

indsamlingsperiode: 2.maj - 10.maj 81

hulkort nr. IX

TIL ALLE

915-920. Nu kommer der en række påstande, som De kan erklære Dem enig eller uenig i. Måske er De ikke helt enig eller uenig i de anførte påstande, men jeg vil da gerne, om De i disse tilfælde alligevel vil sige, om De er nærmest enig eller nærmest uenig.

	<u>Enig</u>	<u>Uenig</u>	Hverken enig eller uenig	<u>Ved ikke</u>
(915) Den eksisterende skævhed i formuefordelingen skal formindskes	1	2	3	<u>4</u>
(916) Medarbejderne på en virksomhed kan ikke få reel medindflydelse på virksomheden, uden at de har økonomisk magt	1	2	3	<u>4</u>
(917) På den enkelte virksomhed træffes der ofte beslutninger, som ikke ville være blevet truffet, hvis medarbejderne havde haft større medindflydelse	1	2	3	<u>4</u>
(918) Den enkelte ansatte bør have afgørende indflydelse på sin egen arbejdssituation	1	2	3	<u>4</u>
(919) Større medindflydelse for de ansatte vil fremme virksomhedernes investeringer og produktion	1	2	3	<u>4</u>
(920) Der bør indføres en form for overskudsdeling i de private virksomheder	1	2	3	<u>4</u>

921-920. Man har nu i en række diskuteret forskellige forslag om lønmodtagernes medejendomsret og overskudsdeling. Der opregnes i det følgende nogle forskellige muligheder for udformning af et sådant forslag.

De bedes i hvert enkelt tilfælde svare på, hvilken udformning De foretrækker.

	Foretr. ordning <u>1</u>	Foretr. ordning <u>2</u>	<u>Ved ikke</u>
(921) - KORT 20)			
1. En ordning, hvor tab af medarbejderens indestående i virksomheden (f. eks. ved konkurs) alene bæres af de lønmodtagere, der arbejder i den pågældende virksomhed.	1	2	3
2. En ordning, hvor evt. tab bæres af alle lønmodtagere i fællesskab i hele landet.			
(922) - KORT 21)			
1. En ordning, hvor medarbejdernes indestående udelukkende kan investeres i den virksomhed, hvor de er ansat	1	2	3
2. En ordning, der giver mulighed for, at der på tværs af virksomhederne kan foretages investeringer i flere arbejdspladser			

spørgsmålet fortsætter
på næste side

indsamlingsperiode: 2.maj - 10.maj 81

hulkort nr. IX

		Fortsat		
(923) - KORT 22)		1	2	3
1. En ordning, hvor den enkelte medarbejder skal møde op på virksomhedens generalforsamling for at kunne udnytte sin indflydelse				
2. En ordning, hvor medarbejderne deltagere og udøver indflydelsen i fællesskab				
(924) - KORT 23)		1	2	3
1. En ordning, hvor kun de privat ansatte får medejendomsret til virksomhederne				
2. En ordning, hvor alle lønmodtagere, altså både privat ansatte og offentligt ansatte får medejendomsret				
(925) - KORT 24)		1	2	3
1. En ordning, hvor den enkeltes ejendomsret er <u>uafhængig</u> af, hvor meget man tjener, og hvor man er ansat				
2. En ordning, hvor den enkeltes ejendomsret er <u>afhængig</u> af, hvor meget man tjener og hvor man er ansat				
(926) - KORT 25)		1	2	3
1. En ordning, hvor det overlades til virksomhederne at bestemme, om de vil give medarbejderne del i overskuddet				
2. En ordning, hvor det er obligatorisk for alle virksomheder at give medarbejderne andel i overskuddet				

927-929. Jeg vil nu læse nogle påstande om overskudsdeling op, som De kan opfatte som en slags diskussion mellem to personer A og B.

Jeg beder Dem om på hvert af de forskellige områder at sige, om De er enig med A eller med B. Ofte er De måske ikke helt enig med nogen af parterne, men jeg vil da gerne, at De i disse tilfælde alligevel siger, hvilken af de to opfattelser der ligger nærmest Deres eget synspunkt. (VISKORT 26)

		Mest enig med A	Mest enig med B	Ikke enig med nogen	Ved ikke
(927)					
A siger: Gennemførelse af overskudsdeling kan give den enkelte lønmodtager større indflydelse på sin arbejdsplads		1	2	3	4
B siger: Overskudsdeling har ingen betydning for den enkeltes indflydelse på arbejdspladsen					
(928)					
A siger: Gennemførelse af overskudsdeling kan give en mere ligelig indkomst- og formuefordeling her i landet		1	2	3	4
B siger: En overskudsdeling vil ikke påvirke indkomst- og formuefordelingen					
(929)					
A siger: Overskudsdeling vil sikre virksomhederne kapital til investering og derved medvirke til at skabe flere arbejdspladser		1	2	3	4
B siger: Overskudsdeling har ingen virkning for investeringer og beskæftigelse					