

Højtuddannedes karriereveje til og fra staten, 2007

DDA-21605

Indholdsfortegnelse

Vejledning

[Vejledning til at læse kodebogen](#)
[Information om anvendt oparbejdningsproces](#)

Variabelliste

[V1 DDA STUDIENUMMER](#)
[V2 DDA LØBENUMMER](#)
[V3 TYPOLOGISERING AF RESP.](#)
[V4 JOBSKIFTE FRA STATEN](#)
[V5 JOBSKIFTE TIL STATEN](#)
[V6 JOBSKIFTE FRA/TIL STATEN](#)
[V7 ARBEJDET SAMME ORGANISA.](#)
[V8 UDDAN.MÆSSIG BAGGRUND](#)
[V9 BAGGRUND ANDEN](#)
[V10 ÅRSTAL FÆRDIGUDDANNET](#)
[V11 HAR EN PH.D.GRAD](#)
[V12 HJEMMEBOENDE BØRN](#)
[V13 STILLING TIDLIGERE JOB](#)
[V14 ANTAL ÅR I TIDLIG. JOB](#)
[V15 ARBEJDSSTID TIDL. JOB](#)
[V16 BRUTTOLØN TIDL. JOB](#)
[V17 BR.LØN KORREKT ANGIVET](#)
[V18 STILLING I NYE JOB](#)
[V19 ARBEJDSSTID I NYU JOB](#)
[V20 BRUTTOLØN NYT JOB](#)
[V21 BR.LØN KOR. ANG NY JOB](#)
[V22 ÅR PÅ ARB.PLADS NU](#)
[V23 ANTAL JOB FÆRDIGUDDAN.](#)
[V24 ANSAT KOMMUNAL SEKTOR](#)
[V25 ANSAT PRIVATE SEKTOR](#)
[V26 ANSAT ANDRE SEK. INGEN](#)
[V27 ANSAT ANDRE SEK VED IKKE](#)
[V28 NYT TILSVAR. STIL. STAT](#)
[V29 NYT ANDEN TYPE STIL STAT](#)
[V30 NYT TILSV. STIL. PRIVAT](#)
[V31 NYT ANDEN STIL. PRIVAT](#)
[V32 NYT TILSV. STIL. KOMMUNE](#)
[V33 NYT ANDEN STIL. KOMMUNE](#)
[V34 NYT JOB LIGE SÅ GODT NEJ](#)
[V35 NYT JOB LIGE GODT VED EJ](#)
[V36 SKIFTE LØNNIVEAUET](#)
[V37 SKIFTE SOCIALE PRESTIGE](#)
[V38 SKIFTE PLAC. ST.HIERAKI](#)
[V39 SKIFTE VIDERE KARRIER](#)
[V40 SKIFTE HANDLERUM/FRIHED](#)
[V41 SKIFTE STRAT. LED.ANSVAR](#)
[V42 SKIFTE FAGLIG UDVIKLING](#)
[V43 SKIFTE ARBEJDETS VÆRDI](#)
[V44 SKIFTE ARB. SAMFUNDSNYT.](#)
[V45 SKIFTE BALANCE ARB. TID](#)
[V46 SKIFTE ARBEJDSVILKÅR](#)
[V47 SKIFTE PSYK. ARB.MILJØ](#)
[V48 SKIFTE TRYGHED I ANSÆT.](#)
[V49 SKIFTE ARBEJDSSTEMPO](#)
[V50 SKIFTE TRANSPORTTID](#)
[V51 SKIFTE ARB.GANGE/ORGANI.](#)
[V52 SKIFTE KOMMANDOVEJE](#)
[V53 SKIFTE LEDERS EVNE LEDE](#)
[V54 SKIFTE KOMPET./EFTERUDD.](#)
[V55 SKIFTE ARB.PLADS VÆRDIER](#)
[V56 SKIFTE PLADS DYNAMIK](#)
[V57 SKIFTE AKADE. FAGMILJØ](#)

[V58 SKIFTE ANDEN GRUND](#)
[V59 FORVENTNING LØNNEN](#)
[V60 FORVENTNING ARBEJDSSTIMER](#)
[V61 FORVENT. TRYGHED ANSÆT.](#)
[V62 FORVENT. ANSÆT. VILKÅR](#)
[V63 FORVENT GRAD KONKURRENCE](#)
[V64 FORVENT ARB.PL. FOKUS](#)
[V65 GRUND TIL JOBSKIFTE](#)
[V66 GRUND JOBSKIFTE ANDEN](#)
[V67 PRIMÆRE GRUND STOP. STIL](#)
[V68 UDBYGGE SPECIALVIDEN](#)
[V69 UDBYGGE SAGSBEHANDLING](#)
[V70 UDBYGGE LED.BETJENING](#)
[V71 UDBYGGE SKRIF. FREMSTIL](#)
[V72 UDBYGGE MUNDT. FREMSTIL](#)
[V73 UDBYGGE ANALYSE KOMPET.](#)
[V74 UDBYGGE KOM./MEDIEHÅND.](#)
[V75 UDBYGGE SALG/MARKEDFØR.](#)
[V76 UDBYGGE LED.FÆRDIGHEDER](#)
[V77 UDBYGGE PROJEKTLEDELSE](#)
[V78 UDBYGGE PERSONALELED.](#)
[V79 UDBYGGE STRATEGIUDVIK.](#)
[V80 UDBYGGE PROCESKOMPET.](#)
[V81 UDBYGGE FORRET.FORSTÅ.](#)
[V82 UDBYGGE EVNE LÆRE FRA](#)
[V83 UDBYGGE ARB. TVÆRFAG.](#)
[V84 UDBYGGE ANDET](#)
[V85 FORSKEL ARB. FORSKEL SEK](#)
[V86 SVÆRT MINDRE INDFLYDELSE](#)
[V87 SVÆRT SELV DIF. ARB.OPG.](#)
[V88 SVÆRT ARB.MÆNGDE STØRRE](#)
[V89 SVÆRT EJ LAVET MEGET FØR](#)
[V90 SVÆRT STRAMME DEADLINES](#)
[V91 SVÆRT EJ FASTE DEADLINES](#)
[V92 SVÆRT FORM. BESLUT.STRUK](#)
[V93 SVÆRT EJ DIF. HIERAKIER](#)
[V94 SVÆRT KRAV PERFORMANCE](#)
[V95 SVÆRT FOKUS PERFORMANCE](#)
[V96 SVÆRT FORVENTES IDERIG](#)
[V97 SVÆRT EJ RUM IDERIG](#)
[V98 SVÆRT KOL. KONKURRENTER](#)
[V99 SVÆRT 8-16 MENTALITET](#)
[V100 SVÆRT OMSTIL. ANDET](#)
[V101 SVÆRT OMSTIL. ANDET HVAD](#)
[V102 KOM. JOBMÆSSIG MOBILITET](#)
[V103 VARETAGET SAMME STIL ORG](#)
[V104 VARETAGET FORSKEL FUNKT.](#)
[V105 ARB.PL. FAGLIG UDVIK.](#)
[V106 SØGT ET ELLER FLERE JOB](#)
[V107 SØGT ANDET STED STATEN](#)
[V108 SØGT JOB I DET PRIVATE](#)
[V109 SØGT JOB I AMTKOMMUNE](#)
[V110 SØGT JOB ANDET STED](#)
[V111 SØGT JOB ANDET VED IKKE](#)
[V112 SØGT JOB ANDET STED HVAD](#)
[V113 SEKTOR SØGT JOB](#)
[V114 SEKTOR SØGT JOB HVAD](#)
[V115 SØGTE PGA. LØNNIVEAUET](#)
[V116 SØGTE PGA. SOC. PRESTIGE](#)
[V117 SØGTE PGA. STIL.HIERAKI](#)
[V118 SØGTE PGA. VIDERE KARRI.](#)
[V119 SØGTE PGA. HANDLERUM](#)
[V120 SØGTE PGA. LED.ANSVAR](#)
[V121 SØGTE PGA. FAG UDVIKLING](#)
[V122 SØGTE PGA. ARB. VÆRDI](#)
[V123 SØGTE PGA. ARB. SAM.NYT.](#)
[V124 SØGTE PGA ARB.TID/MÆNGDE](#)
[V125 SØGTE PGA. ARB. VILKÅR](#)
[V126 SØGTE PGA PSYK ARB.MILJØ](#)
[V127 SØGTE PGA TRYGHED ANSÆT.](#)
[V128 SØGTE PGA. ARB.TEMPO](#)
[V129 SØGTE PGA. TRANSPORTID](#)
[V130 SØGTE PGA. ARB.GANGE/ORG](#)
[V131 SØGTE PGA. KOMMANDOVEJE](#)
[V132 SØGTE PGA. LEDERS EVNE](#)
[V133 SØGTE PGA. KOMPETENCE MV](#)
[V134 SØGTE PGA ARB.PL. VÆRDI](#)
[V135 SØGTE PGA. DYNAMIK/IDER.](#)
[V136 SØGTE PGA. AKA. FAGMILJØ](#)

[V137 SØGTE PGA. ANDET](#)
[V138 JOBSØGNING PGA. FORHOLD](#)
[V139 JOBSØGNING PGA. ANDET](#)
[V140 JOB I STAT LØNNNIVEAU](#)
[V141 JOB I STAT SOC. PRESTIGE](#)
[V142 JOB I STAT STIL.HIERAKI](#)
[V143 JOB I STAT KARRIERE](#)
[V144 JOB I STAT HANDLERRUM](#)
[V145 JOB I STAT LED.SANSVAR](#)
[V146 JOB I STAT FAG UDVIKLING](#)
[V147 JOB I STAT ARB. VÆRDI](#)
[V148 JOB I STAT SAMF.NYTTIGT](#)
[V149 JOB I STAT ARBEJDSTID](#)
[V150 JOB I STAT ARB.VILKÅR](#)
[V151 JOB I STAT PSYK.ARB.MI.](#)
[V152 JOB I STAT TRYGHED.ANS.](#)
[V153 JOB I STAT ARB.TEMPO](#)
[V154 JOB I STAT TRANSPORTTID](#)
[V155 JOB I STAT ARB.GANGE](#)
[V156 JOB I STAT KOMMANDOVEJE](#)
[V157 JOB I STAT LEDERS EVNER](#)
[V158 JOB I STAT KOMPETENCE](#)
[V159 JOB I STAT ARB.PL VÆRDI](#)
[V160 JOB I STAT DYNAMIK/IDE.](#)
[V161 JOB I STAT AKA.FAGMILJØ](#)
[V162 JOB I STAT - ANDET](#)
[V163 SÆRLIG KARAK. PRIV. SEKT](#)
[V164 PRIVAT KONKURRENCEKULTUR](#)
[V165 PRIVAT FOKUS BUNDLINIE](#)
[V166 PRIVAT LAV TRYGHED.ANSÆT](#)
[V167 PRIVAT ARBEJDSVILKÅR](#)
[V168 PRIVAT HÅRDT ARBEJDSPRES](#)
[V169 PRIVAT EJ ARBEJDSOPGAVE](#)
[V170 PRIVAT GRUND EJ SKIFT](#)
[V171 PRIVAT GRUND VED IKKE](#)
[V172 PRIVAT GRUND ANDET](#)
[V173 EJ SKIFT KOMMUNE/AMT](#)
[V174 BORGER-OG PRAK. JOBINDH.](#)
[V175 EJ TRÆKKE STØRRE LINIER](#)
[V176 UTILSTRÆK. FAGMILJØ](#)
[V177 BEGRÆNS. POL. ARB.MILJØ](#)
[V178 UTILSTRÆK. KAR. MULIGHED](#)
[V179 EJ AMT/KOMMUNE ANDET](#)
[V180 EJ AMT/KOMMUNE VED IKKE](#)
[V181 EJ AMT/KOM. ANDET HVAD](#)
[V182 KOM. MOBIL. TIL/FRA STAT](#)
[V183 ALDER](#)
[V184 KØN](#)
[V185 BRUTTOLØN I NYT JOB](#)
[V186 BRUTTOLØN I TIDL. JOB](#)
[V187 FILTER](#)
[V188 ALDER KATEGORISERET](#)
[V189 SAMFUNDSNYTTIGT ARB.](#)
[V190 ALDER KAT. OVER/UNDER 50](#)
[V191 LEDERS LEDER EVNER](#)
[V192 ARB. SAMFUNDSNYTTIGT](#)
[V193 ALDER OPDELT 3 KAT.](#)
[V194 JOBSKIFTE TIL/FRA STAT](#)
[V195 SKIFTE TIL/FRA/INDENFOR](#)
[V196 BETYDNING LØN](#)
[V197 BETYDNING KARRIERE](#)
[V198 BETYDNING FRIHED/HANDL.](#)
[V199 BETYDNING DYNAMIK](#)
[V200 BETYDNING AR.MILJØ](#)
[V201 BETYDNING BALANCE](#)
[V202 IMMOBIL ELLER EJ](#)
[V203 VÆRDIEN SLUTBRUGEREN](#)
[V204 SAMFUNDSNYTTE IMMOBILE](#)

Variabler

- **V1 DDA STUDIENUMMER**
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-----------|------|
| Gyldige | 2926 |
| Manglende | 0 |

Minimum	21605
Maximum	21605
Gennemsnit	21605
Median	21605
Standardafvigelse	0

• V2 DDA LØBENUMMER

- Double (0 decimaler)

■

Gyldige	2926
Manglende	0
Minimum	1
Maximum	2926
Gennemsnit	1464
Median	1464
Standardafvigelse	845

• V3 TYPOLOGISERING AF RESP.

