

3. Bilag - Spørgeskema

Frafaldskategorier

- 1) ☐ Forkert telefonnummer (inkl. Virksomhed og findes ikke på nummeret)?
- 2) ☐ Ønsker ikke at deltage?
- 3) ☐ Kan ikke træffes indenfor tidsramme (kan først træffes efter 28. maj 2007)?
- 4) ☐ Falder uden for målgruppen: _____?
- 5) ☐ Andet, hvad: _____?

DataUD

SP01 Iflg. data fra Personalestyrelsen har du i løbet af 2. halvår af 2004, 2005 eller 2006 foretaget et jobskifte fra en stilling i staten. Skiftede du til:

- 1) ☐ Et job i det private/et job som selvstændig?
- 2) ☐ Et job i amt eller kommune?
- 3) ☐ Et job i udlandet?
- 4) ☐ Ledighed (sæt kun x her, hvis du har været ledig lige siden)
- 5) ☐ Andet: _____

Hvis 3, 4 eller 5: Afslut interviewet

DataIND

SP01 Iflg. data fra Personalestyrelsen har du i løbet af 2. halvår af 2004, 2005 eller 2006 foretaget et jobskifte til en stilling i staten.

Skiftede du fra:

- 1) ☐ Et job i det private/et job som selvstændig?
- 2) ☐ Et job i amt eller kommune?
- 3) ☐ Et job i udlandet?
- 4) ☐ Afsluttet uddannelse?
- 5) ☐ Andet: _____

OBS: Hvis du var ledig før jobskiftet til staten, så sæt kryds ud for den sektor, hvor du var ansat før ledighedsperioden.

Hvis 3, 4, eller 5 : Afslut interviewet

DataINT

SP02 Iflg. data fra Personalestyrelsen har du i løbet af 2. halvår af 2004, 2005 eller 2006 skiftet fra ét job i staten til et andet job i staten?

- 1) ☐ Ja, jeg ansøgte og fik job i en anden organisation i staten
- 2) ☐ Ja, men dette skyldes overflytning (i forbindelse med organisatoriske ændringer) og jeg har ellers ikke ansøgt og fået job i en anden organisation i staten i perioden 1998-2007
- 3) ☐ Nej, men jeg har i perioden 1998-2007 ansøgt og fået job i en anden organisation i staten
- 4) ☐ Nej, jeg har haft job inden for den samme statslige organisation siden 1998
- 5) ☐ Andet: _____

1+3 er ok. 2+4 og Andet: Afslut interviewet

Hvis du har søgt og fået job inden for en anden organisation i staten regnes det for en ny ansættelse.

DATAIMM

SP02 Iflg. data fra Personalestyrelsen har du mellem 1998 og 2006 arbejdet i den samme organisation i staten. Er det korrekt?

- 1) ☐ Ja
- 2) ☐ Nej, jeg har skiftet organisation i staten i perioden, men dette skyldtes overflytning (i forbindelse med organisatoriske ændringer) og jeg har ikke ansøgt og fået job i en anden organisation i staten i perioden 1998-2007
- 3) ☐ Nej, jeg har i perioden ansøgt og fået ansættelse i en anden organisation i staten
- 4) ☐ Andet: _____

Hvis 3, flyt til dataINT. Hvis 4, så afslut interviewet

Hvis du har søgt og fået job inden for en anden organisation i staten, regnes det for en ny ansættelse.

Baggrundsspørgsmål

1. Hvad er din uddannelsesbaggrund?

- 1) ☐ Jurist
- 2) ☐ Økonom/erhvervsøkonom
- 3) ☐ Samfundsvidenskab
- 4) ☐ Humaniora
- 5) ☐ Diplom- eller civilingeniør
- 6) ☐ Naturvidenskab
- 7) ☐ Sundhedsvidenskab
- 8) ☐ Jordbrugs- og veterinærvidenskab
- 9) ☐ Arkitekt
- 10) ☐ Bibliotekar
- 11) ☐ Etatsuddannet
- 12) ☐ Andet: _____
- 13) ☐ Ved ikke

