

Us. 8950. Virksomheders sociale ansvar

Almene spørgsmål om virksomheden

1. Er virksomheden/arbejdspladsen offentlig eller privat?

Privat virksomhed ☐ 1

Offentlig stat ☐ 2

Offentlig amt ☐ 3

Offentlig kommune ☐ 4

Organisation, forening ☐ 5

Andet ☐ 6

Ved ikke ☐ 8

2. Hvornår blev virksomheden/arbejdspladsen grundlagt?

8. (årstal)

8. ved ikke

3. Hvor mange ansatte har virksomheden/arbejdspladsen cirka? Vi er kun interesseret i antallet af ansatte på denne adresse.

(Hvis det er hovedsædet, medregnes de ansatte i filialerne ikke. Og omvendt, hvis det fx er en skole medregnes de ansatte i skoleforvaltningen ikke)

Antal

--	--	--	--	--

8. ved ikke

4. Hvordan er medarbejderne på virksomheden/arbejdspladsen (omtrentlig) fordelt på kategorierne ufaglærte, faglærte, personer med videregående uddannelse?

a. Medarbejdere uden uddannelse - ufaglærte

Typisk medarbejdere der udfører ufaglært arbejde uanset deres uddannelse, fx landbrugsmedhjælpere, specialarbejdere

Cirka antal: _____

88888. ved ikke

b. Medarbejdere med en erhvervsfaglig uddannelse - faglærte

Typisk medarbejdere der udfører faglært arbejde og som er fagligt uddannede inden for området, fx håndværkere, personer med det grønne bevis, social- og sundhedsassistent

Cirka antal: _____
88888. ved ikke

c. Medarbejdere med en kort videregående uddannelse

Typisk medarbejdere med 1 – 2 års uddannelse så som fx byggetekniker, gartneritekniker, hospitalslaborant, merkonom, politibetjent

Cirka antal: _____
88888. ved ikke

d. Medarbejdere med en mellemlang videregående uddannelse

Typisk medarbejdere med 2 – 4 år uddannelse, fx journalister, lærerne og socialrådgivere

Cirka antal: _____
88888. ved ikke

e. Medarbejdere med en lang videregående uddannelse

Typisk medarbejdere med mindst 5 års uddannelse så som fx ingeniører, arkitekter, læger og gymnasielærere

Cirka antal: _____
88888. ved ikke

5. Hvordan vil De karakterisere virksomhedens økonomiske situation?

- Sædeles god ☐ 1
Ret god ☐ 2
Nogenlunde ☐ 3
Mindre god ☐ 4
Ikke god ☐ 5
Ved ikke ☐ 8

6. I hvor høj grad er de tiltag jeg nu læser op indført på virksomheden?:

Intv. Ved hvert udsagn:

I høj grad I nogen grad I mindre grad Slet ikke Ved ikke

I hvor høj grad har virksomheden gennemført [xxx]?

Vil De sige at dette er sket i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke?



- a. Medarbejdersamtaler/udviklingssamtaler? ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 8
- b. Organisatoriske ændringer med henblik på at give medarbejderne større selvstændigt ansvar, fx gruppearbejde o.l.? ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 8
- c. Ændringer af medarbejdernes arbejdsopgaver for at fremme den personlige udvikling? ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 8
- d. Ændringer med henblik på at gøre arbejdet mindre ensformigt? ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 8
- e. Ændringer for at gøre arbejdet mindre belastende? ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 8
- f. Uddannelse og udvikling af ledere? ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 8
- g. Uddannelse og udvikling af almindelige medarbejdere? ☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 8

7. Man taler i disse år meget om nye organisations- og ledelsesformer, fx teams, kvalitetscirkler, selvstyrende grupper. Vil De sige, at Deres virksomhed ligger over eller under gennemsnittet i forhold til andre virksomheder af samme slags som Deres, når det drejer sig om anvendelsen af sådanne nye ledelsesformer?

- 1 Over gennemsnittet
2 som gennemsnittet
3 under gennemsnittet
8 Ved ikke

Personalepolitik

8. Er der en personaleafdeling på virksomheden?

- Ja, på denne adresse ☐ 1
- Ja, i hovedsæde eller på anden adresse ☐ 2
- Nej ☐ 3
- Ved ikke ☐ 8

9. Har virksomheden personalepolitikker inden for de områder jeg nu læser op? (Intv.: Der kan både være tale om nedskrevne politikker eller om systematiske hensyn der tages i hverdagen, men som ikke er formelt nedskrevet)

Ved hvert udsagn: Har virksomheden en [xxxx]?



- A. Familiepolitik
- B. Seniorpolitik
- C. Syge-fraværspolitik
- D. Særlig politik for virksomhedens sociale engagement/ruummelighed

1 Ja
2 Nej
8 Ved ikke

10. Er der på virksomheden ansat medarbejdere der har børn under 12 år?

1 Ja – gå til spm. 10.A
2 Nej – gå til spm. 11
8 Ved ikke – gå til spm. 11

10.a Ca. hvor mange medarbejdere har børn under 12 år?

 (noter antal)
88888. ved ikke

11. I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu læser op for at opretholde balance mellem arbejdsliv og familieliv på Deres arbejdsplads?

Intr: Efter hvert udsagn:

I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke?

- A. I hvor høj grad tages der særlige hensyn til medarbejdere med mindre børn i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdet? (fx ved planlægning af arbejdstider og ferier)
- B. I hvor høj grad kan medarbejdere med mindre børn tilpasse det daglige arbejdstid i forhold til familiemæssige behov (fx i form af flextid eller mulighed for at arbejde hjemme)?
- C. I hvor høj grad er der på virksomheden bred accept af at medarbejdere med mindre børn bliver hjemme ved barnets første sygedag?
- D. I hvor høj grad bakker virksomheden op om fædre, der ønsker at tage udvidet barselsorlov?
- E. Er der gennemført andre tiltag på Deres arbejdsplads for at opretholde balancen mellem arbejdsliv og familieliv? (Andre tiltag _____)

1 I høj grad
2 I nogen grad

- 3 I mindre grad
- 4 Slet ikke
- 8 Ved ikke

12. Er der på virksomheden ansat medarbejdere som på grund af deres alder betragtes som seniorer?

- 1 Ja
- 2 Nej gå til spm 14
- 8 Ved ikke

12a. Cirka hvor mange medarbejdere betragtes som seniorer pga. deres alder?

_____ (noter antal)
88888. ved ikke

13. I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu læser op for at fastholde disse ældre medarbejdere? I hvor høj grad har ældre medarbejdere [xxx] _____:

Intv: Efter hvert udsagn:

I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke?

A kortere arbejdstid med tilsvarende lønnedgang?

B kortere arbejdstid med hel eller delvis lønkomensation?

C mindre krævende arbejdsopgaver?

D mere krævende arbejdsopgaver fx mere ansvar?

E I hvor høj grad tilbydes ældre medarbejdere kompetenceudvikling/efteruddannelse?

F mere fleksibel arbejdstid?

G I hvor høj grad er der gennemført andre tiltag for at fastholde ældre medarbejdere? _____). I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke?

- 1 I høj grad
- 2 I nogen grad
- 3 I mindre grad
- 4 Slet ikke
- 8 Ved ikke

14. Har virksomheden indenfor de sidste to år haft medarbejdere der har været langvarigt sygemeldte?

- 1 Ja
2 Nej -- gå til spm. 16.
8 Ved ikke

14.a. Cirka hvor mange medarbejdere har været langvarigt syge inden for de sidste to år?

(noter antal)

88888. ved ikke

15. I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu læser op overfor langvarigt syge medarbejdere?

I hvor høj grad får langvarigt syge medarbejdere [xxx]

]:

Intv: Efter hvert udsagn:

I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke?