- Typologisering af respondenter

% MD% Antal Kode Kategori

13	13	371	1 Fra staten til det private
5	5	150	2 Fra staten til amt eller kommune
17	17	486	3 Fra det private til staten
10	10	297	4 Fra amt eller kommune til staten
13	13	373	5 Internt mobile
43	43	1249	6 Samme organisation i staten

100 100 2926

Svarprocent: 100

• V4 JOBSKIFTE FRA STATEN

- [Variablen er filtreret af: V3](#)

- Filtrerende variable: V3

- Spm. 1: Iflg. data fra Personalestyrelsen har du i løbet af 2. halvår af 2004, 2005 eller 2006 foretaget et jobskifte FRA en stilling i staten. Skiftede du TIL:

% MD% Antal Kode Kategori

13	71	371	1 Et job i det private/et job som selvstændig?
5	29	150	2 Et job i amt eller kommune?
0	0	0	3 Et job i udlandet?
0	0	0	4 Ledighed (sæt kun x her, hvis du har været ledig lige siden)
0	0	0	5 Andet: _____
82		2405	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 18

• V5 JOBSKIFTE TIL STATEN

Hvis du var ledig før jobskiftet til staten, så sæt kryds ud for den sektor, hvor du var ansat før ledighedsperioden.

- [Variablen er filtreret af: V3](#)

- Filtrerende variable: V3

- Spm. 1: Iflg. data fra Personalestyrelsen har du i løbet af 2. halvår af 2004, 2005 eller 2006 foretaget et jobskifte TIL en stilling i staten. Skiftede du FRA:

% MD% Antal Kode Kategori

17	62	486	1 Et job i det private/et job som
----	----	-----	-----------------------------------

			selvstændig?
10	38	297	2 Et job i amt eller kommune?
0	0	0	3 Et job i udlandet?
0	0	0	4 Afsluttet uddannelse?
0	0	0	5 Andet: _____
73		2143	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 27

• V6 JOBSKIFTE FRA/TIL STATEN

Hvis du har søgt og fået job inden for en anden organisation i staten regnes det for en nyansættelse

◦ [Variablen er filtreret af: V3](#)

■ Filtrerende variable: V3

◦ Spm. 2: Iflg. data fra Personalestyrelsen har du i løbet af 2. halvår af 2004, 2005 eller 2006 skiftet fra ét job i staten til et andet job i staten?

% MD% Antal Kode Kategori

12	95	353	1 Ja, jeg ansøgte og fik job i en anden organisation i staten
0	0	0	2 Ja, men dette skyldes overflytning (i forbindelse med organisatoriske ændringer) og jeg har ellers ikke ansøgt og fået job i en anden organisation i staten i perioden 1998-2007
1	5	20	3 Nej, jeg har i perioden 1998-2007 ansøgt og fået job i en anden organisation i staten
0	0	0	4 Nej, jeg har haft job inden for den samme statslige organisation siden 1998
0	0	0	5 Andet: _____
87		2553	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 13

• V7 ARBEJDET SAMME ORGANISA.

Hvis du har søgt og fået job inden for en anden organisation i staten regnes det for en nyansættelse

◦ [Variablen er filtreret af: V3](#)

■ Filtrerende variable: V3

◦ Spm. 2: Iflg. data fra Personalestyrelsen har du mellem 1998 og 2006 arbejdet i den samme organisation i staten. Er det korrekt?

% MD% Antal Kode Kategori

41	96	1204	1 Ja
2	4	45	2 Nej, jeg har skiftet organisation i staten i perioden, men dette skyldtes overflytning (i forbindelse med organisatoriske ændringer) og jeg har ikke ansøgt og fået job i en anden organisation i staten i perioden 1998-2007
0	0	0	3 Nej, jeg har i perioden ansøgt og

			fået ansættelse i en anden organisation i staten
0	0	0	4 Andet: _____
57		1677	10 Irrelevant
100	100	2926	
Svarprocent: 43			

• V8 UDDAN.MÆSSIG BAGGRUND

- [Baggrundsspørgsmål](#)
- [Variablen er filtreret af: V3](#)
 - Filtrerende variable: V3
- Spm. 1: Hvad er din uddannelsesbaggrund?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
13	13	393	1		Jurist
10	10	303	2		Økonomom/erhvervsøkonom
10	10	299	3		Samfundsvidenskab
13	13	390	4		Humaniora
12	12	344	5		Diplom- eller civilingeniør
13	13	368	6		Naturvidenskab
5	5	157	7		Sundhedsvidenskab
4	4	110	8		Jordbrugs- og veterinærvidenskab
1	1	37	9		Arkitekt
1	1	40	10		Bibliotek
2	2	50	11		Etatsuddannet
4	4	108	12		Andet: _____
0	0	1	13		Ved ikke
11	11	326	14		Officer
100	100	2926			
Svarprocent: 100					

• V9 BAGGRUND ANDEN

Variablen indeholder en liste over anden uddannelsesbaggrund. Blank = Uoplyst/irrelevant (2377)

- [Baggrundsspørgsmål](#)
- [Variablen er filtreret af: V8](#)
 - Filtrerende variable: V8
- [Variablen er filtreret af: V3](#)
 - Filtrerende variable: V3
- Spm. 1: Hvad er din uddannelsesbaggrund? Andet:
 - Text (max length: 354)

• V10 ÅRSTAL FÆRDIGUDDANNET

Hvis du ikke har en kandidatgrad, angiv året, hvor du fik en bachelorgrad (eller tilsvarende) Variablen er kodet i intervallet 1960-2007.

- [Baggrundsspørgsmål](#)
- Spm. 2: I hvilket år blev du færdiguddannet?
 - Double (0 decimaler)
 - | | |
|-------------------|------|
| Gyldige | 2926 |
| Manglende | 0 |
| Minimum | 1960 |
| Maximum | 2007 |
| Gennemsnit | 1992 |
| Median | 1993 |
| Standardafvigelse | 8 |

• V11 HAR EN PH.D.GRAD

- [Baggrundsspørgsmål](#)
- Spm. 3: Har du en ph.d.grad?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
13	13	389	1		Ja

87	87	2537	2 Nej
100	100	2926	

Svarprocent: 100

• **V12 HJEMMEBOENDE BØRN**

- [Baggrundsspørgsmål](#)
- Spm. 4: Har du et eller flere hjemmeboende børn under 15 år?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
60	60	1757	1	Ja
40	40	1169	2	Nej
100	100	2926		

Svarprocent: 100

• **V13 STILLING TIDLIGERE JOB**

- [Baggrundsspørgsmål](#)
- Spm. 5: Dit skifte mellem en statslig arbejdsplads og privat sektor eller øvrig offentlige sektor: Arbejdspladsen du forlod i 2004-2005: Hvilken stilling havde du?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
45	78	1309	1	Menig medarbejder (fuldmægtig, ph.d., adjunkt, lektor, konsulent og lignende)
11	19	312	2	Chef med ansvar for ledelse af medarbejdere
2	3	55	3	Chef med ansvar for ledelse af chefer
0		1	9	Uoplyst
43		1249	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 57

• **V14 ANTAL ÅR I TIDLIG. JOB**

(Angiv evt. med decimaler, fx 1,5 år) Variablen er kodet i intervallet 0,08 - 42. 099 = Uoplyst (1) 100 = Irrelevant (1249)

- [Baggrundsspørgsmål](#)
- Spm. 5: Dit skifte mellem en statslig arbejdsplads og privat sektor eller øvrig offentlige sektor: Arbejdspladsen du forlod i 2004-2005: Hvor mange år var du ansat på arbejdspladsen? ____ år

- Double (5 decimaler)

▪

Gyldige	1677
Manglende	1249
Minimum	0
Maximum	99
Gennemsnit	6
Median	4
Standardafvigelse	6

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 100.00000.

• **V15 ARBEJDSTID TIDL. JOB**

- [Baggrundsspørgsmål](#)
- Spm. 5: Dit skifte mellem en statslig arbejdsplads og privat sektor eller øvrig offentlige sektor: Arbejdspladsen du forlod i 2004-2005: Hvad var din gennemsnitlige arbejdstid pr. uge i halvåret før jobskiftet?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
6	10	169	1	Under 37 timer
40	70	1171	2	37-45 timer
9	15	251	3	46-55 timer

3	5	78	4 >55 timer
0	0	7	5 Ved ikke
0		1	9 Uoplyst
43		1249	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 57

• **V16 BRUTTOLØN TIDL. JOB**

(Det er vigtigt for analysen, at bruttolønnen er angivet så korrekt som muligt. Vi vil derfor bede dig tjekke din lønseddel, hvis du er i tvivl og i øvrigt har mulighed for det - bemærk, at der nedenfor også spørges til din nuværende bruttoløn. Du bedes angive beløbet i et heltal - altså uden separator (punktum eller komma) - eksempelvis 25000 og ikke 25.000) Variablen er kodet i intervallet 22.000 - 200.000. 0999999 = Uoplyst (179) 1000000 = Irrelevant (1249)

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 5: Dit skifte mellem en statslig arbejdsplads og privat sektor eller øvrig offentlige sektor: Arbejdspladsen du forlod i 2004-2005: Hvad var din månedlige bruttoløn, inkl. arbejdsgiverbetalt pension, umiddelbart før jobskiftet?

- Double (0 decimaler)

Gyldige	1498
Manglende	1428
Minimum	22000
Maximum	200000
Gennemsnit	36619
Median	34228
Standardafvigelse	11508

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999999, 1000000.

• **V17 BR.LØN KORREKT ANGIVET**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 5: Dit skifte mellem en statslig arbejdsplads og privat sektor eller øvrig offentlige sektor: Arbejdspladsen du forlod i 2004-2005: Hvor sikker er du på, at du har angivet din bruttoløn korrekt?

% MD% Antal Kode Kategori

17	31	496	1 Helt sikker
24	44	704	2 Rimeligt sikker
13	24	389	3 Har angivet et skøn
3		88	9 Uoplyst
43		1249	10 Irrelevant

100	100	2926
-----	-----	------

Svarprocent: 54

• **V18 STILLING I NYE JOB**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 5: Dit skifte mellem en statslig arbejdsplads og privat sektor eller øvrig offentlige sektor: Arbejdspladsen du kom til efter jobskiftet: Hvilken stilling havde du ved jobstart?

% MD% Antal Kode Kategori

46	81	1356	1 Menig medarbejder (fuldmægtig, ph.d., adjunkt, lektor, konsulent og lignende)
9	16	261	2 Chef med ansvar for ledelse af medarbejdere
2	4	59	3 Chef med ansvar for ledelse af chefer
0		1	9 Uoplyst
43		1249	10 Irrelevant

100	100	2926
-----	-----	------

Svarprocent: 57

• **V19 ARBEJDSTID I NYU JOB**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 5: Dit skifte mellem en statslig arbejdsplads og privat sektor eller øvrig offentlige sektor: Arbejdspladsen du kom til: Hvad var din gennemsnitlige arbejdstid pr. uge i halvåret efter jobskiftet?

% MD% Antal Kode Kategori

5	8	141	1 Under 37 timer
42	73	1227	2 37-45 timer
8	14	239	3 46-55 timer
2	4	65	4 >55 timer
0	0	4	5 Ved ikke
0		1	9 Uoplyst
43		1249	10 Irrelevant

100	100	2926
-----	-----	------

Svarprocent: 57**• V20 BRUTTOLØN NYT JOB**

(Det er vigtigt for analysen, at bruttolønnen er angivet så korrekt som muligt. Vi vil derfor bede dig tjekke din lønseddel, hvis du er i tvivl og i øvrigt har mulighed for det - bemærk, at der nedenfor også spørges til din nuværende bruttoløn. Du bedes angive beløbet i et heltal - altså uden separator (punktum eller komma) - eksempelvis 25000 og ikke 25.000) Variablen er kodet i intervallet 22.000 - 180.000. 0999999 = Uoplyst (148) 1000000 = Irrelevant (1249)

- [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 5: Dit skifte mellem en statslig arbejdsplads og privat sektor eller øvrig offentlige sektor: Arbejdspladsen du kom til: Hvad var din månedlige bruttoløn, inkl. arbejdsgiverbetalt pension, umiddelbart ved jobstart?

- Double (0 decimaler)

Gyldige	1529
Manglende	1397
Minimum	22000
Maximum	180000
Gennemsnit	37196
Median	35000
Standardafvigelse	10610

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999999, 1000000.

• V21 BR.LØN KOR. ANG NY JOB

- [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 5: Dit skifte mellem en statslig arbejdsplads og privat sektor eller øvrig offentlige sektor: Arbejdspladsen du kom til: Hvor sikker er du på, at du har angivet din bruttoløn korrekt?

% MD% Antal Kode Kategori

24	43	690	1 Helt sikker
23	42	678	2 Rimeligt sikker
8	15	239	3 Har angivet et skøn
2		70	9 Uoplyst
43		1249	10 Irrelevant

100	100	2926
-----	-----	------

Svarprocent: 55**• V22 ÅR PÅ ARB.PLADS NU**

(Angiv evt. med decimaler, fx 1,5 år) Variablen er kodet i intervallet 0-26. 099 = Uoplyst (1) 100 = Irrelevant (1249)

- [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 5: Dit skifte mellem en statslig arbejdsplads og privat sektor eller øvrig offentlige sektor: Arbejdspladsen du kom til: Hvor mange år har du været ansat på arbejdspladsen (indtil videre)?

- Double (0 decimaler)

Gyldige	1677
Manglende	1249
Minimum	0
Maximum	26
Gennemsnit	2
Median	2
Standardafvigelse	2

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 100.

• V23 ANTAL JOB FÆRDIGUDDAN.

En ansættelse regnes kun for et nyt job, hvis der er tale om, at du har søgt og fået et nyt job, og hvis den nye ansættelse var lokaliseret i en anden organisation end den foregående.

- [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 6: Hvor mange forskellige job har du haft, siden du blev færdiguddannet - dit nuværende job medregnet?

