsnit	2
Median	2
Standardafvigelse	2

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

• **V199 PRIVAT KURSER - ANTAL VIDEREGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 27: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Antal:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 210 |
| Manglende | 626 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 57 |
| Median | 5 |
| Standardafvigelse | 197 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V200 PRIVAT KURSER - VIDEREGÅENDE UDD UGER**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192,V199](#)
 - Filtrerende variable: V192 V199
- *Spm. 27: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Samlet varighed for alle deltagere: Uger

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 153 |
| Manglende | 683 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 34 |
| Median | 4 |
| Standardafvigelse | 141 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V201 PRIVAT KURSER - VIDEREGÅENDE UDDDAGE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192,V199](#)
 - Filtrerende variable: V192 V199
- *Spm. 27: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Samlet varighed for alle deltagere: Dage

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 121 |
| Manglende | 715 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8 |
| Gennemsnit | 2 |
| Median | 2 |
| Standardafvigelse | 2 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

• **V202 PRIVAT KURSER - ANTAL MEDARB LED.FUNK**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 27: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Antal

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 246 |
| Manglende | 590 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 88 |
| Gennemsnit | 7 |
| Median | 2 |
| Standardafvigelse | 18 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99, 100.

• **V203 PRIVAT KURSER - MEDARB LED.FUNK. UGER**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192,V202](#)
 - Filtrerende variable: V192 V202
- *Spm. 27: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Samlet varighed for alle deltagere: Uger:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 172 |
| Manglende | 664 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 88 |
| Gennemsnit | 6 |
| Median | 2 |
| Standardafvigelse | 14 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99, 100.

• **V204 PRIVAT KURSER - MEDARB LED.FUNK. DAGE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192,V202](#)
 - Filtrerende variable: V192 V202
- *Spm. 27: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne kurser i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser? (En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Samlet varighed for alle deltagere: Dage:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 159 |
| Manglende | 677 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8 |
| Gennemsnit | 2 |
| Median | 2 |
| Standardafvigelse | 2 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

• **V205 PRIVAT KURSIST - FULD LØN UFAGLÆRTE PCT**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 28: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Andel, som modtog fuld løn. Procent:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 141 |
| Manglende | 695 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 81 |
| Median | 100 |
| Standardafvigelse | 107 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

- **V206 PRIVAT KURSIST - ANDEL KURSUSTID/ARBTID UFAGLÆRTE PCT**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 28: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid. Procent:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 124 |
| Manglende | 712 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 86 |
| Median | 100 |
| Standardafvigelse | 134 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

- **V207 PRIVAT KURSIST - FULD LØN FAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 28: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Andel, som modtog fuld løn. Procent:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 290 |
| Manglende | 546 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 94 |
| Median | 100 |
| Standardafvigelse | 54 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

- **V208 PRIVAT KURSIST - ANDEL KURSUSTID/ARBTID FAGLÆRT**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 28: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid. Procent:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 256 |
| Manglende | 580 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 92 |
| Median | 100 |
| Standardafvigelse | 77 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V209 PRIVAT KURSIST - FULD LØN VIDEREGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 28: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Andel, som modtog fuld løn. Procent:

■ Double (0 decimaler)	
■	
Gyldige	231
Manglende	605
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	92
Median	100
Standardafvigelse	61

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V210 PRIVAT KURSIST - ANDEL KURSUSTID/ARBTID VIDEREGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 28: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid. Procent:

■ Double (0 decimaler)	
■	
Gyldige	205
Manglende	631
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	90
Median	100
Standardafvigelse	85

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V211 PRIVAT KURSIST - FULD LØN MEDARB LED.FUNK**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 28: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktion: Andel, som modtog fuld løn. Procent:

■ Double (0 decimaler)	
■	
Gyldige	281
Manglende	555
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	95
Median	100
Standardafvigelse	55

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V212 PRIVAT KURSIST - ANDEL KURSUSTID/ARBTID MEDARB LED FUNK**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 28: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktion: Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid. Procent:

■ Double (0 decimaler)	
------------------------	--

-

Gyldige	250
Manglende	586
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	88
Median	100
Standardafvigelse	78

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V213 LØNUDGIFT INTERNE KURSER**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 29: Hvor store lønudgifter skønnes arbejdspladsen (omtrentlig) at have haft til samtlige deltagere i forbindelse med medarbejdernes deltagelse i sådanne interne kurser i 2004? Kroner ialt:

- Double (0 decimaler)
-

Gyldige	313
Manglende	523
Minimum	0
Maximum	8888888
Gennemsnit	1282844
Median	40000
Standardafvigelse	2989060

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999999, 10000000.

• **V214 UDGIFTER EJ LØN INTERNE KURSER**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 30: Hvor store udgifter - ud over lønudgifter - skønnes arbejdspladsen at have haft til privat kursusarrangører, konsulentfirmaer, leverandører, foreninger samt erhvervs- og lønmodtagerorganisationer inklusiv evt. andre udgifter i forbindelse med afholdelse af sådanne kurser i 2004? Kroner i alt:

- Double (0 decimaler)
-

Gyldige	348
Manglende	488
Minimum	0
Maximum	8888888
Gennemsnit	832519
Median	25000
Standardafvigelse	2450594

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999999, 10000000.

• **V215 PRIVATE KURSER - ALMENE KVALIFIKATIONER UFAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	99	403	0	Ikke nævnt	
0	1	4	1	Nævnt	
7		56	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V216 PRIVATE KURSER - ALMENE KVALIFIKATIONER FAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)

Filtrerende variable: V192

- Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	98	400	0	Ikke nævnt	
1	2	7	1	Nævnt	
7		56	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V217 PRIVATE KURSER - ALMENE KVALIFIKATIONER VIDEREGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	99	402	0	Ikke nævnt	
1	1	5	1	Nævnt	
7		56	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V218 PRIVATE KURSER - ALMENE KVALIFIKATIONER MEDARB LED.FUNK**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	100	405	0	Ikke nævnt	
0	0	2	1	Nævnt	
7		56	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V219 PRIVATE KURSER - PROCESKVALIFIKATION UFAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
44	89	364	0	Ikke nævnt	
5	11	43	1	Nævnt	
7		56	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V220 PRIVATE KURSER - PROCESKVALIFIKATION FAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192

- Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 2. Faglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
31	64	260	0	Ikke nævnt
18	36	147	1	Nævnt
7		56	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

- **V221 PRIVATE KURSER - PROCESKVALIFIKATION VIDEREGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 3. Videregående uddannede

%	MD	Antal	Kode	Kategori
34	71	288	0	Ikke nævnt
14	29	119	1	Nævnt
7		56	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

- **V222 PRIVATE KURSER - PROCESKVALIFIKATION MEDARB LED.FUNK**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	Antal	Kode	Kategori
33	67	272	0	Ikke nævnt
16	33	135	1	Nævnt
7		56	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

- **V223 PRIVATE KURSER - IT UFAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler). 1. Ufaglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
47	96	390	0	Ikke nævnt
2	4	17	1	Nævnt
7		56	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

- **V224 PRIVATE KURSER - IT FAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

hver søjle)

3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler). 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
37	75	307	0	Ikke nævnt	
12	25	100	1	Nævnt	
7		56	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V225 PRIVATE KURSER - IT VIDERGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
 - *Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler). 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
40	83	337	0	Ikke nævnt	
8	17	70	1	Nævnt	
7		56	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V226 PRIVATE KURSER - IT MEDARB LED. FUNK**

- [Private kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
 - *Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
42	86	352	0	Ikke nævnt	
7	14	55	1	Nævnt	
7		56	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V227 PRIVATE KURSER - FAGLIGE KVALIFIKATION UFAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
 - *Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
42	86	349	0	Ikke nævnt	
7	14	58	1	Nævnt	
7		56	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V228 PRIVATE KURSER - FAGLIGE KVALIFIKATION FAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*

4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
25	52	211	0	Ikke nævnt	
23	48	196	1	Nævnt	
7		56	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V229 PRIVATE KURSER - FAGLIGE KVALIFIKATION VIDEREGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*

4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
32	65	265	0	Ikke nævnt	
17	35	142	1	Nævnt	
7		56	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V230 PRIVATE KURSER - FAGLIGE KVALIFIKATION MEDARB LED.FUNK**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*

4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
35	72	292	0	Ikke nævnt	
14	28	115	1	Nævnt	
7		56	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V231 PRIVATE KURSER - ADMINISTRATION UFAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*

5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.). 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	100	405	0	Ikke nævnt	
0	0	2	1	Nævnt	
7		56	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V232 PRIVATE KURSER - ADMINISTRATION FAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*

5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.). 2. Faglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
41	84	341	0	Ikke nævnt
8	16	66	1	Nævnt
7		56	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V233 PRIVATE KURSER - ADMINISTRATION VIDEREGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.). 3. Videregående uddannede

%	MD	Antal	Kode	Kategori
43	89	361	0	Ikke nævnt
6	11	46	1	Nævnt
7		56	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V234 PRIVATE KURSER - ADMINISTRATION MEDARB LED.FUNK**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	Antal	Kode	Kategori
41	84	341	0	Ikke nævnt
8	16	66	1	Nævnt
7		56	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V235 PRIVATE KURSER - KOMMUNIKATION UFAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.). 1. Ufaglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
47	96	389	0	Ikke nævnt
2	4	18	1	Nævnt
7		56	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V236 PRIVATE KURSER - KOMMUNIKATION FAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.). 2. Faglærte

% MD% Antal Kode Kategori

39	81	329	0 Ikke nævnt
9	19	78	1 Nævnt
7		56	9 Uoplyst
45		373	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 49

• **V237 PRIVATE KURSER - KOMMUNIKATION VIDEREGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*

6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.). 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
39	81	328	0	Ikke nævnt
9	19	79	1	Nævnt
7		56	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V238 PRIVATE KURSER - KOMMUNIKATION MEDARB LED FUNK**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*

6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
39	80	326	0	Ikke nævnt
10	20	81	1	Nævnt
7		56	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V239 PRIVATE KURSER - LEDELSE UFAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*

7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse). 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
49	100	406	0	Ikke nævnt
0	0	1	1	Nævnt
7		56	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V240 PRIVATE KURSER - LEDELSE FAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*

7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse). 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
46	94	383	0	Ikke nævnt

3	6	24	1 Nævnt
7		56	9 Uoplyst
45		373	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 49

• **V241 PRIVATE KURSER - LEDELSE VIDEREGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerede variable: V192
 - Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse). 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
43	87	356	0	Ikke nævnt	
6	13	51	1	Nævnt	
7		56	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V242 PRIVATE KURSER - LEDELSE MEDARB LED FUNK**

- [Private kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerede variable: V192
 - Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
25	51	209	0	Ikke nævnt	
24	49	198	1	Nævnt	
7		56	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V243 PRIVATE KURSER - ANDET UFAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerede variable: V192
 - Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
8. Andet. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
47	97	394	0	Ikke nævnt	
2	3	13	1	Nævnt	
7		56	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V244 PRIVATE KURSER - ANDET FAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerede variable: V192
 - Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
8. Andet. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
46	94	381	0	Ikke nævnt	
3	6	26	1	Nævnt	

7	56	9 Uoplyst
45	373	10 Irrelevant
100	100	836

Svarprocent: 49

• **V245 PRIVATE KURSER - ANDET VIDEREGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

8. Andet. 3. Videregående uddannede

%	MD	Antal	Kode	Kategori
46	95	386	0	Ikke nævnt
3	5	21	1	Nævnt
7		56	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V246 PRIVATE KURSER - ANDET MEDARB LED FUNK**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 31: Hvilket hovedindhold havde disse interne kurser for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

8. Andet. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	Antal	Kode	Kategori
47	96	390	0	Ikke nævnt
2	4	17	1	Nævnt
7		56	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V247 FORMÅL PRIVAT KURSER - UDDANNELSE UFAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

1. Uddannelse af nyansatte medarbejdere. 1. Ufaglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
47	97	393	0	Ikke nævnt
2	3	13	1	Nævnt
7		57	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V248 FORMÅL PRIVAT KURSER - UDDANNELSE FAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

1. Uddannelse af nyansatte medarbejdere. 2. Faglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
46	94	381	0	Ikke nævnt
3	6	25	1	Nævnt
7		57	9	Uoplyst

45	373	10 Irrelevant
100	100	836

Svarprocent: 49

• **V249 FORMÅL PRIVAT KURSER - UDDANNELSE VIDEREGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

1. Uddannelse af nyansatte medarbejdere. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
45	93	379	0	Ikke nævnt	
3	7	27	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V250 FORMÅL PRIVAT KURSER - UDDANNELSE MEDARB LED.FUNK**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

1. Uddannelse af nyansatte medarbejdere. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
46	95	386	0	Ikke nævnt	
2	5	20	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V251 FORMÅL PRIVAT KURSER - NY TEKNOLOGI UFAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

2. Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
45	93	379	0	Ikke nævnt	
3	7	27	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V252 FORMÅL PRIVAT KURSER - NY TEKNOLOGI FAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

2. Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
36	73	298	0	Ikke nævnt	
13	27	108	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	

100 100 836

Svarprocent: 49

• **V253 FORMÅL PRIVAT KURSER - NY TEKNOLOGI VIDEREGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
 2. Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen. 3. Videregående uddannede

% MD% Antal Kode Kategori

40	82	332	0 Ikke nævnt
9	18	74	1 Nævnt
7		57	9 Uoplyst
45		373	10 Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 49

• **V254 FORMÅL PRIVAT KURSER - NY TEKNOLOGI MEDARB LED.FUNK**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
 2. Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD% Antal Kode Kategori

41	85	345	0 Ikke nævnt
7	15	61	1 Nævnt
7		57	9 Uoplyst
45		373	10 Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 49

• **V255 FORMÅL PRIVAT KURSER - NY ORGANISERING UFLAGLÆRT**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
 3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet. 1. Ufaglærte

% MD% Antal Kode Kategori

45	92	374	0 Ikke nævnt
4	8	32	1 Nævnt
7		57	9 Uoplyst
45		373	10 Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 49

• **V256 FORMÅL PRIVAT KURSER - NY ORGANISERING FAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
 3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet. 2. Faglærte

% MD% Antal Kode Kategori

37	75	306	0 Ikke nævnt
12	25	100	1 Nævnt
7		57	9 Uoplyst
45		373	10 Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 49

• **V257 FORMÅL PRIVAT KURSER - NY ORGANISERING VIDEREGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
39	80	323	0	Ikke nævnt	
10	20	83	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V258 FORMÅL PRIVAT KURSER - NY ORGANISERING MEDARB LED.FUNK**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
36	73	297	0	Ikke nævnt	
13	27	109	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V259 FORMÅL PRIVAT KURSER - KONKURRENCESITUATION UFAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
4. Håndtere ny konkurrencesituation. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
47	97	393	0	Ikke nævnt	
2	3	13	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V260 FORMÅL PRIVAT KURSER - KONKURRENCESITUATION FAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
4. Håndtere ny konkurrencesituation. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
46	94	382	0	Ikke nævnt	
3	6	24	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V261 FORMÅL PRIVAT KURSER - KONKURRENCESITUATION VIDEREGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
 - Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
4. Håndtere ny konkurrencesituation. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
46	94	381	0	Ikke nævnt
3	6	25	1	Nævnt
7		57	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V262 FORMÅL PRIVAT KURSER - KONKURRENCESITUATION MEDARB LED.FUNK**

- [Private kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
 - Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
4. Håndtere ny konkurrencesituation. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
44	90	367	0	Ikke nævnt
5	10	39	1	Nævnt
7		57	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V263 FORMÅL PRIVAT KURSER - VEDLIGEHOOLD KVAL. UFAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
 - Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
40	83	336	0	Ikke nævnt
8	17	70	1	Nævnt
7		57	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V264 FORMÅL PRIVAT KURSER - VEDLIGEHOOLD KVAL. FAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
 - Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
22	45	184	0	Ikke nævnt
27	55	222	1	Nævnt
7		57	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V265 FORMÅL PRIVAT KURSER - VEDLIGEHOOLD KVAL. VIDEREGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)*

5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
29	59	239	0	Ikke nævnt	
20	41	167	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V266 FORMÅL PRIVAT KURSER - VEDLIGEHOLD KVAL. MEDARB LED.FUNK**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)*

5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
28	58	236	0	Ikke nævnt	
20	42	170	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V267 FORMÅL PRIVAT KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES UFAGLÆRT**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)*

6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	99	403	0	Ikke nævnt	
0	1	3	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V268 FORMÅL PRIVAT KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES FAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)*

6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	98	398	0	Ikke nævnt	
1	2	8	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V269 FORMÅL PRIVAT KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES VIDERGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)

Variablen er filtreret af: V192

■ Filtrerende variable: V192

- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	99	400	0	Ikke nævnt	
1	1	6	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V270 FORMÅL PRIVAT KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES MEDARB LED.FUNK**

◦ [Private kurser](#)

◦ *Variablen er filtreret af: V192*

■ Filtrerende variable: V192

- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	98	399	0	Ikke nævnt	
1	2	7	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V271 FORMÅL PRIVAT KURSER - UNDGÅ AFSKED. UFAGLÆRTE**

◦ [Private kurser](#)

◦ *Variablen er filtreret af: V192*

■ Filtrerende variable: V192

- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	99	403	0	Ikke nævnt	
0	1	3	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V272 FORMÅL PRIVAT KURSER - UNDGÅ AFSKED. FAGLÆRTE**

◦ [Private kurser](#)

◦ *Variablen er filtreret af: V192*

■ Filtrerende variable: V192

- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	99	401	0	Ikke nævnt	
1	1	5	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V273 FORMÅL PRIVAT KURSER - UNDGÅ AFSKED. VIDEREGÅENDE UDD**

◦ [Private kurser](#)

◦ *Variablen er filtreret af: V192*

Filtrerende variable: V192

- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	99	401	0	Ikke nævnt	
1	1	5	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V274 FORMÅL PRIVAT KURSER - UNDGÅ AFSKED. MEDARB LED.FUNK**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	99	401	0	Ikke nævnt	
1	1	5	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V275 FORMÅL PRIVAT KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST UFAGLÆRT**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

8. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	99	400	0	Ikke nævnt	
1	1	6	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V276 FORMÅL PRIVAT KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST FAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

8. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
47	98	396	0	Ikke nævnt	
1	2	10	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

• **V277 FORMÅL PRIVAT KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST VIDEREGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192

- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

8. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	98	398	0	Ikke nævnt	
1	2	8	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

- **V278 FORMÅL PRIVAT KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST MEDARB LED.FUNK**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

8. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	99	401	0	Ikke nævnt	
1	1	5	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

- **V279 FORMÅL PRIVAT KURSER - OPFYLD MEDARB ØNSKER UFAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

9. Opfylde ønsker fra medarbejderne. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
43	89	360	0	Ikke nævnt	
6	11	46	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

- **V280 FORMÅL PRIVAT KURSER - OPFYLD MEDARB ØNSKER FAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

9. Opfylde ønsker fra medarbejderne. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
30	62	250	0	Ikke nævnt	
19	38	156	1	Nævnt	
7		57	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 49

- **V281 FORMÅL PRIVAT KURSER - OPFYLD MEDARB ØNSKER VIDEREGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

søjle)