2. I hvilket år blev du færdiguddannet? _____ *

* Hvis du ikke har en kandidatgrad, angiv året, hvor du fik en bachelorgrad (eller tilsvarende)

3. Har du en ph.d. grad?

- 1) ☐ Ja
- 2) ☐ Nej

4. Har du et eller flere hjemmeboende børn under 15 år?

- 1) ☐ Ja
- 2) ☐ Nej

Hvis DATAIMM, spring til spørgsmål nr. 6

I det følgende vil vi kortlægge dit jobskifte. Du bedes først udfylde de relevante karakteristika for dit job i [sektor1] og derefter for dit job i [sektor2].

"DataUD":

[Sektor 1] = "Staten"

[Sektor 2] = "den private sektor" hvis SP01 = 1 og "den amtslige-/kommunale sektor" hvis SP01=2

"DataIND":

[Sektor 1] = "den private sektor" hvis SP01 = 1 og "den amtslige-/kommunale sektor" hvis SP01=2

[Sektor 2] = "Staten"

DataINT:

[sektor 1] = "Staten inden jobskifte"

[sektor 2] = "Staten efter jobskifte"

5. Dit skifte mellem en statslig arbejdsplads og privat sektor eller øvrig offentlige sektor:

Arbejdspladsen du forlod i 2004- 2005	
<i>[Boks som markerer, hvilken sektor det gamle job hørte under]</i>	
Hvilken stilling havde du?	1) <input type="checkbox"/> Menig medarbejder (fuldmægtig, ph.d., adjunkt, lektor, konsulent og lignende) 2) <input type="checkbox"/> Chef med ansvar for ledelse af medarbejdere 3) <input type="checkbox"/> Chef med ansvar for ledelse af chefer
Hvor mange år var du ansat på arbejdspladsen? (Angiv evt. med decimaler, fx 1,5 år)	_____ år.
Hvad var din gennemsnitlige arbejdstid pr. uge i halvåret før jobskiftet?	1) <input type="checkbox"/> Under 37 timer 2) <input type="checkbox"/> 37-45 timer 3) <input type="checkbox"/> 46-55 timer 4) <input type="checkbox"/> >55 timer 5) <input type="checkbox"/> Ved ikke
Hvad var din månedlige bruttoløn, inkl. arbejdsgiverbetalt pension, umiddelbart før jobskiftet? Internetversion tilføjes: (Det er vigtigt for analysen, at bruttolønnen er angivet så korrekt som muligt. Vi vil derfor bede dig tjekke din lønseddel, hvis du er i tvivl og i øvrigt har mulighed for det – bemærk, at der nedenfor også spørges til din nuværende bruttoløn. Du bedes angive beløbet som et heltal – altså uden separator (punktum eller komma) – eksempelvis 25000 og ikke 25.000)	_____ år. (Mulighed for at gå videre uden svar)
Hvis Bruttoløn not null Hvor sikker er du på, at du har angivet din bruttoløn korrekt?	1) <input type="checkbox"/> Helt sikker 2) <input type="checkbox"/> Rimeligt sikker 3) <input type="checkbox"/> Har angivet et skøn
Arbejdspladsen du kom til efter jobskiftet:	
<i>[Boks som markerer, hvilken sektor det nye job hører under]</i>	
Hvilken stilling havde du <u>ved jobstart</u> ?	1) <input type="checkbox"/> Menig medarbejder (fuldmægtig, ph.d., adjunkt, lektor, konsulent og lignende) 2) <input type="checkbox"/> Chef med ansvar for ledelse af medarbejdere 3) <input type="checkbox"/> Chef med ansvar for ledelse af chefer
Hvad var din gennemsnitlige arbejds-	1) <input type="checkbox"/> Under 37 timer

- 1) ☐ Ja, i en tilsvarende stilling i staten
- 1) ☐ Ja, i en anden type stilling i staten
- 1) ☐ Ja, i en tilsvarende stilling i en privat virksomhed
- 1) ☐ Ja, i en anden type stilling i en privat virksomhed
- 1) ☐ Ja, i en tilsvarende stilling i en kommune/region
- 1) ☐ Ja, i en anden type stilling i en kommune/region
- 2) ☐ Nej
- 3) ☐ Ved ikke

Motiver for jobskifte

I det følgende spørges til dine motiver for at skifte job.

