

Virksomheders sociale ansvar, 2006

DDA-22539

Indholdsfortegnelse

Vejledning

Variabeliste

Vejledning til at læse kodebogen
Information om anvendt oparbejdningsproces

- V1 DDA STUDIENUMMER
- V2 DDA LØBENUMMER
- V3 SFI UNDERSGELSESNUMMER
- V4 SKEMATYPE
- V5 OFF./PRIVAT VIRKSOMHED
- V6 ÅRSTAL GRUNDLÆGGELSE
- V7 ANTAL ANSATTE
- V8 ANTAL UFAGLERTE
- V9 ANTAL FAGLERTE
- V10 ANTAL M. KORT UDDANNELSE
- V11 ANTAL M. ML. LANG UDDAN.
- V12 ANTAL M. LANG VID UDDAN.
- V13 ØKONOMISKE SITUATION
- V14 MEDARBEJDETSAMTALER
- V15 ÆNDRING MHP SELV. ANSVAR
- V16 ÆNDRING FREM.PERS. UDVIK.
- V17 ÆNDRING MINDRE ENSFORM.
- V18 ÆNDRING ARB. MIND BELAST
- V19 UDDAN/UDVIK. AF LEDERE
- V20 UDDAN/UDV. ALM. MEDARB.
- V21 ANVEND. NY LEDELSESFORM.
- V22 PERSONALEAFD. VIRKSOMHED
- V23 FAMILIEPOLITIK
- V24 SENIORPOLITIK
- V25 SYGE-OG FRAVÆRSPOLITIK
- V26 POLITIK RUMMELIGHED
- V27 MEDARB. M.BØRN U. 12 ÅR
- V28 ANTAL MEDARB. M.BØRN U.12
- V29 HENSYN T MEDARB. M. BØRN
- V30 TILPAS. ARB. TID M. BØRN
- V31 ACCEPT. BARNS 1. SYGEDAG
- V32 FÆDRE UDV. BARSELSORLOV
- V33 ANDET ARB. LIV/FAM. LIV
- V34 ANDET HVAD ARBLIV/FAM.LIV
- V35 ANSAT SENIORER
- V36 ANTAL SENIORER ANSAT
- V37 KORT ARBTID M.LØNNEDGANG
- V38 KORT ARBTID LØNNKOMPENSA.
- V39 MINDRE KRÆV. ARB.OPGAVER
- V40 MERE KRÆV. ARB.OPGAVER
- V41 KOMPETENCEDV/EFTERUDD.
- V42 MERE FLEKSIBEL ARB.TID
- V43 ANDRE TILLAG FASTHOLDE
- V44 ANDRE TILLAG HVAD
- V45 LANGVARIGT SYGEMELDTE
- V46 ANTAL LANGVARIGT SYGE
- V47 RÅDGIVNING/VEJLEDNING
- V48 HENV. LÆGE,KIRURGI
- V49 ØKO. HJÆLP T. BEHANDLING

V50 TILPAS AF ARB.FORHOLD
V51 NYE ARBEJDSOPGAVER
V52 DELVIS RASKMELDNING
V53 AFTALE OM LØBENDE MØDER
V54 ANDRE TILTAG
V55 HVILKE ANDRE TILTAG
V56 FASTHOLDE KVAL. MEDARB.
V57 TILTRÆKKE KVAL. MEDARB.
V58 REKRUT. KVAL. MEDARBEJD.
V59 ANSÆT. M. NEDSAT ARB. EVNE
V60 ANSÆT. FRA ANDET EU LAND
V61 OUTRSOURCE DEL PRODUKT.
V62 UNDLADE UDV. PRODUKTION
V63 NY ARB. BESPAR. TEKNOLOGI
V64 SKAFFE FOLK GØRE ANDET
V65 SKAFFE FOLK GØRE HVAD
V66 LIGE FRA GADEN - JOB
V67 OPHØR ANSÆT. PGA. SYGDOM
V68 OPHØR PGA. SYGDOM ANTAL
V69 FASTHOLDE TRODS SYGDOM
V70 FASTH. TR. SYGDOM ANTAL
V71 EFTERUDDANN/OPKVALIFIC.
V72 FLYTTER VEDK. ANDET JOB
V73 AFSKEDIGER VEDKOMMENDE
V74 SAMME STILLING M. KRÆV.
V75 VIRKSOMHED GØRE ANDET
V76 VIRKSOMHED ANDET HVAD
V77 BESKÆFT. FLYGT./INDVAND.
V78 FLYGT./INDVAND. ANTAL
V79 ANTAL ANSAT ORD. VILKÅR
V80 FILTER 2
V81 ØKO. STØTTE I ANSÆTTELSE
V82 LØSER REKRUTTERINGSPROB.
V83 STYRKER VIRKSOMH. OMDØM.
V84 SIGN. EFTERLÆVE LOV KRAV
V85 RET. LINJER ANTAL FLYGT.
V86 BIDRAGE SAMFUND EJ OMK.
V87 BIDRAGE SAMFUND + OMK.
V88 FOR MEGET LØN IFT KOMP.
V89 EJ MULIGHED KOMPENSATION
V90 EJ ANSØGNING FLYGT./IND.
V91 EJ MATCH KVAL.KRAV
V92 PAPIRARBEJDE/BUREAUKRATI
V93 SÆRLIGE HENSYN FLYGT/IND
V94 FLYGT./INDV. FUNGERE
V95 BESVÆR FOR LEDERE
V96 POSITIVE ERFARING ANDRE
V97 VIDEN MULIGHED F. STØTTE
V98 ØKO. STØTTE DET OFFENT.
V99 MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT
V100 JOBANSØG./HENVENDELSER
V101 ANSAT SVAGTSEENDE/BLINDE
V102 ANSAT TUNGHØRE/DØVE
V103 ANSAT KØRESTOLSBRUGERE
V104 ANSAT FYSISK HANDICAP
V105 ANSAT SINDSLIDENDE
V106 ANSAT EVNESVAGE
V107 ANSAT ANDRE M. HANDICAP
V108 ANSAT M. HANDICAP ANDRE
V109 FILTER 3
V110 ANSAT M. HANDICAP ANTAL
V111 ANSAT P. ORDINÆR VILK.
V112 FREMME ANS. ØKO. STØTTE
V113 ANSÆT. LØSE REKRUT. PROB.
V114 ANSÆT. STYRKE OMDØMME
V115 SIGN. EFTERLÆVE LOV KRAV
V116 RET. LINJE ANSAT HANDICAP
V117 BIDRAGE SAMFUND EJ OMK.
V118 BIDRAGE SAMFUND + OMK.
V119 F. MEGET LØN IFT. KOMP.
V120 EJ MULIGHED KOMPENSATION

Variablet

• V1 DDA STUDIENUMMER

- Double (0 decimaler)

Gyldige

2581
0

Manglende

V121 INGEN ANSØG. HANDICAP.
V122 IKKE MATCH KVAL.KRAVENE
V123 PAPIRARBEJDE/BUREAUKRATI
V124 KRÆVE FOR MANGE HENSYN
V125 HANDICAP FUNGERER ARB.PL
V126 MEGT BESVÆR FOR LEDERE
V127 POSITIVE ERFA. VIRKSOMH.
V128 VIDEN MULIGHED F. STØTTE
V129 BEDRE ØKO. STØRRE OFE.
V130 MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT
V131 ANSØG. F.PERS. HANDICAP
V132 KENDSKAB ORDNINGER
V133 ANSAT MED LØNTILSKUD
V134 HVOR MANGE ANSAT LØNTIL.
V135 ORDINÆR ANSAT LØNTILSK.
V136 PÅ ARB.PL. EJ LØNTILSKUD
V137 PÅ ARB.PL. EJ LØNTIL.ANT
V138 ANSAT I FLEKSJOB ORDNING
V139 ANTA ANSAT I FLEKSJOB
V140 I FLEKSJOB TIDL. ORD. AN
V141 ANSAT U. SOCIAL KAPTEL
V142 ANTA U. SOCIAL KAPTEL
V143 ANSAT I SKÅNEJOB
V144 ANTA ANSAT I SKÅNEJOB
V145 FILTER 5
V146 ØKO. STØTTE DET OFFENTL.
V147 LØSER REKRUTTERINGSPROB.
V148 STYRKE VIRK. OMDØMME
V149 RET.LINJE ANTAL ANSATTE
V150 BIDRAGE SAMFUND U. OMK.
V151 BIDRAGE SAMFUND + OMK.
V152 LØN IFT. KOMPETENCER
V153 EJ MULIGHED KOMPENSATION
V154 EJ ANSØGNING JOB VILKÅR
V155 EJ MATCHE KVAL.KRAVENE
V156 PAPIRARBEJDE/BUREAUKRATI
V157 MANGE SÆRLIGE HENSYN
V158 FUNGERE PÅ ARB.PLADS
V159 BESVÆR FOR LEDERNE
V160 POSITIV ERFARING ANDRE
V161 VIDEN FRA AF/KOM STØTTE
V162 ØKONOMISK STØTTE OFFENTL.
V163 MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT
V164 KONKRET ANSØGNINGER
V165 MENTORORDNINGEN
V166 KENDER IKKE MENTORORD.
V167 IKKE BEHOV FOR MENTORER
V168 MENTORORDNING ANDET
V169 MENTORORDNING ANDET HVAD
V170 MENTORORDNING VED IKKE
V171 KONTAKTET AF KOMMUNEN
V172 KONTAKTET AF ARB.FORMID.
V173 KONTAKTET AF JOBFORMIDL.
V174 EJ BLEVET KONTAKTET
V175 KONTAKTET VED IKKE
V176 PRAKTISK/ØKONOMISK MULIG
V177 LET./SVÆR NEDSAT ARB.EV.
V178 KONT. T. NATIONALT NETV.
V179 ØGET SOC. ENGAGEMENT
V180 MULJØHENSYN/ARB.TAGERRET

Minimum	22539
Maximum	22539
Gennemsnit	22539
Median	22539
Standardafvigelse	0

• **V2 DDA LØBENUMMER**

- Double (0 decimaler)

Gyldige	2581
Manglende	0
Minimum	1
Maximum	2581
Gennemsnit	1291
Median	1291
Standardafvigelse	745

• **V3 SFI UNDERSØGELSESNUMMER**

- SFI's undersøgelsesnummer

- Double (0 decimaler)

Gyldige	2581
Manglende	0
Minimum	8950
Maximum	8950
Gennemsnit	8950
Median	8950
Standardafvigelse	0

• **V4 SKEMATYPE**

- Skematype

- Double (0 decimaler)

Gyldige	2581
Manglende	0
Minimum	0
Maximum	0
Gennemsnit	0
Median	0
Standardafvigelse	0

• **V5 OFF./PRIVAT VIRKSOMHED**

- [Almene spørgsmål om virk](#)

- Spm. 1: Er virksomheden/arbejdspladsen offentlig eller privat?

% MD% Antal Kode Kategori

	60	100	2581
1 Privat virksomhed	60	1551	1
2 Offentlig stat	10	258	2
3 Offentlig amt	2	47	3
4 Offentlig kommune	20	523	4
5 Organisation, forening	6	164	5
6 Andet	1	36	6
8 Ved ikke	0	0	2

• V6 ÅRSTAL GRUNDÆGGESE

Almene sp^{rgsm}Ol om virk

- Spm. 2: Hvornår blev virksomheden/arbejdspladsen grundlagt? ____ (Årstal)

Double (0 decimaler)

Double (0 decimaler)

Gyldige 2490

Manglende 91

Minimum 1800

Maximum 8888

Gennemsnit 2295

Median 1979

Standardafvigelse 1478

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999.

• V7 ANTAL ANSATTE

Almene sp^{rgsm}Ol om virk

- Spm. 3: Hvor mange ansatte har virksomheden/arbejdspladsen cirka? Vi er kun interesseret i antallet af ansatte

pO denne adresse. Antal:

Double (0 decimaler)

Double (0 decimaler)

Gyldige 2577

Manglende 4

Minimum 1

Maximum 8888

Gennemsnit 618

Median 40

Standardafvigelse 6099

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999.

• V8 ANTAL UFAGLÆRTE

Almene sp^{rgsm}Ol om virk

- Spm. 4: Hvordan er medarbejderne pO virksomheden/arbejdspladsen (omtrentlig) fordelt pO kategorierne

ufaglærte, faglærte, personer med videregående uddannelse? a. Medarbejdere uden uddannelse - uaglærte

Typisk medarbejdere der udfører uaglært arbejde uanset deres uddannelse, fx landbrugsmedarbejdere,

specialarbejdere Cirka antal:

Double (0 decimaler)

Double (0 decimaler)

Gyldige 2572

Manglende 9

Minimum 0

Maximum 8888

Gennemsnit 215

Median 4

Standardafvigelse 1234

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999.

• V9 ANTAL FAGLÆRTE

Almene sp^{rgsm}Ol om virk

- Spm. 4: Hvordan er medarbejderne pO virksomheden/arbejdspladsen (omtrentlig) fordelt pO kategorierne

ufaglærte, faglærte, personer med videregående uddannelse? b. Medarbejdere med en erhvervsfaglig uddannelse

- faglærte Typisk medarbejdere der udfører faglært arbejde og som er fagligt uddannede inden for området, fx

håndværkere, personer med det grøne bevis, social- og sundhedsassistent Cirka antal:

Double (0 decimaler)

Double (0 decimaler)

Gyldige	2573
Manglende	8
Minimum	0
Maximum	8888
Gennemsnit	239
Median	1

■ Double (0 decimaler)

- Spm. 4: Hvordan er medarbejderne pO virksomheden/arbejdspladsen (omtrentlig) fordelt pO kategorierne ufragljurte, fagljurte, personer med videregOende uddannelse? e. Medarbejdere med en lang videregOende uddannelse Typisk medarbejdere med mindst 5 Ors uddannelse sO som fx ingeniOer, arkitekter, luger og gymnasteljurere Cirka antal:

◦ [Almene spOrgsmOl om virk](#)

• V12 ANTAL M. LANG VID UDDAN.

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999.

Gyldige	2573
Manglende	8
Minimum	0
Maximum	8888
Gennemsnit	2501
Median	5
Standardafvigelse	14559

■ Double (0 decimaler)

- Spm. 4: Hvordan er medarbejderne pO virksomheden/arbejdspladsen (omtrentlig) fordelt pO kategorierne ufragljurte, fagljurte, personer med videregOende uddannelse? d. Medarbejdere med en mellemang videregOende uddannelse Typisk medarbejdere med 2-4 Ors uddannelse, fx journalist, lurere og socialrOdgivere Cirka antal:

◦ [Almene spOrgsmOl om virk](#)

• V11 ANTAL M. ML. LANG UDDAN.

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999.

Gyldige	2572
Manglende	9
Minimum	0
Maximum	8888
Gennemsnit	297
Median	1
Standardafvigelse	1521

■ Double (0 decimaler)

- Spm. 4: Hvordan er medarbejderne pO virksomheden/arbejdspladsen (omtrentlig) fordelt pO kategorierne ufragljurte, fagljurte, personer med videregOende uddannelse? c. Medarbejdere med en kort videregOende uddannelse Typisk medarbejdere med 1-2 Ors uddannelse sO som byggetekniker, gartneritekniker, hospitalslaborant, merkonom, politilbetjent Cirka antal:

◦ [Almene spOrgsmOl om virk](#)

• V10 ANTAL M. KORT UDDANNELSE

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999.

Gyldige	2573
Manglende	8
Minimum	0
Maximum	8888
Gennemsnit	234
Median	5
Standardafvigelse	1321

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999.

• V13 ØKONOMISKE SITUATION

◦ [Almene spørgsmål om virk](#)

◦ Spm. 5: Hvordan vil De karakterisere virksomhedens økonomiske situation?