9. Opfylde ønsker fra medarbejderne. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
34	70	284	0	Ikke nævnt
15	30	122	1	Nævnt
7		57	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V282 FORMÅL PRIVAT KURSER - OPFYLD MEDARB ØNSKER MEDARB LED.FUNK**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

9. Opfylde ønsker fra medarbejderne. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
36	73	297	0	Ikke nævnt
13	27	109	1	Nævnt
7		57	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V283 FORMÅL PRIVAT KURSER - ANDET FORMÅL UFAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

10. Andre formål. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
46	95	385	0	Ikke nævnt
3	5	21	1	Nævnt
7		57	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V284 FORMÅL PRIVAT KURSER - ANDET FORMÅL FAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

10. Andre formål. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
43	88	358	0	Ikke nævnt
6	12	48	1	Nævnt
7		57	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V285 FORMÅL PRIVAT KURSER - ANDET FORMÅL VIDEREGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

10. Andre formål. 3. Videregående uddannede

%	MD	Antal	Kode	Kategori
45	92	373	0	Ikke nævnt
4	8	33	1	Nævnt
7		57	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V286 FORMÅL PRIVAT KURSER - ANDET FORMÅL MEDARB LED FUNK**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

10. Andre formål. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	Antal	Kode	Kategori
42	86	349	0	Ikke nævnt
7	14	57	1	Nævnt
7		57	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V287 FORMÅL PRIVAT KURSER - INGEN KATEGORI UFAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 1. Ufaglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
38	78	318	0	Ikke nævnt
11	22	88	1	Nævnt
7		57	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V288 FORMÅL PRIVAT KURSER - INGEN KATEGORI FAGLÆRT**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 2. Faglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
44	92	372	0	Ikke nævnt
4	8	34	1	Nævnt
7		57	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V289 FORMÅL PRIVAT KURSER - INGEN KATEGORI VIDERE GÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 3. Videregående uddannede

%	MD	Antal	Kode	Kategori
44	92	372	0	Ikke nævnt
4	8	34	1	Nævnt
7		57	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V290 FORMÅL PRIVAT KURSER - INGEN KATEGORI MEDARB LED.FUNK**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 32: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)*

11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	Antal	Kode	Kategori
45	93	378	0	Ikke nævnt
3	7	28	1	Nævnt
7		57	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

• **V291 PRIVAT KURSER - EJ FRA KATEGORI UFAGLÆRT**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 33: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?*

Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 1. Ufaglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
38	69	319	0	Ikke nævnt
17	31	144	1	Nævnt
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 55

• **V292 PRIVAT KURSER - VIGTIGST FORMÅL UFAGLÆRT**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192,V291](#)
 - Filtrerende variable: V192 V291
- *Spm. 33: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?*

Det vigtigste formål angivet ved nummer. 1. Ufaglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
1	8	8	1	Uddannelse af nyansatte medarbejder
2	15	14	2	Beherskelse af ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen
2	18	17	3	Kunne indgå i ny organisering af arbejdet
0	3	3	4	Håndtering ny konkurrencesituation
4	33	32	5	Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
0	0	0	6	Udnytte mindre arbejdsres end normalt på arbejdspladsen
0	0	0	7	At undgå at skulle

			afskedige medarbejdere
0	3	3	8 Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
1	8	8	9 Opfylde ønsker fra medarbejderne
1	9	9	10 Andre formål
0	0	0	11 Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
0	2	2	88 Ved ikke
27		223	99 Uoplyst
62		517	100 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 11

• **V293 PRIVAT KURSER - EJ FRA KATEGORI FAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 33: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?*
Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 2. Faglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
50	90	415	0 Ikke nævnt
6	10	48	1 Nævnt
45		373	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 55

• **V294 PRIVAT KURSER - VIGTIGST FORMÅL FAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192, V293](#)
 - Filtrerende variable: V192 V293
- *Spm. 33: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?*
Det vigtigste formål angivet ved nummer. 2. Faglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
2	5	13	1 Uddannelse af nyansatte medarbejder
5	15	41	2 Beherskelse af ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen
6	18	49	3 Kunne indgå i ny organisering af arbejdet
1	3	7	4 Håndtering ny konkurrencesituation
15	46	128	5 Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
0	0	0	6 Udnytte mindre arbejdsres end normalt på arbejdspladsen
0	0	1	7 At undgå at skulle afskedige medarbejdere
0	1	2	8 Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
2	6	16	9 Opfylde ønsker fra medarbejderne

2	7	20	10 Andre formål
0	0	0	11 Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
0	0	1	88 Ved ikke
16		137	99 Uoplyst
50		421	100 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 33

• **V295 PRIVAT KURSER - EJ FRA KATEGORI VIDEREGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 33: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?*
Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
49	88	409	0	Ikke nævnt	
6	12	54	1	Nævnt	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 55

• **V296 PRIVAT KURSER - VIGTIGST FORMÅL VIDEREGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192,V295](#)
 - Filtrerende variable: V192 V295
- *Spm. 33: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?*
Det vigtigste formål angivet ved nummer. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
0	2	4	1	Uddannelse af nyansatte medarbejder	
3	12	26	2	Beherskelse af ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen	
5	18	39	3	Kunne indgå i ny organisering af arbejdet	
1	5	11	4	Håndtering ny konkurrencesituation	
11	45	95	5	Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer	
0	0	1	6	Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen	
0	0	1	7	At undgå at skulle afskedige medarbejdere	
0	0	1	8	Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse	
2	8	17	9	Opfylde ønsker fra medarbejderne	
2	8	17	10	Andre formål	
0	0	0	11	Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser	
0	0	1	88	Ved ikke	
23		196	99	Uoplyst	
51		427	100	Irrelevant	

100 100 836

Svarprocent: 25

• **V297 PRIVAT KURSER - EJ FRA KATEGORI MEDARB LED.FUNK**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
- *Spm. 33: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?*
Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	Antal	Kode	Kategori
50	89	414	0	Ikke nævnt
6	11	49	1	Nævnt
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 55

• **V298 PRIVAT KURSER - VIGTIGST FORMÅL MEDARB LED.FUNK**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192,V297](#)
 - Filtrerende variable: V192 V297
- *Spm. 33: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?*
Det vigtigste formål angivet ved nummer. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	Antal	Kode	Kategori
1	5	12	1	Uddannelse af nyansatte medarbejder
3	9	24	2	Beherskelse af ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen
7	24	62	3	Kunne indgå i ny organisering af arbejdet
1	5	12	4	Håndtering ny konkurrencesituation
11	35	92	5	Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
0	0	1	6	Udnytte mindre arbejdsplads end normalt på arbejdspladsen
0	1	3	7	At undgå at skulle afskedige medarbejdere
0	0	0	8	Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
3	9	23	9	Opfylde ønsker fra medarbejderne
4	12	30	10	Andre formål
0	0	0	11	Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
0	0	1	88	Ved ikke
18		154	99	Uoplyst
50		422	100	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 31

• **V299 ARBEJDSPLADS SØGT VEJLEDNING RELEVANTE KURSER**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192

- Spm. 34: Har arbejdspladsen søgt og modtaget vejledning vedrørende udvælgelse af de relevante kurser for medarbejderne?

% MD% Antal Kode Kategori

8	17	70	1	Ja, søgt og modtaget tilstrækkelig vejledning
6	13	54	2	Ja, søgt og modtaget beskeden vejledning
34	69	284	3	Nej, ikke søgt, men brugt arbejdspladsens eksisterende viden
0	0	1	8	Ved ikke
6		54	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

- **V300 ARBEJDSPLADS SKØNNER FORNØDENT OVERBLIK KURSER**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192

- Spm. 35: Skønner arbejdspladsen at have det fornødne overblik over relevante kursusmuligheder for at opfylde arbejdspladsens behov for efter- og videreuddannelse af sine medarbejdere?

% MD% Antal Kode Kategori

20	41	168	1	Ja, meget godt overblik
27	54	222	2	Ja, vi skaffer os overblik efter behov
3	5	21	3	Nej, vi prøver os lidt frem
0	0	0	4	Nej, slet ikke
0	0	1	8	Ved ikke
6		51	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 49

- **V301 SAMLET UDBYTTET KURSUS UFAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192

- Spm. 36: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004 i forhold til omkostningerne ved kurserne? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov)

1. Ufaglærte

% MD% Antal Kode Kategori

2	9	17	1	Meget stort udbytte
7	31	56	2	Stort udbytte
5	25	45	3	Et vist udbytte
0	1	1	4	Ringe udbytte
0	0	0	5	Meget ringe udbytte
0	0	0	6	Intet udbytte
7	32	59	7	Gruppen har ikke deltaget
0	2	4	8	Ved ikke
34		281	9	Uoplyst
45		373	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 22

- **V302 SAMLET UDBYTTET KURSUS FAGLÆRTE**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192

- Spm. 36: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004 i forhold til omkostningerne ved kurserne? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov)

2. Faglærte

% MD% Antal Kode Kategori

5	14	45	1 Meget stort udbytte
19	49	162	2 Stort udbytte
12	30	100	3 Et vist udbytte
0	0	0	4 Ringe udbytte
0	0	0	5 Meget ringe udbytte
0	0	0	6 Intet udbytte
3	7	22	7 Gruppen har ikke deltaget
0	1	4	8 Ved ikke
16		130	9 Uoplyst
45		373	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 40**• V303 SAMLET UDBYTTE KURSUS VIDEREGÅENDE UDD**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerede variable: V192
- *Spm. 36: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004 i forhold til omkostningerne ved kurserne? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov)*

3. Videregående uddannede

% MD% Antal Kode Kategori

4	13	33	1 Meget stort udbytte
15	49	126	2 Stort udbytte
9	29	74	3 Et vist udbytte
0	0	1	4 Ringe udbytte
0	0	0	5 Meget ringe udbytte
0	0	0	6 Intet udbytte
2	7	19	7 Gruppen har ikke deltaget
0	2	4	8 Ved ikke
25		206	9 Uoplyst
45		373	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 31**• V304 SAMLET UDBYTTE KURSUS MEDARB. LED.FUNK**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerede variable: V192
- *Spm. 36: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i sådanne kurser i 2004 i forhold til omkostningerne ved kurserne? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov)*

4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD% Antal Kode Kategori

6	16	53	1 Meget stort udbytte
19	47	155	2 Stort udbytte
11	27	89	3 Et vist udbytte
0	1	2	4 Ringe udbytte
0	0	0	5 Meget ringe udbytte
0	0	0	6 Intet udbytte
3	7	22	7 Gruppen har ikke deltaget
1	2	6	8 Ved ikke
16		136	9 Uoplyst
45		373	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 39**• V305 EFFEKT - IFT KURSUSFORMÅLET**

- [Private kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerede variable: V192
- *Spm. 37: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*

1. I forhold til formålet med kurserne

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
13	32	107	1	I	høj grad
22	55	184	2	I	nogen grad
2	4	13	3	I	mindre grad
1	1	5	4	Slet	ikke
3	7	25	8	Ved	ikke
15		129	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 40

• **V306 EFFEKT - FLEKSIBILITET**

- [Private kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
 - *Spm. 37: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*
2. For medarbejdernes fleksibilitet og omstillingsevne på arbejdspladsen

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	15	50	1	I	høj grad
19	47	160	2	I	nogen grad
8	19	65	3	I	mindre grad
4	9	32	4	Slet	ikke
4	10	33	8	Ved	ikke
15		123	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 41

• **V307 EFFEKT - EFFEKTIVITET I ARBEJDET**

- [Private kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
 - *Spm. 37: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*
3. For effektiviteten i arbejdet på arbejdspladsen

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	15	51	1	I	høj grad
22	53	181	2	I	nogen grad
8	18	63	3	I	mindre grad
2	5	18	4	Slet	ikke
4	9	30	8	Ved	ikke
14		120	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 41

• **V308 EFFEKT - KVALITET I ARBEJDSPLADSENS YDELSER**

- [Private kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
 - *Spm. 37: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*
4. For kvaliteten af arbejdspladsens produkter/ydelser

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
12	27	97	1	I	høj grad
23	53	192	2	I	nogen grad
4	9	33	3	I	mindre grad
1	3	12	4	Slet	ikke
3	7	27	8	Ved	ikke
12		102	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 43

• **V309 EFFEKT - MEDARB MOTIVATION**

- [Private kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
 - *Spm. 37: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*
5. For medarbejdernes motivation

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
14	32	117	1	I	høj grad
22	51	185	2	I	nogen grad
5	12	43	3	I	mindre grad
0	1	4	4	Slet	ikke
2	4	14	8	Ved	ikke
12		100	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 43

• **V310 EFFEKT - FASTHOLDELSE AF MEDARB**

- [Private kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
 - *Spm. 37: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*
6. For fastholdelse af medarbejderne

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
5	12	38	1	I	høj grad
10	27	84	2	I	nogen grad
8	23	70	3	I	mindre grad
8	23	70	4	Slet	ikke
6	15	47	8	Ved	ikke
18		154	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 37

• **V311 EFFEKT - ARBEJDSKLIMAET**

- [Private kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
 - *Spm. 37: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*
7. For klimaet på arbejdspladsen

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
7	18	59	1	I	høj grad
17	43	146	2	I	nogen grad
9	23	76	3	I	mindre grad
3	8	26	4	Slet	ikke
4	9	30	8	Ved	ikke
15		126	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 40

• **V312 EFFEKT - INNOVATION/UDVIKLING**

- [Private kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
 - *Spm. 37: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*
8. For innovation/udvikling af nye produkter og arbejdsgange

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	17	54	1	I	høj grad
18	47	150	2	I	nogen grad
8	20	63	3	I	mindre grad

4	10	32	4 Slet ikke
3	7	23	8 Ved ikke
17		141	9 Uoplyst
45		373	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 39

• **V313 EFFEKT - INTERN MOBILITET**

- [Private kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V192](#)
 - Filtrerende variable: V192
 - *Spm. 37: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*
9. For mobiliteten internt i virksomheden

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
2	6	18	1	I	høj grad
9	24	72	2	I	nogen grad
9	25	75	3	I	mindre grad
11	29	88	4	Slet	ikke
6	17	53	8	Ved	ikke
19		157	9	Uoplyst	
45		373	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 37

• **V314 KURSUS ERHVERVSRETTEDE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- *Spm. 38: Har medarbejdere fra arbejdspladsen (bortset fra lærlinge og elever) deltaget i erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne udbudt af offentlige uddannelsesinstitutioner i 2004? (Offentligt udbudte erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne omfatter en bred vifte. Hovedgrupperne er AMU-kurser, enkeltfag ved social- og sundhedsuddannelserne, landbrugsuddannelserne, enkeltfag ved kandidatuddannelserne, diplom- og masteruddannelser og øvrige videregående voksenuddannelser (VVU)).*

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
54	57	450	1	Ja	
41	43	344	5	Nej, gå	til spm. 52
0	0	1	8	Ved	ikke
5		41	9	Uoplyst	
100	100	836			

Svarprocent: 95

• **V315 ERHVERVSRET KURSER - ANTAL DELTAGET UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- *Spm. 39: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser?(En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Antal

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 160 |
| Manglende | 676 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 88 |
| Gennemsnit | 7 |
| Median | 1 |
| Standardafvigelse | 19 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99, 100.

• **V316 ERHVERVSRET KURSER - DELTAGET UFAGLÆRTE UGER**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314,V315](#)
 - Filtrerende variable: V314 V315
- *Spm. 39: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004*

og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser?(En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).

Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Uger

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 74 |
| Manglende | 762 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 990 |
| Gennemsnit | 80 |
| Median | 4 |
| Standardafvigelse | 230 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V317 ERHVERVSRET KURSER - DELTAGET UFAGLÆRTE DAGE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314,V315](#)
 - Filtrerende variable: V314 V315
- *Spm. 39: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser?(En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Dage

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 51 |
| Manglende | 785 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8 |
| Gennemsnit | 2 |
| Median | 2 |
| Standardafvigelse | 2 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

• **V318 ERHVERVSRET KURSER - ANTAL DELTAGER FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- *Spm. 39: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser?(En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Antal

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 274 |
| Manglende | 562 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 39 |
| Median | 4 |
| Standardafvigelse | 152 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V319 ERHVERVSRET KURSER - DELTAGET FAGLÆRTE UGER**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314,V318](#)
 - Filtrerende variable: V314 V318
- *Spm. 39: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser?(En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Uger

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-----------|-----|
| Gyldige | 217 |
| Manglende | 619 |

Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	44
Median	7
Standardafvigelse	147

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V320 ERHVERVSRET KURSER - DELTAGET FAGLÆRTE DAGE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314,V318](#)
 - Filtrerende variable: V314 V318
- *Spm. 39: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser?(En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Samlet varighed for alle deltagere: Dage

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 117 |
| Manglende | 719 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8 |
| Gennemsnit | 2 |
| Median | 1 |
| Standardafvigelse | 2 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

• **V321 ERHVERVSRET KURSER - ANTAL DELTAGERE VIDEREGÅENDE UDD**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- *Spm. 39: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser?(En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Antal:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 206 |
| Manglende | 630 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 43 |
| Median | 4 |
| Standardafvigelse | 171 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V322 ERHVERVSRET KURSER - DELTAGET VIDEREGÅENDE UDD UGER**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314,V321](#)
 - Filtrerende variable: V314 V321
- *Spm. 39: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser?(En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Samlet varighed for alle deltagere: Uger

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 160 |
| Manglende | 676 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 43 |
| Median | 10 |
| Standardafvigelse | 139 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V323 ERHVERVSRET KURSER - DELTAGET VIDEREGÅENDE DAGE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314,V321](#)
 - Filtrerende variable: V314 V321
- *Spm. 39: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser?(En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Samlet varighed for alle deltagere: Dage

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 71 |
| Manglende | 765 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8 |
| Gennemsnit | 2 |
| Median | 1 |
| Standardafvigelse | 2 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

• **V324 ERHVERVSRET KURSER - ANTAL DELTAGERE MEDARB LED.FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- *Spm. 39: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser?(En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Antal

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 222 |
| Manglende | 614 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 88 |
| Gennemsnit | 5 |
| Median | 1 |
| Standardafvigelse | 16 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99, 100.