9. Hvilke forhold var udslagsgivende for, at du valgte at skifte job?

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke
Løn og karriere					
1) Lønniveauet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
2) Den sociale prestige ved jobbet eller arbejdspladsen	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
3) Min placering i stillingshierarkiet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
4) Mine muligheder for videre karriere	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
Jobindhold og faglig udvikling					
5) Mine muligheder for handlerum og personlige frihedsgrader	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
6) Omfanget af strategisk ledelsesansvar	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
7) Mine muligheder for faglig udvikling	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
8) Oplevelsen af, at det arbejde, jeg udfører, skaber værdi for slutbrugeren	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
9) Oplevelsen af, at det arbejde, jeg udfører, tjener et samfundsnyttigt formål	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
Arbejds miljø					
10) Balancen mellem arbejdstid og arbejds mængde	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
11) Arbejdsvilkårene (fleksibilitet, personalegoder, barselsvilkår, seniorordning etc.)	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
12) Arbejdspladsens psykiske arbejdsmiljø	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
13) Tryghed i ansættelsen	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
14) Arbejdstempoet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
Afstand					

15) Transporttiden til og fra arbejde (1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐

Organisering

16) Ønske om mere smidige arbejdsgange/
flad organisering (1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐

17) Ønske om mere klare kommandoveje/
hierarkisk organisering (1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐

Kultur, anerkendelse og samarbejde

18) Nærmeste leders evne til at lede (1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐

19) Mulighederne for formel kompetence-
udvikling og efteruddannelse (1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐

20) De værdier, arbejdspladsen repræsenterer (1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐

21) Pladsen til dynamik og iderigdom (1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐

22) Det akademiske fagmiljø på arbejds-
pladsen (1) ☐ (2) ☐ (3) ☐ (4) ☐ (5) ☐

Andet, hvad:

10. Hvilke forventninger havde du til dit nye job, sammenlignet med dit gamle job, i relation til følgende elementer?

	Mindre	Det samme	Mere	Ved ikke
1) Lønnen	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
2) Antallet af arbejdstimer	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
3) Tryghed i ansættelsen	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
4) Ansættelsesvilkår i øvrigt (ferie, barsel, seniorordning mv.)	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
5) Graden af konkurrence mellem kolleger	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
6) Arbejdspladsens fokus på bundlinjen	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>

11. Hvilket af følgende udsagn passer bedst på dit jobskifte:

- 1) ☐ Mit jobskifte skyldes primært nogle negative forhold på min tidligere arbejdsplads
- 2) ☐ Mit jobskifte skyldes primært (forventningen om) nogle positive forhold på min nye arbejdsplads
- 3) ☐ Ingen af delene: Uddyb _____ (fx min kone fik job et andet sted i landet)
- 4) ☐ Ved ikke

Hvis 1) i spm 11

12. Var et af følgende forhold den primære grund til, at du stoppede i din tidligere stilling?:

- 1) ☐ Jeg blev opsagt
- 2) ☐ Min tidligere stilling blev nedlagt
- 3) ☐ Min tidligere stilling blev berørt af omstruktureringer
- 4) ☐ Min nærmeste leder sagde op
- 5) ☐ En eller flere nære kolleger sagde op
- 6) ☐ Ingen af ovenstående
- 7) ☐ Ved ikke

Kompetencer

I det følgende bedes du markere, hvorvidt hver enkelt af de nedenstående kompetencer:

- Var medvirkende til at du fik det nye job
- Var nødvendige at udbygge for at bestride det nye job
- Var irrelevante for dit nye job.