% MD% Antal Kode Kategori

	Svarprocent: 99		
	100	100	2581
1 Spurdeles	25	25	647
god	39	39	999
2 Ret god	25	25	643
3 Nogenlunde	8	8	209
4 Mindre god	1	1	27
5 Ikke god	2	2	41
8 Ved ikke	1		15
9 Uoplyst			

• V14 MEDARBEJDETSAMTALER

◦ [Spm. 6: I hvor høj grad](#)

◦ Spm. 6: I hvor høj grad har virksomheden gennemført ... ? Vil De sige, at dette er sket i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? a. Medarbejdersamtaler/udviklingssamtaler?

% MD% Antal Kode Kategori

	Svarprocent: 100		
	100	100	2581
1 I høj grad	69	69	1791
2 I nogen grad	20	20	524
3 I mindre grad	6	6	165
4 Slet ikke	4	4	98
8 Ved ikke	0	0	1
9 Uoplyst	0		2

• V15 ÆNDRING MHP SELV. ANSVAR

◦ [Spm. 6: I hvor høj grad](#)

◦ Spm. 6: I hvor høj grad har virksomheden gennemført ... ? Vil De sige, at dette er sket i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? b. Organisatoriske ændringer med henblik på at give medarbejderne større selvstændigt ansvar, fx gruppearbejde o.l.?

% MD% Antal Kode Kategori

	Svarprocent: 100		
	100	100	2581
1 I høj grad	57	57	1464
2 I nogen grad	29	29	737
3 I mindre grad	8	8	207
4 Slet ikke	6	6	155
8 Ved ikke	1	1	14
9 Uoplyst	0		4

• V16 ÆNDRING FREM.PERS.UDVIK.

◦ [Spm. 6: I hvor høj grad](#)

◦ Spm. 6: I hvor høj grad har virksomheden gennemført ... ? Vil De sige, at dette er sket i høj grad, i nogen grad, i

mindre grad eller slet ikke? c. ændringer af medarbejderernes arbejdsopgaver for at fremme den personlige udvikling?

% MD% Antal Kode Kategori

100	100	2581
48	48	1244
1 I h	grad	2 I nogen
38	38	974
9	9	237
4	4	108
1	1	14
0	4	9 Uoplyst

Svarprocent: 100

• V17 ÆNDRING MINDRE ENSFORM.

• Spm. 6: I hvor h°j grad

• Spm. 6: I hvor h°j grad har virksomheden gennemf°rt ... ? Vil De sige, at dette er sket i h°j grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? d. ændringer med henblik p° at g°re arbejdet mindre ensformigt?

% MD% Antal Kode Kategori

100	100	2581
42	42	1085
1 I h	grad	2 I nogen
36	36	922
11	11	287
10	10	261
1	1	15
0	11	9 Uoplyst

Svarprocent: 100

• V18 ÆNDRING ARB. MIND BELAST

• Spm. 6: I hvor h°j grad

• Spm. 6: I hvor h°j grad har virksomheden gennemf°rt ... ? Vil De sige, at dette er sket i h°j grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? e. ændringer for at g°re arbejdet mindre belastende?

% MD% Antal Kode Kategori

100	100	2581
49	49	1261
1 I h	grad	2 I nogen
37	37	965
9	9	229
4	4	108
0	0	11
0	7	9 Uoplyst

Svarprocent: 100

• V19 UDDAN/UDVIK. AF LEDERE

• Spm. 6: I hvor h°j grad

• Spm. 6: I hvor h°j grad har virksomheden gennemf°rt ... ? Vil De sige, at dette er sket i h°j grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? f. Uddannelse og udvikling af ledere?

% MD% Antal Kode Kategori

42	43	1095
1 I h	grad	2 I nogen
32	32	817

Svarprocent: 100				
100	100	2581		
15	15	389	3 I mindre grad	
10	10	266	4 Slet ikke grad	
0	0	9	8 Ved ikke	
0	5		9 Uoplyst	

• V20 UDDAN/UDV, ALM. MEDARB.

• Spm. 6: I hvor høj grad

- Spm. 6: I hvor høj grad har virksomheden gennemført ... ? Vil De sige, at dette er sket i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? g. Uddannelse og udvikling af almindelige medarbejdere?

% MD% Antal Kode Kategori

Svarprocent: 100				
100	100	2581		
40	40	1044	1 I høj grad	
41	41	1058	2 I nogen grad	
13	13	330	3 I mindre grad	
5	5	137	4 Slet ikke grad	
0	0	9	8 Ved ikke	
0	3		9 Uoplyst	

• V21 ANVEND. NY LEDELSEFORM.

• Spm. 6: I hvor høj grad

- Spm. 7: Man taler i disse Ør meget om nye organisations- og ledelsesformer, fx teams, kvalitetscirkler, selvstyrende grupper. Vil De sige, at Deres virksomhed ligger over eller under gennemsnittet i forhold til andre virksomheder af samme slags som Deres, når det drejer sig om anvendelsen af sådanne nye ledelsesformer?

% MD% Antal Kode Kategori

Svarprocent: 98				
100	100	2581		
38	38	970	1 Over gennemsnittet	
46	47	1176	2 Som gennemsnittet	
11	11	275	3 Under gennemsnittet	
4	4	106	8 Ved ikke gennemsnittet	
2	54		9 Uoplyst	

• V22 PERSONALEAFD. VIRKSOMHED

• Personalepolitik

- Spm. 8: Er der en personaleafdeling på virksomheden?

% MD% Antal Kode Kategori

38	38	975	1 Ja, på denne adresse	
19	19	499	2 Ja, i hovedsagde eller på anden adresse	
43	43	1103	3 Nej adresse	
0	0	2	8 Ved ikke	
0	2		9 Uoplyst	

100 100 2581

Svarprocent: 100

• V23 FAMILIEPOLITIK

• [Personalepolitik](#)

- Spm. 9: Har virksomheden personalepolitikker inden for de områder jeg nu lyser op? (Intv.: Der kan både være tale om nedskrevne politikker eller om systematiske hensyn der tages i hverdagen, men som ikke er formelt nedskrevet) Har virksomheden en... A. Familiepolitik

% MD% Antal Kode Kategori

100	100	2581
48	48	1232
51	51	1317
1	1	29
0	3	9 Uoplyst

Svarprocent: 100

• V24 SENIORPOLITIK

• [Personalepolitik](#)

- Spm. 9: Har virksomheden personalepolitikker inden for de områder jeg nu lyser op? (Intv.: Der kan både være tale om nedskrevne politikker eller om systematiske hensyn der tages i hverdagen, men som ikke er formelt nedskrevet) Har virksomheden en... B. Seniorpolitik

% MD% Antal Kode Kategori

100	100	2581
57	57	1469
42	42	1085
1	1	24
0	3	9 Uoplyst

Svarprocent: 100

• V25 SYGE-OG FRAVÆRSPOLITIK

• [Personalepolitik](#)

- Spm. 9: Har virksomheden personalepolitikker inden for de områder jeg nu lyser op? (Intv.: Der kan både være tale om nedskrevne politikker eller om systematiske hensyn der tages i hverdagen, men som ikke er formelt nedskrevet) Har virksomheden en... C. Syge- fraværspolitik

% MD% Antal Kode Kategori

100	100	2581
84	84	2177
15	15	397
0	0	3
0	4	9 Uoplyst

Svarprocent: 100

• V26 POLITIK RUMMELIGHED

• [Personalepolitik](#)

- Spm. 9: Har virksomheden personalepolitikker inden for de områder jeg nu lyser op? (Intv.: Der kan både være tale om nedskrevne politikker eller om systematiske hensyn der tages i hverdagen, men som ikke er formelt nedskrevet) Har virksomheden en... D. Spilrig politik for virksomhedens sociale engagement/ rummelighed

% MD% Antal Kode Kategori

100	100	2581
56	56	1442
42	42	1094
2	2	39
0	6	9 Uoplyst

Svarprocent: 100

• **V27 MEDARB. M.BØRN U. 12 ÅR**

• [Personalepolitik](#)

- Spm. 10: Er der pO virksomheden ansat medarbejdere der har børn under 12 Ør?

% MD% Antal Kode Kategori

100	100	2581	Svarprocent: 100
93	93	2397	1 Ja, gO til
6	6	155	5 Nej, gO til spm. 10.A (V28)
1	1	25	8 Ved ikke, gO til spm. 11 (V29)
0	4	9 Uoplyst	

• **V28 ANTAL MEDARB. M.BØRN U12**

• [Personalepolitik](#)

• [Variablen er filteret af: V27](#)

■ Filtrerende variable: V27

- Spm. 10.a: Ca. hvor mange medarbejdere har børn under 12 Ør? Noter antal.

■ Double (0 decimaler)

Gyldige	2367
Manglende	214
Minimum	1
Maximum	8888
Gennemsnit	1304
Median	12
Standardafvigelse	3088

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999, 10000.

• **V29 HENSYN T MEDARB. M. BØRN**

• [Personalepolitik](#)

- Spm. 11: I hvor hO grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at opretholde balance mellem arbejdsliv og familie? Deres arbejdsplads? Intv.: Efter hvert udsagn i hO grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? A. I hvor hO grad tages der særlige hensyn til medarbejdere med mindre børn i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdet? (fx ved planlægning af arbejdstider og ferier)

% MD% Antal Kode Kategori

100	100	2581	Svarprocent: 99
48	49	1248	1 I hO grad
34	34	868	2 I nogen grad
9	9	223	3 I mindre grad
7	7	190	4 Slet ikke grad
1	1	22	8 Ved ikke
1		30	9 Uoplyst

• **V30 TILPAS. ARB.TID M. BØRN**

• [Personalepolitik](#)

- Spm. 11: I hvor h°j grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at opretholde balance mellem arbejdsliv og familieliv pØ Deres arbejdsplads? Intv.: Efter hvert udsagn 1 h°j grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke?
- B. I hvor h°j grad kan medarbejdere med mindre b°rn tilpasse den daglige arbejdstid i forhold til familiemæssige behov (fx i form af flextid eller mulighed for at arbejde hjemme)?

% MD% Antal Kode Kategori

	100	100	2581
1 I h°j grad	39	39	996
2 I nogen grad	32	33	838
3 I mindre grad	14	14	362
4 Slet ikke grad	13	13	339
8 Ved ikke	1	1	18
9 Uoplyst	1		28

Svarprocent: 99

• V31 ACCEPT. BARNS 1. SYGEDAG

• [Personalepolitik](#)

- Spm. 11: I hvor h°j grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at opretholde balance mellem arbejdsliv og familieliv pØ Deres arbejdsplads? Intv.: Efter hvert udsagn 1 h°j grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke?
- C. I hvor h°j grad er der pØ virksomheden bred accept af at medarbejdere med mindre b°rn bliver hjemme ved barnets første sygedag?

% MD% Antal Kode Kategori

	100	100	2581
1 I h°j grad	76	77	1967
2 I nogen grad	16	17	423
3 I mindre grad	3	3	77
4 Slet ikke grad	2	2	59
8 Ved ikke	1	1	27
9 Uoplyst	1		28

Svarprocent: 99

• V32 FÆDRE UDV. BARSELSORLOV

• [Personalepolitik](#)

- Spm. 11: I hvor h°j grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at opretholde balance mellem arbejdsliv og familieliv pØ Deres arbejdsplads? Intv.: Efter hvert udsagn 1 h°j grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke?
- d. I hvor h°j grad bakker virksomheden op om fjdre, der °nsker at tage udvidet barselsorlov?

% MD% Antal Kode Kategori

	100	100	2581
1 I h°j grad	60	61	1543
2 I nogen grad	17	17	435
3 I mindre grad	5	5	137
4 Slet ikke grad	5	5	120
8 Ved ikke	11	11	286
9 Uoplyst	2		60

Svarprocent: 98

• V33 ANDET ARB.LIV/FAM.LIV

• [Personalepolitik](#)

- Spm. 11: I hvor h°j grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at opretholde balance mellem arbejdsliv og familieliv pØ Deres arbejdsplads? Intv.: Efter hvert udsagn 1 h°j grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke?

E. Er der gennemført andre tiltag pO Deres arbejdsplads for at opretholde balancen mellem arbejdsliv og famililiv?

• V34 ANDET HVAD ARBLIV/FAMILIV

• [Personalepolitik](#)

• [Variablen er filtreret af: V33](#)

■ Filtrerede variable: V33

- Spm. 11: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at opretholde balance mellem arbejdsliv og famililiv pO Deres arbejdsplads? Intv.: Efter hvert udsagn i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? Andre tiltag:

■ Text (max length: 600)

• V35 ANSAT SENIORER

• [Personalepolitik](#)

- Spm. 12: Er der pO virksomheden ansat medarbejdere som pO grund af deres alder betragtes som seniorer?

% MD% Antal Kode Kategori

Svarprocent: 100			
100	100	2581	
62	62	1591	1 Ja
38	38	974	5 Nej, gO til spm. 14 (V45)
0	0	12	8 Ved ikke
0		4	9 Uoplyst

• V36 ANTAL SENIORER ANSAT

• [Personalepolitik](#)

• [Variablen er filtreret af: V35](#)

■ Filtrerede variable: V35

- Spm. 12a: Cirka hvor mange medarbejdere betragtes som seniorer pga. deres alder? Noter antal:

■ Double (0 decimaler)

1596	Gyldige
985	Manglende
1	Minimum
8888	Maximum
452	Gennemsnit
5	Median
1906	Standardafvigelse

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 9999, 10000.

• V37 KORT ARBTID M.LØNNEDGANG

• [Personalepolitik](#)

• [Variablen er filtreret af: V35](#)

■ Filtrerede variable: V35

- Spm. 13: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at fastholde disse ældre medarbejdere? I hvor høj grad har ældre medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? A. Kortere arbejdstid med tilsvarende lønning?

% MD% Antal Kode Kategori	Svarprocent: 62		
	100	100	2581
17 1 I høj grad	27	429	
14 2 I nogen grad	23	368	
8 3 I mindre grad	13	215	
22 4 Slet ikke grad	36	576	
1 8 Ved ikke	1	15	
0 9 Uoplyst	4		
38 10 Irrelevant	974		

• V38 KORT ARBEJDS TID LØN KOMPENSATION

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
- Filtrerede variable: V35

- Spm. 13: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at fastholde disse ældre medarbejdere? I hvor høj grad har ældre medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? B. Kortere arbejdstid med hel eller delvis lønkomensation?

% MD% Antal Kode Kategori	Svarprocent: 62		
	100	100	2581
11 1 I høj grad	18	289	
12 2 I nogen grad	19	298	
9 3 I mindre grad	14	224	
30 4 Slet ikke grad	48	766	
1 8 Ved ikke	1	24	
0 9 Uoplyst	6		
38 10 Irrelevant	974		

• V39 MINDRE KRÆV. ARB. OPGAVER

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
- Filtrerede variable: V35

- Spm. 13: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at fastholde disse ældre medarbejdere? I hvor høj grad har ældre medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? C. Mindre krævende arbejdsopgaver?

% MD% Antal Kode Kategori	Svarprocent: 62		
	100	100	2581
10 1 I høj grad	16	263	
20 2 I nogen grad	33	529	
10 3 I mindre grad	16	260	
21 4 Slet ikke grad	33	536	
1 8 Ved ikke	1	15	
0 9 Uoplyst	4		
38 10 Irrelevant	974		

• V40 MERE KRÆV. ARB. OPGAVER

- [Personalepolitik](#)

- [Variablen er filteret af: V35](#)

■ Filtrerede variable: V35

- Spm. 13: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at fastholde disse ældre medarbejdere? I hvor høj grad har ældre medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? D. Mere krævende arbejdsopgaver fx mere ansvar?

Svarprocent: 62			
	100	100	2581
% MD% Antal Kode Kategori	6	10	165
1 I høj grad	15	24	379
2 I nogen grad	12	19	299
3 I mindre grad	28	46	730
4 Slet ikke grad	1	2	27
8 Ved ikke	0		7
9 Uoplyst	38		974
10 Irrelevant			

• V41 KOMPETENCEUDV/EFTERUDD.

- [Personalepolitik](#)

■ Filtrerede variable: V35

- Spm. 13: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at fastholde disse ældre medarbejdere? I hvor høj grad har ældre medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? E. I hvor høj grad tilbydes ældre medarbejdere kompetenceudvikling/efteruddannelse?