• **V325 ERHVERVSRET KURSER - DELTAGET MEDARB LED.FUNK UGER**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314,V324](#)
 - Filtrerende variable: V314 V324
- *Spm. 39: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser?(En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Samlet varighed for alle deltagere: Uger:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 140 |
| Manglende | 696 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 29 |
| Median | 4 |
| Standardafvigelse | 129 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V326 ERHVERVSRET KURSER - DELTAGET MEDARB LED.FUNK DAGE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314,V324](#)
 - Filtrerende variable: V314 V324
- *Spm. 39: Hvor mange medarbejdere har deltaget i sådanne offentlige erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004 og hvor mange uger og dage har disse medarbejdere tilsammen deltaget i sådanne kurser?(En uge regnes som 5 arbejdsdage. Eksempel: 6 personer har deltaget i samme interne kursus af 2 dages varighed. Det er 12 arbejdsdage = 2 uger og 2 dage).*

Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner: Samlet varighed for alle deltagere: Dage:

■ Double (0 decimaler)

■

Gyldige	87
Manglende	749
Minimum	0
Maximum	8
Gennemsnit	2
Median	2
Standardafvigelse	2

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

● **V327 ERHVERVSRET KURSER - FULD LØN UFAGLÆRTE PCT**

○ [Erhvervsrettede kurser](#)

○ [Variablen er filtreret af: V314](#)

■ Filtrerende variable: V314

○ *Spm. 40: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Andel, som modtog fuld løn. Procent:

■ Double (0 decimaler)

■

Gyldige	130
Manglende	706
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	101
Median	100
Standardafvigelse	147

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

● **V328 ERHVERVSRET KURSER - KURSUSTID/ARBTID UFAGLÆRTE PCT**

○ [Erhvervsrettede kurser](#)

○ [Variablen er filtreret af: V314](#)

■ Filtrerende variable: V314

○ *Spm. 40: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid. Procent:

■ Double (0 decimaler)

■

Gyldige	119
Manglende	717
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	99
Median	100
Standardafvigelse	134

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

● **V329 ERHVERVSRET KURSER - FULD LØN FAGLÆRTE PCT**

○ [Erhvervsrettede kurser](#)

○ [Variablen er filtreret af: V314](#)

■ Filtrerende variable: V314

○ *Spm. 40: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Andel, som modtog fuld løn. Procent:

■ Double (0 decimaler)

■

Gyldige	266
Manglende	570
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	94
Median	100

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V330 ERHVERVSRET KURSER - KURSUSTID/ARBTID FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- *Spm. 40: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid. Procent:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 246 |
| Manglende | 590 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 93 |
| Median | 100 |
| Standardafvigelse | 95 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V331 ERHVERVSRET KURSER - FULD LØN VIDEREGÅENDE UDD**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- *Spm. 40: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Andel, som modtog fuld løn. Procent:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 203 |
| Manglende | 633 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 94 |
| Median | 100 |
| Standardafvigelse | 104 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V332 ERHVERVSRET KURSER - KURSUSTID/ARBTID VIDEREGÅENDE UDD**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- *Spm. 40: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid. Procent:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|-----|
| Gyldige | 186 |
| Manglende | 650 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 888 |
| Gennemsnit | 81 |
| Median | 100 |
| Standardafvigelse | 93 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V333 ERHVERVSRET KURSER - FULD LØN MEDARB LED. FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- *Spm. 40: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktion: Andel, som modtog fuld løn. Procent:

▪ Double (0 decimaler)	
▪	
Gyldige	193
Manglende	643
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	93
Median	100
Standardafvigelse	107

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V334 ERHVERVSRET KURSER - KURSUSTID/ARBTID MEDARB LED. FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- Spm. 40: Hvor stor andel af disse kursister modtog fuld løn fra arbejdspladsen under kursusforløbet? Og hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?

Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktion: Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid. Procent:

▪ Double (0 decimaler)	
▪	
Gyldige	177
Manglende	659
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	75
Median	100
Standardafvigelse	73

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V335 LØNUDGIFT ERHVERVSRETTEDE KURSER**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- Spm. 41: Hvor store lønudgifter - fraregnet godtgørelser modtaget i refusion - skønner arbejdspladsen (omtrentlig) at have haft til samtlige deltagere i forbindelse med medarbejdernes deltagelse i sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004? Kroner i alt:

▪ Double (0 decimaler)	
▪	
Gyldige	343
Manglende	493
Minimum	0
Maximum	8888888
Gennemsnit	1358587
Median	50000
Standardafvigelse	3085760

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999999, 10000000.

• **V336 UDGIFT EJ LØN ERHVERVSRETTEDE KURSER**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- Spm. 42: Hvor store udgifter - ud over lønudgifter - har arbejdspladsen haft til kursusudgifter inklusiv evt. andre udgifter i forbindelse med medarbejderes deltagelse i sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne i 2004? (Evt. andre udgifter kunne være transportudgifter, refusion af deltagernes bogudgifter mv.) Kroner i alt:

▪ Double (0 decimaler)	
▪	
Gyldige	363
Manglende	473
Minimum	0
Maximum	8888888
Gennemsnit	795206
Median	11500
Standardafvigelse	2479208

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999999, 10000000.

• **V337 ERHVERVSRET KURSER - ALMENE KVALIFIKATION UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - *Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
51	98	428	0	Ikke nævnt	
1	2	9	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V338 ERHVERVSRET KURSER - ALMENE KVALIFIKATION FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - *Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
51	97	425	0	Ikke nævnt	
1	3	12	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V339 ERHVERVSRET KURSER - ALMENE KVALIFIKATION VIDEREGÅENE UDD**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - *Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
51	97	424	0	Ikke nævnt	
2	3	13	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V340 ERHVERVSRET KURSER - ALMENE KVALIFIKATION MEDARB LED.FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - *Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
52	100	436	0	Ikke nævnt	
0	0	1	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V341 ERHVERVSRET KURSER - PROCESKVALIFIKATION UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314

◦ Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	93	405	0	Ikke nævnt	
4	7	32	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V342 ERHVERVSRET KURSER - PROCESKVALIFIKATION FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314

◦ Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
39	75	328	0	Ikke nævnt	
13	25	109	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V343 ERHVERVSRET KURSER - PROCESKVALIFIKATION VIDEREGÅENDE UDD**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314

◦ Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
43	83	362	0	Ikke nævnt	
9	17	75	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V344 ERHVERVSRET KURSER - PROCESKVALIFIKATION MEDARB LED.FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314

◦ Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
42	81	355	0	Ikke nævnt	
10	19	82	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

V345 ERHVERVSRET KURSER - IT UFAGLÆRTE

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler). 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
51	97	423	0	Ikke nævnt	
2	3	14	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• V346 ERHVERVSRET KURSER - IT FAGLÆRTE

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler). 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
44	84	368	0	Ikke nævnt	
8	16	69	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• V347 ERHVERVSRET KURSER - IT VIDERGÅENDE UDD

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler). 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
46	88	386	0	Ikke nævnt	
6	12	51	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• V348 ERHVERVSRET KURSER - IT MEDARB LED. FUNK

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
49	93	408	0	Ikke nævnt	
3	7	29	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• V349 ERHVERVSRET KURSER - FAGLIG KVALIFIKATION UFAGLÆRTE

[Erhvervsrettede kurser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V314](#)

- Filtrerende variable: V314

◦ Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
43	82	359	0	Ikke nævnt	
9	18	78	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V350 ERHVERVSRET KURSER - FAGLIG KVALIFIKATION FAGLÆRTE**

◦ [Erhvervsrettede kurser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V314](#)

- Filtrerende variable: V314

◦ Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
29	55	239	0	Ikke nævnt	
24	45	198	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V351 ERHVERVSRET KURSER - FAGLIG KVALIFIKATION VIDEREGÅENDE UDD**

◦ [Erhvervsrettede kurser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V314](#)

- Filtrerende variable: V314

◦ Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
36	68	299	0	Ikke nævnt	
17	32	138	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V352 ERHVERVSRET KURSER - FAGLIG KVALIFIKATION MEDARB LED.FUNK**

◦ [Erhvervsrettede kurser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V314](#)

- Filtrerende variable: V314

◦ Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
43	83	363	0	Ikke nævnt	
9	17	74	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V353 ERHVERVSRET KURSER - ADMINISTRATION UFAGLÆRTE**

◦ [Erhvervsrettede kurser](#)

Variablen er filtreret af: V314

■ Filtrerende variable: V314

- Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.). 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
52	99	434	0	Ikke nævnt	
0	1	3	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V354 ERHVERVSRET KURSER - ADMINISTRATION FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V314](#)

■ Filtrerende variable: V314

- Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.). 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
47	89	389	0	Ikke nævnt	
6	11	48	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V355 ERHVERVSRET KURSER - ADMINISTRATION VIDEREGÅENDE UDD**

- [Erhvervsrettede kurser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V314](#)

■ Filtrerende variable: V314

- Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.). 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	92	404	0	Ikke nævnt	
4	8	33	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V356 ERHVERVSRET KURSER - ADMINISTRATION MEDARB LED.FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V314](#)

■ Filtrerende variable: V314

- Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
46	88	385	0	Ikke nævnt	
6	12	52	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V357 ERHVERVSRET KURSER - KOMMUNIKATION UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V314](#)

Filtrerende variable: V314

- Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.). 1. Ufaglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
50	97	422	0 Ikke nævnt
2	3	15	1 Nævnt
7		55	9 Uoplyst
41		344	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 52

• **V358 ERHVERVSRET KURSER - KOMMUNIKATION FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)

■ Filtrerende variable: V314

- Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.). 2. Faglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
44	85	371	0 Ikke nævnt
8	15	66	1 Nævnt
7		55	9 Uoplyst
41		344	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 52

• **V359 ERHVERVSRET KURSER - KOMMUNIKATION VIDEREGÅENDE UDD**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)

■ Filtrerende variable: V314

- Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.). 3. Videregående uddannede

% MD	% Antal	Kode	Kategori
46	89	387	0 Ikke nævnt
6	11	50	1 Nævnt
7		55	9 Uoplyst
41		344	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 52

• **V360 ERHVERVSRET KURSER - KOMMUNIKATION MEDARB LED. FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)

■ Filtrerende variable: V314

- Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD	% Antal	Kode	Kategori
46	88	384	0 Ikke nævnt
6	12	53	1 Nævnt
7		55	9 Uoplyst
41		344	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 52

• **V361 ERHVERVSRET KURSER - LEDELSE UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)

■ Filtrerende variable: V314

- Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse). 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
52	100	435	0	Ikke nævnt	
0	0	2	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• V362 ERHVERVSRET KURSER - LEDELSE FAGLÆRTE

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314

- Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse). 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
49	94	409	0	Ikke nævnt	
3	6	28	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• V363 ERHVERVSRET KURSER - LEDELSE VIDEREGÅENDE UDD

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314

- Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse). 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
46	89	388	0	Ikke nævnt	
6	11	49	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• V364 ERHVERVSRET KURSER - LEDELSE MEDARB LED FUNK

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314

- Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
34	66	288	0	Ikke nævnt	
18	34	149	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• V365 ERHVERVSRET KURSER - INDHOLD ANDET UFAGLÆRTE

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314

- Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af

medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

8. Andet. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
51	97	425	0	Ikke nævnt	
1	3	12	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V366 ERHVERVSRET KURSER - INDHOLD ANDET FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

8. Andet. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
49	93	407	0	Ikke nævnt	
4	7	30	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V367 ERHVERVSRET KURSER - INDHOLD ANDET VIDEREGÅENDE UDD**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

8. Andet. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
47	91	397	0	Ikke nævnt	
5	9	40	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V368 ERHVERVSRET KURSER - INDHOLD ANDET MEDARB LED. FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- Spm. 43: Hvilket hovedindhold havde sådanne erhvervsrettede kurser og uddannelser for voksne for de forskellige typer af medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

8. Andet. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
50	97	422	0	Ikke nævnt	
2	3	15	1	Nævnt	
7		55	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V369 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UDDANNELSE UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

1. Uddannelse af nyansatte medarbejdere. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
50	95	414	0	Ikke nævnt
3	5	24	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V370 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UDDANNELSE FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314

- Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

1. Uddannelse af nyansatte medarbejdere. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
50	95	415	0	Ikke nævnt
3	5	23	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V371 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UDDANNELSE VIDEREGÅENDE UDD**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314

- Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

1. Uddannelse af nyansatte medarbejdere. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
51	97	423	0	Ikke nævnt
2	3	15	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V372 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UDDANNELSE MEDARB LED.FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314

- Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

1. Uddannelse af nyansatte medarbejdere. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
51	97	426	0	Ikke nævnt
1	3	12	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V373 FORMÅL ERHVERVS KURSER - NY TEKNOLOGI UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314

- Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

2. Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
50	95	415	0	Ikke nævnt
3	5	23	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V374 FORMÅL ERHVERVS KURSER - NY TEKNOLOGI FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerede variable: V314
 - Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
2. Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
44	84	370	0	Ikke nævnt
8	16	68	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V375 FORMÅL ERHVERVS KURSER - NY TEKNOLOGI VIDEREGÅENDE UDD**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerede variable: V314
 - Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
2. Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
46	88	384	0	Ikke nævnt
6	12	54	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V376 FORMÅL ERHVERVS KURSER - NY TEKNOLOGI MEDARB LED.FUNK.**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerede variable: V314
 - Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
2. Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
48	92	404	0	Ikke nævnt
4	8	34	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V377 FORMÅL ERHVERVS KURSER - NY ORGANISERING UFAGLÆRT**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerede variable: V314
 - Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet. 1. Ufaglærte

% MD% Antal Kode Kategori

49	94	412	0 Ikke nævnt
3	6	26	1 Nævnt
6		54	9 Uoplyst
41		344	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 52

• **V378 FORMÅL ERHVERVS KURSER - NY ORGANISERING FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - *Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)*
3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
43	83	363	0	Ikke nævnt
9	17	75	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V379 FORMÅL ERHVERVS KURSER - NY ORGANISERING VIDEREGÅENDE UDD**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - *Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)*
3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
43	82	361	0	Ikke nævnt
9	18	77	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V380 FORMÅL ERHVERVS KURSER - NY ORGANISERING MEDARB LED.FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - *Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)*
3. Kunne indgå i ny organisering af arbejdet. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
43	82	358	0	Ikke nævnt
10	18	80	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V381 FORMÅL ERHVERVS KURSER - KONKURRENCESITUATION UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - *Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)*
4. Håndtere ny konkurrencesituation. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
51	98	430	0	Ikke nævnt

1	2	8	1 Nævnt
6		54	9 Uoplyst
41		344	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 52

• **V382 FORMÅL ERHVERVS KURSER - KONKURRENCESITUATION FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
4. Håndtere ny konkurrencesituation. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
49	94	413	0	Ikke nævnt
3	6	25	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V383 FORMÅL ERHVERVS KURSER - KONKURRENCESITUATION VIDEREGÅENDE UDD**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
4. Håndtere ny konkurrencesituation. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
51	97	425	0	Ikke nævnt
2	3	13	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V384 FORMÅL ERHVERVS KURSER - KONKURRENCESITUATION MEDARB LED.FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
4. Håndtere ny konkurrencesituation. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
49	93	409	0	Ikke nævnt
3	7	29	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V385 FORMÅL ERHVERVS KURSER - VEDLIGEHLID KVALIFIKATION UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
44	85	372	0	Ikke nævnt
8	15	66	1	Nævnt

6	54	9 Uoplyst
41	344	10 Irrelevant
100	100	836

Svarprocent: 52

• **V386 FORMÅL ERHVERVS KURSER - VEDLIGEHOOLD KVALIFIKATION FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- *Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)*

5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
27	52	228	0	Ikke nævnt
25	48	210	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V387 FORMÅL ERHVERVS KURSER - VEDLIGEHOOLD KVALIFIKATION VIDEREGÅENDE UDD**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- *Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)*

5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
36	68	298	0	Ikke nævnt
17	32	140	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V388 FORMÅL ERHVERVS KURSER - VEDLIGEHOOLD KVALIFIKATION MEDARB LED. FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- *Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)*

5. Vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
41	79	344	0	Ikke nævnt
11	21	94	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V389 FORMÅL ERHVERVS KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES UFAGLÆRT**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- *Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)*

6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
52	100	438	0	Ikke nævnt
0	0	0	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst

41	344	10 Irrelevant
100	100	836

Svarprocent: 100

• **V390 FORMÅL ERHVERVS KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - *Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)*
6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
52	99	433	0	Ikke nævnt
1	1	5	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V391 FORMÅL ERHVERVS KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES VIDERGÅENDE UDD**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - *Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)*
6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
52	100	436	0	Ikke nævnt
0	0	2	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V392 FORMÅL ERHVERVS KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES MEDARB LED.FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - *Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)*
6. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
52	99	434	0	Ikke nævnt
0	1	4	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V393 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UNGDÅ AFSKEDIGELSE UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - *Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)*
7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
52	100	437	0	Ikke nævnt
0	0	1	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 52

• **V394 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UNDGÅ AFSKEDIGELSE FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
52	100	436	0	Ikke nævnt	
0	0	2	1	Nævnt	
6		54	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V395 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UNDGÅ AFSKEDIGELSE VIDEREGÅENDE UDD**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
52	99	435	0	Ikke nævnt	
0	1	3	1	Nævnt	
6		54	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V396 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UNDGÅ AFSKEDIGELSE MEDARB LED.FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
7. At undgå at skulle afskedige medarbejdere. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
52	99	435	0	Ikke nævnt	
0	1	3	1	Nævnt	
6		54	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V397 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UDNYT OVERENSKOMST UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
8. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
52	99	433	0	Ikke nævnt	
1	1	5	1	Nævnt	
6		54	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V398 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UDNYT OVERENSKOMST FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- *Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)*

8. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
50	96	420	0	Ikke nævnt	
2	4	18	1	Nævnt	
6		54	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V399 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UDNYT OVERENSKOMST VIDEREGÅENDE UDD**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- *Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)*

8. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
51	98	428	0	Ikke nævnt	
1	2	10	1	Nævnt	
6		54	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V400 FORMÅL ERHVERVS KURSER - UDNYT OVERENSKOMST MEDARB LED.FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- *Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)*

8. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
52	98	431	0	Ikke nævnt	
1	2	7	1	Nævnt	
6		54	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V401 FORMÅL ERHVERVS KURSER - MEDARB ØNSKER UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- *Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)*

9. Opfylde ønsker fra medarbejderne. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
47	89	391	0	Ikke nævnt	
6	11	47	1	Nævnt	
6		54	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V402 FORMÅL ERHVERVS KURSER - MEDARB ØNSKER FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
9. Opfylde ønsker fra medarbejderne. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
33	63	275	0	Ikke nævnt
19	37	163	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V403 FORMÅL ERHVERVS KURSER - MEDARB ØNSKER VIDEREGÅENDE UDD**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
9. Opfylde ønsker fra medarbejderne. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
38	72	317	0	Ikke nævnt
14	28	121	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V404 FORMÅL ERHVERVS KURSER - MEDARB ØNSKER MEDARB LED.FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
9. Opfylde ønsker fra medarbejderne. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
41	79	345	0	Ikke nævnt
11	21	93	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V405 FORMÅL ERHVERVS KURSER - ANDRE FORMÅL UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
10. Andre formål. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
51	97	424	0	Ikke nævnt
2	3	14	1	Nævnt
6		54	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 52

• **V406 FORMÅL ERHVERVS KURSER - ANDRE FORMÅL FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
10. Andre formål. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
46	88	384	0	Ikke nævnt	
6	12	54	1	Nævnt	
6		54	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V407 FORMÅL ERHVERVS KURSER - ANDRE FORMÅL VIDEREGÅENDE UDD**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
10. Andre formål. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	92	401	0	Ikke nævnt	
4	8	37	1	Nævnt	
6		54	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V408 FORMÅL ERHVERVS KURSER - ANDRE FORMÅL MEDARB LED FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
10. Andre formål. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
47	91	397	0	Ikke nævnt	
5	9	41	1	Nævnt	
6		54	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V409 FORMÅL ERHVERVS KURSER - INGEN KATEGORI UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)
11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
41	79	346	0	Ikke nævnt	
11	21	92	1	Nævnt	
6		54	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V410 FORMÅL ERHVERVS KURSER - INGEN KATEGORI FAGLÆRT**

- [Erhvervsrettede kurser](#)

Variablen er filtreret af: V314

■ Filtrerende variable: V314

- Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
47	89	391	0	Ikke nævnt	
6	11	47	1	Nævnt	
6		54	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V411 FORMÅL ERHVERVS KURSER - INGEN KATEGORI VIDEREGÅENDE UDD**

◦ [Erhvervsrettede kurser](#)

◦ *Variablen er filtreret af: V314*

■ Filtrerende variable: V314

- Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
46	88	386	0	Ikke nævnt	
6	12	52	1	Nævnt	
6		54	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V412 FORMÅL ERHVERVS KURSER - INGEN KATEGORI MEDARB LED.FUNK**

◦ [Erhvervsrettede kurser](#)

◦ *Variablen er filtreret af: V314*

■ Filtrerende variable: V314

- Spm. 44: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser ved de nævnte uddannelser i 2004? (Maksimalt 3 afkrydsninger i hver søjle)

11. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
43	82	360	0	Ikke nævnt	
9	18	78	1	Nævnt	
6		54	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 52

• **V413 ERHVERVSRET KURSER - EJ FRA KAT. UFAGLÆRTE**

◦ [Erhvervsrettede kurser](#)

◦ *Variablen er filtreret af: V314*

■ Filtrerende variable: V314

- Spm. 45: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?

Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
40	69	338	0	Ikke nævnt	
18	31	154	1	Nævnt	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 59

• **V414 ERHVERVSRET KURSER - VIGTIGST FORMÅL UFAGLÆRTE**

◦ [Erhvervsrettede kurser](#)

◦ *Variablen er filtreret af: V314, V413*

■ Filtrerende variable: V314 V413

- Spm. 45: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?

Det vigtigste formål angivet ved nummer. 1. Ufaglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
2	14	14	1	Uddannelse af nyansatte medarbejdere
2	16	16	2	Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen
1	10	10	3	Kunne indgå i ny organisering af arbejdet
0	4	4	4	Håndtere ny konkurrencesituation
4	32	33	5	Vedligeholdelse af medarbejders kvalifikationer
0	0	0	6	Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen
0	1	1	7	At undgå at skulle afskedige medarbejdere
0	0	0	8	Udnytte overendkomsters aftaler om efteruddannelse
1	12	12	9	Opfylde ønsker fra medarbejderne
1	11	11	10	Andre formål
0	0	0	11	Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
0	1	1	88	Ved ikke
28		236	99	Uoplyst
60		498	100	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 12

• **V415 ERHVERVSRET KURSER - EJ FRA KATEGORI FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- Spm. 45: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 2. Faglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
49	83	408	0	Ikke nævnt
10	17	84	1	Nævnt
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 59

• **V416 ERHVERVSRET KURSER - VIGTIGST FORMÅL FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314, V415](#)
 - Filtrerende variable: V314 V415
- Spm. 45: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere? Det vigtigste formål angivet ved nummer. 2. Faglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
1	2	5	1	Uddannelse af nyansatte medarbejdere
4	13	32	2	Beherskelse ny

			teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen
3	8	21	3 Kunne indgå i ny organisering af arbejdet
0	1	3	4 Håndtere ny konkurrencesituation
16	52	133	5 Vedligeholdelse af medarbejderes kvalifikationer
0	0	0	6 Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen
0	0	0	7 At undgå at skulle afskedige medarbejdere
0	0	1	8 Udnytte overendkomsters aftaler om efteruddannelse
4	13	33	9 Opfylde ønsker fra medarbejderne
3	10	26	10 Andre formål
0	0	0	11 Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
0	0	0	88 Ved ikke
18		154	99 Uoplyst
51		428	100 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 30

• **V417 ERHVERVSRET KURSER - EJ FRA KATEGORI VIDEREGÅENDE UDD**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerede variable: V314
- *Spm. 45: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?*
Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 3. Videregående uddannede

% MD	% Antal	Kode	Kategori
49	83	406	0 Ikke nævnt
10	17	86	1 Nævnt
41		344	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 59

• **V418 ERHVERVSRET KURSER - VIGTIGST FORMÅL VIDEREGÅENDE UDD**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314, V417](#)
 - Filtrerede variable: V314 V417
- *Spm. 45: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?*
Det vigtigste formål angivet ved nummer. 3. Videregående uddannede

% MD	% Antal	Kode	Kategori
1	3	6	1 Uddannelse af nyansatte medarbejdere
2	10	19	2 Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen
4	18	34	3 Kunne indgå i ny organisering af arbejdet
0	2	3	4 Håndtere ny konkurrencesituation

9	40	75	5 Vedligeholdelse af medarbejderes kvalifikationer
0	2	3	6 Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen
0	1	1	7 At undgå at skulle afskedige medarbejdere
0	1	2	8 Udnytte overendkomsters aftaler om efteruddannelse
3	15	28	9 Opfylde ønsker fra medarbejderne
2	9	17	10 Andre formål
0	0	0	11 Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
0	0	0	88 Ved ikke
26		218	99 Uoplyst
51		430	100 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 22

• **V419 ERHVERVSRET KURSER - EJ FRA KATEGORI MEDARB LED.FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- *Spm. 45: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?*
Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD	% Antal	Kode	Kategori
43	74	362	0 Ikke nævnt
16	26	130	1 Nævnt
41		344	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 59

• **V420 ERHVERVSRET KURSER - VIGTIGST FORMÅL MEDARB LED. FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314, V419](#)
 - Filtrerende variable: V314 V419
- *Spm. 45: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?*
Det vigtigste formål angivet ved nummer. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD	% Antal	Kode	Kategori
0	2	3	1 Uddannelse af nyansatte medarbejdere
1	5	9	2 Beherskelse ny teknologi, materialer, programmel på arbejdspladsen
5	22	38	3 Kunne indgå i ny organisering af arbejdet
1	5	8	4 Håndtere ny konkurrencesituation
6	30	50	5 Vedligeholdelse af medarbejderes kvalifikationer
0	1	1	6 Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen
0	2	3	7 At undgå at skulle

			afskedige medarbejdere
0	1	1	8 Udnytte overendkomsters aftaler om efteruddannelse
4	20	33	9 Opfylde ønsker fra medarbejderne
3	14	23	10 Andre formål
0	0	0	11 Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
0	0	0	88 Ved ikke
23		193	99 Uoplyst
57		474	100 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 20

• **V421 VEJLEDNING RELEVANTE KURSER**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerede variable: V314
- Spm. 46: Har arbejdspladsen søgt og modtaget vejledning vedrørende udvælgelse af de relevante kurser for medarbejderne?

% MD% Antal Kode Kategori

15	28	126	1 Ja, søgt og modtaget tilstrækkelig vejledning
5	10	43	2 Ja, søgt og modtaget beskeden vejledning
33	62	273	3 Nej, ikke søgt, men brugt arbejdspladsens eksisterende viden
0	0	1	8 Ved ikke
6		49	9 Uoplyst
41		344	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 53

• **V422 FORNØDNE OVERBLIK KURSER**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerede variable: V314
- Spm. 47: Skønner arbejdspladsen at have det fornødne overblik over relevante kursusmuligheder for at opfylde arbejdspladsens behov for efter- og videreuddannelse af sine medarbejdere?

% MD% Antal Kode Kategori

26	48	215	1 Ja, meget godt overblik
25	46	206	2 Ja, vi skaffer os overblik efter behov
3	5	23	3 Nej, vi prøver os lidt frem
0	0	1	4 Nej, slet ikke
0	0	2	8 Ved ikke
5		45	9 Uoplyst
41		344	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 53

• **V423 TILSVARENDE RELEVANTE KURSER**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerede variable: V314
- Spm. 48: Findes der nogenlunde tilsvarende kurser, som kunne have været relevante, hvis udgifterne alt i alt havde været den samme?

% MD% Antal Kode Kategori

20	38	167	1 Ja
15	29	127	5 Nej
18	33	147	8 Ved ikke
6		51	9 Uoplyst
41		344	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 53

• **V424 BETYDNING PRIS KURSUS**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- Spm. 49: Hvilken betydning har prisen for valg af kursus og uddannelsessted?

% MD% Antal Kode Kategori

11	20	88	1 Meget stor betydning
16	29	132	2 Stor betydning
21	38	172	3 En vis betydning
4	7	33	4 Ringe betydning
2	4	18	5 Meget ringe betydning
1	1	5	8 Ved ikke
5		44	9 Uoplyst
41		344	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 54

• **V425 UDBYTTE AMU KURSUS UFAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- Spm. 50: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelserne (AMU), enkeltfag ved de nævnte uddannelser mv. i 2004? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov).

1. Ufaglærte

% MD% Antal Kode Kategori

3	11	22	1 Meget stort udbytte
6	25	50	2 Stort udbytte
4	16	33	3 Et vist udbytte
0	0	1	4 Ringe udbytte
0	0	0	5 Meget ringe udbytte
0	0	1	6 Intet udbytte
9	38	77	7 Gruppen har ikke deltaget
2	10	20	8 Ved ikke
34		288	9 Uoplyst
41		344	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 24

• **V426 UDBYTTE AMU KURSUS FAGLÆRTE**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- Spm. 50: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelserne (AMU), enkeltfag ved de nævnte uddannelser mv. i 2004? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov).

2. Faglærte

% MD% Antal Kode Kategori

5	15	45	1 Meget stort udbytte
13	35	109	2 Stort udbytte
8	23	71	3 Et vist udbytte
1	3	8	4 Ringe udbytte
0	0	0	5 Meget ringe udbytte
0	0	1	6 Intet udbytte
7	18	56	7 Gruppen har ikke deltaget

2	6	19	8 Ved ikke
22		183	9 Uoplyst
41		344	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 37

• **V427 UDBYTTET AMU KURSUS VIDEREGÅENDE UDD**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- Spm. 50: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelserne (AMU), enkeltfag ved de nævnte uddannelser mv. i 2004? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov).

3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
4	13	31	1	Meget stort udbytte	
9	33	79	2	Stort udbytte	
3	12	28	3	Et vist udbytte	
0	0	1	4	Ringe udbytte	
0	0	0	5	Meget ringe udbytte	
0	1	2	6	Intet udbytte	
9	32	75	7	Gruppen har ikke deltaget	
2	8	20	8	Ved ikke	
31		256	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 28

• **V428 UDBYTTET AMU KURSUS MEDARB LED.FUNK**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- Spm. 50: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelserne (AMU), enkeltfag ved de nævnte uddannelser mv. i 2004? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov).

4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
4	14	35	1	Meget stort udbytte	
8	26	64	2	Stort udbytte	
4	14	33	3	Et vist udbytte	
0	2	4	4	Ringe udbytte	
0	0	0	5	Meget ringe udbytte	
0	0	1	6	Intet udbytte	
10	36	87	7	Gruppen har ikke deltaget	
2	7	18	8	Ved ikke	
30		250	9	Uoplyst	
41		344	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 29

• **V429 POSITIV EFFEKT AMU - IFT FORMÅL**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- Spm. 51: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...

1. I forhold til formålet med kurserne

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
14	37	117	1	I høj grad	
18	46	148	2	I nogen grad	
2	6	18	3	I mindre grad	
0	1	4	4	Slet ikke	
4	10	32	8	Ved ikke	
21		173	9	Uoplyst	

41 344 10 Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 38

• **V430 POSITIV EFFEKT AMU - FLEKSIBILITET**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- *Spm. 51: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*
 2. For medarbejdernes fleksibilitet og omstillingsevne på arbejdspladsen

% MD% Antal Kode Kategori

6	17	54	1 I høj grad
18	47	151	2 I nogen grad
7	18	59	3 I mindre grad
3	8	25	4 Slet ikke
4	11	35	8 Ved ikke
20		168	9 Uoplyst
41		344	10 Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 39

• **V431 POSITIV EFFEKT AMU - EFFEKTIVITETEN I ARBEJDET**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- *Spm. 51: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*
 3. For effektiviteten i arbejdet på arbejdspladsen

% MD% Antal Kode Kategori

6	17	54	1 I høj grad
18	45	148	2 I nogen grad
7	19	61	3 I mindre grad
3	7	22	4 Slet ikke
5	13	42	8 Ved ikke
20		165	9 Uoplyst
41		344	10 Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 39

• **V432 POSITIV EFFEKT AMU - KVALITETEN PÅ ARB PLADS**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- *Spm. 51: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*
 4. For kvaliteten af arbejdspladsens produkter/ydelse

% MD% Antal Kode Kategori

14	33	116	1 I høj grad
20	47	166	2 I nogen grad
4	10	36	3 I mindre grad
1	3	12	4 Slet ikke
3	7	25	8 Ved ikke
16		137	9 Uoplyst
41		344	10 Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 42

• **V433 POSITIV EFFEKT AMU - MEDARB MOTIVATION**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
- *Spm. 51: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*
 5. For medarbejdernes motivation

% MD% Antal Kode Kategori

17	39	138	1 I høj grad
21	49	173	2 I nogen grad
2	5	19	3 I mindre grad
1	2	7	4 Slet ikke
2	5	18	8 Ved ikke
16		137	9 Uoplyst
41		344	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 42

• **V434 POSITIV EFFEKT AMU - FASTHOLDELSE AF MEDARB**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - *Spm. 51: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*
6. For fastholdelse af medarbejderne

% MD	% Antal	Kode	Kategori
4	12	35	1 I høj grad
10	29	85	2 I nogen grad
7	19	56	3 I mindre grad
8	23	69	4 Slet ikke
6	17	51	8 Ved ikke
23		196	9 Uoplyst
41		344	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 35

• **V435 POSITIV EFFEKT AMU - ARBEJDSKLIMA**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - *Spm. 51: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*
7. For klimaet på arbejdspladsen

% MD	% Antal	Kode	Kategori
5	14	42	1 I høj grad
16	42	130	2 I nogen grad
8	20	63	3 I mindre grad
4	11	35	4 Slet ikke
5	13	41	8 Ved ikke
22		181	9 Uoplyst
41		344	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 37

• **V436 POSITIV EFFEKT AMU - INNOVATION/UDVIKLING**

- [Erhvervsrettede kurser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerende variable: V314
 - *Spm. 51: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*
8. For innovation/udvikling af nye produkter og arbejdsgange

% MD	% Antal	Kode	Kategori
7	18	57	1 I høj grad
15	39	123	2 I nogen grad
7	19	60	3 I mindre grad
4	11	36	4 Slet ikke
5	12	39	8 Ved ikke
21		177	9 Uoplyst
41		344	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 38

• **V437 POSITIV EFFEKT AMU - MOBILITET INTERNT**

- [Erhvervsrettede kurser](#)

- [Variablen er filtreret af: V314](#)
 - Filtrerede variable: V314
- Spm. 51: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...

9. For mobiliteten internt i virksomheden

%	MD	Antal	Kode	Kategori
2	7	20	1	I høj grad
8	25	71	2	I nogen grad
8	22	63	3	I mindre grad
10	30	86	4	Slet ikke
5	16	45	8	Ved ikke
25		207	9	Uoplyst
41		344	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 34

• **V438 ALMENE KURSER UDBUDT AF OFF. UDDANNELSESINSTITUTIONER**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- Spm. 52: Har medarbejdere fra arbejdspladsen (bortset fra lærlinge og elever) i 2004 deltaget i almene kurser og uddannelser for voksne udbudt af offentlige uddannelsesinstitutioner? (Der tænkes på kurser, som der ikke allerede er afgivet oplysninger om ovenfor).

%	MD	Antal	Kode	Kategori
8	8	64	1	Ja
86	92	717	5	Nej, gå til tekst 4
7		55	9	Uoplyst
100	100	836		

Svarprocent: 93

• **V439 ALMENE KURSER - SPECIALUNDERVISNING FOR VOKSNE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerede variable: V438
- Spm. 53: Hvilke kurser/uddannelser drejer det sig om? (Gerne flere afkrydsninger)
 1. Specialundervisning for voksne (fx på specialskoler, kommunikationscentre, oplysningsforbund, VUC, m.fl.)

%	MD	Antal	Kode	Kategori
4	71	37	0	Ikke nævnt
2	29	15	1	Nævnt
8		67	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 6

• **V440 ALMENE KURSER - FORBEREDENDE VOKSENUNDERVISNING**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerede variable: V438
- Spm. 53: Hvilke kurser/uddannelser drejer det sig om? (Gerne flere afkrydsninger)
 2. Forberedende voksenundervisning (FVU) (fx på VUC, oplysningsforbund, daghøjskole, AMU-center mv.)

%	MD	Antal	Kode	Kategori
5	83	43	0	Ikke nævnt
1	17	9	1	Nævnt
8		67	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 6

• **V441 ALMENE KURSER - ALMEN VOKSENUNDERVISNING**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerede variable: V438
- Spm. 53: Hvilke kurser/uddannelser drejer det sig om? (Gerne flere afkrydsninger)

3. Almen voksenundervisning (AVU) på VUC

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
4	65	34	0	Ikke nævnt	
2	35	18	1	Nævnt	
8		67	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 6

• V442 ALMENE KURSER - HF-UNDERVISNING PÅ VUC

- [Almene kurser og uddannelser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
 - Spm. 53: Hvilke kurser/uddannelser drejer det sig om? (Gerne flere afkrydsninger)
4. HF-uddannelse på VUC eller andre uddannelsesinstitutioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
5	75	39	0	Ikke nævnt	
2	25	13	1	Nævnt	
8		67	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 6

• V443 ALMENE KURSER -DANSKUNDERVISNING FLYGTNINGE

- [Almene kurser og uddannelser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
 - Spm. 53: Hvilke kurser/uddannelser drejer det sig om? (Gerne flere afkrydsninger)
5. Danskundervisning for flygtninge og indvandrere

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
5	85	44	0	Ikke nævnt	
1	15	8	1	Nævnt	
8		67	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 6

• V444 ALMENE KURSER - ANTAL SPECIALUNDERVISNING

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
- Spm. 54: Hvor mange af disse deltagere havde arbejdspladsen selv opfordret til at deltage i disse kurser/uddannelser? Antal opfordret af virksomheden:

1. Specialundervisning for voksne

- Double (0 decimaler)
-

Gyldige	20
Manglende	816
Minimum	0
Maximum	8888
Gennemsnit	448
Median	0
Standardafvigelse	1987

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999, 10000.

• V445 ALMENE KURSER - ANTAL FORBEREDENDE VOKSENUNDERVISNING

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
- Spm. 54: Hvor mange af disse deltagere havde arbejdspladsen selv opfordret til at deltage i disse kurser/uddannelser? Antal opfordret af virksomheden:

2. Forberedende voksenundervisning

■ Double (0 decimaler)

■

Gyldige	15
Manglende	821
Minimum	0
Maximum	8888
Gennemsnit	597
Median	0
Standardafvigelse	2294

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999, 10000.

• V446 ALMENE KURSER - ALMEN VOKSENUNDERVISNING

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V438](#)

■ Filtrerende variable: V438

◦ Spm. 54: Hvor mange af disse deltagere havde arbejdspladsen selv opfordret til at deltage i disse kurser/uddannelser? Antal opfordret af virksomheden:

3. Almen voksenundervisning på VUC

■ Double (0 decimaler)

■

Gyldige	25
Manglende	811
Minimum	0
Maximum	8888
Gennemsnit	359
Median	2
Standardafvigelse	1777

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999, 10000.