- A Rådgivning / vejledning?
B Henvi sning til læge, kiropraktor, fysioterapeut el lign?
C Økonomisk hjælp til behandling hos læge, kiropraktor, fysioterapeut el lign?
D Tilpasning af arbejdsforholdene, fx flere pauser eller bedre stol?
E Nye arbejdsopgaver?
F delvis raskmelding/delvis sygemelding
G Aftaler om løbende møder med ledelsen med henblik på fortsættelse af ansættelsesforholdet
H Er der andre tiltag på din arbejdsplads overfor langvarigt syge? _____

- 1 I høj grad
2 I nogen grad
3 I mindre grad
4 Slet ikke
8 Ved ikke

Fastholdelse, rekruttering og oplæring af nyansatte

16. Hvordan har virksomheden i de sidste to år oplevet mulighederne for at fastholde kvalificerede medarbejdere på virksomheden? Har det været (*intv. læs svarkategorier op*):

- Megot let at fastholde ☐ 1
Let at fastholde ☐ 2
Hverken svært eller let at fastholde ☐ 3

Svært at fastholde ☐ 4
Meget svært at fastholde
kvalificerede medarbejdere på ☐ 5
virksomheden
Ved ikke ☐ 8

17. Hvordan har virksomheden i de sidste to år oplevet mulighederne for at tiltrække kvalificerede medarbejdere til virksomheden? Har det været:

(intv.: læs svar kategorier op)

- 1 Meget let at tiltrække
- 2 Let at tiltrække
- 3 Hverken svært eller let at tiltrække
- 4 Svært at tiltrække
- 5 Meget svært at tiltrække kvalificerede medarbejdere til virksomheden
- 8 Ved ikke

18. Hvordan ser De på muligheden for at rekruttere kvalificerede medarbejdere i fremtiden? Bliver det:

(intv.: læs svar kategorier op)

- 1 Meget let at rekruttere
- 2 Let at rekruttere
- 3 Hverken svært eller let at rekruttere
- 4 Svært at rekruttere
- 5 Meget svært at rekruttere kvalificerede medarbejdere i fremtiden
- 8 Ved ikke

19. Hvis almindelige ansættelsesprocedurer ikke skaffer nyansatte nok, vil virksomheden så overveje at [redacted]:

- A Ansætte personer med nedsat arbejdsevne?
- B Ansætte medarbejdere fra andet EU-land?
- C Outsource dele af produktionen?
- D Udlade udvidelse af produktionen?
- E Investere i ny arbejdsbesparende teknologi?
- F gøre noget andet? _____

1 Ja

- 2 Nej
- 8 Ved ikke

20. Er der job på virksomheden, som en nyansat kan lære at udføre i løbet af meget kort tid ("lige fra gaden"-job)?

- 1 ja, næsten alle job
- 2 ja, de fleste job
- 3 ja, en del job
- 4 ja, men kun få job
- 5 nej, næsten ingen job
- 6 nej, slet ingen job
- 8 ved ikke

Ophør og ansættelse af udsatte medarbejdere

21. Er ansættelsen ophørt for én eller flere medarbejdere på virksomheden i 2006 på grund af langvarig sygdom eller forringet arbejdsevne i øvrigt?

- Ja ☐ 1 Hvor mange? Antal
- Nej ☐ 2
- Ved ikke ☐ 888

22. Er en eller flere medarbejdere blevet fastholdt på virksomheden i 2006, selv om de har haft langvarig sygdom eller fået forringet arbejdsevne i øvrigt?

- Ja ☐ 1 Hvor mange? Antal
- Nej ☐ 2
- Ved ikke ☐ 888

23. Hvad gør virksomheden i de tilfælde hvor medarbejdere pga. ændrede kvalifikationskrav risikerer at miste deres arbejde? (Intv.: Afvent IP's svar.