Svarprocent: 62			
	100	100	2581
% MD% Antal Kode Kategori	28	45	720
1 I høj grad	17	28	444
2 I nogen grad	7	12	187
3 I mindre grad	9	14	229
4 Slet ikke grad	1	1	21
8 Ved ikke	0		6
9 Uoplyst	38		974
10 Irrelevant			

• V42 MERE FLEKSIBEL ARB.TID

- [Personalepolitik](#)

■ Filtrerede variable: V35

- Spm. 13: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu luser op for at fastholde disse ældre medarbejdere? I hvor høj grad har ældre medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? F. Mere fleksibel arbejdstid?

Svarprocent: 62			
	100	100	2581
% MD% Antal Kode Kategori	18	28	452
1 I høj grad	18	29	458
2 I nogen grad	8	13	203
3 I mindre grad	18	30	476
4 Slet ikke grad	1	1	14
8 Ved ikke	0		4
9 Uoplyst	38		974
10 Irrelevant			

• **V43 ANDRE TILTAG FASTHOLDE**

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
- Filtrerede variable: V35
- Spm. 13: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu ligger op for at fastholde disse mindre medarbejdere? I hvor høj grad har mindre medarbejdere... Interv: Efter hvert udsagn i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? G. I hvor høj grad er der gennemført andre tiltag for at fastholde mindre medarbejdere?

% MD% Antal Kode Kategori		Svarprocent: 62		
		100	100	2581
1 I høj grad	6	9	148	21 nogen grad
2 I nogen grad	9	15	243	3 I mindre grad
3 I mindre grad	4	7	110	4 Slet ikke grad
4 Slet ikke grad	42	68	1081	8 Ved ikke
8 Ved ikke	1	1	16	9 Uoplyst
9 Uoplyst	0		9	10 Irrelevant
10 Irrelevant	38		974	

• **V44 ANDRE TILTAG HVAD**

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V35 & V43](#)
- Filtrerede variable: V35 V43
- [Variablen er filtreret af: V35](#)
- Filtrerede variable: V35
- Spm. 13: I hvor høj grad anvendes de tiltag jeg nu ligger op for at fastholde disse mindre medarbejdere? I hvor høj grad har mindre medarbejdere... Andre tiltag:
- Text (max length: 600)

• **V45 LANGVARIGT SYGEMELDTE**

- [Personalepolitik](#)
- Spm. 14: Har virksomheden indenfor de sidste to år haft medarbejdere der har været langvarigt sygemeldte?

% MD% Antal Kode Kategori		Svarprocent: 100		
		100	100	2581
1 Ja	71	71	1836	5 Nej, gø til spm. 16 (V56)
5 Nej, gø til spm. 16 (V56)	28	28	727	8 Ved ikke
8 Ved ikke	1	1	13	9 Uoplyst
9 Uoplyst	0		5	

• **V46 ANTAL LANGVARIGT SYGE**

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filtreret af: V45](#)
- Filtrerede variable: V45
- Spm. 14.a: Cirka hvor mange medarbejdere har været langvarigt syge inden for de sidste to år? Noter antal:
- Double (0 decimaler)

Gyldige	1838
Manglende	743
Minimum	1
Maximum	888
Gennemsnit	55
Median	2
Standardafvigelse	204

• **V47 RÅDGIVNING/VEJLEDNING**

- **Personalepolitik**
- [Variablen er filtreret af: V45](#)
- Filtrerede variable: V45
- Spm. 15: I hvor høj grad anvendes de tiltag, jeg nu liser op, overfor langvarigt syge medarbejdere? I hvor høj grad for langvarigt syge medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? A. Rådgivning/vejledning?

% MD% Antal Kode Kategori

	42	58	1079	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst	10 Irrelevant
100	42	58	1079	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst	10 Irrelevant
100	18	25	468	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst	10 Irrelevant
100	5	7	136	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst	10 Irrelevant
100	1	1	27	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst	10 Irrelevant
100	0	8	727	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst	10 Irrelevant
100	28	727	727	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst	10 Irrelevant
100	2581	727	727	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst	10 Irrelevant

Svarprocent: 72

• **V48 HENV. LÆGE, KIROPRAKTOR**

- **Personalepolitik**
- [Variablen er filtreret af: V45](#)
- Filtrerede variable: V45
- Spm. 15: I hvor høj grad anvendes de tiltag, jeg nu liser op, overfor langvarigt syge medarbejdere? I hvor høj grad for langvarigt syge medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? B. Henvi sning til luge, kiropraktor, fysioterapeut eller lign.?

% MD% Antal Kode Kategori

	29	40	743	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst	10 Irrelevant
100	29	40	743	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst	10 Irrelevant
100	12	17	313	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst	10 Irrelevant
100	7	10	179	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst	10 Irrelevant
100	22	31	580	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst	10 Irrelevant
100	1	2	31	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst	10 Irrelevant
100	0	8	727	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst	10 Irrelevant
100	28	727	727	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst	10 Irrelevant
100	2581	727	727	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst	10 Irrelevant

Svarprocent: 72

• **V49 ØKO. HJÆLP T. BEHANDLING**

- **Personalepolitik**
- [Variablen er filtreret af: V45](#)
- Filtrerede variable: V45
- Spm. 15: I hvor høj grad anvendes de tiltag, jeg nu liser op, overfor langvarigt syge medarbejdere? I hvor høj grad for langvarigt syge medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? C. Økonomisk hjælp til behandling hos luge, kiropraktor, fysioterapeut el. lign.?

% MD% Antal Kode Kategori

	23	32	590	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst
100	23	32	590	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst
100	12	17	316	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst
100	8	11	204	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst
100	27	37	690	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst
100	2	2	46	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst
100	0	8	727	1 I høj grad	2 I nogen grad	3 I mindre grad	4 Slet ikke grad	8 Ved ikke	9 Uoplyst

- Spm. 15: I hvor høj grad anvendes de tiltag, jeg nu luser op, overfor langvarigt syge medarbejdere? I hvor høj grad for langvarigt syge medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? D. Tilpasning af arbejdsforholdene, fx flere pauser eller bedre stol?

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filteret af: V45](#)
- Filtrerende variable: V45

• V50 TILPAS AF ARB.FORHOLD

Svarprocent: 72		
100	100	2581
28	727	10 Irrelevant

% MD% Antal Kode Kategori		
100	100	2581
42	59	1087
18	26	477
5	7	130
4	6	115
1	2	34
0	11	9 Uoplyst
28	727	10 Irrelevant

• V51 NYE ARBEJDSOPGAVER

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filteret af: V45](#)
- Filtrerende variable: V45

- Spm. 15: I hvor høj grad anvendes de tiltag, jeg nu luser op, overfor langvarigt syge medarbejdere? I hvor høj grad for langvarigt syge medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? E. Nye arbejdsopgaver?

% MD% Antal Kode Kategori		
100	100	2581
22	31	567
28	39	718
11	15	285
8	12	213
2	3	56
1	15	9 Uoplyst
28	727	10 Irrelevant

• V52 DELVIS RASKMELDNING

- [Personalepolitik](#)
- [Variablen er filteret af: V45](#)
- Filtrerende variable: V45

- Spm. 15: I hvor høj grad anvendes de tiltag, jeg nu luser op, overfor langvarigt syge medarbejdere? I hvor høj grad for langvarigt syge medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? F. Delvis raskmelding/delvis sygemelding?

% MD% Antal Kode Kategori		
39	55	1014
19	26	478
5	7	136
6	8	149
		4 Slet ikke

• **V56 FASTHOLDE KVAL. MEDARB.**

- **Personalepolitik**
- **Varablen er filtreret af: V45**
- **Filtrerende variable: V45 V54**
- **Filtrerende variable: V45**
- Spm. 15: I hvor høj grad anvendes de tiltag, jeg nu ligger op, overfor langvarigt syge medarbejdere? I hvor høj grad for langvarigt syge medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? Andre tiltag:
- **Text (max length: 600)**

• **V55 HVILKE ANDRE TILTAG**

Svarprocent: 71			
100	100	2581	
28		727	10 Irrelevant
1		18	9 Uoplyst
1	2	34	8 Ved ikke
50	71	1303	4 Slet ikke grad
2	3	53	3 I mindre grad
8	11	203	2 I nogen grad
9	13	243	1 I høj grad
% MD% Antal Kode Kategori			

- **Personalepolitik**
- **Varablen er filtreret af: V45**
- **Filtrerende variable: V45**
- Spm. 15: I hvor høj grad anvendes de tiltag, jeg nu ligger op, overfor langvarigt syge medarbejdere? I hvor høj grad for langvarigt syge medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? H. Er der andre tiltag på din arbejdsplads overfor langvarigt syge?

• **V54 ANDRE TILTAG**

Svarprocent: 71			
100	100	2581	
28		727	10 Irrelevant
0		10	9 Uoplyst
1	2	37	8 Ved ikke
3	5	85	4 Slet ikke grad
4	6	109	3 I mindre grad
16	22	409	2 I nogen grad
47	65	1204	1 I høj grad
% MD% Antal Kode Kategori			

- **Personalepolitik**
- **Varablen er filtreret af: V45**
- **Filtrerende variable: V45**
- Spm. 15: I hvor høj grad anvendes de tiltag, jeg nu ligger op, overfor langvarigt syge medarbejdere? I hvor høj grad for langvarigt syge medarbejdere... Intv: Efter hvert udsagn i høj grad, i nogen grad, i mindre grad eller slet ikke? G. Afhænger om følgende med ledelsen med henblik på fortsættelse af ansættelsesforholdet

• **V53 AFTALE OM LØBENDE MØDER**

Svarprocent: 71			
100	100	2581	
28		727	10 Irrelevant
0		11	9 Uoplyst
3	4	66	8 Ved ikke

Fastholdelse, rekrutteri

- Spm. 16: Hvordan har virksomheden i de sidste to år oplevet mulighederne for at fastholde kvalificerede medarbejdere på virksomheden? Har det været (intv. Ijs svar kategorier op):

% MD% Antal Kode Kategori

Svarprocent: 100			
100	100	2581	
17	17	447	1 Meget let at fastholde
33	33	847	2 Let at fastholde
25	26	656	3 Hverken svært eller let at fastholde
21	21	541	4 Svært at fastholde
2	2	60	5 Meget svært at fastholde kvalificerede medarbejdere på virksomheden
1	1	18	8 Ved ikke
0		12	9 Uoplyst

• V57 TILTRÆKKE KVAL. MEDARB.

Fastholdelse, rekrutteri

- Spm. 17: Hvordan har virksomheden i de sidste to år oplevet mulighederne for at tiltrække kvalificerede medarbejdere til virksomheden? Har det været? (Intv. Ijs svar kategorierne op)

% MD% Antal Kode Kategori

Svarprocent: 99			
100	100	2581	
11	11	291	1 Meget let at tiltrække
23	23	601	2 Let at tiltrække
22	22	564	3 Hverken svært eller let at tiltrække
34	34	881	4 Svært at tiltrække
6	6	154	5 Meget svært at tiltrække kvalificerede medarbejdere til virksomheden
3	3	69	8 Ved ikke
1	21		9 Uoplyst

• V58 REKRUT. KVAL. MEDARBEJD.

Fastholdelse, rekrutteri

- Spm. 18: Hvordan ser De på muligheden for at rekruttere kvalificerede medarbejdere i fremtiden? Bliver det: (Intv. Ijs svar kategorier op)

% MD% Antal Kode Kategori

6	6	149	1	Meget let at rekruttere
16	16	412	2	Let at rekruttere
18	18	463	3	Hverken svært eller let

Svarprocent: 100			
	100	100	2581
at rekruttere	40	41	1041
4 Svært at rekruttere			
5 Meget svært at rekruttere	18	18	458
at rekruttere kvalificerede medarbejdere i fremtiden	2	2	46
8 Ved ikke			
9 Uoplyst	0		12

• V59 ANSÆT, M NEDSAT ARB.EVNE

◦ [Fastholdelse, rekrutteri](#)

- Spm. 19: Hvis almindelige ansattesprocedurer ikke skaffer nyansatte nok, vil virksomheden sØ overveje at: A. Ansætte personer med nedsat arbejdsevne?

% MD% Antal Kode Kategori

68	69	1764	1 Ja
23	24	604	5 Nej
8	8	201	8 Ved ikke
0		12	9 Uoplyst

Svarprocent: 100

• V60 ANSÆT, FRA ANDET EU LAND

◦ [Fastholdelse, rekrutteri](#)

- Spm. 19: Hvis almindelige ansattesprocedurer ikke skaffer nyansatte nok, vil virksomheden sØ overveje at: B. Ansætte medarbejdere fra andet EU-land?

% MD% Antal Kode Kategori

77	77	1983	1 Ja
16	17	425	5 Nej
6	6	155	8 Ved ikke
1		18	9 Uoplyst

Svarprocent: 99

• V61 OUTRSOURCE DEL PRODUKT.

◦ [Fastholdelse, rekrutteri](#)

- Spm. 19: Hvis almindelige ansattesprocedurer ikke skaffer nyansatte nok, vil virksomheden sØ overveje at: C. Outsource dele af produktionen?

% MD% Antal Kode Kategori

28	29	732	1 Ja
64	66	1661	5 Nej
5	5	138	8 Ved ikke
2		50	9 Uoplyst

Svarprocent: 98

• V62 UNDLADE UD.V. PRODUKTION

◦ [Fastholdelse, rekrutteri](#)

- Spm. 19: Hvis almindelige ansattesprocedurer ikke skaffer nyansatte nok, vil virksomheden sØ overveje at: D. Undlade udvidelse af produktionen?

% MD% Antal Kode Kategori

Svarprocent: 98			
100	100	2581	
24	25	630	1 Ja
65	67	1677	5 Nej
8	8	214	8 Ved ikke
2		60	9 Uoplyst

• **V63 NY ARB.BESPAR. TEKNOLOGI**

• [Fastholdelse, rekrutteri](#)

- Spm. 19: Hvis almindelige ansjttelsesprocedurer ikke skaffer nyansatte nok, vil virksomheden sØ overveje at: E. Investere i ny arbejdsbesparende teknologi?

% MD% Antal Kode Kategori

55	56	1420	1 Ja
38	39	992	5 Nej
5	5	131	8 Ved ikke
1		38	9 Uoplyst

Svarprocent: 99

• **V64 SKAFFE FOLK GØRE ANDET**

• [Fastholdelse, rekrutteri](#)

- Spm. 19: Hvis almindelige ansjttelsesprocedurer ikke skaffer nyansatte nok, vil virksomheden sØ overveje at: F. Gøre noget andet?

% MD% Antal Kode Kategori

35	35	897	1 Ja
51	52	1313	5 Nej
13	13	338	8 Ved ikke
1		33	9 Uoplyst

Svarprocent: 99

• **V65 SKAFFE FOLK GØRE HVAD**

• [Fastholdelse, rekrutteri](#)

- Spm. 19: Hvis almindelige ansjttelsesprocedurer ikke skaffer nyansatte nok, vil virksomheden sØ overveje at: Andet, hvad?

■ Text (max length: 600)

• **V66 LIGE FRA GADEN - JOB**

• [Fastholdelse, rekrutteri](#)

- Spm. 20: Er der job pØ virksomheden, som en nyansat kan ljure at udføre i l'obet af meget kort tid (lige fra gaden -job)?

% MD% Antal Kode Kategori

2	2	52	1 Ja,
7	7	175	2 Ja, de
19	19	491	3 Ja, en del
36	36	931	4 Ja, men
15	15	381	5 Nej,

ingen job
njusten
kun fØ
job

• **V67 OPHØR ANSÆT. PGA. SYGDOM**

	100	100	2581
6 Nej, slet	21	21	541
ingen job	0	0	3
8 Ved ikke	0		7
9 Uoplyst	0		

Svarprocent: 100

	100	100	2581
33 33 842 1 Ja, hvor			
Antal: mange?			
5 Nej	66	66	1694
8 Ved ikke	1	1	34
9 Uoplyst	0		11

Svarprocent: 100

• **V68 OPHØR PGA. SYGDOM ANTAL**

- [Ophør og ansættelse af u](#)
- [Variablen er filteret af: V67](#)
- Filtrerende variable: V67

- Spm. 21: Er ansættelsen ophørt for Un eller flere medarbejdere pO virksomheden i 2006 pO grund af langvarig sygdom eller forringet arbejdssevne i 0vrigt? Ja, hvor mange? Antal:

- Double (0 decimaler)

Gyldige	837
Manglende	1744
Minimum	1
Maximum	888
Gennemsnit	65
Median	2
Standardafvigelse	225

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V69 FASTHOLDE TRODS SYGDOM**

- [Ophør og ansættelse af u](#)

- Spm. 22: Er en eller flere medarbejdere blevet fastholdt pO virksomheden i 2006, selv om de har haft langvarig sygdom eller forringet arbejdssevne i 0vrigt?

% MD% Antal Kode Kategori

58 58 1495 1 Ja, hvor			
Antal: mange?			
5 Nej	40	41	1044
8 Ved ikke	1	1	28
9 Uoplyst	1		14

Svarprocent: 99

• **V70 FASTH. TR. SYGDOM ANTAL**

- [Ophør og ansættelse af u](#)
- [Variablen er filteret af: V69](#)
- Filtrerende variable: V69

- Spm. 22: Er en eller flere medarbejdere blevet fastholdt pO virksomheden i 2006, selv om de har haft langvarig

sygdom eller fødet forringet arbejdssevne i øvrigt? Ja, hvor mange? Antal:

▪ Double (0 decimaler)

Gyldige 1481

Manglende 1100

Minimum 1

Maximum 888

Gennemsnit 46

Median 2

Standardafvigelse 189

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• **V71 EFTERUDDANNE/OPKVALIFIC.**

• [Ophør og ansættelse af u](#)

- Spm. 23: Hvad gør virksomheden i de tilfælde, hvor medarbejdere pga. ændrede kvalifikationskrav risikører at miste deres arbejde? (Intv.: Afvent respondentens svar. Afkryds gerne flere svar) Efteruddanner/opkvalificerer vedkommende

% MD% Antal Kode Kategori

38 39 986 0 Ikke

n/vnt

59 61 1514 1 N/vnt

3 81 9 Uoplyst

100 100 2581

Svarprocent: 97

• **V72 FLYTTER VEDK. ANDET JOB**

• [Ophør og ansættelse af u](#)

- Spm. 23: Hvad gør virksomheden i de tilfælde, hvor medarbejdere pga. ændrede kvalifikationskrav risikører at miste deres arbejde? (Intv.: Afvent respondentens svar. Afkryds gerne flere svar) Flytter vedkommende til et andet job (benytter jobrotation)

% MD% Antal Kode Kategori

50 52 1289 0 Ikke

n/vnt

47 48 1211 1 N/vnt

3 81 9 Uoplyst

100 100 2581

Svarprocent: 97

• **V73 AFSKEDIGER VEDKOMMENDE**

• [Ophør og ansættelse af u](#)

- Spm. 23: Hvad gør virksomheden i de tilfælde, hvor medarbejdere pga. ændrede kvalifikationskrav risikører at miste deres arbejde? (Intv.: Afvent respondentens svar. Afkryds gerne flere svar) Afskediger vedkommende

% MD% Antal Kode Kategori

80 83 2066 0 Ikke

n/vnt

17 17 434 1 N/vnt

3 81 9 Uoplyst

100 100 2581

Svarprocent: 97

• **V74 SAMME STILLING M. KRÆV.**

• [Ophør og ansættelse af u](#)

- Spm. 23: Hvad gør virksomheden i de tilfælde, hvor medarbejdere pga. ændrede kvalifikationskrav risikører at miste deres arbejde? (Intv.: Afvent respondentens svar. Afkryds gerne flere svar) Gør samme stilling mindre

% MD% Antal Kode Kategori

76	78	1962	0 Ikke
21	22	538	1 Nvnt
3		81	9 Uoplyst
100	100	2581	

Svarprocent: 97

• V75 VIRKSOMHED GØRE ANDET

- [Ophør og ansættelse af u](#)

- Spm. 23: Hvad g'r virksomheden i de tilfælde, hvor medarbejdere pga. ændrede kvalifikationskrav risikører at miste deres arbejde? (Intv.: Afvent respondentens svar. Afkryds gerne flere svar) Andet

% MD% Antal Kode Kategori

94	97	2436	0 Ikke
2	3	64	1 Nvnt
3		81	9 Uoplyst
100	100	2581	

Svarprocent: 97

• V76 VIRKSOMHED ANDET HVAD

- [Ophør og ansættelse af u](#)
- [Variabel er filtreret af: V75](#)

■ Filtrerede variable: V75

- Spm. 23: Hvad g'r virksomheden i de tilfælde, hvor medarbejdere pga. ændrede kvalifikationskrav risikører at miste deres arbejde? (Intv.: Afvent respondentens svar. Afkryds gerne flere svar) Andet, skriv:

- Text (max length: 600)

• V77 BESKÆFT. FLYGT./INDVAND.

- [Ansættelser af sundt u](#)

- Spm. 24: Beskæftiger virksomheden for tiden flygtninge/ indvandrere? Intv.: Med flygtninge/indvandrere tunkes der p0 personer som er kommet til Danmark fra ikke-vestlige lande

% MD% Antal Kode Kategori

43	43	1107	1 Ja
56	57	1457	5 Nej
0	0	9	8 Ved ikke
0		8	9 Uoplyst
100	100	2581	

Svarprocent: 100

• V78 FLYGT./INDVAND. ANTAL

- [Ansættelser af sundt u](#)
- [Variabel er filtreret af: V77](#)

■ Filtrerede variable: V77

- Spm. 24: Beskæftiger virksomheden for tiden flygtninge/ indvandrere? Intv.: Med flygtninge/indvandrere tunkes der p0 personer som er kommet til Danmark fra ikke-vestlige lande Hvis ja: Skriv antal:

- Double (0 decimaler)

Gyldige

1102

Manglende

1479

Minimum

1

Maximum

888

Gennemsnit

72

Median	4
Standardafvigelse	220

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• V79 ANTAL ANSAT ORD. VILKÅR

- [Ansøttelser af spurligt u](#)
- [Variablen er filteret af: V77](#)
- Filtrerende variable: V77

◦ Spm. 25: Hvor mange af disse blev i sin tid ansat på ordinære vilkår? Skriv antal medarbejdere:

- Double (0 decimaler)

Gyldige	1075
Manglende	1506
Minimum	1
Maximum	888
Gennemsnit	81
Median	4
Standardafvigelse	236

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• V80 FILTER 2

- [Ansøttelser af spurligt u](#)

◦ Spm. 25: Hvor mange af disse blev i sin tid ansat på ordinære vilkår? Skriv antal medarbejdere:

% MD% Antal Kode Kategori

1 Hvis 'ja' i spm. 24 (V77) gø til spm. 26 (V81)	43	43	1107	1 Hvis 'ja' i spm. 24 (V77) gø til spm. 26 (V81)	57	57	1466	2 Hvis 'nej' eller 'ved ikke' i spm. 24 (V77), gø til spm. 27 (V88)	0	8	9 Uoplyst
									100	100	2581

Svarprocent: 100

• V81 ØKO. STØTTE T ANSÆTTELSE

- [Ansøttelser af spurligt u](#)
- [Variablen er filteret af: V80](#)
- Filtrerende variable: V80

◦ Spm. 26: I hvor høj grad har de ting jeg nu nyvner været med til at fremme ansættelsen af flygtninge/indvandrere? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været med til at fremme ansættelsen af flygtninge/indvandrere at.... A. Virksomheden for økonomiske støtte fra det offentlige til ansættelsen.

% MD% Antal Kode Kategori

3	8	89	1 I høj grad	2 I nogen	3 I mindre	4 Slet ikke	8 Ved ikke	9 Uoplyst	10 Irrelevant
3	8	89	1 I høj grad	2 I nogen	3 I mindre	4 Slet ikke	8 Ved ikke	9 Uoplyst	10 Irrelevant

Svarprocent: 43

100	100	2581
-----	-----	------

• V82 LØSER REKRUTTERINGS-PROB.

- Ansøgtelser af spurligt u
- Variable er filtreret af: V80
- Filtrerende variable: V80

- Spm. 26: I hvor h°j grad har de ting jeg nu njvner vjret med til at fremme ansøgtelsen af flygtninge/indvandrere? Intv: ved hvert udsagn: I hvor h°j grad har det vjret med til at fremme ansøgtelsen af flygtninge/indvandrere at.... B. Ansøgtelsen l°ser et rekrutteringsproblem.

% MD% Antal Kode Kategori

12	29	321	1 I h°j grad
8	20	216	2 I nogen grad
5	12	129	3 I mindre grad
17	39	432	4 Slet ikke grad
0	1	7	8 Ved ikke
0		10	9 Uoplyst
57		1466	10 Irrelevant
100	100	2581	

Svarprocent: 43

• V83 STYRKER VIRKSOMH. OMDØM.

- Ansøgtelser af spurligt u
- Variable er filtreret af: V80
- Filtrerende variable: V80

- Spm. 26: I hvor h°j grad har de ting jeg nu njvner vjret med til at fremme ansøgtelsen af flygtninge/indvandrere? Intv: ved hvert udsagn: I hvor h°j grad har det vjret med til at fremme ansøgtelsen af flygtninge/indvandrere at.... C. Ansøgtelsen styrker virksomhedens omd°mme.

% MD% Antal Kode Kategori

6	14	157	1 I h°j grad
8	20	218	2 I nogen grad
6	14	160	3 I mindre grad
20	48	527	4 Slet ikke grad
2	4	43	8 Ved ikke
0		10	9 Uoplyst
57		1466	10 Irrelevant
100	100	2581	

Svarprocent: 43

• V84 SIGN. EFTERLEVE LOV KRAV

- Ansøgtelser af spurligt u
- Variable er filtreret af: V80
- Filtrerende variable: V80

- Spm. 26: I hvor h°j grad har de ting jeg nu njvner vjret med til at fremme ansøgtelsen af flygtninge/indvandrere? Intv: ved hvert udsagn: I hvor h°j grad har det vjret med til at fremme ansøgtelsen af flygtninge/indvandrere at.... D. Virksomheden °nsker at signalere at den efterlever lovens krav om ikke at forskelsbehandle ans°gere pga. etnisk oprindelse.

% MD% Antal Kode Kategori

9	20	222	1 I h°j grad
6	14	157	2 I nogen grad
4	10	113	3 I mindre grad
22	52	572	4 Slet ikke grad

% MD% Antal Kode Kategori
4 10 108 1 I h°j grad

- Spm. 26: I hvor h°j grad har de ting jeg nu njvner vjret med til at fremme ansjttelsen af flygtninge/indvandre? Intv: ved hvert udsagn: I hvor h°j grad har det vjret med til at fremme ansjttelsen af flygtninge/indvandre at.... G. Virksomheden °nsker at bidrage til samfundet selvom det er forbundet med omkostninger.
- Filtrerende variable: V80
- [Variablen er filtreret af: V80](#)
- [Ansjtteser af spurligt u](#)
- **V87 BIDRAGE SAMFUND + OMK.**

Svarprocent: 43

	100	100	2581
57	1466	10 Irrelevant	
0	10	9 Uoplyst	
2	5	8 Ved ikke	
20	47	515	4 Slet ikke grad
4	10	108	3 I mindre grad
7	17	183	2 I nogen grad
9	22	240	1 I h°j grad

% MD% Antal Kode Kategori

- Spm. 26: I hvor h°j grad har de ting jeg nu njvner vjret med til at fremme ansjttelsen af flygtninge/indvandre? Intv: ved hvert udsagn: I hvor h°j grad har det vjret med til at fremme ansjttelsen af flygtninge/indvandre at.... F. Virksomheden °nsker at bidrage til samfundet sO lunge det ikke giver °gede omkostninger.
- Filtrerende variable: V80
- [Variablen er filtreret af: V80](#)
- [Ansjtteser af spurligt u](#)
- **V86 BIDRAGE SAMFUND EJ OMK.**

Svarprocent: 43

	100	100	2581
57	1466	10 Irrelevant	
0	9	9 Uoplyst	
2	4	47	8 Ved ikke
32	74	814	4 Slet ikke grad
3	7	80	3 I mindre grad
3	6	70	2 I nogen grad
4	9	95	1 I h°j grad

% MD% Antal Kode Kategori

- Spm. 26: I hvor h°j grad har de ting jeg nu njvner vjret med til at fremme ansjttelsen af flygtninge/indvandre? Intv: ved hvert udsagn: I hvor h°j grad har det vjret med til at fremme ansjttelsen af flygtninge/indvandre at.... E. Virksomheden har retningslinjer for hvor mange flygtninge/indvandre, der som minimum skal ansjtt.
- Filtrerende variable: V80
- [Variablen er filtreret af: V80](#)
- [Ansjtteser af spurligt u](#)
- **V85 RET.LINJER ANTAL FLYGT.**

Svarprocent: 43

	100	100	2581
57	1466	10 Irrelevant	
0	9	9 Uoplyst	
2	4	42	8 Ved ikke

Svarprocent: 43			
100	100	2581	
9	21	231	2 I nogen grad
6	14	156	3 I mindre grad
21	49	537	4 Slet ikke grad
3	7	72	8 Ved ikke
0		11	9 Uoplyst
57		1466	10 Irrelevant

• V88 FOR MEGET LØN IFT KOMP.

◦ [Ansøgtelser af spurligt u](#)

- Spm. 27: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nyvner virksomheden i at ansøgte flygtninge/indvandrere? Intv.: ved hvert udsagn: 1 hvor høj grad har det været en forhindring for at ansøgte flygtninge/indvandrere at... A. Flygtninge/indvandrere skal have for meget i løn i forhold til deres kompetencer

Svarprocent: 56			
100	100	2581	
2	4	61	1 I høj grad
3	5	70	2 I nogen grad
4	8	110	3 I mindre grad
39	69	1008	4 Slet ikke grad
8	14	205	8 Ved ikke
0		12	9 Uoplyst
43		1115	10 Irrelevant

• V89 EJ MULIGHED KOMPENSATION

◦ [Ansøgtelser af spurligt u](#)

- Spm. 27: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nyvner virksomheden i at ansøgte flygtninge/indvandrere? Intv.: ved hvert udsagn: 1 hvor høj grad har det været en forhindring for at ansøgte flygtninge/indvandrere at... B. Der ikke er tilstrækkelige muligheder for økonomisk kompensation fra det offentlige

Svarprocent: 56			
100	100	2581	
2	4	58	1 I høj grad
3	5	75	2 I nogen grad
4	7	105	3 I mindre grad
40	71	1029	4 Slet ikke grad
7	13	188	8 Ved ikke
0		11	9 Uoplyst
43		1115	10 Irrelevant

• V90 EJ ANSØGNING FLYGT./IND.

◦ [Ansøgtelser af spurligt u](#)

- Spm. 27: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nyvner virksomheden i at ansøgte flygtninge/indvandrere? Intv.: ved hvert udsagn: 1 hvor høj grad har det været en forhindring for at ansøgte flygtninge/indvandrere at... C. Virksomheden ikke modtager ansøgninger fra flygtninge/indvandrere

% MD% Antal Kode Kategori			
17	30	433	1 I høj grad
9	16	235	2 I nogen grad
5	8	123	3 I mindre grad

• **V91 EJ MATCH KVAL.KRAV**

◦ [Ansøttelser af spurligt u](#)

- Spm. 27: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nyvner virksomheden i at ansøtte flygtninge/indvandrere? Intv.: ved hvert udsagn: 1 hvor høj grad har det været en forhindring for at ansøtte flygtninge/indvandrere at...
- D. Flygtninge/indvandrere ikke matcher kvalifikationskravene i de udbudte jobs

Svarprocent: 56			
100	100	2581	
20	35	512	4 Slet ikke grad
6	10	150	8 Ved ikke
1		13	9 Uoplyst
43		1115	10 Irrelevant

• **V92 PAPIRARBEDJE/BUREAUKRATI**

◦ [Ansøttelser af spurligt u](#)

- Spm. 27: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nyvner virksomheden i at ansøtte flygtninge/indvandrere? Intv.: ved hvert udsagn: 1 hvor høj grad har det været en forhindring for at ansøtte flygtninge/indvandrere at...
- E. Det giver for meget papirarbejde og bureaukrati at ansøtte flygtninge/indvandrere

Svarprocent: 56			
100	100	2581	
12	21	302	1 I høj grad
9	16	233	2 I nogen grad
5	8	117	3 I mindre grad
22	39	572	4 Slet ikke grad
9	16	229	8 Ved ikke
1		13	9 Uoplyst
43		1115	10 Irrelevant

• **V93 SÆRLIGE HENSYN FLYGT/IND**

◦ [Ansøttelser af spurligt u](#)

- Spm. 27: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nyvner virksomheden i at ansøtte flygtninge/indvandrere? Intv.: ved hvert udsagn: 1 hvor høj grad har det været en forhindring for at ansøtte flygtninge/indvandrere at...
- F. Det vil krve for mange sprilge hensyn at ansøtte flygtninge/indvandrere

Svarprocent: 56			
100	100	2581	
1	2	36	1 I høj grad
2	4	62	2 I nogen grad
4	7	109	3 I mindre grad
40	70	1020	4 Slet ikke grad
9	16	229	8 Ved ikke
0		10	9 Uoplyst
43		1115	10 Irrelevant

% MD% Antal Kode Kategori			
2	4	61	1 I høj grad
5	9	124	2 I nogen grad
5	10	139	3 I mindre grad
37	65	949	4 Slet ikke grad
7	13	182	8 Ved ikke

• **V94 FLYGT./INDV. FUNGERE**

• [Ansøttelser af spurligt u](#)

- Spm. 27: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nyvner virksomheden i at ansøtte flygtninge/indvandrere? Intv.: ved hvert udsagn: 1 hvor høj grad har det været en forhindring for at ansøtte flygtninge/indvandrere at... G. Virksomheden er nerv's for om flygtninge/indvandrere kan fungere på arbejdspladsen

Svarprocent: 56			
100	100	2581	
0	11	9 Uoplyst	10 Irrelevant
43	115		

• **V95 BESVÆR FOR LEDERE**

• [Ansøttelser af spurligt u](#)

- Spm. 27: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nyvner virksomheden i at ansøtte flygtninge/indvandrere? Intv.: ved hvert udsagn: 1 hvor høj grad har det været en forhindring for at ansøtte flygtninge/indvandrere at... H. Det giver for meget besvær for lederne at have flygtninge/indvandrere ansat

Svarprocent: 56			
100	100	2581	
2	4	53	1 I høj grad
6	10	150	2 I nogen grad
6	10	149	3 I mindre grad
37	65	946	4 Slet ikke grad
6	11	158	8 Ved ikke
0	10	9 Uoplyst	10 Irrelevant
43	115		

• **V96 POSITIVE ERFARING ANDRE**

• [Ansøttelser af spurligt u](#)

- Spm. 28: I hvor høj grad kan de ting jeg nu nyvner virksomheden til at overveje at ansøtte flygtninge/indvandrere? Intv.: ved hvert udsagn: 1 hvor høj grad kunne virksomheden til at overveje at ansøtte flygtninge/indvandrere? A. Positive erfaringer fra andre virksomheder

% MD% Antal Kode Kategori			
15	15	388	1 I høj grad
24	24	620	2 I nogen grad
11	11	288	3 I mindre grad
42	42	1079	4 Slet ikke grad
7	7	178	8 Ved ikke
1	28	9 Uoplyst	10 Irrelevant
100	100	2581	

• V97 VIDEN MULIGHED F. STØTTE

◦ [Ansøttelser af spurligt u](#)

- Spm. 28: I hvor høj grad kan de ting jeg nu njvner få virksomheden til at overveje at ansøtte flygtninge/indvandrere? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad kunne få virksomheden til at overveje at ansøtte flygtninge/indvandrere? B. Besøg eller viden fra kommunen/af om muligheder for støtte

% MD% Antal Kode Kategori

	1 I høj	2 I nogen	3 I mindre	4 Slet ikke	8 Ved ikke	9 Uoplyst
1 I høj	9	19	13	51	8	1
grad	225	489	325	1315	201	26
2 I nogen						
grad						
3 I mindre						
grad						
4 Slet ikke						
8 Ved ikke						
9 Uoplyst						

Svarprocent: 99

100 100 2581

• V98 ØKO. STØTTE DET OFFENT.

◦ [Ansøttelser af spurligt u](#)

- Spm. 28: I hvor høj grad kan de ting jeg nu njvner få virksomheden til at overveje at ansøtte flygtninge/indvandrere? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad kunne få virksomheden til at overveje at ansøtte flygtninge/indvandrere? C. Bedre økonomisk støtte fra det offentlige

% MD% Antal Kode Kategori

	1 I høj	2 I nogen	3 I mindre	4 Slet ikke	8 Ved ikke	9 Uoplyst
1 I høj	10	17	12	52	7	1
grad	257	449	322	1337	191	25
2 I nogen						
grad						
3 I mindre						
grad						
4 Slet ikke						
8 Ved ikke						
9 Uoplyst						

Svarprocent: 99

100 100 2581

• V99 MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT

◦ [Ansøttelser af spurligt u](#)

- Spm. 28: I hvor høj grad kan de ting jeg nu njvner få virksomheden til at overveje at ansøtte flygtninge/indvandrere? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad kunne få virksomheden til at overveje at ansøtte flygtninge/indvandrere? D. Mangel på arbejdskraft

% MD% Antal Kode Kategori

	1 I høj	2 I nogen	3 I mindre	4 Slet ikke	8 Ved ikke	9 Uoplyst
1 I høj	23	25	10	34	6	1
grad	602	642	269	879	158	31
2 I nogen						
grad						
3 I mindre						
grad						
4 Slet ikke						
8 Ved ikke						
9 Uoplyst						

Svarprocent: 99

100 100 2581

• V100 JOBANSØG./HENVENDELSER

◦ [Ansøttelser af spurligt u](#)

- Spm. 28: I hvor høj grad kan de ting jeg nu nyver fra virksomheden til at overveje at flygtninge/indvandrere? Intv.: ved hvert udsagn: I hvor høj grad kunne fra virksomheden til at overveje at ansætte flygtninge/indvandrere? E. Jobansøgninger eller henvendelser fra flygtninge/ indvandrere

% MD% Antal Kode Kategori!

	100	100	2581
1 I høj grad	30	31	780
2 I nogen grad	25	26	658
3 I mindre grad	9	10	244
4 Slet ikke	27	27	692
8 Ved ikke	7	7	183
9 Uoplyst	1		24

Svarprocent: 99

• V101 ANSAT SVAGTSEENDE/BLINDE

◦ [Ansættelser af spritligt u](#)

- Spm. 29: Har virksomheden for tiden ansat Un eller flere medarbejdere med handicap? (Intv.: Hvis respondenter svarer Ja spørg uddybende: For virksomheden offentligt tilskud hertil?) a. Svagtseende/blinde?

% MD% Antal Kode Kategori!

	100	100	2581
1 Ja, med offentligt tilskud	4	4	92
2 Ja, uden offentligt tilskud	4	4	108
5 Nej	91	91	2337
8 Ved ikke	1	1	32
9 Uoplyst	0		12

Svarprocent: 100

• V102 ANSAT TUNGHØRE/DØVE

◦ [Ansættelser af spritligt u](#)

- Spm. 29: Har virksomheden for tiden ansat Un eller flere medarbejdere med handicap? (Intv.: Hvis respondenter svarer Ja spørg uddybende: For virksomheden offentligt tilskud hertil?) b. Tungheøre/døve?

% MD% Antal Kode Kategori!

	100	100	2581
1 Ja, med offentligt tilskud	3	3	69
2 Ja, uden offentligt tilskud	9	9	228
5 Nej	86	87	2232
8 Ved ikke	2	2	39
9 Uoplyst	1		13

Svarprocent: 99

• V103 ANSAT KØRESTOLSBRUGERE

◦ [Ansættelser af spritligt u](#)

- Spm. 29: Har virksomheden for tiden ansat Un eller flere medarbejdere med handicap? (Intv.: Hvis respondenter svarer Ja spørg uddybende: For virksomheden offentligt tilskud hertil?) c. Kørestolsbrugere?

% MD% Antal Kode Kategori!

1 Ja, med offentligt	3	3	66
----------------------	---	---	----

• **V104 ANSAT FYSISK HANDICAP**

• [Ansøgt af sundt u](#)

- Spm. 29: Har virksomheden for tiden ansat én eller flere medarbejdere med handicap? (Intv.: Hvis respondenter svarer Ja spørg uddybende: For virksomheden offentligt tilskud hertil?) d. Med andre rent fysiske handicap?

Svarprocent: 100				
	100	100	2581	
tilskud	2	2	60	2 Ja, uden
offentligt tilskud	94	94	2422	5 Nej
8 Ved ikke	1	1	21	8 Ved ikke
9 Uoplyst	0	0	12	9 Uoplyst

tilskud

2 Ja, uden

offentligt

tilskud

5 Nej

8 Ved ikke

9 Uoplyst

0

100

100

2581

% MD% Antal Kode Kategori

16 16 414 1 Ja, med

offentligt tilskud

9 241 2 Ja, uden

offentligt tilskud

73 73 1873 5 Nej

8 Ved ikke

2 2 41 9 Uoplyst

0

100

100

2581

Svarprocent: 100

• **V105 ANSAT SINDSLIDENDE**

• [Ansøgt af sundt u](#)

- Spm. 29: Har virksomheden for tiden ansat én eller flere medarbejdere med handicap? (Intv.: Hvis respondenter svarer Ja spørg uddybende: For virksomheden offentligt tilskud hertil?) e. Sindslidende?

% MD% Antal Kode Kategori

6 6 144 1 Ja, med

offentligt tilskud

3 3 89 2 Ja, uden

offentligt tilskud

89 90 2305 5 Nej

8 Ved ikke

1 1 31 9 Uoplyst

0

100

100

2581

Svarprocent: 100

% MD% Antal Kode Kategori

3 3 68 1 Ja, med

offentligt tilskud

0 0 11 2 Ja, uden

offentligt tilskud

96 96 2473 5 Nej

8 Ved ikke

1 1 17 9 Uoplyst

0

100

100

2581

• **V107 ANSAT ANDRE M.HANDICAP**

- [Ansøttelser af sportligt u](#)
- Spm. 29: Har virksomheden for tiden ansat én eller flere medarbejdere med handicap? (Intv.: Hvis respondenterne svarer Ja sp^{rg} uddybende: For virksomheden offentligt tilskud hertil?) g. Andre?

• **V108 ANSAT M.HANDICAP ANDRE**

- [Ansøttelser af sportligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V107](#)
- Filtrerende variable: V107
- Spm. 29: Har virksomheden for tiden ansat én eller flere medarbejdere med handicap? (Intv.: Hvis respondenterne svarer Ja sp^{rg} uddybende: For virksomheden offentligt tilskud hertil?) Hvis andre, skriv:
- Text (max length: 600)

• **V109 FILTER 3**

- [Ansøttelser af sportligt u](#)
- Spm. 29: Har virksomheden for tiden ansat én eller flere medarbejdere med handicap? (Intv.: Hvis respondenterne svarer Ja sp^{rg} uddybende: For virksomheden offentligt tilskud hertil?) Hvis andre, skriv:

• **V110 ANSAT M.HANDICAP ANTAL**

- [Ansøttelser af sportligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
- Filtrerende variable: V109
- Spm. 30: Hvor mange medarbejdere med handicap er der i alt ansat? Skriv antal:
- Double (0 decimaler)

Gyldige 1045
Manglende 1536

Minimum	1
Maximum	888
Gennemsnit	46
Median	2
Standardafvigelse	186

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• V111 ANSAT P. ORDINÆR VILK.

- [Ansøttelser af spurligt u](#)
- [Variablen er filteret af: V109](#)
- Filtrerede variable: V109

- Spm. 31: Hvor mange af disse medarbejdere blev i sin tid ansat på ordinære vilkår? Skriv antal:

- Double (0 decimaler)

Gyldige	960
Manglende	1621
Minimum	1
Maximum	888
Gennemsnit	71
Median	1
Standardafvigelse	235

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• V112 FREMME ANS. ØKO. STØTTE

- [Ansøttelser af spurligt u](#)
- [Variablen er filteret af: V109](#)
- Filtrerede variable: V109

- Spm. 32: I hvor høj grad har de ting jeg nu nyvner været med til at fremme ansøttelsen af personer med handicap? Interv: ved hvert udsagn i hvor høj grad har det været med til at fremme ansøttelsen af personer med handicap at....? A. Virksomheden for økonomisk støtte fra det offentlige til ansøttelsen.

% MD% Antal Kode Kategori

11	27	281	1 I høj grad
8	19	196	2 I nogen grad
4	9	91	3 I mindre grad
17	43	451	4 Slet ikke grad
1	3	29	8 Ved ikke
1		14	9 Uoplyst
59		1519	10 Irrelevant
100	100	2581	

Svarprocent: 41

• V113 ANSAT, LØSE REKRUT. PROB.

- [Ansøttelser af spurligt u](#)
- [Variablen er filteret af: V109](#)
- Filtrerede variable: V109

- Spm. 32: I hvor høj grad har de ting jeg nu nyvner været med til at fremme ansøttelsen af personer med handicap? Interv: ved hvert udsagn i hvor høj grad har det været med til at fremme ansøttelsen af personer med handicap at....? B. Ansøttelsen for et rekrutteringsproblem.

% MD% Antal Kode Kategori

6	15	153	1 I høj grad
8	20	205	2 I nogen grad
6	15	156	3 I mindre grad
20	49	510	4 Slet ikke grad

	100	100	2581
1	23	8	2 I nogen
8 Ved ikke	1	15	9 Uoplyst
9 Uoplyst	59	1519	10 Irrelevant

Svarprocent: 41

• V114 ANSÆT, STYRKE OMDØMME

- Ansøttelser af spurligt u
- Variablen er filtreret af: V109
- Filtrerende variable: V109

- Spm. 32: I hvor høj grad har de ting jeg nu njvner vjret med til at fremme ansjttelsen af personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad har det vjret med til at fremme ansjttelsen af personer med handicap at....? C. Ansjttelsen styrker virksomhedens omdømme.

% MD% Antal Kode Kategori

	100	100	2581
5	13	136	1 I høj grad
9	22	227	2 I nogen
6	15	158	3 I mindre grad
19	47	491	4 Slet ikke grad
1	3	36	8 Ved ikke
1	14	14	9 Uoplyst
59	1519	10 Irrelevant	

Svarprocent: 41

• V115 SIGN. EFTERLEVE LOV KRAV

- Ansøttelser af spurligt u
- Variablen er filtreret af: V109
- Filtrerende variable: V109

- Spm. 32: I hvor høj grad har de ting jeg nu njvner vjret med til at fremme ansjttelsen af personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad har det vjret med til at fremme ansjttelsen af personer med handicap at....? D. Virksomheden ønsker at signalere, at virksomheden efterlever lovgivningsmæssige krav om ikke at forskelsbehandle ansøgere pga. handicap.

% MD% Antal Kode Kategori

	100	100	2581
7	17	179	1 I høj grad
7	18	185	2 I nogen grad
5	12	130	3 I mindre grad
20	49	516	4 Slet ikke grad
2	4	39	8 Ved ikke
1	13	13	9 Uoplyst
59	1519	10 Irrelevant	

Svarprocent: 41

• V116 RET.LINJE ANSAT HANDICAP

- Ansøttelser af spurligt u
- Variablen er filtreret af: V109
- Filtrerende variable: V109

- Spm. 32: I hvor høj grad har de ting jeg nu njvner vjret med til at fremme ansjttelsen af personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad har det vjret med til at fremme ansjttelsen af personer med handicap at....? E. Virksomheden har retningslinjer for hvor mange personer med handicap, der som minimum skal/bør ansjttles.

% MD% Antal Kode Kategori

4	9	95	1 I høj grad
3	8	88	2 I nogen

% MD% Antal Kode Kategori

- Spm. 33: I hvor høj grad forhindrer de ting, jeg nu nyvner, virksomheden i at ansætte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn i hvor høj grad har det været en forhindring for at ansætte personer med handicap at....?
- A. Personerne skal have for meget i løn i forhold til deres kompetencer
- Filtrerende variable: V109
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
- [Ansættelser af spurligt u](#)

• V119 F. MEGET LØN IFH. KOMP.

Svarprocent: 41			
100	100	2581	
59		1519	10 Irrelevant
1		14	9 Uoplyst
2	6	63	8 Ved ikke
16	38	403	4 Slet ikke
7	18	191	3 I mindre grad
10	26	268	2 I nogen grad
5	12	123	1 I høj grad

% MD% Antal Kode Kategori

- Spm. 32: I hvor høj grad har de ting jeg nu nyvner været med til at fremme ansættelsen af personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn i hvor høj grad har det været med til at fremme ansættelsen af personer med handicap at....?
- G. Virksomheden ønsker at bidrage til samfundet selvom det er forbundet med omkostninger.
- Filtrerende variable: V109
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
- [Ansættelser af spurligt u](#)

• V118 BIDRAGE SAMFUND + OMK.

Svarprocent: 41			
100	100	2581	
59		1519	10 Irrelevant
1		15	9 Uoplyst
2	5	54	8 Ved ikke
15	37	392	4 Slet ikke
4	9	94	3 I mindre grad
9	22	231	2 I nogen grad
11	26	276	1 I høj grad

% MD% Antal Kode Kategori

- Spm. 32: I hvor høj grad har de ting jeg nu nyvner været med til at fremme ansættelsen af personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn i hvor høj grad har det været med til at fremme ansættelsen af personer med handicap at....?
- F. Virksomheden ønsker at bidrage til samfundet så længe det ikke giver øgede omkostninger.
- Filtrerende variable: V109
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
- [Ansættelser af spurligt u](#)

• V117 BIDRAGE SAMFUND EJ OMK.

Svarprocent: 40			
100	100	2581	
59		1519	10 Irrelevant
1		17	9 Uoplyst
2	4	44	8 Ved ikke
28	68	713	4 Slet ikke
4	10	105	3 I mindre grad

• V120 EJ MULIGHED KOMPENSATION

Svarprocent: 58			
	100	100	2581
3	4	67	1 I h°j grad
5	8	120	2 I nogen grad
4	7	106	3 I mindre grad
38	66	992	4 Slet ikke grad
8	14	214	8 Ved ikke grad
1	20		9 Uoplyst
41		1062	10 Irrelevant

- Ansjtelses af spurligt u
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
- Filtrerede variable: V109

- Spm. 33: I hvor h°j grad forhindrer de ting, jeg nu nyvner, virksomheden i at ansjtte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor h°j grad har det vjret en forhindring for at ansjtte personer med handicap at....?
- B. Der ikke er tilstrjkkelige muligheder for "konomisk kompensaton fra det offentlige

• V121 INGEN ANSØG. HANDICAP.

Svarprocent: 58			
	100	100	2581
2	3	45	1 I h°j grad
4	7	110	2 I nogen grad
5	9	135	3 I mindre grad
39	68	1015	4 Slet ikke grad
8	13	195	8 Ved ikke grad
1		19	9 Uoplyst
41		1062	10 Irrelevant

- Ansjtelses af spurligt u
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
- Filtrerede variable: V109

- Spm. 33: I hvor h°j grad forhindrer de ting, jeg nu nyvner, virksomheden i at ansjtte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor h°j grad har det vjret en forhindring for at ansjtte personer med handicap at....?
- C. Virksomheden ingen ans'gninger modtager fra personer med handicap

• V122 IKKE MATCH KVAL.KRAVENE

Svarprocent: 58			
	100	100	2581
11	19	289	1 I h°j grad
9	16	237	2 I nogen grad
6	11	158	3 I mindre grad
25	43	640	4 Slet ikke grad
7	12	177	8 Ved ikke grad
1		18	9 Uoplyst
41		1062	10 Irrelevant

- Ansjtelses af spurligt u
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
- Filtrerede variable: V109

- Spm. 33: I hvor h°j grad forhindrer de ting, jeg nu nyvner, virksomheden i at ansjtte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor h°j grad har det vjret en forhindring for at ansjtte personer med handicap at....?
- D. Personerne ikke matcher kvalifikationskravene i de udbudte jobs

• **V123 PAPIRARBEDJE/BUREAUKRATI**

% MD% Antal Kode Kategori	Svarprocent: 58		
	100	100	2581
13 1 I h°j grad	23	345	1062
8 2 I nogen grad	14	210	24
4 3 I mindre grad	8	115	1062
23 4 Slet ikke grad	40	593	24
9 8 Ved ikke	16	232	9 Uoplyst
1 10 Irrelevant			

- [Ansøttelser af spurligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
- Filtrerede variable: V109

◦ Spm. 33: I hvor h°j grad forhindrer de ting, jeg nu nyvner, virksomheden i at ansøtte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn i hvor h°j grad har det vjret en forhindring for at ansøtte personer med handicap at....?

E. Det giver for meget papirarbejde og bureaukrati

• **V124 KRÆVE FOR MANGE HENSYN**

% MD% Antal Kode Kategori	Svarprocent: 58		
	100	100	2581
1 1 I h°j grad	2	33	1062
3 2 I nogen grad	6	83	20
5 3 I mindre grad	9	139	20
40 4 Slet ikke grad	69	1040	9 Uoplyst
8 8 Ved ikke	14	204	10 Irrelevant
1 10 Irrelevant			

- [Ansøttelser af spurligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
- Filtrerede variable: V109

◦ Spm. 33: I hvor h°j grad forhindrer de ting, jeg nu nyvner, virksomheden i at ansøtte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn i hvor h°j grad har det vjret en forhindring for at ansøtte personer med handicap at....?

F. Det vil krve for mange spurlige hensyn

• **V125 HANDICAP FUNGERER ARB.PL**

% MD% Antal Kode Kategori	Svarprocent: 58		
	100	100	2581
6 1 I h°j grad	10	147	1062
9 2 I nogen grad	15	230	21
6 3 I mindre grad	10	152	9 Uoplyst
31 4 Slet ikke grad	53	796	10 Irrelevant
7 8 Ved ikke	12	173	
1 10 Irrelevant			

- [Ansøttelser af spurligt u](#)
- [Variablen er filtreret af: V109](#)
- Filtrerede variable: V109

Spm. 33: I hvor h°j grad forhindrer de ting, jeg nu njvner, virksomheden i at ansjtte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn i hvor h°j grad har det vjret en forhindring for at ansjtte personer med handicap at....? G. Virksomheden er nerv's for om personer med handicap kan fungere p° arbejdspladsen

Svarprocent: 58			
100	100	2581	
41		1062	10 Irrelevant
1		20	9 Uoplyst
7	12	176	8 Ved ikke
31	54	812	4 Slet ikke grad
6	11	158	3 I mindre grad
8	13	197	2 I nogen grad
6	10	156	1 I h°j grad

• V126 MEGET BESVER FOR LEDERE

- Ansjetelser af sjrdigt u
- Variablen er filtreret af: V109
- Filtrerende variable: V109

Spm. 33: I hvor h°j grad forhindrer de ting, jeg nu njvner, virksomheden i at ansjtte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn i hvor h°j grad har det vjret en forhindring for at ansjtte personer med handicap at....? H. Det giver for meget besvj for lederne

Svarprocent: 58			
100	100	2581	
41		1062	10 Irrelevant
1		20	9 Uoplyst
7	12	178	8 Ved ikke
41	70	1049	4 Slet ikke grad
6	10	144	3 I mindre grad
3	6	86	2 I nogen grad
2	3	42	1 I h°j grad

• V127 POSITIVE ERFA. VIRKSOMH.

- Ansjetelser af sjrdigt u
- Spm. 34: I hvor h°j grad kan de ting jeg nu njvner f° virksomheden til at overveje at ansjtte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn i hvor h°j grad vil f° virksomheden til at ansjtte personer med handicap? A. Positive erfaringer fra andre virksomheder

Svarprocent: 98			
100	100	2581	
2		39	9 Uoplyst
8	8	194	8 Ved ikke
44	44	1127	4 Slet ikke grad
14	14	361	3 I mindre grad
23	24	601	2 I nogen grad
10	10	259	1 I h°j grad

• V128 VIDEN MULIGHED F. STØTTE

- Ansjetelser af sjrdigt u
- Spm. 34: I hvor h°j grad kan de ting jeg nu njvner f° virksomheden til at overveje at ansjtte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn i hvor h°j grad vil f° virksomheden til at ansjtte personer med handicap?

% MD% Antal Kode Kategori

1 I h°j	6	163	6	100	2581
grad	20	522	21	100	2581
2 I nogen	15	380	15	100	2581
grad	49	1270	50	100	2581
3 I mindre	8	206	8	100	2581
grad	2	40	2	100	2581
4 Slet ikke	8	206	8	100	2581
grad	2	40	2	100	2581
9 Uoplyst	8	206	8	100	2581

Svarprocent: 98

• V129 BEDRE ØKO. STØRRE OFF.

[Ansøttelser af spurligt u](#)

- Spm. 34: I hvor h°j grad kan de ting jeg nu njvner f° virksomheden til at overveje at ansutte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor h°j grad vil f° virksomheden til at ansutte personer med handicap?
- C. Bedre økonomiske støtte fra det offentlige

% MD% Antal Kode Kategori

1 I h°j	9	223	9	100	2581
grad	19	502	20	100	2581
2 I nogen	14	366	14	100	2581
grad	48	1250	49	100	2581
3 I mindre	8	197	8	100	2581
grad	2	43	2	100	2581
4 Slet ikke	8	197	8	100	2581
grad	2	43	2	100	2581
9 Uoplyst	8	197	8	100	2581

Svarprocent: 98

• V130 MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT

[Ansøttelser af spurligt u](#)

- Spm. 34: I hvor h°j grad kan de ting jeg nu njvner f° virksomheden til at overveje at ansutte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor h°j grad vil f° virksomheden til at ansutte personer med handicap?
- D. Mangel p° arbejdskraft

% MD% Antal Kode Kategori

1 I h°j	9	230	9	100	2581
grad	27	703	28	100	2581
2 I nogen	16	405	16	100	2581
grad	39	1004	40	100	2581
3 I mindre	8	195	8	100	2581
grad	2	44	2	100	2581
4 Slet ikke	8	195	8	100	2581
grad	2	44	2	100	2581
9 Uoplyst	8	195	8	100	2581

Svarprocent: 98

• V131 ANSØG. F.PERS. HANDICAP

[Ansøttelser af spurligt u](#)

- Spm. 34: I hvor h°j grad kan de ting jeg nu njvner f° virksomheden til at overveje at ansutte personer med handicap? Intv: ved hvert udsagn I hvor h°j grad vil f° virksomheden til at ansutte personer med handicap?
- E. Ansøgninger eller henvendelser fra personer med handicap

% MD% Antal Kode Kategori

1 I h°j	14	369	15	100	2581
---------	----	-----	----	-----	------

	Svarprocent: 99		
	100	100	2581
grad	28	28	722
2 I nogen grad	15	16	398
3 I mindre grad	32	32	823
4 Slet ikke	9	9	232
8 Ved ikke	1		37
9 Uoplyst			

• V132 KENDSKAB ORDNINGER

◦ [Ansættelse med løntilskud](#)

- Spm. 35: Har man på virksomheden kendskab til ordninger, (fx fleksjob eller andre tilskudsordninger), der gør det muligt at fastholde eller ansætte personer med nedsat arbejdsevne?

% MD% Antal Kode Kategori

	100	100	2581
1 Ja, kendskab tilstrækkeligt	74	75	1920
2 Ja, men kendskab tilstrækkeligt ikke	16	16	413
5 Nej, kender kendskab tilstrækkeligt ikke	8	8	198
8 Ved ikke ordninger	1	1	28
9 Uoplyst	1		22

Svarprocent: 99

• V133 ANSAT MED LØNTILSKUD

◦ [Ansættelse med løntilskud](#)

- Spm. 36: Har virksomheden for tiden én eller flere medarbejdere ansat med offentligt tilskud til løn eller udstyr? (Fx jobtrøjning, fleksjob, revalidering eller lignende). (Eventuelle voksenlønrlinge skal ikke medregnes)

% MD% Antal Kode Kategori

	100	100	2581
1 Ja	54	54	1382
5 Nej	45	45	1164
8 Ved ikke	1	1	17
9 Uoplyst	1		18

Svarprocent: 99

• V134 HVOR MANGE ANSAT LØNTIL.

◦ [Ansættelse med løntilskud](#)

◦ [Variablen er filteret af: V133](#)

◦ Filtrerende variable: V133

- Spm. 36: Har virksomheden for tiden én eller flere medarbejdere ansat med offentligt tilskud til løn eller udstyr? (Fx jobtrøjning, fleksjob, revalidering eller lignende). (Eventuelle voksenlønrlinge skal ikke medregnes) Hvor mange? Skriv antal medarbejdere:

■ Double (0 decimaler)

Gyldige	1381
Manglende	1200
Minimum	1
Maximum	888
Gennemsnit	36

Median	2
Standardafvigelse	162

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• V135 ORDINÆR ANSAT LØNTILSK.

- Ansættelse med løntilskud
- [Variablen er filtreret af: V133](#)
- Filtrerende variable: V133

- Spm. 37: Hvor mange af disse medarbejdere var på virksomheden i forvejen. Dvs. ordinært ansatte som overgik til job med løntilskud? Antal:

Gyldige	1373
Manglende	1208
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	40
Median	1
Standardafvigelse	176

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• V136 PÅ ARB.PL. EJ LØNTILSKUD

- Ansættelse med løntilskud
- [Variablen er filtreret af: V133](#)
- Filtrerende variable: V133

- Spm. 38: Hvis det ikke havde været muligt at få løntilskud, ville personen/personerne så være på virksomheden på ordinære vilkår?

% MD% Antal Kode Kategori

14	26	365	1 Ja
35	65	901	5 Nej
4	8	116	8 Ved ikke
1	18	9 Uoplyst	
46	1181	10 Irrelevant	
100	2581		

Svarprocent: 54

• V137 PÅ ARB.PL. EJ LØNTIL.ANT

- Ansættelse med løntilskud
- [Variablen er filtreret af: V133 & V136](#)
- Filtrerende variable: V133 V136
- [Variablen er filtreret af: V133](#)
- Filtrerende variable: V133

- Spm. 38: Hvis det ikke havde været muligt at få løntilskud, ville personen/personerne så være på virksomheden på ordinære vilkår? Skriv omtrentligt antal i alt:

Gyldige	363
Manglende	2218
Minimum	1
Maximum	888
Gennemsnit	58
Median	1
Standardafvigelse	212

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• V138 ANSAT I FLEKSJOB ORDNING

• **V141 ANSAT U. SOCIAL KAPTEL**

Ansættelse med l'ontilsku

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

Gyldige	1150
Manglende	1431
Minimum	0
Maximum	888
Gennemsnit	42
Median	1
Standardafvigelse	180

■ Double (0 decimaler)

- Spm. 41: Hvor mange af disse medarbejdere i fleksjob var pO virksomheden i forvejen. Dvs. ordinært ansatte som overgik til fleksjob med l'ontilsku? Antal:
- Filtrerende variable: V133
- [Variablen er filtreret af: V133](#)
- Filtrerende variable: V133 V138
- [Variablen er filtreret af: V133 & V138](#)
- [Ansættelse med l'ontilsku](#)

• **V140 I FLEKSJOB TIDL. ORD. AN**

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

Gyldige	1153
Manglende	1428
Minimum	1
Maximum	888
Gennemsnit	36
Median	2
Standardafvigelse	163

■ Double (0 decimaler)

- Spm. 40: Hvor mange af disse medarbejdere er ansat i fleksjob? Antal:
- Filtrerende variable: V133
- [Variablen er filtreret af: V133](#)
- Filtrerende variable: V133 V138
- [Variablen er filtreret af: V133 & V138](#)
- [Ansættelse med l'ontilsku](#)

• **V139 ANTAL ANSAT I FLEKSJOB**

Svarprocent: 54				
	100	100	2581	
45	84	1154	1 Ja	
8	15	202	5 Nej, gO til spm. 42	
1	2	25	8 Ved ikke (V141)	
1		19	9 Uoplyst (V141)	
46		1181	10 Irrelevant	

% MD% Antal Kode Kategori

- Spm. 39: Er nogen af de medarbejdere, virksomheden har ansat med l'ontilsku, ansat efter ordningen fleksjob?
- Filtrerende variable: V133
- [Variablen er filtreret af: V133](#)
- [Ansættelse med l'ontilsku](#)

- Spm. 42: Har virksomheden for tiden Un eller flere personer, som er ansat efter de sociale kapitler i overenskomsterne, men som ikke for l'ntilskud?

% MD% Antal Kode Kategori

	100	100	2581
7	7	189	1 Ja
87	87	2233	5 Nej
5	6	141	8 Ved ikke
1	18	9	Uoplyst

Svarprocent: 99

• V142 ANTAL U. SOCIAL KAPITEL

- [Ansultelse med l'ntilsku](#)
- [Variablen er filteret af: V141](#)
- Filtrerede variable: V141

- Spm. 42: Har virksomheden for tiden Un eller flere personer, som er ansat efter de sociale kapitler i overenskomsterne, men som ikke for l'ntilskud? Hvor mange? Antal:

- Double (0 decimaler)

Gyldige	185
Manglende	2396
Minimum	1
Maximum	888
Gennemsnit	88
Median	2
Standardafvigelse	257

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• V143 ANSAT I SKÅNEJOB

- [Ansultelse med l'ntilsku](#)

- Spm. 43: Hvis vi ser bort fra dem, jeg lige har spurgt om (med l'ntilskud eller sociale kapitler), vil De sØ sige, at Un eller flere medarbejdere pØ virksomheden i praksis har et skØnejob?

% MD% Antal Kode Kategori

29	30	755	1 Ja
67	67	1719	5 Nej
3	3	85	8 Ved ikke
1		22	9 Uoplyst

Svarprocent: 99

• V144 ANTAL ANSAT I SKÅNEJOB

- [Ansultelse med l'ntilsku](#)
- [Variablen er filteret af: V143](#)
- Filtrerede variable: V143

- Spm. 43: Hvis vi ser bort fra dem, jeg lige har spurgt om (med l'ntilskud eller sociale kapitler), vil De sØ sige, at Un eller flere medarbejdere pØ virksomheden i praksis har et skØnejob? Hvor mange? Antal:

- Double (0 decimaler)

Gyldige	750
Manglende	1831
Minimum	1
Maximum	888
Gennemsnit	52
Median	2
Standardafvigelse	197

Uoplyst/irrelevant/deltager ikke - er 999, 1000.

• V145 FILTER 5

◦ Ansøttelse med l'ntilsku

◦ Spm. 5

% MD% Antal Kode Kategori

1 Hvis 'ja' !

spm. 36

(V133),

spm. 42

(V141)

eller

spm. 43

(V143),

gØ til

spm. 44

(V146)

2 Hvis 'nej'

39 39 1007

eller 'ved

ikke' !

spm. 36

(V133),

spm. 42

(V141)

og spm.

43

(V143),

gØ til

spm. 45

(V152)

9 Uoplyst

Svarprocent: 99

100 100 2581

1 18

39 39 1007

60 61 1556

1 Hvis 'ja' !

spm. 36

(V133),

spm. 42

(V141)

eller

spm. 43

(V143),

gØ til

spm. 44

(V146)

2 Hvis 'nej'

39 39 1007

eller 'ved

ikke' !

spm. 36

(V133),

spm. 42

(V141)

eller

spm. 43

(V143),

gØ til

spm. 44

(V146)

2 Hvis 'nej'

39 39 1007

eller 'ved

ikke' !

spm. 36

(V133),

spm. 42

(V141)

eller

spm. 43

(V143),

gØ til

spm. 44

(V146)

2 Hvis 'nej'

39 39 1007

eller 'ved

ikke' !

spm. 36

(V133),

spm. 42

(V141)

eller

spm. 43

(V143),

gØ til

spm. 44

(V146)

2 Hvis 'nej'

39 39 1007

eller 'ved

ikke' !

spm. 36

(V133),

spm. 42

(V141)

eller

spm. 43

(V143),

gØ til

spm. 44

(V146)

2 Hvis 'nej'

39 39 1007

eller 'ved

ikke' !

spm. 36

(V133),

spm. 42

(V141)

eller

spm. 43

(V143),

gØ til

spm. 44

(V146)

2 Hvis 'nej'

39 39 1007

eller 'ved

ikke' !

spm. 36

(V133),

spm. 42

(V141)

eller

spm. 43

(V143),

gØ til

spm. 44

(V146)

2 Hvis 'nej'

39 39 1007

eller 'ved

ikke' !

spm. 36

(V133),

spm. 42

(V141)

eller

spm. 43

(V143),

gØ til

spm. 44

(V146)

2 Hvis 'nej'

39 39 1007

eller 'ved

ikke' !

spm. 36

(V133),

spm. 42

(V141)

eller

spm. 43

(V143),

gØ til

spm. 44

(V146)

2 Hvis 'nej'

39 39 1007

eller 'ved

ikke' !

spm. 36

(V133),

spm. 42

(V141)

eller

spm. 43

(V143),

gØ til

spm. 44

(V146)

2 Hvis 'nej'

39 39 1007

eller 'ved

ikke' !

spm. 36

(V133),

spm. 42

(V141)

eller

spm. 43

(V143),

gØ til

spm. 44

(V146)

2 Hvis 'nej'

39 39 1007

eller 'ved

ikke' !

spm. 36

(V133),

spm. 42

(V141)

eller

spm. 43

(V143),

gØ til

spm. 44

(V146)

2 Hvis 'nej'

39 39 1007

eller 'ved

ikke' !

spm. 36

(V133),

spm. 42

(V141)

eller

spm. 43

(V143),

gØ til

spm. 44

(V146)

2 Hvis 'nej'

39 39 1007

eller 'ved

ikke' !

spm. 36

(V133),

spm. 42

(V141)

eller

spm. 43

(V143),

gØ til

spm. 44

(V146)

2 Hvis 'nej'

39 39 1007

eller 'ved

ikke' !

spm. 36

(V133),

spm. 42

(V141)

eller

spm. 43

(V143),

gØ til

spm. 44

(V146)

2 Hvis 'nej'

39 39 1007

eller 'ved

ikke' !

spm. 36

(V133),

spm. 42

(V141)

eller

spm. 43

(V143),

gØ til

spm. 44

(V146)

2 Hvis 'nej'

39 39 1007

eller 'ved

ikke' !

spm. 36

(V133),

spm. 42

(V141)

eller

spm. 43

(V143),

gØ til

spm. 44

(V146)

2 Hvis 'nej'

39 39 1007

eller 'ved

ikke' !

spm. 36

(V133),

spm. 42

(V141)

eller

spm. 43

(V143),

gØ til

spm. 44

(V146)

2 Hvis 'nej'

39 39 1007

eller 'ved

ikke' !

spm. 36

(V133),

spm. 42

(V141)

• **V148 STYRKE VIRK. OMDØMME**

Svarprocent: 60				
	100	100	2581	
1 I h°j grad	6	10	149	
2 I nogen grad	12	20	307	
3 I mindre grad	10	17	265	
4 Slet ikke	28	47	724	
8 Ved ikke	4	7	105	
9 Uoplyst	1		24	
10 Irrelevant	39		1007	

- [Ansøttelse med l'ontlisku](#)
- [Variablen er filtreret af: V145](#)
- Filtrerede variable: V145

◦ Spm. 44: I hvor h°j grad har de ting jeg nu njvner vjret med til at fremme ansøttelsen af personer pØ sjrlige vilkØr? Intv: ved hvert udsagn: I hvor h°j grad har det vjret med til at fremme ansøttelsen af personer pØ sjrlige vilkØr at ... C. Ansøttelsen styrker virksomhedens omdømme.

• **V149 RET.LINJE ANTAL ANSATTE**

Svarprocent: 60				
	100	100	2581	
1 I h°j grad	7	12	179	
2 I nogen grad	13	22	339	
3 I mindre grad	9	16	243	
4 Slet ikke	26	43	674	
8 Ved ikke	4	7	115	
9 Uoplyst	1		24	
10 Irrelevant	39		1007	

- [Ansøttelse med l'ontlisku](#)
- [Variablen er filtreret af: V145](#)
- Filtrerede variable: V145

◦ Spm. 44: I hvor h°j grad har de ting jeg nu njvner vjret med til at fremme ansøttelsen af personer pØ sjrlige vilkØr? Intv: ved hvert udsagn: I hvor h°j grad har det vjret med til at fremme ansøttelsen af personer pØ sjrlige vilkØr at ... D. Virksomheden har retningslinjer for hvor mange personer pØ sjrlige vilkØr der som minimum skal/bør ansøttes.

• **V150 BIDRAGE SAMFUND U. OMK.**

Svarprocent: 60				
	100	100	2581	
1 I h°j grad	4	7	103	
2 I nogen grad	6	10	154	
3 I mindre grad	6	10	154	
4 Slet ikke	40	66	1027	
8 Ved ikke	4	7	116	
9 Uoplyst	1		20	
10 Irrelevant	39		1007	

- [Ansøttelse med l'ontlisku](#)
- [Variablen er filtreret af: V145](#)
- Filtrerede variable: V145

◦ Spm. 44: I hvor h°j grad har de ting jeg nu njvner vjret med til at fremme ansøttelsen af personer pØ sjrlige vilkØr? Intv: ved hvert udsagn: I hvor h°j grad har det vjret med til at fremme ansøttelsen af personer pØ sjrlige vilkØr?

spurlige vilkør at ... E. Virksomheden ønsker at bidrage til samfundet så længe det ikke giver "gede omkostninger.

% MD% Antal Kode Kategori			
13	21	331	1 I h'j grad
14	24	369	2 I nogen grad
7	11	172	3 I mindre grad
22	36	558	4 Slet ikke grad
5	8	120	8 Ved ikke
1		24	9 Uoplyst
39		1007	10 Irrelevant
100	100	2581	

Svarprocent: 60

- [Ansættelse med løn](#)
- [Variablen er filteret af: V145](#)
- Filtrerende variable: V145

- Spm. 44: I hvor høj grad har de ting jeg nu nyvner været med til at fremme ansættelsen af personer på spurlige vilkår? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været med til at fremme ansættelsen af personer på spurlige vilkår at ... F. Virksomheden ønsker at bidrage til samfundet selvom det er forbundet med omkostninger.

% MD% Antal Kode Kategori			
6	9	147	1 I h'j grad
15	24	379	2 I nogen grad
11	18	275	3 I mindre grad
24	40	622	4 Slet ikke grad
5	8	127	8 Ved ikke
1		24	9 Uoplyst
39		1007	10 Irrelevant
100	100	2581	

Svarprocent: 60

- [Ansættelse med løn](#)
- [Variablen er filteret af: V145](#)
- Filtrerende variable: V145

- Spm. 45: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nyvner virksomheden i at ansætte personer på spurlige vilkår? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det været en forhindring for at ansætte personer på spurlige vilkår at ...? A. Personerne skal have for meget i løn i forhold til deres kompetencer

% MD% Antal Kode Kategori			
2	6	58	1 I h'j grad
4	12	115	2 I nogen grad
3	9	90	3 I mindre grad
23	59	586	4 Slet ikke grad
6	15	148	8 Ved ikke
0		10	9 Uoplyst
61		1574	10 Irrelevant
100	100	2581	

Svarprocent: 39

- **V153 EJ MULIGHED KOMPENSATION**
- [Ansættelse med løn](#)
- [Variablen er filteret af: V145](#)
- Filtrerende variable: V145

- Spm. 45: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nyvner virksomheden i at ansutte personer pØ sprtlige vilkØr? Intv: ved hvert udsagn: I hvor hØj grad har det vjret en forhindring for at ansutte personer pØ sprtlige vilkØr at ...? B. Der er ikke tilstrækkelige muligheder for økonomisk kompensasjon fra det offentlige

% MD% Antal Kode Kategori			
100	100	2581	
2	4	44	1 I hØj grad
4	10	96	2 I nogen grad
4	11	114	3 I mindre grad
24	61	609	4 Slet ikke grad
5	14	137	8 Ved ikke
0	7		9 Uoplyst
61		1574	10 Irrelevant
Svarprocent: 39			

• V154 EJ ANSØGNING JOB VILKÅR

- [Ansuttelse med l'ntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V145](#)
- Filtrerede variable: V145

- Spm. 45: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nyvner virksomheden i at ansutte personer pØ sprtlige vilkØr? Intv: ved hvert udsagn: I hvor hØj grad har det vjret en forhindring for at ansutte personer pØ sprtlige vilkØr at ...? C. Virksomheden ingen ansØgninger modtager fra personer der Ønsker job pØ sprtlige vilkØr

% MD% Antal Kode Kategori			
100	100	2581	
5	13	134	1 I hØj grad
6	16	163	2 I nogen grad
5	13	134	3 I mindre grad
17	45	449	4 Slet ikke grad
5	12	117	8 Ved ikke
0	10		9 Uoplyst
61		1574	10 Irrelevant
Svarprocent: 39			

• V155 EJ MATCHE KVAL.KRAVENE

- [Ansuttelse med l'ntilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V145](#)
- Filtrerede variable: V145

- Spm. 45: I hvor hØj grad forhindrer de ting jeg nu nyvner virksomheden i at ansutte personer pØ sprtlige vilkØr? Intv: ved hvert udsagn: I hvor hØj grad har det vjret en forhindring for at ansutte personer pØ sprtlige vilkØr at ...? D. Personer ikke matcher kvalifikationskravene i de udbudte jobs

% MD% Antal Kode Kategori			
100	100	2581	
8	20	203	1 I hØj grad
7	18	183	2 I nogen grad
3	8	77	3 I mindre grad
14	37	365	4 Slet ikke grad
7	17	170	8 Ved ikke
0	9		9 Uoplyst
61		1574	10 Irrelevant
Svarprocent: 39			

• V156 PAPIRARBEDJ/BUREAUKRATTI

- [Ansuttelse med l'ntilsku](#)

- [Variablen er filteret af: V145](#)
- Filtrerende variable: V145
- Spm. 45: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nyvner virksomheden i at ansutte personer pØ sprtlige vilkØr? Intv: ved hvert udsagn: I hvor hØj grad har det vjret en forhindring for at ansutte personer pØ sprtlige vilkØr at ...? E. Det giver for meget papirarbejde og bureaukrati!

Svarprocent: 39			
100	100	2581	
2	4	41	1 I hØj grad
3	7	73	2 I nogen grad
4	11	114	3 I mindre grad
25	64	639	4 Slet ikke grad
5	13	132	8 Ved ikke
0		8	9 Uoplyst
61		1574	10 Irrelevant

• V157 MANGE SÆRLIGE HENSYN

- [Ansutte med l'ntilsku](#)
- [Variablen er filteret af: V145](#)
- Filtrerende variable: V145
- Spm. 45: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nyvner virksomheden i at ansutte personer pØ sprtlige vilkØr? Intv: ved hvert udsagn: I hvor hØj grad har det vjret en forhindring for at ansutte personer pØ sprtlige vilkØr at ...? F. Det vil krjve for mange sprtlige hensyn

Svarprocent: 39			
100	100	2581	
4	10	100	1 I hØj grad
6	15	147	2 I nogen grad
5	12	121	3 I mindre grad
20	51	508	4 Slet ikke grad
5	12	123	8 Ved ikke
0		8	9 Uoplyst
61		1574	10 Irrelevant

• V158 FUNGERE PÅ ARB.PLADS

- [Ansutte med l'ntilsku](#)
- [Variablen er filteret af: V145](#)
- Filtrerende variable: V145
- Spm. 45: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nyvner virksomheden i at ansutte personer pØ sprtlige vilkØr? Intv: ved hvert udsagn: I hvor hØj grad har det vjret en forhindring for at ansutte personer pØ sprtlige vilkØr at ...? G. Virksomheden er nerv's for om ansatte pØ sprtlige vilkØr kan fungere pØ arbejdspladsen

Svarprocent: 39			
100	100	2581	
4	11	108	1 I hØj grad
6	15	145	2 I nogen grad
5	13	131	3 I mindre grad
19	50	496	4 Slet ikke grad
5	12	118	8 Ved ikke
0		9	9 Uoplyst
61		1574	10 Irrelevant

• **V159 BESVÆR FOR LEDERNE**

• [Ansættelse med 1'entilsku](#)

• [Variablen er filtreret af: V145](#)

■ Filtrerede variable: V145

- Spm. 45: I hvor høj grad forhindrer de ting jeg nu nyvner virksomheden i at ansætte personer på sprilge vilkør? Intv: ved hvert udsagn: I hvor høj grad har det vjret en forhindring for at ansætte personer på sprilge vilkør at ...? H. Det giver for meget besvær for lederne

Svarprocent: 39			
100	100	2581	
2	6	63	1 I høj grad
3	8	78	2 I nogen grad
5	12	122	3 I mindre grad
24	62	616	4 Slet ikke grad
5	12	121	8 Ved ikke
0		7	9 Uoplyst
61		1574	10 Irrelevant

% MD% Antal Kode Kategori

Svarprocent: 99			
100	100	2581	
7	7	187	1 I høj grad
25	25	636	2 I nogen grad
17	17	443	3 I mindre grad
41	41	1057	4 Slet ikke grad
9	9	227	8 Ved ikke
1		31	9 Uoplyst

% MD% Antal Kode Kategori

Svarprocent: 99			
100	100	2581	
5	5	139	1 I høj grad
22	22	571	2 I nogen grad
16	16	408	3 I mindre grad
47	47	1206	4 Slet ikke grad
9	9	227	8 Ved ikke
1		30	9 Uoplyst

• **V162 ØKONOMISK STØTTE OFFENT.**

• [Ansættelse med 1'entilsku](#)

• **V161 VIDEN FRA AF/KOM STØTTE**

• [Ansættelse med 1'entilsku](#)

- Spm. 46: I hvor høj grad kan de ting, jeg nu nyvner, få virksomheden til at overveje at ansætte personer på sprilge vilkør? Intv: ved hvert udsagn I hvor høj grad vil kunne få virksomheden til at ansætte personer på sprilge vilkør? B. Besøg eller viden fra kommunen/AF om muligheder for støtte.

• **V162 ØKONOMISK STØTTE OFFENT.**

• [Ansættelse med 1'entilsku](#)

- Spm. 46: I hvor høj grad kan de ting, jeg nu nyvner, få virksomheden til at overveje at ansætte personer på spritlige vilkår? Intv: ved hvert udsagn i hvor høj grad vil kunne få virksomheden til at ansætte personer på spritlige vilkår? C. Bedre økonomisk støtte fra det offentlige.

% MD% Antal Kode Kategori

	100	100	2581
1 I høj grad	9	9	232
2 I nogen grad	23	23	584
3 I mindre grad	16	16	401
4 Slet ikke	43	44	1113
8 Ved ikke	9	9	220
9 Uoplyst	1	31	
Svarprocent: 99			

• V163 MANGEL PÅ ARBEJDSKRAFT

• [Ansættelse med l'ntilsku](#)

- Spm. 46: I hvor høj grad kan de ting, jeg nu nyvner, få virksomheden til at overveje at ansætte personer på spritlige vilkår? Intv: ved hvert udsagn i hvor høj grad vil kunne få virksomheden til at ansætte personer på spritlige vilkår? D. Mangel på arbejdskraft.

% MD% Antal Kode Kategori

	100	100	2581
1 I høj grad	8	9	217
2 I nogen grad	29	29	751
3 I mindre grad	18	18	466
4 Slet ikke	34	35	882
8 Ved ikke	9	9	233
9 Uoplyst	1	32	
Svarprocent: 99			

• V164 KONKRETE ANSØGNINGER

• [Ansættelse med l'ntilsku](#)

- Spm. 46: I hvor høj grad kan de ting, jeg nu nyvner, få virksomheden til at overveje at ansætte personer på spritlige vilkår? Intv: ved hvert udsagn i hvor høj grad vil kunne få virksomheden til at ansætte personer på spritlige vilkår? E. Konkrete ansøgninger eller henvendelser fra personer, der ønsker job på spritlige vilkår.

% MD% Antal Kode Kategori

	100	100	2581
1 I høj grad	10	11	269
2 I nogen grad	29	29	751
3 I mindre grad	19	19	496
4 Slet ikke	31	31	794
8 Ved ikke	9	9	239
9 Uoplyst	1	32	
Svarprocent: 99			

• V165 MENTORORDNINGEN

• [Ansættelse med l'ntilsku](#)

- Spm. 47: Bruger man på virksomheden mentorordningen, der giver mulighed for at få tilskud til at frikøbe medarbejdere (mentorer), der løser spritlige opgaver med at integrere kolleger med spritlige behov for hjælp?

% MD% Antal Kode Kategori

	100	100	2581
16	16	418	1 Ja, gØ til
82	82	2108	5 Nej, gØ (V171)
			til spm. 49
			8 Ved ikke, (V166)
	1	33	gØ til spm. 48
			gØ til spm. 48
			(V166)
			9 Uoplyst
Svarprocent: 99			

	100	100	2581
51	51	62	1316
32	32	38	822
1	1	25	9 Uoplyst
16	16	418	10 Irrelevant
Svarprocent: 83			

	100	100	2581
33	33	40	861
49	49	60	1277
1	1	25	9 Uoplyst
16	16	418	10 Irrelevant
Svarprocent: 83			

• V167 IKKE BEHOV FOR MENTORER

- Ansøttelse med l'ontilsku
- [Variablen er filtreret af: V165](#)
- Filtrerede variable: V165

- Spm. 48: Hvorfor bruger virksomheden ikke mentorordningen? (intv: afvent respondents svar. Gerne flere svar) 1. Kender ikke til denne mulighed

• V168 MENTORORDNING ANDET

- Ansøttelse med l'ontilsku
- [Variablen er filtreret af: V165](#)
- Filtrerede variable: V165

- Spm. 48: Hvorfor bruger virksomheden ikke mentorordningen? (intv: afvent respondents svar. Gerne flere svar) 3. Andet

	100	100	2581
80	80	96	2062
3	3	4	76
1	1	25	9 Uoplyst
16	16	418	10 Irrelevant
% MD% Antal Kode Kategori			

Svarprocent: 83

• V169 MENTORORDNING ANDET HVAD

- [Ansættelse med løn tilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V165 & V168](#)
- [Filtrerende variable: V165 V168](#)
- [Variablen er filtreret af: V165](#)
- [Filtrerende variable: V165](#)
- Spm. 48: Hvorfor bruger virksomheden ikke mentorordningen? (intv: afvent respondentens svar. Gerne flere svar) Andet, skriv
- Text (max length: 600)

• V170 MENTORORDNING VED IKKE

- [Ansættelse med løn tilsku](#)
- [Variablen er filtreret af: V165](#)
- Filtrerende variable: V165
- Spm. 48: Hvorfor bruger virksomheden ikke mentorordningen? (intv: afvent respondentens svar. Gerne flere svar) 8. Ved ikke

% MD% Antal Kode Kategori

	100	100	2581
81	97	2081	0 Ikke
2	3	57	1 Njvnt
1		25	9 Uoplyst
16		418	10 Irrelevant

Svarprocent: 83

• V171 KONTAKTET AF KOMMUNEN

- [Ansættelse med løn tilsku](#)
- Spm. 49: Er virksomheden i 2006 blevet kontaktet af kommune, arbejdsformidling eller andre jobformidlere med henblik på beskæftigelse af vanskeligstilte personer? Ja, er blevet kontaktet af kommunen

% MD% Antal Kode Kategori

57	57	1462	0 Ikke
42	43	1092	1 Njvnt
1		27	9 Uoplyst

Svarprocent: 99

• V172 KONTAKTET AF ARB.FORMID.

- [Ansættelse med løn tilsku](#)
- Spm. 49: Er virksomheden i 2006 blevet kontaktet af kommune, arbejdsformidling eller andre jobformidlere med henblik på beskæftigelse af vanskeligstilte personer? Ja, er blevet kontaktet af Arbejdsformidlingen

% MD% Antal Kode Kategori

71	72	1831	0 Ikke
28	28	723	1 Njvnt
1		27	9 Uoplyst

Svarprocent: 99

• V173 KONTAKTET AF JOBFORMIDL.

- [Ansættelse med løn tilsku](#)
- Spm. 49: Er virksomheden i 2006 blevet kontaktet af kommune, arbejdsformidling eller andre jobformidlere med henblik på beskæftigelse af vanskeligstilte personer? Ja, er blevet kontaktet af andre jobformidlere

% MD% Antal Kode Kategori

84	85	2161	0 Ikke
15	15	393	1 Nvnt
1	27	9 Uoplyst	

Svarprocent: 99

• V174 EJ BLEVET KONTAKTET

• [Ansættelse med l'entilsku](#)

- Spm. 49: Er virksomheden i 2006 blevet kontaktet af kommune, arbejdsformidling eller andre jobformidlere med henblik p' beskæftigelse af vanskeligst stillede personer? Nej

% MD% Antal Kode Kategori

57	58	1482	0 Ikke
42	42	1072	1 Nvnt
1	27	9 Uoplyst	

Svarprocent: 99

• V175 KONTAKTET VED IKKE

• [Ansættelse med l'entilsku](#)

- Spm. 49: Er virksomheden i 2006 blevet kontaktet af kommune, arbejdsformidling eller andre jobformidlere med henblik p' beskæftigelse af vanskeligst stillede personer? Ved ikke

% MD% Antal Kode Kategori

94	95	2428	0 Ikke
5	5	126	1 Nvnt
1	27	9 Uoplyst	

Svarprocent: 99

• V176 PRAKTISK/ØKONOMISK MULIG

• [Holdning til socialt eng](#)

- Spm. 50: I hvor h'j grad er det praktisk og økonomisk muligt for Deres virksomhed at have medarbejdere med nedsat arbejdsevne?

% MD% Antal Kode Kategori

11	11	274	11 h'j
41	42	1065	2 I nogen grad
35	35	903	3 I mindre grad
11	11	281	4 Slet ikke
1	1	36	8 Ved ikke
1	22	9 Uoplyst	

Svarprocent: 99

• V177 LET./SVÆR NEDSAT ARB.EV.

• [Holdning til socialt eng](#)

- Spm. 51: Har udviklingen i virksomhedens/arbejdspladsens situation i de senere Ær gjort det lettere eller sværere at have medarbejdere med nedsat arbejdsevne?

% MD% Antal Kode Kategori

	100	100	2581
1 Meget lettere	2	52	
2 Meget lettere	13	341	
3 Hverken lettere	43	44	1111
4 Noget svurere	25	26	655
5 Meget svurere	6	6	162
6 Noget svurere	9	9	231
7 Meget svurere	1	29	
8 Ved ikke			
9 Uoplyst			

Svarprocent: 99

• V178 KONT. T. NATIONALT NETV.

• [Holdning til socialt eng](#)

- Spm. 52: Der findes i Danmark et Nationalt netværk af virksomhedsledere samt 6 regionale virksomhedsnetværk, der skal inspirere virksomheder til et "get socialt engagement. Har virksomheden været i kontakt med et af disse netværk?

% MD% Antal Kode Kategori

	100	100	2581
1 Ja	13	13	338
2 Nej, g	81	82	2085
3 Ja, i			
4 Ved ikke, g			
5 Ja, i			
6 Ved ikke, g			
7 Ja, i			
8 Ved ikke, g			
9 Uoplyst			

Svarprocent: 99

• V179 ØGET SOC. ENGAGEMENT

• [Holdning til socialt eng](#)

• [Variablen er filtreret af: V178](#)

■ Filtrerede variable: V178

- Spm. 53: Har kontakten til dette netværk "get virksomhedens sociale engagement?"

% MD% Antal Kode Kategori

	100	100	2581
1 Ja, i	2	16	54
2 Nej, i	4	30	102
3 Ja, i	3	19	65
4 Ved ikke, i	4	32	107
5 Ved ikke, i	0	3	9
6 Uoplyst	1	24	
7 Irrelevant	86	2220	
8 Irrelevant			
9 Uoplyst			
10 Irrelevant			

Svarprocent: 13

• V180 MILJØHENSYN/ARB.TAGERRET

• [Holdning til socialt eng](#)

- Spm. 54: Har virksomheden politikker vedrørende samhandel med udlandet om fx miljøhensyn og overholdelse af arbejdstagerrettigheder i disse lande? (Intv: Der kan både være tale om nedskrevne politikker eller systematiske hensyn der tages i hverdagen, men som ikke er formelt nedskrevet)

% MD% Antal Kode Kategori	Svarprocent: 99		
	100	100	2581
1 Ja	15	15	396
5 Nej	42	43	1090
7 Irrelevant,	39	40	1015
har ingen samhandel med udlandet			
8 Ved ikke	2	2	55
9 Uoplyst	1		25

Univer

- Andet
- Univer

Koncepter

- Almene spørgsmål om virk

Almene spørgsmål om virksomheden

- V5 V6 V7 V8 V9 V10 V11 V12 V13

- Spm. 6: I hvor høj grad

Spm. 6: I hvor høj grad er de tiltag jeg nu luser op indført på virksomheden? Intv: Ved hvert udsagn:

- V14 V15 V16 V17 V18 V19 V20 V21

- Personalepolitik

Personalepolitik

- V22 V23 V24 V25 V26 V27 V28 V29 V30 V31 V32 V33 V34 V35 V36 V37 V38 V39 V40 V41 V42

- Fastholdelse, rekrutteri

Fastholdelse, rekruttering og oplyring af nyansatte

- V56 V57 V58 V59 V60 V61 V62 V63 V64 V65 V66

- Ophør og ansættelse af u

Ophør og ansættelse af udsatte medarbejdere

- V67 V68 V69 V70 V71 V72 V73 V74 V75 V76

- Ansættelser af spritligt u

Ansættelser af spritligt udsatte grupper

- V77 V78 V79 V80 V81 V82 V83 V84 V85 V86 V87 V88 V89 V90 V91 V92 V93 V94 V95 V96 V97 V98 V99 V100 V101 V102 V103 V104 V105 V106 V107 V108 V109 V110 V111 V112 V113 V114 V115 V116 V117 V118 V119 V120 V121 V122 V123 V124 V125 V126 V127 V128 V129 V130 V131

• **Ansættelse med lønstilskud**

Ansættelse med lønstilskud

- [V132](#) [V133](#) [V134](#) [V135](#) [V136](#) [V137](#) [V138](#) [V139](#) [V140](#) [V141](#) [V142](#) [V143](#) [V144](#) [V145](#) [V146](#) [V147](#) [V148](#) [V149](#) [V150](#) [V151](#) [V152](#) [V153](#) [V154](#) [V155](#) [V156](#) [V157](#) [V158](#) [V159](#) [V160](#) [V161](#) [V162](#) [V163](#) [V164](#) [V165](#) [V166](#) [V167](#) [V168](#) [V169](#) [V170](#) [V171](#) [V172](#) [V173](#) [V174](#) [V175](#)

• **Holdning til socialt eng**

Holdning til socialt engagement

- [V176](#) [V177](#) [V178](#) [V179](#) [V180](#)