• V447 ALMENE KURSER - ANTAL HF-UDDANNELSE

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V438](#)

■ Filtrerende variable: V438

◦ Spm. 54: Hvor mange af disse deltagere havde arbejdspladsen selv opfordret til at deltage i disse kurser/uddannelser? Antal opfordret af virksomheden:

4. HF-uddannelse

■ Double (0 decimaler)

■

Gyldige	16
Manglende	820
Minimum	0
Maximum	8888
Gennemsnit	557
Median	0
Standardafvigelse	2222

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999, 10000.

• V448 ALMENE KURSER - ANTAL DANSKUNDERVISNING FLYGTNINGE

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V438](#)

■ Filtrerende variable: V438

◦ Spm. 54: Hvor mange af disse deltagere havde arbejdspladsen selv opfordret til at deltage i disse kurser/uddannelser? Antal opfordret af virksomheden:

5. Danskundervisning for flygtninge og indvandrere

■ Double (0 decimaler)

■

Gyldige	17
Manglende	819
Minimum	0
Maximum	8888
Gennemsnit	528
Median	0

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999, 10000.

• **V449 ALMENE KURSER - KURSUSTID/ARBEJDSTID UFAGLÆRTE**

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V438](#)

▪ Filtrerende variable: V438

◦ *Spm. 55: Hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte: Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid. Procent:

▪ Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	24
Manglende	812
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	100
Median	100
Standardafvigelse	174

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V450 ALMENE KURSER - KURSUSTID/ARBEJDSTID FAGLÆRTE**

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V438](#)

▪ Filtrerende variable: V438

◦ *Spm. 55: Hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 2. Faglærte: Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid. Procent:

▪ Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	40
Manglende	796
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	91
Median	100
Standardafvigelse	136

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V451 ALMENE KURSER - KURSUSTID/ARBEJDSTID VIDERÅENDE UDD**

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V438](#)

▪ Filtrerende variable: V438

◦ *Spm. 55: Hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede: Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid. Procent:

▪ Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	17
Manglende	819
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	83
Median	0
Standardafvigelse	212

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V452 ALMENE KURSER - KURSUSTID/ARBEJDSTID MEDARB LED FUNK.**

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V438](#)

▪ Filtrerende variable: V438

◦ *Spm. 55: Hvor stor andel af kursustiden lå indenfor arbejdspladsens normale arbejdstid?*

Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktion: Andel af kursustiden indenfor normal arbejdstid. Procent:

▪ Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	14
Manglende	822
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	99
Median	0
Standardafvigelse	232

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V453 LØNUDGIFTER ALMENE KURSER**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
- Spm. 56: Hvor store lønudgifter skønner arbejdspladsen (omtrentlig) at have haft til samtlige deltagere i forbindelse med medarbejders deltagelse i sådanne kurser/-uddannelser i 2004. Der tænkes på lønudgifter, som ikke modsvares af normal arbejdsindsats? Kroner i alt:

- Double (0 decimaler)
-

Gyldige	42
Manglende	794
Minimum	0
Maximum	888888
Gennemsnit	122870
Median	9000
Standardafvigelse	288743

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999999, 1000000.

• **V454 UDGIFTER EJ LØN ALMENE KURSER .**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
- Spm. 57: Hvor store udgifter - ud over lønudgifter - skønnes arbejdspladsen at have haft dels til betaling af evt. deltager- og kursusgebyrer til de offentlige uddannelsesinstitutioner dels andre udgifter i forbindelse med disse kurser/uddannelser i 2004? (Evt. andre udgifter kunne være refusion af deltageres udgifter til bøger, udstyr mv.) Kroner i alt:

- Double (0 decimaler)
-

Gyldige	44
Manglende	792
Minimum	0
Maximum	88888
Gennemsnit	10026
Median	550
Standardafvigelse	22820

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99999, 100000.

• **V455 ALMENE KURSER - ORDBLINDEUNDERVISNING UFAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
- Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
- 1. Ordblindeundervisning (som specialundervisning for voksne). 1. Ufaglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
5	88	43	0 Ikke nævnt
1	12	6	1 Nævnt
8		70	9 Uoplyst
86		717	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 6

• **V456 ALMENE KURSER - ORDBLINDEUNDERVISNING FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438

- Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

1. Ordblindeundervisning (som specialundervisning for voksne). 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
5	88	43	0	Ikke nævnt	
1	12	6	1	Nævnt	
8		70	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 6

- **V457 ALMENE KURSER - ORDBLINDEUNDERVISNING VIDEREGÅENDE UDD**

- [Almene kurser og uddannelser](#)

- [Variablen er filtreret af: V438](#)

- Filtrerede variable: V438

- Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

1. Ordblindeundervisning (som specialundervisning for voksne). 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	100	49	0	Ikke nævnt	
0	0	0	1	Nævnt	
8		70	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 100

- **V458 ALMENE KURSER - ORDBLINDEUNDERVISNING MEDARB LED FUNK**

- [Almene kurser og uddannelser](#)

- [Variablen er filtreret af: V438](#)

- Filtrerede variable: V438

- Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

1. Ordblindeundervisning (som specialundervisning for voksne). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	100	49	0	Ikke nævnt	
0	0	0	1	Nævnt	
8		70	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 100

- **V459 ALMENE KURSER - DANSKUNDERVISNING UFAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)

- [Variablen er filtreret af: V438](#)

- Filtrerede variable: V438

- Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

2. Danskundervisning for flygtninge/indvandrere. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
5	90	44	0	Ikke nævnt	
1	10	5	1	Nævnt	
8		70	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 6

- **V460 ALMENE KURSER - DANSKUNDERVISNING FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)

- [Variablen er filtreret af: V438](#)

- Filtrerede variable: V438

- Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

2. Danskundervisning for flygtninge/indvandrere. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
5	92	45	0	Ikke nævnt	

0	8	4	1 Nævnt
8		70	9 Uoplyst
86		717	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 6

• **V461 ALMENE KURSER - DANSKUNDERVISNING VIDERGÅENDE UDD**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerede variable: V438
- *Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
 2. Danskundervisning for flygtninge/indvandrere. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
5	92	45	0	Ikke nævnt
0	8	4	1	Nævnt
8		70	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 6

• **V462 ALMENE KURSER - DANSKUNDERVISNING MEDARB LED FUNK**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerede variable: V438
- *Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
 2. Danskundervisning for flygtninge/indvandrere. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
6	98	48	0	Ikke nævnt
0	2	1	1	Nævnt
8		70	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 6

• **V463 ALMENE KURSER - DANSK/MAT UFAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerede variable: V438
- *Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
 3. Dansk og matematik på grundskoleniveau (avu og FVU). 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
6	94	46	0	Ikke nævnt
0	6	3	1	Nævnt
8		70	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 6

• **V464 ALMENE KURSER - DANSK/MAT FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerede variable: V438
- *Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
 3. Dansk og matematik på grundskoleniveau (avu og FVU). 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
5	88	43	0	Ikke nævnt
1	12	6	1	Nævnt
8		70	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 6

• **V465 ALMENE KURSER - DANSK/MAT VIDEREGÅENDE UDD**

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V438](#)

■ Filtrerede variable: V438

◦ Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

3. Dansk og matematik på grundskoleniveau (avu og FVU). 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
6	98	48	0	Ikke nævnt
0	2	1	1	Nævnt
8		70	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 6

• **V466 ALMENE KURSER - DANSK/MAT MEDARB LED.FUNK**

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V438](#)

■ Filtrerede variable: V438

◦ Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

3. Dansk og matematik på grundskoleniveau (avu og FVU). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
6	100	49	0	Ikke nævnt
0	0	0	1	Nævnt
8		70	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 100

• **V467 ALMENE KURSER - FREMMEDSPROG UFAGLÆRTE**

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V438](#)

■ Filtrerede variable: V438

◦ Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

4. Fremmedsprog og andre fag på grundskoleniveau. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
6	100	49	0	Ikke nævnt
0	0	0	1	Nævnt
8		70	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 100

• **V468 ALMENE KURSER - FREMMEDSPROG FAGLÆRTE**

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V438](#)

■ Filtrerede variable: V438

◦ Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

4. Fremmedsprog og andre fag på grundskoleniveau. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
6	98	48	0	Ikke nævnt
0	2	1	1	Nævnt
8		70	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 6

• **V469 ALMENE KURSER - FREMMEDSPROG VIDEREGÅENDE UDD**

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V438](#)

- Filtrerende variable: V438

- Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
- 4. Fremmedsprog og andre fag på grundskoleniveau. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
6	100	49	0	Ikke nævnt
0	0	0	1	Nævnt
8		70	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 100

- **V470 ALMENE KURSER - FREMMEDESPROG MEDARB LED.FUNK**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
- Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
- 4. Fremmedsprog og andre fag på grundskoleniveau. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
6	100	49	0	Ikke nævnt
0	0	0	1	Nævnt
8		70	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 100

- **V471 ALMENE KURSER - FAG PÅ GYM NIVEAU UFAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
- Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
- 5. Fag på gymnasialt/HF-niveau. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
5	92	45	0	Ikke nævnt
0	8	4	1	Nævnt
8		70	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 6

- **V472 ALMENE KURSER - FAG PÅ GYM NIVEAU FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
- Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
- 5. Fag på gymnasialt/HF-niveau. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
4	76	37	0	Ikke nævnt
1	24	12	1	Nævnt
8		70	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 6

- **V473 ALMENE KURSER - FAG PÅ GYM NIVEAU VIDEREgåENDE UDD**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
- Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
- 5. Fag på gymnasialt/HF-niveau. 3. Videregående uddannede

% MD% Antal Kode Kategori

6	94	46	0 Ikke nævnt
0	6	3	1 Nævnt
8		70	9 Uoplyst
86		717	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 6

• **V474 ALMENE KURSER - FAG PÅ GYM NIVEAU MEDARB LED.FUNK**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
 - Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
5. Fag på gymnasialt/HF-niveau. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	100	49	0	Ikke nævnt	
0	0	0	1	Nævnt	
8		70	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 100

• **V475 ALMENE KURSER - INGEN MEDARB KAT. UFLAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
 - Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
6. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
5	78	38	0	Ikke nævnt	
1	22	11	1	Nævnt	
8		70	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 6

• **V476 ALMENE KURSER - INGEN MEDARB KAT.FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
 - Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
6. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
4	71	35	0	Ikke nævnt	
2	29	14	1	Nævnt	
8		70	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 6

• **V477 ALMENE KURSER - INGEN MEDARB KAT.VIDeregÅENDE UDD**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
 - Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
6. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
4	76	37	0	Ikke nævnt	
1	24	12	1	Nævnt	
8		70	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	

100 100 836

Svarprocent: 6

• **V478 ALMENE KURSER - INGEN MEDARB KAT. MEDARB LED.FUNK**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
 - Spm. 58: Hvilket hovedindhold havde disse kurser? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
6. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
4	65	32	0	Ikke nævnt
2	35	17	1	Nævnt
8		70	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 6

• **V479 ALMENE KURSER - VEDLIGEHOLD KVALIFIKATION UFAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
 - Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
1. Behov for vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
6	87	48	0	Ikke nævnt
1	13	7	1	Nævnt
8		64	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 7

• **V480 ALMENE KURSER - VEDLIGEHOLD KVALIFIKATION FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
 - Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
1. Behov for vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
5	80	44	0	Ikke nævnt
1	20	11	1	Nævnt
8		64	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 7

• **V481 ALMENE KURSER - VEDLIGEHOLD KVALIFIKATION VIDEREGÅENDE UDD**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
 - Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
1. Behov for vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
6	93	51	0	Ikke nævnt
0	7	4	1	Nævnt
8		64	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 7

• **V482 ALMENE KURSER - VEDLIGEHLIG KVALIFIKATION MEDARB LED.FUNK**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
- *Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
 1. Behov for vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
6	95	52	0	Ikke nævnt
0	5	3	1	Nævnt
8		64	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 7

• **V483 ALMENE KURSER - KVALIFICERE MEDARB UFLAGLÆRT**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
- *Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
 2. Kvalificere medarbejdere til at håndtere nye arbejdsopgaver. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
5	80	44	0	Ikke nævnt
1	20	11	1	Nævnt
8		64	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 7

• **V484 ALMENE KURSER - KVALIFICERE MEDARB FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
- *Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
 2. Kvalificere medarbejdere til at håndtere nye arbejdsopgaver. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
5	75	41	0	Ikke nævnt
2	25	14	1	Nævnt
8		64	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 7

• **V485 ALMENE KURSER - KVALIFICERE MEDARB VIDERGÅENDE UDD**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
- *Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)*
 2. Kvalificere medarbejdere til at håndtere nye arbejdsopgaver. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
6	89	49	0	Ikke nævnt
1	11	6	1	Nævnt
8		64	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 7

• **V486 ALMENE KURSER - KVALIFICERE MEDARB MEDARB LED.FUNK**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
 - Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
2. Kvalificere medarbejdere til at håndtere nye arbejdsopgaver. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	96	53	0	Ikke nævnt	
0	4	2	1	Nævnt	
8		64	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 7

• **V487 ALMENE KURSER - OPFYLDE MEDARB ØNSKER UFAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
 - Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
3. Opfylde ønsker fra medarbejderne. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
5	78	43	0	Ikke nævnt	
1	22	12	1	Nævnt	
8		64	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 7

• **V488 ALMENE KURSER - OPFYLDE MEDARB ØNSKER FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
 - Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
3. Opfylde ønsker fra medarbejderne. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
4	65	36	0	Ikke nævnt	
2	35	19	1	Nævnt	
8		64	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 7

• **V489 ALMENE KURSER - OPFYLDE MEDARB ØNSKER VIDEREGÅENDE UDD**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
 - Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)
3. Opfylde ønsker fra medarbejderne. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	89	49	0	Ikke nævnt	
1	11	6	1	Nævnt	
8		64	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 7

• **V490 ALMENE KURSER - OPFYLDE MEDARB ØNSKER MEDARB LED.FUNK**

[Almene kurser og uddannelser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V438](#)

- Filtrerende variable: V438

◦ Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

3. Opfylde ønsker fra medarbejderne. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	95	52	0	Ikke nævnt	
0	5	3	1	Nævnt	
8		64	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 7

• **V491 ALMENE KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES UFAGLÆRT**

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V438](#)

- Filtrerende variable: V438

◦ Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

4. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	98	54	0	Ikke nævnt	
0	2	1	1	Nævnt	
8		64	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 7

• **V492 ALMENE KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES FAGLÆRTE**

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V438](#)

- Filtrerende variable: V438

◦ Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

4. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	98	54	0	Ikke nævnt	
0	2	1	1	Nævnt	
8		64	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 7

• **V493 ALMENE KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES VIDEREGÅENDE UDD**

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V438](#)

- Filtrerende variable: V438

◦ Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

4. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
7	100	55	0	Ikke nævnt	
0	0	0	1	Nævnt	
8		64	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 100

• **V494 ALMENE KURSER - MINDRE ARBEJDSPRES MEDARB LED.FUNK**

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

Variablen er filtreret af: V438

■ Filtrerende variable: V438

- Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

4. Udnytte mindre arbejdspress end normalt på arbejdspladsen. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	98	54	0	Ikke nævnt	
0	2	1	1	Nævnt	
8		64	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 7

• **V495 ALMENE KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST UFAGLÆRTE**

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ *Variablen er filtreret af: V438*

■ Filtrerende variable: V438

- Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

5. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
7	100	55	0	Ikke nævnt	
0	0	0	1	Nævnt	
8		64	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 100

• **V496 ALMENE KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST FAGLÆRTE**

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ *Variablen er filtreret af: V438*

■ Filtrerende variable: V438

- Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

5. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	98	54	0	Ikke nævnt	
0	2	1	1	Nævnt	
8		64	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 7

• **V497 ALMENE KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST VIDEREGÅENDE UDD**

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ *Variablen er filtreret af: V438*

■ Filtrerende variable: V438

- Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

5. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	98	54	0	Ikke nævnt	
0	2	1	1	Nævnt	
8		64	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 7

• **V498 ALMENE KURSER - UDNYTTE OVERENSKOMST MEDARB LED.FUNK**

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ *Variablen er filtreret af: V438*

Filtrerende variable: V438

- Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

5. Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
7	100	55	0	Ikke nævnt	
0	0	0	1	Nævnt	
8		64	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 100

• **V499 ALMENE KURSER - ANDRE FORMÅL UFAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
- Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

6. Andre formål. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	89	49	0	Ikke nævnt	
1	11	6	1	Nævnt	
8		64	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 7

• **V500 ALMENE KURSER - ANDRE FORMÅL FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
- Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

6. Andre formål. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
5	80	44	0	Ikke nævnt	
1	20	11	1	Nævnt	
8		64	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 7

• **V501 ALMENE KURSER - ANDRE FORMÅL VIDEREGÅENDE UDD**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
- Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

6. Andre formål. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	95	52	0	Ikke nævnt	
0	5	3	1	Nævnt	
8		64	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 7

• **V502 ALMENE KURSER - ANDRE FORMÅL MEDARB LED FUNK**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438

- Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

6. Andre formål. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
7	100	55	0	Ikke nævnt
0	0	0	1	Nævnt
8		64	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 100

- **V503 ALMENE KURSER - INGEN KATEGORI UFAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)

- [Variablen er filtreret af: V438](#)

- Filtrerende variable: V438

- Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

7. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
6	85	47	0	Ikke nævnt
1	15	8	1	Nævnt
8		64	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 7

- **V504 ALMENE KURSER - INGEN KATEGORI FAGLÆRT**

- [Almene kurser og uddannelser](#)

- [Variablen er filtreret af: V438](#)

- Filtrerende variable: V438

- Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

7. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
6	84	46	0	Ikke nævnt
1	16	9	1	Nævnt
8		64	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 7

- **V505 ALMENE KURSER - INGEN KATEGORI VIDEREGÅENDE UDD**

- [Almene kurser og uddannelser](#)

- [Variablen er filtreret af: V438](#)

- Filtrerende variable: V438

- Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

7. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
5	76	42	0	Ikke nævnt
2	24	13	1	Nævnt
8		64	9	Uoplyst
86		717	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 7

- **V506 ALMENE KURSER - INGEN KATEGORI MEDARB LED.FUNK**

- [Almene kurser og uddannelser](#)

- [Variablen er filtreret af: V438](#)

- Filtrerende variable: V438

- Spm. 59: Hvad var hovedformålet med medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Gerne flere afkrydsninger i hver søjle)

i hver søjle)

7. Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD	% Antal	Kode	Kategori
5	69	38	0 Ikke nævnt
2	31	17	1 Nævnt
8		64	9 Uoplyst
86		717	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 7

• **V507 ALMENE KURSER - EJ FRA KATEGORI UFAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerede variable: V438
- Spm. 60: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?
Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 1. Ufaglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
12	86	102	0 Ikke nævnt
2	14	17	1 Nævnt
86		717	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 14

• **V508 ALMENE KURSER - VIGTIGST FORMÅL UFAGLÆRT**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438,V507](#)
 - Filtrerede variable: V438 V507
- Spm. 60: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?
Det vigtigste formål angivet ved nummer. 1. Ufaglærte

% MD	% Antal	Kode	Kategori
0	18	3	1 Behov for vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
1	29	5	2 Kvalificere medarbejdere til at håndtere nye arbejdsopgaver
1	29	5	3 Opfylde ønsker fra medarbejderne
0	0	0	4 Udnytte mindre arbejdsplads end normalt på arbejdspladsen
0	0	0	5 Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
0	18	3	6 Andre formål
0	0	0	7 Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
0	6	1	8 Ved ikke
10		85	9 Uoplyst
88		734	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 2

• **V509 ALMENE KURSER - EJ FRA KATEGORI FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerede variable: V438
- Spm. 60: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?

Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
13	90	107	0	Ikke nævnt	
1	10	12	1	Nævnt	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 14

• **V510 ALMENE KURSER - VIGTIGST FORMÅL FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438,V509](#)
 - Filtrerende variable: V438 V509
- Spm. 60: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?
Det vigtigste formål angivet ved nummer. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
0	10	3	1	Behov for vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer	
1	23	7	2	Kvalificere medarbejdere til at håndtere nye arbejdsopgaver	
1	35	11	3	Opfylde ønsker fra medarbejderne	
0	0	0	4	Udnytte mindre arbejdsplads end normalt på arbejdspladsen	
0	3	1	5	Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse	
1	23	7	6	Andre formål	
0	0	0	7	Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser	
0	6	2	8	Ved ikke	
9		76	9	Uoplyst	
87		729	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 4

• **V511 ALMENE KURSER - EJ FRA KATEGORI VIDEREGÅENDE UDD**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
- Spm. 60: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?
Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
12	84	100	0	Ikke nævnt	
2	16	19	1	Nævnt	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 14

• **V512 ALMENE KURSER - VIGTIGST FORMÅL VIDEREGÅENDE UDD**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438,V511](#)
 - Filtrerende variable: V438 V511
- Spm. 60: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?
Det vigtigste formål angivet ved nummer. 3. Videregående uddannede

% MD	% Antal	Kode	Kategori
0	11	1	1 Behov for vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
0	33	3	2 Kvalificere medarbejdere til at håndtere nye arbejdsopgaver
0	22	2	3 Opfylde ønsker fra medarbejderne
0	0	0	4 Udnytte mindre arbejdsplads end normalt på arbejdspladsen
0	11	1	5 Udnytte overenskomsters aftaler om efteruddannelse
0	11	1	6 Andre formål
0	0	0	7 Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
0	11	1	8 Ved ikke
11		91	9 Uoplyst
88		736	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 1

• **V513 ALMENE KURSER - EJ FRA KATEGORI MEDARB LED.FUNK**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerede variable: V438
- *Spm. 60: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?*
Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD	% Antal	Kode	Kategori
11	79	94	0 Ikke nævnt
3	21	25	1 Nævnt
86		717	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 14

• **V514 ALMENE KURSER - VIGTIGST FORMÅL MEDARB LED.FUNK**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438, V513](#)
 - Filtrerede variable: V438 V513
- *Spm. 60: Hvilket af de ovenfor nævnte formål var det vigtigste for den pågældende gruppe medarbejdere?*
Det vigtigste formål angivet ved nummer. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD	% Antal	Kode	Kategori
0	17	1	1 Behov for vedligeholdelse af medarbejdernes kvalifikationer
0	17	1	2 Kvalificere medarbejdere til at håndtere nye arbejdsopgaver
0	17	1	3 Opfylde ønsker fra medarbejderne
0	0	0	4 Udnytte mindre arbejdsplads end normalt på arbejdspladsen
0	33	2	5 Udnytte overenskomsters aftaler om

			efteruddannelse
0	0	0	6 Andre formål
0	0	0	7 Ingen fra denne medarbejderkategori har deltaget i sådanne kurser
0	17	1	8 Ved ikke
11		88	9 Uoplyst
89		742	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 1

• **V515 ALMENE KURSER - UDBYTTET UFLAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerede variable: V438
- *Spm. 61: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov).*

1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
0	12	4	1	Meget stort udbytte	
1	22	7	2	Stort udbytte	
1	31	10	3	Et vist udbytte	
0	0	0	4	Ringe udbytte	
0	0	0	5	Meget ringe udbytte	
0	0	0	6	Intet udbytte	
1	22	7	7	Gruppen har ikke deltaget	
0	12	4	8	Ved ikke	
10		87	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 4

• **V516 ALMENE KURSER - UDBYTTET FAGLÆRTE**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerede variable: V438
- *Spm. 61: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov).*

2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
0	7	3	1	Meget stort udbytte	
2	37	16	2	Stort udbytte	
1	28	12	3	Et vist udbytte	
0	2	1	4	Ringe udbytte	
0	0	0	5	Meget ringe udbytte	
0	0	0	6	Intet udbytte	
1	16	7	7	Gruppen har ikke deltaget	
0	9	4	8	Ved ikke	
9		76	9	Uoplyst	
86		717	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 5

• **V517 ALMENE KURSER - UDBYTTET VIDEREGÅENDE UDD**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerede variable: V438
- *Spm. 61: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov).*

3. Videregående uddannede

% MD % Antal Kode Kategori

0	17	4	1 Meget stort udbytte
0	9	2	2 Stort udbytte
0	9	2	3 Et vist udbytte
0	0	0	4 Ringe udbytte
0	0	0	5 Meget ringe udbytte
0	0	0	6 Intet udbytte
1	52	12	7 Gruppen har ikke deltaget
0	13	3	8 Ved ikke
11		96	9 Uoplyst
86		717	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 3

• **V518 ALMENE KURSER - UDBYTTET MEDARB LED.FUNK**

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V438](#)

■ Filtrerende variable: V438

◦ Spm. 61: Hvordan vurderer arbejdspladsen samlet set udbyttet af medarbejdernes deltagelse i disse kurser/uddannelser i 2004? (Der tænkes på udbyttet i forhold til arbejdspladsens behov).

4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD% Antal Kode Kategori

0	9	2	1 Meget stort udbytte
0	17	4	2 Stort udbytte
0	0	0	3 Et vist udbytte
0	0	0	4 Ringe udbytte
0	0	0	5 Meget ringe udbytte
0	0	0	6 Intet udbytte
2	65	15	7 Gruppen har ikke deltaget
0	9	2	8 Ved ikke
11		96	9 Uoplyst
86		717	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 3

• **V519 ALMENE KURSER - POSITIV EFFEKT IFT FORMÅL**

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V438](#)

■ Filtrerende variable: V438

◦ Spm. 62: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...

1. I forhold til formålet med kurserne

% MD% Antal Kode Kategori

1	23	10	1 I høj grad
3	49	21	2 I nogen grad
0	9	4	3 I mindre grad
0	2	1	4 Slet ikke
1	16	7	8 Ved ikke
9		76	9 Uoplyst
86		717	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 5

• **V520 ALMENE KURSER - POSITIV EFFEKT FLEKSIBILITET**

◦ [Almene kurser og uddannelser](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V438](#)

■ Filtrerende variable: V438

◦ Spm. 62: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...

2. For medarbejdernes fleksibilitet og omstillingsevne på arbejdspladsen

% MD% Antal Kode Kategori

0	10	4	1 I høj grad
2	40	16	2 I nogen grad
1	22	9	3 I mindre grad

0	10	4	4 Slet ikke
1	18	7	8 Ved ikke
9		79	9 Uoplyst
86		717	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 5

• **V521 ALMENE KURSER - POSITIV EFFEKT EFFEKTIVITETEN I ARBEJDET**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
 - Spm. 62: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...
3. For effektiviteten i arbejdet på arbejdspladsen

% MD% Antal Kode Kategori

0	10	4	1 I høj grad
1	28	11	2 I nogen grad
1	25	10	3 I mindre grad
0	8	3	4 Slet ikke
1	30	12	8 Ved ikke
9		79	9 Uoplyst
86		717	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 5

• **V522 ALMENE KURSER - POSITIV EFFEKT KVALITET**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
 - Spm. 62: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...
4. For kvaliteten af arbejdspladsens produkter/ydelser

% MD% Antal Kode Kategori

1	15	6	1 I høj grad
2	42	17	2 I nogen grad
1	18	7	3 I mindre grad
0	2	1	4 Slet ikke
1	22	9	8 Ved ikke
9		79	9 Uoplyst
86		717	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 5

• **V523 ALMENE KURSER - POSITIV EFFEKT MOTIVATION**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
 - [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
 - Spm. 62: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...
5. For medarbejdernes motivation

% MD% Antal Kode Kategori

1	24	10	1 I høj grad
2	48	20	2 I nogen grad
0	10	4	3 I mindre grad
0	5	2	4 Slet ikke
1	14	6	8 Ved ikke
9		77	9 Uoplyst
86		717	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 5

• **V524 ALMENE KURSER - POSITIV EFFEKT FASTHOLDELSE AF MEDARB**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
- Spm. 62: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...

6. For fastholdelse af medarbejderne

% MD% Antal Kode Kategori

0	10	4	1 I høj grad
1	22	9	2 I nogen grad
1	25	10	3 I mindre grad
1	15	6	4 Slet ikke
1	28	11	8 Ved ikke
9		79	9 Uoplyst
86		717	10 Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 5

• **V525 ALMENE KURSER - POSITIV EFFEKT ARBEJDSKLIMAET**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
- *Spm. 62: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*

7. For klimaet på arbejdspladsen

% MD% Antal Kode Kategori

0	8	3	1 I høj grad
2	40	16	2 I nogen grad
1	20	8	3 I mindre grad
0	10	4	4 Slet ikke
1	22	9	8 Ved ikke
9		79	9 Uoplyst
86		717	10 Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 5

• **V526 ALMENE KURSER - POSITIV EFFEKT INNOVATION/UDVIKLING**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
- *Spm. 62: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*

8. For innovation/udvikling af nye produkter og arbejdsgange

% MD% Antal Kode Kategori

0	3	1	1 I høj grad
1	31	12	2 I nogen grad
1	21	8	3 I mindre grad
1	23	9	4 Slet ikke
1	23	9	8 Ved ikke
10		80	9 Uoplyst
86		717	10 Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 5

• **V527 ALMENE KURSER - POSITIV EFFEKT INTERN MOBILIT**

- [Almene kurser og uddannelser](#)
- [Variablen er filtreret af: V438](#)
 - Filtrerende variable: V438
- *Spm. 62: Har medarbejdernes deltagelse i disse kurser i 2004 mere konkret haft positive effekter...*

9. For mobiliteten internt i virksomheden

% MD% Antal Kode Kategori

0	3	1	1 I høj grad
1	16	6	2 I nogen grad
1	26	10	3 I mindre grad
1	26	10	4 Slet ikke
1	29	11	8 Ved ikke
10		81	9 Uoplyst
86		717	10 Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 5

• **V528 ARBEJDSPLADS LØNSUM LÆRLINGE/ELEVER**

◦ [Behov for efteruddannelse](#)

◦ *Spm. 63: Hvor stor skønnes arbejdspladsens lønsum (omtrentlig) at have været i 2004 særskilt for medarbejderkategorierne? Kroner i alt:*

1. Lærlinge/elever:

▪ Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	273
Manglende	563
Minimum	0
Maximum	88888888
Gennemsnit	13706075
Median	124000
Standardafvigelse	31683678

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99999999.

• **V529 ARBEJDSPLADS LØNSUM UFAGLÆRTE**

◦ [Behov for efteruddannelse](#)

◦ *Spm. 63: Hvor stor skønnes arbejdspladsens lønsum (omtrentlig) at have været i 2004 særskilt for medarbejderkategorierne? Kroner i alt:*

2. Ufaglærte:

▪ Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	440
Manglende	396
Minimum	0
Maximum	121600388
Gennemsnit	11406078
Median	1000000
Standardafvigelse	27505734

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99999999.

• **V530 ARBEJDSPLADS LØNSUM FAGLÆRTE**

◦ [Behov for efteruddannelse](#)

◦ *Spm. 63: Hvor stor skønnes arbejdspladsens lønsum (omtrentlig) at have været i 2004 særskilt for medarbejderkategorierne? Kroner i alt:*

3. Faglærte:

▪ Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	523
Manglende	313
Minimum	0
Maximum	200000000
Gennemsnit	17552714
Median	3800000
Standardafvigelse	29605734

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99999999.

• **V531 ARBEJDSPLADS LØNSUM VIDEREGÅENDE UD**

◦ [Behov for efteruddannelse](#)

◦ *Spm. 63: Hvor stor skønnes arbejdspladsens lønsum (omtrentlig) at have været i 2004 særskilt for medarbejderkategorierne? Kroner i alt:*

4. Videregående uddannede:

▪ Double (0 decimaler)

▪

Gyldige	412
Manglende	424
Minimum	0
Maximum	88888888
Gennemsnit	17997096
Median	6390000

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99999999.

• **V532 ARBEJDSPLADS LØNSUM MEDARB LED FUNK**

◦ [Behov for efteruddannelse](#)

◦ Spm. 63: Hvor stor skønnes arbejdspladsens lønsum (omtrentlig) at have været i 2004 særskilt for medarbejderkategorierne? Kroner i alt:

5. Medarbejdere med ledelsesfunktioner:

■ Double (0 decimaler)

■		
Gyldige	532	
Manglende	304	
Minimum	0	
Maximum	88888888	
Gennemsnit	9191350	
Median	1300000	
Standardafvigelse	23799435	

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 99999999.

• **V533 ARBEJDSPLADS FORNØDNE OVERBLIK KURSUS**

◦ [Behov for efteruddannelse](#)

◦ Spm. 64: Skønner arbejdspladsen at have det fornødne overblik over relevante kursusmuligheder for at opfylde arbejdspladsens behov for efter- og videreuddannelse af sine medarbejdere?

% MD% Antal Kode Kategori

42	45	351	1	Meget godt overblik
43	46	358	2	Rimeligt overblik (kender branchens mest benyttede tilbud)
7	7	58	3	Arbejdspladsen har lidt erfaring og modtager lejlighedsvis informationer om kursustilbud
1	1	7	4	Arbejdspladsen har ikke selv erfaring med kursustilbud og opsøger ikke informationer om kursusaktiviteter
0	1	4	8	Ved ikke
7		58	9	Uoplyst
100	100	836		

Svarprocent: 93

• **V534 FILTER 2**

◦ [Behov for efteruddannelse](#)

◦ Filter 2:

% MD% Antal Kode Kategori

95	95	795	1	Hvis arbejdspladsen har svaret Ja (kode 1) i spm. 16, 26, 38 eller 52, gå til spm. 65
5	5	41	2	Ellers gå til spm. 66

100 100 836

Svarprocent: 100

• **V535 METODE - SØGT/MODTAGET VEJLEDNING KURSER**

◦ [Behov for efteruddannelse](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V534](#)

■ Filtrerede variable: V534

◦ Spm. 65: Hvilke af følgende metoder har arbejdspladsen benyttet i forbindelse med udvælgelsen af kurser? (Ét kryds i hver linie)

1. Søgt og modtaget vejledning vedr. udvælgelse af relevante kurser

% MD% Antal Kode Kategori

31	45	261	1 Ja
38	55	319	5 Nej
0	0	0	8 Ved ikke
26		215	9 Uoplyst
5		41	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 69

• **V536 METODE - INDI. KOMPETENCEAFKLARING**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V534](#)
 - Filtrerede variable: V534
- Spm. 65: Hvilke af følgende metoder har arbejdspladsen benyttet i forbindelse med udvælgelsen af kurser? (Ét kryds i hver linie)

2. Anvendt tilbud om individuel kompetenceafklaring og kompetencevurdering fra uddannelsesinstitutioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
19	27	156	1	Ja
51	73	424	5	Nej
0	0	0	8	Ved ikke
26		215	9	Uoplyst
5		41	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 69

• **V537 METODE - SAMARBEJDE KURSUSUDBYDER**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V534](#)
 - Filtrerede variable: V534
- Spm. 65: Hvilke af følgende metoder har arbejdspladsen benyttet i forbindelse med udvælgelsen af kurser? (Ét kryds i hver linie)

3. Arbejdspladsen indgår i samarbejde med kursusudbydere (uddannelsesinstitutioner, private udbydere mv.) om planlægning, gennemførelse samt opfølgning på uddannelsesaktiviteter

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
49	67	409	1	Ja
23	32	196	5	Nej
0	0	1	8	Ved ikke
23		189	9	Uoplyst
5		41	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 72

• **V538 METODE - KURSER DEL AF NETVÆRK**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V534](#)
 - Filtrerede variable: V534
- Spm. 65: Hvilke af følgende metoder har arbejdspladsen benyttet i forbindelse med udvælgelsen af kurser? (Ét kryds i hver linie)

4. Arbejdspladsen er en del af et netværk med andre virksomheder og kursusudbydere om løsning af konkrete og langsigtede uddannelses- og kompetencebehov

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
47	65	392	1	Ja
25	35	213	5	Nej
0	0	1	8	Ved ikke
23		189	9	Uoplyst
5		41	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 72

• **V539 BEHOV FOR EFTERUDDANNELSE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- Spm. 66: Er det arbejdspladsens vurdering, at der for tiden er medarbejdere på arbejdspladsen, som har behov for efter og videreuddannelse, uden der konkret er planlagt aktiviteter herfor?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
53	57	443	1	Ja
32	34	265	5	Nej, gå til spm. 71

8	9	69	8 Ved ikke, gå til spm. 71
7		59	9 Uoplyst
100	100	836	

Svarprocent: 93

• **V540 EFTERUDDANNELSE - ANTAL UFAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- *Spm. 67: Omtrent hvor mange af arbejdspladsens medarbejdere drejer det sig om?*
Medarbejderkategori: 1. Ufaglærte:
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 232 |
| Manglende | 604 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8888 |
| Gennemsnit | 158 |
| Median | 2 |
| Standardafvigelse | 1159 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999, 10000.

• **V541 EFTERUDDANNELSE - ANTAL FAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- *Spm. 67: Omtrent hvor mange af arbejdspladsens medarbejdere drejer det sig om?*
Medarbejderkategori: 2. Faglærte:
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 322 |
| Manglende | 514 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8888 |
| Gennemsnit | 156 |
| Median | 7 |
| Standardafvigelse | 1099 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999, 10000.

• **V542 EFTERUDDANNELSE - ANTAL VIDEREGÅENDE UDD**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- *Spm. 67: Omtrent hvor mange af arbejdspladsens medarbejdere drejer det sig om?*
Medarbejderkategori: 3. Videregående uddannede:
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 226 |
| Manglende | 610 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8888 |
| Gennemsnit | 171 |
| Median | 8 |
| Standardafvigelse | 1173 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999, 10000.

• **V543 EFTERUDDANNELSE - ANTAL MEDARB LED.FUNK**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- *Spm. 67: Omtrent hvor mange af arbejdspladsens medarbejdere drejer det sig om?*
Medarbejderkategori: 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner:

- Double (0 decimaler)
- | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 268 |
| Manglende | 568 |
| Minimum | 0 |
| Maximum | 8888 |
| Gennemsnit | 135 |
| Median | 2 |
| Standardafvigelse | 1079 |

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999, 10000.