Formålet er at afdække, hvilke kompetencer, du har kunnet genbruge på dit nye job, hvilke kompetencer du skulle tilegne dig og hvilke kompetencer, der var irrelevante for dit nye job

13. Vurder venligst, hvorvidt følgende kompetencer var medvirkende til, at du fik dit nye job, var nødvendige at udbygge i dit nye job, eller var irrelevante for dit nye job:

	Var medvirkende til, at jeg fik det nye job	Var nødvendige at udbygge i det nye job	Var irrelevante for det nye job	Ved ikke
Faglige kompetencer				
(1) Specialviden inden for fagområde	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
(2) Sagsbehandling	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
(3) Ledelsesbetjening (fx betjening af minister, direktion, ledelse)	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
(4) Skriftlig fremstilling, fx rapport, notater eller udbudsarbejde	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
(5) Mundtlig fremstilling eller præsentationsteknik	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
(6) Analysekompetencer	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
(7) Kommunikation og medie-håndtering	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>

(8) Salg og markedsføring	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
(9) Forhandlingsfærdigheder	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
(10) Projektledelse	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
(11) Personaleledelse	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
(12) Strategiudvikling	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
(13) Proceskompetence (styre og gennemføre forandringsprocesser)	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
(14) Forretningsforståelse	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
(15) Evne til at lære fra sig	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>
(16) Evne til at arbejde tværfagligt	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>

Andet, hvad:

Udfordringer i forbindelse med sektorskifte

Kun for dataUD og dataIND

14. Med din erfaring fra både dit tidligere job og dit nuværende job, er der så stor forskel på at arbejde i hhv. [sektor 2] og [sektor 1]?

- 6) ☐ I høj grad
7) ☐ I nogen grad
8) ☐ I mindre grad
9) ☐ Slet ikke
10) ☐ Ved ikke

Hvis i høj grad eller i nogen grad

15. Hvilke elementer ved din nye arbejdsplads har du især haft svært ved at omstille dig til?

Sæt flere kryds (til interviewer: Læses op)

- (1) ☐ At jeg har fået mindre indflydelse på, hvilke arbejdsopgaver jeg udfører
(1) ☐ At jeg i højere grad selv skal definere mine arbejdsopgaver og arbejde selvstændigt
(1) ☐ At min arbejdsomængde er blevet større
(1) ☐ At jeg ikke har så meget at lave som før
(1) ☐ At der er mere stramme deadlines og tidsfrister
(1) ☐ At der sjældent er faste deadlines og fast bagkant for, hvor lang tid jeg kan bruge på tingene

- (1) ☐ At min nye arbejdsplads har meget formelle og hierarkiske beslutningsstrukturer
- (1) ☐ At min nye arbejdsplads ikke har fast definerede hierarkier og beslutningsstrukturer
- (1) ☐ At der er høje krav til min performance
- (1) ☐ At der ikke er særligt meget fokus på min performance
- (1) ☐ At jeg forventes at være meget idérig og initiativrig
- (1) ☐ At der ikke er så meget rum til at være idérig og initiativrig
- (1) ☐ At kollegerne på arbejdspladsen er indbyrdes konkurrenter
- (1) ☐ At arbejdspladsen er præget af en '8-16-mentalitet'
- (1) ☐ Andet: _____

16. Hvis du har yderligere synspunkter eller kommentarer vedrørende jobmæssig mobilitet til og fra staten, er du meget velkommen til at angive dem her:

Spørgsmål til personer, der har arbejdet på samme arbejdsplads i staten

17. Har du siden 1998 (eller siden din start i organisationen, hvis dette var efter 1998) varetaget *den samme* stilling eller *flere forskellige* stillinger i den statslige organisation, hvor du er ansat?

- 1) ☐ Jeg har været ansat i den samme stilling i organisationen
- 2) ☐ Jeg har varetaget flere forskellige stillinger, men på samme niveau
- 3) ☐ Jeg har varetaget flere forskellige stillinger og er steget i graderne
- 4) ☐ Ved ikke

18. I hvilken grad passer følgende udsagn på dig?

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke
Jeg har varetaget grundlæggende forskellige jobfunktioner i løbet af tiden på min statslige arbejdsplads	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
Min arbejdsplads formår til stadsighed at give mig faglige udfordringer og udvikling	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

19. Har du i løbet af perioden 1998-2006 søgt et eller flere job i eller uden for staten?

- 1) ☐ Ja, en enkelt gang
- 2) ☐ Ja, flere gange
- 3) ☐ Nej
- 4) ☐ Ved ikke

Hvis 3 eller 4 i spm. 19, spring til spørgsmål 24.