Afkryds gerne flere svar)

- 1 Efteruddanner/opkvalificerer vedkommende
- 1 Flytter vedkommende til et andet job (benytter jobrotation)
- 1 Afskediger vedkommende
- 1 Gør samme stilling mindre krævende
- 1 Andet, skriv: _____

Ansættelser af særligt udsatte grupper

24. Beskæftiger virksomheden for tiden flygtninge/indvandrere?

Intv.: Med flygtninge/indvandrere tænkes der på personer som er kommet til Danmark fra ikke-vestlige lande

Ja.....	<input type="checkbox"/>	1	<input type="checkbox"/>
Nej	<input type="checkbox"/>	2	<input type="checkbox"/>
Ved ikke		88	<input type="checkbox"/>
		8	<input type="checkbox"/>

25. Hvor mange af disse blev i sin tid ansat på ordinære vilkår?

Skriv antal medarbejdere

<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
----------------------	----------------------	----------------------	----------------------

88888. ved ikke

Filtrer 2: Hvis "ja" i spm. 24 gå til spm. 26. Hvis "nej" eller "ved ikke" i spm. 24 gå til spm. 27.

26. I hvor høj grad har de ting jo nu nævner været med til at fremme ansættelsen af flygtninge/indvandrere?

Intv.: ved hvert udsagn:

I hvor høj grad det været med til at fremme ansættelsen af flygtninge/ indvandrere at [xxxx] ☐? I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke?

- A Virksomheden får økonomisk støtte fra det offentlige til ansættelsen
- B Ansættelsen løser et rekrutteringsproblem
- C Ansættelsen styrker virksomhedens omdømme
- D Virksomheden ønsker at signalere at den efterlever lovens krav om ikke at forskelsbehandle ansøgere pga. etniske oprindelse.
- E Virksomheden har retningslinjer for hvor mange flygtninge/indvandrere, der som minimum skal ansættes.
- F Virksomheden ønsker at bidrage til samfundet så længe det ikke giver øgede omkostninger
- G Virksomheden ønsker at bidrage til samfundet selvom det er forbundet med omkostninger.

- 1 I høj grad
- 2 I nogen grad
- 3 I mindre grad

- 4 Slet ikke
- 8 Ved ikke

27. I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nævner virksomheden i at ansætte flygtninge/indvandrere?

Intv: ved hvert udsagn:

I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansætte flygtninge/indvandrere at [xxx].
 _____]? I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke?

- A Flygtninge/indvandrere skal have for meget i løn i forhold til deres kompetencer
- B Der ikke er tilstrækkelige muligheder for økonomisk kompensation fra det offentlige
- C Virksomheden ikke modtager ansøgninger fra flygtninge/indvandrere
- D Flygtninge/indvandrere ikke matcher kvalifikationskravene i de udbudte jobs
- E Det giver for meget papirarbejde og bureaukrati at ansætte flygtninge/indvandrere
- F Det vil kræve for mange særlige hensyn at ansætte flygtninge/indvandrere
- G Virksomheden er nervøs for om flygtninge/indvandrere kan fungere på arbejdspladsen
- H Det giver for meget besvær for lederne at have flygtninge/indvandrere ansat

- 1 I høj grad
- 2 I nogen grad
- 3 I mindre grad
- 4 Slet ikke
- 8 Ved ikke

28. I hvor høj grad kan de ting jeg nu nævner få virksomheden til overveje at ansætte _____ flygtninge/indvandrere?

Intv: ved hvert udsagn:

I hvor høj grad kunne [xxx] få virksomheden til at overveje at ansætte _____ flygtninge/indvandrere?
 _____]? I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke?

- A Positive erfaringer fra andre virksomheder
- B Besøg eller viden fra kommunen/AF om muligheder for støtte
- C Bedre økonomisk støtte fra det offentlige
- D Mangel på arbejdskraft
- E Jobansøgninger eller henvendelser fra flygtninge/indvandrere

- 1 I høj grad
- 2 I nogen grad
- 3 I mindre grad
- 4 Slet ikke
- 8 Ved ikke

29. Har virksomheden for tiden ansat én eller flere medarbejdere med handicap:

(Intv.: Hvis IP svarer Ja spørg uddybende: Får virksomheden offentligt tilskud hertil?)

	Ja, <u>med</u> offentligt tilskud	Ja, <u>uden</u> offentligt tilskud	Nej	Ved ikke
a. Svagtsende/blinde?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 8
b. Tunghøre/døve?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 8
c. Kørestolsbrugere?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 8
d. Med andre rent fysiske handicap?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 8
e. Sindslidende?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 8
f. Evnesvage?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 8
g. Andre?	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 8

Hvis andre, skriv: _____

Rider 3: Hvis IP har svaret "Ja" i mindst et af 29 a-g gå til spm 30. Ellers gå til spm. 33

30. Hvor mange medarbejdere med handicap er der i alt ansat på virksomheden:

Skriv antal

Ved ikke 888

31. Hvor mange af disse medarbejdere blev i sin tid ansat på ordinære vilkår:

Skriv antal

Ved ikke 888

32. I hvor høj grad har de ting jeg nu nævner været med til at fremme ansættelsen af personer med handicap?

Intv: ved hvert udsagn:

I hvor høj grad har det været med til at fremme ansættelsen af personer med handicap at [xxx]? [redacted]? I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke?:

- A Virksomheden får økonomisk støtte fra det offentlige til ansættelsen.
- B Ansættelsen løser et rekrutteringsproblem
- C Ansættelsen styrker virksomhedens omdømme
- D Virksomheden ønsker at signalere, at virksomheden efterlever lovgivningsmæssige krav om ikke at forskelsbehandle ansøgere pga. handicap.
- E Virksomheden har retningslinjer for hvor mange personer med handicap, der som minimum skal/bør ansættes.
- F Virksomheden ønsker at bidrage til samfundet så længe det ikke giver øgede omkostninger
- G Virksomheden ønsker at bidrage til samfundet selvom det er forbundet med omkostninger.

- 1 I høj grad
- 2 I nogen grad
- 3 I mindre grad
- 4 Slet ikke
- 8 Ved ikke

Filer 4: Alle går til spm1 [redacted]

33. I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nævner virksomheden i at ansætte personer med handicap?

Intv. ved hvert udsagn:

I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansætte personer med handicap at [xxx]? [redacted] I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke?

- A Personerne skal have for meget i løn i forhold til deres kompetencer
- B Der ikke er tilstrækkelige muligheder for økonomisk kompensation fra det offentlige
- C Virksomheden ingen ansøgnings modtager fra personer med handicap
- D Personerne ikke matcher kvalifikationskravene i de udbudte jobs
- E Det giver for meget papirarbejde og bureaukrati
- F Det vil kræve for mange særlige hensyn
- G Virksomheden er nervøs for om personer med handicap kan fungere på arbejdspladsen
- H Det giver for meget besvær for lederne

- 1 I høj grad
- 2 I nogen grad
- 3 I mindre grad
- 4 Slet ikke
- 8 Ved ikke

34. I hvor høj grad kan de ting jeg nu nævner få virksomheden til at overveje at ansætte [redacted] personer med handicap?

Intv. ved hvert udsagn:

I hvor høj grad vil [xxx] få virksomheden til at ansætte [] personer med handicap []
[]? I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke?

A Positive erfaringer fra andre virksomheder

B Besøg eller viden fra kommunen/AF om muligheder for støtte

C Bedre økonomisk støtte fra det offentlige

D Mangel på arbejdskraft

E Ansøgninger eller henvendelser fra personer med handicap

1 I høj grad

2 I nogen grad

3 I mindre grad

4 Slet ikke

8 Ved ikke

Ansettelser med løntilskud

35. Har man på virksomheden kendskab til ordninger, (fx fleksjob eller andre tilskudsordninger), der gør det muligt at fastholde eller ansætte personer med nedsat arbejdsevne?

Ja, tilstrækkeligt kendskab ☐ 1

Ja, men ikke tilstrækkeligt kendskab ☐ 2

Nej, kender ikke sådanne ordninger ☐ 3

Ved ikke ☐ 8

36. Har virksomheden for tiden én eller flere medarbejdere ansat med offentligt tilskud til løn eller udstyr? (Fx jobtræning, fleksjob, revalidering eller lignende).

(Eventuelle voksenlærlinge skal ikke medregnes)

Ja..... ☐ 1 Hvor mange? Skriv antal

Nej ☐ 2 Gå til spm. 42

Ved ☐ 888 Gå til spm. 42

ikke

37. Hvor mange af disse medarbejdere var på virksomheden i forvejen. Dvs. ordinært ansatte som overgik til job med løntilskud?

Antal:

888. Ved ikke

38. Hvis det ikke havde været muligt at få løntilskud, ville personen/personerne så være på virksomheden på ordinære vilkår?

- 1 Ja. Hvor mange af personerne? Skriv omtrentligt antal i alt _____
2 Nej
8 Ved ikke

39. Er nogen af de medarbejdere, virksomheden har ansat med løntilskud, ansat efter ordningen "fleksjob"?

- Ja ☐ 1
Nej ☐ 2 Gå til spm. 42
Ved ikke ☐ 8 Gå til spm. 42

40. Hvor mange af disse medarbejdere er ansat i fleksjob?

Antal:

888. Ved ikke

41. Hvor mange af disse medarbejdere i fleksjob var på virksomheden i forvejen. Dvs. ordinært ansatte som overgik til fleksjob med løntilskud?

Antal:

888. Ved ikke

42. Har virksomheden for tiden én eller flere personer, som er ansat efter de sociale kapitler i overenskomsterne, men som ikke får løntilskud?

Hvor
Ja ☐ 1 mange?

Nej ☐ 2
Antal

Ved ikke ☐ 888

43. Hvis vi ser bort fra dem, jeg lige har spurgt om (med løntilskud eller sociale kapiter), vil De så sige, at én eller flere medarbejdere på virksomheden i praksis har et skånejob?

Ja ☐ 1 Hvor mange? Antal medarbejdere.....

Nej ☐ 2

Ved ikke ☐ 888

Filer 5. Hvis ja i spm. 36, 42 eller 43 gå til spm. 44. Hvis nej eller "ved ikke" i spm. 36, 42 og 43 gå til spm. 45

44. I hvor høj grad har de ting jeg nu nævner været med til at fremme ansættelsen af personer på særlige vilkår?

Intv. ved hvert udsagn:

I hvor høj grad har det været med til at fremme ansættelsen af personer på særlige vilkår at [xxx]? . I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke?

- A. Virksomheden får økonomisk støtte fra det offentlige til ansættelsen.
- B. Ansættelsen løser et rekrutteringsproblem
- C. Ansættelsen styrker virksomhedens omdømme
- D. Virksomheden har retningslinjer for hvor mange personer på særlige vilkår der som minimum skal/bør ansættes.
- E. Virksomheden ønsker at bidrage til samfundet så længe det ikke giver øgede omkostninger
- F. Virksomheden ønsker at bidrage til samfundet selvom det er forbundet med omkostninger.

- 1 I høj grad
- 2 i nogen grad
- 3 i mindre grad
- 4 slet ikke
- 8 ved ikke

Filer 6. Alle går til spm.

45. I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nævner virksomheden i at ansætte personer på særlige vilkår?

Intv. ved hvert udsagn:

I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansætte personer på særlige vilkår at [xxx]? ■■■■■ I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke?

- A. Personerne skal have for meget i løn i forhold til deres kompetencer
- B. Der er ikke tilstrækkelige muligheder for økonomisk kompensation fra det offentlige
- C. Virksomheden ingen ansøgninger modtager fra personer der ønsker job på særlige vilkår
- D. Personerne ikke matcher kvalifikationskravene i de udbudte jobs
- E. Det giver for meget papirarbejde og bureaukrati
- F. Det vil kræve for mange særlige hensyn
- G. Virksomheden er nervøs for om ansatte på særlige vilkår kan fungere på arbejdspladsen
- H. Det giver for meget besvær for lederne

- 1 I høj grad
- 2 i nogen grad
- 3 i mindre grad
- 4 slet ikke
- 8 ved ikke

46. I hvor høj grad kan de ting jeg nu nævner få virksomheden til at overveje at ansætte ■■■■■ personer på særlige vilkår?

Intv. ved hvert udsagn:

I hvor høj grad vil [xxx] kunne få virksomheden til at ansætte ■■■■■ personer på særlige vilkår ■■■■■? I høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke?

- A. Positive erfaringer fra andre virksomheder
- B. Besøg eller viden fra kommunen/AF om muligheder for støtte
- C. Bedre økonomisk støtte fra det offentlige
- D. Mangel på arbejdskraft
- E. Konkrete ansøgninger eller henvendelser fra personer, der ønsker job på særlige vilkår

- 1 I høj grad
- 2 i nogen grad
- 3 i mindre grad
- 4 slet ikke
- 8 ved ikke

47. Bruger man på virksomheden mentorordningen, der giver mulighed for at få tilskud til at frikøbe medarbejdere (mentorer), der løser særlige opgaver med at integrere kolleger med særlige behov for hjælp?

- Ja – gå til spm 49
- Nej – gå til spm 48
- Ved ikke – gå til spm 48

48. Hvorfor bruger virksomheden ikke mentorordningen?

(inv.: *afvent I's svar. Gerne flere svar*)

- 1 Kender ikke til denne mulighed
- 1 Har ikke behov for mentorer
- 1 Andet: skriv _____
- 8 ved ikke

49. Er virksomheden i 2006 blevet kontaktet af kommune, arbejdsformidling eller andre jobformidlere med henblik på beskæftigelse af vanskeligst stillede personer?

- 1 Ja, er blevet kontaktet af kommunen
- 1 Ja er blevet kontaktet af Arbejdsformidlingen
- 1 Ja er blevet kontaktet af andre jobformidlere
- 2 Nej
- 8 Ved ikke

Holdning til socialt engagement

50. I hvor høj grad er det praktisk og økonomisk muligt for Deres virksomhed at have medarbejdere med nedsat arbejdsevne?

- 1 I høj grad ☐ 1
- 1 nogen grad ☐ 2
- 1 mindre grad ☐ 3
- 1 Slet ikke ☐ 4
- 1 Ved ikke ☐ 8

51. Har udviklingen i virksomhedens/arbejdspladsens situation i de senere år gjort det lettere eller sværere at have medarbejdere med nedsat arbejdsevne?

- 1 Meget lettere ☐ 1
- 1 Noget lettere ☐ 2
- 1 Hverken lettere eller sværere ☐ 3
- 1 Noget sværere ☐ 4
- 1 Meget sværere ☐ 5
- 1 Ved ikke ☐ 8

52. Der findes i Danmark et Nationalt netværk af virksomhedsledere samt 6 regionale virksomhedsnetværk, der skal inspirere virksomheder til et øget socialt engagement. Har virksomheden været i kontakt med et af disse netværk?

- 1 Ja
- 2 Nej, gå til spørgsmål 54
- 8 Ved ikke gå til spm 54

53. Har kontakten til dette netværk øget virksomhedens sociale engagement?

- 1 Ja, i høj grad
- 2 Ja, i nogen grad
- 3 Ja, i mindre grad
- 4 Nej, slet ikke
- 8 Ved ikke

54. Har virksomheden politikker vedrørende samhandel med udlandet om fx miljøhensyn og overholdelse af arbejdstagerrettigheder i disse lande?

(Inv.: Der kan både være tale om nedskrevne politikker eller om systematiske hensyn der tages i hverdagen, men som ikke er formelt nedskrevet)

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 Ved ikke
- 10 Irrelevant, har ingen samhandel med udlandet