• **V544 OMRÅDE - ALMENE KVALIFIKATIONER UFAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
 - Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højest 3 afkrydsninger i hver søjle)
1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik. 1. Ufaglærte

% MD% Antal Kode Kategori			
57	95	477	0 Ikke nævnt
3	5	25	1 Nævnt
40		334	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 60

• **V545 OMRÅDE - ALMENE KVALIFIKATIONER FAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
 - Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højest 3 afkrydsninger i hver søjle)
1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik. 2. Faglærte

% MD% Antal Kode Kategori			
58	97	485	0 Ikke nævnt
2	3	17	1 Nævnt
40		334	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 60

• **V546 OMRÅDE - ALMENE KVALIFIKATIONER VIDEREGÅENDE UDD**

- [Behov for efteruddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
 - Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højest 3 afkrydsninger i hver søjle)
1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik. 3. Videregående uddannede

% MD% Antal Kode Kategori			
59	98	492	0 Ikke nævnt
1	2	10	1 Nævnt
40		334	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 60

• **V547 OMRÅDE - ALMENE KVALIFIKATIONER MEDARB LED.FUNK**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
- Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højest 3 afkrydsninger i hver søjle)

1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
60	100	501	0	Ikke nævnt
0	0	1	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 60

• **V548 OMRÅDE - PROCESKVALIFIKATION UFAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)

2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
47	78	392	0	Ikke nævnt
13	22	110	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 60

• **V549 OMRÅDE - PROCESKVALIFIKATION FAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)

2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
36	60	303	0	Ikke nævnt
24	40	199	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 60

• **V550 OMRÅDE - PROCESKVALIFIKATION VIDEREGÅENDE UDD**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)

2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
44	74	370	0	Ikke nævnt
16	26	132	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 60

• **V551 OMRÅDE - PROCESKVALIFIKATION MEDARB LED.FUNK**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)

2. Proceskvalifikationer som samarbejde, personlig udvikling, organisation m.v. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	Antal	Kode	Kategori
44	73	365	0	Ikke nævnt
16	27	137	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 60

• **V552 OMRÅDE - IT UFAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
 - Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler). 1. Ufaglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
51	85	428	0	Ikke nævnt
9	15	74	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 60

• **V553 OMRÅDE - IT FAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
 - Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler). 2. Faglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
39	64	323	0	Ikke nævnt
21	36	179	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 60

• **V554 OMRÅDE - IT VIDERGÅENDE UDD**

- [Behov for efteruddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
 - Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler). 3. Videregående uddannede

%	MD	Antal	Kode	Kategori
47	78	391	0	Ikke nævnt
13	22	111	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 60

• **V555 OMRÅDE - IT MEDARB LED. FUNK**

- [Behov for efteruddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
 - Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)
3. IT-kvalifikationer (både som bruger og systemudvikler). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

% MD% Antal Kode Kategori

48	80	401	0 Ikke nævnt
12	20	101	1 Nævnt
40		334	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 60

• **V556 OMRÅDE - FAGLIGE KVALIFIKATION UFAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)

4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser. 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
44	73	364	0	Ikke nævnt
17	27	138	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 60

• **V557 OMRÅDE - FAGLIGE KVALIFIKATION FAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)

4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser. 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
32	54	269	0	Ikke nævnt
28	46	233	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 60

• **V558 OMRÅDE - FAGLIGE KVALIFIKATION VIDEREGÅENDE UDD**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)

4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser. 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
42	70	350	0	Ikke nævnt
18	30	152	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 60

• **V559 OMRÅDE - FAGLIGE KVALIFIKATION MEDARB LED.FUNK**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)

4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
51	85	428	0	Ikke nævnt

9	15	74	1 Nævnt
40		334	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 60

• **V560 OMRÅDE - ADMINISTRATION UFAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
 - Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højest 3 afkrydsninger i hver søjle)
5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.). 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
59	99	497	0	Ikke nævnt
1	1	5	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 60

• **V561 OMRÅDE - ADMINISTRATION FAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
 - Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højest 3 afkrydsninger i hver søjle)
5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.). 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
52	86	432	0	Ikke nævnt
8	14	70	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 60

• **V562 OMRÅDE - ADMINISTRATION VIDEREGÅENDE UDD**

- [Behov for efteruddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
 - Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højest 3 afkrydsninger i hver søjle)
5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.). 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
56	93	468	0	Ikke nævnt
4	7	34	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 60

• **V563 OMRÅDE - ADMINISTRATION MEDARB LED.FUNK.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
 - Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højest 3 afkrydsninger i hver søjle)
5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
47	78	390	0	Ikke nævnt
13	22	112	1	Nævnt

40	334	10 Irrelevant
100	100	836

Svarprocent: 60

• **V564 OMRÅDE - KOMMUNIKATION UFLAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 68: *Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)*

6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.). 1. Ufaglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
56	93	469	0	Ikke nævnt
4	7	33	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 60

• **V565 OMRÅDE - KOMMUNIKATION FAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 68: *Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)*

6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.). 2. Faglærte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
50	84	422	0	Ikke nævnt
10	16	80	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 60

• **V566 OMRÅDE - KOMMUNIKATION VIDEREGÅENDE UDD**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 68: *Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)*

6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.). 3. Videregående uddannede

%	MD	Antal	Kode	Kategori
52	86	432	0	Ikke nævnt
8	14	70	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 60

• **V567 OMRÅDE - KOMMUNIKATION MEDARB LEDFUNK**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 68: *Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højst 3 afkrydsninger i hver søjle)*

6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	Antal	Kode	Kategori
52	87	438	0	Ikke nævnt
8	13	64	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 60

• **V568 OMRÅDE - LEDELSE UFAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
 - Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højest 3 afkrydsninger i hver søjle)
7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse). 1. Ufaglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
60	100	501	0	Ikke nævnt
0	0	1	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 60

• **V569 OMRÅDE - LEDELSE FAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
 - Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højest 3 afkrydsninger i hver søjle)
7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse). 2. Faglærte

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
58	96	481	0	Ikke nævnt
3	4	21	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 60

• **V570 OMRÅDE - LEDELSE VIDEREGÅENDE UDD**

- [Behov for efteruddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
 - Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højest 3 afkrydsninger i hver søjle)
7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse). 3. Videregående uddannede

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
55	91	456	0	Ikke nævnt
6	9	46	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 60

• **V571 OMRÅDE - LEDELSE MEDARB LED FUNK**

- [Behov for efteruddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
 - Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højest 3 afkrydsninger i hver søjle)
7. Ledelse (projekt-, personaleledelse, strategisk ledelse). 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
33	55	278	0	Ikke nævnt
27	45	224	1	Nævnt
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 60

• **V572 OMRÅDE - INDHOLD ANDET UFAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- *Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højest 3 afkrydsninger i hver søjle)*

8. Andet. 1. Ufaglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
59	98	490	0	Ikke nævnt	
1	2	12	1	Nævnt	
40		334	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 60

• **V573 OMRÅDE - INDHOLD ANDET FAGLÆRTE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- *Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højest 3 afkrydsninger i hver søjle)*

8. Andet. 2. Faglærte

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
57	95	476	0	Ikke nævnt	
3	5	26	1	Nævnt	
40		334	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 60

• **V574 OMRÅDE - INDHOLD ANDET VIDEREGÅENDE UDD**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- *Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højest 3 afkrydsninger i hver søjle)*

8. Andet. 3. Videregående uddannede

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
58	97	485	0	Ikke nævnt	
2	3	17	1	Nævnt	
40		334	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 60

• **V575 OMRÅDE - INDHOLD ANDET MEDARB LED FUNK**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- *Spm. 68: Inden for hvilke områder vurderer arbejdspladsen især, at der er et behov, som der ikke er planlagt aktiviteter for at opfylde. Nævn op til 3 områder for hver medarbejdergruppe? (Højest 3 afkrydsninger i hver søjle)*

8. Andet. 4. Medarbejdere med ledelsesfunktioner

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
58	97	489	0	Ikke nævnt	
2	3	13	1	Nævnt	
40		334	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 60

• **V576 IKKE AKT UFLAGLÆRTE - BEHOV OPSTÅET FOR NYLIG**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
- *Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)*
 1. Ufaglærte 1. Behovet er først opstået/erkendt for nylig

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
44	91	364	0	Ikke nævnt	
5	9	38	1	Nævnt	
12		100	9	Uoplyst	
40		334	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 48

• **V577 IKKE AKT UFLAGLÆRTE - EJ KENDSKAB KURSER**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
- *Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)*
 1. Ufaglærte 2. Arbejdspladsen har ikke kendskab til kurser med det ønskede indhold

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
47	97	390	0	Ikke nævnt	
1	3	12	1	Nævnt	
12		100	9	Uoplyst	
40		334	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 48

• **V578 IKKE AKT UFLAGLÆRTE - ØNSKER SELV UDVIKLE KURSER**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
- *Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)*
 1. Ufaglærte 3. Arbejdspladsen ønsker selv at udvikle/arrangere kurser, men har ikke haft tid

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
43	90	361	0	Ikke nævnt	
5	10	41	1	Nævnt	
12		100	9	Uoplyst	
40		334	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 48

• **V579 IKKE AKT UFLAGLÆRTE - EJ PLADS PÅ KURSER**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
- *Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)*
 1. Ufaglærte 4. Der har ikke været plads på de ønskede kurser

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
45	94	379	0	Ikke nævnt	
3	6	23	1	Nævnt	
12		100	9	Uoplyst	
40		334	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 48

• **V580 IKKE AKT UFLAGLÆRTE - KURSER LANGT VÆK**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)

- Filtrerede variable: V539

o Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)

1. Ufaglærte 5. Eksisterende kurser ligger for langt væk

%	MD	Antal	Kode	Kategori
47	98	394	0	Ikke nævnt
1	2	8	1	Nævnt
12		100	9	Uoplyst
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 48

• **V581 IKKE AKT UFAGLÆRTE - FAGLIG NIVEAU**

o [Behov for efteruddannelse](#)

o [Variablen er filtreret af: V539](#)

- Filtrerede variable: V539

o Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)

1. Ufaglærte 6. Eksisterende kursers faglige niveau er ikke højt nok

%	MD	Antal	Kode	Kategori
48	99	399	0	Ikke nævnt
0	1	3	1	Nævnt
12		100	9	Uoplyst
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 48

• **V582 IKKE AKT UFAGLÆRTE - KURSUS FOR SVÆR**

o [Behov for efteruddannelse](#)

o [Variablen er filtreret af: V539](#)

- Filtrerede variable: V539

o Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)

1. Ufaglærte 7. Eksisterende kurser er for svære for de relevante medarbejdere

%	MD	Antal	Kode	Kategori
47	99	396	0	Ikke nævnt
1	1	6	1	Nævnt
12		100	9	Uoplyst
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 48

• **V583 IKKE AKT UFAGLÆRTE - ANSAT KORT TID**

o [Behov for efteruddannelse](#)

o [Variablen er filtreret af: V539](#)

- Filtrerede variable: V539

o Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)

1. Ufaglærte 8. Folk er ansat i så kort tid, at det ikke kan svare sig at sende dem på kursus

%	MD	Antal	Kode	Kategori
46	96	385	0	Ikke nævnt
2	4	17	1	Nævnt
12		100	9	Uoplyst
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 48

• **V584 IKKE AKT UFAGLÆRTE - OMKOSTNINGER FOR STOR**

o [Behov for efteruddannelse](#)

o [Variablen er filtreret af: V539](#)

- Filtrerede variable: V539

o Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)

1. Ufaglærte 9. Omkostningerne ved efteruddannelse er for store i forhold til udbyttet

% MD Antal Kode Kategori

39	82	330	0 Ikke nævnt
9	18	72	1 Nævnt
12		100	9 Uoplyst
40		334	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 48

• **V585 IKKE AKT UFAGLÆRTE - EJ UNDVÆRE MEDARBEJDER**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- *Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)*
 1. Ufaglærte 10. Arbejdspladsen kan vanskeligt undvære medarbejdere i forbindelse med kurser

%	MD	Antal	Kode	Kategori
37	76	306	0	Ikke nævnt
11	24	96	1	Nævnt
12		100	9	Uoplyst
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 48

• **V586 IKKE AKT UFAGLÆRTE - EJ INTERESSERET**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- *Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)*
 1. Ufaglærte 11. Medarbejderne er ikke interesserede i at deltage

%	MD	Antal	Kode	Kategori
42	87	350	0	Ikke nævnt
6	13	52	1	Nævnt
12		100	9	Uoplyst
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 48

• **V587 IKKE AKT UFAGLÆRTE - EJ BEHOV UDDANNELSE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- *Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)*
 1. Ufaglærte 12. Der er ikke behov for efteruddannelse for denne medarbejdergruppe

%	MD	Antal	Kode	Kategori
46	97	388	0	Ikke nævnt
2	3	14	1	Nævnt
12		100	9	Uoplyst
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 48

• **V588 IKKE AKT UFAGLÆRTE - BESKÆFTIGER IKKE GRUPPE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- *Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)*
 1. Ufaglærte 13. Arbejdspladsen beskæftiger ikke denne medarbejdergruppe

%	MD	Antal	Kode	Kategori
45	93	375	0	Ikke nævnt
3	7	27	1	Nævnt
12		100	9	Uoplyst
40		334	10	Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 48

• **V589 IKKE AKT ØVR MEDARB - BEHOV OPSTÅET FOR NYLIG**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
- Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)
 2. Øvrige medarbejdere 1. Behovet er først opstået/erkendt for nylig

%	MD	Antal	Kode	Kategori
38	78	314	0	Ikke nævnt
11	22	88	1	Nævnt
12		100	9	Uoplyst
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 48

• **V590 IKKE AKT ØVR MEDARB - EJ KENDSKAB KURSER**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
- Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)
 2. Øvrige medarbejdere 2. Arbejdspladsen har ikke kendskab til kurser med det ønskede indhold

%	MD	Antal	Kode	Kategori
44	93	372	0	Ikke nævnt
4	7	30	1	Nævnt
12		100	9	Uoplyst
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 48

• **V591 IKKE AKT ØVR MEDARB - ØNSKER SELV UDVIKLE KURSER**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
- Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)
 2. Øvrige medarbejdere 3. Arbejdspladsen ønsker selv at udvikle/arrangere kurser, men har ikke haft tid

%	MD	Antal	Kode	Kategori
37	76	306	0	Ikke nævnt
11	24	96	1	Nævnt
12		100	9	Uoplyst
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 48

• **V592 IKKE AKT ØVR MEDARB - EJ PLADS KURSER**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
- Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)
 2. Øvrige medarbejdere 4. Der har ikke været plads på de ønskede kurser

%	MD	Antal	Kode	Kategori
41	86	344	0	Ikke nævnt
7	14	58	1	Nævnt
12		100	9	Uoplyst
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 48

• **V593 IKKE AKT ØVR MEDARB - KURSUS LANGT VÆK**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)
 2. Øvrige medarbejdere 5. Eksisterende kurser ligger for langt væk

% MD	% Antal	Kode	Kategori
46	95	381	0 Ikke nævnt
3	5	21	1 Nævnt
12		100	9 Uoplyst
40		334	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 48

• **V594 IKKE AKT ØVR MEDARB - FAGLIG NIVEAU**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)
 2. Øvrige medarbejdere 6. Eksisterende kursers faglige niveau er ikke højt nok

% MD	% Antal	Kode	Kategori
46	96	387	0 Ikke nævnt
2	4	15	1 Nævnt
12		100	9 Uoplyst
40		334	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 48

• **V595 IKKE AKT ØVR MEDARB - KURSUS FOR SVÆR**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)
 2. Øvrige medarbejdere 7. Eksisterende kurser er for svære for de relevante medarbejdere

% MD	% Antal	Kode	Kategori
48	99	398	0 Ikke nævnt
0	1	4	1 Nævnt
12		100	9 Uoplyst
40		334	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 48

• **V596 IKKE AKT ØVR MEDARB - ANSAT KORT TID**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)
 2. Øvrige medarbejdere 8. Folk er ansat i så kort tid, at det ikke kan svare sig at sende dem på kursus

% MD	% Antal	Kode	Kategori
47	99	396	0 Ikke nævnt
1	1	6	1 Nævnt
12		100	9 Uoplyst
40		334	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 48

• **V597 IKKE AKT ØVR MEDARB - OMKOSTNINGER FOR STOR**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)
 2. Øvrige medarbejdere 9. Omkostningerne ved efteruddannelse er for store i forhold til udbyttet

% MD	% Antal	Kode	Kategori
32	66	267	0 Ikke nævnt
16	34	135	1 Nævnt
12		100	9 Uoplyst
40		334	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 48

• **V598 IKKE AKT ØVR MEDARB - EJ UNDVÆRE MEDARB**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
- Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)
 2. Øvrige medarbejdere 10. Arbejdspladsen kan vanskeligt undvære medarbejdere i forbindelse med kurser

% MD	% Antal	Kode	Kategori
28	58	232	0 Ikke nævnt
20	42	170	1 Nævnt
12		100	9 Uoplyst
40		334	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 48

• **V599 IKKE AKT ØVR MEDARB - EJ INTERESSERET**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
- Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)
 2. Øvrige medarbejdere 11. Medarbejderne er ikke interesserede i at deltage

% MD	% Antal	Kode	Kategori
42	87	349	0 Ikke nævnt
6	13	53	1 Nævnt
12		100	9 Uoplyst
40		334	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 48

• **V600 IKKE AKT ØVR MEDARB - EJ BEHOV UDDANNELSE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
- Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)
 2. Øvrige medarbejdere 12. Der er ikke behov for efteruddannelse for denne medarbejdergruppe

% MD	% Antal	Kode	Kategori
47	98	395	0 Ikke nævnt
1	2	7	1 Nævnt
12		100	9 Uoplyst
40		334	10 Irrelevant
100	100	836	

Svarprocent: 48

• **V601 IKKE AKT ØVR MEDARB - BESKÆFTIGER IKKE GRUPPE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
- Spm. 69: Hvorfor er der ikke planlagt aktiviteter for disse medarbejdere? (Gerne flere afkrydsninger)
 2. Øvrige medarbejdere 13. Arbejdspladsen beskæftiger ikke denne medarbejdergruppe

% MD	% Antal	Kode	Kategori
48	100	402	0 Ikke nævnt
0	0	0	1 Nævnt
12		100	9 Uoplyst

40	334	10 Irrelevant
100	100	836

Svarprocent: 100

• **V602 STYRKE KOMP. GENNEM - KONTAKTE SKOLER**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
- Spm. 70: Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for? (Gerne flere afkrydsninger)

1. Kontakte skoler og uddannelsesinstitutioner

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
38	73	314	0	Ikke nævnt
14	27	114	1	Nævnt
9		74	9	Uoplyst
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 51

• **V603 STYRKE KOMP. GENNEM - KONTAKTE PRIVAT UDBYDERE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
- Spm. 70: Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for? (Gerne flere afkrydsninger)

2. Kontakte private kursusudbydere

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
40	78	332	0	Ikke nævnt
11	22	96	1	Nævnt
9		74	9	Uoplyst
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 51

• **V604 STYRKE KOMP. GENNEM - VEJLEDNING BRANCHEORGANISATION**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
- Spm. 70: Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for? (Gerne flere afkrydsninger)

3. Søge vejledning hos brancheorganisation, leverandører

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
46	89	383	0	Ikke nævnt
5	11	45	1	Nævnt
9		74	9	Uoplyst
40		334	10	Irrelevant
100	100	836		

Svarprocent: 51

• **V605 STYRKE KOMP. GENNEM - VEJLEDNING FAGFORENINGER MM**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerede variable: V539
- Spm. 70: Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for? (Gerne flere afkrydsninger)

4. Søge vejledning hos arbejdsgiverorganisation eller relevante fagforeninger

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
44	86	370	0	Ikke nævnt
7	14	58	1	Nævnt
9		74	9	Uoplyst
40		334	10	Irrelevant

100 100 836

Svarprocent: 51

• **V606 STYRKE KOMP. GENNEM - NEDPRIORITERE BEHOV**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 70: Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for? (Gerne flere afkrydsninger)

5. Nedprioritere behovet

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
48	93	400	0	Ikke nævnt	
3	7	28	1	Nævnt	
9		74	9	Uoplyst	
40		334	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 51

• **V607 STYRKE KOMP. GENNEM - REKRUTTERE NYE MEDARBEJDERE**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 70: Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for? (Gerne flere afkrydsninger)

6. Overvej at rekruttere nye medarbejdere med de ønskede kvalifikationer

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
44	87	371	0	Ikke nævnt	
7	13	57	1	Nævnt	
9		74	9	Uoplyst	
40		334	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 51

• **V608 STYRKE KOMP. GENNEM - NEDPRIORITERE AKTIVITET.**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 70: Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for? (Gerne flere afkrydsninger)

7. Nedprioritere andre aktiviteter på arbejdspladsen/organisationen

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
46	89	382	0	Ikke nævnt	
6	11	46	1	Nævnt	
9		74	9	Uoplyst	
40		334	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 51

• **V609 STYRKE KOMP. GENNEM - AGTER AT GØRE ANDET**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 70: Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for? (Gerne flere afkrydsninger)

8. Andet

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
26	51	218	0	Ikke nævnt	
25	49	210	1	Nævnt	
9		74	9	Uoplyst	
40		334	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 51

• **V610 STYRKE KOMP. GENNEM - HAR INGEN IDEER**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V539](#)
 - Filtrerende variable: V539
- Spm. 70: Hvad agter arbejdspladsen at gøre for at styrke kompetencerne for de medarbejdere, som der ikke er planlagt aktiviteter for? (Gerne flere afkrydsninger)

9. Har ingen ideer

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
47	91	391	0	Ikke nævnt	
4	9	37	1	Nævnt	
9		74	9	Uoplyst	
40		334	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 51

• **V611 EFTERUDD. AKTIVITET - INGEN BEHOV**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- Spm. 71: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/organisationen, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)?

8. Ingen behov

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
99	99	828	0	Ikke nævnt	
1	1	8	1	Nævnt	
100	100	836			

Svarprocent: 100

• **V612 EFTERUDD. AKTIVITET - ALMENE KVALIFIKATION**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V611](#)
 - Filtrerende variable: V611
- Spm. 71: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/organisationen, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)?

1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
53	83	442	0	Ikke nævnt	
11	17	92	1	Nævnt	
35		294	9	Uoplyst	
1		8	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 64

• **V613 EFTERUDD. AKTIVITET - OPFYLDE ALMENE KVAL**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V611, V612](#)
 - Filtrerende variable: V611 V612
- Spm. 71: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/organisationen, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)?

Hvis ja: Kan dette behov opfyldes indenfor det eksisterende udbud af private og offentlige efteruddannelsesmuligheder. 1. Almene kvalifikationer som dansk og matematik

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
2	13	13	0	Ikke nævnt	
11	87	88	1	Nævnt	
34		285	9	Uoplyst	
54		450	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 12

• **V614 EFTERUDD. AKTIVITET - PROCESKVALIFIKATION**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V611](#)
 - Filtrerende variable: V611
- *Spm. 71: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/organisationen, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)?*
 2. Proceskvalifikationer som samarbejde, ledelse, personlig udvikling, organisation mv.

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
5	6	41	0	Ikke nævnt	
78	94	656	1	Nævnt	
16		131	9	Uoplyst	
1		8	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 83

• **V615 EFTERUDD. AKTIVITET - OPFYLDE PROCESKVALIFIKATION**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V611,V614](#)
 - Filtrerende variable: V611 V614
- *Spm. 71: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/organisationen, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)?*

Hvis ja: Kan dette behov opfyldes indenfor det eksisterende udbud af private og offentlige efteruddannelsesmuligheder. 2. Proceskvalifikationer som samarbejde, ledelse, personlig udvikling, organisation mv.

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
3	3	22	0	Ikke nævnt	
74	96	621	1	Nævnt	
0	0	2	8	Ved ikke	
17		142	9	Uoplyst	
6		49	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 77

• **V616 EFTERUDD. AKTIVITET - IT-KVALIFIKATION**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V611](#)
 - Filtrerende variable: V611
- *Spm. 71: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/organisationen, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)?*
 3. IT-kvalifikationer (både som brugere og systemudvikler)

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
9	11	76	0	Ikke nævnt	
73	89	612	1	Nævnt	
17		140	9	Uoplyst	
1		8	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 82

• **V617 EFTERUDD. AKTIVITET - OPFYLDE IT-KVALIFIKATION**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V611,V616](#)
 - Filtrerende variable: V611 V616
- *Spm. 71: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/organisationen, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)?*

Hvis ja: Kan dette behov opfyldes indenfor det eksisterende udbud af private og offentlige efteruddannelsesmuligheder. 3. IT-kvalifikationer (både som brugere og systemudvikler)

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
4	5	31	0	Ikke nævnt	
69	95	573	1	Nævnt	
18		148	9	Uoplyst	
10		84	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 72

• **V618 EFTERUDD. AKTIVITET - BEHOV FAGLIG KVALIFIKATIONER**

- [Behov for efteruddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V611](#)
 - Filtrerede variable: V611
 - *Spm. 71: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/organisationen, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)?*
4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
5	6	43	0	Ikke nævnt	
78	94	652	1	Nævnt	
16		133	9	Uoplyst	
1		8	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 83

• **V619 EFTERUDD. AKTIVITET - OPFYLDE FAGLIGE KVALIFIKATIONER**

- [Behov for efteruddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V611,V618](#)
 - Filtrerede variable: V611 V618
 - *Spm. 71: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/organisationen, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)?*
- Hvis ja: Kan dette behov opfyldes indenfor det eksisterende udbud af private og offentlige efteruddannelsesmuligheder. 4. Faglige kvalifikationer ift. virksomhedens produktion og serviceydelser

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
5	6	39	0	Ikke nævnt	
72	94	600	1	Nævnt	
0	0	2	8	Ved ikke	
17		144	9	Uoplyst	
6		51	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 77

• **V620 EFTERUDD. AKTIVITET - BEHOV ADMINISTRATTION**

- [Behov for efteruddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V611](#)
 - Filtrerede variable: V611
 - *Spm. 71: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/organisationen, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)?*
5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.)

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
18	24	152	0	Ikke nævnt	
57	76	480	1	Nævnt	
23		196	9	Uoplyst	
1		8	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 76

• **V621 EFTERUDD. AKTIVITET - OPFYLDE ADMINISTRATTION**

- [Behov for efteruddannelse](#)
 - [Variablen er filtreret af: V611,V620](#)
 - Filtrerede variable: V611 V620
 - *Spm. 71: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/organisationen, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)?*
- Hvis ja: Kan dette behov opfyldes indenfor det eksisterende udbud af private og offentlige efteruddannelsesmuligheder. 5. Administration (økonomi, regnskab, planlægning m.v.)

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
2	4	20	0	Ikke nævnt	
55	96	457	1	Nævnt	
0	0	1	8	Ved ikke	
24		198	9	Uoplyst	
19		160	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 57

• **V622 EFTERUDD. AKTIVITET - BEHOV KOMMUNIKATION**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V611](#)
 - Filtrerende variable: V611
- *Spm. 71: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/organisationen, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)?*

6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.)

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
22	32	187	0	Ikke nævnt	
48	68	398	1	Nævnt	
29		243	9	Uoplyst	
1		8	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 70

• **V623 EFTERUDD. AKTIVITET - OPFYLDE KOMMUNIKATION**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V611, V622](#)
 - Filtrerende variable: V611 V622
- *Spm. 71: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/organisationen, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)?*

Hvis ja: Kan dette behov opfyldes indenfor det eksisterende udbud af private og offentlige efteruddannelsesmuligheder. 6. Kommunikation (formidling, salg, marketing m.v.)

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
4	8	31	0	Ikke nævnt	
43	92	362	1	Nævnt	
0	1	2	8	Ved ikke	
29		246	9	Uoplyst	
23		195	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 47

• **V624 EFTERUDD. AKTIVITET - BEHOV ANDET**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V611](#)
 - Filtrerende variable: V611
- *Spm. 71: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/organisationen, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)?*

7. Andet

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
32	64	271	0	Ikke nævnt	
18	36	151	1	Nævnt	
49		406	9	Uoplyst	
1		8	10	Irrelevant	
100	100	836			

Svarprocent: 50

• **V625 EFTERUDD. AKTIVITET - OPFYLDE ANDET**

- [Behov for efteruddannelse](#)
- [Variablen er filtreret af: V611, V624](#)
 - Filtrerende variable: V611 V624
- *Spm. 71: Indenfor hvilke områder forventer arbejdspladsen/organisationen, at der især er behov for efteruddannelsesaktiviteter i fremtiden (5 års sigt)?*

Hvis ja: Kan dette behov opfyldes indenfor det eksisterende udbud af private og offentlige efteruddannelsesmuligheder. 7. Andet

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
2	12	17	0	Ikke nævnt	
16	88	130	1	Nævnt	
49		410	9	Uoplyst	
33		279	10	Irrelevant	
100	100	836			

Universer

Univers

- **Andet**

De udvalgte private og offentlige arbejdspladser (i betydningen arbejdssteder) er udvalgt fra det centrale virksomhedsregister (C.V.R.).

Koncepter

- **Beskrivelse af arbejdspladsen**

- [V7](#) [V8](#) [V9](#) [V10](#) [V11](#) [V12](#) [V13](#) [V14](#) [V15](#) [V16](#) [V17](#) [V18](#) [V19](#) [V20](#) [V21](#) [V22](#) [V23](#) [V24](#) [V25](#) [V26](#) [V27](#) [V28](#) [V29](#) [V30](#) [V31](#) [V32](#) [V33](#) [V34](#) [V35](#) [V36](#) [V37](#) [V38](#) [V39](#) [V40](#) [V41](#) [V42](#) [V43](#) [V44](#) [V45](#) [V46](#) [V47](#) [V48](#) [V49](#) [V50](#) [V51](#) [V52](#) [V53](#) [V54](#) [V55](#) [V56](#) [V57](#) [V58](#) [V59](#) [V60](#) [V61](#) [V62](#) [V63](#) [V64](#) [V65](#) [V66](#) [V67](#) [V68](#) [V69](#) [V70](#) [V71](#) [V72](#)

- **Efter- og videreuddannelse**

- [V73](#) [V74](#) [V75](#) [V76](#) [V77](#) [V78](#) [V79](#) [V80](#) [V81](#) [V82](#) [V83](#) [V84](#) [V85](#) [V86](#) [V87](#) [V88](#) [V89](#) [V90](#) [V91](#) [V92](#) [V93](#) [V94](#) [V95](#) [V96](#) [V97](#) [V98](#) [V99](#) [V100](#) [V101](#) [V102](#) [V103](#) [V104](#) [V105](#) [V106](#) [V107](#) [V108](#) [V109](#) [V110](#) [V111](#) [V112](#) [V113](#) [V114](#) [V115](#) [V116](#) [V117](#) [V118](#) [V119](#) [V120](#) [V121](#) [V122](#) [V123](#) [V124](#) [V125](#) [V126](#) [V127](#) [V128](#) [V129](#) [V130](#) [V131](#) [V132](#) [V133](#) [V134](#) [V135](#) [V136](#) [V137](#) [V138](#) [V139](#) [V140](#) [V141](#) [V142](#) [V143](#) [V144](#) [V145](#) [V146](#) [V147](#) [V148](#) [V149](#) [V150](#) [V151](#) [V152](#) [V153](#) [V154](#) [V155](#) [V156](#) [V157](#) [V158](#) [V159](#) [V160](#) [V161](#) [V162](#) [V163](#) [V164](#) [V165](#) [V166](#) [V167](#) [V168](#) [V169](#) [V170](#) [V171](#) [V172](#) [V173](#) [V174](#) [V175](#) [V176](#) [V177](#) [V178](#) [V179](#) [V180](#) [V181](#) [V182](#) [V183](#) [V184](#) [V185](#) [V186](#) [V187](#) [V188](#) [V189](#) [V190](#) [V191](#)

- **Private kurser**

- [V192](#) [V193](#) [V194](#) [V195](#) [V196](#) [V197](#) [V198](#) [V199](#) [V200](#) [V201](#) [V202](#) [V203](#) [V204](#) [V205](#) [V206](#) [V207](#) [V208](#) [V209](#) [V210](#) [V211](#) [V212](#) [V213](#) [V214](#) [V215](#) [V216](#) [V217](#) [V218](#) [V219](#) [V220](#) [V221](#) [V222](#) [V223](#) [V224](#) [V225](#) [V226](#) [V227](#) [V228](#) [V229](#) [V230](#) [V231](#) [V232](#) [V233](#) [V234](#) [V235](#) [V236](#) [V237](#) [V238](#) [V239](#) [V240](#) [V241](#) [V242](#) [V243](#) [V244](#) [V245](#) [V246](#) [V247](#) [V248](#) [V249](#) [V250](#) [V251](#) [V252](#) [V253](#) [V254](#) [V255](#) [V256](#) [V257](#) [V258](#) [V259](#) [V260](#) [V261](#) [V262](#) [V263](#) [V264](#) [V265](#) [V266](#) [V267](#) [V268](#) [V269](#) [V270](#) [V271](#) [V272](#) [V273](#) [V274](#) [V275](#) [V276](#) [V277](#) [V278](#) [V279](#) [V280](#) [V281](#) [V282](#) [V283](#) [V284](#) [V285](#) [V286](#) [V287](#) [V288](#) [V289](#) [V290](#) [V291](#) [V292](#) [V293](#) [V294](#) [V295](#) [V296](#) [V297](#) [V298](#) [V299](#) [V300](#) [V301](#) [V302](#) [V303](#) [V304](#) [V305](#) [V306](#) [V307](#) [V308](#) [V309](#) [V310](#) [V311](#) [V312](#) [V313](#)

- **Erhvervsrettede kurser**

- [V314](#) [V315](#) [V316](#) [V317](#) [V318](#) [V319](#) [V320](#) [V321](#) [V322](#) [V323](#) [V324](#) [V325](#) [V326](#) [V327](#) [V328](#) [V329](#) [V330](#) [V331](#) [V332](#) [V333](#) [V334](#) [V335](#) [V336](#) [V337](#) [V338](#) [V339](#) [V340](#) [V341](#) [V342](#) [V343](#) [V344](#) [V345](#) [V346](#) [V347](#) [V348](#) [V349](#) [V350](#) [V351](#) [V352](#) [V353](#) [V354](#) [V355](#) [V356](#) [V357](#) [V358](#) [V359](#) [V360](#) [V361](#) [V362](#) [V363](#) [V364](#) [V365](#) [V366](#) [V367](#) [V368](#) [V369](#) [V370](#) [V371](#) [V372](#) [V373](#) [V374](#) [V375](#) [V376](#) [V377](#) [V378](#) [V379](#) [V380](#) [V381](#) [V382](#) [V383](#) [V384](#) [V385](#) [V386](#) [V387](#) [V388](#) [V389](#) [V390](#) [V391](#) [V392](#) [V393](#) [V394](#) [V395](#) [V396](#) [V397](#) [V398](#) [V399](#) [V400](#) [V401](#) [V402](#) [V403](#) [V404](#) [V405](#) [V406](#) [V407](#) [V408](#) [V409](#) [V410](#) [V411](#) [V412](#) [V413](#) [V414](#) [V415](#) [V416](#) [V417](#) [V418](#) [V419](#) [V420](#) [V421](#) [V422](#) [V423](#) [V424](#) [V425](#) [V426](#) [V427](#) [V428](#) [V429](#) [V430](#) [V431](#) [V432](#) [V433](#) [V434](#) [V435](#) [V436](#) [V437](#)

- **Almene kurser og uddannelser**

- [V438](#) [V439](#) [V440](#) [V441](#) [V442](#) [V443](#) [V444](#) [V445](#) [V446](#) [V447](#) [V448](#) [V449](#) [V450](#) [V451](#) [V452](#) [V453](#) [V454](#) [V455](#) [V456](#) [V457](#) [V458](#) [V459](#) [V460](#) [V461](#) [V462](#) [V463](#) [V464](#) [V465](#) [V466](#) [V467](#) [V468](#) [V469](#) [V470](#) [V471](#) [V472](#) [V473](#) [V474](#) [V475](#) [V476](#) [V477](#) [V478](#) [V479](#) [V480](#) [V481](#) [V482](#) [V483](#) [V484](#) [V485](#) [V486](#) [V487](#) [V488](#) [V489](#) [V490](#) [V491](#) [V492](#) [V493](#) [V494](#) [V495](#) [V496](#) [V497](#) [V498](#) [V499](#) [V500](#) [V501](#) [V502](#) [V503](#) [V504](#) [V505](#) [V506](#) [V507](#) [V508](#) [V509](#) [V510](#) [V511](#) [V512](#) [V513](#) [V514](#) [V515](#) [V516](#) [V517](#) [V518](#) [V519](#) [V520](#) [V521](#) [V522](#) [V523](#) [V524](#) [V525](#) [V526](#) [V527](#)

- **Behov for efteruddannelse**

- [V528](#) [V529](#) [V530](#) [V531](#) [V532](#) [V533](#) [V534](#) [V535](#) [V536](#) [V537](#) [V538](#) [V539](#) [V540](#) [V541](#) [V542](#) [V543](#) [V544](#) [V545](#) [V546](#) [V547](#) [V548](#) [V549](#) [V550](#) [V551](#) [V552](#) [V553](#) [V554](#) [V555](#) [V556](#) [V557](#) [V558](#) [V559](#) [V560](#) [V561](#) [V562](#) [V563](#) [V564](#) [V565](#) [V566](#) [V567](#) [V568](#) [V569](#) [V570](#) [V571](#) [V572](#) [V573](#) [V574](#) [V575](#) [V576](#) [V577](#) [V578](#) [V579](#) [V580](#) [V581](#) [V582](#) [V583](#) [V584](#) [V585](#) [V586](#) [V587](#) [V588](#) [V589](#) [V590](#) [V591](#) [V592](#) [V593](#) [V594](#) [V595](#) [V596](#) [V597](#) [V598](#) [V599](#) [V600](#) [V601](#) [V602](#) [V603](#) [V604](#) [V605](#) [V606](#) [V607](#) [V608](#) [V609](#) [V610](#) [V611](#) [V612](#) [V613](#) [V614](#) [V615](#) [V616](#) [V617](#) [V618](#) [V619](#) [V620](#) [V621](#) [V622](#) [V623](#) [V624](#) [V625](#)