Hvis 1 eller 2 i spm. 19

20. Inden for hvilke sektorer har du søgt job? (sæt gerne flere krydser)

- 1) ☐ Et andet sted i staten
- 1) ☐ I det private
- 1) ☐ I en (amts)kommune
- 1) ☐ Andet, hvad: _____
- 2) ☐ Ved ikke

Hvis 2 i spm. 19

21. Inden for hvilken sektor søgte du *sidst* job?

- 1) ☐ Et andet sted i staten
- 2) ☐ I det private
- 3) ☐ I en (amts)kommune
- 4) ☐ Andet, hvad: _____
- 5) ☐ Ved ikke

Hvis 1 eller 2 i spm. 19

22. Hvilke forhold var udslagsgivende for *sidste gang*, du valgte at søge et andet job?

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke
Løn og karriere					
1) Lønniveauet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
2) Den sociale prestige ved jobbet eller arbejdspladsen	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
3) Min placering i stillingshierarkiet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
4) Mine muligheder for videre karriere	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
Jobindhold og faglig udvikling					
5) Mine muligheder for handlerum og personlige frihedsgrader	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
6) Omfanget af strategisk ledelsesansvar	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
7) Mine muligheder for faglig udvikling	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
8) Oplevelsen af, at det arbejde, jeg udfører, skaber værdi for slutbrugeren	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
9) Oplevelsen af, at det arbejde, jeg udfører, tjener et samfundsnyttigt formål	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
Arbejdsmiljø					
10) Balancen mellem arbejdstid og arbejdsomængde	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
11) Arbejdsvilkårene (fleksibilitet, personalegoder, barselsvilkår, seniorordning etc.)	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
12) Arbejdspladsens psykiske arbejdsmiljø	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
13) Tryghed i ansættelsen	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
14) Arbejdstempoet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
Afstand					
15) Transporttiden til og fra arbejde	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
Organisering					
16) Ønske om mere smidige arbejdsgange/flad organisering	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
17) Ønske om mere klare kommandoveje/hierarkisk organisering	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
Kultur, anerkendelse og samarbejde					

18) Nærmeste leders evne til at lede	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
19) Mulighederne for formel kompetenceudvikling og efteruddannelse	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
20) De værdier, arbejdspladsen repræsenterer	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
21) Pladsen til dynamik og iderigdom	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
22) Det akademiske fagmiljø på arbejdspladsen	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

Andet, hvad:

23. Hvilket af følgende to udsagn passer bedst på din bevæggrund for at søge nyt job:

- 1) ☐ Min jobsøgning var primært betinget af forskellige negative forhold på min tidligere arbejdsplads
- 2) ☐ Mit jobsøgning var primært betinget af (forventningen om) forskellige positive forhold på min nye arbejdsplads
- 3) ☐ Ingen af delene: Uddyb _____ (fx min kone fik job et andet sted i landet)
- 4) ☐ Ved ikke

Her stopper spørgeskemaet for den gruppe, som har svaret 1 eller 2 i spm. 19.

Dog gælder, at

- Personer, der **ikke** har afkrydset "i det private" i spørgsmål 20, besvarer spm 25 og evt. 26.
- Personer, der **ikke** har afkrydset "i en amts(kommune)" i spørgsmål 20, besvarer spm. 27 og evt. 28.
- Personer, der hverken har markeret "i det private" eller "i en amts-kommune" besvarer spørgsmål 25 - ff.