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
17	17	498	1	1	(mit nuværende job), så til spm. 8 (V28)
23	23	680	2	2	
46	46	1339	3	3-5	
14	14	405	4	Over 5	
0	0	4	5	Ved ikke	
100	100	2926			

Svarprocent: 100

• V24 ANSAT KOMMUNAL SEKTOR

Sæt gerne flere kryds

- [Baggrundsspørgsmål](#)
- [Variablen er filtreret af: V23](#)
 - Filtrerende variable: V23

- Spm. 7: Hvilke sektorer udover den statslige har du været ansat i, siden du blev færdiguddannet - dit nuværende job medregnet? Kommune eller amt

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
58	69	1684	0	Ikke nævnt	
26	31	750	1	Nævnt	
0	0	0	9	Uoplyst	
17		492	10	Irrelevant	
100	100	2926			

Svarprocent: 83

• V25 ANSAT PRIVATE SEKTOR

Sæt gerne flere kryds

- [Baggrundsspørgsmål](#)
- [Variablen er filtreret af: V23](#)
 - Filtrerende variable: V23

- Spm. 7: Hvilke sektorer udover den statslige har du været ansat i, siden du blev færdiguddannet - dit nuværende job medregnet? Den private sektor

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
36	43	1059	0	Ikke nævnt	
47	57	1385	1	Nævnt	
0	0	0	9	Uoplyst	
16		482	10	Irrelevant	
100	100	2926			

Svarprocent: 84

• V26 ANSAT ANDRE SEK. INGEN

Sæt gerne flere kryds

- [Baggrundsspørgsmål](#)
- [Variablen er filtreret af: V23](#)
 - Filtrerende variable: V23

- Spm. 7: Hvilke sektorer udover den statslige har du været ansat i, siden du blev færdiguddannet - dit nuværende job medregnet? Ingen

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
63	75	1833	0	Ikke nævnt	
21	25	617	1	Nævnt	
0	0	0	9	Uoplyst	
16		476	10	Irrelevant	
100	100	2926			

Svarprocent: 84

• V27 ANSAT ANDRE SEK VED IKKE

Sæt gerne flere kryds

- [Baggrundsspørgsmål](#)
- [Variablen er filtreret af: V23](#)
 - Filtrerende variable: V23

- Spm. 7: Hvilke sektorer udover den statslige har du været ansat i, siden du blev færdiguddannet - dit nuværende job medregnet? Ved ikke

% MD		% Antal	Kode	Kategori
82	99	2409	0	Ikke nævnt
1	1	20	1	Nævnt
0	0	0	9	Uoplyst
17		497	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 83

• V28 NYT TILSVAR. STIL. STAT

- [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 8: Vurderer du, at du inden for nær fremtid ville kunne finde et andet job, der ud fra en samlet vurdering af løn, jobtilfredshed, karrieremuligheder osv. er mindst lige så godt som dit nuværende job? Ja, i en tilsvarende stilling i staten

% MD		Antal	Kode	Kategori
64	64	1885	0	Ikke nævnt
36	36	1041	1	Nævnt
100	100	2926		

Svarprocent: 100

• V29 NYT ANDEN TYPE STIL STAT

- [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 8: Vurderer du, at du inden for nær fremtid ville kunne finde et andet job, der ud fra en samlet vurdering af løn, jobtilfredshed, karrieremuligheder osv. er mindst lige så godt som dit nuværende job? Ja, i en anden type stilling i staten

% MD%		Antal	Kode	Kategori
72	72	2101	0	Ikke nævnt
28	28	825	1	Nævnt
100	100	2926		

Svarprocent: 100

• V30 NYT TILSV. STIL. PRIVAT

- [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 8: Vurderer du, at du inden for nær fremtid ville kunne finde et andet job, der ud fra en samlet vurdering af løn, jobtilfredshed, karrieremuligheder osv. er mindst lige så godt som dit nuværende job? Ja, i en tilsvarende stilling i en privat virksomhed

% MD		Antal	Kode	Kategori
61	61	1779	0	Ikke nævnt
39	39	1147	1	Nævnt
100	100	2926		

Svarprocent: 100

• V31 NYT ANDEN STIL. PRIVAT

- [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 8: Vurderer du, at du inden for nær fremtid ville kunne finde et andet job, der ud fra en samlet vurdering af løn, jobtilfredshed, karrieremuligheder osv. er mindst lige så godt som dit nuværende job? Ja, i en anden type stilling i en privat virksomhed

% MD		Antal	Kode	Kategori
63	63	1839	0	Ikke nævnt
37	37	1087	1	Nævnt
100	100	2926		

Svarprocent: 100

• **V32 NYT TILSV. STIL. KOMMUNE**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 8: Vurderer du, at du inden for nær fremtid ville kunne finde et andet job, der ud fra en samlet vurdering af løn, jobtilfredshed, karrieremuligheder osv. er mindst lige så godt som dit nuværende job? Ja, i en tilsvarende stilling i en kommune/region

% MD% Antal Kode Kategori			
77	77	2261	0 Ikke nævnt
23	23	665	1 Nævnt
100	100	2926	

Svarprocent: 100

• **V33 NYT ANDEN STIL. KOMMUNE**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 8: Vurderer du, at du inden for nær fremtid ville kunne finde et andet job, der ud fra en samlet vurdering af løn, jobtilfredshed, karrieremuligheder osv. er mindst lige så godt som dit nuværende job? Ja, i en anden type stilling i en kommune/region

% MD% Antal Kode Kategori			
80	80	2335	0 Ikke nævnt
20	20	591	1 Nævnt
100	100	2926	

Svarprocent: 100

• **V34 NYT JOB LIGE SÅ GODT NEJ**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 8: Vurderer du, at du inden for nær fremtid ville kunne finde et andet job, der ud fra en samlet vurdering af løn, jobtilfredshed, karrieremuligheder osv. er mindst lige så godt som dit nuværende job? Nej

% MD% Antal Kode Kategori			
77	77	2250	0 Ikke nævnt
23	23	676	1 Nævnt
100	100	2926	

Svarprocent: 100

• **V35 NYT JOB LIGE GODT VED EJ**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 8: Vurderer du, at du inden for nær fremtid ville kunne finde et andet job, der ud fra en samlet vurdering af løn, jobtilfredshed, karrieremuligheder osv. er mindst lige så godt som dit nuværende job? Ved ikke

% MD% Antal Kode Kategori			
94	94	2737	0 Ikke nævnt
6	6	189	1 Nævnt
100	100	2926	

Svarprocent: 100

• **V36 SKIFTE LØNNIVEAUET**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Løn og karriere 1. Lønniveauet

% MD% Antal Kode Kategori			
6	10	170	1 I høj grad

13	23	379	2 I nogen grad
12	21	353	3 I mindre grad
26	45	763	4 Slet ikke
0	1	12	5 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 57

• **V37 SKIFTE SOCIALE PRESTIGE**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Løn og karriere 2. Den sociale prestige ved jobbet eller arbejdspladsen

% MD% Antal Kode Kategori			
4	6	106	1 I høj grad
12	21	347	2 I nogen grad
16	27	457	3 I mindre grad
26	45	750	4 Slet ikke
1	1	17	5 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 57

• **V38 SKIFTE PLAC. ST.HIERAKI**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Løn og karriere 3. Min placering i stillingshierakiet

% MD% Antal Kode Kategori			
6	11	180	1 I høj grad
13	23	394	2 I nogen grad
13	23	383	3 I mindre grad
24	42	703	4 Slet ikke
1	1	17	5 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 57

• **V39 SKIFTE VIDERE KARRIER**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Løn og karriere 4. Mine muligheder for videre karriere

% MD% Antal Kode Kategori			
23	40	674	1 I høj grad
17	30	507	2 I nogen grad
7	12	204	3 I mindre grad
10	17	285	4 Slet ikke
0	0	7	5 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 57

• **V40 SKIFTE HANDLERUM/FRIHED**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Jobindhold og faglig udvikling 5. Mine muligheder for handlerum og personlige frihedsgrader

% MD% Antal Kode Kategori			
27	48	802	1 I høj grad
16	28	475	2 I nogen grad
6	10	176	3 I mindre grad
7	13	211	4 Slet ikke
0	1	13	5 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 57

• **V41 SKIFTE STRAT. LED.ANSVAR**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Jobindhold og faglig udvikling 6. Omfanget af strategisk ledelsesansvar

% MD% Antal Kode Kategori

9	15	249	1 I høj grad
12	21	348	2 I nogen grad
12	20	338	3 I mindre grad
24	42	707	4 Slet ikke
1	2	35	5 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 57

• **V42 SKIFTE FAGLIG UDVIKLING**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Jobindhold og faglig udvikling 7. Mine muligheder for faglig udvikling

% MD% Antal Kode Kategori

30	52	866	1 I høj grad
17	29	492	2 I nogen grad
5	9	144	3 I mindre grad
6	10	164	4 Slet ikke
0	1	11	5 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 57

• **V43 SKIFTE ARBEJDETS VÆRDI**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Jobindhold og faglig udvikling 8. Oplevelsen af, at det arbejde, jeg udfører, skaber værdi for slutbrugeren

% MD% Antal Kode Kategori

23	40	674	1 I høj grad
18	31	513	2 I nogen grad
7	12	207	3 I mindre grad
9	16	265	4 Slet ikke
1	1	18	5 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 57

• **V44 SKIFTE ARB. SAMFUNDSNYT.**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Jobindhold og faglig udvikling 9. Oplevelsen af, at det arbejde, jeg udfører, tjener et samfundsnyttigt formål

% MD% Antal Kode Kategori

19	33	548	1 I høj grad
18	31	514	2 I nogen grad
10	17	292	3 I mindre grad
10	18	306	4 Slet ikke
1	1	17	5 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 57

• **V45 SKIFTE BALANCE ARB. TID**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Arbejdsmiljø 10. Balancen mellem arbejdstid og

arbejdsmængde

% MD% Antal Kode Kategori

12	20	341	1 I høj grad
14	25	417	2 I nogen grad
13	23	382	3 I mindre grad
18	31	523	4 Slet ikke
0	1	14	5 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 57

• **V46 SKIFTE ARBEJDSVILKÅR**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Arbejdsmiljø 11. Arbejdsvilkårene (fleksibilitet, personalegoder, barselsvilkår, seniorordning etc.)

% MD% Antal Kode Kategori

13	23	392	1 I høj grad
16	28	474	2 I nogen grad
11	20	331	3 I mindre grad
16	28	467	4 Slet ikke
0	1	13	5 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 57

• **V47 SKIFTE PSYK. ARB.MILJØ**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Arbejdsmiljø 12. Arbejdspladsens psykiske arbejdsmiljø

% MD% Antal Kode Kategori

13	23	380	1 I høj grad
14	24	402	2 I nogen grad
11	20	333	3 I mindre grad
18	32	532	4 Slet ikke
1	2	30	5 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 57

• **V48 SKIFTE TRYGHED I ANSÆT.**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Arbejdsmiljø 13. Tryghed i ansættelsen

% MD% Antal Kode Kategori

7	13	210	1 I høj grad
11	20	328	2 I nogen grad
14	24	397	3 I mindre grad
25	43	722	4 Slet ikke
1	1	20	5 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 57

• **V49 SKIFTE ARBEJDSTEMPO**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Arbejdsmiljø 14. Arbejdstempoet

% MD% Antal Kode Kategori

4	7	121	1 I høj grad
13	22	377	2 I nogen grad
14	25	421	3 I mindre grad
25	44	735	4 Slet ikke

1	1	23	5 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 57

• **V50 SKIFTE TRANSPORTTID**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Afstand 15. Transporttiden til og fra arbejde

% MD% Antal Kode Kategori			
9	16	260	1 I høj grad
9	16	276	2 I nogen grad
10	17	292	3 I mindre grad
28	50	832	4 Slet ikke
1	1	17	5 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 57

• **V51 SKIFTE ARB.GANGE/ORGANI.**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Organisering 16. Ønske om mere smidige arbejdsgange/flad organisering

% MD% Antal Kode Kategori			
9	15	254	1 I høj grad
13	23	394	2 I nogen grad
11	19	316	3 I mindre grad
23	40	678	4 Slet ikke
1	2	35	5 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 57

• **V52 SKIFTE KOMMANDOVEJE**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Organisering 17. Ønske om mere klare kommandoveje/hierarkisk organisering

% MD% Antal Kode Kategori			
4	7	113	1 I høj grad
7	12	209	2 I nogen grad
12	21	359	3 I mindre grad
33	57	954	4 Slet ikke
1	3	42	5 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 57

• **V53 SKIFTE LEDERS EVNE LEDE**

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Kultur, anerkendelse og samarbejde 18. Nærmeste leders evne til at lede

% MD% Antal Kode Kategori			
15	26	438	1 I høj grad
13	22	369	2 I nogen grad
10	17	292	3 I mindre grad
19	33	546	4 Slet ikke
1	2	32	5 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 57

V54 SKIFTE KOMPET./EFTERUDD.

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Kultur, anerkendelse og samarbejde 19. Mulighederne for formel kompetenceudvikling og efteruddannelse

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
14	25	412	1	I	høj grad
18	32	538	2	I	nogen grad
10	18	304	3	I	mindre grad
14	24	405	4	Slet	ikke
1	1	18	5	Ved	ikke
43		1249	10	Irrelevant	

100 100 2926

Svarprocent: 57

• V55 SKIFTE ARB.PLADS VÆRDIER

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Kultur, anerkendelse og samarbejde 20. De værdier, arbejdspladsen repræsenterer

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
11	19	321	1	I	høj grad
20	34	576	2	I	nogen grad
11	20	335	3	I	mindre grad
14	25	424	4	Slet	ikke
1	1	21	5	Ved	ikke
43		1249	10	Irrelevant	

100 100 2926

Svarprocent: 57

• V56 SKIFTE PLADS DYNAMIK

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Kultur, anerkendelse og samarbejde 21. Pladsen til dynamik og iderigdom

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
18	31	522	1	I	høj grad
18	32	538	2	I	nogen grad
8	14	237	3	I	mindre grad
12	21	360	4	Slet	ikke
1	1	20	5	Ved	ikke
43		1249	10	Irrelevant	

100 100 2926

Svarprocent: 57

• V57 SKIFTE AKADE. FAGMILJØ

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Kultur, anerkendelse og samarbejde 22. Det akademiske fagmiljø på arbejdspladsen

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
18	31	519	1	I	høj grad
17	29	492	2	I	nogen grad
10	17	284	3	I	mindre grad
12	22	363	4	Slet	ikke
1	1	19	5	Ved	ikke
43		1249	10	Irrelevant	

100 100 2926

Svarprocent: 57

• V58 SKIFTE ANDEN GRUND

Variablen indeholder en liste over andet. Blank = Uoplyst/irrelevant (2511)

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 9: Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job? Andet, hvad:

- Text (max length: 600)

• V59 FORVENTNING LØNNEN

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 10: Hvilke forventninger havde du til dit nye job, sammenlignet med dit gamle job, i relation til følgende elementer? 1. Lønnen

% MD		% Antal	Kode	Kategori
13	22	375	1	Mindre
20	34	578	2	Det samme
24	42	704	3	Mere
1	1	20	4	Ved ikke
43		1249	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 57

• V60 FORVENTNING ARBEJDSTIMER

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 10: Hvilke forventninger havde du til dit nye job, sammenlignet med dit gamle job, i relation til følgende elementer? 2. Antallet af arbejdstimer

% MD		% Antal	Kode	Kategori
13	22	377	1	Mindre
29	50	838	2	Det samme
15	26	442	3	Mere
1	1	20	4	Ved ikke
43		1249	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 57

• V61 FORVENT. TRYGHED ANSÆT.

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 10: Hvilke forventninger havde du til dit nye job, sammenlignet med dit gamle job, i relation til følgende elementer? 3. Tryghed i ansættelsen

% MD		Antal	Kode	Kategori
12	20	340	1	Mindre
30	52	880	2	Det samme
14	24	405	3	Mere
2	3	52	4	Ved ikke
43		1249	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 57

• V62 FORVENT. ANSÆT. VILKÅR

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 10: Hvilke forventninger havde du til dit nye job, sammenlignet med dit gamle job, i relation til følgende elementer? 4. Ansættelsesvilkår i øvrigt (ferie, barsel, seniorordning mv.)

% MD		% Antal	Kode	Kategori
8	13	226	1	Mindre
34	59	994	2	Det samme
14	25	418	3	Mere
1	2	39	4	Ved ikke
43		1249	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 57

• V63 FORVENT GRAD KONKURRENCE

◦ [Baggrundsspørgsmål](#)

- Spm. 10: Hvilke forventninger havde du til dit nye job, sammenlignet med dit gamle job, i relation til følgende elementer? 5. Graden af konkurrence mellem kolleger

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
14	25	414	1	Mindre	

28	48	808	2 Det samme
11	19	324	3 Mere
4	8	131	4 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 57

• **V64 FORVENT ARB.PL. FOKUS**

- [Baggrundsspørgsmål](#)
- Spm. 10: Hvilke forventninger havde du til dit nye job, sammenlignet med dit gamle job, i relation til følgende elementer? 6. Arbejdspladsens fokus på bundlinjen

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
16	27	458	1	Mindre
20	35	585	2	Det samme
16	28	465	3	Mere
6	10	169	4	Ved ikke
43		1249	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 57

• **V65 GRUND TIL JOBSKIFTE**

- [Baggrundsspørgsmål](#)
- Spm. 11: Hvilket af følgende udsagn passer bedst på dit jobskifte:

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
17	30	504	1	Mit jobskifte skyldes primært nogle negative forhold på min tidligere arbejdsplads
25	43	718	2	Mit jobskifte skyldes primært (forventninger om) nogle positive forhold på min nye arbejdsplads
15	26	439	3	Ingen af delene: Uddyb ____ (fx min kone fik job et andet sted i landet)
1	1	16	4	Ved ikke
43		1249	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 57

• **V66 GRUND JOBSKIFTE ANDEN**

Variablen indeholder en liste over andet. Blank = Uoplyst/irrelevant (2487)

- [Baggrundsspørgsmål](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V65](#)
 - Filtrerende variable: V3 V65
- Spm. 11: Hvilket af følgende udsagn passer bedst på dit jobskifte:
 - Text (max length: 600)

• **V67 PRIMÆRE GRUND STOP. STIL**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V65](#)
 - Filtrerende variable: V3 V65
- Spm. 12: Var et af følgende forhold den primære grund til, at du stoppede i din tidligere stilling?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
1	8	39	1	Jeg blev opsagt
2	9	48	2	Min tidligere stilling blev nedlagt
3	15	78	3	Min tidligere stilling blev berørt af omstruktureringer

0	1	6	4 Min nærmeste leder sagde op
0	2	10	5 En eller flere nære kolleger sagde op
11	64	325	6 Ingen af ovenstående
0	0	1	7 Ved ikke
83		2419	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 17

• V68 UDBYGGE SPECIALVIDEN

◦ [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)

- Spm. 13: Vurder venligst, hvorvidt følgende kompetencer var medvirkende til, at du fik dit nye job, var nødvendige at udbygge i dit nye job, eller var irrelevante for dit nye job. Faglige kompetencer 1. Specialviden inden for fagområde

% MD% Antal Kode Kategori

42	73	1223	1 Var medvirkende til, at jeg fik det nye job
10	17	279	2 Var nødvendige at udbygge i det nye job
6	10	161	3 Var irrelevante for det nye job
0	1	14	4 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 57

• V69 UDBYGGE SAGSBEHANDLING

◦ [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)

- Spm. 13: Vurder venligst, hvorvidt følgende kompetencer var medvirkende til, at du fik dit nye job, var nødvendige at udbygge i dit nye job, eller var irrelevante for dit nye job. Faglige kompetencer 2. Sagsbehandling

% MD% Antal Kode Kategori

16	29	481	1 Var medvirkende til, at jeg fik det nye job
7	13	216	2 Var nødvendige at udbygge i det nye job
30	53	881	3 Var irrelevante for det nye job
3	6	99	4 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 57

• V70 UDBYGGE LED.BETJENING

◦ [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)

- Spm. 13: Vurder venligst, hvorvidt følgende kompetencer var medvirkende til, at du fik dit nye job, var nødvendige at udbygge i dit nye job, eller var irrelevante for dit nye job. Faglige kompetencer 3. Ledelsesbetjening (fx betjening af minister, direktion, ledelse)

% MD% Antal Kode Kategori

16	28	475	1 Var medvirkende til, at jeg fik det nye job
7	12	200	2 Var nødvendige at udbygge i det nye job
32	56	935	3 Var irrelevante for det nye job
2	4	67	4 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 57

• V71 UDBYGGE SKRIF. FREMSTIL

◦ [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)

- Spm. 13: Vurder venligst, hvorvidt følgende kompetencer var medvirkende til, at du fik dit nye job, var nødvendige at udbygge i dit nye job, eller var irrelevante for dit nye job. Faglige kompetencer 4. Skriftlig fremstilling, fx rapport, notater eller udbudsarbejde

% MD% Antal Kode Kategori

36	63	1057	1	Var medvirkende til, at jeg fik det nye job
7	12	205	2	Var nødvendige at udbygge i det nye job
12	21	345	3	Var irrelevante for det nye job
2	4	70	4	Ved ikke
43		1249	10	Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 57

• **V72 UDBYGGE MUNDT. FREMSTIL**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)

- Spm. 13: Vurder venligst, hvorvidt følgende kompetencer var medvirkende til, at du fik dit nye job, var nødvendige at udbygge i dit nye job, eller var irrelevante for dit nye job. Faglige kompetencer 5. Mundtlig fremstilling eller præsentationsteknik

% MD% Antal Kode Kategori

37	64	1069	1	Var medvirkende til, at jeg fik det nye job
7	12	197	2	Var nødvendige at udbygge i det nye job
11	19	327	3	Var irrelevante for det nye job
3	5	84	4	Ved ikke
43		1249	10	Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 57

• **V73 UDBYGGE ANALYSE KOMPET.**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)

- Spm. 13: Vurder venligst, hvorvidt følgende kompetencer var medvirkende til, at du fik dit nye job, var nødvendige at udbygge i dit nye job, eller var irrelevante for dit nye job. Faglige kompetencer 6. Analysekompetencer

% MD% Antal Kode Kategori

41	71	1199	1	Var medvirkende til, at jeg fik det nye job
7	12	203	2	Var nødvendige at udbygge i det nye job
7	12	209	3	Var irrelevante for det nye job
2	4	66	4	Ved ikke
43		1249	10	Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 57

• **V74 UDBYGGE KOM./MEDIEHÅND.**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)

- Spm. 13: Vurder venligst, hvorvidt følgende kompetencer var medvirkende til, at du fik dit nye job, var nødvendige at udbygge i dit nye job, eller var irrelevante for dit nye job. Faglige kompetencer 7. Kommunikation og medie håndtering

% MD% Antal Kode Kategori

22	38	638	1	Var medvirkende til, at jeg fik det nye job
9	16	272	2	Var nødvendige at udbygge i det nye job
23	40	666	3	Var irrelevante for det nye job
3	6	101	4	Ved ikke
43		1249	10	Irrelevant

100 100 2926

100 100 2926

Svarprocent: 57

• **V75 UDBYGGE SALG/MARKEDFØR.**

◦ [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)

- Spm. 13: Vurder venligst, hvorvidt følgende kompetencer var medvirkende til, at du fik dit nye job, var nødvendige at udbygge i dit nye job, eller var irrelevante for dit nye job. Faglige kompetencer 8. Salg og markedsføring

% MD% Antal Kode Kategori

6	10	168	1	Var medvirkende til, at jeg fik det nye job
6	11	181	2	Var nødvendige at udbygge i det nye job
42	73	1225	3	Var irrelevante for det nye job
4	6	103	4	Ved ikke
43		1249	10	Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 57

• **V76 UDBYGGE LED.FÆRDIGHEDER**

◦ [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)

- Spm. 13: Vurder venligst, hvorvidt følgende kompetencer var medvirkende til, at du fik dit nye job, var nødvendige at udbygge i dit nye job, eller var irrelevante for dit nye job. Faglige kompetencer 9. Forhandlingsfærdigheder

% MD% Antal Kode Kategori

17	29	488	1	Var medvirkende til, at jeg fik det nye job
9	16	264	2	Var nødvendige at udbygge i det nye job
29	50	843	3	Var irrelevante for det nye job
3	5	82	4	Ved ikke
43		1249	10	Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 57

• **V77 UDBYGGE PROJEKLEDELSE**

◦ [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)

- Spm. 13: Vurder venligst, hvorvidt følgende kompetencer var medvirkende til, at du fik dit nye job, var nødvendige at udbygge i dit nye job, eller var irrelevante for dit nye job. Faglige kompetencer 10. Projektledelse

% MD% Antal Kode Kategori

26	46	769	1	Var medvirkende til, at jeg fik det nye job
11	19	312	2	Var nødvendige at udbygge i det nye job
18	32	534	3	Var irrelevante for det nye job
2	4	62	4	Ved ikke
43		1249	10	Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 57

• **V78 UDBYGGE PERSONALELED.**

◦ [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)

- Spm. 13: Vurder venligst, hvorvidt følgende kompetencer var medvirkende til, at du fik dit nye job, var nødvendige at udbygge i dit nye job, eller var irrelevante for dit nye job. Faglige kompetencer 11. Personaleledelse

% MD% Antal Kode Kategori

10	18	307	1	Var medvirkende til, at jeg fik det nye job
7	12	200	2	Var nødvendige at udbygge i det nye job

38	66	1107	3 Var irrelevante for det nye job
2	4	63	4 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 57

• **V79 UDBYGGE STRATEGIUDVIK.**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- Spm. 13: Vurder venligst, hvorvidt følgende kompetencer var medvirkende til, at du fik dit nye job, var nødvendige at udbygge i dit nye job, eller var irrelevante for dit nye job. Faglige kompetencer 12. Strategiudvikling

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
17	29	493	1	Var medvirkende til, at jeg fik det nye job
10	18	296	2	Var nødvendige at udbygge i det nye job
27	47	784	3	Var irrelevante for det nye job
4	6	104	4	Ved ikke
43		1249	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 57

• **V80 UDBYGGE PROCESKOMPET.**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- Spm. 13: Vurder venligst, hvorvidt følgende kompetencer var medvirkende til, at du fik dit nye job, var nødvendige at udbygge i dit nye job, eller var irrelevante for dit nye job. Faglige kompetencer 13. Proceskompetence (styre og gennemføre forandringsprocesser)

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
20	35	579	1	Var medvirkende til, at jeg fik det nye job
11	19	311	2	Var nødvendige at udbygge i det nye job
23	41	685	3	Var irrelevante for det nye job
3	6	102	4	Ved ikke
43		1249	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 57

• **V81 UDBYGGE FORRET.FORSTÅ.**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- Spm. 13: Vurder venligst, hvorvidt følgende kompetencer var medvirkende til, at du fik dit nye job, var nødvendige at udbygge i dit nye job, eller var irrelevante for dit nye job. Faglige kompetencer 14. Forretningsforståelse

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
17	29	483	1	Var medvirkende til, at jeg fik det nye job
9	16	276	2	Var nødvendige at udbygge i det nye job
28	49	816	3	Var irrelevante for det nye job
3	6	102	4	Ved ikke
43		1249	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 57

• **V82 UDBYGGE EVNE LÆRE FRA**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- Spm. 13: Vurder venligst, hvorvidt følgende kompetencer var medvirkende til, at du fik dit nye job, var nødvendige at udbygge i dit nye job, eller var irrelevante for dit nye job. Faglige kompetencer 15. Evne til at lære fra sig

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
---	-----	-------	------	----------

32	56	938	1 Var medvirkende til, at jeg fik det nye job
7	13	214	2 Var nødvendige at udbygge i det nye job
15	26	432	3 Var irrelevante for det nye job
3	6	93	4 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 57

• **V83 UDBYGGE ARB. TVÆRFAG.**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- Spm. 13: Vurder venligst, hvorvidt følgende kompetencer var medvirkende til, at du fik dit nye job, var nødvendige at udbygge i dit nye job, eller var irrelevante for dit nye job. Faglige kompetencer 16. Evne til at arbejde tværfagligt

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
41	72	1206	1	Var medvirkende til, at jeg fik det nye job
7	12	209	2	Var nødvendige at udbygge i det nye job
7	12	198	3	Var irrelevante for det nye job
2	4	64	4	Ved ikke
43		1249	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 57

• **V84 UDBYGGE ANDET**

Variablen indeholder en liste over andet. Blank = Uoplyst/irrelevant (2760)

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- Spm. 13: Vurder venligst, hvorvidt følgende kompetencer var medvirkende til, at du fik dit nye job, var nødvendige at udbygge i dit nye job, eller var irrelevante for dit nye job. Faglige kompetencer Andet
 - Text (max length: 600)

• **V85 FORSKEL ARB. FORSKEL SEK**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- Spm. 14: Med din erfaring fra både dit tidligere job og dit nuværende job, er der så stor forskel på at arbejde i henholdsvis (sektor 2) og (sektor 1)?

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
19	43	558	1	I høj grad
16	36	471	2	I nogen grad
6	13	174	3	I mindre grad
2	4	58	4	Slet ikke
1	3	35	5	Ved ikke
0		8	9	Uoplyst
55		1622	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 44

• **V86 SVÆRT MINDRE INDFLYDELSE**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V85](#)
 - Filtrerende variable: V3 V85
- Hvis i høj grad eller i nogen grad Spm. 15: Hvilke elementer ved din nye arbejdsplads har du især haft svært ved at omstille dig til? At jeg har fået mindre indflydelse på, hvilke arbejdsopgaver jeg udfører

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
30	86	883	0	Ikke nævnt
5	14	143	1	Nævnt
0		11	9	Uoplyst
65		1889	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 35

• **V87 SVÆRT SELV DIF. ARB.OPG.**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V85](#)
 - Filtrerende variable: V3 V85
- Hvis i høj grad eller i nogen grad Spm. 15: Hvilke elementer ved din nye arbejdsplads har du især haft svært ved at omstille dig til? At jeg i højere grad selv skal definere mine arbejdsopgaver og arbejde selvstændigt

% MD% Antal Kode Kategori

31	87	895	0 Ikke nævnt
4	13	131	1 Nævnt
0		11	9 Uoplyst
65		1889	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 35

• **V88 SVÆRT ARB.MÆNGDE STØRRE**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V85](#)
 - Filtrerende variable: V3 V85
- Hvis i høj grad eller i nogen grad Spm. 15: Hvilke elementer ved din nye arbejdsplads har du især haft svært ved at omstille dig til? At min arbejdsmængde er blevet større

% MD% Antal Kode Kategori

29	81	835	0 Ikke nævnt
7	19	191	1 Nævnt
0		11	9 Uoplyst
65		1889	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 35

• **V89 SVÆRT EJ LAVET MEGET FØR**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V85](#)
 - Filtrerende variable: V3 V85
- Hvis i høj grad eller i nogen grad Spm. 15: Hvilke elementer ved din nye arbejdsplads har du især haft svært ved at omstille dig til? At jeg ikke har så meget at lave som før

% MD% Antal Kode Kategori

32	92	945	0 Ikke nævnt
3	8	81	1 Nævnt
0		11	9 Uoplyst
65		1889	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 35

• **V90 SVÆRT STRAMME DEADLINES**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V85](#)
 - Filtrerende variable: V3 V85
- Hvis i høj grad eller i nogen grad Spm. 15: Hvilke elementer ved din nye arbejdsplads har du især haft svært ved at omstille dig til? At der er mere stramme deadlines og tidsfrister

% MD% Antal Kode Kategori

30	86	882	0 Ikke nævnt
5	14	144	1 Nævnt
0		11	9 Uoplyst
65		1889	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 35

• **V91 SVÆRT EJ FASTE DEADLINES**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V85](#)

■ Filtrerende variable: V3 V85

- Hvis i høj grad eller i nogen grad Spm. 15: Hvilke elementer ved din nye arbejdsplads har du især haft svært ved at omstille dig til? At der sjældent er faste deadlines og fast bagkant for, hvor lang tid jeg kan bruge på tingene

% MD% Antal Kode Kategori

30	86	882	0 Ikke nævnt
5	14	144	1 Nævnt
0		11	9 Uoplyst
65		1889	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 35

• **V92 SVÆRT FORM. BESLUT.STRUK**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V85](#)
 - Filtrerende variable: V3 V85
- Hvis i høj grad eller i nogen grad Spm. 15: Hvilke elementer ved din nye arbejdsplads har du især haft svært ved at omstille dig til? At min nye arbejdsplads har meget formelle og hierarkiste beslutningsstruktur

% MD% Antal Kode Kategori

25	70	717	0 Ikke nævnt
11	30	309	1 Nævnt
0		11	9 Uoplyst
65		1889	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 35

• **V93 SVÆRT EJ DIF. HIERAKIER**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V85](#)
 - Filtrerende variable: V3 V85
- Hvis i høj grad eller i nogen grad Spm. 15: Hvilke elementer ved din nye arbejdsplads har du især haft svært ved at omstille dig til? At min nye arbejdsplads ikke har fast definerede hierarkier og beslutningsstruktur

% MD% Antal Kode Kategori

30	86	880	0 Ikke nævnt
5	14	146	1 Nævnt
0		11	9 Uoplyst
65		1889	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 35

• **V94 SVÆRT KRAV PERFORMANCE**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V85](#)
 - Filtrerende variable: V3 V85
- Hvis i høj grad eller i nogen grad Spm. 15: Hvilke elementer ved din nye arbejdsplads har du især haft svært ved at omstille dig til? At der er høje krav til min performance

% MD% Antal Kode Kategori

29	84	861	0 Ikke nævnt
6	16	165	1 Nævnt
0		11	9 Uoplyst
65		1889	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 35

• **V95 SVÆRT FOKUS PERFORMANCE**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V85](#)
 - Filtrerende variable: V3 V85
- Hvis i høj grad eller i nogen grad Spm. 15: Hvilke elementer ved din nye arbejdsplads har du især haft svært ved at omstille dig til? At der ikke er særligt meget fokus på min performance

% MD% Antal Kode Kategori

31	88	905	0 Ikke nævnt
4	12	121	1 Nævnt
0		11	9 Uoplyst
65		1889	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 35

• **V96 SVÆRT FORVENTES IDERIG**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V85](#)
 - Filtrerende variable: V3 V85
- Hvis i høj grad eller i nogen grad Spm. 15: Hvilke elementer ved din nye arbejdsplads har du især haft svært ved at omstille dig til? At jeg forventes at være meget idérig og initiativrig

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
31	87	894	0	Ikke nævnt
5	13	132	1	Nævnt
0		11	9	Uoplyst
65		1889	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 35

• **V97 SVÆRT EJ RUM IDERIG**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V85](#)
 - Filtrerende variable: V3 V85
- Hvis i høj grad eller i nogen grad Spm. 15: Hvilke elementer ved din nye arbejdsplads har du især haft svært ved at omstille dig til? At der ikke er så meget rum til at være idérig og initiativrig

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
30	87	889	0	Ikke nævnt
5	13	137	1	Nævnt
0		11	9	Uoplyst
65		1889	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 35

• **V98 SVÆRT KOL. KONKURRENTER**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V85](#)
 - Filtrerende variable: V3 V85
- Hvis i høj grad eller i nogen grad Spm. 15: Hvilke elementer ved din nye arbejdsplads har du især haft svært ved at omstille dig til? At kollegerne på arbejdspladsen er indbyrdes konkurrenter

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
30	87	888	0	Ikke nævnt
5	13	138	1	Nævnt
0		11	9	Uoplyst
65		1889	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 35

• **V99 SVÆRT 8-16 MENTALITET**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V85](#)
 - Filtrerende variable: V3 V85
- Hvis i høj grad eller i nogen grad Spm. 15: Hvilke elementer ved din nye arbejdsplads har du især haft svært ved at omstille dig til? At arbejdspladsen er præget af en 8-16 mentalitet

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
29	84	860	0	Ikke nævnt
6	16	166	1	Nævnt
0		11	9	Uoplyst
65		1889	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 35

• **V100 SVÆRT OMSTIL. ANDET**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V85](#)
 - Filtrerende variable: V3 V85
- Hvis i høj grad eller i nogen grad Spm. 15: Hvilke elementer ved din nye arbejdsplads har du især haft svært ved at omstille dig til? Andet:

% MD% Antal Kode Kategori			
22	62	635	0 Ikke nævnt
13	38	391	1 Nævnt
0		11	9 Uoplyst
65		1889	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 35

• **V101 SVÆRT OMSTIL. ANDET HVAD**

Variablen indeholder en liste over andet. Blank = Uoplyst/irrelevant (2535)

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V85 && V100](#)
 - Filtrerende variable: V3 V85 V100
- Hvis i høj grad eller i nogen grad Spm. 15: Hvilke elementer ved din nye arbejdsplads har du især haft svært ved at omstille dig til? Andet:
 - Text (max length: 600)

• **V102 KOM. JOBMÆSSIG MOBILITET**

Variablen indeholder en liste over synspunkter og kommentarer. Blank = Uoplyst/Irrelevant (2537)

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V85](#)
 - Filtrerende variable: V3 V85
- Spm. 16: Hvis du har yderligere synspunkter eller kommentarer vedrørende jobmæssig mobilitet til og fra staten, er du meget velkommen til at angive dem her:
 - Text (max length: 600)

• **V103 VARETAGET SAMME STIL ORG**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- Spm. 17: Har du siden 1998 (eller siden din start i organisationen, hvis dette var efter 1998) varetaget den samme stilling eller flere forskellige stillinger i den statslige organisation, hvor du var ansat?

% MD% Antal Kode Kategori			
12	29	363	1 Jeg har været ansat i den samme stilling i organisationen
9	20	253	2 Jeg har varetaget flere forskellige stillinger, men på samme niveau
21	50	628	3 Jeg har varetaget flere forskellige stillinger og er steget i graderne
0	0	5	4 Ved ikke
57		1677	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 43

• **V104 VARETAGET FORSKEL FUNKT.**

- [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)
- Spm. 18: I hvilken grad passer følgende udsagn på dig? Jeg har varetaget grundlæggende forskellige jobfunktioner i løbet af tiden på min statslige arbejdsplads

% MD% Antal Kode Kategori			
19	44	547	1 I høj grad
15	35	438	2 I nogen grad

6	14	172	3 I mindre grad
3	7	88	4 Slet ikke
0	0	4	5 Ved ikke
57		1677	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 43

• **V105 ARB.PL. FAGLIG UDVIK.**

◦ [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)

◦ Spm. 18: I hvilken grad passer følgende udsagn på dig? Min arbejdsplads formår til stadighed at give mig faglige udfordringer og udvikling

% MD% Antal Kode Kategori			
19	43	543	1 I høj grad
18	41	514	2 I nogen grad
5	12	145	3 I mindre grad
1	3	41	4 Slet ikke
0	0	6	5 Ved ikke
57		1677	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 43

• **V106 SØGT ET ELLER FLERE JOB**

◦ [Hvis 1 i spm. 11 \(V65\)](#)

◦ Spm. 19: Har du i løbet af perioden 1998-2006 søgt et eller flere job i eller uden for staten?

% MD% Antal Kode Kategori			
8	19	238	1 Ja, en enkelt gang
10	24	295	2 Ja, flere gange
24	57	712	3 Nej
0	0	4	4 Ved ikke
57		1677	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 43

• **V107 SØGT ANDET STED STATEN**

◦ [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)

■ Filtrerende variable: V3 V106

◦ Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 20: Inden for hvilke sektorer har du søgt job? Et andet sted i staten

% MD% Antal Kode Kategori			
10	56	297	0 Ikke nævnt
8	44	238	1 Nævnt
0		2	9 Uoplyst
82		2389	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 18

• **V108 SØGT JOB I DET PRIVATE**

◦ [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)

■ Filtrerende variable: V3 V106

◦ Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 20: Inden for hvilke sektorer har du søgt job? I det private

% MD% Antal Kode Kategori			
8	44	234	0 Ikke nævnt
10	56	301	1 Nævnt
0		2	9 Uoplyst
82		2389	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 18

• **V109 SØGT JOB I AMTKOMMUNE**

[Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)

■ Filtrerende variable: V3 V106

◦ Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 20: Inden for hvilke sektorer har du søgt job? I en (amts)kommune

% MD% Antal Kode Kategori			
13	73	387	0 Ikke nævnt
5	27	146	1 Nævnt
0		2	9 Uoplyst
82		2391	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 18

• **V110 SØGT JOB ANDET STED**

◦ [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)

■ Filtrerende variable: V3 V106

◦ Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 20: Inden for hvilke sektorer har du søgt job? Andet, hvad

% MD% Antal Kode Kategori			
16	91	482	0 Ikke nævnt
2	9	50	1 Nævnt
0		2	9 Uoplyst
82		2392	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 18

• **V111 SØGT JOB ANDET VED IKKE**

◦ [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)

■ Filtrerende variable: V3 V106

◦ Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 20: Inden for hvilke sektorer har du søgt job? Ved ikke

% MD% Antal Kode Kategori			
18	100	531	0 Ikke nævnt
0	0	0	1 Nævnt
0		2	9 Uoplyst
82		2393	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 100

• **V112 SØGT JOB ANDET STED HVAD**

Variablen indeholder en liste over andet. Blank = Uoplyst/irrelevant (2877)

◦ [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V3 && V106 && V110](#)

■ Filtrerende variable: V3 V106 V110

◦ Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 20: Inden for hvilke sektorer har du søgt job? Andet, hvad:

■ Text (max length: 318)

• **V113 SEKTOR SØGT JOB**

◦ [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)

◦ [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)

■ Filtrerende variable: V3 V106

◦ Hvis 2 i spm. 19 (V106) Spm. 21: Inden for hvilken sektor søgte du sidst job?

% MD% Antal Kode Kategori			
4	36	107	1 Et andet sted i staten
4	40	117	2 I det private
2	17	50	3 I en (amts)kommune
1	7	20	4 Andet, hvad: ____
0	1	2	5 Ved ikke
90		2630	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 10

• **V114 SEKTOR SØGT JOB HVAD**

Variablen indeholder en liste over andet. Blank = Uoplyst/irrelevant (2905)

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106 && V113](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106 V113
- Hvis 2 i spm. 19 (V106) Spm. 21: Inden for hvilken sektor søgte du sidst job? Andet, hvad:
 - Text (max length: 96)

• **V115 SØGTE PGA. LØNNIVEAUET**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Løn og karriere 1. Lønniveauet

% MD% Antal Kode Kategori

3	19	99	1 I høj grad
6	32	172	2 I nogen grad
4	24	126	3 I mindre grad
5	25	133	4 Slet ikke
0	1	4	5 Ved ikke
82		2392	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 18

• **V116 SØGTE PGA. SOC. PRESTIGE**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Løn og karriere 2. Den sociale prestige ved jobbet eller arbejdspladsen

% MD% Antal Kode Kategori

1	6	33	1 I høj grad
4	22	119	2 I nogen grad
6	35	185	3 I mindre grad
7	36	193	4 Slet ikke
0	1	4	5 Ved ikke
82		2392	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 18

• **V117 SØGTE PGA. STIL.HIERAKI**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Løn og karriere 3. Min placering i stillinghierakiet

% MD% Antal Kode Kategori

3	17	90	1 I høj grad
5	25	134	2 I nogen grad
5	26	141	3 I mindre grad
6	31	164	4 Slet ikke
0	1	5	5 Ved ikke
82		2392	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 18

• **V118 SØGTE PGA. VIDERE KARRI.**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Løn

og karriere 4. Mine muligheder for videre karriere

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	34	183		1	I høj grad
6	33	178		2	I nogen grad
3	17	90		3	I mindre grad
3	14	77		4	Slet ikke
0	1	6		5	Ved ikke
82		2392		10	Irrelevant
100	100	2926			

Svarprocent: 18

• **V119 SØGTE PGA. HANDLERUM**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Jobindhold og faglig udvikling 5. Mine muligheder for handlerum og personlige frihedsgrader

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
7	36	194		1	I høj grad
6	34	184		2	I nogen grad
3	16	85		3	I mindre grad
2	12	66		4	Slet ikke
0	1	5		5	Ved ikke
82		2392		10	Irrelevant
100	100	2926			

Svarprocent: 18

• **V120 SØGTE PGA. LED.ANSVAR**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Jobindhold og faglig udvikling 6. Omfanget af strategisk ledelsesansvar

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
4	23	123		1	I høj grad
5	25	136		2	I nogen grad
4	23	123		3	I mindre grad
5	27	142		4	Slet ikke
0	2	10		5	Ved ikke
82		2392		10	Irrelevant
100	100	2926			

Svarprocent: 18

• **V121 SØGTE PGA. FAG UDVIKLING**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Jobindhold og faglig udvikling 7. Mine muligheder for faglig udvikling

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
8	42	225		1	I høj grad
7	38	204		2	I nogen grad
2	11	59		3	I mindre grad
1	8	41		4	Slet ikke
0	1	5		5	Ved ikke
82		2392		10	Irrelevant
100	100	2926			

Svarprocent: 18

• **V122 SØGTE PGA. ARB. VÆRDI**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106

- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Jobindhold og faglig udvikling 8. Oplevelsen af, at det arbejde, jeg udfører, skaber værdi for slutbrugeren

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
7	37	197	1	I	høj grad
6	31	168	2	I	nogen grad
3	15	78	3	I	mindre grad
3	15	81	4	Slet	ikke
0	2	10	5	Ved	ikke
82		2392	10	Irrelevant	
100	100	2926			

Svarprocent: 18

• **V123 SØGTE PGA. ARB. SAM.NYT.**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Jobindhold og faglig udvikling 9. Oplevelsen af, at det arbejde, jeg udfører, tjener et samfundsnyttigt formål

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
5	25	135	1	I	høj grad
6	31	164	2	I	nogen grad
4	23	125	3	I	mindre grad
3	19	99	4	Slet	ikke
0	2	11	5	Ved	ikke
82		2392	10	Irrelevant	
100	100	2926			

Svarprocent: 18

• **V124 SØGTE PGA ARB.TID/MÆNGDE**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Arbejdsmiljø 10. Balancen mellem arbejdstid og arbejdsmængde

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
3	17	91	1	I	høj grad
5	26	137	2	I	nogen grad
6	30	162	3	I	mindre grad
5	25	132	4	Slet	ikke
0	2	12	5	Ved	ikke
82		2392	10	Irrelevant	
100	100	2926			

Svarprocent: 18

• **V125 SØGTE PGA. ARB. VILKÅR**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Arbejdsmiljø 11. Arbejdsvilkårene (fleksibilitet, personalegoder, barselsvilkår, seniorordning etc.)

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
4	19	103	1	I	høj grad
5	28	152	2	I	nogen grad
5	26	140	3	I	mindre grad
4	24	130	4	Slet	ikke
0	2	9	5	Ved	ikke
82		2392	10	Irrelevant	
100	100	2926			

Svarprocent: 18

• **V126 SØGTE PGA PSYK ARB.MILJØ**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)

- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)

■ Filtrerende variable: V3 V106

- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Arbejdsmiljø 12. Arbejdspladsens psykiske arbejdsmiljø

% MD% Antal Kode Kategori

4	22	118	1 I høj grad
5	28	148	2 I nogen grad
4	22	115	3 I mindre grad
5	25	133	4 Slet ikke
1	4	20	5 Ved ikke
82		2392	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 18

• **V127 SØGTE PGA TRYGHED ANSÆT.**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)

- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)

■ Filtrerende variable: V3 V106

- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Arbejdsmiljø 13. Tryghed i ansættelsen

% MD% Antal Kode Kategori

2	11	61	1 I høj grad
3	19	100	2 I nogen grad
6	31	165	3 I mindre grad
7	37	198	4 Slet ikke
0	2	10	5 Ved ikke
82		2392	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 18

• **V128 SØGTE PGA. ARB.TEMPO**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)

- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)

■ Filtrerende variable: V3 V106

- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Arbejdsmiljø 14. Arbejdstempoet

% MD% Antal Kode Kategori

1	7	35	1 I høj grad
4	19	103	2 I nogen grad
6	35	188	3 I mindre grad
7	37	195	4 Slet ikke
0	2	13	5 Ved ikke
82		2392	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 18

• **V129 SØGTE PGA. TRANSPORTTID**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)

- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)

■ Filtrerende variable: V3 V106

- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Afstand 15. Transporttiden til og fra arbejde

% MD% Antal Kode Kategori

3	17	92	1 I høj grad
5	25	135	2 I nogen grad
4	20	104	3 I mindre grad
7	37	196	4 Slet ikke
0	1	4	5 Ved ikke
0		4	9 Uoplyst
82		2391	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 18

• **V130 SØGTE PGA. ARB.GANGE/ORG**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Organisering 16. Ønske om mere smidige arbejdsgange/flad organisering

% MD% Antal Kode Kategori

3	16	86	1 I høj grad
5	26	139	2 I nogen grad
5	25	135	3 I mindre grad
6	30	161	4 Slet ikke
0	2	10	5 Ved ikke
0		4	9 Uoplyst
82		2391	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 18

• **V131 SØGTE PGA. KOMMANDOVEJE**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Organisering 17. Ønske om mere klare kommandoveje/hierarkisk organisering

% MD% Antal Kode Kategori

1	7	37	1 I høj grad
3	17	88	2 I nogen grad
6	31	162	3 I mindre grad
8	43	226	4 Slet ikke
1	3	18	5 Ved ikke
0		4	9 Uoplyst
82		2391	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 18

• **V132 SØGTE PGA. LEDERS EVNE**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Kultur, anerkendelse og samarbejde 18. Nærmeste leders evne til at lede

% MD% Antal Kode Kategori

5	27	141	1 I høj grad
5	29	153	2 I nogen grad
4	20	105	3 I mindre grad
4	22	119	4 Slet ikke
0	2	13	5 Ved ikke
0		4	9 Uoplyst
82		2391	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 18

• **V133 SØGTE PGA. KOMPETENCE MV**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Kultur, anerkendelse og samarbejde 19. Mulighederne for formel kompetenceudvikling og efteruddannelse

% MD% Antal Kode Kategori

4	19	103	1 I høj grad
6	36	189	2 I nogen grad
4	22	117	3 I mindre grad
4	21	114	4 Slet ikke

0	2	8	5 Ved ikke
0		4	9 Uoplyst
82		2391	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 18

• **V134 SØGTE PGA ARB.PL. VÆRDI**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Kultur, anerkendelse og samarbejde 20. De værdier, arbejdspladsen repræsenterer

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
4	21	111	1	I	høj grad
6	34	183	2	I	nogen grad
4	23	122	3	I	mindre grad
4	21	110	4	Slet	ikke
0	1	5	5	Ved	ikke
0		4	9	Uoplyst	
82		2391	10	Irrelevant	
100	100	2926			

Svarprocent: 18

• **V135 SØGTE PGA. DYNAMIK/IDER.**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Kultur, anerkendelse og samarbejde 21. Pladsen til dynamik og iderigdom

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
5	29	155	1	I	høj grad
7	38	201	2	I	nogen grad
3	15	79	3	I	mindre grad
3	17	88	4	Slet	ikke
0	2	8	5	Ved	ikke
0		4	9	Uoplyst	
82		2391	10	Irrelevant	
100	100	2926			

Svarprocent: 18

• **V136 SØGTE PGA. AKA. FAGMILJØ**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job? Kultur, anerkendelse og samarbejde 22. Det akademiske fagmiljø på arbejdspladsen

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
4	21	109	1	I	høj grad
6	34	180	2	I	nogen grad
4	25	131	3	I	mindre grad
3	19	101	4	Slet	ikke
0	2	10	5	Ved	ikke
0		4	9	Uoplyst	
82		2391	10	Irrelevant	
100	100	2926			

Svarprocent: 18

• **V137 SØGTE PGA. ANDET**

Variablen indeholder en liste over andet. Blank = Uoplyst/irrelevant (2847)

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis 1 eller 2 i spm. 19 (V106) Spm. 22: Hvilke forhold var udslagsgivende for sidste gang, du valgte at søge et andet job?

Andet, hvad:

- Text (max length: 600)

• **V138 JOBSØGNING PGA. FORHOLD**

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Spm. 23: Hvilket af følgende to udsagn passer bedst på din bevæggrund for at søge nyt job:

% MD% Antal Kode Kategori

8	43	228	1 Min jobansøgning var primært betinget af forskellige negative forhold på min tidligere arbejdsplads
8	42	224	2 Min jobansøgning var primært betinget af (forventningen om) forskellige positive forhold på min nye arbejdsplads
2	13	71	3 Ingen af delene: Uddyb _____ (fx min kone fik et job et andet sted i landet)
0	1	6	4 Ved ikke
0		4	9 Uoplyst
82		2393	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 18

• **V139 JOBSØGNING PGA. ANDET**

Variablen indeholder en liste over grunde til jobsøgning. Blank = Uoplyst/irrelevant (2855)

- [Hvis 3 eller 4 i spm. 19](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Spm. 23: Hvilket af følgende to udsagn passer bedst på din bevæggrund for at søge nyt job: Ingen af delene
 - Text (max length: 600)

• **V140 JOB I STAT LØNNIVEAU**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Løn og karriere 1. Lønniveauet

% MD% Antal Kode Kategori

1	3	18	1 I høj grad
6	26	184	2 I nogen grad
9	39	276	3 I mindre grad
8	33	235	4 Slet ikke
0	0	3	5 Ved ikke
0	0	0	9 Uoplyst
76		2210	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 24

• **V141 JOB I STAT SOC. PRESTIGE**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Løn og karriere 2. Den sociale prestige ved jobbet eller arbejdspladsen

% MD% Antal Kode Kategori

1	6	42	1 I høj grad
---	---	----	--------------

7	28	201	2 I nogen grad
9	37	263	3 I mindre grad
7	28	200	4 Slet ikke
0	1	10	5 Ved ikke
0	0	0	9 Uoplyst
76		2210	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 24

• **V142 JOB I STAT STIL.HIERAKI**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Løn og karriere 3. Min placering i stillingshierakiet

% MD% Antal Kode Kategori			
2	8	58	1 I høj grad
9	37	266	2 I nogen grad
7	30	212	3 I mindre grad
6	24	172	4 Slet ikke
0	1	8	5 Ved ikke
0	0	0	9 Uoplyst
76		2210	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 24

• **V143 JOB I STAT KARRIERE**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Løn og karriere 4. Mine muligheder for videre karriere

% MD% Antal Kode Kategori			
3	14	101	1 I høj grad
8	34	246	2 I nogen grad
7	27	195	3 I mindre grad
6	23	168	4 Slet ikke
0	1	6	5 Ved ikke
0	0	0	9 Uoplyst
76		2210	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 24

• **V144 JOB I STAT HANDLERRUM**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Jobindhold og faglig udvikling 5. Mine muligheder for handlerum og personlige frihedsgrader

% MD% Antal Kode Kategori			
15	62	446	1 I høj grad
8	32	229	2 I nogen grad
1	4	26	3 I mindre grad
0	2	12	4 Slet ikke
0	0	3	5 Ved ikke
0	0	0	9 Uoplyst
76		2210	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 24

• **V145 JOB I STAT LED.SANSVAR**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)

- Filtrerende variable: V3 V106

- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Jobindhold og faglig udvikling 6. Omfanget af strategisk ledelsesansvar

% MD% Antal Kode Kategori

4	16	116	1 I høj grad
7	30	217	2 I nogen grad
6	25	180	3 I mindre grad
6	26	185	4 Slet ikke
1	2	17	5 Ved ikke
0		1	9 Uoplyst
76		2210	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 24

• **V146 JOB I STAT FAG UDVIKLING**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Jobindhold og faglig udvikling 7. Mine muligheder for faglig udvikling

% MD% Antal Kode Kategori

10	40	288	1 I høj grad
10	43	307	2 I nogen grad
3	14	99	3 I mindre grad
1	3	18	4 Slet ikke
0	1	4	5 Ved ikke
0	0	0	9 Uoplyst
76		2210	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 24

• **V147 JOB I STAT ARB. VÆRDI**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Jobindhold og faglig udvikling 8. Oplevelsen af, at det arbejde, jeg udfører, skaber værdi for slutbrugeren

% MD% Antal Kode Kategori

12	51	363	1 I høj grad
10	40	284	2 I nogen grad
2	8	57	3 I mindre grad
0	1	9	4 Slet ikke
0	0	3	5 Ved ikke
0	0	0	9 Uoplyst
76		2210	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 24

• **V148 JOB I STAT SAMF.NYTTIGT**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Jobindhold og faglig udvikling 9. Oplevelsen af, at det arbejde, jeg udfører, tjener et samfundsnyttigt formål

% MD% Antal Kode Kategori

13	51	368	1 I høj grad
9	38	270	2 I nogen grad
2	9	61	3 I mindre grad
0	2	12	4 Slet ikke
0	1	5	5 Ved ikke
0	0	0	9 Uoplyst
76		2210	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 24

• **V149 JOB I STAT ARBEJDSSTID**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Arbejdsmiljø 10. Balancen mellem arbejdstid og arbejdsmængde

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
4	16	116		1	I høj grad
9	37	265		2	I nogen grad
6	26	189		3	I mindre grad
5	19	137		4	Slet ikke
0	1	8		5	Ved ikke
0		1		9	Uoplyst
76		2210		10	Irrelevant

Svarprocent: 24

• **V150 JOB I STAT ARB.VILKÅR**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Arbejdsmiljø 11. Arbejdsvilkårene (fleksibilitet, personalegoder, barselsvilkår, seniorordning etc.)

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
5	19	136		1	I høj grad
9	37	265		2	I nogen grad
7	28	204		3	I mindre grad
4	14	103		4	Slet ikke
0	1	8		5	Ved ikke
0	0	0		9	Uoplyst
76		2210		10	Irrelevant

Svarprocent: 24

• **V151 JOB I STAT PSYK.ARB.MI.**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Arbejdsmiljø 12. Arbejdspladsens psykiske arbejdsmiljø

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
3	14	101		1	I høj grad
10	40	288		2	I nogen grad
8	31	222		3	I mindre grad
3	14	98		4	Slet ikke
0	1	7		5	Ved ikke
0	0	0		9	Uoplyst
76		2210		10	Irrelevant

Svarprocent: 24

• **V152 JOB I STAT TRYGHED ANS.**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Arbejdsmiljø 13. Tryghed i ansættelsen

%	MD	%	Antal	Kode	Kategori
6	23	167		1	I høj grad

10	40	289	2 I nogen grad
6	24	173	3 I mindre grad
3	11	82	4 Slet ikke
0	1	5	5 Ved ikke
0	0	0	9 Uoplyst
76		2210	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 24

• **V153 JOB I STAT ARB.TEMPO**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Arbejdsmiljø 14. Arbejdstempoet

% MD% Antal Kode Kategori			
1	5	38	1 I høj grad
7	29	210	2 I nogen grad
9	36	258	3 I mindre grad
7	28	199	4 Slet ikke
0	2	11	5 Ved ikke
0	0	0	9 Uoplyst
76		2210	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 24

• **V154 JOB I STAT TRANSPORTTID**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Afstand 15. Transporttiden til og fra arbejde

% MD% Antal Kode Kategori			
4	16	117	1 I høj grad
6	27	190	2 I nogen grad
7	29	206	3 I mindre grad
7	28	200	4 Slet ikke
0	0	2	5 Ved ikke
0		1	9 Uoplyst
76		2210	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 24

• **V155 JOB I STAT ARB.GANGE**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Organisering 16. Smidige arbejdsgange/flad organisering

% MD% Antal Kode Kategori			
3	11	76	1 I høj grad
7	28	202	2 I nogen grad
8	34	246	3 I mindre grad
4	18	131	4 Slet ikke
2	8	60	5 Ved ikke
0		1	9 Uoplyst
76		2210	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 24

• **V156 JOB I STAT KOMMANDOVEJE**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)

- Filtrerende variable: V3 V106

- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Organisering 17. Klare kommandoveje/hierakisk organisering

% MD% Antal Kode Kategori

1	5	34	1 I høj grad
5	19	137	2 I nogen grad
9	37	261	3 I mindre grad
8	31	225	4 Slet ikke
2	8	58	5 Ved ikke
0		1	9 Uoplyst
76		2210	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 24

• **V157 JOB I STAT LEDERS EVNER**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Kultur, anerkendelse og samarbejde 18. Nærmeste leders evne til at lede

% MD% Antal Kode Kategori

3	11	80	1 I høj grad
9	35	250	2 I nogen grad
7	30	218	3 I mindre grad
5	22	155	4 Slet ikke
0	2	12	5 Ved ikke
0		1	9 Uoplyst
76		2210	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 24

• **V158 JOB I STAT KOMPETENCE**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Kultur, anerkendelse og samarbejde 19. Mulighederne for formel kompetenceudvikling og efteruddannelse

% MD% Antal Kode Kategori

4	18	127	1 I høj grad
10	43	307	2 I nogen grad
7	28	201	3 I mindre grad
3	11	76	4 Slet ikke
0	1	4	5 Ved ikke
0		1	9 Uoplyst
76		2210	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 24

• **V159 JOB I STAT ARB.PL VÆRDI**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Kultur, anerkendelse og samarbejde 20. De værdier, arbejdspladsen repræsenterer

% MD% Antal Kode Kategori

7	29	210	1 I høj grad
11	46	328	2 I nogen grad
5	19	134	3 I mindre grad
1	5	38	4 Slet ikke
0	1	5	5 Ved ikke
0		1	9 Uoplyst
76		2210	10 Irrelevant

100 100 2926

100 100 2926

Svarprocent: 24

• **V160 JOB I STAT DYNAMIK/IDE.**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Kultur, anerkendelse og samarbejde 21. Pladsen til dynamisk og iderigdom

% MD% Antal Kode Kategori

7	27	193	1 I høj grad
11	44	313	2 I nogen grad
5	22	158	3 I mindre grad
2	6	44	4 Slet ikke
0	1	7	5 Ved ikke
0		1	9 Uoplyst
76		2210	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 24

• **V161 JOB I STAT AKA.FAGMILJØ**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Kultur, anerkendelse og samarbejde 22. Det akademiske fagmiljø på arbejdspladsen

% MD% Antal Kode Kategori

6	25	177	1 I høj grad
10	42	302	2 I nogen grad
6	24	174	3 I mindre grad
2	8	55	4 Slet ikke
0	1	7	5 Ved ikke
0		1	9 Uoplyst
76		2210	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 24

• **V162 JOB I STAT - ANDET**

Variablen indeholder en liste over andet. Blank = Uoplyst/irrelevant (2818)

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V3 && V106](#)
 - Filtrerende variable: V3 V106
- Hvis spm. 19 (V106) = 3 eller 4 Spm. 24: Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten? Andet:
 - Text (max length: 600)

• **V163 SÆRLIG KARAK. PRIV. SEKT**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V106 && V107 && V109 && V110 && V111](#)
 - Filtrerende variable: V106 V107 V109 V110 V111
- Spm. 25: Er det nogle særlige karakteristika i den private sektor (arbejdspres, arbejdspladskultur, fokus på bundlinien eller lign.), som har været årsag til, at du ikke har søgt job i den private sektor?

% MD% Antal Kode Kategori

10	30	284	1 Ja
21	65	616	2 Nej
2	5	44	3 Ved ikke
68		1982	10 Irrelevant

100 100 2926

Svarprocent: 32

• **V164 PRIVAT KONKURRENCEKULTUR**

(Sæt gerne flere krydser)

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V106 && V107 && V109 && V110 && V111 && V163](#)
 - Filtrerende variable: V106 V107 V109 V110 V111 V163
- Spm. 26: Hvilke forhold i den private sektor har været årsag til, at du ikke har ønsket at skifte til den private sektor: Konkurrencekulturen mellem medarbejdere

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
7	72	205	0	Ikke nævnt
3	28	79	1	Nævnt
90		2642	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 10

• V165 PRIVAT FOKUS BUNDLINIE

(Sæt gerne flere krydser)

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V106 && V107 && V109 && V110 && V111 && V163](#)
 - Filtrerende variable: V106 V107 V109 V110 V111 V163
- Spm. 26: Hvilke forhold i den private sektor har været årsag til, at du ikke har ønsket at skifte til den private sektor: Fokus på bundlinjen

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
6	57	163	0	Ikke nævnt
4	43	121	1	Nævnt
90		2642	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 10

• V166 PRIVAT LAV TRYGHED ANSÆT

(Sæt gerne flere krydser)

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V106 && V107 && V109 && V110 && V111 && V163](#)
 - Filtrerende variable: V106 V107 V109 V110 V111 V163
- Spm. 26: Hvilke forhold i den private sektor har været årsag til, at du ikke har ønsket at skifte til den private sektor: Lavere ansættelsestryghed

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
7	69	196	0	Ikke nævnt
3	31	88	1	Nævnt
90		2642	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 10

• V167 PRIVAT ARBEJDSVILKÅR

(Sæt gerne flere krydser)

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V106 && V107 && V109 && V110 && V111 && V163](#)
 - Filtrerende variable: V106 V107 V109 V110 V111 V163
- Spm. 26: Hvilke forhold i den private sektor har været årsag til, at du ikke har ønsket at skifte til den private sektor: Dårligere arbejdsvilkår (barsel, ferie, seniorordning osv.)

%	MD%	Antal	Kode	Kategori
7	73	207	0	Ikke nævnt
3	27	77	1	Nævnt
90		2642	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 10

• V168 PRIVAT HÅRDT ARBEJDSPRES

(Sæt gerne flere krydser)

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V106 && V107 && V109 && V110 && V111 && V163](#)
 - Filtrerende variable: V106 V107 V109 V110 V111 V163
- Spm. 26: Hvilke forhold i den private sektor har været årsag til, at du ikke har ønsket at skifte til den private sektor: Der er for hårdt arbejdspress/for mange arbejdstimer

% MD	% Antal	Kode	Kategori
6	57	162	0 Ikke nævnt
4	43	122	1 Nævnt
90		2642	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 10

• V169 PRIVAT EJ ARBEJDSOPGAVE

(Sæt gerne flere krydser)

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V106 && V107 && V109 && V110 && V111 && V163](#)
 - Filtrerende variable: V106 V107 V109 V110 V111 V163
- Spm. 26: Hvilke forhold i den private sektor har været årsag til, at du ikke har ønsket at skifte til den private sektor: Det private kan ikke tilbyde arbejdsopgaver, som svarer til mine interesser

% MD	% Antal	Kode	Kategori
6	66	187	0 Ikke nævnt
3	34	98	1 Nævnt
90		2641	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 10

• V170 PRIVAT GRUND EJ SKIFT

(Sæt gerne flere krydser)

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V106 && V107 && V109 && V110 && V111 && V163](#)
 - Filtrerende variable: V106 V107 V109 V110 V111 V163
- Spm. 26: Hvilke forhold i den private sektor har været årsag til, at du ikke har ønsket at skifte til den private sektor: Andet:

% MD	% Antal	Kode	Kategori
7	72	205	0 Ikke nævnt
3	28	80	1 Nævnt
90		2641	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 10

• V171 PRIVAT GRUND VED IKKE

(Sæt gerne flere krydser)

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V106 && V107 && V109 && V110 && V111 && V163](#)
 - Filtrerende variable: V106 V107 V109 V110 V111 V163
- Spm. 26: Hvilke forhold i den private sektor har været årsag til, at du ikke har ønsket at skifte til den private sektor: Ved ikke

% MD	% Antal	Kode	Kategori
10	100	284	0 Ikke nævnt
0	0	0	1 Nævnt
90		2642	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 100

• V172 PRIVAT GRUND ANDET

Variablen indeholder en liste over andet. Blank = Uoplyst/irrelevant (2847)

- [Her stopper spørgeskemaet](#)

[Variablen er filtreret af: V106 && V107 && V109 && V110 && V111 && V163 && V170](#)

■ Filtrerende variable: V106 V107 V109 V110 V111 V163 V170

- Spm. 26: Hvilke forhold i den private sektor har været årsag til, at du ikke har ønsket at skifte til den private sektor: Andet:

■ Text (max length: 600)

• V173 EJ SKIFT KOMMUNE/AMT

- [Her stopper spørgeskemaet](#)

- [Variablen er filtreret af: V106 && V107 && V108 && V110 && V111](#)

■ Filtrerende variable: V106 V107 V108 V110 V111

- Spm. 27: Er der nogle særlige karakteristika i kommunerne og amterne (arbejdspladskultur, arbejdsopgaver eller lignende), som har været årsag til, at du ikke har ønsket at skifte til et amt eller en kommune?

% MD% Antal Kode Kategori

10	26	291	1 Ja
24	65	715	2 Nej
3	9	95	3 Ved ikke
62		1825	10 Irrelevant

100	100	2926
-----	-----	------

Svarprocent: 38

• V174 BORGER-OG PRAK. JOBINDH.

- [Her stopper spørgeskemaet](#)

- [Variablen er filtreret af: V106 && V107 && V108 && V110 && V111 && V173](#)

■ Filtrerende variable: V106 V107 V108 V110 V111 V173

- Spm. 28: Hvilke forhold i den amts(kommunale) sektor har været årsag til, at du ikke har ønsket at skifte til et amt eller en kommune? For borger- og/eller praksisnært jobindhold

% MD% Antal Kode Kategori

9	87	252	0 Ikke nævnt
1	13	39	1 Nævnt
90		2635	10 Irrelevant

100	100	2926
-----	-----	------

Svarprocent: 10

• V175 EJ TRÆKKE STØRRE LINIER

- [Her stopper spørgeskemaet](#)

- [Variablen er filtreret af: V106 && V107 && V108 && V110 && V111 && V173](#)

■ Filtrerende variable: V106 V107 V108 V110 V111 V173

- Spm. 28: Hvilke forhold i den amts(kommunale) sektor har været årsag til, at du ikke har ønsket at skifte til et amt eller en kommune? Ikke mulighed for at trække nogle større, principielle linier

% MD% Antal Kode Kategori

7	71	208	0 Ikke nævnt
3	29	83	1 Nævnt
90		2635	10 Irrelevant

100	100	2926
-----	-----	------

Svarprocent: 10

• V176 UTILSTRÆK. FAGMILJØ

- [Her stopper spørgeskemaet](#)

- [Variablen er filtreret af: V106 && V107 && V108 && V110 && V111 && V173](#)

■ Filtrerende variable: V106 V107 V108 V110 V111 V173

- Spm. 28: Hvilke forhold i den amts(kommunale) sektor har været årsag til, at du ikke har ønsket at skifte til et amt eller en kommune? Utilstrækkeligt akademisk fagmiljø

% MD% Antal Kode Kategori

6	58	169	0 Ikke nævnt
4	42	123	1 Nævnt
90		2634	10 Irrelevant

100	100	2926
-----	-----	------

Svarprocent: 10

• **V177 BEGRÆNS. POL. ARB.MILJØ**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V106 && V107 && V108 && V110 && V111 && V173](#)
 - Filtrerende variable: V106 V107 V108 V110 V111 V173
- Spm. 28: Hvilke forhold i den amts(kommunale) sektor har været årsag til, at du ikke har ønsket at skifte til et amt eller en kommune? For begrænset politisk miljø at arbejde under

% MD% Antal Kode Kategori			
7	73	213	0 Ikke nævnt
3	27	78	1 Nævnt
90		2635	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 10

• **V178 UTILSTRÆK. KAR. MULIGHED**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V106 && V107 && V108 && V110 && V111 && V173](#)
 - Filtrerende variable: V106 V107 V108 V110 V111 V173
- Spm. 28: Hvilke forhold i den amts(kommunale) sektor har været årsag til, at du ikke har ønsket at skifte til et amt eller en kommune? Utilstrækkelig karrieremuligheder

% MD% Antal Kode Kategori			
7	69	202	0 Ikke nævnt
3	31	90	1 Nævnt
90		2634	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 10

• **V179 EJ AMT/KOMMUNE ANDET**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V106 && V107 && V108 && V110 && V111 && V173](#)
 - Filtrerende variable: V106 V107 V108 V110 V111 V173
- Spm. 28: Hvilke forhold i den amts(kommunale) sektor har været årsag til, at du ikke har ønsket at skifte til et amt eller en kommune? Andet

% MD% Antal Kode Kategori			
5	53	154	0 Ikke nævnt
5	47	139	1 Nævnt
90		2633	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 10

• **V180 EJ AMT/KOMMUNE VED IKKE**

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V106 && V107 && V108 && V110 && V111 && V173](#)
 - Filtrerende variable: V106 V107 V108 V110 V111 V173
- Spm. 28: Hvilke forhold i den amts(kommunale) sektor har været årsag til, at du ikke har ønsket at skifte til et amt eller en kommune? Ved ikke

% MD% Antal Kode Kategori			
10	96	278	0 Ikke nævnt
0	4	13	1 Nævnt
90		2635	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 10

• **V181 EJ AMT/KOM. ANDET HVAD**

Variablen indeholder en liste over andet. Blank = Uoplyst/irrelevant (2788)

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V106 && V107 && V108 && V110 && V111 && V173 && V181](#)
 - Filtrerende variable: V106 V107 V108 V110 V111 V173 V181

- Spm. 28: Hvilke forhold i den amts(kommunale) sektor har været årsag til, at du ikke har ønsket at skifte til et amt eller en kommune? Andet

- Text (max length: 600)

- **V182 KOM. MOBIL. TIL/FRA STAT**

Variablen indeholder en liste over yderligere kommentarer. Blank = Uoplyst/irrelevant (2629)

- [Her stopper spørgeskemaet](#)
- [Variablen er filtreret af: V106 && V107 && V108 && V110 && V111 && V173](#)
 - Filtrerende variable: V106 V107 V108 V110 V111 V173
- Hvis du har yderligere synspunkter eller kommentarer vedrørende jobmæssig mobilitet til og fra staten, er du meget velkommen til at angive dem her:
 - Text (max length: 600)

- **V183 ALDER**

Variablen er kodet i intervallet 27-70.

- [Konstruerede variable](#)
- Alder

- Double (0 decimaler)

Gyldige	2926
Manglende	0
Minimum	27
Maximum	70
Gennemsnit	44
Median	43
Standardafvigelse	8

- **V184 KØN**

- [Konstruerede variable](#)
- Køn

% MD% Antal Kode Kategori

58	58	1707	1 Mand
42	42	1219	2 Kvinde
100	100	2926	

Svarprocent: 100

- **V185 BRUTTOLØN I NYT JOB**

Variablen er udokumenteret. 09 = Uoplyst (179) 10 = Irrelevant (1249)

- [Konstruerede variable](#)
- Bruttoløn i nyt job

- Double (0 decimaler)

Gyldige	1498
Manglende	1428
Minimum	1
Maximum	4
Gennemsnit	2
Median	2
Standardafvigelse	1

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

- **V186 BRUTTOLØN I TIDL. JOB**

Variablen er udokumenteret. 09 = Uoplyst (179) 10 = Irrelevant (1249)

- [Konstruerede variable](#)
- Bruttoløn i tidligere job

- Double (0 decimaler)

Gyldige	1498
Manglende	1428
Minimum	1
Maximum	4
Gennemsnit	2
Median	2
Standardafvigelse	1

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9, 10.

• **V187 FILTER**

- [Konstruerede variable](#)

- Immobil = 2 (filter)

% MD% Antal Kode Kategori			
18	43	533	0 Not selected
24	57	716	1 Selected
57		1677	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 43

• **V188 ALDER KATEGORISERET**

- [Konstruerede variable](#)

- Alder kategoriseret

% MD% Antal Kode Kategori			
13	13	371	1 - 34 år
23	23	673	2 35- 39 år
21	21	619	3 40-44 år
17	17	493	4 45-49 år
17	17	495	5 50-54 år
9	9	275	6 55 år -
100	100	2926	

Svarprocent: 100

• **V189 SAMFUNDSNYTTIGT ARB.**

- [Konstruerede variable](#)

- Samfundsnyttigt arbejde

% MD% Antal Kode Kategori			
36	63	1062	1 Høj og i nogen grad
10	17	292	3 Mindre grad
10	18	306	4 Slet ikke
1	1	17	5 Ved ikke
43		1249	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 57

• **V190 ALDER KAT. OVER/UNDER 50**

- [Konstruerede variable](#)

- Alder delt i over og under 50 år

% MD% Antal Kode Kategori			
74	74	2156	1 Under 50 år
26	26	770	2 Over 50 år
100	100	2926	

Svarprocent: 100

• **V191 LEDERS LEDER EVNER**

- [Konstruerede variable](#)

- Nærmeste leders evne til at lede

%	MD	Antal	Kode	Kategori
28	49	807	1	I høj eller nogen grad
29	51	838	2	Mindre grad eller slet ikke
44		1281	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 56

• **V192 ARB. SAMFUNDSNYTTIGT**

◦ [Konstruerede variable](#)

◦ Arbejdets samfundsnytte

%	MD	Antal	Kode	Kategori
36	64	1062	1	I høj eller nogen grad
20	36	598	2	Mindre grad eller slet ikke
43		1266	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 57

• **V193 ALDER OPDELT 3 KAT.**

◦ [Konstruerede variable](#)

◦ Alder delt i tre kategorier

%	MD	Antal	Kode	Kategori
36	36	1044	1	Under 40 år
38	38	1112	2	41-49 år
26	26	770	3	Over 50 år
100	100	2926		

Svarprocent: 100

• **V194 JOBSKIFTE TIL/FRA STAT**

◦ [Konstruerede variable](#)

◦ Jobskifte til og fra staten

%	MD	Antal	Kode	Kategori
18	40	521	1	Jobskifte væk fra staten
27	60	783	2	Jobskifte til staten
55		1622	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 45

• **V195 SKIFTE TIL/FRA/INDENFOR**

◦ [Konstruerede variable](#)

◦ Jobskifte til og fra og inden for staten

%	MD	Antal	Kode	Kategori
18	31	521	1	Jobskifte væk fra staten
27	47	783	2	Jobskifte til staten
13	22	373	3	Jobskifte inden for staten
43		1249	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 57

• **V196 BETYDNING LØN**

◦ [Konstruerede variable](#)

◦ Betydning af løn

%	MD	Antal	Kode	Kategori
19	33	549	1	I høj eller nogen grad
38	67	1116	2	I mindre grad eller slet ikke
43		1261	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 57

- **V197 BETYDNING KARRIERE**

- [Konstruerede variable](#)

- Betydning af karriere

%	MD	Antal	Kode	Kategori
40	71	1181	1	I høj eller nogen grad
17	29	489	2	I mindre grad eller slet ikke
43		1256	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 57

- **V198 BETYDNING FRIHED/HANDL.**

- [Konstruerede variable](#)

- Betydning af frihed og handlerum

%	MD	Antal	Kode	Kategori
44	77	1277	1	I høj eller nogen grad
13	23	387	2	I mindre grad eller slet ikke
43		1262	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 57

- **V199 BETYDNING DYNAMIK**

- [Konstruerede variable](#)

- Betydning af dynamik

%	MD	Antal	Kode	Kategori
36	64	1060	1	I høj eller nogen grad
20	36	597	2	I mindre grad eller slet ikke
43		1269	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 57

- **V200 BETYDNING AR.MILJØ**

- [Konstruerede variable](#)

- Betydning af akademisk arbejdsmiljø

%	MD	Antal	Kode	Kategori
35	61	1011	1	I høj eller nogen grad
22	39	647	2	I mindre grad eller slet ikke
43		1268	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 57

- **V201 BETYDNING BALANCE**

- [Konstruerede variable](#)

- Betydning af balance

% MD% Antal Kode Kategori

26	46	758	1 I høj eller nogen grad
31	54	905	2 I mindre grad eller slet ikke
43		1263	10 Irrelevant
100	100	2926	

Svarprocent: 57

- **V202 IMMOBIL ELLER EJ**

- [Konstruerede variable](#)
- Immobil eller ej

% MD		Antal	Kode	Kategori
18	43	533	1	Har søgt andet job
24	57	716	2	Immobil
57		1677	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 43

- **V203 VÆRDIE SLUTBRUGEREN**

- [Konstruerede variable](#)
- Værdien for slutbrugeren

% MD		Antal	Kode	Kategori
41	72	1187	1	I høj eller nogen grad
16	28	472	2	I mindre grad eller slet ikke
43		1267	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 57

- **V204 SAMFUNDSNYTTE IMMOBILE**

- [Konstruerede variable](#)
- Samfundsnytte for immobile

% MD		Antal	Kode	Kategori
22	90	638	1	I høj eller nogen grad
2	10	73	2	I mindre grad eller slet ikke
76		2215	10	Irrelevant
100	100	2926		

Svarprocent: 24

Universer

Univers

- **Andet**

Personer med en lang videregående uddannelse, som er eller har været ansat i staten.

Koncepter

- **Baggrundsspørgsmål**

Baggrundsspørgsmål

- [V8](#) [V9](#) [V10](#) [V11](#) [V12](#) [V13](#) [V14](#) [V15](#) [V16](#) [V17](#) [V18](#) [V19](#) [V20](#) [V21](#) [V22](#) [V23](#) [V24](#) [V25](#) [V26](#) [V27](#) [V28](#) [V29](#) [V30](#) [V31](#) [V32](#) [V33](#) [V34](#) [V35](#) [V36](#) [V37](#) [V38](#) [V39](#) [V40](#) [V41](#) [V42](#) [V43](#) [V44](#) [V45](#) [V46](#) [V47](#) [V48](#) [V49](#) [V50](#) [V51](#) [V52](#) [V53](#) [V54](#) [V55](#) [V56](#) [V57](#) [V58](#) [V59](#) [V60](#) [V61](#) [V62](#) [V63](#) [V64](#) [V65](#) [V66](#)

- **Hvis 1 i spm. 11 (V65)**

Hvis 1 i spm. 11 (V65)

- [V67](#) [V68](#) [V69](#) [V70](#) [V71](#) [V72](#) [V73](#) [V74](#) [V75](#) [V76](#) [V77](#) [V78](#) [V79](#) [V80](#) [V81](#) [V82](#) [V83](#) [V84](#) [V85](#) [V86](#) [V87](#) [V88](#) [V89](#) [V90](#) [V91](#) [V92](#) [V93](#) [V94](#) [V95](#) [V96](#) [V97](#) [V98](#) [V99](#) [V100](#) [V101](#) [V102](#) [V103](#) [V104](#) [V105](#) [V106](#)

- **Hvis 3 eller 4 i spm. 19**

Hvis 3 eller 4 i spm. 19 (V106), spring til spm. 24 (V140)

- [V107](#) [V108](#) [V109](#) [V110](#) [V111](#) [V112](#) [V113](#) [V114](#) [V115](#) [V116](#) [V117](#) [V118](#) [V119](#) [V120](#) [V121](#) [V122](#) [V123](#) [V124](#) [V125](#) [V126](#) [V127](#) [V128](#) [V129](#) [V130](#) [V131](#) [V132](#) [V133](#) [V134](#) [V135](#) [V136](#) [V137](#) [V138](#) [V139](#)

- **Her stopper spørgeskemaet**

Her stopper spørgeskemaet for den gruppe, som har svaret 1 eller 2 i spm. 19 (V106). Dog gælder, at - Personer, der ikke har afkrydset i det private i spm. 20 (V108), besvarer spm. 25 (V163) og evt. spm. 26 (V164). Personer, der ikke har afkrydset i en amts(kommune) i spm. 20 (V109), besvarer spm. 27 (V173) og evt. spm. 28 (V174). Personer, der hverken har markeret i det private eller i en amts(kommune) (V108-V109), besvarer spm. 25 (V163).

- [V140](#) [V141](#) [V142](#) [V143](#) [V144](#) [V145](#) [V146](#) [V147](#) [V148](#) [V149](#) [V150](#) [V151](#) [V152](#) [V153](#) [V154](#) [V155](#) [V156](#) [V157](#) [V158](#) [V159](#) [V160](#) [V161](#) [V162](#) [V163](#) [V164](#) [V165](#) [V166](#) [V167](#) [V168](#) [V169](#) [V170](#) [V171](#) [V172](#) [V173](#) [V174](#) [V175](#) [V176](#) [V177](#) [V178](#) [V179](#) [V180](#) [V181](#) [V182](#)

- **Konstruerede variable**

Konstruerede variable

- [V183](#) [V184](#) [V185](#) [V186](#) [V187](#) [V188](#) [V189](#) [V190](#) [V191](#) [V192](#) [V193](#) [V194](#) [V195](#) [V196](#) [V197](#) [V198](#) [V199](#) [V200](#) [V201](#) [V202](#) [V203](#) [V204](#)