SP19=(3 or 4)

24. Hvilke forhold i staten har været udslagsgivende for, at du er blevet i dit job i staten?

	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke
Løn og karriere					
1) Lønniveauet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
2) Den sociale prestige ved jobbet eller arbejdspladsen	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
3) Min placering i stillingshierarkiet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
4) Mine muligheder for videre karriere	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

Jobindhold og faglig udvikling

5) Mine muligheder for handlerum og personlige frihedsgrader	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
6) Omfanget af strategisk ledelsesansvar	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
7) Mine muligheder for faglig udvikling	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
8) Oplevelsen af, at det arbejde, jeg udfører, skaber værdi for slutbrugeren	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
9) Oplevelsen af, at det arbejde, jeg udfører, tjener et samfundsnyttigt formål	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

Arbejds miljø

10) Balancen mellem arbejdstid og arbejdsmængde	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
11) Arbejdsvilkårene (fleksibilitet, personalegoder, barselsvilkår, seniorordning etc.)	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
12) Arbejdspladsens psykiske arbejdsmiljø	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
13) Tryghed i ansættelsen	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
14) Arbejdstempoet	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

Afstand

15) Transporttiden til og fra arbejde	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
---------------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------

Organisering

16) Smidige arbejdsgange/flad organisering	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
17) Klare kommandoveje/hierarkisk organisering	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

Kultur, anerkendelse og samarbejde

18) Nærmeste leders evne til at lede	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
19) Mulighederne for formel kompetenceudvikling og efteruddannelse	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
20) De værdier, arbejdspladsen repræsenterer	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
21) Pladsen til dynamik og iderigdom	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>
22) Det akademiske fagmiljø på arbejdspladsen	(1) <input type="checkbox"/>	(2) <input type="checkbox"/>	(3) <input type="checkbox"/>	(4) <input type="checkbox"/>	(5) <input type="checkbox"/>

Andet, hvad:

SP19=(3 or 4) or (SP19=(1 or 2) and SP20 =(1 or 3 or 4 or 5))

25. Er det nogle særlige karakteristika i den private sektor (arbejdspres, arbejdspladskultur, fokus på bundlinjen eller lign.), som har været årsag til, at du ikke har søgt job i den private sektor?

- 1) ☐ Ja
- 2) ☐ Nej
- 3) ☐ Ved ikke

(SP19=(3 or 4) or (SP19=(1 or 2) and SP20 =(1 or 3 or 4 or 5))) and SP25 =(1)

26. Hvilke forhold i den private sektor har været årsag til, at du ikke har ønsket at skifte til den private sektor:

(sæt gerne flere krydser)

- 1) ☐ Konkurrencekulturen mellem medarbejdere
- 1) ☐ Fokus på bundlinjen
- 1) ☐ Lavere ansættelsestryghed
- 1) ☐ Dårlige arbejdsvilkår (barsel, ferie, seniorordning osv.)
- 1) ☐ Der er for hårdt arbejdspress/for mange arbejdstimer
- 1) ☐ Det private kan ikke tilbyde arbejdsopgaver, som svarer til mine interesser
- 1) ☐ Andet: _____
- 2) ☐ Ved ikke

SP19=(3 or 4) or (SP19=(1 or 2) and SP20 =(1 or 2 or 4 or 5))

27. Er det nogle særlige karakteristika i kommunerne og amterne (arbejdspladskultur, arbejdsopgaver eller lignende), som har været årsag til, at du ikke har ønsket et skifte til et amt eller en kommune?

- 1) ☐ Ja
- 2) ☐ Nej
- 3) ☐ Ved ikke

(SP19=(3 or 4) or (SP19=(1 or 2) and SP20 =(1 or 2 or 4 or 5))) and SP27 =(1)

28. Hvilke forhold i den (amts)kommunale sektor har været årsag til, at du ikke har ønsket at skifte til et amt eller en kommune?:

(sæt gerne flere krydser)

- 1) ☐ For borger- og/eller praksisnært jobindhold
- 1) ☐ Ikke mulighed for at trække nogle større, principielle linjer
- 1) ☐ Utilstrækkeligt akademisk fagmiljø
- 1) ☐ For begrænset politisk miljø at arbejde under
- 1) ☐ Utilstrækkelige karrieremuligheder
- 1) ☐ Andet: _____
- 2) ☐ Ved ikke

Hvis du har yderligere synspunkter eller kommentarer vedrørende jobmæssig mobilitet til og fra staten, er du meget velkommen til at angive dem her: